**Методические рекомендации**

**по разработке органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности муниципальных библиотек Брянской области, их руководителей и основных категорий работников**

1. Настоящие методические указания по разработке органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности муниципальных библиотек, их руководителей и основных категорий работников (далее - Методические рекомендации) разработаны на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2606-р; Указа Губернатора Брянской области от 21 февраля 2013 г. № 154 и Приказа департамента культуры Брянской области от 29 мая 2013г № 0111/115 «Об утверждении плана работы Департамента культуры Брянской области по реализации плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры Брянской области».

2. Методические рекомендации предназначены органам местного самоуправления для разработки ими показателей эффективности деятельности муниципальных библиотек, их руководителей и основных категорий работников (далее – показатели эффективности).

3. Показатели эффективности должны быть разработаны для каждой муниципальной библиотеки и основываться на показателях и индикаторах:

- соответствующих документов («дорожных карт») муниципальных образований;

- Положения о выплатах стимулирующего характера для руководителей и основных категорий работников соответствующей муниципальной библиотеки,

отвечать следующим требованиям:

- отражать принцип обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых муниципальных услуг (выполнения работ);

- соответствовать целевым показателям деятельности учреждения, определенных «дорожными картами», и показателям по доведению соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Брянской области до утвержденного уровня на текущий год;

- содержать количественные и качественные показатели выполнения муниципального задания на оказание услуг (работ), в том числе роста доходов от оказания платных услуг по сравнению с предыдущим периодом;

- иметь цифровое значение в соответствии с плановыми заданиями текущего года;

- реализовывать принцип бюджетирования по результатам деятельности;

- реализовать принцип роста оплаты труда в соответствии с ростом эффективности труда работников;

- увязать систему отраслевых показателей эффективности от регионального уровня до конкретных учреждения и работника;

- увязать оплату труда с повышением качества предоставляемых муниципальных услуг (выполнения работ).

4. Показатели оценки эффективности деятельности руководителей должны учитывать ежегодное  изменение квалификационного уровня работников и использование в работе учреждений культуры современных технологий работы

5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений за отчётный год, не должен превышать более чем в 3 раза.

6. Показатели эффективности деятельности основных категорий работников должны формироваться с учетом следующих критериев:

- полнота использования фонда рабочего времени в соответствующем периоде;

- отсутствие претензий со стороны руководителя к исполнению должностных обязанностей;

- отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству работы работника;

- инициативность в работе, обмен опытом, а также другие показатели эффективности работы.

7. Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений, их руководителей и основных категорий работников разрабатываются ежегодно и утверждаются для межпоселенческих учреждений культуры нормативным актом органа исполнительной власти муниципального образования в области культуры, для поселенческих учреждений приказом учредителя по согласованию с органом исполнительной власти муниципального образования в области культуры.

8. Показатели эффективности по основным категориям работников разрабатываются ежегодно, утверждаются локальным актом учреждения.

9. Примерный перечень Критериев распределения фонда стимулирования руководителей и основных категорий работников в соответствии с целевыми показателями эффективности работы муниципальных библиотек Брянской области приведен в приложении № 1 (для межпоселенческих библиотек), в приложении №2 (для поселенческих библиотек).

Приложение № 1.

Критерии

распределения фонда стимулирования

руководителей и основных категорий работников

в соответствии с целевыми показателями

 эффективности работы муниципальных библиотек Брянской области

(для межпоселенческих библиотек)

 Каждому критерию присваивается определенное количество баллов.

Максимальное количество баллов по всем критериям -100

Баллы начисляются по каждому критерию пропорционально выполнению контрольных цифр показателей.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Единицы измерения | Шкала баллов |
| 1. | Количество зарегистрированных пользователей  | Кол-вочитателей  | 0-6 |
| 2. | Количество обращений в библиотеку за отчетный период  | Кол-во обращений | 0-6 |
| 3. | Количество книговыдач  | Тыс. экз. | 0-6 |
| 4. | Количество единиц хранения  | Тыс. экз.  | 0-5 |
| 5. | Количество новых поступлений в библиотечный фонд  | Тыс. экз.  | 0-5 |
| 6. | Количество справок, консультаций для пользователей  | Тыс. единиц | 0-6 |
| 7. | Количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой  | Тыс. записей | 0-5 |
| 8. | Обеспечение 100% уровня систематизации и каталогизации библиотечного фонда  | Наличие факта  | 0-3 |
| 9. | Обновляемость фонда не менее 1.8 % в год  | Наличие факта | 0-3 |
| 10. | Количество массовых мероприятий (в том числе, выставок)  | Кол-во мероприятий | 0-5 |
| 11. | Организация мероприятий для социально незащищенных категорий населения  | Кол-во мероприятий  | 0-5 |
| 12. | Количество посещений Интернет-сайта библиотеки  | Кол-во посещений | 0-5 |
| 13. | Размещение и своевременное обновление Интернет-сайта учреждения, предоставление полной информации об учреждении, выполнении муниципального задания и проводимых мероприятий  | Наличие факта  | 0-4  |
| 14. | Применение информационно-коммуникационных технологий в деятельности учреждения  | Наличие факта  | 0-4 |
| 15. | Участие библиотеки в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ  | Наличие факта | 0-4 |
| 16. | Участие в мероприятиях по повышению квалификации областного, межрегионального и федерального уровня | Кол-во сотрудников  | 0-3 |
| 17. | Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации  | Кол-во публикаций | 0-3 |
| 18. | Составление методических рекомендаций по различным аспектам деятельности библиотеки | Кол-воматериалов | 0-3 |
| 19. | Проведение мероприятий по повышению квалификации для библиотечных работников Муниципального образования (района, города)  | Кол-вомероприятий  | 0-3 |
| 20 | Развитие социального партнерства, связи с различными общественными организациями | Наличие факта | 0-3 |
| 21. | Выполнение плана по доходам от платных услуг и иной приносящей доход деятельности  | Наличие факта  | 0-4 |
| 22. | Отсутствие просроченной кредиторско-дебиторской задолженности  | Наличие факта | 0-4 |
| 23. | Доведение соотношения средней заработной платы работникам учреждения и средней заработной платы по Брянской области до утвержденного уровня на текущий год в соответствии с Указом Губернатора Брянской области от 21.02.2013 г. №154 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры Брянской области»  | Наличие факта  | 0-5 |

Размеры стимулирующих выплат для руководителей

и основных категорий работников:

|  |  |
| --- | --- |
| 100 баллов – | 100% должностного оклада |
| 85-99 баллов -  |  75% должностного оклада |
| 70-84 балла -  | 60% должностного оклада |
| 50-69 баллов - | 50% должностного оклада |
| Менее 50 баллов -  | стимулирующих выплат нет  |

Приложение № 2.

Критерии

распределения фонда стимулирования

руководителей и основных категорий работников

в соответствии с целевыми показателями

 эффективности работы муниципальных библиотек Брянской области

(для поселенческих библиотек)

Каждому критерию присваивается определенное количество баллов.

Максимальное количество баллов по всем критериям -100

Баллы начисляются по каждому критерию пропорционально выполнению контрольных цифр показателей.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Единицы измерения | Шкала баллов  |
| 1. | Количество зарегистрированных пользователей  | Кол-вочитателей  | 0-6 |
| 2. | Количество обращений в библиотеку за отчетный период  | Кол-во обращений | 0-6 |
| 3. | Количество книговыдач  | Тыс. экз. | 0-6 |
| 4. | Количество единиц хранения  | Тыс. экз.  | 0-6 |
| 5. | Количество новых поступлений в библиотечный фонд  | Тыс. экз.  | 0-4 |
| 6. | Количество справок, консультаций для пользователей  | Тыс. единиц | 0-6 |
| 7. | Обновляемость фонда не менее 1.8 % в год  | Наличие факта | 0-3 |
| 8. | Количество массовых мероприятий (в том числе, выставок)  | Кол-во мероприятий | 0-6 |
| 9. | Организация мероприятий для социально незащищенных категорий населения  | Кол-во мероприятий  | 0-5 |
| 10. | Организация внестационарного обслуживания  | Кол-во пунктов выдачи  | 0-5 |
| 11. | Обслуживание на дому лиц, имеющих ограничения жизнедеятельности  | Кол-вочитателей | 0-4 |
| 12. | Ведение Летописи сел  | Наличие факта  | 0-6 |
| 13. | Подключение к Интернет  | Наличие факта  | 0-5 |
| 14. | Создание Интернет-сайта библиотеки или страницы на сайте муниципального образования | Наличие факта  | 0-4 |
| 15. | Размещение и постоянное обновление информации о библиотеке в социальных сетях  | Наличие факта  | 0-5 |
| 16. | Размещение и предоставление полной информации об учреждении, выполнении муниципального задания и проводимых мероприятий на сайте муниципального образования  | Наличие факта  | 0-5 |
| 17. | Применение информационно-коммуникационных технологий в деятельности учреждения  | Наличие факта  | 0-4 |
| 18. | Участие библиотеки в проектах, конкурсах, в реализации целевых и ведомственных программ разного уровня  | Наличие факта | 0-4 |
| 19. | Участие в мероприятиях по повышению квалификации областного, межрегионального и федерального уровня | Кол-во сотрудников  | 0-3 |
| 20. | Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации  | Кол-во публикаций | 0-4 |
| 21. | Развитие социального партнерства, связи с различными общественными организациями | Наличие факта | 0-3 |

Размеры стимулирующих выплат для руководителей

и основных категорий работников:

|  |  |
| --- | --- |
| 100 баллов – | 100% должностного оклада |
| 70-99 баллов -  |  75% должностного оклада |
| 60-69 баллов -  | 60% должностного оклада |
| 45-59 баллов - | 50% должностного оклада |
| Менее 45 баллов -  | стимулирующих выплат нет  |