1899 2014

ЗАО «Мальцовский портландцемент»

Дайджест

Брянск, 2014

ББК 91.9: 63.3(2Рос-4Бря)

М 89

Составители: Н.И. Кожанова, Г.Г. Ларченко

Ответственный за выпуск: Г.И. Кукатова

М 89 «Мальцовский портландцемент»: дайджест. В 2 ч. / сост.: Н.И. Кожанова, Г.Г. Ларченко; отв. за вып. Г.И. Кукатова; ГБУК «Брянская областная научная универсальная библиотека им. Ф.И. Тютчева». - Брянск: ГБУК «Брянская областная научная универсальная библиотека им. Ф.И. Тютчева», 2014.

Часть I. Штрихи к портрету. – 327 с.

Часть II. События и факты разных лет:(Листая страницы периодических изданий…). - 308 с.

© ГБУК «Брянская областная научная универсальная библиотека им. Ф.И. Тютчева», 2014.

ОТ СОСТАВИТЕЛЕЙ

В 2014 году ЗАО «Мальцовский портландцемент» отметил свой 115-летний юбилей.

В предлагаемом вашему вниманию дайджесте мы хотели донести до читателя частицу эпохи, в которой жил коллектив завода, познакомить с его основателями, руководителями и простыми тружениками, показать, как предприятие росло и развивалось. Началась история предприятия в 1899 году у деревни Боровка Калужской губернии (ныне город Фокино Брянской области). 14 октября 1900 года состоялся торжественный пуск завода, рассчитанного на производство 300 тысяч бочек цемента в год (вместимостью по 10 пудов каждая).

С первых же дней работы продукция стала пользоваться широким спросом у покупателей. Успешному сбыту цемента в немалой степени способствовало то обстоятельство, что завод был сооружен на оживленном перекрестке железнодорожных и водных артерий в Европейской части России. Брянские цементники приоткрыли окно в Европу и вышли со своей продукцией на международный рынок. «Мальцовский портландцемент» является постоянно совершенствующимся производством путем внедрения новых технологий и оборудования, создания новых производств.

В настоящее время «Мальцовский портландцемент» - это крупнейший завод по производству цемента в Центральном федеральном округе. Его продукция используется в Москве,

Московской, Калужской, Смоленской, Орловской и других областях России. «Мальцовский портландцемент» входит в Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп».

Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» — международный вертикально интегрированный промышленный холдинг. Входит в десятку крупнейших цементных компаний мира, объединяет 16 цементных заводов в России, в Украине и в Узбекистане, а также заводы по производству бетона, ЖБИ, карьеры по добыче нерудных материалов и предприятия по промышленному строительству. Максимальная производственная мощность завода «Мальцовский портландцемент» — 4,253 млн. тонн цемента в год. За все годы работы предприятия произведено более 150 млн. тонн цемента.

115-летняя история завода отображена на страницах дайджеста в 2-х частях. Часть I. «Штрихи к портрету» составлена на основе фрагментов из текстов первичных документов. Часть II. «События и факты разных лет» : (Листая страницы периодических изданий…) на основе публикаций в различных периодических изданиях, страниц Интернет- сайтов: Фактографические материалы в каждом разделе подкрепляются ссылками на источники информации.

При подготовке дайджеста были использованы печатные источники из фондов Брянской областной научной универсальной библиотеки им. Ф.И. Тютчева, в том числе издания из редкого и краеведческого фондов. Издание снабжено библиографическим списком литературы, содержит копии

документов, фотоматериалы. Извлечения из текстов даны с сохранением орфографии, пунктуации и стилистики основного источника.

Дайджест адресован работникам и ветеранам завода, студентам и учащимся, педагогам и исследователям, библиотекарям, широкому кругу пользователей, всем, кто дорожит историей своего родного края.

СОБЫТИЯ И ФАКТЫ РАЗНЫХ ЛЕТ

(Листая страницы периодических изданий...)

Часть II

XX век, 50-е годы

Цементники

Очерк

Брянский цементный. Дни и ночи в цехах завода кипит работа. Идет борьба за досрочное выполнение годового производственного плана. Люди горят желанием порадовать Родину, партию своими трудовыми подарками.

В карьерах неумолчно гудят экскаваторы, снуют автомобили. Паровозы. перекликаясь гудками, тянут в сторону завода думпкары, доверху груженые сырьем. Горняки спешат. Да и как иначе. Завод растет. Прошлой осенью вступила в строй новая, пятая по счету 150- метровая вращающаяся печь, а нынешним летом установлена еще одна цементная мельница. Все больше и больше требуется сырья. Десять лет назад отвесная стена мелового забоя начиналась прямо у заводской ограды, а теперь ее отодвинули на добрых три километра в сторону. За две послевоенные пятилетки горняки добыли сырья столько, сколько было добыто за все 49 предыдущих лет существования завода.

Сейчас в производственные цехи ежедневно поступают тысячи тонн мела, глины и трепела. Наиболее высоких показателей на добыче и доставке сырья добиваются экскаваторщики Ильяя Овчинников, Владимир Клюев, паровозная бригада машиниста Павла Петровича Самсонова, шоферы большегрузных автосамосвалов Егор Богданов, Иван Гришин, Петр Щепырев, Дмитрий Медведев и другие.

Особым почетом среди горняков пользуется машинист шагающего экскаватора Михаил Серов. Он хорошо освоил могучую машину и ежедневно нагружает на автомашины по 500 - 700 тонн грунта дополнительно к заданию.

Вот на погрузочную площадку один за другим подходят десятитонные самосвалы. Огромная стрела стального землекопа поворачивается, четырехкубовый ковш врезается в грунт. Через полминуты многотонная порция грунта уже в кузове машины. Два таких ковша - и автомобиль трогается в путь. Его место занимает очередной.

Полнее и лучше использовать машины и механизмы! Под таким лозунгом трудится сегодня весь коллектив горного цеха. Он успешно справился с заданием девяти месяцев. В июле и августе горняки выходили победителями в соревновании, и им дважды присуждался переходящий вымпел. Готовясь к работе в зимних условиях, они создали шестимесячный запас вскрытого мела, оборудовали еще одно дробильное отделение.

Горнякам приходится преодолевать много трудностей. В ненастные дни осени, в весеннюю распутицу, зимой добыча и доставка сырья намного усложняются. Но люди не опускают рук. В

дождливые дни в карьерах дежурят мощные скреперы, бульдозеры. Они сдвигают промокший слой грунта, прокладывают дороги для машин. И сырье беспрерывно идет на завод. Сначала в сырьевой цех, а затем, перемолотое и сдозированное, похожее на густую сметану, подается по трубам в обжигательные печи, которые протянулись во всю 150-метровую длину печного отдела.

У печей деловито хлопочут люди. Вот представитель старшего поколения - машинист Андрей Кузьмич Савоничев. Он подносит к глазам защитное синее стекло, вправленное в фанерную рамочку, и смотрит в нутро печи. По всей длине агрегата огненной рекой течет раскаленный клинкер - будущий цемент. Андрей Кузьмич по ряду признаков определяет температуру в печи, судит о качестве продукции. Свои наблюдения он сверяет с показаниями многочисленных приборов, которые установлены на щите управления. Если есть необходимость, он увеличивает или уменьшает подачу газа, изменяет скорость вращения агрегата. Движения Андрея Кузьмича неторопливы и точны. Так работают люди, хорошо знающие свое дело. Савоничев умеет создать в печи устойчивый тепловой режим, дает ей максимальную нагрузку. Это позволяет ему ежедневно выпускать сверхплановую продукцию.

Андрей Кузьмич не мирится с недостатками. Иногда в агрегаты поступает шлам повышенной влажности. Тогда машинист поднимает тревогу.

- Почему брак гоните? - спрашивает он у сырьевиков. - Топлива уйму сжигаем, а продукции - кот наплакал.

Беречь все: топливо, механизмы, больше вырабатывать клинкера - девиз коммуниста Савоничева.

По соседству с Андреем Кузьмичом трудится старейший машинист Яков Константинович Горбачев. Три десятилетия управляет он печами. Это ему было предоставлено почетное право зажечь первый факел на пятой 150-метровой печи. По закону о пенсиях Яков Константинович имеет право уйти на пенсию. Но до сих пор не уходит.

- Трудно расставаться с коллективом, цехом, - говорит он. - И, немного помолчав, добавляет: - Хочу смену себе подготовить.

У Якова Константиновича учились многие. А сейчас он передает свой опыт сыну Василию. Он недавно вернулся из армии. Хотел было уехать учиться.

- Учиться, конечно, нужно, - сказал ему отец. - А только кто же нас, стариков, у машин сменит? Пойдем-ка со мной в цех, отцовское ремесло осваивать. Вместе цемент делать будем. А учиться будешь после работы. У нас в цехе каждый третий рабочий учится. Смотри-ка, Костя Иванов учится на четвертом курсе вечернего техникума, Иван Желнов - на втором, а Владимир Бородуля заканчивает заочно московский институт. Вот и ты так учись.

Василий согласился. Уже несколько месяцев работает он у вращающихся печей, полюбил отцовскую профессию и успешно осваивает ее. А вечерами посещает занятия в индустриальном техникуме.

От старых производственников не отстают и молодые машинисты Николай Ярчуков, Иван Шкловец, Дина Мирошина, Анатолий Шипуль, Иван Семин и другие. Они добились замечательных успехов в соревновании за продление стойкости футеровок на своих обжигательных агрегатах. Длительность службы огнеупоров за восемь месяцев доведена в среднем по цеху до 103 суток вместо 80 по норме. А на первой печи она перевалила за 160 суток. Коэффициент использования агрегатов значительно возрос против плана.

Добрая слава идет на заводе о дружном коллективе первого цеха обжига. Соревнуясь за достойную встречу XXI съезда КПСС, он на пять дней раньше срока выполнил производственную программу девяти месяцев и дал более четырех тысяч тонн сверхпланового клинкера. Впереди соревнующихся здесь, как и на других участках, идут коммунисты. Смена мастера Тумакова перекрыла сентябрьский план на четыре процента. Николай Щигорец, Виктор Смирнов и Анатолий Ермилов, работающие на одном агрегате, дали около 600 тонн полуфабриката сверх задания.

...Без остановки работают вращающиеся печи. Неистощимой струей поступает в них дашавский горючий газ. Внутри обжигательных агрегатов гудят и пляшут огневые вихри. Стальные ленты конвейеров несут и несут десятки и сотни тонн рожденного в огне клинкера. Емкие ковши грейферных кранов берут обожженный полуфабрикат и бережно переносят его к бункерам цементных мельниц. И вот уже из помольных агрегатов бежит по трубам под напором сжатого воздуха готовый цемент.

Лучшими мастерами цемента на заводе считаются мельники Дмитрий Яковлевич Логунов, Анастасия Егоровна Редина, Марк Ефремович Яковенко, крановщики Николай Петров и Александр Федоренков и другие. Имена 50 производственников занесены на заводскую Доску почета. Группа цементников за успехи в труде удостоена в этом году высоких правительственных наград. Начальник первого цеха помола А. В. Кузнецов награжден орденом Ленина, исполняющий обязанности главного инженера М. А. Лисецкий – орденом Трудового Красного Знамени, машинист паровоза Т. С. Тилипкин - орденом «Знак почета», лаборантка. П. Фетисова - медалью за «Трудовую доблесть».

Коммунистическая партия ставит перед цементниками страны задачу: довести в ближайшие годы выпуск цемента до 90 - 110 миллионов тонн. Коллектив завода полон решимости внести свой вклад в осуществление этой почетной и важной задачи. Увеличивая выпуск продукции за счет ввода новых производственных мощностей, брянские цементники улучшают использование, совершенствуют имеющееся оборудование. Слесарь сырьевого цеха тов. Дубровин и начальник горного отдела тов. Токарев изменили конструкцию турбин шламового насоса. Ценное предложение внесли слесари Роман Кулабнев, Иван Фирсов и мастер Иван Никитович Головачев. По их инициативе изготовлена

высокопроизводительная установка для транспортировки цемента. Среди активных новаторов производства слесари тт. Ев-милов Блинов, электрики тт. Филатов, Самсонов, токари тт. Шевырев, Фетисов и другие. Ряды рационализаторов из года в год растут.

Если в 1956 году их насчитывалось 90 человек, то в 1958 году - более 130. Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений составил в 1957 году 551 тысячу рублей, а за истекшие месяцы нынешнего года превысил один миллион 200 тысяч рублей.

Вступая в соревнование в честь XXI съезда Коммунистической партии Советского Союза, коллектив завода решил выработать сверх годовой программы 10,5 тысяч тонн цемента, на полтора процента снизить себестоимость продукции.

Цементники не жалеют сил, чтобы выполнить взятое обязательство.

М. Иванин,

слесарь цементного завода, пос. Цементный

/ Брянский рабочий. - 1958. – 19 октября (№ 212). – С. 2. /

Правофланговые

Александр Васильевич Архипкин догнал мастера смены у проходных цементного завода. - Летишь, Алексей Дмитриевич, как на реактивном: не угонишься...

Тумаков пожал руку помощнику машиниста вращающихся печей, отшутился:

- В наш атомный век иначе нельзя: отстанешь... А отсталых, как говорят, бьют.

- Ну, мы-то, пожалуй, не отстаем... Первое место в прошлом месяце на заводе завоевали. И сверх плана тонн полтораста клинкера выдали. - Архипкин довольно улыбнулся и хитро подмигнул глазом. - Три вагона - ногой не собьешь.

Тумаков насмешливо покачал головой, поглядел на собеседника. Было ясно, что он недоволен названной цифрой.

- Что там полтораста... — Махнул рукой мастер, — когда тысячи и тысячи бригад, смен, цехов, предприятий борются за звание коммунистического труда, а мы...

Этого разговора, казалось, и ждал Архипкин.

Он как-то весь встрепенулся, глаза его засветились насмешливыми, злыми огоньками.

- За звание, стал быть, говоришь! Слышал... Хорошее дело. Слышал и про то, что нас, «стариков», из смены собираешься перебросить...

Только из этого ничего не выйдет. Мне хоть сорок пять скоро, а от молодых отставать я не хочу.

Тумаков рассмеялся, похлопал Архипкина по плечу, сказал:

- Никто никуда тебя не перебросит... Раз согласен со всей сменой жить и работать по-коммунистически - милости просим.

- Вот это другой коленкор... А то переводить... Обидно даже... А я тоже при коммунизме пожить хочу... И работать, и повышать профессию, и на воскресники разные... Что ж, пожалуйста.

...В тот же день в красном уголке цеха обжига "№ 1 состоялось общесменное собрание. Речей говорили мало. Все, как один, проголосовали за то, чтобы включиться в социалистическое соревнование за звание смены коммунистического труда. Здесь же были приняты социалистические обязательства:

выполнить сменный план 8 месяцев к 60-летию завода (20 августа);

досрочно выполнить семилетний план и выдать сверх него не менее 10.000 тонн клинкера;

систематически бороться за повышение качества клинкера, выпускать его не менее 90 процентов отличного качества:

не допускать аварий, зависящих от коллектива смены;

члены смены обязуются непрерывно повышать свой идейно-политический уровень, повышать производственную дисциплину, бороться с пьянством, хулиганством и другими пережитками капитализма.

С тех пор прошло несколько месяцев, но уже и за этот промежуток времени произошли большие изменения в жизни коллектива. Слаженней и четче заработала смена, более содержательной жизнью зажил коллектив, каждый рабочий. Принцип - один за всех, все - за одного стал для каждого из них законом. В связи с этим хочется привести пример, характеризующий взаимовыручку друг друга.

Во второй половине июня в цехе вышел из строя электромотор, и печь № 10 остановилась. Возле нее сразу же появился электрик Демин.

- Ты что делаешь? - накинулся на него обжигало. - Мы за звание боремся, а ты душу из нас вынимаешь?!

К рабочим подошел дежурный слесарь Иван Макарович Яшин.

- Что? - коротко спросил он и глянул на Демина.

- Контакты отлетели, - стараясь перекричать шум печей, пояснил тот.

- Кантакты, кантакты! - проворчал Архипкин. - Пошли!

Втроем они пошли к мотору и принялись за дело. Печь дышала жаром, детали раскалились так, что за них трудно было взяться. Рабочие меняли друг друга и быстро устранили неполадки.

- Ну вот и все, - улыбнулся Демин и, обращаясь к машинисту вращающихся печей, добавил: - Крути свою печурку на здоровье.

Благодаря взаимопомощи мотор был отремонтирован за сорок минут. А если б электрик работал один,- на ремонт ушло б почти 2 часа.

Такие примеры не единичны. Их можно привести десятки, а то и сотни. И что характерно, такое добросовестное отношение к труду, такая товарищеская взаимовыручка царит не только в смене, а во всем цехе. Недавно был такой случай: смена Тумакова заступила на вахту, а шламовщиц Александры Васниной, Анастасии Роганковой и смазчицы Елены Гришковой на своих местах не оказалось.

- Беда, куда ж девчата делись?.. Ну еще смазчицу. как-либо подменим, а вот без шламовщиц не знаю, что делать, - рассуждал мастер.

На выручку пришли шламовщицы предыдущей смены Лидия Просина и Анастасия Селиверстова.

- Мы с Настей подменим их, - заявила Лидия Просина.

Благородное стремление - жить и работать по-коммунистически все более и более овладевает сердцами рабочих смены, возглавляемой тов. Тумаковым. Каждый из ее членов, воспитывая в себе лучшие качества человека коммунистического общества, стремится дать клинкера сегодня больше, чем вчера, а завтра больше, чем сегодня. С каждым днем растет выработка, повышается производительность труда. Так, майское задание смена перевыполнила и выдала 222 тонны клинкера сверх плана. Еще лучше работает коллектив в июне. 16 числа, например, он выдал 26 тонн клинкера сверх установленного задания.

Сочетание труда и учебы, повышение своих знаний, квалификации стало законом для членов этой смены. В ней почти каждый учится либо в специальном учебном заведении, либо на курсах по повышению квалификаций. Машинист вращающихся печей Леонид Антропов, например, учится заочно в институте. Учеба помогает ему лучше овладевать своим любимым делом, добиваться успехов в труде. В мае он выдал более 100 тонн сверхпланового клинкера. Старшая мотористка А. Непша также хорошо работает и учится. Она кончила 9 классов и перешла в 10-й. Сам мастер Алексей Тумаков заканчивает техникум. Характерно то, что учеба у этих цементников идет не в отрыве от жизни, а непосредственно связана с ней. Так, при защите диплома, Алексей Тумаков предложил увеличить диаметр печи и значительно удлинить ее. «Это позволит, - сказал он, - снимать с печи клинкера в час на 4 тонны больше прежнего... в смену - 2-8 тонн... в сутки - свыше 80... А сколько тонн клинкера будет выпущено за счет этого в месяц, в год!»

Одновременно Алексей Дмитриевич предложил заменить открытые холодильники рекуператорными, что позволит ликвидировать вспомогательное оборудование, сократить расход электроэнергии и снизить себестоимость каждой тонны клинкера почти на шесть рублей.

Мастер смены тов. Тумаков не только хороший производственник, но и активный общественник. Он пользуется большим уважением среди коммунистов и беспартийных. Недавно его избрали секретарем партбюро цеха и членом парткома завода.

Сочетание труда и учебы, добросовестное, хозяйское отношение к оборудованию, к труду сказались и на культуре производства. Раньше цех обжига №1 был до крайности захламлен, а сейчас в него приятно войти. Кругом чистота и порядок, на стенах плакаты и призывы. Чувствуется, что здесь работают хозяйские люди, творцы нового коммунистического общества. Это они трудятся не покладая рук, чтоб на стройки нашей Родины все больше поступало высококачественного цемента с маркой Брянского завода.

...- Цемент - это новые дома, плотины электростанций, корпуса цехов, школ, театров. Цемент - это мир, - говорит машинист Леонид Антропов, - и ради него мы будем работать не покладая рук.

И действительно, когда глядишь, как трудятся цементники, веришь, что ради мира и счастья людей, ради счастья Родины они не пожалеют ни сил, ни труда.

Умело и ловко работает Леонид Антропов, и хотя машинистом он стал недавно, с 1957 года, все же не чувствуешь, что это новичок. Учеба помогла ему овладеть сложной профессией обжигалы в короткие сроки. А ведь раньше на это дело уходили года, а то и десятилетия. Да оно и понятно, если прежде малограмотный, а подчас и безграмотный человек стоял у станка или агрегата и доходил до всего своим умом, опытом, то теперь рабочему на помощь приходит наука, инженерная, мысль, опыт и поддержка товарищей. В этом ярко виден стремительный бег нашей Родины к свету, к знаниям, к вершинам технического прогресса.

Вот он стоит у пульта управления, то посматривает на хитроумные приборы, то поглядывает через защитное стекло в печь, И ему все ясно: и как идет спекание клинкера, и в каком состоянии находится печь.

Движения машиниста уверенные, неторопливые, и поэтому кажется, что он десятки лет простоял у печи.

Таких, как Леонид Антропов, много на заводе. Взять хотя бы его жену Людмилу Касаткину, Она так же, как и ее муж, стоит у печей и обжигает клинкер. Для нас в этом факте ничего удивительного нет. Миллионы женщин работают на предприятиях наравне с мужчинами, успешно справляются со своими обязанностями и нередко занимают первенство в соревновании. А ведь раньше одно упоминание о женщине-машинисте вращающихся печей вызвало бы улыбку у рабочих-цементников.

Лишь в 1929 году на заводе начала управлять вращающейся печью женщина. Это была Мария Минакова. Став машинистом, она вскоре вышла победителем в социалистическом соревновании с известными на заводе машинистами - мужчинами.

Не надо думать, что жизнь смены проходит без сучка, без задоринки только из-за того, что она включилась в борьбу за звание коммунистического труда. Не изменились, да и не могли измениться мгновенно привычки, характеры людей. Случаются иногда кое-какие погрешности в поведении и поступках рабочих. Однако вокруг них создается нетерпимая атмосфера. Уместно напомнить такой

факт. Не так давно Елена Гришкова, Александра Васнина, Анастасия Роганкова опоздали на работу на полтора часа.

- Вот вам будущая смена коммунистического труда, - ехидно посмеивался кое-кто из рабочих.

«Что делать? Как поступить в таком случае», - задумался мастер. Решено было обсудить поступок работниц. Собрались на пятиминутку. Это не было собрание, это был требовательный суд друзей. Никто не остался равнодушным, высказывались все. Рабочие предупредили девушек о нетерпимости подобных фактов. С тех пор в смене не было ни одного опоздания.

...Так борется смена Алексея Дмитриевича Тумакова за звание смены коммунистического труда. Пусть сделано еще очень мало, пусть имеются промахи и просчеты, отрадно то, что обыкновенные рабочие воспитывают себя сознательными борцами за коммунизм, примерно трудятся, помогают друг другу в работе, учебе и быту, стремятся отдать все свои силы и знания для построения нового общества.

А. Савин, В. Федоров

/ Блокнот агитатора (Брянск). – 1959. - № 12. – С. 29 – 37. /

XX век, 60-е годы

Навстречу Пленуму ЦК КПСС

Резервов еще много

Как вы боретесь за увеличение производства стройматериалов?

Цемент нашего завода укладывается в бетонные тела плотин, нашим шифером кроют здания на Украине, наши стандартные дома идут на целину, тепловые панели Любохонского завода устанавливают в жилых домах Москвы.

Чем больше всех, этих и других материалов дадим мы стройкам страны, тем успешнее будет осуществляться великая семилетка. А для этого нам надо постоянно заботиться об использовании имеющихся резервов производства, искать и находить новые возможности роста выпуска строительных материалов.

В этом году предприятия промышленности стройматериалов увеличили производство на 21 процент, что значительно больше, чем по плану. Но означает ли это, что мы исчерпали возможности дальнейшего роста? Нет и нет.

Давайте заглянем на Брянский цементный завод. Комсомольцы и молодежь его неплохо отработали в прошлом году. Ими немало сделано в области модернизации оборудования, внедрения новой техники. Но присмотримся повнимательнее. Вот новая технологическая линия обжига клинкера. Она пущена несколько месяцев назад. Однако должной отдачи этот новейший агрегат не дает, т. к. на заводе не довели до конца начатое дело: не смонтированы, не пущены многие механизмы и приборы, которые обеспечивают высокую производительность вращающейся печи.

Комсомольцам известны такие цифры: на заводе в прошлом году с каждой большой печи получили по 170 тысяч тонн клинкера, в то время, как на родственном Белгородском заводе такие же печи дали по 203 тысячи тонн полуфабриката. Из-за этого страна недополучила от брянских цементников тысячи тонн цемента. Известна и причина такого положения. Она в том, что уровень механизации и автоматизации остается очень низким. Взять, к примеру, такое. Печь тем больше даст клинкера, чем выше качество поступающего в нее шлама. Но сейчас он, как правило, содержит излишнюю влагу, что снижает производительность агрегата, ведет к перерасходу топлива, электроэнергии. Чтобы добиться наилучшего режима, необходимо установить специальные приборы на сырьевых мельницах. Два года назад эти приборы прислали на завод, и с тех пор они не пущены. Такая же участь постигла многие средства контроля и автоматики на вращающихся печах, цементных мельницах. А без этих приборов и механизмов невозможно на полную мощность эксплуатировать агрегаты.

Отдельные руководители цехов и служб завода не хотят утруждать себя хлопотами, предпочитают работать по - старинке. Комсомольцы же и молодежь не дают боя этим вредным настроениям, мирятся с отсталостью, техническим консерватизмом. А им следовало бы взять под свой контроль все участки производства, посмотреть. что можно сделать в области механизации и автоматизации, добиться, чтобы все имеющиеся приборы были пущены в работу. Там самым удалось бы привести в действие большие резервы, дать уже в этом году дополнительно стройкам семилетки много цемента.

Непочатый край дел в области выявления и использования резервов роста выпуска продукции у комсомольцев Бытошского стекольного завода, комбината асбоцементных изделий, Любохонского чугунолитейного завода, у комсомольцев и молодежи наших кирпичных заводов.

Но особую активность в этом деле надо проявить молодым работникам наших комбинатов строительных деталей. Ведь от них в решающей степени зависит ход дел на строительных площадках. Строители требуют: дайте больше бетона, дайте больше изделий из железобетона. Эти их требования пока удовлетворяются плохо. По этой причине тормозится строительство жилья и промышленных объектов.

А стройки могут и должны получать больше бетона и железобетона. Возможности для этого есть. На крупнейшем в нашей области предприятии строительной индустрии - комбинате «Стройдеталь» серьезным тормозом производства является бескультурье. Сколько времени напрасно теряют арматурщики, чтобы выбрать из беспорядочной кучи металл нужного профиля! Металлических форм не хватает. А с имеющимися обращаются так. что они не служат и половины положенного срока. Из-за различных, порой мелких, организационных неурядиц тормозится выпуск струнобетонных балок, многопустотных панелей. На комбинате сплошь и рядом простаивают без особых причин необходимые механизмы, нарушается технология. Очень медленно внедряется механизация и автоматизация процессов.

Неоценимую помощь строителям области и своему коллективу оказали бы комсомольцы этого предприятия, если бы взяли под повседневный обстрел недостатки в работе, добились бы их устранения. Эта задача по силам молодежи комбината. Вся страна сейчас готовится к июльскому Пленуму ЦК КПСС. Лучшим подарком ему будет дальнейшее увеличение выпуска продукции. У молодых работников промышленности стройматериалов и строительной индустрии нашей области есть возможность встретить предстоящий Пленум замечательными, большими делами.

В. Невский

/ Брянский комсомолец. – 1960. – 25 мая (№ 63). – С. 1. /

Товарищ за товарища...

В рабочем поселке Цементный отцветали сады. Старожилы не помнят такого буйного цветения.

Добрая примета!..

Эта весна особенно радостна для мастера Алексея Тумакова и всей его смены, которой первой на цементном заводе присвоили звание коммунистической. Майскими днями был мастер в Кремле, принимал участие во Всесоюзном совещании передовиков соревнования за звание бригад и ударников коммунистического труда. Партия, народ высоко оценили заслуги застрельщиков этого великого движения, наградив их орденами и медалями. Среди награжденных медалью «За трудовое отличие»— имя Алексея.

Смена Алексея Тумакова обжигает клинкер - исходный продукт для получения цемента. Цемент - хлеб строительства. Его значение для народного хозяйства еще раз подчеркнул Н. С. Хрущев на пятой сессии Верховного Совета СССР. Цементники хорошо понимают, на каком они стоят ответственном участке семилетки, которую в народе называют семилеткой коммунизма. К 1965 году они значительно увеличат мощность своего завода. За счет чего? Прежде всего за счет реконструкции и расширения производственных площадей, внедрения совершенной техники. Но, как известно, успех решает не

одна техника. Новые машины и автоматические линии, будь они самыми лучшими в мире, не сделают переворота, если люди, живые, беспокойные творцы всех земных благ, не сумеют использовать прекрасную технику на полную мощность.

Пятнадцать человек в смене А. Тумакова. Пятнадцать человек - капля в рабочем классе, но и в капле, говорят, можно видеть солнце...

Коллектив в смене подобрался дружный, трудолюбивый. Здесь энергия и молодой задор электрика Николая Зиновкина и мотористки Валентины Непши сочетаются со спокойной рассудительностью Пелагеи Алексеевны Корпачевой и пробивной настойчивостью Николая Кадыкова. Не год, не два работают они вместе. Никто из пятнадцати не мыслит себя без завода, без дружного коллектива, где всегда скажут правду в глаза, как бы порой она ни была горька, а случись беда, не колеблясь, протянут крепкую руку. Как море шлифует камень, так рабочий коллектив вытравляет из человека все лишнее, вредное. В коммунистическом коллективе отчетливо проявляются новые взаимоотношения. И ярче всего в отношении к труду. Транспортировщица Анна Тихоновна Минаева была в цехе человеком незаметным. Отработала свое время - и домой. А вот когда смена стала бороться за звание коммунистической, когда Анна Тихоновна почувствовала себя частицей большой армии разведчиков будущего, она уже не могла оставаться в стороне. Подошла как-то к Тумакову: - Ты заметил, Алексей Дмитриевич, какой у нас грязный цех? Заметают кое-как, лишь бы разогнать пыль по углам. - Что же делать? Вот если бы уборщицу завести, - перебила Минаева, - раз взялись другим пример показывать, надо свое слово держать.

Конечно, все это работница и раньше замечала, но говорить об этом считала не своим делом. Дескать, есть начальство, оно пусть и командует. А тут появилась ответственность, и она, как и другие, уже не может закрывать глаза на недостатки. В цехе хорошо помнят случай, когда на десятой печи вывернуло вкладыш подшипника приводного вала.

Остановить на три-четыре часа печь, значит, в конечном счете потерять десятки тонн цемента. Как быть?

- Исправить печь на ходу, - предложил дежурный слесарь Николай Кадыков. - Правда, одному этого не сделать, а вот если вместе...

Плотной волной колышется раскаленный воздух. Слышно, как гулко ударяются о внутренние стены печи куски клинкера. Мастер, машинисты, смазчицы, мотористки помогают слесарю, часто сменяя друг друга. Медленно движутся минуты. Десять, двадцать, двадцать пять...

И вот, наконец, над площадкой появляется в струйках пота лицо Николая.

- Готово, - устало говорит он, - пускай на полную !

Жизнь в смене идет, как хорошо налаженный механизм. Каждый день цементники обжигают семь - восемь тонн клинкера сверх задания. Главный упор делают на качество.

Большая заслуга в этом принадлежит машинистам Александру Васильевичу Архипкину, Анатолию Ермилову и Леониду Андропову. Добросовестные, глубоко познавшие свое дело, они даже при самых неблагоприятных условиях работают на максимальных режимах. Овладев искусством работать на оптимальной зоне спекания, поддерживая нормальный тепловой режим, они довели стойкость футеровки с 130 до 250, а на седьмой и восьмой печах до 280 суток.

Ленин указывал: «Коммунистом стать можно лишь тогда, когда обогатишь свою память знаниями всех тех богатств, которые выработало человечество».

- Эх, ребята, - вздыхает мотористка Валентина Непша, - далеко нам еще до этого. Вот я, к примеру, только десятилетку окончила.

Разговор об учении часто заходит среди цементников. В смене люди разных возрастов. Вот Минаева, Корначева, Архипкин - кадровые рабочие. Они не припомнят, когда в школу ходили. Нужно ли настаивать, чтобы эти люди обязательно садились за парту? Можно ж сбрасывать со счетов их многолетний опыт, практический ум, годами приобретенное знание техники? Конечно же, нет. Но разве школа - единственный путь к росту? Есть ведь различные курсы, кружки, циклы лекций, университеты культуры. И, учитывая все это, в смене решили: учиться должны все, но пусть каждый сам выберет то, что ему по вкусу.

Это решение успешно выполняется. Алексей Тумаков только что окончил вечерний техникум. Валя Непша - десятилетку, остальные посещают различные кружки, курсы. Все овладели или овладевают второй специальностью.

Заспорили однажды между собой два машиниста, каковы допуски при обжиге клинкера. Спорили, спорили, так ни к чему и не пришли. И тут подходит к ним Евгений Лексютин, дежурный слесарь, и говорит:

- Вы, ребята, ошибаетесь, количество известняка выдерживается с точностью до 0,25 процента.

- Откуда ты это знаешь, Лексютин? - озадаченно спросил один.

- А я потихонечку печь изучаю, - ответил слесарь, - хочу машинистом стать.

Вскоре случилось так, что знания Лексютина очень пригодились. Не вышел на работу Анатолий Ермилов - грипп. Перед работой собрались в комнате мастера. Что делать? Ребята молчали.

- Разреши, мастер, я помощником стану.

Медленно вращаются, зловеще гудят печи. Неспокойно на душе у Евгения. Точно такое же чувство испытал он на флоте, сдавая экзамен на сигнальщика. Несколько раз забегал на площадку Тумаков, спрашивал:

- Ну как?

- Ничего,- отвечал Евгений.

- Ну, ну, - подбадривал мастер.

И от этого «ну, ну», и от того, что рядом друзья, и все они волнуются сейчас за него, на душе у Евгения становилось спокойнее.

Случается же такое. На следующий день не вышел на работу и Архипкин. На пять печей остался один машинист - Андропов. И слова слесарь стал к пульту управления печами.

В конце смены подвели итоги: семь тонн сверх нормы.

Тумаков крепко, от души пожал руку Лексютину.

***

- Спасибо, от всех спасибо, - и добавил: - Оформляй документы на машиниста.

Пятнадцать человек - это сила. В военные годы пятнадцать гвардейцев сдерживали полки гитлеровцев. Сейчас эти пятнадцать ведут иное наступление - на мирные рубежи семилетки. Их девиз - быть впереди, никогда не останавливаться на достигнутом.

Вл. Васенков,

наш. спец. корр.

/ Брянский рабочий. – 1960. – 24 июня (№ 149). – С. 2. /

В новые дали

Перелистывая подшивку многотиражки «Брянский цементник», мы обратили внимание на короткую заметку. «Смена мастера Алексея Тумакова первой на заводе включилась в соревнование за звание коллектива коммунистического труда».

Это было почти три года назад, накануне открытия XXI съезда партии.

- Когда работает мастер Тумаков? - обратились мы к директору завода Михаилу Сергеевичу Зюкину.

- Почему же мастер? - удивился тот. - Алексей Дмитриевич теперь заместитель начальника первого отделения, объединившего два цеха - обжига и помольный.

Мы переходили из цеха в цех, отыскивая тех, о ком писала тогда многотиражка. Радующие душу неожиданности подстерегали нас на каждом шагу.

- Льва Романова не здесь ищите, - сказали нам в электроцехе. - Пошел парень в гору.

Оказалось, что бывший рабочий, окончив в 1959 году техникум, год спустя стал конструктором. Проектировал устройство для транспортировки сырого трепела на клинкерный конвейер (с целью использования тепла вращающихся печей для сушки сырья), разрабатывал обеспыливающие установки и другие сложные механизмы. Еще через год его назначили начальником паропроводного цеха.

Не нашли мы на месте и бывшего бригадира ремонтников Ивана Кузнецова. Он тоже окончил техникум, тоже работал конструктором, а буквально на днях уехал на Криворожский цементный завод, куда его пригласили на должность начальника технического отдела.

Таких фактов можно приводить множество. Они - знамение времени.

Годы, отделяющие нас от XXI съезда партии, на котором была выдвинута задача создания материально-технической базы коммунизма, были периодом бурного роста технической оснащенности наших предприятий. Решая новые сложные проблемы, росли сами люди.

В этом смысле Брянский цементный завод не представляет собой какого-то исключения. С начала семилетки завод получил немало новейшей техники. Была введена в строй шестая 150-метровая вращающаяся печь, новая цементная упаковочная машина, самоходная электромагнитная установка для разгрузки мелющих тел, новые экскаваторы, усовершенствованная самоочищающаяся молотковая дробилка и многое другое.

Но особенно активно шел процесс автоматизации производства. Недавно на предприятии модернизировали все помольные агрегаты. Их оснастили самосортирующими кулачковыми бронеплитами. Это на пять тонн в час увеличивает съем цемента с каждой мельницы. А сейчас автоматизируется загрузка агрегатов полуфабрикатом, что еще выше поднимет их производительность. Автоматика становится надежным помощником машинистов клинкерных агрегатов. На всех 150-метровых печах появились газоанализаторы, а на трех введены в строй автоматы для определения веса клинкера.

Решается проблема комплексной механизации и автоматизации всего производства. Впервые в Советском Союзе на Брянском цементном заводе создана самоходная автоматическая установка для приготовления шлама в карьере и гидротранспортировки его. По уровню автоматизации это самая совершенная из известных в мировой практике подобных установок.

Естественно, что для решения задач технического перевооружения предприятия, как никогда ранее, потребовались опытные, грамотные кадры. Заводские коммунисты бросили клич: всем учиться. На предприятии открылись школы передового опыта, экономические и технические школы. Десятки рабочих и служащих пошли в институты и техникумы. Многие из них за эти три года получили уже дипломы инженеров и техников.

Из этих людей и пополнялись инженерные службы. За последнее время их состав увеличился в несколько раз. Вдвое возросло число конструкторов в техническом отделе.

Созданы вновь группа механизации и автоматизации, технологическо - исследовательская группа и группа обеспыливания. У каждой из них на счету немало творческих удач, способствовавших росту производительности труда, увеличению выпуска продукции, снижению ее себестоимости.

Бичом цементного производства пока еще остается пылеунос. Сотни тонн цемента вылетают из заводских труб. Здесь не мирятся с этим. Под руководством инженера Сеньковского специальная бригада уже немало сделала в этом направлении. Только в результате реконструкции электрофильтра на двух цементных мельницах ежегодно сберегается более 400 тонн цемента.

Все эти годы выпуск продукции на заводе неуклонно возрастал. Сейчас Брянский цементный - второе по величине предприятие страны этой отрасли. Чтобы представить, каких объемов достигло здесь производство, приведем несколько цифр.

Ежесуточно завод перерабатывает 20 тысяч тонн грузов. Нетрудно сосчитать, сколько тысяч рабочих рук потребовалось, если бы все операции на добыче и транспортировке сырья, погрузке и выгрузке не были механизированы. Поэтому и парк машин тут солидный. 60 мощных самосвалов, 12 паровозов, 15 тракторов, 12 экскаваторов, в том числе один шагающий, заменяют тысячи людей. Каждые сутки завод расходует более миллиона кубометров газа, около 500 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Эта высокая механо- и энерговооруженность труда позволяет с меньшими затратами труда увеличивать выпуск продукции. С начала семилетки производство цемента возросло на 300 тысяч тонн, а всего за два года и девять месяцев выработано столько цемента, что если погрузить его в один состав, то он протянулся бы от Брянска до Батуми.

Но это количественная сторона дела. А ведь за эти годы возросло и качество или, как говорят цементники, повысилась марка строительного материала. Одними из первых в стране брянцы освоили цемент самой высокой марки «700».

Плодотворно поработали цементники в период от XXI до XXII съезда партии.

С замечательным трудовым подарком пришли они ко дню 17 октября.

В нынешнем году завод достиг уровня производства, запланированного на 1965 год. Значительно опережаются задания семилетки по производительности труда и снижению себестоимости.

А впереди предстоят новые большие дела. Разрабатывается план реконструкции завода. И уже в будущем году, в осуществление этого плана, начнется сооружение гигантской 175-метровой вращающейся печи.

Завод выйдет на первое место в стране по объему выпуска цемента. Расширится фронт работ по комплексной механизации и автоматизации процессов.

Государство щедрой рукой отпускает средства и на улучшение быта цементников. Старый поселок расположен вблизи завода. Здесь все еще много пыли. Недавно на берегу реки Болвы в живописной лесистой местности строители заложили два первых 60-квартирных дома.

Этим положено начало новому поселку цементников. Он рассчитан на 17 тысяч жителей. По проекту в нем будут три средние школы, четыре детских сада. Дом культуры, кинотеатр, больничный городок, стадион.

К новым высотам, в новые дали идут брянские цементники.

Д. Петров, В. Юрьев

/ Брянский рабочий. – 1961. - 19 октября (№ 248). – С. 8. /

Наш цементный завод станет заводом – автоматом

Обязательства брянских цементников

XXII съезд партии принял грандиозную программу строительства коммунистического общества в нашей стране. Она будет претворена в жизнь тем успешнее, чем быстрее каждый коллектив, каждый советский человек определит свое место в общем строю, чем весомее будет его вклад в развитие советской экономики.

Темпы создания материально-технической базы коммунизма находятся в прямой зависимости от уровня производительности труда. «Повышение производительности труда – вот мерило нашего прогресса и важнейший источник роста уровня жизни людей», - говорил на съезде партии товарищ Хрущев. Достижение же максимальной производительности находится в прямой зависимости от степени механизации и автоматизации производства.

Вот почему свою первоочередную задачу мы видим в том, чтобы ускорить замену малопроизводительного и тяжелого ручного труда механизмами и автоматами.

Поддерживая начинания рабочих и специалистов прокатного цеха Брянского машиностроительного завода, мы решили завершить комплексную механизацию производства не за десять лет, как предусматривается Программой КПСС, а за пять. Предстоит провести большую и сложную работу, но мы знаем, что наши усилия окупятся с лихвой. Например, только благодаря применению гидротранспорта для подачи мела и глины из карьера в цехи, механизации погрузочно-разгрузочных работ высвободится 10 процентов рабочих, занятых сейчас на предприятии. Еще большую выгоду получит завод и государство в результате широкого внедрения автоматики.

Мы хорошо понимаем, что успешное выполнение задач в области технического прогресса во многом зависит от технической грамотности людей, обслуживающих сложные агрегаты. Поэтому все рабочие нашего завода считают своим долгом неустанно учиться, расширять свой кругозор.

К концу первого десятилетия строительства нового общества каждый наш рабочий будет иметь минимум среднее образование и средне - техническое образование. Мы будем упорно стремиться, чтобы в недалеком будущем наш завод приобрел черты предприятия коммунистического общества.

Мы решили продолжить до конца года трудовую вахту в честь исторического XXII съезда КПСС и дать Родине сверх программы третьего года семилетки не менее 7500 тонн цемента.

Призываем всех работников промышленности строительных материалов области активно включиться в борьбу за сокращение сроков комплексной механизации и автоматизации производства, внести достойный вклад в создание материально-технической базы коммунизма.

(*Обязательства обсуждены и приняты на общем собрании рабочих, инженерно-технических работников и служащих Брянского цементного завода*).

/ Брянский рабочий. – 1961. – 22 ноября (№ 275). – С.1. /

Дадим цемента
столько, сколько нужно

Реконструкцию цементного завода— под контроль совнархоза

Как уже сообщалось в печати, коллектив Брянского цементного завода решил завершить комплексную механизацию производства не за 10 лет, как предусмотрено Программой КПСС, а за 5 лет, и автоматизацию производства - за 7 лет. Задача не из простых. Но мы считаем, что она нам по плечу. И уже многое делаем, чтобы претворить намеченное в жизнь. Разработан подробный перспективный план. Он предусматривает комплекс мероприятий, осуществление которых коренным образом изменит большинство производственных процессов на всех переходах производства.

Большие изменения произойдут, например, в технологии добычи и транспортировки сырья из горного цеха на завод. Намечено внедрить гидротранспорт глины и мела на завод с применением автоматических самоходных установок и роторных экскаваторов. Кое-что уже сделано. Смонтирован шламопровод, построена станция перекачки, изготовлена опытная установка «АСУ-150». Для отработки технологии гидротранспорта глины построена и смонтирована 12-метровая глиноболтушка в карьере глины, в самом ближайшем времени она уже начнет работать.

Перевод транспортировки сырья из карьеров на гидротранспорт и механизация дозировки колчеданных огарков даст предприятию большие выгоды: уменьшится запыленность, удешевятся перевозки, улучшится технология приготовления шлама для печей обжига.

Намечается полная механизация и автоматизация работ в сырьевом цехе. Здесь уже механизированы процессы подачи сырья, подготовки помола и шлама. Однако вспомогательные работы еще механизированы не полностью. Оборудование в цехе еще не автоматизировано. Реконструкция здания цеха и установка подъемно- транспортного оборудования позволят механизировать все ремонтные работы, загрузку мельниц мелющими телами, сортировку мелющих тел, чистку бассейнов, болтушек и каналов, автоматизировать процесс дозировки, помола и транспортировки шлама.

Теперь возьмем цехи обжига и помола. Здесь намечено полностью механизировать вспомогательные работы - футеровку, ремонт, внутрицеховой транспорт, а также осуществить полную автоматизацию всех процессов, вплоть до внедрения телевидения. Будут также автоматизированы все печи обжига. Их снабдим пылеулавливающими устройствами. В транспортном цехе будут полностью механизированы погрузочно - разгрузочные работы. Для этого построим механизированные склады огнеупоров, угля, металла, оборудования, колчеданных огарков. Внедрим механизированную укладку затаренного цемента непосредственно в вагоны, реконструируем обеспыливающие устройства, применяемые при погрузке, и т. п. Механизированные склады уже строятся.

Реконструкция затронет и вспомогательные цехи - ремонтно-строительный, электро-ремонтный и механический. Здесь внедрим так называемую легкую автоматизацию: малогабаритные тракторы, электрические лебедки и тельферы, электро- и пневматические инструменты и домкраты. Широкое применение найдут контейнеры и пылесосы на уборке.

В соответствии с постановлением правительства, на заводе предусмотрено строительство седьмой технологической линии с установкой мощной, полностью автоматизированной 170-метровой вращающейся печи. Сооружение линии начнется уже в будущем году, сдать в эксплуатацию думаем уже в 1963 году.

Внедрение в жизнь названных мероприятий и пуск новой технологической линии в корне изменят лицо предприятия и позволят превратить его по существу в завод-автомат. Выпуск цемента в результате возрастет к концу семилетки на 500—550 тысяч тонн в год, производительность труда увеличится на 50 проц. Снижение себестоимости даст около пяти млн. рублей экономии. Резко поднимется культура производства.

Мы отдаем себе полный отчет, что осуществить намеченное под силу людям образованным, имеющим достаточную теоретическую подготовку и практический опыт. Поэтому в обязательствах коллектива есть такой пункт: к концу десятилетия все рабочие будут иметь среднее или средне-техническое образование. Наша конечная цель такова: стремиться, чтобы в самом недалеком будущем наш завод приобрел черты предприятия коммунистического общества.

Цель благородная, но трудная. Чтобы достичь ее, потребуется максимальное напряжение всего коллектива. Нужна также серьезная помощь со стороны совнархоза. Практически же получается так, что вам вместо помощи ставят палки в колеса. Некоторые из объектов, предусмотренных планом перевооружения завода, строятся уже сейчас. Ход дел на них однако, таков, что наши планы могут быть сорваны. И причина тут одна: равнодушное отношение к судьбам этих строек как со стороны руководителей организаций, ведущих их (УНР-157 с субподрядными организациями), так и со стороны совнархоза.

В самом деле, чем иным можно объяснить такой возмутительный Факт. Недоделки 6-й технологической линии, пущенной в эксплуатацию еще в 1959 году, не ликвидированы и по сей день. Не закончено, например, строительство двух сушильных барабанов в цехе помола № 2, кровли клинкерного склада отделения № 1, шатра электрофильтра № 6, полов и сантехники в здании цементной мельницы № 11, цементных силосов и т. п. Ссылки на «объективные» причины тут не состоятельны. Очистные сооружения полностью обеспечены материалами и оборудованием. Тем не менее работы никак не завершат вот уже три года. Безнадежно затянули также окончание монтажа и пуск в эксплуатацию электрофильтров 2, 3 и 4.

Совнархоз никак не наладит бесперебойного материально-технического снабжения завода. Особенно «допекают» нас запчасти. Предприятие ощущает острый недостаток в ряде запасных деталей. Из-за этого уже сейчас мы лишены возможности своевременно и доброкачественно ремонтировать оборудование. Сверх всякой меры затянули изготовление опорных роликов печей на БМЗ, ходовых колес грейферных кранов и опорных роликов диаметром 1.200 мм на «Строммашине», межкамерных перегородок мельниц на Бежицком стальзаводе и других запчастей. Плохо завод обеспечен также многими материалами - бронзой, обмоточным проводом, металлом для строительства, шпальным брусом, трубами, кабельной продукцией для новой техники и других нужд.

Естественно, если совнархоз не поправит дело с обеспечением завода всем необходимым и не изменит отношения к его нуждам, особенно к строительству, трудно будет цементникам выполнять обязательства, принятые в ответ на решения XXII съезда КПСС.

Коллектив завода успешно выполнил план 11 месяцев. Сверх плана уже выпущено 6.600 тонн цемента, резко повысилось его качество, улучшились технико-экономические показатели. Могут сказать: дела на заводе идут хорошо, так чего же там еще хотят?

Приведенные цифры говорят о том, что дела могли бы идти еще лучше, что мы могли бы уже сейчас отправлять на стройки страны куда больше цемента. В самое же ближайшее время нужда в цементе возрастет в стране во много раз. Потому-то правительство и приняло решение о реконструкции завода, отпустив на это большие средства. Речь о том и идет, чтобы не только в

срок, но даже досрочно выполнить постановление правительства, чтобы бесперебойно снабжать многочисленные стройки страны цементом.

М. Зюкин,
директор Брянского цементного завода
/ Брянский рабочий. – 1961. – 19 декабря (№ 296). – С. 3. /

В Брянске и в Николаеве

По поводу статьи тов. Зюкина

19 декабря в «Брянском рабочем» была опубликована статья «Дадим цемента столько, сколько нужно». Автор ее, директор цементного завода гов. Зюкин, совершенно правильно называет причины, тормозящие реконструкцию предприятия и тем самым сдерживающие рост производства цемента. Однако тов. Зюкин осветил положение дел односторонне, затронув лишь внешние обстоятельства, мешающие коллективу. Он ни словом не обмолвился о неполадках внутризаводских, устранив которые, можно на том же оборудовании получать куда больше продукции, чем сейчас. Этот пробел мне и хотелось бы восполнить.

Далеко за пределами области известен добротный брянский цемент. Из нашего цемента возводились такие важнейшие сооружения последних лет, как каскад гидроэлектростанций на Волге и Днепре, каналы Москва - Волга и Волга - Дон, спортивный комплекс в Лужниках и многое другое. Брянские цементники впервые в стране стали производить особо прочный портланд-цемент марки «700». В Брянск приезжали с других заводов поучиться искусству производства высокомарочного цемента. Наши цементники за непродолжительное время значительно увеличили мощность своего предприятия.

Зная все это, особенно досадуешь, что Брянский цементный завод за последние годы по производительности и использованию оборудования топчется на месте и даже снижает ранее достигнутые показатели. Между тем завод имеет все возможности стать одним из ведущих предприятий цементной промышленности страны.

Возьмем для сравнения Николаевский цементный завод. Николаевцы довели среднечасовой съем клинкера до 27,5, а 150-метровым печам, эксплуатируемым на Брянском заводе, часовая производительность установлена в 24,5 тонны. Фактически же с них получают еще меньше - по 23,5 тонны в час. Произведем несложный расчет. Если бы брянцы сравнялись в уровне съема клинкера с печи с николаевцами, то только с имеющихся мощных печей они каждые сутки получали бы дополнительно 720 тонн клинкера. Тут есть над чем поразмыслить.

Может быть, у николаевцев какие-то особые условия? Нет, условия совпадают с нашими. Дело в другом. На Николаевском заводе куда интенсивней работает инженерная мысль. Там люди не обольщаются достигнутым, а настойчиво ищут путей дальнейшего улучшения своей работы, увеличения производительности труда. Там за последние два года внедрили ряд технических усовершенствований. Рекуператорные холодильники на головках печей заменены концентрическими, с водяным охлаждением. Модернизирована дутьевая система. В печах, вместо обычной, устроена шахматно-рифленая футеровка. Увеличены мощность цепных завес, скорость вращения и коэффициент использования печей. Все это позволило резко увеличить съем клинкера. Но и на этом в Николаеве не остановились. Сейчас, например, там увеличивают уступы рифов с 40 до 60— 70 мм, проводят другие мероприятия.

Специалисты Брянского завода могут сказать: мероприятия николаевцев не новы. Это так. Верно и то, что на Брянском заводе тоже кое- что сделали. На одной печи применили рифленую футеровку, на другой- новую навеску цепей. Но работа печей не улучшилась. И не мудрено. Николаевцы говорят, что улучшение работы печей наступает после того, как названные мероприятия проведены в комплексе.

В Николаеве побывали машинист вращающейся печи Брянского завода тов. Швагирев и мастер цеха обжига тов. Иванов. Их поразила высокая культура в работе цементников Николаева, проявляющаяся как в технологии, так и во внешнем виде предприятия. В сырьевом цехе, например, выдерживают постоянную влажность шлама. Скорости вращения печей синхронны с подачей шлама. В Брянске же с влажностью шлама чехарда. Иногда идет шлам с влажностью 40,5 процента, что значительно лучше, чем у николаевцев, но через день влажность достигает 43 проц. Уже одного этого достаточно, чтобы постоянно лихорадить работу печей и снижать их производительность.

Как на Брянском, так и на Николаевском заводах печи работают на природном газе. Стойкость футеровок, однако, различная. В Николаеве средняя стойкость футеровки в 1960 году составила 270 суток и за восемь месяцев 1961 года - 320 суток. В Брянске же при плане 140 суток стойкость футеровки фактически составила лишь 109, а по первому заводу при плане 200 - лишь 95 суток. А ведь еще год - два назад стойкость футеровок достигала 240 и даже 300 суток. Вот и получается, что печи на нашем заводе простоями сверх плана 815 машино-часов. Во что это обходится, нетрудно представить, если учесть, что каждая минута простоя печи - это на 0,3 тонны клинкера меньше. Только из-за сверхплановых простоев печей мы потеряли около 15.000 тонн клинкера.

Спросите у специалистов Брянского завода, почему у них так недолговечна футеровка печей? Ответ последует незамедлительно: ремонтники виноваты, плохо выполняют футеровку. А ремонтники «виноваты» потому, что им приходится класть недоброкачественный огнеупорный кирпич очень часто подпорченный и подмоченный уже на заводе. К этому нужно добавить, что не всегда с одинаковой, а

порою с повышенной влажностью подается в печи шлам, чем нарушается тепловой режим. Сказывается также неисправность рекуператоров.

Особенно проигрывает Брянский завод, если его сравнивать с Николаевским по уровню дисциплины. Если там пройдешься по цехам, нигде не увидишь праздношатающихся. У нас же на любом участке и в любое время видишь людей, сидящих в одиночку и группами. Машинист, смазчик печи, мастер там приходят на работу за полчаса до начала работы, чтобы вникнуть в работу предыдущей смены. На Брянском заводе этого нет и в помине. Здесь опоздания на работу - обычное явление.

Все понимают, что качество ремонта оборудования зависит от того, есть ли в запасе готовые части и узлы, насколько быстро заменяют испорченные. Ремонтно-механический цех на Николаевском заводе значительно меньше по площади, чем на Брянском. И оборудован он беднее. Тем не менее он хорошо справляется с ремонтом. Там всегда есть неснижающийся запас узлов оборудования. На нашем заводе агрегаты зачастую ремонтируются кое-как и очень медленно. Главному механику тов. Тимошурину следует серьезно взяться за наведение порядка в работе ремонтно-механического цеха.

Отдельные узлы печей на Брянском заводе имеют существенные изъяны, снижающие производительность агрегатов. Об этом тоже знают, но не принимают мер. Делегат XXII съезда КПСС машинист вращающейся печи тов. Смирнов неоднократно обращал внимание руководителей цеха обжига № 1 на то, что отверстия печек клинкера очень узки. В результате холодный воздух засасывается в печь через ее головку и неплотные соединения. А это ухудшает тепловой режим.

Холодильник клинкера футеруется кирпичом вместо плит. Клинкер, как известно, материал абразивный. Передвигаясь, он стачивает кирпич футеровки, и печи часто останавливаются. Ухудшает работу механизмов и пар, образующийся в холодильнике.

Как же реагируют на все это инженерные службы завода? Они, разумеется, осведомлены и пытаются устранить недостатки. Но не доводят дела до конца. Непоследователен отдел главного механика и в ряде других технических усовершенствований. Вот пример. Отдел главного механика шесть месяцев назад изготовил опытную установку для сортировки мелющих тел. Ее испытали. Результаты оказались хорошими. И что же? Вместо того, чтобы изготовить промышленные установки и ввести их в эксплуатацию, забросили даже опытную.

По подсчетам цембюро Госстроя на Брянском заводе в атмосферу каждые сутки уносится 800 тонн приготовленного сырья и цемента мельчайшего помола. .Это ли не расточительство! Ничего подобного нет на Николаевском заводе. Вопросам респирации там уделяют много внимания и только на этом смогли поднять производительность печей на 1,5 тонны в час. Руководители Брянского завода тоже решили «бороться» с пылеуносом. Начали собирать на территории завода клинкер, осевший из

атмосферы, и схватившийся цемент. За месяц «добывают» таким путем до двух-трех тысяч тонн продукции. Дело это, конечно, нужное. Но и по сей день на заводе полно затвердевших насыпей. Крыши зданий выглядят многолетними наледями. Это создает угрозу разрушения кровли.

Хочется остановиться и на том, как работает тыл завода - меловой карьер. По всей территории карьера разлита вода. Мел во многих местах настолько увлажнен, что находится во взвешенном состоянии. Здесь много техники, в том числе мощные шагающие экскаваторы. Часть этих дорогостоящих механизмов затоплена в разжиженном мелу. Но руководители предприятия ничего не предпринимают, чтобы привести карьерное хозяйство в рабочий вид.

Словом, на заводе много скрытых и явных резервов производства. Чтобы пустить их в дело, нужно одно - перестать говорить о трудностях, а взяться за преодоление этих трудностей, засучив рукава. Во многом может помочь опыт николаевцев. Его следует тщательно изучить и внедрить на Брянском заводе.

П. Прохоров,
инструктор обкома КПСС
/ Брянский рабочий. – 1961. – 26 декабря (№ 301). – С.3. /

Галина Александровна
К у з н е ц о в а

Галина Александровна Кузнецова родилась в 1936 году в селе Терсе, Вольского района, Саратовской области, в семье потомственного рабочего-цементника, русская, беспартийная, работает машинистом 150-метровых вращающихся печей Брянского цементного завода.

Галина Александровна - представитель талантливой советской молодежи, которой открыты все двери для образования и творческого труда на любом участке нашего коммунистического строительства. Она сполна использовала свое право получить общее среднее образование. Для дочери рабочего-цементника не было вопроса: какую избрать профессию? Ну конечно же, идти ей по трудовой дороге отца. А чтобы стать хорошим знатоком дела, надо приобрести специальные знания. И Галина поступает в Вольский технологический техникум.

В феврале 1959 года с дипломом техника она прибыла на Брянский цементный завод. Первое, что услышали от нее руководители завода, - это была просьба направить в цех, к печам.

И вот молодой техник Галина Александровна - помощник машиниста 150-метровых вращающихся печей. Она сразу же вошла в коллектив как технически грамотный, инициативный

и трудолюбивый специалист. С ее приходом в смене стали улучшаться все производственные показатели.

Через пять месяцев Галина Александровна - уже полновластная хозяйка вращающихся печей: ее назначили машинистом. Она изыскивает новые возможности более производительного, рационального использования оборудования, устраняет внеплановые простои его. Умело организуя труд, совершенствуя технологический процесс, Галина Александровна в трудных условиях выполняет нормы выработки на 101-102 процента. В минувшем году она дала стране сверх плана 363 тонны клинкера. Коэффициент использования оборудования в ее смене составляет 0,92. Это выше планового коэффициента,

Галина Александровна не довольствуется достигнутым. Ей присущи дух новаторства, постоянные творческие поиски новых резервов увеличения производительности цементных печей. И еще примечательная черта отличает ее как производственницу: заботливое отношение к молодым рабочим, постоянная помощь им в скорейшем овладении делом.

Смена, в которой трудится Галина Александровна, соревнуется за получение звания коллектива коммунистического труда. Нет сомнения, что она заслужит это почетное звание.

Передовой машинист комсомолка Галина Кузнецова зарекомендовала себя и как активная общественница. Признанием ее умения работать с людьми является избрание членом цехового комитета профсоюза и членом областного комитета ВЛКСМ.

Цементники на своем предвыборном собрании, посвященном выдвижению кандидата в депутаты Верховного Совета РСФСР, единодушно назвали имя Галины Александровны

Кузнецовой. Общее их мнение можно коротко выразить так: «Галина Александровна молода, но много знает и умеет. Она достойна высокого народного доверия и оправдает его».

Кандидатура тов. Кузнецовой была поддержана коллективами других предприятий и учреждений Советского избирательного округа № 244, на окружном предвыборном совещании представителей трудящихся.

Галина Александровна дала согласие баллотироваться в депутаты Верховного Совета РСФСР. В своем заявлении, адресованном в Окружную избирательную комиссию, она заявила: «Это великое событие в моей жизни, в жизни простой работницы Брянского цементного завода, стало возможно потому, что в нашей стране, строящей коммунизм, действует самая демократическая система в мире. Я приложу все свои силы и знания, чтобы оправдать это высокое почетное доверие». Окружная избирательная комиссия зарегистрировала Галину Александровну Кузнецову кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР по Советскому избирательному округу № 244.

/ Брянский рабочий. – 1963. – 9 февраля (№ 34). – С. 1. /

Смотр внедрения новой техники

Если бы подкрепить делами !

В памятные после съездовские дни брянские цементники включились в соревнование за перестройку производства на коммунистический лад. В своем обязательстве они писали: «Завершим комплексную механизацию производства не за десять лет, как предусматривается Программой, а за пять». Тогда же был разработан обширный план технических мероприятий.

Прошло полтора года. За это время на двух 150-метровых вращающихся печах заменены устаревшие рекуператорные холодильники более совершенными - концентрическими, конструкция которых позволяет повысить производительность агрегатов, улучшает условия труда обслуживающего персонала.

Немало сделали заводские конструкторы по механизации трудоемких работ на решающих участках производства. По проекту, предложенному и разработанному инженерами Р.Б. Сеньковским, Д. А. Воробьевым и А. В. Кизимовым. изготовлена специальная машина для сортировки мелющих тел. Применение ее в цехе помола № 2 вместе с тельферной загрузкой позволило на четырех цементных мельницах почти полностью исключить ручной труд и более экономно использовать мелющие тела. Предложенная группой инженеров и внедренная в производство система транспортерной подачи

гидравлических добавок позволила стабилизировать их ввод, улучшить технологию помола и увеличить выпуск портландского цемента. В цехе помола № 2 частично механизирована загрузка мелющими телами еще двух мельниц.

Произведена реконструкция сырьевых мельниц: гладкие бронеплиты заменены кулачковыми, благодаря чему значительно повысилась часовая производительность агрегатов.

Внедрены новшества и на других участках. Усилия коллектива принесли свои плоды. В минувшем году завод отправил стройкам шесть тысяч тонн сверхплановой продукции. Снизилась себестоимость тонны цемента, повысилась производительность труда.

Но при всех этих успехах отчетливо видны и промахи. Многое из намеченно**го** либо не сделано совсем, либо не доведено до конца.

«Возложить» и снова «возложить»...

Еще в 1960 году в первом отделении завода на складе полуфабрикатов начали устанавливать мостовой грейферный кран. А сейчас 1963-й год. Вот на столько растянули работу, которую можно было выполнить за несколько месяцев. Грозные приказы, все новые и новые сроки сдачи крана в эксплуатацию, - но воз (а вернее, кран), как говорится, и ныне там. Действующий же окончательно износился и ежесменно останавливается из-за неисправностей. Можно сколько угодно говорить о ритмичной работе цеха, но стоит кран - стоят и мельницы.

Когда на заводе обсуждали статью токаря БМЗ М. Леонова «Могу ли я работать лучше?», коллектив первого отделения потребовал быстрее закончить монтаж нового крана. И снова мероприятия, и снова пункт: «Завершить монтажные работы на кране в первом квартале нынешнего года. Ответственность за выполнение этого пункта возложить на главного механика завода Л. В. Тимашурина и главного энергетика Д. П. Иванина». Позднее специальным приказом уточнялся срок: 25 февраля. Но прошел и март, а монтаж все еще продолжается. Крупный резерв цеха остается неиспользованным.

В цехе помола № 2 догрузка и перегрузка первой и второй цементных мельниц производятся вручную. Это значит, что каждый месяц останавливается на две-три смены агрегат и 10—12 человек занимаются тяжелой непроизводительной работой. На тех агрегатах, где установлены тельферы, загрузка осуществляется в три раза быстрее и с меньшими затратами труда.

Но вокруг механизации этого участка устроили хоровод. Еще в начале минувшего года за установку тельфера взялся механический цех. Поставил риштовки и одну балку. Затем эту работу передали бригаде ремонтной базы. Та пришла и успела завернуть только две гайки. Опять где-то что-то «загорелось», и рабочих в пожарном порядке перебросили на прорыв. Механизацией занялся участок «Мосцемремонта» и тоже, как эстафету, передал работу снова механическому цеху.

На заводе считают: дело не срочное - можно повременить. Всякий раз, когда надо перегружать мельницы, в цехе недобрым словом поминают ремонтников, которые не помогли, а наоборот, усложнили их работу, огородив мельницы риштовками.

Главный механик Л. В. Тимашурин объясняет это недостатком людей. Верно, на заводе нет не загруженных делом рабочих. Но все-таки это не довод. Установка тельферов на мельницах - небольшая по объему работа. Прояви руководители чуть побольше заботы, тельфер давно бы уже действовал.

«Творческий» подход

Много лет на предприятии ведутся разговоры о механизации очистки горизонтальных бассейнов от затвердевших осадков шлама. Эту работу выполняли вручную, к тому же только в летнее время. Почти метровую толщу каменистого осадка разбивали киркой и ломом. С 1960 года очистка бассейнов вовсе не производится, и осадки шлама составляют сейчас 4,5 тысячи кубометров. Это больше одной трети полезного объема имеющихся на заводе емкостей для шлама!

В одном из бассейнов накопилось столько осадков, что вынуждены были остановить шламовую мешалку. На заводе «творчески» подошли к решению внезапно возникшей проблемы: взяли и... укоротили эту самую мешалку.

А ведь решить ее можно было иначе, если бы к изготовлению опытного образца шламоуборщика, предложенного институтом «Гипростроммеханизация», и изготовители (рембаза, начальник тов. Качурин) и цементники отнеслись не по-казенному. Первое испытание нового механизма не дало ожидаемых результатов. Шламоуборщики переделывают больше трех месяцев, а конца переделкам не видно.

Беда в том, что некоторые технические руководители мало верят в установку, еще меньше думают над тем, как улучшить ее, и уж совсем ничего не делают для того, чтобы ускорить ее изготовление. А вопрос механизации очистки бассейнов требует безотлагательного решения: дальнейшее промедление серьезно осложнит работу всего завода.

Футеровка вращающихся печей - один из самых трудоемких процессов производства. Так, чтобы полностью отфутеровать, например, только зону опекания одной 150-метровой печи, в нее надо подать почти 140 тонн огнеупоров. Невозможно представить себе эту работу немеханизированной. А между тем она производится вручную. Как только в цехе обжига № 2 начинается футеровка какой-нибудь печи, по заводу проносится клич: «Все — на футеровку!» Десятки рабочих после смены выстраиваются в цепочку, и тонны кирпичей по .живому, конвейеру из рук в руки путешествуют от места складирования в печь.

Так выезжают во время футеровки печей на энтузиазме людей, хотя еще пять лет назад применялись транспортеры. С подачей кирпича тогда свободно справлялись пять-шесть человек.

Потом транспортер вывели из строя. Два года назад группа рационализаторов цеха предложила новую конструкцию секционного транспортера. Но и ему не повезло. Пользуются им очень редко: ведь для организации «живого конвейера» нужно только кинуть клич, чего совершенно недостаточно для сборки предложенного транспортера.

После того, как в начале 1960 года из института «Гипростроммеханизация» был получен проект комплексной механизации футеровочных работ, пункт о претворении этого проекта в жизнь ежегодно кочует из одного плана в другой, а сам проект пылится в механическом цехе...

Медленно осваивается гидротранспорт глины из карьера в сырьевой цех. Правда, в глиняном забое построили одну болтушку, проложили трубопровод, но система гидроподачи не работает, и завод по-прежнему ежегодно расходует огромные средства на автотранспорт. Один из основных резервов снижения себестоимости цемента остается неиспользованным.

Пыль в глаза

В цехе помола № 2 на складе полуфабрикатов постоянно стоит облако пыли. Пыль летит в соседний цех обжига № 2, загрязняет атмосферу, создает ненормальные условия для работы людей и портит оборудование. Эта «пыльная проблема» имеет длинную историю. Последний раз о ней писали в «Брянском рабочем» в январе этого года.

Статья обсуждалась на заседании партийного бюро завода. Был разработан обширный план мероприятий. До первого марта намечалось изготовить и установить на конвейерах аспирационные шахты, 32-рукавный фильтр и другое вспомогательное оборудование. Ответственность за проведение этих работ возлагалась на руководителей цехов тт. Жинжикова, Авдеева, Осипова и Мицкевича. Техническая документация, оборудование и материалы имелись, но, несмотря на это, ни один из упомянутых руководителей не ударил палец о палец. Намеченный план так и остался на бумаге.

В цехе обжига № 2 на трех 150-метровых вращающихся печах установлены автоматические приборы. На автоматическое регулирование предполагается в ближайшее время перевести печь № 6. Но очень мало делается на заводе для создания нормальных условий работы автоматики. В местах установки приборов низкая температура и огромная запыленность, а это серьезная помеха для работы высокочувствительной аппаратуры.

В цехах помола большое признание рабочих получили автоматические приборы РЗМ-5 («электроухо»), установленные на цементных мельницах. Но сейчас ни один из них не работает: вышли из строя микрофоны, а запасных нет. Завод ежегодно подает в совнархоз заявки на необходимую аппаратуру, приборы и запасные части к ним. Но заявки, как правило, не реализуются. Поэтому, как только прибор выходит из строя, гонцы из отдела снабжения разъезжаются во все стороны, бегают по магазинам в поисках необходимых частей, но безуспешно.

Мы привели здесь, не все, но достаточное количество фактов, показывающих. как претворяют в жизнь цементники свои обязательства. И если последний факт с приборами РЗМ-5 как-то объясняется неполадками в снабжении, то остальные - чем?

От аврала до аврала

Руководители ищут объяснение в запущенности ремонтных работ. В течение пяти лет на заводе систематически не выполняется график ремонтов: средние не проводятся совсем, а капитальные - откладываются на дальние сроки. В прошлом году, например, намечалось произвести капитальный ремонт пятой печи, средний ремонт семи вращающихся печей, шести цементных и четырех сырьевых мельниц, а также четырех сушильных барабанов. Ни одна из запланированных работ не была выполнена. Оборудование работает фактически на износ, до аварийных остановок. Это приводит к большим простоям на текущих ремонтах. Только в прошлом году большие печи простояли 570 часов сверх запланированного времени. Цех обжига № 2 недодал за год 18.274 тонны клинкера.

Ремонт оборудования проводится в спешке и, как правило, не в полном объеме. О качестве говорить не приходится: немало было случаев, когда печь, выйдя из ремонта, на другой же день снова останавливалась. Постоянные авралы нарушают нормальный ритм производства, ставят под угрозу выполнение производственного плана, приводят к штурмовщине. И так из года в год.

Основная причина всего этого кроется в самой организации ремонтной службы на заводе. Предприятие растет. Каждый год в строй вступают новые мощности. Только с начала семилетки сдана в эксплуатацию новая 150-метровая вращающаяся печь, одна цементная и две сырьевые мельницы, два сушильных барабана, два шламовых бассейна и многое другое.

К концу этого года будет построена еще одна технологическая линия мощностью 400 тысяч тонн цемента в год. Объем ремонтных работ увеличивается, а ремонтная база, наоборот, сужается. До 1957 года ремонты на предприятии проводила специальная организация «Брянскцемремонт», которая насчитывала 150 человек и располагала значительным ремонтно-транспортным оборудованием. Кроме того, на ремонт крупного уникального оборудования привлекалось еще 100—150 рабочих с других цементных заводов. Объем выполняемых работ составлял тогда 650 тысяч рублей.

Сейчас он возрос до 1.300 тысяч, а число ремонтников уменьшилось втрое. Организация «Брянскцемремонт» была расформирована. Ремонтный персонал и технику передали Брянскому монтажному управлению. На это управление возлагалась обязанность проводить капитальный и средний ремонт оборудования на цементном заводе. Но монтажники отказались от этой работы.

В августе прошлого года на заводе был организован участок «Мосцемремонта». В этой организации всего 60 рабочих и почти никакой техники, она не может обеспечить проведение

ремонтов. Чтобы как-то выйти из положения, завод вынужден был возложить большую долю этих работ на механический цех.

Бригады механического цеха, которые должны заниматься внедрением новой техники, механизацией трудоемких процессов, изо дня в день заняты на аварийных ремонтах оборудования. В совнархозе и в управлении промышленности стройматериалов хорошо осведомлены о положении дел на предприятии, но помощи оказывают очень мало.

Как видим, запущенность ремонтных работ, действительно, объясняет многое. Но она не оправдывает инертности, с какой решаются вопросы технического прогресса. Руководители любят поговорить о внутренних резервах. Их, эти резервы, вскрывают, учитывают, заносят в планы. Но планы становятся сухой описью погребенных живых идей. И вина здесь не только технических служб, но и партбюро завода, которое недостаточно вникает в их деятельность. Хорошие обязательства взяли цементники. И верится, что они найдут в себе силы, чтобы претворить их в конкретные дела.

М. Иванин, слесарь

Г. Бубнова, редактор заводской многотиражной газеты

«Брянский цементник»

/ Брянский рабочий. – 1963. – 23 апреля. – С. 3. /

Смотр внедрения новой техники

Иным стал завод, иными стали люди

В 1899 году в Мальцовском фабрично-заводском округе (так назывался район, где размещались заводы и фабрики, принадлежащие Мальцовскому акционерному обществу) возникло новое предприятие - цементный завод. Примитивен был мальцовский цементный завод. На всех стадиях производства здесь преобладал ручной труд. Глину и мел добывали с помощью кирки и лома, вручную грузили в вагонетки. Из размолотого сырья приготовляли кирпичи и закладывали их в шахтную печь для обжига. Кирпичи нередко сваривались в один кусок клинкера, и тогда в нестерпимой жаре и пыли рабочим приходилось кувалдами разбивать его на мелкие части и на тачках отвозить в помольное отделение.

Ни о какой охране труда на предприятии не было и речи. Подсчитано, что только за один 1914 год в цехах завода произошло 214 несчастных случаев. 70-летний Сергей Ермолаевич Гришин, проработавший на заводе полвека, рассказал случай, который произошел с ним. Еще в начале трудового пути ему повредило на заводе обе руки при запуске механизма канатной дороги. Целый месяц потребовался на лечение. Причем трудоспособность полностью восстановить было уже нельзя. Между тем заводчики ничего не заплатили С. Е. Гришину ни за дни лечения, ни за увечье.

Убогим был быт рабочих. Они ютились в мрачных и грязных, похожих на сарай бараках. Никаких постельных принадлежностей обитатели бараков не получали. Голые нары. а на них кое-где разбросаны грязные тряпки - остатки одежды.

- Вот так-то и жили рабочие, - вспоминает старейший рабочий, ныне пенсионер Николай Данилович Воронин.

Но люди не хотели мириться со своим рабским положением. Первыми вожаками революционно настроенных рабочих были цементники Старков, Головачев. Селивонин.

В 1905 году на заводе вспыхнула крупная забастовка. Конная полиция во главе с приставом Лавровым разгоняла бастующих. Однако заводчики вынуждены были удовлетворить экономические требования рабочих. В канун Великого Октября забастовочное движение на заводе усилилось.

После Великой Октябрьской социалистической революции цементный завод стал собственностью народа. Новый и истинный хозяин – народ - по-новому повел дело. Предприятие из года в год расширяется. Ныне оно оснащено новейшей техникой. Добыча промышленного сырья в карьерах осуществляется мощными экскаваторами, транспортируется поездами и автомобилями. Для обжига цементного сырья на заводе установлены мощные вращающиеся печи. Один такой обжигательный агрегат за 25 дней дает столько клинкера, сколько его вырабатывали раньше все цементные печи завода за год.

За годы Советской власти Брянский цементный завод вырос в гиганта цементной промышленности. Параллельно с предприятием росли и люди. Из среды цементников вышло много инженеров, техников, которые трудятся сейчас на родном заводе. Среди них начальник сырьевого цеха тов. Авдеев, главный механик завода тов. Тимашурин, механик первого цеха обжига тов. Качурин, мастер цеха помола тов. Саврухин и многие другие. Мастерами своего дела стали машинисты вращающихся печей Иван Шкловец, Николай Макаров, Анатолий Шипуль, Анатолий Румянцев, машинисты цементных мельниц Василий Шиллкин, .Анатолий Иванин, Наталья Пачутина и многие, многие другие. Цементники могут решать сложные технические задачи. Они научились делать цемент марки «500» и «600». А когда стране понадобился цемент марки «700», коллектив справился и с этой задачей.

Хочется сказать об отношении людей к труду. Раньше, как рассказывают старики, люди работали за страх. Да это и понятно. Ведь завод принадлежал капиталистам. Теперь рабочие чувствуют себя хозяевами всего того, что их окружает, потому и работают на совесть. На цементном заводе около 150 рационализаторов. За два последних года они внесли более 200 предложений. Экономический эффект от их внедрения составил около полутора миллионов рублей. Разве не проявляется в этом забота рабочих, инженеров, служащих об укреплении своего предприятия, о том, чтобы труд людей был легче и производительнее, чтобы Родина больше получала продукции !

Благоустраивается поселок цементников. До революции здесь было всего несколько улиц, застроенных в большинстве своем бараками и халупами. Совсем иным стал поселок сегодня. Он имеет облик советского города. Только за послевоенный период цементники и шиферники получили более 35 тысяч кв. метров жилой площади. Вот и в текущем году для рабочих цементного завода построено четыре дома на 70 квартир. В них поселились семьи рабочих Волкова, Кольцова, Мишакова, Яшкина, Уткиной и многих других.

Хорошеет поселок. Все больше на его улицах становится зелени. Появилась внутрипоселковая автобусная линия. Есть своя мастерская бытового обслуживания, медицинские учреждения, специализированные магазины, кинозал, Дом культуры. Если в 1917 году для детей цементников имелось две начальные школы, то теперь работают средняя школа, где обучается более 1.200 учащихся, средняя вечерняя школа рабочей молодежи, вечерний техникум, ремесленное училище, несколько начальных школ.

Богата и разнообразна духовная жизнь цементников. Не найти семью в поселке, которая не выписывала бы газет и журналов. Жители цементного получают 2,5 тысячи газет, более тысячи журналов. Местный книжный магазин продает ежегодно литературы на 170 - 180 тысяч рублей. Кроме всего этого, в поселке имеется 10 библиотек с фондом в 60 тысяч книг. Библиотеки насчитывают около пяти тысяч постоянных читателей. Еще не прошло и года, как из Брянска начали транслировать телепередачи, а у же у нас в поселке насчитывается более 50 телевизоров.

Из года в год повышается жизненный уровень трудящихся. Цементники перешли на семичасовой рабочий день, но зарплата после этого не только не уменьшилась, а у многих даже повысилась. На свои сбережения они покупают ценные вещи: пианино, радиолы, мотоциклы, пылесосы, автобили. В сберкассе поселка хранится около трех миллионов рублей вкладов.

***

Советские люди с великой настойчивостью и упорством претворяют в жизнь исторические решения XXI съезда КПСС, штурмуют рубежи семилетки. Брянские цементники идут в ногу со всем советским народом, за семилетие коллектив завода должен: увеличить выпуск цемента на 18 процентов. Но эта задача будет решена значительно раньше. Уже в 1960 году за счет ввода новых производственных мощностей прирост продукции составит 12 - 15 процентов против 1958 года. Вдохновляемые заботой Коммунистической партии и Советского правительства о благе, цементники трудятся ныне с удвоенной энергией.

М. Иванин,

слесарь цементного завода

/ Брянский рабочий. – 1963. – 23 апреля. – С. 3. /

«Обратная картина»

Старый глиняный карьер Брянского цементного завода, просуществовав без малого семьдесят лет, наконец, истощился. Остались в нем «пятачок» да «уголки», разработка которых должна была обеспечить завод на время строительства и освоения нового - Березинского карьера.

Неделю назад, в ночь с субботы на воскресенье рыбаки на Болве услышали глухие толчки земли. Утром в понедельник горняки увидели грандиозное и печальное зрелище: несколько сот тысяч кубометров грунта вместе с подготовленной к добыче глиной оторвались от «целика» и двинулись в карьер. Оползень! Создалась опасность прорыва в карьер Болвы.

Из аварийного участка срочно убрали технику. Впереди движущихся полмиллиона тонн грунта создается «пригрузка» - прочный барьер. Шоферы автобазы № 3, не считаясь с трудом и временем, перебрасывают для создания этого барьера вскрышу трепельно - мелового карьера. Из Москвы и Ленинграда вызваны специалисты, давшие квалифицированные советы для выхода из затруднительного положения.

В лучшем случае запасов вскрытой глины в старом карьере хватит на несколько месяцев. Стала реальной угроза огромных трудностей добычи сырья, а возможно, даже остановки завода. Что это значит для такого крупнейшего в стране цементного предприятия, представить нетрудно.

Выход собственно, один: форсировать строительство Березинского карьера. И вот тут предстает картина, которую главный инженер Фокинского СМУ (генподрядчика) В. Л. Сахарук образно и чистосердечно назвал обратной. Из запланированных на семь месяцев 204 тысяч рублей освоено всего 160 тысяч. В августе строители (первые, кто пострадает при остановке предприятия) не только не поспешили наверстать упущенное, но и вообще почти прекратили работу на всех объектах капитального строительства завода. Прошла лихорадочная неделя, после оплыва в глиняном карьере, но оказывается, даже это событие строителей ничуть не взволновало: и генподрядчик, и субподрядчики - «Промтехмонтаж», «Центроэлектромонтаж» и «Гидромеханизация» - остаются безучастными к срыву плана.

Добыча глины в новом карьере и подача ее на завод предусмотрены гидроспособом. Это - в будущем. Пока же (год-два) намечается добывать ее экскаваторами и доставлять на завод автомашинами по трехкилометровой бетонной дороге. По проекту часть дороги должна пройти через город. Цементники сами внесли важную поправку, направив дорогу через отработанный участок трепельного карьера. Как раз этот участок, который с первыми же осенними дождями превратится в непроходимый, Фокинское СМУ не спешит бетонировать.

Первостепенной по важности является и другая работа - гидровскрыша в новом карьере. Производит ее с помощью, двух гидромониторов Брянский участок Московского управления треста «Гидромеханизация». Смыто пока что примерно 90 тысяч кубометров грунта при плане 250 тысяч. За месяц едва смывается 20 тысяч кубометров. Прораб участка В. М. Филенков утверждает, что делается все возможное, чтобы повысить выработку, но безуспешно.

- Это на бумаге только можно и 30 и 40 тысяч кубометров за месяц смыть, - говорит он.

Но чьи же обещания содержит эта самая бумага - протокол последней планерки по капитальному строительству на цемзаводе? «Принять к сведению заявление тов. Морозова о том, что участком будет производиться не .менее 30 тысяч кубометров гидровскрыши в месяц». Легко бросивший слова на ветер А.И. Морозов - начальник Брянского участка «Гидромеханизации».

В помощь гидротехникам завод направил шагающий экскаватор. Что же предприняли для ускорения работ сами гидротехники? Пока строители тянут волынку на сооружении станций первого и второго подъема, гидровскрыша ведется по временной схеме. Решено установить еще один мощный насос. С большими задержками он, наконец, смонтирован, но еще не подключен ни к трубопроводу, ни к электросети.

- Поможет он вам ?

На этот вопрос прораб Филенков стеснительно отвечает:

- Да нет, зачем он...

Стеснительность легко объяснима: установку этого насоса должны были произвести сами гидротехники. И он нужен, так как из-за поломок действующего насоса мониторы не могут работать ежемесячно примерно по пять суток.

Обычно в карьере работает один гидромонитор, другой - в запасе, на случай выхода из строя действующего. Но вот в разгар рабочего дня наступает полная тишина. В чем дело? Оказывается, пришло время один из мониторов перетаскивать на новое место, а другой не был своевременно подготовлен для подмены. Может, это случай исключительный, но и он характеризует беспечность на строительстве нового карьера.

Огромные потери времени - до 12 суток в месяц - происходят здесь из-за низкой механизации гидровскрышных работ, в частности наращивания трубопроводов. Эти потери можно сократить ровно наполовину с помощью трубоукладчика. Здесь уже - упущение цементников: они могли достать трубоукладчик заблаговременно, поскольку, по заявлению представителей проектировщика - «Гипроцемента», в техдокументации на проведение вскрышных работ такой агрегат был предусмотрен. Теперь же выручить свой участок может лишь управление «Гидромеханизации».

Бесперебойно производить вскрышу помогли бы упоминавшиеся насосные станции первого и второго подъема. Строились они с самого начала медленно. Объяснением было отсутствие оборудования. Но вот уже скоро два месяца, как есть все оборудование на насосной второго подъема и почти две недели - на насосной первого подъема, а строители здесь и не появляются.

«Обратную» картину дополняет отсутствие графика строительства. Сначала руководители Фокинского СМУ отказались составить его из-за отсутствия графика поставки оборудования. В апреле цементники представили такой график.

- Не видел я его, и вообще.., - раздраженно говорит исполняющий обязанности начальника СМУ В. Л. Сахарук, - заказчик должен был позаботиться о представлении того графика еще при заключении договора!

Но разве в апреле и даже сейчас поздно разработать график строительства хотя бы одного Березинского карьера? Тогда можно было бы спросить за упущенные конкретные сроки не вообще со строителей, а с генерального ли подрядчика, с заказчика, с конкретного субподрядчика. Чем-то не нравится такая конкретность генеральному подрядчику, и он предпочитает ей «обратную картину».

А руководители управления «Брянскстроя» спокойно взирают на ту картину и даже соучаствуют в ее создании: это по их распоряжению с цементного завода на другие объекты сняты почти все строители.

А. Нестик

/ Брянский рабочий. – 1966. – 30 августа (№ 203). – С.1. /

Экономисты обмениваются мнениями

Опыт и поиск

673 предприятия страны уже перешли на новую систему планирования и экономического стимулирования производства, разработанного в соответствии с решениями сентябрьского (1965 года) Пленума ЦК КПСС и одобренную XXIII съездом партии. В Брянской области в ряды этих предприятий с 1 апреля вошел цементный завод. Готовятся осуществить реформу с января будущего года заводы дорожных и сельскохозяйственных машин, имени Калинина, Бытошский и Ивотский стекольные, комбинат асбоцементных изделий, текстильные предприятия и ряд других. Многим отраслям промышленности и транспортным организациям намечен срок перехода поквартально в 1967 и 1988 годах.

Процесс совершенствования экономики сложен. Он требует взаимной увязки многих факторов - от организации труда на рабочем месте до государственных мероприятий в области ценообразования, верстки бюджета. Поэтому экономический поиск расширяется, углубляется повсеместно. Он основывается на довольно богатом уже опыте предприятий, работающих в новых условиях хозяйствования.

Сейчас, как никогда, важен обмен мнениями между экономистами. Никакими инструкциями и положениями нельзя предусмотреть всех вопросов, возникающих в ходе перестройки. Местная практика служит основой для выработки в дальнейшем устойчивых решений.

Поэтому заслуживает одобрения совещание экономистов, проведенное на днях областным советом профсоюзов. С трибуны совещания поделились опытом не только работники брянских предприятий, но и приглашенные облсовпрофом представители двух крупных предприятий страны, уже работающих по- новому целых девять месяцев: главный экономист Харьковского турбинного завода А. В. Борсук и председатель завкома горьковского завода «Двигатель революции» В. И. Овчинников. Участникам совещания интересно и полезно было послушать также выступления работников Госкомитета по вопросам труда и зарплаты и ВЦСПС П. И. Табалова и И.Я. Головкина, обобщивших местный опыт.

Придавая большое значение обсуждаемому вопросу, редакция решила опубликовать основные доклады участников совещания. Первое слово - главному экономисту Брянского цементного завода Т. Г. Глущенко.

И коллективу, и государству

БРЯНСКИЙ ЦЕМЕНТНЫЙ завод - один из крупнейших в своей отрасли. Работает он устойчиво, без срывов в течение ряда лет. За годы семилетки производительность труда на выработке цемента возросла более чем в полтора раза. Это послужило основой снижения себестоимости продукции. Фондоотдача с 1958 года увеличилась на 76 процентов. Каждый рубль основных фондов в прошлом году дал 21,5 копейки чистой прибыли. Рентабельность, как отношение прибыли к производственным фондам, составила 20,3 процента.

Все это явилось надежным фундаментом экономической перестройки: 1 апреля, нынешнего года завод вошел в число предприятий, работающих по новой системе.

Предварительно мы провели глубокий анализ производственно - финансовой деятельности. Тщательно проанализировали основные фонды, их использование, рассчитали оптимальный размер потребности - нормативы на оборотные средства по группам. В ходе

анализа выявлено физически изношенное и морально устаревшее оборудование и списано с баланса.

Главная задача, вставшая перед цементниками, - увеличить выпуск продукции и прибыль, чтобы без ущерба для бюджета создать собственные фонды. По своей инициативе мы увеличили план реализации готовой проду'кции на 400 тысяч рублей и план прибыли — на 217 тысяч. Последняя сумма почти целиком (90 процентов) остается в распоряжении коллектива и служит основным источником образования фондов развития производства, материального поощрения в социально - культурных мероприятий.

Новая система планирования и экономического стимулирования и построена так, чтобы заинтересовать коллективы в использовании дополнительных резервов и обязтельно включить их в план. Ведь если продукции (а значит, и прибыли) дано сверх плана, то отчисления от этой части продукции и прибыли в фонды предприятия производятся по сниженным нормативам (снижение примерно на 35 процентов).

Чтобы выполнить встречный план, были разработаны организационно- технические мероприятия. Они предусматривали повышение производительности основного технологического оборудования и одновременно сокращение расхода сырья, топлива, энергии, повышение средней марки цемента.

Борьба коллектива за встречный план стала основным содержанием всей нашей работы, так как он учитывал одновременно интересы государства (больше цемента стройкам) и интересы коллектива (отчисления в собственные фонды).

О том, как образуются фонды предприятия, достаточно подробно сообщалось в печати. Назову лишь основные цифры. Годовой фонд материального поощрения (с учетом отчислений по результатам прошлого года) составит 224 тысячи рублей. Это в два с лишним раза больше суммы, израсходованной на премирование в 1965 году. Фонд развития производства определился в 321 тысячу рублей (64 тысячи отчислений от прибыли плюс 257 тысяч за счет амортизации). Фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства составляет 124 тысячи рублей.

Разумеется, эти фонды предприятие смогло получить (частью по итогам полугодия и полностью в конце года) только в результате успешного выполнения плана по новым показателям. Здесь уместно сказать о том, как мы использовали выгоды материального стимулирования для дальнейшего роста производительности труда, повышения качества продукции, снижения затрат - всего того, что составляет понятие «эффективность производства».

Основные производственные фонды сосредоточены в цехах. Там закладывается основа высокой экономической эффективности. Значит, надо, прежде всего определить долевое участие каждого цеха в достижении общезаводских показателей.

На цементном заводе непрерывный технологический процесс. Сырьем обеспечивает горный цех, сырьевой цех подготавливает шлам и подает его к вращающимся печам обжига, клинкер превращается в цемент в цехе помола.

Таким образом, отдельные цехи не выпускают товарной продукции. Все-таки решили каждому цеху определить долю плановой прибыли пропорционально его затратам на выпуск цемента. На наш взгляд, такая пропорциональность наиболее точно отражает долевое участие цехов в борьбе за рентабельность.

Кроме того, каждому цеху установлен размер платы за основные фонды и оборотные средства, что заставляет более рационально их использовать.

Очень важно правильно построить премиальную систему. Задача заключается в том, чтобы каждый рабочий, инженер, служащий добросовестно выполнял порученное ему дело и вместе с тем был заинтересован в хорошей работе цеха, завода.

В первую очередь премии выплачиваются за выполнение планов реализации продукции, выпуска цемента в установленной номенклатуре и получения прибыли. Для работников заводоуправления это – обязательные условия поощрения.

Работники цехов горного, сырьевого, обжига, помола премируются при условиях выполнения месячного плана по объему продукции и строгого соблюдения всех нормативов технологической карты. В цехах помола, кроме того, учитывается выполнение планового ассортимента и средней марки цемента. Для работников транспортного цеха главное - план отгрузки. Коллективы вспомогательных цехов и участков (механического, электроцеха, компрессорного, паро-силового) премируются за выполнение месячного задания при соблюдении норматива затрат и обеспечение бесперебойной работы обслуживаемых цехов.

Для отделов заводоуправления определены дополнительные условия; если они не соблюдаются, то размер премий может быть уменьшен (не более, как на 50 процентов).

Для отдела главного энергетика это - поддержание коэффициента, мощности, экономия энергии, топлива, соблюдение нормативов на расход материалов; для отдела главного механика - качество ремонта оборудования, плановая стоимость, норматив расхода запчастей; для отдела снабжения и сбыта - сроки поставки материалов в пределах плановых цен и запасов на складах.

При относительном перерасходе фонда зарплаты по заводу в целом премии уменьшаются на сумму перерасхода, но не более чем наполовину. Если завод за шесть месяцев возместит

перерасход, то инженерно - технические работники и служащие получат недоплаченные премии в половинном размере.

В целом за 1966 год, по предварительным наметкам, средняя заработная плата промышленно-производственного персонала увеличится на 5,4 процента - на 65 рублей. Такого роста никогда не было в предыдущие годы. И все-таки производительность труда будет расти быстрее - за год на 5,5 процента.

Вознаграждение по итогам года также поставлено в зависимость от выполнения плана по основным показателям, прежде всего по прибыли, для работников всех категорий. Но тут учитываются не только производственные показатели.

Обязательным условием премирования для всех является соблюдение дисциплины труда. Прогулы, появление на работе в нетрезвом виде влекут за собой лишение вознаграждения.

Предусмотрено и сокращение текучести кадров. Для этого все работающие разделены на три категории: при непрерывном стаже от двух до пяти лет по итогам года выплачивается недельный тариф или оклад, при стаже от 5 до 10 лет — не менее двухнедельного, свыше 10 лет — не менее трехнедельного заработка.

Распределение фонда материального поощрения - один из главных вопросов экономического стимулирования, поэтому я и рассказала о нем подробнее. При правильном построении системы премирования можно добиться резкого увеличения производительности труда, а это, в конечном счете, самое важное.

Т.Г. Глущенко

/ Брянский рабочий. – 1966. – 4 октября (№ 233). – С.2. /

Брянский цементный в новых условиях

Трудна нехоженая тропа

И впрямь трудна. Не успел коллектив цементного завода воспользоваться преимуществами новой системы хозяйствования (по итогам полугодия - отличные показатели, первые отчисления в собственные фонды), как получился срыв: девятимесячное задание ее выполнено, стройкам недодано 42 тысячи тонн вяжущего, потеряно 148 тысяч рублей прибыли.

Что ж, от срывов никто не застрахован. Но реформа-то и осуществляется с той целью, чтобы случались они как можно реже, вконец исчезли, чтобы каждое предприятие имело возможность заранее предотвращать их или, по крайней мере, возмещать убытки, допущенные по чьей-то вине, чтобы производство неуклонно шло на подъем в интересах государства и конкретного коллектива.

Общая тенденция, несмотря на этот досадный срыв, именно такова у цементников. По сравнению с девятимесячным периодом прошлого года коллектив завода увеличил выпуск высокомарочного цемента на 102 тысячи тонн, снизил расход топлива и энергии на единицу продукции, повысил производительность труда. Могут возразить: но это же обычный прирост, наблюдающийся из года в год: какое отношение к нему имеет хозяйственная реформа?

Самое непосредственное. Новый подход к оценке работы обострил (правда, пока еще далеко не у всех рабочих и инженеров) внимание к тем показателям, в которых больше всего заинтересовано общество. Начальники цехов точнее стали взвешивать количество необходимых фондов, которые за ними закреплены (введена плата). Транспортники быстрее нагружают вагоны (от выполнения плана реализации зависит премия).

А реконструкция седьмой печи? Холодильник заменили в рекордный срок - за девятнадцать суток. Никто не будет отрицать, что тут сыграло свою роль материальное поощрение, которое смогли по-настоящему наладить только после образования собственных фондов.

Но из-за реконструкции седьмой печи завод и потерял часть цемента, запланированного на девять месяцев. Намечалась реконструкция на четвертый квартал. А это значило - мириться с низкой производительностью еще целое полугодие, терять семь-восемь тонн клинкера каждый час. Решили ускорить замену холодильника, остановили печь. И вот - временная потеря. Но к концу года она будет с лихвой перекрыта за счет возросшей производительности печи.

На днях вопрос о работе Брянского цементного завода в новых условиях рассматривался в областном совете профсоюзов. Первоначально замышлялось изучить опыт экономической и организационно-массовой работы коллектива, его профсоюзной организации. Замысел не осуществился. Проверяющие столкнулись с такими фактами, которые никак не вязались с новыми задачами, ставшими перед предприятием.

Не по вине завода произошла задержка с утверждением новых плановых показателей. Перевели завод на новые условия хозяйствования с 1 апреля, а план прислали... 27 июня. Поэтому вовремя не были разработаны нормативы и хозрасчетные показатели для цехов. Предполагалось, что на завод приедет представитель Главка и поможет начать экономическую перестройку, а он не приехал. Экономисты и бухгалтеры завода долго не могли справиться с новыми формами учета и отчетности.

Со своей стороны дирекция и заводской комитет профсоюза не сделали главного - не пересмотрели условия соревнований, с опозданием разработали новую систему поощрения. Поэтому даже по итогам полугодия, когда были хорошие показатели, материальные стимулы оказались ограниченными. Машинисты, например, перешли с обслуживания одной печи на две, а зарплата у них осталась прежняя.

Члены президиума облсовпрофа не могли не обратить внимание на безынициативность заводского комитета профсоюза. Его председатель тов. Иванова и заместитель тов. Будекин ни разу не вынесли на обсуждение завкома задачи профсоюзной организации в новых условиях, не говоря уже о более конкретных мерах. Сказалось, видимо, непонимание роли профсоюза в осуществлении хозяйственной реформы. Итоги соревнования подводились с большим опозданием.

Устойчивые успехи могут быть в условиях четкой, продуманной в деталях организации труда. На цементном много прорех в этом деле, особенно в транспортном цехе. Поэтому правильным было решение дирекции о создании на заводе специального отдела научной организации труда. Его работники изучили ряд «узких мест», внесли свои предложения. Но они остаются на бумаге, отдел по существу работает вхолостую. Пассивны и общественные организации - ВОИР, НТО, совет новаторов.

Признавая эти промахи, директор завода тов. Зюкин и главный инженер тов. Сивак высказывают существенные замечания. Завод-то перешел на новую систему, а его взаимоотношения с другими предприятиями и организациями строятся пока на старых принципах. Первая претензия к железнодорожникам.

- Всем ясно, что значит в сегодняшних условиях ритмичная отгрузка продукции. Емкости для хранения цемента ограничены, на землю его не высыпешь. И вот случается (в сентябре это было довольно часто) — стихает шум мельниц, они останавливаются, хотя клинкер есть. Нет вагонов. План отгрузки для станции Фокино явно занижен по сравнению с мощностью цементного завода, и почти каждый срыв в поставке вагонов оборачивается простоем.

- Всем понятны трудности с подвижным составом в осеннее время, - говорит М. С. Зюкин. - Но можно сделать исключение для предприятия, перешедшего на новые условия хозяйствования, чтобы не создавать ему дополнительных трудностей. Финансовые органы и Госбанк, например, пошли навстречу, создали благоприятные условия коммерческой работы. Почему так не могут поступить железнодорожники ?

Три-четыре года назад цементный завод пылил, как говорят, на полную катушку. Потом серьезно занялись фильтрацией и получили двойную выгоду: лучше стали очищать воздух и направили сельскому хозяйству муку для известкования почвы. Если в 1963 году известковой муки было отгружено семь тысяч тонн, то в 1965 году - 60 тысяч, нынче предполагают дать около 70 тысяч тонн.

Много сулят фильтры новой конструкции. Первый из них, экспериментальный, намечено установить на седьмой вращающейся печи. Но дело уперлось в монтажную организацию.

Брянское управление «Центротехмонтаж» под большим нажимом согласилось выполнить эту внеплановую работу, но пока не начинало ее.

На складе заводского ОКСа без пользы лежит оборудование общей стоимостью 668 тысяч рублей. Посчитайте-ка, во что обходятся эти «неликвиды», если за фонды надо платить шесть процентов их стой мости в год. А реализовать никак не могут. Даже министерство не в силах помочь.

Наступит время, когда взаимоотношения предприятий друг с другом будут строиться на более гибкой, подлинно хозрасчетной основе. А пока приходится «нажимать» административным путем. Поэтому облсовпроф обратился к ВЦСПС, соответствующим министерствам и ведомствам с просьбой оказать помощь цементному заводу.

Б. Бочков.

/ Брянский рабочий. – 1966. – 25 октября (№ 251). – С.2. /

Герои труда

Начинал Ярчуков на Брянском цементном заводе помощником машиниста вращающихся печей. Огненная профессия пришлась по душе. Упорно постигал таинственные процессы рождения клинкера - исходного материала для цемента. И вскоре стал самостоятельно управлять огромной печью.

Николая всегда тянуло в самую «бучу». После трудового дня он нередко участвовал в футеровке печей, сборе металлолома, в выпуске стенной газеты. Мало ли в цехе всяких дел!

Молодого машиниста отличало стремление к новому, неизведанному. В 1958 году перед коллективом завода была поставлена задача дать стране сверхпрочный цемент марки «700». И Ярчуков принимал горячее участие в изготовлении опытной партии клинкера для такого цемента. А. давалось

это нелегко. В печи надо было удержать исключительно устойчивый тепловой режим, равномерное питание и соблюдать ряд других важных нормативов. Высокопрочный цемент был получен. Сначала опытная партия, а затем и промышленная.

Одна задача решена. Теперь Николай уже сам ставит перед собой другую. Он пришел к выводу, что один машинист может обслуживать две вращающихся печи. В этом убеждал личный опыт. Ему и другим машинистам уже не раз приходилось управлять двумя печами, когда товарищи уходили в отпуск или кто- то болел. Тем более, что контроль за работой новых агрегатов частично механизирован и автоматизирован.

Зачастую новое встречается в штыки. Было так и на этот раз. Работа на двух печах, хоть она и под силу, требует много дополнительных хлопот.

Молодой машинист упрямо шел к намеченной цели. Больше года он в одиночку проводил эксперименты. Новое взяло верх. Теперь на заводе каждый машинист обслуживает две печи.

Принимал Ярчуков участие и во внедрении прогрессивного метода безраспорного ведения футеровочных работ на печах, который намного сократил трудоемкость и затраты средств на них.

Творческий труд машиниста принес заводу за годы семилетки экономию в сумме 274 тысяч рублей.

Любит Николай Анатольевич свою жаркую профессию и постоянно совершенствует мастерство, повышает технические знания. Без отрыва от работы он окончил технологическое отделение вечернего техникума и с 1964 года возглавляет смену, которая борется за звание коллектива коммунистического труда.

...Вот мастер Ярчуков идет по цеху. Высокий, широкоплечий. Пристальным взглядом он осматривает свое большое хозяйство, заступая на смену. Кажется, все в порядке. Печи на ходу. Только вот сырье поступает с избыточной влажностью. Сейчас он позвонит в сырьевой цех, чтобы там обратили внимание на эту ненормальность. Проходя по длинному пролету, где всегда удерживается тропическая температура, мастер через защитные стекла заглядывает в нутро одной из печей. Сквозь шумный огненный шквал пробивается россыпь каленого клинкера. Наметанный глаз определяет качество будущего вяжущего материала.

Ярчукова трудно застать в конторке мастеров. Он больше находится там, где решается судьба производственного плана. Он заботится о том, чтобы оборудование работало ритмично, на полную мощность.

В смене Ярчукова многие рабочие владеют несколькими смежными профессиями. При необходимости производственники могут заменить друг друга.

В минувшем году большую группу цементников наградили орденами и медалями СССР за трудовые успехи. Николаю Анатольевичу Ярчукову присвоено высокое звание Героя

Социалистического Труда. Награды вручали в переполненном Доме культуры города Фокино. Депутат Верховного Совета СССР Домна Павловна Комарова, прикрепляя к лацкану пиджака Ярчукова золотую медаль «Серп и молот», сказала тогда:

- Сияй, звездочка! Озаряй всему заводскому коллективу путь к новым высотам в труде.

В первом году пятилетки брянские цементники выработали 2015 тысяч тонн цемента. Выпуск его против 1965 года на тех же мощностях увеличен на 121 тысячу тонн. В этой трудовой победе немалый вклад коллектива смены Ярчукова. В юбилейном году смена обязалась дать сверх плана 2500 тонн клинкера. С начала года коллектив выработал 2498 тонн.

- До конца года, - говорит Николай Анатольевич, - мы дадим еще тысячи тонн дополнительно к заданию.

М. Иванин,

редактор газеты «Брянский цементник»

/ Брянский комсомолец. – 1967. – 9 июня (№ 69). – С. 1. /

Цемент и НОТ

Слово – директору завода и начальнику бюро НОТ

Сложившаяся организация труда и производства на цементном заводе содержит много дефектов и недостатков, которые видны и без глубокого анализа. Поэтому НОТ сейчас для всех служб завода начинается с устранения именно этих недостатков. Так, например, внутри завода долгое время параллельно существовали два ничем не объединенных производства с одинаковой технологией. Дополнительные затраты на обслуживание каждого из них управленческим и ремонтным персоналом отныне не требуются - производства эти объединены.

Сейчас специализируем внутризаводской транспорт. Около восьми-девяти тысяч тонн сырья в сутки перевозится по железной дороге. От правильной организации этих перевозок зависит своевременная обеспеченность производства сырьем. Между тем часть наших железнодорожников и обслуживаемый ими подвижной состав принадлежали раньше горному цеху, а часть - транспортному.

Нечеткая специализация, смешение функций управления, обязанностей и ответственности встречаются у нас еще повсеместно. Какими только вопросами, например, не занималась технологическая служба! Уточнили ее права и обязанности, стала она систематически анализировать причины низкого качества продукции, разработанные ею мероприятия, осуществляются цехами, и вот результат - всего через полтора - два месяца качество продукции резко улучшилось.

Даются эти преобразования, конечно, нелегко. Трудности совершенствования организации труда и управления проистекают особенно оттого, что на заводе, долгое время не придавалось значения инициативе инженерно-технических работников. Привычка к волевым установкам «сверху» сильно снизила отдачу от весьма квалифицированных инженерно- технических работников. Принимаем сейчас ряд мер, которые должны изменить положение. Так, установлена специальная система рассмотрения каждым специалистом состояния дел на его участке работы. Руководители завода проверяют, что наметил специалист и что сделал, какова эффективность принятых им мер. Рассчитываем, что инициативу инженерно –технических работников удастся развязать, и от этого ожидаем наибольшей отдачи.

На цементном заводе довольно высок процент вспомогательных рабочих, особенно ремонтников. Но в условиях нашего поточного производства при наличии крупных агрегатов рост производительности труда определяет в основном не сокращение числа ремонтников, а повышение эффективности использования оборудования.

Запущенность в организации ремонтного дела привела к тому, что эта эффективность не только перестала повышаться, но и снизилась в последнее время. Поэтому одной из важнейших наших забот является ныне совершенствование организации труда в службе ремонта. Много сил отвлекают, например, быстро изнашивающиеся узлы. Теперь, во время ремонтов, эти узлы стараемся обязательно модернизировать, выясняя и устраняя саму причину повышенного износа. После такой модернизации, например, стали надежнее работать клинкерные транспортеры.

Недавно мы получили закалочную электропечь, и теперь мелкие, быстроизнашивающиеся детали будем выпускать с термообработкой. Эффект ожидается значительный. Сейчас, например, для поддержания стометрового транспортера в рабочем состоянии ежедневно четыре человека только тем и занимаются, что снимают да ставят изнашивающиеся ролики. Теперь мы сможем поставить на транспортер стальные ролики, обработанные в электропечи.

Учитывая, что ремонт вращающихся печей требует больших затрат труда, так как ремонтируемые узлы слишком огромны и тяжеловесны, мы решили прибегнуть к помощи механизмов. Уже получен 45-метровый башенный кран, ожидаем еще один - 60-тонный. Теперь мы будем в состоянии устранить ошибку, допущенную некогда при проектировании завода : уберем лес колонн в печном отделении, из-за которых грузоподъемным механизмам негде развернуться. Улучшится организация труда ремонтников, ускорится ремонт, и завод получит многие тысячи тонн цемента от сокращения простоя основных агрегатов.

В первом квартале 1968 года мы намерены приступить к внедрению обязательной замены особо важных узлов оборудования по прошествии определенного срока независимо от их состояния.

Пока мы устраняем очевидные несуразности в организации производства, лаборатория НОТ накапливает материалы более глубокого анализа состояния организации труда в цехах. На основании их будут разработаны планы, осуществление которых и явится подлинным научным преображением труда брянских цементников.

Г. Марков,

директор цементного завода

***

Анализируя причины преждевременных остановок оборудования, объемы ремонтных работ, мы пришли к выводу: назрела потребность в таком рациональном перераспределении ремонтных сил, которое позволило бы одинаково тщательно выполнять как средние и капитальные, так и текущие ремонты и технические осмотры. Наиболее целесообразно поручить капитальные и средние ремонты всего нашего оборудования специализированной организации, имеющей более широкие возможности применять прогрессивные экономические методы ремонта.

Участок «Брянскцемремонт» имеет эти возможности. При таком перераспределении, по нашим расчетам, заводу достаточно было бы иметь не 308, а 264 рабочих, а участку - 150.

Заводская механическая служба нуждается в оздоровлении в буквальном смысле слова. Начать хотя бы с того, что выяснилось после проверки отделом НОТ качественного состава ремонтников. 37 процентов их - люди в возрасте свыше сорока лет, в том числе треть этого количества - старше пятидесяти. Более того. Продолжительное время, безосновательно считая ремонтное дело сравнительно легким и второстепенным, руководство переводило в слесари -ремонтники тех, кому по состоянию здоровья следовало предоставлять легкую работу. В результате более 50 человек в ремонтной службе ныне частично нетрудоспособны.

На производительности и качестве труда ремонтников сказывается также нечеткая их специализация. Сейчас в опытном порядке в цеховых комплексных бригадах внедряется звеньевая организация труда: каждое звено специализируется на ремонте определенных узлов групп однородных агрегатов. Это должно способствовать не только росту деловой квалификации рабочих, но и повысить личную ответственность их за техническое состояние вверенного оборудования.

Полагаем, что опытные звенья в цехах - первый шаг к созданию специализированных комплексных бригад в масштабах завода. Специализация такого рода требует широкого внутризвеньевого совмещения профессий. Фотография рабочего дня звена из четырех человек показала, что потери рабочего дня у сварщика и бензорезчика достигают 30 процентов, если они выполняют только работы, свойственные их профессии. В первом квартале 1968 года намечено обучить 25 слесарей вторым профессиям. Нужна, кроме того, система материального поощрения за совмещение профессий и удлинение межремонтного срока работы оборудования.

Много рабочего времени тратятся на поиски и подготовку инструмента. Устранит эти потери создание в механическом цехе центральной инструментально-раздаточной мастерской, всегда имеющей необходимый инструмент и приспособления.

Простои основного технологического оборудования могут быть значительно сокращены внедрением узлового метода ремонта.

Требующий ремонта какой-либо важный узел агрегата снимается и отправляется на ремонтную площадку, а на его место тут же ставится другой, готовый. Он уже хорошо показал себя на ремонте роликоопор вращающихся печей. Вместо обычных двенадцати часов печь простояла только шесть и дала дополнительно 150 тонн клинкера. За год прибавка составит около 2.500 тонн. В октябре узловой ремонт клинкерного транспортера сократил в три раза простой мощной седьмой печи. В цехе помола этот метод применен на ремонте ходовой части мостовых кранов.

Широкое внедрение узлового метода позволит лучше организовать труд ремонтников, особенно если ремонт узлов будет централизован. Подсчеты показывают, что централизация, например, сборки узлов на специальной площадке, оснащенной необходимыми приспособлениями, сократит трудозатраты на эти операции на 10 процентов.

Здесь названы первые, не все, но основные направления постановки ремонтного дела на научную основу. Совершенствование организации труда ремонтников поможет всему коллективу вывести предприятие из серьезного прорыва, в котором оно находится ныне.

М. Шевцова,

начальник бюро НОТ Брянского цементного завода

/ Брянский рабочий. – 1968. – 31 января (№ 25). – С. 2. /

Острые вопросы производства

Секрет «процветания» одной фирмы

Вот отзывы клиентов пользовавшихся услугами «Брянскцемремонта»:

- Это нахлебники, которых подальше от завода надо держать. Приезжают, пьют водку и за эту «работу» деньги требуют! - таково мнение директора Брянского фосфоритного завода.

- Халтурщики, - дополняет директор Брянского силикатного завода. – Раз как-то связались с ними по недоразумению, больше не захочется. Гуляли, нервы мотали...

- Хотели мы заказать «Брянскцемремонту» пятьсот трехметровых металлических роликов для конвейера твердения, - рассказывает главный инженер Брянского комбината асбоцементных изделий. - Ролик этот - кусок обыкновенной трубы с приваренными по торцам осями, а заломили за него цену сумасшедшую: семьдесят рублей за штуку. В четыре раза дороже, чем это обошлось

бы нам при изготовлении собственными силами! Конечно, от такой услуги специализированного предприятия мы отказались...

Отзывы, уж куда более, нелестные. Но и фосфоритчики, и силикатчики, и асбоцементники - клиенты у «Брянскцемремонта» довольно случайные, и, как, ни худо им приходится, они все же в состоянии отказаться от услуг столь компрометирующей себя фирмы. Собственно, они и имели дело с нею в то время, когда главный ее клиент - цементный завод - совершал свою последнюю крупную ошибку, сократив во имя кратковременного успеха объемы, средних и капитальных ремонтов основного технологического оборудования. Расплата была жестокой: уже второй год оборудование цементного завода не в состоянии обеспечивать стройки цементом в требуемом количестве. Министерство промстройматериалов СССР старается создать брянским цементникам условия для приведения оборудования в надлежащее состояние; на нынешний год снижен производственный план, выделены деньги, различное ремонтное оборудование, запчасти, материалы. Тресту «Союзцемремонт» дано указание помочь ремонтниками.

Генеральный ремонт начали с самого важного - вращающихся печей. У начальника цеха обжига А. Д. Тумакова в самый раз и спросить, как он в целом оценивает работу бригад «Брянскцемремонта».

- Я бы им в целом единицу с минусом поставил! Хлебом не кормил бы... Никакой дисциплины труда, наплевательское отношение к труду других, никудышное качество ремонта - вот чем они проявляют себя у нас...

Отбрасывая излишнюю горячность начальника цеха, оставим главное: и цементники недовольны услугами «Брянскцемремонта». Иначе говоря, довольных работой этой организации нет. В таком случае, являясь хозрасчетной, фирма должна бы неминуемо иметь экономически бледный вид. Но в редакцию «Брянского рабочего» одно за другим пришли два письма - секретаря партбюро «Брянскцемремонта» В. И. Еракина и главного инженера О. В. Кирова. Из этих писем следует обратное. «Брянскцемремонт» успешно справляется с планируемыми объемами работ. Прошлогодний план, например, был выполнен еще 24 ноября, и до конца года произведено работ более чем на 200 тысяч рублей, в том числе Фокинским участком - на 88 тысяч рублей. Успешно внедряется научная организация труда, и при росте средней зарплаты на 3,7 процента производительность труда увеличилась на 9,5 процента. Значительно сэкономлен фонд заработной платы. На десятки тысяч рублей снижена себестоимость работ, получена сверхплановая прибыль.

Показатели, одним словом, таковы, что фирму закономерно признали в общесоюзном тресте «Союзцемремонт» одной из лучших, присудили ей второе место, премировали.

Можно подумать, что, узнав об этом, цементники удивились. И в самом деле: по их наблюдениям, ремонтники, ничуть не изменяя своим многолетним привычкам, едва ли не треть рабочего времени бесцельно слоняются по заводу, «греются у печек», перекуривают, а производительность их труда, выходит, знай себе растет да поднимается. Не сделаны планировавшиеся средние и капитальные ремонты многих агрегатов, на семь, десять и даже восемнадцать суток затянуты ремонты вращающихся печей (из-за чего недодано более двадцати тысяч тонн клинкера!), качество ремонта двух печей признано только удовлетворительным, а одной - даже ниже того, и все же план по объему работ в денежном выражении Фокинским участком «Брянскцемремонта» благополучно перекрыт. Те инженерно-технические работники, что трудятся на заводе, стали забывать, что такое премия, а те, что в «Брянскцемремонте», ежемесячно получают прогрессивки...

Удивительно? Но цементники не удивляются, и тут-то, пожалуй, прячется главная разгадка секрета «процветания» фирмы. То самое благообразное «денежное выражение» ее лицу придавали сами цементники, используя простейшее средство изобразительного искусства - перо. Заботясь о «процветании» своей фирмы, ее представители стремятся «запроцентовать» у приемщика работ не только выполненные объемы, но и сверх того.

Росчерк пера - и вот уже акт процентовки работ, в котором причудливо переплелись правда и художественный вымысел исполнителя, готов для предъявления к оплате. За сотни таких шедевров бухгалтерией завода уплачено «Брянскцемремонту» свыше полумиллина рублей. А поскольку фирма все же не справляется одна с огромными объемами ремонтов, на помощь ей приглашаются родственные организации с Волги и даже с Урала. Их услуги обходятся порой еще дороже, и уплачено за них в прошлом году, в общем тоже немало — около 160 тысяч рублей.

Сейчас непросто выяснить, где оплачена подлинная работа, а где приписка. Да и к чему это? Важнее другое: почему далеко не мирные, принципиальные производственные отношения между людьми двух вполне самостоятельных организаций исказились, как только попали в плоскость экономическую? Может быть, поверим секретарю парткома цементного завода В. В. Чернову, объясняющему художества в процентовках ангельской слабостью цементников к всепрощению («Больно щедрый народ у нас...»)? Но он сам понимает всю неубедительность такого объяснения. Щедрость брянских цементников идет от того положения, в котором они пребывают ныне.

Едва ли министерство и в следующем году перенесет часть нагрузки с Брянского завода на другие свои предприятия. Значит, всего одним годом располагают цементники для основательного ремонта главного технологического оборудования. Ремонтники им нужны позарез. И тут уж не до особых требований. Тем более, что в обязанности «Брянскцемремонта»

входит обслуживание не только Брянского завода, но также и Белгородского, Кировского, Савинского... Вот и пускается в ход взамен естественных экономических отношений дипломатия особого рода.

В январе прошлого года ремонтники уронили секцию корпуса седьмой печи. Дорогая тридцатитонная деталь разбилась вдребезги, но цементники предупредительно отказались от предъявления фирме иска, приняв убытки на себя. А вот руководители фирмы сохранили у себя небольшой осколок той детали и при случае охотятся сразу на двух зайцев: когда кто-то вспоминает о разбитой секции, они показывают осколок: «Зато, видите, какое качество нашей сварки? Смотрите, не по шву лопнула!..» И разговор уже идет по новому руслу - о качестве сварки.

Но тут у цементников тоже претензии: технология сварки была нарушена при ремонте второй печи. Недавно, рассказывает главный механик завода М. Н. Фокин, он вынужден был отстранить от работы сварщика, готовящего секции для ремонта третьей печи - варил без разделки швов... Значит, снова можно показывать осколок: «И все же...».

Цементники, если бы захотели, могли бы перевести разговор на организацию труда ремонтников, при которой роняется и бьется секция, срывается колонна, грозя обвалом перекрытия над первой печью, сбивается ферма перекрытия в складе сырьевого цеха, повреждаются трубы системы охлаждения, после ремонтов уничтожаются, а затем снова изготавливаются ремонтные леса, плохо совершенствуются формы оплаты труда и т. д. Но цементники стараются не заходить так далеко, памятуя о тяжелом недуге своего предприятия: то один, то другой агрегат аварийно выходит из строя, и приходится просить ремонтников то и дело переключаться с капитальных и средних ремонтов на так называемые поддерживающие. В прошлом году объем «поддерживающих ремонтов», выполненных «Брянскцемремонтом», превысил по Брянскому цемзаводу все остальные. Между тем существует циркуляр, по которому фирма вправе напрочь отказаться от выполнения этих работ, и ее руководители сегодня грозятся воспользоваться этим правом...

К особой дипломатии цементники вынуждены прибегать еще и оттого, что сами немало повинны в той организации труда ремонтников, на которую ныне с негодованием поглядывают.

Ремонтникам приходится в авральные периоды по две смены в сутки оставаться на заводе, работая в тяжелых условиях температурных перепадов и запыленности, но нечего и спрашивать благоустроенных для них комнат отдыха. Требуя от ремонтников культуры производства, завод не позаботился об элементарной для этого предпосылке: не предоставил им помещения для хранения инструмента, приспособлений, кислородных баллонов, запасных частей, метизов и т. д. Сама конторка фирмы на территории завода справедливо окрещена всеми «курятником».

Осуждая фирму за систематические срывы подготовки к сложным ремонтам, завод между тем опаздывает с выдачей необходимой документации...

Уродливо сложившиеся деловые, экономические отношения между заводом и обслуживающей его фирмой властно подчиняют себе поступки и отдельных людей. Характерный пример.

Начальником механической службы цеха обжига работал уважаемый за искренность и прямоту человек, отличный специалист Г. А. Коротков. Помнится, он в то время по чем попало гвоздил «Брянскцемремонт». Недавно Георгий Алексеевич возглавил Фокинский участок «Брянскцемремонта», и уже почем зря со знанием дела поносит цементников.

- Дела заставляют, - извинительно объясняет он. - Вот завод упрекает нас, что мы простаиваем из-за кислорода будто бы по собственной нераспорядительности, не возвращаем, видите ли, кислородной станции пустые баллоны. Да эти же баллоны, когда они полные, воруют у нас цементники! Я сам, когда работал в цехе, бывало, приказывал своим слесарям: не «свистнете» пару баллонов у брянскцемремонтников, на глаза не показывайтесь!.. Кладовая нам нужна... Трудно входим мы в положение друг друга при теперешних наших отношениях.

Скоро «Брянскцемремонт» будет, как и завод, переведен на новые условия планирования и экономического стимулирования, и в эти отношения, вероятно, будет внесена какая-то поправка. Хорошо, если бы она была настолько существенной, что сделала бы из двух взаимозависимых недоброжелателей двух добрых партнеров одного важного дела - обеспечения строек цементом.

А. Нестик

/ Брянский рабочий. – 1968. – 15 марта (№ 62). – С. 2. /

Цементным заводам – автоматику

и контрольно-измерительные приборы

Технический прогресс - решающее условие роста производства

После XX съезда КПСС Брянский цементный завод увеличил выпуск продукции на 40 процентов. Это достигнуто за счет усовершенствования технологии, установки нового и реконструкции старого оборудования, а также благодаря автоматизации и механизации процессов. На предприятии введены в эксплуатацию еще одна 150-метровая вращающаяся печь и три цементные мельницы, автоматизировано управление сырьевыми мельницами, синхронизирована подача шлама с вращением

цементно-обжигательных печей, осуществлено дистанционное управление задвижками на магистралях для корректировки подачи шлама, а также электроприводами вращающихся печей. Свое слово сказали и рационализаторы. Только в нынешнем году в производство внедрено 111 рационализаторских предложений, которые позволят сберечь более 1.300 тысяч рублей. По инициативе начальника горного цеха тов. Токарева и бригадира тов. Дубровина реконструированы шламовые насосы. В результате срок службы их увеличился в четыре-пять раз и, что особенно важно, уменьшилась влажность шлама. Ценное новшество внес механик тов. Баринов. Усовершенствовав 100-кубовый компрессор, он поднял его производительность на 30 проц.

Задачи, поставленные перед работниками цементной промышленности на семилетие, требуют настойчиво искать новых путей роста производительности труда, максимально использовать внутренние резервы производства. В тезисах доклада тов. Хрущева на XXI съезде партии указывается, что главными, решающими средствами, обеспечивающими дальнейший технический прогресс, являются комплексная механизация и автоматизация процессов.

Много предстоит сделать в этом направлении на нашем заводе. Несмотря на рост механизации и частичную автоматизацию производства, у нас все еще чересчур много операций, выполняемых вручную. Если, например, в транспортно- складском хозяйстве заменить машинами хотя бы половину рабочих, занятых ручным трудом, производительность труда в целом по предприятию возрастет на пять процентов.

Давно пора отказаться от транспортировки цемента без предварительной упаковки, так как это ведет к большим потерям его. Подсчитано, что, пока цемент дойдет от завода к стройке, около пяти процентов его теряется. Если учесть при этом размеры производства цемента в стране, то эти пять процентов превращаются в цифру, которая заставляет призадуматься. Наша промышленность уже давно освоила производство авто- и железнодорожных цементовозов. Нужно довести их выпуск до таких размеров, чтобы полностью удовлетворить потребность в них.

Как никогда раньше, требуется привлечь научные силы к решению практических задач цементной промышленности и не только для создания более совершенных агрегатов и средств автоматизации, но - и в не меньшей степени - для лучшего использования действующего оборудования, облегчения труда людей, ликвидации чрезмерных затрат времени и средств на вспомогательных операциях. Только невниманием со стороны проектных и научно - исследовательских организаций можно объяснить то, что ремонтные работы до сих пор - это та область, где безраздельно царствуют кувалда да гаечный ключ. Вину за это несет, прежде всего «Гипроцемент», который, проектируя новые агрегаты, совершенно не думает о том, что позже их придется ремонтировать. На нашем заводе, к примеру, ни над одной из десяти вращающихся печей нет мостовых кранов. Случись, что нужно заменить какую-то деталь, скажем, упорный ролик или подшипник, и придется надолго останавливать весь мощный агрегат. Из-за

отсутствия подъемных приспособлений на долгие дни растягивается ремонт сырьевых мельниц, болтушек. Немало забот доставляет также догрузка и перегрузка помольных и сырьевых мельниц мелющими телами и их сортировка. На нашем заводе приспособили для этого кранбалки, электротельферы и контейнеры специальной конструкции. Но все это - полумеры. Долг работников «Гипроцемента» - создать более удобные и надежные механизмы, которые полностью заменили бы ручной труд на этих операциях.

Госплану СССР и проектным организациям следует больше заботиться о том, чтобы при конструировании и промышленном освоении новых агрегатов они оснащались современными средствами автоматики, необходимыми контрольно - измерительными приборами. Разве можно считать нормальным, что оборудование для нашей шестой вращающейся печи завод «Сибтяжмаш» поставляет без автоматических устройств и контрольно - измерительных приборов, давно применяемых на других родственных предприятиях. Или вот другой пример. Еще год назад на Ленинградском цементном заводе им. Воровского внедрили систему автоматического регулирования процесса обжига клинкера во вращающихся печах. А на нашем заводе пятую печь пустили без такой аппаратуры. Более того, для сооружаемой сейчас шестой печи автоматика не предусмотрена даже проектом.

Напрашивается вывод: необходимо повысить ответственность проектных организаций за своевременное применение на практике достижений науки. Пора положить конец ненормальному положению, когда проектные организации больше заботятся об узкокоммерческой стороне дела, об извлечении большей выгоды для себя, забывая интересы государства.

Необходимо также усовершенствовать систему производственного кооперирования. Головные заводы должны получать по кооперации не только основные узлы, но в обязательном порядке и автоматические и контрольно - измерительные устройства, поставлять их только в комплекте с агрегатами.

Еще в 1956 году на нашем предприятии введены в строй четыре новых сушильных барабана без устройств автоматики, регулирующих их работу. Мы неоднократно обращались в совнархоз и другие организации, но так и не смогли добиться недостающей аппаратуры. Подобное положение и с автоматическими газоанализаторами. На трех печах они установлены. На остальных же контроль за отходящими газами осуществляется примитивным методом, что приводит к перерасходу топлива.

Чтобы ускорить вооружение цементной промышленности устройствами автоматики, надо укоротить путь, который проходит у нас новое изделие от лаборатории до запуска в серию. Научно-исследовательским институтом «Теплоприбор» давно изготовлены, например, электромагнитные расходомеры шлама, которые нужны цементникам, а когда они поступят к нам, еще никто не знает.

Думается, настало время сосредоточить производство автоматов и контрольно-измерительных приборов на каком-нибудь одном предприятии, которое являлась бы одновременно экспериментальной

базой и было бы в состоянии в предельно сжатые сроки осваивать серийное производство нового оборудования.

Научно-исследовательским институтам следует заняться внедрением автоматизированного учета выработанного клинкера и цемента, расхода топлива, воды, пара и т. п. Сейчас все это делается методами вчерашнего и даже позавчерашнего дня.

Нельзя не сказать еще об одном. Развитие цементного производства требует улучшить подготовку кадров. Как известно, сейчас в стране нет ни высших, ни средних учебных заведений, где бы готовились специалисты по автоматике и контрольно- измерительной аппаратуре для цементной промышленности. Технические училища и школы ФЗО не дают будущим рабочим достаточных знаний по эксплуатации новой техники с учетом специфики промышленности стройматериалов. Думается, на первых порах можно было бы разрешить эту проблему таким путем. Во - первых в технических и ремесленных училищах, школах ФЗО выделить группы, где прививались бы навыки ухода за автоматами и контрольно-измерительными приборами. Во-вторых, на заводах или при НИИ цемента организовать для инженерно - технических работников курсы, где бы можно было в короткий срок овладеть знаниями в области автоматизации и механизации производства. В дальнейшем при перестройке высшей и средней школы необходимо учесть возросшую потребность цементной промышленности в рабочих и инженерно - технических кадрах, в совершенстве владеющих средствами автоматики и телемеханики, способных грамотно эксплуатировать новое оборудование, которым сейчас оснащаются предприятия.

Коллективу Брянского цементного завода предстоит за семилетку увеличить выпуск цемента на 19 процентов. Автоматизация и механизация - верный путь к достижению этого.

М. Лисецкий,
главный инженер завода
/ Брянский рабочий. – 1968. – 2 декабря (№ 247). – С. 2. /

XX век, 70-е годы

Изготовляется на Брянщине

Серый хлеб строек

Мало кто знал о Джозефе Аспдине - каменщике из английского городка Лидса, пока местная газета не сообщила о его удивительном изобретении: объектом живейшего обсуждения стал

сероватый порошок, с помощью которого Аспдин удивительно крепко соединял кирпичи в стенах возводимых им зданий. Укрывшись от любопытных за трехметровой стеной, англичанин вместе с сыновьями смешивал какие-то вещества по хранимому в глубокой тайне рецепту.

До тех пор лучшим строительным материалом был знаменитый портландский камень. Отдавая ему должное, старый Джозеф назвал свой порошок портландцементом. Название это сохранилось и по сей день.

Между тем не один Аспдин знал тайну приготовления цемента. В марте 1825 года (на год позже регистрации патента англичанина) московский инженер Егор Герасимович Челиев выпустил книгу «Полное наставление...» о том, как приготовлять цемент не одного, а сразу нескольких сортов. Если учесть время, потраченное на выпуск книги, то получается, что Челиев сделал свое открытие одновременно с Аспдином. если не раньше него. Вскоре первые русские заводы начали производство цемента в различных городах. В конце прошлого века вступил в строй и Брянский цементный.

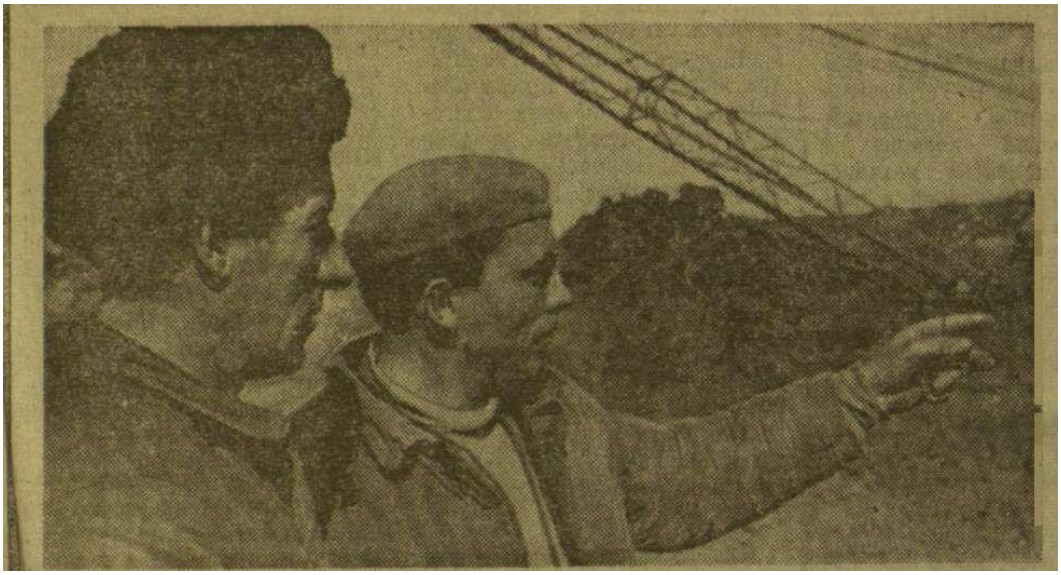
Расчищая руины уничтоженного фашистами завода, брянские цементники обнаружили запаянный со всех сторон металлический цилиндр. В сохранившемся в нем акте говорилось, что завод был заложен «1899 года августа 6-го дня». Живут еще и воспоминания о том, в каких тяжелейших условиях трудились раньше рабочие предприятия.

После Октября и у Брянского цементного завода началась вторая молодость. Устанавливались новые вращающиеся печи, собирались транспортеры. А сегодня...

Пройдите по цехам, и вы заметите интересную особенность - на заводе мало рабочих. Главная специальность здесь - машинист. Машинное производство начинается с первого пункта технологического цикла - с добычи сырья.

Тому, кто наблюдает за этим процессом, открывается грандиозная картина. Из затянутого дымкой громадного карьера слышен несмолкаемый рев. Среди меловых глыб, миллионы лет, назад бывших организмами каких-то существ, передвигаются размытые дымкой гусеничные и шагающие экскаваторы. Пронзительно визжат под стальными тросами блоки. Один за другим наполняются известняком думпкары - вагоны опрокидывающейся конструкции.

Сегодня загрузкой измельченного мела и глины в громадные сырьевые ванны занят машинист грейферного крана В. П. Кузнецов. Он охотно доверяет мне тайну рецепта Аспдина - четыре ковша известняка, один - глины. Все это заливается водой и перемешивается механическими мешалками, превращаясь в суспензию, называемую цементниками шламом. Заводские лаборанты во главе с инженером-технологом Тамарой Александровной Плаксиной ревниво следят за химическим составом шлама - для дальнейшего технологического процесса это очень важно.



На письменном столе Тамары Александровны лежит выловленная в одной из ванн громадная раковина. Невольно думается, что некая жизненная сила, оставившая когда-то это и ему подобные существа, возродившись, превращает песок и щебень в необычайной крепости камень. Пока еще нет единой точки зрения на то, откуда у цемента такая связывающая сила. Интересно, что же об атом думает Тамара Александровна, проработавшая на заводе около восемнадцати лет?

- Чтобы не вводить вас в дебри химических формул, - говорит инженер,- скажу коротко: в процессе обжига шлама образуются активные минералы; им и обязан цемент своим могуществом...

Однако вернемся к шламу. Перекачанный центробежными насосами в сырьевые трубные мельницы, он превращается в однородную массу и попадает в вертикальные бассейны-башни.

Химики, вооружившись специальным ситом (в одном квадратном сантиметре его сетки - 918 отверстий), проверяют тонкость помола шлама. Потом его нагревают в платиновых стаканчиках и, убедившись с помощью реактивов в том, что его химический состав в пределах нормы, лаборатория разрешает производство цементного полуфабриката - клинкера.

Вместе с начальником техотдела завода Романом Бруноновичем Сеньковским мы подходим к громадным вращающимся трубам, расположенным высоко над головами. Это 150-метровыв наклонные печи - главные агрегаты цементного производства. В нижнем конце каждой из них гудит пламя газовой горелки, а с верхнего - самотеком - идет шлам. Его поток рассекается массивными

стальными цепями, навешенными внутри трубы и служащими теплообменниками. Температура в печи – 1.400 – 1.500 градусов. Машинист - кавалер ордена Ленина Михаил Алексеевич Сиников - предлагает мне заправленное в рамку темно-синее стекло и открывает небольшой люк в торце печи. В стальном жерле, выложенном огнеупорным кирпичом, гудит, бушует пламя. В его вихре перекатываются раскаленные шарики вещества. Это и есть клинкер - спекшийся от высокой температуры шлам.

К слову сказать, англичанин Аспдин отбрасывал спекшиеся частицы, выбирая один порошок. Причем он советовал не нагревать шлам выше 1.000 градусов. Челиев, наоборот, рекомендовал высокий нагрев шлама и считал, что именно спекшиеся частицы хранят в себе самое ценное - активные минералы цемента. Он оказался прав.

Каленые «орешки» довольно крепкие. Цементная мельница - бронированная внутри вращающаяся труба - делает из них мельчайшую цементную муку. Возле одного из агрегатов я увидел горку ядер. Примерно таких, какие изображены на гербе Брянска. Машинист мельницы Анастасия Егоровна Родина объяснила, что ядра эти - жернова ее машины. В мельницу загружают десятки тонн ядер, которые дробят «орехи», превращая их в пыль. Но достается и жерновам. За неделю они «теряют в весе» около тонны. И все равно «ядерный» помол недостаточен. Цилиндры из отбеленного чугуна во второй половине мельницы доводят помол до конца. Теперь частички цемента измеряются микронами. Их величина определяется на сите, квадратный сантиметр которого имеет 5.476 отверстий. Цементная мука отправляется . по пневмопроводам в силоса - большие серые башни. Это склад готовой продукции, откуда цемент грузится в вагоны или автоцементовозы.

Брянский цемент шел на строительство Волго-Донского судоходного канала и на высотные здания Москвы, его использовали строители метро и Кремлевского Дворца съездов. Он известен строителям Чехословакии, Венгрии, Судана, Кубы...

Развитие Брянского цементного завода вызвало к жизни соседнее предприятие - комбинат асбоцементных изделий. Для него выпускается особого рода цемент, полученный измельчением клинкера с добавкой гипса.

Выпускают на заводе и пуццолановый цемет марок «300», «400» и «600» (эти цифры обозначают предельное давление, приходящееся на квадратный сантиметр, которое способен выдержать бетон, изготовленный из данной марки цемента). В его состав кроме обычных компонентов входит кремнистый минерал - трепел. Эта добавка не только играет роль наполнителя, но и придает цементу новые качества...

Шесть лет назад наша страна заняла первое место в мире по выпуску цемента и с тех пор никому его не уступает. Брянский завод идет в первом десятке отечественных предприятий - главных поставщиков «хлеба» строек. Недавно получена техническая документация на реконструкцию завода.

Он расширится вдвое, хотя штат рабочих увеличится лишь на триста - четыреста человек. Скоро отпадет необходимость в транспорте для доставки на завод глины. В Береэинскои карьере готовится к пуску магистраль, длина которой около семи километров. По трубам с помощью насосов пойдет на завод разжиженная глина, приготовленная прямо в карьере. Предприятие будет оснащено новейшим автоматическим и полуавтоматическим оборудованием.

А. Громенко

/ Брянский рабочий. – 1970. – 4 января (№ 2). – С. 2. /

Каждый на заводе находит резервы

День и ночь вращаются на заводе печи и мельницы, день и ночь уходят составы с цементом для строек страны. Идет цемент и стройкам Венгрии, Чехословакии.

Стремясь достойно встретить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина, цементники успешно справились с планом 1969 года по всем показателям. На 100-дневной трудовой вахте еще более возрос трудовой энтузиазм. В январе - феврале выпуск клинкера по сравнению с тем же временем прошлого года возрос на 20 тысяч тонн, а цемента - на 22 тысячи тонн. Сверх плана за два месяца выработано две тысячи тонн клинкера и 1,5 тысячи тонн цемента. В марте выпущено дополнительно к плану около трех тысяч тонн клинкера и более четырех тысяч тонн цемента. Обязательство - выработать к юбилею шесть тысяч тонн цемента сверх плана - выполнено.

Цементное производство - сложный технологический поток, и начало его - в карьере. Карьер оснащен мощными современными экскаваторами. Под управлением опытных специалистов В. А. Клюева, И. А. Матюшина и А. С. Игнатова мел хорошего качества быстро загружается в думпкары. Доставка его с карьера не так давно переведена на тепловозную тягу. Это позволило увеличить грузоподъемность состава со 160 до 200 тонн и тем самым принесло большую экономию средств. Машинисты локомотивов П. М. Сидоренков, А. М. Жилнов, И. И. Сергиенков, С. И. Макенков, В. П Саврухин хорошо освоили тепловозы.

Коллектив сырьевого цеха готовит из мела, глины и колчеданных огарков смесь, которая для получения клинкера и цемента высокого качества должна быть тонко размолота, тщательно перемешана. Лучшей сменой является смена мастера В. Б. Ипполитовой - заместителя секретаря партбюро цеха. На юбилейной вахте она дала сверх плана уже 5.036 тысяч кубометров шлама.

Машинисты сырьевых мельниц М. Б. Антошина и С. Т. Андрианов успешно освоили эксплуатацию гидроциклонов на сырьевой мельнице, что помогло значительно повысить в марте часовую производительность.

Ведущий цех у нас - цех обжига. В нем во вращающихся печах под воздействием температуры в 1450—1490 градусов происходят химические реакции, превращающие смесь мела и глины в клинкерные минералы.

Сложным процессом обжига во вращающихся печах управляют квалифицированные машинисты. Многие из них получили среднее специальное образование в вечернем техникуме.

Машинисты печей, ударники коммунистического труда, систематически вырабатывают клинкер сверх плана. Е. Г. Изотов дал его сверх плана прошлого года и двух месяцев 100-дневной вахты более 1.500 тонн, А.И. Ермилов - около 1.000 тонн, Д. А. Семина и С. М. Фетисов - по 500 тонн.

Машинисты Н. И. Макаров, И. А. Сиников, С. М. Фетисов и В. В. Любочкин умело эксплуатируют вращающуюся печь № 6 и уже вдвое продлили срок службы футеровки зоны спекания. Экономический эффект от этого составил 5.302 рубля.

Но мы не довольствуемся достигнутым, стремимся сделать новый шаг вперед. Это совершенно необходимо, поскольку, часовая производительность печей у нас ниже, чем на многих предприятиях отрасли. По производству клинкера мы не достигли даже проектной мощности.

Повышение часовой производительности печей - наш главный резерв. На полное использование этого резерва сейчас нацелено внимание всего коллектива.

Повышение коэффициента использования печей в значительной мере зависит от качества ремонтов. В этом большую помощь коллективу цеха оказывает участок предприятия «Брянскцемремонт» и спецстройучасток. Во время капитального ремонта вращающейся печи № 2 в январе - феврале слесари бригад И. П. Борисова, Д. М. Носарева, В. С. Рябичева и М. Ф. Лапина быстро и хорошо установили ракуператоры вместо концентрического холодильника, сменили венцовую шестерню, навесили новую теплообменную цепную завесу и выполнили много других работ. Им помогли электросварщики М. И. Кузнецов и П. Ф. Семин, газорезчики И. Е. Тимошкин и А. В. Афанасин, крановщики М. М. Горюнов и Н.В. Маршалко, футеровщики В. С. Катвицкий и В. И. Ипатов. После ремонта печи производительность ее возросла на 1,5 тонны в час.

Вскоре будет усовершенствована четвертая печь, к концу годя - еще две.

Готовую продукцию выдает цех помола. В нем в трубных мельницах размалывается клинкер с нужными добавками. Передовая смена этого цеха, которой руководит С. И. Мастеров, возглавляющий партийную организацию цеха, уже выполнила юбилейные обязательства. Сверх плана выработано 2.572 тонны цемента. Большой вклад внесли машинисты мельниц И. Ф. Аверкин и Е. И. Спасекова, машинисты грейферных кранов В. А. Захаров и С. П. Титов, помощник машиниста мельниц Т. Н. Горцунова и другие.

Успех реализации продукции обеспечивает коллектив транспортного цеха. В четвертом квартале прошлого транспортники добились сокращения простоя вагонов и завоевали одно из первых мест в соревновании транспортных цехов Министерства промышленности строительных материалов СССР.

Железнодорожники завода в дни юбилейной вахты сэкономили за счет сокращения простоев около 500 вагонов. В этом немалая заслуга машинистов паровозов А. И. Гришина, А. И. Сурина и других.

Обсуждая решения декабрьского Пленума ЦК КПСС и Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, коммунисты и весь коллектив предприятия выявили многие резервы, разработали мероприятия для их использования. Выполнение этих мероприятий позволит в будущем году достичь проектной мощности по обжигу клинкера, а в последующие годы и превзойти ее. Нет сомнения, что все так и будет. Порукой тому - высокая политическая и трудовая активность цементников.

Г. Марков,

директор Брянского цементного завода

/ Брянский рабочий. – 1970. – 14 апреля (№ 87). – С. 2. /

Умелые руки ремонтников

Репортаж

Если в эти дни посмотреть на Брянский цементный завод издалека, со стороны Болвы, то можно увидеть днем и ночью огоньки сварки: идет ремонт одной из вращающихся печей.

Вращающаяся печь - длиной 150 - 170 метров. Из ее огнедышащего жерла каждый час выдается 25 тонн клинкера - основы основ будущего цемента. Когда мне сообщили, что на капитальный ремонт такого исполина нормативами отпускается только 22 суток, невольно возникла мысль: «Какими же сильными должны быть - физически и духовно - люди, какой мощной должна быть техника, обслуживающая эти печи !» Потом я увидел их. Люди как люди, и техника не ахти какая.

...Цех обжига. Медленно и, кажется, даже лениво вращаются работающие печи. Только одна из них, пятая, замерла. По всей ее длине - люди. В предыдущие дни ремонта в цехе появились краснобуквенные «молнии», и в них чаще других встречалось слово «опережение». Не раз упоминались в «молниях» бригады слесарей - монтажников Д. М. Носорева и В. С. Рябичева, досрочно демонтировавших подлежащие замене узлы. С похвалой отзываются о механизаторах - крановщиках М. М. Горюнове, В. С. Бутыркине, Н. А. Михалеве. Каждый из них успевает управляться с двумя подъемными кранами в разных зонах ремонта.

Нынешний день начался, как обычно, с планерки. Они проводятся дважды за сутки, и в этом есть необходимость: сетевой график требует строгой координации всех работ. Утренняя планерка вылилась в поиск возможных путей ускорения выбивки бетона в холодной части печи. Ранее все было продумано, но случилась неприятная вещь: из-за допущенного когда-то нарушения температурного режима бетон спекся с огнеупорной футеровкой, и выбивать этот монолит очень трудно. Было решено максимально увеличить количество рабочих на выбивке, что должно обеспечить в конечном итоге выполнение графика.

Однако так решить вопрос можно лишь на одном участке. В целом обеспечить существенное ускорение ремонта за счет концентрации людей на печи невозможно, нужно какое-то иное решение.

- Есть еще пути ускорения ремонта, - рассказывает начальник производства «Брянскцемремонта» В. М. Ильюхин, - главный - за счет укрупненной замены отдельных узлов и элементов печи.

Несколько позже я ходил по цеху и разглядывал эти самые укрупненные элементы, уже готовые лечь или стать на свое место. Слушал инженерно-технических работников, в пояснениях которых то и депо мелькали слова, понятные только специалистам: обечайка, предрекуператорный узел, цементные завесы и так далее. А самого беспокоило: как доходчиво рассказать об этом самом укрупненном методе без малопонятных технических выражений?

- Все это не так уж сложно, - пришел на помощь один из рабочих. - Стены дома можно из отдельных кирпичиков сложить, а можно готовые стеновые панели поставить. Так и у нас. Можно ремонтировать сравнительно маленькие детали. А мы их заранее собираем, еще до ремонта, в большой узел и только после этого ставим на место. Тем самым сокращаем время простоя печи.

Все это просто выглядит при такой аналогии. А на месте гораздо сложнее. Вращающиеся печи расположены очень близко друг от друга, а укрупнять блоки приходится в невероятной тесноте. Самое трудное - установка их на место. Вот сейчас рядом с замершей пятой печью лежат собранные два ее «кусочка», один весом 120 тонн, другой - около 180.

Имеющимся краном такую махину не поднять и не переместить. Где же взять нужную силу ремонтникам? Коллективная творческая мысль родила предложение использовать мощные инвентарные леса, на которых ведется сборка на высоте окончательного монтажа. Готовый укрупненный узел с помощью тросов накатывается на свое место. Этот способ уже опробован на двух заводах.

А есть ли что-нибудь новое в нынешнем ремонте? Есть. Обычно двое - трое суток ремонта уходит на выломку и удаление старой футеровки. Печь при этом вращается, и производить какие-либо механические работы невозможно.

А вот если?.. Если разрезать печь на две части, выделив ту, из которой удаляется футеровка так называемой холодной части.

Пусть большая половина вращается, а меньшая стоит на месте, что даст возможность раньше обычного срока выбить бетон, демонтировать износившиеся детали и т. д. А ведь все же понадобится повернуть вокруг оси оторванную от привода часть печи?

Оказалось, и это можно сделать с помощью специальных приспособлений. Эти находки, не один раз взвешенные и проверенные расчетами, сегодня нашли применение. Перед наступлением творческой мысли время ремонта вынуждено сжаться еще на двое суток.

Ремонт в самом разгаре. Идет демонтаж. Люди работают без перекуров. Вот бригада слесаря М. Ф. Лапина. Главная фигура в этом небольшом коллективе - бензорезчик И. Е. Тимошкин. Все заняты тем, чтобы он не сидел без дела: зачищают металл, сбивают окалину, подвозят баллоны с кислородом, производят подкачку горючего. Время от времени раздается голос бригадира:

- Ну, Иван, устал?

И Лапин сам берет в руки огненный резак.

- Скоро начнется самое трудное, - объясняет нам бригадир.

- А как с этим блоком, справитесь? - спрашиваю я, показывая на 120-тонную махину.

- Куда она денется, - улыбается Лапин. - Вот когда шел ремонт второй печи, то пришлось повозиться с таким же блоком. Понимаете, расстояние между колоннами в цехе восемь метров, а длина этой штуки - 10. Как протащить? Одна смена провозилась напрасно. Не идет у нее блок, хоть плачь. Настал наш черед. Покрутили мы блок и так, и сяк, завели один конец за колонну - и готово депо. Хорошо получилось, и сейчас пойдет, не может не пойти, ребята- то у меня какие, хоть Вороничев, хоть Евсиков, хоть любой другой.

На помощь к фокинцам приехали рабочие с Белгородского участка «Брянскцемремонта». Мастер белгородцев А. И. Трифонов в Фокино, как дома, не раз здесь бывал, а в Белгород, торопится.

- К Новому году нужно попасть, - говорит. - Как раньше работали, так не справились бы, а теперь успеем. Сами считайте: по нормативам конец - первого января, а по нашему счету - 27 декабря.

Вот так и работают по своему высокому счету рабочие «Брянскцемремонта», досрочно выполнившие пятилетку, раньше времени вступившие в год 1971-й. Хорошо работают. Только за счет сокращений сроков этого ремонта страна получит дополнительно около 600 тонн цемента.

Ю. Лодкин

/ Брянский рабочий. – 1970. – 24 декабря (№ 299). – С. 1. /

Усилить действие экономических рычагов

Брянский цементный завод в числе первых (в 1966 году) перешел на новые условия планирования и экономического стимулирования. Брянский цементный завод в числе первых (в1966 году) перешел на новые условия планирования и экономического стимулирования. Годы работы в новых условиях позволяют сделать некоторые выводы.

Прежде всего мы убедились, что реформа не является всесильным средством, автоматически обеспечивающим успешную работу предприятия, независимо от технического уровня, уровня организации производства. Время показало, что завод практически не был готов к этому переходу. Принятый тогда повышенный план производства пришлось выполнять «любой ценой». А ценой этой явился отказ от своевременного проведения профилактических ремонтов оборудования, примирение с нарушениями технологии и т. п. Она была слишком дорогой - с трудом выполнив основные показатели 1966 года, завод оказался в глубоком прорыве в 1967 году, и потребовались несколько лет весьма напряженного труда коллектива, серьезная помощь Министерства стройматериалов СССР и областного комитета партии. И лишь в 1971 году удалось превысить показатели 1966 года.

В тоже время именно новая система дала возможность предприятию не только «латать прорехи, но серьезно влиять на узкие места, повышая надежность работы отдельных участков и производства в целом. Создание фонда развития производства позволило финансировать замену устаревшего транспортного, горного и другого оборудования. Ведь до перехода на новую систему многих трудов стоило добиться от планирующих организаций, так называемых нижелимитных капиталовложений для приобретения оборудования, не предусмотренного сводной сметой на строительство или реконструкцию предприятия. Сплошь и рядом предприятия вынуждены были из-за отсутствия средств отказываться от приобретения крайне нужного оборудования для замены изношенного или малоэффективного.

В новых условиях завод имел возможность ежегодно вкладывать в замену оборудования до 630 тысяч рублей, что позволило значительно увеличить выпуск продукции, сократить затраты на производство, причем без ввода новых мощностей и при сокращении численности промышленно - производственного персонала.

С улучшением технико-экономических показателей росли и фонды стимулирования. Наличие фонда материального поощрения способствовало и сокращению текучести кадров. Ведь вознаграждение по итогам года, выплаты которого доходят до 130 тысяч рублей ежегодно, больше для тех, кто дольше работает на предприятии.

Укрепился хозрасчет. Расширены хозрасчетные взаимоотношения цехов...

Еще много можно бы сказать о преимуществах экономической реформы. На деле подтверждается сила действия экономических рычагов, открываются широкие возможности дальнейшего развития производства.

Однако новая система была бы эффективней, если бы экономические рычаги воздействовали не только на предприятия. Беда в том, что вышестоящие организации - главное отраслевое управление Министерства промышленности строительных материалов, планирующее работу завода, увязывающее план со сбытовыми организациями, и особенно органы Госснаба, осуществляющие распределение и сбыт продукции, - не несут никакой экономической ответственности, хотя сплошь и рядом создают для предприятия обстановку, вызывающую штрафные санкции и убытки.

Так, «Союзглавцементу» ничего не стоит выдать наряды на отгрузку цемента за неделю до начала квартала, тогда как завод обязан дать заявку на вагоны за 45 дней и вынужден наугад определять, сколько цемента будет назначено к перевозке по железной дороге и сколько - автотранспортом.

Развернутый план с указанием количества вагонов по дорогам и станциям назначения должен быть выдан железной дороге за 20 дней до начала квартала, и, как правило, не первый месяц этот план также составляется наугад. При этой «системе» неизбежен штраф за невыполнение плана перевозок или непоставку цемента потребителю, не угаданному заводом.

Сейчас середина марта, а завод еще не имеет нарядов на II квартал, хотя заявки на вагоны уже даны - снова наугад. До сих пор неизвестно, как определится соотношение между автомобильными и железнодорожными перевозками во II, III и IV кварталах, - это будет видно из нарядов, которые еще пишутся. А завод уже заключил договор аа автомобильные перевозки и определил это соотношение наугад.

Из многих звеньев сложной цепочки планирования и распределения материальную ответственность за сроки и количество несет только предприятие.

Экономические рычаги в виде карающих санкций направлены только на предприятие - на производственную ячейку, где создаются материальные ценности и прибыль.

Распределяющие и планирующие инстанции за нарушение сроков распределения, за ошибки и неувязки в планах и нарядах, ведущие к снижению прибылей предприятия, никакой ответственности не несут, хотя многие из них хозрасчетны.

Количество планирующих и распределяющих организаций, как это ни странно, все растет. Если три-четыре года назад планирование поставок трепела, цемента на экспорт (как и планирование вагонов) осуществлялось «Главзападцементом», то теперь в системе министерства существует «Союзстромсырье», выдающее наряды на поставку трепела, появилась и «Стромзагранпоставка», занимающаяся экспортом.

А вагоны для поставки по-прежнему планирует «Главзападцемент». Появилось три стыка, где стали появляться неувязки, за которые материально отвечает только завод.

Если два года назад в системе Госснаба существовал главк «Союзглавстройматериалы», выдававший годовые наряды на цемент, то теперь из его состава выделен специализированный «Союзглавцемент». Работников, занимающихся распределением цемента, прибавилось, и стало возможным выдавать наряды ежеквартально.

Говорят, что этим усовершенствовалась система снабжения. Но планировать производство оптимальным образом по меняющимся ежеквартально показателям стало много труднее: ведь порядки и сроки заявок и заказа вагонов, тары, автоперевозок для предприятия остались без изменения.

Расширение действия экономической реформы на планирующие и сбытовые организации, вовлечение этих органов в сферу действия экономических рычагов может значительно увеличить эффективность производства и представляется поэтому неотложным.

Кроме того, расширение самостоятельности предприятий, появившееся с утверждением «Положения о социалистическом предприятии» и благотворно сказавшееся на повышении эффективности хозяйствования, без пересмотра этого положения начинает постепенно сужаться.

Так, с 1971 года появился порядок централизованного установления лимитов на нецентрализованные капиталовложения.

Практически - это ограничение на освоение средств из фондов экономического стимулирования. Не озаботилось главное управление о таких лимитах - ищи предприятие обходные пути.

Рекламируемое финансовыми органами сокращение административно - управленческих расходов и введение лимитов на это - также фактически есть ликвидация одного из новшеств упомянутого «Положения».

Казалось бы, дает предприятие запланированную ему прибыль - само может и решать, целесообразнее ли на этом этапе держать больше работников в цехе КИП или в конструкторской группе.

Но финансовым органам, видимо, необходимо регулировать и эти соотношения, и снова началась регламентация извне многих канонов внутри предприятия.

Грустно видеть такое попирание отдельных пунктов «Положения о социалистическом предприятии», давшего в свое время мощный толчок повышению эффективности хозяйствования на предприятиях.

Дальнейшее расширение зоны действия экономической реформы, расширение прав предприятия, укрепление его самостоятельности - непременные условия интенсификации народного хозяйства.

И хочется надеяться, что, в выполнение решений XXIV съезда партии, предприятиям помогут усилить действие экономических рычагов.

Г. Марков,
директор Брянского цементного завода
/ Брянский рабочий. – 1972. – 14 марта. – С. 1. /

Год третий, решающий.
Как выполняются обязательства ?

За рекордную выработку

Цех обжига Брянского цементного завода справедливо называют сердцем предприятия. Дадим мы больше клинкера - значит, будет больше и цемента. В конторке мастеров цеха висит график, по которому можно проследить, как, начиная с 1946 года, рос выпуск готовой продукции. В прошлом году на всех печных агрегатах проектные мощности были перекрыты. За счет чего? Немалую роль в этом сыграли технический прогресс, социалистическое соревнование.

Организацию соревнования мы совершенствуем. Если раньше подводили итоги раз в месяц, то теперь рабочие имеют возможность ежедневно сравнивать результаты своего труда с достижениями товарищей. К тому же раньше при подведении итогов в расчет принималась только достигнутая выработка. Такой подход не позволял по достоинству оценить все стороны работы сменных коллективов.

Разработали балльную систему оценки итогов соревнования. Теперь, кроме выработки, принимаются во внимание такие показатели, как экономия топлива и электроэнергии, культура производства, состояние трудовой дисциплины.

В начале рабочего дня заполняется специальный экран социалистического соревнования. Он позволяет судить, какая из смен и по каким показателям опережает остальные, где и кто допустил просчет, а по сумме набранных баллов определяется победитель.

Социалистическое соревнование в нашем цехе имеет свои особенности. Ведь печи обжига работают непрерывно, и машинисты передают их сменщикам на ходу. Печь - агрегат громоздкий, к тому же - капризный. Для ввода его в оптимальный температурный режим требуется много времени. Поэтому очень важно, чтобы при передаче смены все печи находились «в норме», чтобы каждый рабочий болел не только за показатели своей смены.

Так и поставлено дело, к примеру, в бригаде, обслуживающей пятую и шестую печи. В ней трудятся большие мастера, опытные машинисты М. А. Сиников, Н. И. Макаров, Е. В. Лексютин, С. М. Фетисов. Они и в прошлом году добились отличных результатов. Шестая печь, к примеру, при плановом коэффициенте

использования 0,91 вышла на 0,94, что позволило бригаде ежечасно снимать с агрегата по 1,2 тонны сверхпланового клинкера. Умножьте названную цифру на число рабочих часов в году - получается солидный результат.

Высокий накал соревнования у нас не исключает, а, наоборот, предполагает взаимопомощь соперников друг другу. Вот один из многочисленных примеров. Если случается, что ночью одна из печей останавливается на так называемый горячий ремонт, то один из машинистов принимает на себя работающие печи, а второй делает горячий ремонт.

Примеров взаимовыручки можно привести много. Вспоминается, как не смог однажды справиться с четвертой печью машинист В. М. Трубкин. Нарушился температурный режим, резко упала производительность печи и качество клинкера.

- Так ведь может отстать и весь цех, - рассудили машинисты Н. Н. Павлючков и С. М.Фетисов.

Доверив свои печи помощникам, они не отошли от норовистой четвертой, пока она не стала ежечасно сбрасывать на транспортер 25 плановых тонн готового клинкера.

Одну из задач социалистического соревнования мы видим в том, чтобы оно побуждало рабочих искать новое, обращаться к передовому опыту родственных предприятий, к научно - техническим достижениям. Очень важно, чтобы каждый член коллектива осознал, без этого сегодня невозможно победить в соревновании.

На воспитание такого сознания направлены беседы наших агитаторов, политинформаторов - экономистов, на достижение этой же цели «работают» технические информаторы.

Особенно отличается во внедрении технических новшеств коллектив седьмой печи обжига, самой большой в цехе. Здесь впервые на нашем заводе установлены циклоидные теплообменники и новая, очень удобная в регулировке факела и экономичная горелка ГРЦ, освоен целый ряд других новшеств.

Но вот первые результаты: печь вместо привычных 49 тонн клинкера в час свободно стала давать 52 тонны, а отдельные машинисты снимают по 53 тонны гранул; если раньше на тонну клинкера расходовалось 192 кубометра газа, то теперь - 190.

В третьем, решающем году коллектив цеха только по плану должен дать клинкера на 25 тысяч тонн больше, чем было произведено в прошлом году, а мы наметили приплюсовать к этому количеству еще пять тысяч сверхплановых тонн. Постараемся сделать все, чтобы наши четвертая и шестая печи достигли в этом году рекордной среднечасовой выработки - 27 тонн клинкера.

Н. Ярчуков,

Герой Социалистического Труда

/ Брянский рабочий. – 1973. – 22 марта (№ 68). – С. 1. /

Лучше – означает и больше

Ориентир – высшее качество

Минувший третий год пятилетки характерен для нашего коллектива не только улучшением количественных показателей (мы произвели сверх плана более 13 тысяч тонн цемента), но и определенными достижениями в улучшении качества продукции. Впервые нам удалось выпустить партию цемента марки «600». Брянский цементный завод в этой пятилетке уверенно выходит на одно из первых мест среди предприятий своей отрасли по качественным показателям.

Основным принято считать среднюю марку цемента, которая определяется как средневзвешенная для различных видов его, выработанных в отчетном периоде. Марка партий цемента выражается числами «300», «400», «500», означающими, что при испытании образцов продукции в стандартном растворе через 28 суток твердения временное сопротивление сжатию в килограммах на квадратный сантиметр превышает указанную цифру.

Так вот, средняя марка цемента, выработанного, нашим заводом в 1966 году, когда перешли на новую систему планирования и экономического стимулирования, составила 403,9, а к 1973 году она поднялась на 40 единиц. За это время возросла марка отдельных видов выпускаемого цемента. Если портландцемент рядовой выпускался марками «400» и «300», то последние годы вырабатывается только марки «500». Доля высокомарочных портландцементов в общем выпуске возросла на 12 процентов. Больше стали вырабатывать пуццоланового цемента марки «400», а марки «300» — меньше, освоен выпуск портландцемента с добавками, имеющего марку «500», при незначительном вводе трепела.

Возможность повышения выпуска высокомарочных цементов, требующих увеличенного расхода полуфабриката (клинкера), появилась в результате значительного улучшения работы вращающихся печей. В 1972 году завод впервые за время существования превысил проектную мощность по обжигу клинкера, а в 1973 году выпустил клинкера больше, чем запланировано на 1974 год. Добиться этого удалось совершенствованием вращающихся печей, интенсификацией их режима.

Коллектив завода в творческом содружестве с научно-исследовательскими институтами при каждом ремонте печи старается усовершенствовать ее. На двух вращающихся печах поставили циклоидные теплообменники из жаростойкой стали, на всех 150-метровых заменили концентрические холодильники рекуператорными. Увеличена производительность дымососов, осуществлен ряд других мероприятий.

Во внедрении технических новшеств, позволивших увеличить выработку клинкера и улучшить качество цемента, большая заслуга главного инженера завода Г. Г. Дейнеки. Например, несмотря на

затруднения с обеспечением металлопрокатом, а также нехватку ремонтников, он сумел организовать и провести большие работы по монтажу теплообменников, перевеске цепных завес и другие. Немало энергии и инициативы в разработке наилучших технических решений проявили начальник технического отдела Р.Б. Сеньковский и главный конструктор В.П. Гришин. Хорошими организаторами в освоении технических новшеств показали себя начальники цехов обжига и помола Н.А. Ярчуков и С.И. Мастеров.

Конечно, у них было много инициативных помощников, хороших исполнителей технических перестроек. Одновременно с перестройкой печей велись работы по улучшению снабжения их сырьем. В горном и сырьевом цехах много оборудования заменено на более производительное. Например, внедрены тепловозы на доставке сырья, мощные экскаваторы на добыче, заменены мостовые краны для загрузки, смонтированы и освоены гидроциклоны, повысившие производительность сырьевых мельниц почти вдвое...

Осуществлению технических мер сопутствовала большая организаторская работа по совершенствованию технологических карт, инструкций, систем оплаты и премирования.

Лаборатория завода, руководимая Т.А. Плаксиной, усилила оперативный контроль за соблюдением технологической дисциплины. Сменные химики Н.А. Андрюшкина и Г.А. Кузнецова стали не только констатировать отдельные факты нарушений, но в каждом случае выяснять их причины прямо на рабочих местах, подсказывать, как избежать их. Отклонения от технологической карты обсуждаются в сменах в момент их обнаружения, на пятиминутках, на совещаниях с мастерами, машинистами мельниц. В положении о премировании повышены требования к соблюдению технологического режима. Например, сокращение числа случаев нарушений технологических нормативов в цехе или смене повышает право коллектива на классное место в соревновании, а увеличение наоборот.

Вопросы качества и улучшения технологии являются предметом обсуждения на заседаниях парткома завода, цеховых партийных и рабочих собраниях.

Новая система планирования и экономического стимулирования решила главный вопрос – позволила финансировать мероприятия по качеству за счет фонда развития производства. Достаточно сказать, что затраты на ликвидацию узких мест производства, обусловившие значительное улучшение продукции, со времени начала экономической реформы превышают три миллиона рублей.

Большие перспективы тут открывают осуществляемая сейчас реконструкция и расширение завода. Строительство новых современных технологических линий позволит вывести из работы часть печей и мельниц. Модернизирова, мы сможем приблизить их эксплуатационные показатели к современному уровню. Остается сожалеть только, что ряд изменений, внесенных в последнее время в действующую систему экономического стимулирования, резко уменьшил возможности предприятия в финансировании организационно – технических мероприятий. Уже' в1973 году пришлось отложить на

этот год осуществление отдельных мероприятий из-за недостатка средств ,так как большая часть фонда развития производства направлена министерством на финансирование строительства по государственному плану. Сохранение таких ограничений и в последующие годы значительно замедлит темпы совершенствования действующего оборудования.

Кроме того, существующие цены не создают у коллектива завода материальной заинтересованности в повышении выработки отдельных видов цемента и не соответствуют затратам на производство. Так, одна тонна клинкера, использованная на различные виды цемента, дает заводу прибыль 6 рублей 27 копеек, если выпущен цемент с 5 процентами добавок. А если цемент произведен для асбестоцементных изделий - только 2 рубля 55 копеек.

Выпуск цемента марки «600» требующего снижения производительности помольного агрегата почти вдвое из-за повышенной тонкости помола, также приведет к ухудшению экономических показателей, так как цена этого цемента возрастает меньше, чем затраты на его выпуск.

Поскольку материальное стимулирование коллектива завода поставлено в зависимость от роста прибыли, влияние . этого несоответствия цен - фактор немаловажный, и его приходится преодолевать лишь административным, волевым путем. Такой путь не совсем соответствует духу реформы.

Г. Марков,

директор Брянского цемнтного завода

/ Брянский рабочий. – 1974. – 3 января (№ 2). – С. 1. /

Люди долга

Жизнь токаря Потапова

Более двадцати лет знаю Василия Федоровича Потапова. Работаем вместе в ремонтно - механическом цехе Брянского цементного завода. Уважаю его, как, пожалуй, никого другого. Да разве только я?

Вот лишь некоторые штрихи из жизни Потапова. В годы Великой Отечественной войны похоронил мать. Отец с первого дня войны на фронте. В семье остались старая бабушка и шесть детей. И среди них старшим был Василий. Представляете, какие тяготы обрушились на его плечи? Семь человек надо было прокормить, одеть, обуть.

А тут вскоре пришла новая беда: семью Потаповых вместе с другими семьями поселка насильно отправили в Латвию и заключили в концентрационный лагерь. Началась еще более мучительная жизнь. Безвинных людей, старых и малых, морили голодом, расстреливали и мучи-ли. Если бы не Советская Армия, быстро освободившая Латвию, кто знает, чем бы кончилось это заточение. На истощенных детей после лагеря страшно было смотреть. К счастью

Потаповых, нашелся добрый человек – ленинградец, бывший подпольщик Федор Гаврилович Большаков, находившийся в то время в Латвии. Всю семью Потаповых он взял к себе и чем мог, помогал им. Большаков, кстати, и сейчас поддерживает тесную связь с Потаповыми.

Горько было смотреть на родной поселок, побывавший под сапогом .захватчиков: фашисты все сожгли и превратили в пепел. Возвратился с фронта и отец, но не долго пришлось быть всем вместе: вскоре он умер от ран. Но не пал духом Василий Федорович, в то время совсем еще молодой подросток с многочисленной семьей на руках. Выручил цементный завод. С первых же дней работы в механическом цехе относился к любому порученному делу старательно, со всей душой. А сестер и братишек определил в школу.

Не прошло и трех месяцев, как Василий Потапов стал работать токарем самостоятельно, ему уже доверяли обрабатывать сложные детали. Многое с тех пор изменилось на заводе и в жизни Василия Федоровича. На месте разрушенного немцами поселка, выросли пятиэтажные жилые дома со всеми удобствами, школы, детские сады, кинотеатры, Дворец культуры, образовались красивые улицы, появились асфальтированные дороги -всего и не перечислишь. Из руин встал новый цементный завод, в восстановление которого вложил немало труда и Василий Федорович. Неизмеримо выросло за это время и мастерство Потапова, он в совершенстве овладел не только своей профессией токаря, но и многими другими. Может, к примеру, заменить слесаря, сверловщика, работает на токарных станках разных типов, с большим желанием передает свой опыт молодым рабочим. Скажем, его бывший ученик А. С. Яшкин работает ныне заместителем начальника цеха. В. П. Ермилов - наладчиком токарных станков на шиферном заводе, М. .Л. Яшкин трудится на одном станке с учителем, сменяет его...

Помню, в 1965 году прибыл в механический цех новейший токарный станок, длина которого 12 метров, способный обрабатывать детали весом до 25 тонн. Станок был нужен заводу как

воздух, а монтировать его и работать на нем человека не находилось, И тогда за дело взялся Василий Федорович. Он помогал монтировать, а затем стал и работать на нем первым, да так и продолжает по сей день.

Потапов ко всему, хороший рационализатор. На его счету немало предложений, которые облегчили труд рабочих, помогли им повысить производительность, экономить материальные средства. Например, гидравлические двухсоттонные подъемные домкраты решили было выбросить в металлолом, как износившиеся. Но Василий Федорович выступил против, предложил расточить сердцевину цилиндров, отшлифовать, головки поршней изготовить новые и использовать домкраты. Так и сделали. Экономический эффект этого предложения - 1 .500 рублей, а домкраты работают и сейчас.

А какой замечательный семьянин Василий Федорович! И сестрам и братьям - всем помог получить образование. Кончили вечерний техникум, работают на руководящих должностях, обзавелись своими семьями. Но по выходным дням часто собираются вместе у старшего брата, вспоминают пережитое.

Недавно в жизни коммуниста Потапова произошло три памятных события. За добросовестный труд и высокие показатели он одним из первых в цехе был награжден медалью «За доблестный труд», затем значком «Отличник социалистического соревнования» и, наконец, Почетной грамотой Дятьковского горкома партии. Но, разумеется. за 27 лет работы на заводе у Василия Федоровича это не первые награды. При этом звание ударника коммунистического труда он оправдывает с честью не только на производстве, но и в общественной работе. Потапов член партбюро цеха, активный дружинник, народный контролер, член уличкома.

А. Ляпин,

слесарь Брянского цементного завода

/ Брянский рабочий. – 1974. 22 января (№ 18). – С. 2. – (Люди долга). /

Рассказываем о Героях Труда

Колея Капралова

Василий Федосеевич сидел на почетном месте в президиуме, слушал речи, поздравления с награждением его Золотой Звездой Героя Социалистического Труда, телеграмму министра, приветствие первого секретаря обкома партии… И ему вдруг стало жалко, что не видят всего этого его дед с бабкой, его тетушка... Конечно, и Маша и сыновья тоже будут рады, да ведь их трудно и

удивить сегодня, привыкли в семье к его наградам: не так давно был орден Трудового Красного Знамени, было звание «Почетный автотранспортник»...

- Словом, жизнь у меня удалась, считаю, - размышляя, говорил мне уже в кабине своего двенадцатитонного «КРАЗа» Капралов. - Судите сами: оставшись сиротой, не пропал, не свихнулся, как говорится, в жизни, нашел свою колею, хорошую колею, надо сказать, потому как качу по ней скоро тридцать лет, не сворачивая...

Он не один тогда остался без отца и матери, безвременно ушедших из жизни. Трое их осиротели со старшим братом и младшей сестрой. В поселке Павловском, что в Севском районе, пожалуй, уже и не помнят, как перед самой войной сестра Федоса Капралова из соседней деревни Сенное с причитаниями везла к себе племянников. А дома ее ожидали еще и своих трое. Но она не знала еще в тот момент, какие новые беды ждут их. На фронте погиб ее муж, сама надорвалась, пытаясь прокормить шестерых и себя, ее также не стало. Опять сироты. Разобрали кого куда, по родственникам. Василий попал в свой поселок, к деду с бабкой...

Я пытаюсь представить себе сидящего со мной рядом кряжистого с крупным бронзовым лицом шофера в детстве, вихрастым мальчишкой. Судя по тому, как задумался, прищурившись, Василий Федосеевич, тоже «прокручивал назад» кинопленку своих лет. Что он видел в калейдоскопе кадров? Как с братьями и сестрами промышлял в поисках еды? Может, в поле его зрения попал кадр с деревенскими мальчишками, несущимися верхом на угнанных от немцев лошадях? И немцы, принявшие их за партизан и направившие на них пулеметы. И голосящие женщины, с мольбой взывающие к пулеметчикам...

Тогда их только чудом не перестреляли. Но под дуло ружья он еще раз попадал. По нему даже огонь открыли. После войны уже. По пустяку вроде бы, а след на всю жизнь...

После Фокинского ремесленного попали они с группой в Эстонию. В 1947-м. Пока устраивались, прожились до нитки. Где достать поесть ? Кто-то придумал: выехать за город, поискать картофельное поле, пособирать «тошнотиков»- гнилой, перемерзшей картошки. Нашли такое поле на одном хуторе. Да не тут-то было: выскочил хозяин - бабах из ружья. Кулак был, как выяснилось. Благо, мимо.

- Жадность с тех пор лютой ненавистью возненавидел, - рассказывал Василий Федосеевич.

Побывав в доме Капралова, можно воочию убедиться в искренности его слов. Живут в нем согласно, весело. Скромная обстановка, ничего лишнего. Если и есть что из хозяйства, так в этом далеко не хозяина заслуга. Кроликов, скажем, разводят. Но спроси у Василия Федосеевича, сколько их, что за порода - не знает. А что же он знает?

- Работу, машину свою, скажут вам хозяйки - жена Мария Павловна и ее мать Екатерина Федоровна. Но скажут это беззлобно, даже с гордостью. К слову сказать, Екатерина Федоровна вот уже много лет живет не с сыновьями, а с зятем. Это тоже о чем-то говорит.

В этой связи мне вспоминается другая семья из такого же рабочего поселка. Хозяин тоже шофер. Живет тоже с тещей. И сыновей тоже двое у них. Только вот работа для этого шофера, машина - даже не второстепенные, а третье-, пяти-,- не знаю уж, сколько степенные вещи. В семье царит тяжелый дух накопительства. Жена из буфета тащит, муж государственную машину норовит приспособить для личных целей, теща свиней и прочую живность выращивает на продажу, самогонку тайком гонит. Работают они, пожалуй, не меньше того же Капралова, чистоту в доме даже некогда навести. Но во имя чего все это? Во имя желудка, чтобы напиться раз в неделю, подраться, поскандалить, а потом дуться друг на друга по нескольку дней, мириться и начинать все с начала. Конечно, и Капралову не мешает, как говорится, лишний рубль. Но в том-то и разница между ним и тем моим знакомым, что рубль Капраловым никогда еще не командовал, не был он для него и самоцелью. И когда организовывалась их комплексная бригада, Василий Федосеевич меньше всего думал о своем личном заработке. Ведь предстояло работать на один наряд с более чем двумя десятками других шоферов. Шоферов разных по опыту, квалификации, далеко не всегда равных Капралову (как никак у человека первый класс, в свое время поработал слесарем-ремонтником и потому может разобрать и собрать машину, что называется, с закрытыми глазами). Да и бригадиром идти в эту бригаду из-за денег ему не было резону: каких-то восемь рублей прибавки, а хлопот лишних не оберешься (организуй работу в бригаде, веди учет, следи за состоянием дорог в карьере, объездов, освещения, техники безопасности, ругайся с начальством, с цементниками, да мало ли чем приходится заниматься!). Но его выбрали товарищи! И он, не колеблясь, впрягся и охотно тащит этот воз вот уже несколько лет.

Зачем понадобилось создавать в карьере Брянского цементного завода комплексную бригаду? И что это - такое уж новое дело? Нет, фокинцы не были первыми в стране. Они были первыми на Брянщине. И ничего хитрого в комплексном методе тоже нет: водители и горняки объединились в одну бригаду, работающую, как уже отмечалось, на один наряд. Вот и все.

Состав их закрепили специальным приказом, и карьер отныне стал для них постоянным местом работы. В то время как раньше и водители и механизаторы в нем чуть ли не каждый день менялись. То есть раньше они были в карьере хотя и частыми, но гостями, теперь стали его хозяевами. И удивительное дело - нелегкий шоферский труд, я бы сказал, однообразный и скучный, никуда от этого не денешься (попробуй покрутись смену в карьере да на тяжелой машине), - так вот этот труд для людей вдруг наполнился как бы новым смыслом. Ларчик открывался просто: бригада получила возможность творить.

Великое это дело, если вдуматься. Ученые - социологи дружно утверждают: там, где кончается простой исполнитель и начинается творец, именно там можно ждать высшей производительности труда. И бригада Капралова тому ярчайший пример.

Нет нужды перечислять все те возможности, как делать больше и лучше, найденные Василием Федосеевичем и его товарищами. Это и дополнительные баки для горючего, и наращенные борта, и пересменки на ходу, и предпусковой подогрев машин в зимнее время, и десятки, сотни других, как мы говорим, мелких и крупных резервов. И вот результат: лишь в прошлом году бригада на десяти «КРАЗах» перевезла 1.424 тысячи тонн груза, выполнив свое задание еще в ноябре. Для сравнения: годовой план всему автопредприятию (а у него более сотни машин) - 2.900 тысяч тонн.

Н. Попинако

/Брянский рабочий. – 1974. – 9 февраля (№ 34). – С. 2. /

Только общими усилиями

Вряд ли надо говорить о том, насколько, важен новый технологический комплекс Брянского цементного завода. Без цемента строителям фактически нечего делать, цемент - хлеб стройки.

Казалось - бы, новому комплексу надо придать первостепенное внимание, чтобы сдать его в срок. Но вот что получается. Строительство, завода начато в 1971 году. До пуска первой технологической линии осталось полгода. А дел на объекте еще непочатый край, на многих участках работы, можно сказать, застопорились. Субподрядчики не находят себе дел из-за того, . что нет материалов или фронта работ.

Сейчас, даже при отсутствии строительной готовности на площадке, наше управление могло бы заготавливать трубные узлы (около 1.000 тонн!), что сократило бы сроки строительства. Но трубы с утолщенной стенкой для технологических трубопроводов не поставляются. Неизвестно, когда прибудут железобетонные балки для трасс, трубопроводов (а устройство трасс - это ведь ни мало ни много почти на миллион рублей строительно-монтажных работ).

И вот, результат: за шесть месяцев наше управление освоило на этой стройке лишь 272 тысячи рублей из двух миллионов, запланированных на год.

Теперь, чтобы наверстать упущенное, нам надо, начиная с июля, иметь на стройке 230 монтажников, а мы можем обеспечить работой только 80 - 85 человек. Даже с учетом помощи московского, и смоленского управлений нашего треста дефицит в монтажниках составит в напряженное время около двухсот человек.

Положение, в какое попала стройка, - результат не только слабого материально-технического обеспечения ее, но и непродуманной организации строительства. Как можно было генподрядчику (Фокинскому СМУ «Брянскстроя») в течение трех лет не согласовывать с субподрядчиком проект производства работ? Отсутствие такого проекта, естественно, заполняется стихийными действиями, мало поддающимися контролю и координации. В итоге по сей день нет даже подъездов ко многим объектам.

Генподрядчик с самого начала плохо готовил площадку, к строительству, задерживал дренаж, не выполнил другие работы, надеялся па хорошую погоду, теперь в свое оправдание показывает на дождливые облака, ждет солнца. Но чего ждать, уже и осень близка.

Из-за непродуманной, несогласованной организации производства работ генподрядчик и многочисленные субподрядчики то и дело наступают друг другу на ноги, и дело замирает до «решения вопроса». Из двадцати организаций «Минмонтажспецстроя» СССР некоторым фронтом работ располагают только четыре.

Такое положение вызывает массу претензий, на распутывание которых уходит драгоценное время. На оперативных совещаниях зачастую в протокол вносятся расплывчатые решения, необоснованные сроки. В результате программа оказывается невыполнимой. Да и проконтролировать ее исполнение трудно.

Мало дало стройке, и апрельское совещание трех заместителей министров. В частности, совершенно нечетко были определены сроки и возможности поставок технологического оборудования, строительных материалов, механизмов, конструкций, труб, сборного железобетона. А мы все ссылаемся на те решения, как на всемогущую силу.

Пора, наконец, наладить деловые отношения между всеми участниками строительства, не искать «крючков», дорожить своим словом. Ввиду сложившейся обстановки следовало бы ввести

ежедневные оперативки на уровне не ниже главных руководителей занятых организаций. Объект того стоит. Спрос должен быть не только с отстающего, но с того, кто ему «помог» отстать. Нельзя далее тянуть с обеспечением строителей питанием и водой. В пос. Шибенец, где они живут, имеется лишь кафе, которое закрывается, в семь вечера. Сейчас мы стремимся сделать все зависящее от нас, чтобы стройка была завершена в срок. Монтажники, заготовят и выдадут объекту необходимые материалы, подключены к важному делу Бежицкий и Дятьковский участки, укрепляем свои линейные службы грамотными руководителями. Но одного нашего стремления мало. Важно наладить работу других субподрядных организаций. В этом главную роль должно сыграть Фокинское СМУ «Брянскстроя». Только общими усилиями можно вывести стройку из прорыва.

И. Савин,

начальник Брянского монтажного управления

/ Брянский рабочий. – 1974. – 13 июля (№ 162). – С.1. /

Дело, которому верны

Начинал я свою трудовую биографию деревообделочником, но очень скоро понял, что ошибся в выборе профессии. Однако моя первая специальность причастна к делу, которое я избрал навсегда.

После ремесленного училища меня направили плотничать в цех обжига цементного завода. Этот цех ошеломил меня своими масштабами, гигантскими обжигательными печами, в которых бушевало неистовое пламя. У печей хлопотали машинисты. Я наблюдал, как они временами заглядывали в раскаленное чрево агрегатов через защитные стекла, а потом уменьшали или увеличивали подачу топлива, смотрели на щит с многочисленными приборами.

Захватила меня эта романтическая профессия, и при первой возможности перешел я в помощники машиниста. Потом стал машинистом. Подоспело время служить в армии. Отслужил и вернулся в цех обжига. Завод расширялся, вращающиеся печи оснащались все большим числом контролирующих приборов. И стало понятно, что надо пополнять знания. Теперь работать на ощупь, по интуиции было нельзя. И начальник цеха Александр Игнатьевич Глущенко настойчиво советовал учиться.

В городе как раз открылся вечерний техникум, и я сел за книги. Дипломный проект выполнил на «отлично». К этому времени накопился определенный опыт работы. И мне доверили руководство сменой. Тот год отмечен был памятными событиями: коллективно освоили безраспорный метод футеровки печей, с помощью транспортеров механизировали подачу огнеупорных материалов в печи при их ремонте.

В бытность машинистом мне не раз доводилось подменять уходивших в отпуск товарищей и обслуживать одновременно два агрегата. Конечно, нагрузка увеличивалась существенно, но было ясно, что все-таки под силу одному человеку работать на двух печах. Кое-кто встретил это предложение в штыки. Одной печью управлять ведь спокойнее. Но новое взяло верх. Два агрегата на каждого машиниста давно стало нормой.

Особенно памятен для меня 1966 год, когда был опубликован Указ Президиума Верховного Совета СССР о присвоении мне звания Героя Социалистического Труда. Это была и оценка сделанного, и аванс на будущее.

С 1970 года работаю начальником цеха обжига. О том, как дела в цехе, расскажут цифры. С начала девятой пятилетки мы выработали сверх плана 38.500 тонн клинкера, два года назад полностью освоили проектные мощности печного парка. Работа в этом направлении велась исподволь. Например, на 170-метровой печи были усилены фундаменты опор, сделали их монолитными вместо сборных и таким образом устранили конструктивный недостаток. Меньше стало поломок, нарушений технологического режима.

Потом на всех печах реконструировали теплообменные зоны, сделали многое другое для экономии ваза, улучшения условий труда, качества продукции.

Коллектив цеха работает в определяющем году девятой пятилетки под лозунгом: - дать продукции больше, с меньшими затратами, лучшего качества. Он принял обязательства выработать 7 тысяч тонн клинкера сверх плана. Уже произведено дополнительно около 6 тысяч тонн.

Коллектив у нас дружный и деловой. Мастера и многие из машинистов имеют среднее техническое образование. Это позволяет им квалифицированно решать сложные производственные задачи. Помогает и то, что большинство машинистов, мастеров работают в цехе обжига уже давно. Они любят свое дело и верно ему служат.

Н. Ярчуков,

Герой Социалистического Труда

/ Брянский рабочий. – 1974. – 6 августа (№ 18)2. – С. 2. /

Для блага рабочих

Когда мы накануне юбилея знакомились с прошлым нашего завода, то увидели: самое главное, что больше всего изменилось за годы после Октября, - это отношение к человеку труда. Конечно же, о такой заботе, какой окружены цементники сегодня, наши отцы и деды могли только мечтать.

Жилой фонд завода составляет сейчас 68.000 квадратных метров. За последние годы построены целые кварталы новых домов. И сейчас строим шесть многоквартирных домов со встроенными магазинами в микрорайоне Шибенец. За 1974-1976 годы заводчане получат еще более шести тысяч квадратных метров жилой площади, что позволит нам решить квартирную проблему.

Рабочие имеют возможность устроить своих детей в сады, ясли, которые уже сейчас вмещают почти 500 малышей и имеют специальную санаторную группу. Да еще строим в новом микрорайоне сад - ясли на 140 мест.

А школьники каждое лето отдыхают в замечательном пионерском лагере «Алые паруса», расположенном в живописном месте, вблизи Яковлевского озера. Сейчас там около 350 ребят, а всего за лето отдохнет более 1.100. На днях получили проект реконструкции этого лагеря. Будет он еще лучше.

Рабочие могут подкреплять здоровье в заводском санатории-профилактории. Правда, он небольшой, на 25 человек, но в нем созданы все условия для отдыха и лечения. Начали строить новый профилакторий в Шибенце на 58 мест, больницу на 120 коек.

Любят рабочие свою зону отдыха на Бердовском озере. Там и ягоды, и грибы, и рыбалка... Стоит хорошо оборудованный дом на 12 мест - с постельными принадлежностями, играми, рядом - лодочная станция. В цехах завода изготовили еще 12 домиков, каждый - на четыре человека. Уже завозим домики туда и устанавливаем. Будем эту зону отдыха и дальше расширять, благоустраивать. Провели недавно к ней электролинию.

Многие рабочие и служащие завода отдыхают на юге по путевкам профсоюза - ежегодно до 60 человек в санаториях и раза в два больше этого - в домах отдыха. Недавно приехали с юга рабочая сырьевого цеха Раиса Ильинична Мачехина, токарь электроремонтного цеха Николай Иванович Ульянов, рабочая цеха обжига Александра Ивановна Уварова...

Л. Романов,

председатель завкома

/ Брянский рабочий. – 1974. – 6 августа (№ 182). – С. 2. /

На 170-метровой

Мне повезло работать на замечательном современном агрегате - самой большой обжигательной печи завода. Правда, не скажу, что это легкое дело. Но главное - что оно по душе мне и моим товарищам.

В ответ на призыв ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ лучше поработать в определяющем году пятилетки, дать продукции больше, лучшего качества и меньшими затратами мы

взяли повышенные обязательства. Я дал слово выработать за пятилетие четыре тысячи тонн клинкера сверх задания.

В обязательствах есть и другие пункты, предусматривающие экономию топлива, продление срока службы огнеупорной обмуровки и т. д.

Обсуждая личные и коллективные обязательства, мы всем экипажем, обслуживающим печь, прикидывали, где найти дополнительные резервы, брали их на учет. В то время еще не была полностью освоена проектная мощность печи, это было нашим главным резервом. Мы все делали для того, чтобы взять от агрегата запланированные 50 тонн клинкера в час. Но печь раскрывала свои возможности. Пришлось внедрить немало технических мероприятий (например, установили лопастный теплообменник, более прогрессивную газовую горелку, улучшили техническое состояние), прежде чем «скупая» печь стала добрее. Теперь мы получаем от нее клинкера на три тонны больше проектной мощности.

За три года и семь месяцев девятой пятилетки я выработал более тысячи тонн клинкера дополнительно к норме. Экономия газа составила 400 тысяч кубометров. Достигнуты хорошие результаты и по стойкости футеровки.

Это - заслуга не только моя, но и всей нашей бригады, в которую входят опытные машинисты А. П. Ермилов, В. В. Любочкин, В. Л. Федоренков.

Общая забота - экономия топлива. Добиваемся устойчивой работы обжигательного агрегата. В соревновании мы недалеко ушли друг от друга.

В августе должны выполнить годовые обязательства по обжигу клинкера. Скоро придется их пересматривать. Охотно займемся этим. Будем стремиться к тому, чтобы пятилетний план бригады по обжигу клинкера и личные обязательства на пятилетку выполнить досрочно.

И. Шкловец,

машинист печи обжига

/ Брянский рабочий. – 1974. – 6 августа (№ 182). – С. 2. /

Трижды рожденный

Легенда утверждает, будто в деревне Боровке жил человек, который с одержимостью искал запрятанные клады. Достоверно, что драгоценностей обнаружить ему не удалось, но он нашел под небольшим слоем песка и гравия пласт мела и синюю юрскую глину. Население стало использовать ее для изготовления кирпича и побелки печей. И невдомек было безыменному первооткрывателю, что обнаружил он богатейший клад природы - огромные залежи сырья для «каменного клея» - цемента.

Много лет спустя это подтвердили специалисты мальцевской «промышленной империи», которая господствовала на дятьковской земле в прошлом веке. По велению своих хозяев инженеры и техники Мальцевского акционерного общества 6 августа 1899 года на землях боровских крестьян заложили цементный завод. Акт об этом хранится в областном архиве. А найден он при разборке руин старого завода. Документ и несколько монет - дань обычаю - были вложены в металлическую трубку, которая тщательно запаяна. Цементоделательное предприятие начинало свою жизнь, дымя в небо двумя тощими трубами, возвышающимися над приземистыми шахтными печами. Одна такая печь периодического действия давала за двое суток 8 тонн клинкера в виде большого монолита, который рабочие разбивали на мелкие куски кувалдами. Впрочем, в то время на всех стадиях производства – от добычи сырья в карьерах до насыпки готового цемента в десятипудовые деревянные бочки - применялся ручной труд. Условия были ужасными, а об охране труда не было и речи. Историки свидетельствуют, что только в 1912 году при 2143 работающих произошло 744 несчастных случая.

Цемент пользовался большим спросом. Уже к 1904 году хозяева довели число шахтных печей до 18. Соответственно росли доходы акционеров. В 1909 году их капитал составлял 880 тысяч рублей, в 1914 - 3.480 тысяч, а в 1916 году -16 миллионов рублей. И все это - за счет жестокой эксплуатации «работного люда». Заводчики умели перегонять в деньги пот и кровь рабочих.

В поселке цементников в 1917 году была одна начальная школа, в которой обучались 62 ученика - в основном дети местных богатеев. Не было никаких очагов культуры, зато кабаков торговцев Полухина, Рябичева, Оглоблина и других - достаточно. «Работный люд» топил свое горе в вине в дни получек. Но оно еще явственнее показывало свой оскал, когда деньги из карманов рабочих перекочевывали в кованые сундуки торговцев. И тогда с унизительными поклонами приходилось просить в долг по «заборной книжке» муку и крупу. Не отказывали в этом хозяева, знали: чем больше долгов у рабочих, тем крепче они привязаны невидимой целью к постылому делу.

Каторжный труд и постоянная нищета, штрафы и побои вызывали у рабочих гнев и ненависть к угнетателям. На цементном заводе начались волнения и забастовки. С1905 года революционная борьба приняла организованные формы. В середине февраля цементники прямо из цехов пришли к заводоуправлению и предъявили администрации требования - улучшить экономическое положение и уволить с завода за произвол ряд служащих. Для усмирения бастующих власти вызвали солдат из Жиздры.

В 1906 году на заводе «в бараке-34, - как сообщает об этом архивный документ, - печаталась тайно на гектографе газета «Мальцовский рабочий». Она звала народ на свержение эксплуататоров.

Рабочим движением руководил Мальцовский районный комитет РСДРП, в состав которого с весны 1906 года входил Игнат Фокин, чьим именем назван теперь город цементников и шиферников. Позднее И. Фокин работал на цементном заводе в должности старшего чертежника. Он организовал

партийную ячейку, которая направляла в дальнейшем всю революционную работу. Среди вожаков рабочего движения были также цементники Кисляков, Самолетов, Головачев, Старков и другие.

Многие работники завода принимали активное участие в свержении Временного правительства и в защите завоеваний Великой Октябрьской социалистической революции. Это И. П. Косарев, С. П. Баранов, И. Е.Самсонов и другие... Хранит коллектив цементного завода память о них.

После Октября, став хозяевами завода, начали цементники жить по-новому. Изменяли условия труда, увеличили мощности предприятия. Но гитлеровцы лишили его жизни, полностью разрушили.

После войны пришлось возрождать его заново...

К своему 75-летнему юбилею Брянский цементный завод превратился в крупное современное предприятие. В прошлом году он дал стране 2.053 тысячи тонн цемента - на 13,7 тысячи тонн больше, чем планировалось. На 5 единиц против плановой повышена марка цемента.

Успешно трудится коллектив в четвертом, определяющем году пятилетки. С начала года он выработал более 6 тысяч тонн сверхпланового цемента высокого качества, реализовал продукции дополнительно к заданию на 103 тысячи рублей.

Завод оснащен современным технологическим оборудованием. В цехе обжига работают 150-метровые печи. Каждая из них дает 25 тонн клинкера в час. С 1965 года действует обжигательный агрегат длиной в 170 метров. Он ежечасно дает 53 тонны полуфабриката, за пять суток - больше, чем две шахтные когда-то работавшие печи за год.

Под стать печам горнодобывающая техника. В карьерах ворошат вековые пласты шагающие и гусеничные экскаваторы с емкостью ковшей 8 и 10 кубометров. Доставляется сырье тепловозной тягой, частично - гидротранспортом.

Завод работает с превышением проектной мощности по цементу и клинкеру. За три года девятой пятилетки коллектив увеличил выпуск цемента на 45 тысяч тонн без ввода новых мощностей. Это достигнуто путем совершенствования технологического оборудования, выявления резервов производства. Это направление взято давно, и теперь можно подытожить сделанное. В цементных печах установлены более совершенные теплообменные устройства, газ подается через новые горелки, которые позволяют машинисту регулировать поток топлива и экономить его. За три года пятилетки машинисты сберегли свыше 5.000 тонн условного топлива. На заводе отработан процесс возвращения в печи уловленной фильтрами пыли. Это сокращает расход газа и потребление сырья. Экономическая эффективность от внедрения этого мероприятия превышает 36 тысяч рублей. На флагмане печного парка - 170-метровой печи установлен так называемый циклоидный теплообменник. Это дало экономию в 145 тысяч рублей. Цементные мельницы загружаются автоматически. Часть сырьевых мельниц оснащена гидроциклонами, которые увеличили их производительность на 17 процентов.

На заводе сложился боевой, дружный коллектив. В нем выросли замечательные кадры. Уже много лет трудится у нас кавалер ордена Ленина машинист вращающихся печей М. А. Сиников. Он хорошо знает процесс обжига, ведет печи на предельных оборотах, с полной нагрузкой, изо дня в день перевыполняет производственные задания. На его счет записано уже в этом году около 500 сверхплановых тонн качественного клинкера.

На 170-метровой печи замечательно работает орденоносец И. З. Шкловец. Такие люди есть у нас во всех цехах. Это и машинисты экскаваторов И. А. Матюшин, И. К. Овчинников, и машинисты цементных мельниц И. С. Баранов, М. Ф. Антипова, машинист сырьевых мельниц С Т. Андрианов и многие другие.

Есть трудовые династии. Например, Иван Ильич Яшкин работал 45 лет, прошел путь от токаря до главного механика. Он уже на заслуженном отдыхе, а трудовую эстафету несут семеро из младшего поколения Яшкиных. Сейчас коллектив механического цеха возглавляет Анатолий Семенович Яшкин, племянник Ивана Ильича. Слесарь Иван Гаврилович Мирошин отдал заводу 40 лет, его брат Петр Гаврилович - 35. Сейчас их дело продолжают сыновья и внуки. И такие примеры можно продолжить.

Ежегодное увеличение выпуска цемента стало возможным только благодаря людям пытливой мысли, таким, как рационализаторы В. П. Гришин, Р. Б. Сеньковский, А. В. Черкесов, А. М. Конякин, Е. А. Борисенков, Л. С. Смирнов. За три года пятилетки наши новаторы внедрили рационализаторских предложений столько, что сэкономили 172 тысячи рублей.

Коллектив завода уверенно шагает в марше пятилетки. Помогают этому социалистическое соревнование, соревнование за коммунистическое отношение к труду. 654 производственника носят звание ударника коммунистического труда, 964 человека борются за это звание. По итогам 1973 года 178 работников награждены значком «Победитель соцсоревнования 1973 года». Машинист экскаватора И. А. Матюшин занесен в Книгу почета Брянской области.

Цементники систематически оказывают помощь в работах подшефному совхозу «Фокинский», за что также заслужили почет и уважение. Тракторист завода В. К. Рыжкевич за активную помощь совхозу награжден орденом «Знак Почета».

Директивами XXIV съезда КПСС поставлена задача в 1975 году довести производство цемента до 122—127 миллионов тонн. Мы стараемся внести возможно больший вклад в решение этой задачи. Как и намечено пятилетним планом, расширяем завод. С вводом в действие запланированных четырех технологических линий производство цемента возрастет в два с лишним раза.

Г. Марков., М. Иванин

/Брянский рабочий. – 1974. – 6 августа (№ 182). – С. 2. /

Линия пропагандиста

Есть люди с неуемной энергией и большой жаждой знаний. Что добывают они из необъятных кладовых познаний, тем щедро делятся с другими. Таким человеком является Алла Ивановна Желнова, мастер смены Брянского цементного завода. Выросла она в городе Фокино. Здесь, на заводе, слесарем работал ее отец, а дочь пришла на предприятие с образованием инженера по технологии вяжущих материалов.

Девятую пятилетку Анна Ивановна начинала мастером в цехе обжига, который является самым решающим участком производства. Коллектив встретил молодого инженера приветливо. Познавать таинства производства помогали кадровые машинисты Евгений Георгиевич Изотов, Михаил Алексеевич Сиников, Анатолий Федорович Шипуль и другие. Она сама шла к людям за советом, накапливала практический опыт и охотно делилась своими теоретическими знаниями с подчиненными. К иному новичку долго присматриваются, изучают его, а мастера Желнову сразу признали своей. И не только потому, что она землячка, а, наверное, больше потому, что в ней увидели умного командира производства, готового отдавать жар своей души порученному делу, которое связывает их теперь в единую трудовую семью.

У доброй славы - широкие крылья. Вскоре из цеха стали приходить вести, что смена Желновой не уступает в соревновании прославленным лидерам.

Тогда-то в парткоме завода и поручили Желновой вести занятия в школе коммунистического труда. Она приняла это поручение с охотой. Слушатели ее - это коллектив смены.

- Будем изучать основы экономических знаний, чтобы нам лучше научиться хозяйствовать, - заявила Алла Ивановна на первом занятии. Она позаботилась, чтобы у каждого слушателя был учебник, конспект, поинтересовалась, кто какие периодические издания выписывает, посоветовала, что желательно выписывать на будущее.

Забот и хлопот прибавилось. Побежали дни, до краев заполненные делами. После работы в дни занятий Алла Ивановна выступает перед своими слушателями с лекциями, проводит собеседования. Говорит пропагандист просто, доходчиво.

Алла Ивановна окончила десятилетку, вечерний техникум, институт. Опираясь на полученные знания, пропагандист тщательно готовится к занятиям, использует для этого работы В. И. Ленина, материалы съездов партии, Пленумов ЦК КПСС, журнал «Цемент», «Экономическую газету» и другие издания. Прочитанное, согласно требованиям темы, она приводит в систему, конспектирует. Кропотливая, увлеченная работа с книгой раздвигает горизонт, дает пропагандисту уверенность и силу. И выступления получаются убедительными.

Прошло немного времени, и все слушатели Желновой поняли, что фраза, сказанная Аллой Ивановной на первом занятии, «Учиться, чтобы лучше хозяйствовать» - это линия пропагандиста последовательная, целеустремленная. Для лучшего усвоения материала А. И. Желнова по каждой теме составляет вопросы и дает их слушателям как домашнее задание. Например, Е. Г. Изотову, В. В. Ермилову поручалось сделать анализ работы вращающихся печей за 1973 и 1974 гг., сопоставить показатели, выявить недостатки и резервы для увеличения выработки клинкера. С этим заданием слушатели успешно справились. Больше того, они внесли конкретные предложения по устранению имеющихся пробелов.

В заводской многотиражной газете под рубрикой «Трибуна пропагандиста» была опубликована корреспонденция А. И. Желновой «Теорию - с практикой». В ней рассказывалось о том, что все слушатели ее школы участвуют в практической экономической конференции, в ходе второго этапа которой они внесли 35 предложений с экономическим эффектом 6,1 тыс. рублей.

Увязывание теории с практикой осуществляется на каждом занятии. Слушатели подсчитывают, что даст заводу увеличение на одну единицу коэффициента использования печей, что принесет циклоидный теплообменник, если установить его еще на одной из печей.

Занятия в школе коммунистического труда повышают трудовую и политическую активность людей. Машинисты сами учитывают выработку клинкера, расход газа, анализируют причины простоев уже с позиций полученных знаний, стремятся хозяйствовать на научной основе.

Смена Желновой 26 декабря выполнила свой план девятой пятилетки по обжигу клинкера. На ее сверхплановом счету 3 600 тонн полуфабриката - эшелон в 72 пятидесятитонных вагона, коллектив сэкономил более миллиона кубометров газа. В этом немалую роль сыграла учеба.

Многие слушатели активны в общественных делах. Так, работница К. Д. Фетисова является профгрупоргом, машинист В. В. Ермилов - начальником штаба «Комсомольского прожектора».

«Планы партии претворим в жизнь!» - вот ответ смены на решения XXV съезда КПСС.

Она приняла обязательства сверх повышенного плана 1976 года произвести 650 тонн клинкера, сэкономить 250 тысяч кубометров газа.

...Плавно и величаво вращаются цементные печи. В них гудит неистовый огонь. В нем закаляется клинкер - будущий цемент, который прочно свяжет кирпичи зданий десятой пятилетки.

В душе инженера, мастера смены Аллы Ивановны Желновой, руководителя школы коммунистического труда, пламень, который согревает ее, зажигает и поднимает людей на хорошие дела. В кабинете политпросвещения назвали Аллу Ивановну одним из лучших пропагандистов на заводе, а старейший машинист вращающихся печей, кавалер ордена Ленина Михаил Алексеевич Сиников, который на первых порах открывал Желновой «секреты» цементных печей, назвал ее замечательным организатором производства и воспитателем коллектива.

Высокая оценка труда мастера и пропагандиста.

Как пропагандист Алла Ивановна работает по личному творческому плану, который высоко оценен методическим советом. План предусматривает повышение ее идейно-теоретического уровня, общественно-политической активности слушателей. И, конечно, же, содержание плана пронизывает красная линия на связь учебы с живой практикой. Поставлена задача добиться 100-процентного участия слушателей в заочной практической экономической конференции, помочь им в освоении смежных профессий. Учеба и труд - рядом идут. Это поистине достигнуто пропагандистом Желновой. В ее творческом плане уделено должное внимание повышению культурного уровня слушателей. Намеченное реализуется. Одной из граней этой работы являются культпоходы. Коллектив смены во главе с мастером смотрел кинофильмы «Родины солдат» - о генерале Карбышеве, «Звезда пленительного счастья» - о женах декабристов и другие.

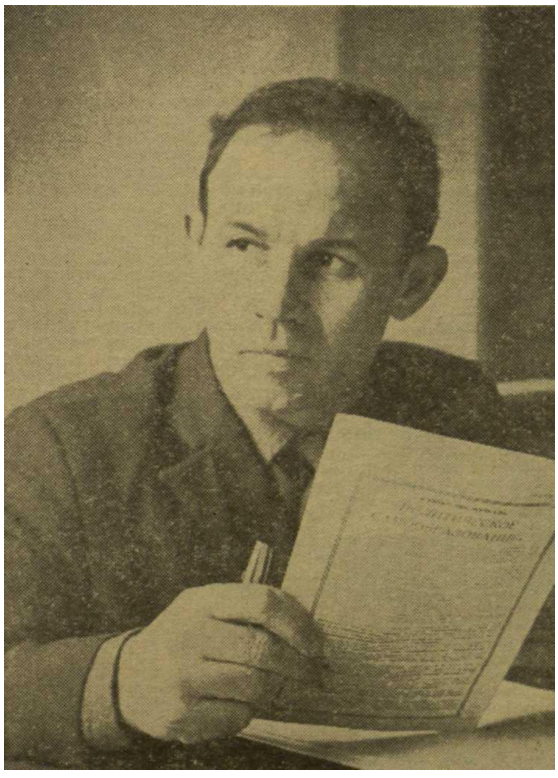
Знакомясь с работой Аллы Ивановны Желновой, думаешь, как много может сделать один человек, если в душе у него горит творческий огонек желания сделать больше и лучше для людей, для родной Отчизны.

За трудовую доблесть мастер А. И. Желнова награждена орденом Трудовой Славы III степени.

М. Иванин,

редактор многотиражной газеты «Брянский цементник»

/ Блокнот агитатора (Брянск). 1976.- № 11. – С. 20 – 22. /



Энтузиасты идеологического фронта

С чувством высокой ответственности

Николай Алексеевич Щигорец, работающий заместителем начальника цеха помола на Брянском цементном заводе, является одним из лучших пропагандистов сети политического образования. Он руководит школой основ марксизма – ленинизма.

При подготовке к занятиям пропагандист широко пользуется литературой, в том числе трудами К. Маркса, В.И. Ленина, Л.И. Брежнева, материалами съездов партии и Пленумов ЦК КПСС, периодическими

изданиями.

К самостоятельной работе над первоисточниками он приучает и своих слушателей. Они ведут конспекты, к итоговым занятиям минувшего учебного года подготовили обстоятельные рефераты.

Учеба повышает трудовую и политическую активность людей. Из 19 слушателей семнадцать являются ударниками коммунистического труда. Четырнадцать человек участвуют в заочной практической экономической конференции. Ими внесено в 1975 году 20 предложений, направленных на повышение эффективности производства.

Николай Алексеевич и в период так называемых «летних каникул» активно вел политическую работу в коллективе. Главной темой его выступлений являются документы XXV съезда КПСС.

М. Иванин, текс т и фото

/ Блокнот агитатора. – 1976. - № 20. – С. 22. /

Побеждаем в труде

В фронтовых окопах и блиндажах, во время коротких передышек между боями мы мечтали о том дне и часе, когда окончится война и мы возвратимся домой. Для меня этот памятный час настал в июне сорок шестого года. Как это всегда бывает после долгой разлуки с родными местами, при подходе поезда к поселку Цементный (так тогда назывался город Фокино), я и мои земляки-попутчики, тоже демобилизованные солдаты и офицеры, жадно глядели в окна вагона. Не увидели мы привычных контуров цементного завода - он лежал в развалинах. Из писем родных мне было известно, что завод разрушен, но я не мог предположить, что разрушения столь велики. Уже позже узнал: ущерб, нанесенный цементному заводу немецко-фашистскими захватчиками, исчисляется в 36,8 миллиона рублей.

Отдыхать было некогда. К немедленному действию обязывало меня и положение: я проходил партийный кандидатский стаж. Один его этап, если можно так сказать, пришелся на время службы в Пятой ударной армии, штурмовавшей Берлин, а второй... Ну о нем чуть позже.

Так вот, через три дня после возвращения в поселок я уже был в заводском отделе кадров. Там сказали:

- Готовимся к пуску первой печи для обжига клинкера. Принимай пусковую смену.

Должен сказать, что завод начал давать готовую продукцию несколько раньше. Каким - то чудом удалось восстановить одну цементную мельницу. На ней-то и начали молоть слежавшийся клинкер довоенной выработки.

И вот теперь при моем участии мы завершили восстановление и разожгли печь №6. Пошел первый послевоенный клинкер. Завод начал жить новой жизнью.

В памяти живут как не разрывное целое и те радостные дни сорок шестого года, и насыщенный событиями год сорок седьмой. Интерес к принятому Верховным Советом СССР «Закону о пятилетнем плане восстановления и развития народного хозяйства СССР'» все возрастал. Все ближе каждый из нас принимал требование страны - сделать все необходимое для выполнения этого Закона. От нас требовали: цемента, цемента, цемента! Были недели и месяцы, которые по своей напряженности не уступят фронтовым. И жили мы, руководствуясь лозунгом: «Победили в бою - победим в труде!»

Сорок седьмой год брянские цементники ознаменовали боевым социалистическим соревнованием за увеличение выпуска цемента. Сейчас никого не удивишь на цемзаводе, если скажешь, что печь дает в час десять тонн клинкера. Даже, наверное, спросят: «Почему так мало?» Но тогда, в сорок седьмом, этот показатель был заветной мечтой. Ведь работали мы на печах, длина которых едва превышала пятьдесят метров.

Их проектная производительность достигала лишь восьми тонн клинкера в час. Если учесть, что обжиг велся на угле, что приводились печи в движение посредством примитивных ременных передач, что не было на печах никаких измерительных приборов, то можно удивляться и этим восьми тоннам. Но наши машинисты печей, их тогда по старинке чаще называли обжигалами, Яков Горбачев, Иван Тихомиров, Константин Хабаров поставили перед собой задачу перекрыть проектную мощность печей. Это стремление было поддержано партийной организацией. За соревнованием обжигал следил весь коллектив завода. Прошел месяц с начала соревнования - и часовая производительность возросла до десяти тонн клинкера. Этот рекорд вскоре стал нормой.

Вспоминаются мне споры, которые разгорелись вокруг старых, так называемых смитовских печей обжига клинкера. Уже стоял на повестке дня вопрос о строительстве мощных 150-метровых печей производительностью 25 тонн клинкера в час, и многим казалось, что возвращать жизнь «смитовским карликам», дававшим по 3,5 - 4 тонны клинкера в час, нет смысла. Партбюро и дирекция

завода, тщательно взвесив все доводы «за» и «против», пришли к мнению, что смитовские печи не помешают строительству новых.

Создали специальные восстановительные бригады. Им помогал весь завод. Отработав смену на своих рабочих местах, обжигалы, «ельники, слесари, рабочие карьеров, шламовщики, транспортники брали в руки лом, лопату, носилки и шли на расчистку завалов, на укладку рельсовых путей к карьерам, на футировку печей огнеупорами. За короткое время смитовские печи были пущены в действие. План второго послевоенного года мы выполнили почти на месяц раньше срока. Победа была радостной, но еще более радовали открывшиеся перспективы: завод готовился к строительству 150-метровых печей. Забегая вперед, скажу, что через четыре года довоенный уровень производства цемента будет превзойден нами в два раза.

Для жителей города Фокино сорок седьмой год памятен не только восстановлением цементного завода. Строились жилые дома, возводились школы, начал действовать первый детский сад.

Если бы мне тридцать лет назад кто-то нарисовал нынешний облик моего родного завода и города - я не поверил бы.

Но действительность оказывается фантастичнее любой, самой дерзкой мечты. Недавно один молодой цементник в разговоре со мною сказал о 150- метровых печах: «Старье». Его можно понять: уже несколько лет выдает клинкер 175-метровая печь, а на новом технологическом комплексе работают еще большие печи - гиганты. Таких печей будет четыре. Когда все они вступят в строй, мы сможем сказать: «Брянский цементный - крупнейший в Европе».

А как изменились условия труда рабочих!

На смену углю пришел природный газ, десятки приборов помогают следить за технологическим процессом, на доставке сырья из карьеров используется новейшая техника, в карьерах работают шагающие экскаваторы.

Другими стали и люди. Сегодня на предприятиях города стоят у пультов управления различными агрегатами рабочие, имеющие среднее техническое образование. Многие из них награждены

правительственными наградами, а Н. Ярчуков, Д. А. Семина, В. Ф. Капралов удостоены высокого звания Героя Социалистического Труда.

Все достигнутое нами дает мне право сказать: «Победили в бою - побеждаем в труде!»

На снимке: С. А. Мирошин. Фото 1946 года.

С. Мирошин,

бывший мастер Брянского цементного завода, член КПСС с 1947 года.

/ Брянский рабочий. -1977. – 20 мая (№ 118). – С. 4. /

Идущие впереди

У пульта – Александр Третьяк

С просторной, вознесенной высоко над зем лей площадки у печей обжига хорошо видны контуры старого предприятия и мощная арматура фундаментов строящейся второй технологической нитки нового комплекса.

Мы стоим на площадке с начальником цеха обжига Ново-Брянского цементного завода в прошлом известным машинистом вращающихся печей А.Д. Тумаковым.

- Отсюда видны, образно выражаясь, день нынешний и день минувший, - говорит Алексей Дмитриевич.

Рядом вращаются с мерным гулом две 180-метровые печи, непрерывно выдавая на гора орехообразные гранулы клинкера. Таких гигантских печей раньше не знали цементники.

Тумаков рассказывает о производстве, и почти в каждой его фразе звучат слова: «новая», «новый», «новые». Они в равной мере относятся и к технике, и к коллективу, который обслуживает эти исполинские печи. Когда готовилась к пуску новая технологическая нитка, то действовавшее производство отдало сюда самых лучших своих рабочих. Проняло время, и ветераны подготовили молодую смену. Тумаков назвал мне два десятка молодых рабочих с разных производственных площадок, которые теперь справляются с делом не хуже опытных. В числе названных был и Александр Третьяк, самый молодой в объединении «Брянскцемент» машинист вращающихся печей.

- Он, кстати, сейчас работает, можете познакомиться. Отличный специалист. Пришел к нам по призванию души. За какие-то полгода совершил восхождение из помощников в машинисты. Такое редко кому удавалось, — говорит Тумаков.

По его совету я поднимаюсь в пультовый зал. Главный пульт, занимающий добрую половину этого помещения, по-новогоднему подмигивает разноцветными лампочками. За столом - высокий худощавый парень. Знакомимся. Едва начался наш разговор, как раздался резкий телефонный звонок.

- Десятая - одиннадцатая. Третьяк слушает, - представился Саша собеседнику на другом конце провода. На вопросы отвечал со спокойной мягкостью. И вдруг подчеркнуто твердо:

- Я уже все сделал. Оптимальный режим установлен. На «тихий ход» переводить печь не буду...

- Трудности у нас с обеспечением газом, - объяснил после телефонного разговора. - На старом заводе пришлось даже печь отключить. Вот и мне работники газовой службы предложили перевести одну из печей на тихий, холостой ход. Это значит потерять много тонн клинкера.

Настоящую цену этим тоннам Саша Третьяк узнал, когда ходил еще в помощниках у машиниста, который был одним из самых известных участников социалистического соревнования за освоение проектной мощности первой печи-гиганта. Машинисты, увлеченные соревнованием, счет рабочего времени вели на минуты !. Клинкер считали, чуть ли не на килограммы. И этот строгий счет сделал свое дело. Производительность печи росла со значительным опережением планового графика.

Росло и профессиональное мастерство Третьяка. Этому росту способствовало то, что он поработал на предприятии «Брянскцемремонт», успел побывать на пяти родственных цементных заводах, досконально разобрался в конструкциях печей. Не лишними оказались знания, полученные в техникуме.

Если подобрать то единственное слово, которым можно охарактеризовать Сашу в работе, это будет вдохновение. Он и сам мне признался:

- На работу иду, как на праздник.

А какой же праздник без вдохновения?!

- Практически можно вести обжиг, не выходя из пультового зала к печам, - говорил Третьяк. - Сами видите: десятки точнейших приборов постоянно выдают данные о ходе технологического процесса и «самочувствии» печи. Но нужно еще, без этого но обойтись, чувствовать печь самому, видеть ее.

Разговаривая, Саша пристально посматривает на самописцы, регистрирующие температуру выходящих из печи газов. Особое внимание к этим приборам не случайно. Температура газов - синтетический показатель, дающий машинисту представление о режиме подачи топлива, о производительности печи, о качестве подаваемого сырья.

Машинист подходит к одному из стендов пульта, поворачивает ручки электрического секундомера, через минуту говорит:

- Одиннадцатая печь находится на таком режиме питания, который обеспечивает ежечасный выход 53 тонн клинкера. Это выше показателя, предусмотренного графиком освоения печи.

- А как сейчас дела с десятой печью?

После щелчков секундомера уже на другом пультовом стенде слышу:

- Ежечасно - 71 тонна клинкера - больше проектной мощности.

Выходим с Третьяком на площадку к головкам печей.

Отсюда видно, как вдалеке поезд вытягивает из-под банок силосов - хранилищ цемента - груженый состав.

- Идет! - кивает Третьяк с гордостью в сторону состава.

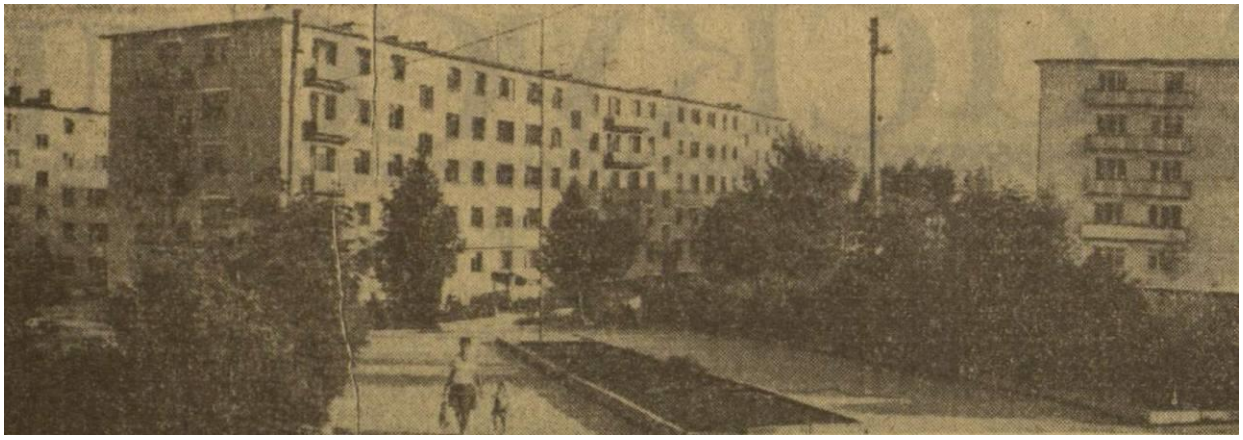
- Во все концы страны идет цемент Ново-Брянского.

Уже после дневной смены я вновь поднялся на площадку к печам, чтобы узнать, с какими итогами завершила день бригада Александра Третьяка. В журнале было зафиксировано, что сверх плана дано 23 тонны клинкера.

Новый год принял эстафету ударного труда. Бригада Александра Третьяка уже не раз несла вахту у печей обжига. С каким результатом она заканчивается? Связываюсь по телефону с Ново-Брянским заводом.

- Бригада, - лаконично ответили мне на другом конце провода, - уже записала на счет досрочного выполнения заданий третьего, года пятилетки 38 тонн сверхпланового клинкера.

Так держать, Александр Третьяк!



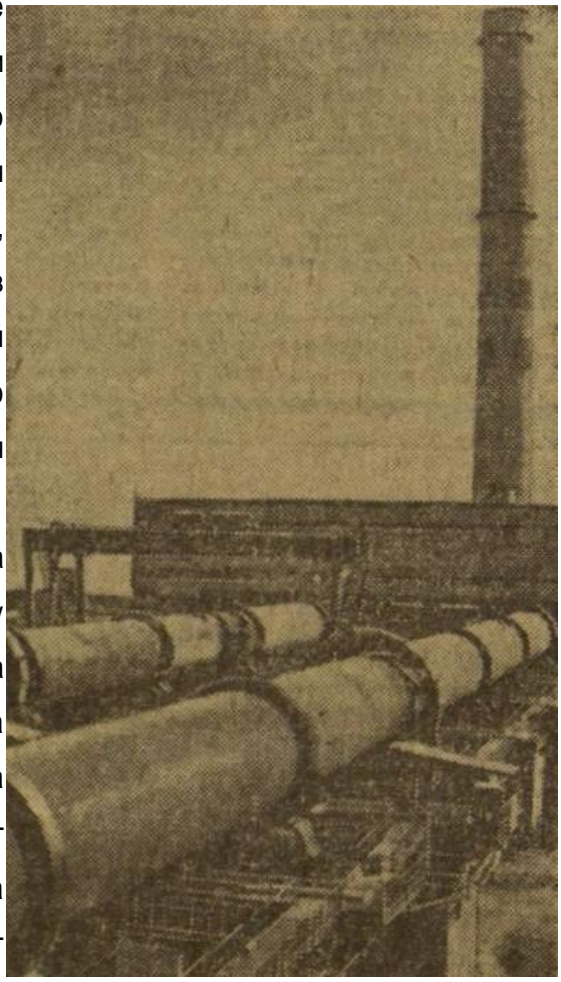
Ю. Лодкин

/ Брянский рабочий. – 1978. – 5 января (№ 4). – С. 1./

Брянскому цементному - 80

При разборке руин цементного заводе после войны удалось обнаружить запаянную трубку, в которой находились акт закладки его и несколько монет. В акте сказано: «1899 года, августа 6-го дня заложен сей цементный завод...» За восемь десятилетий предприятие выросло и окрепло. Годовой выпуск продукции в настоящее время составляет 2.100 тысяч тонн. Из брянского цемента строилась плотина Днепровской ГЭС, он шел на сооружение Волго-Донского канала, Московского метрополитена, на другие важнейшие стройки. Его знают в Болгарии, Венгрии и в других дружественных странах. Сейчас продукция цементников идет на стройки Севера, Востока, используется в нашей области.

С ростом предприятия растут и люди. Четверть века назад помощником машиниста вращающихся печей начинал свою трудовую биографию Николай Анатольевич Ярчуков. Теперь он работает старшим машинистом. Ярчуков первым на заводе начал обслуживать две 150-метровые цементные печи вместо одной, как это было всегда. Его почин широко поддержан. С участием Николая Анатольевича внедрен безраспорный метод обмуровки печей огнеупорами, реконструированы теплообменные устройства в обжигательных печах. В результате его творческой инициативы сэкономлено 274 тысячи рублей. За трудовую доблесть Н. А. Ярчукову присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда.

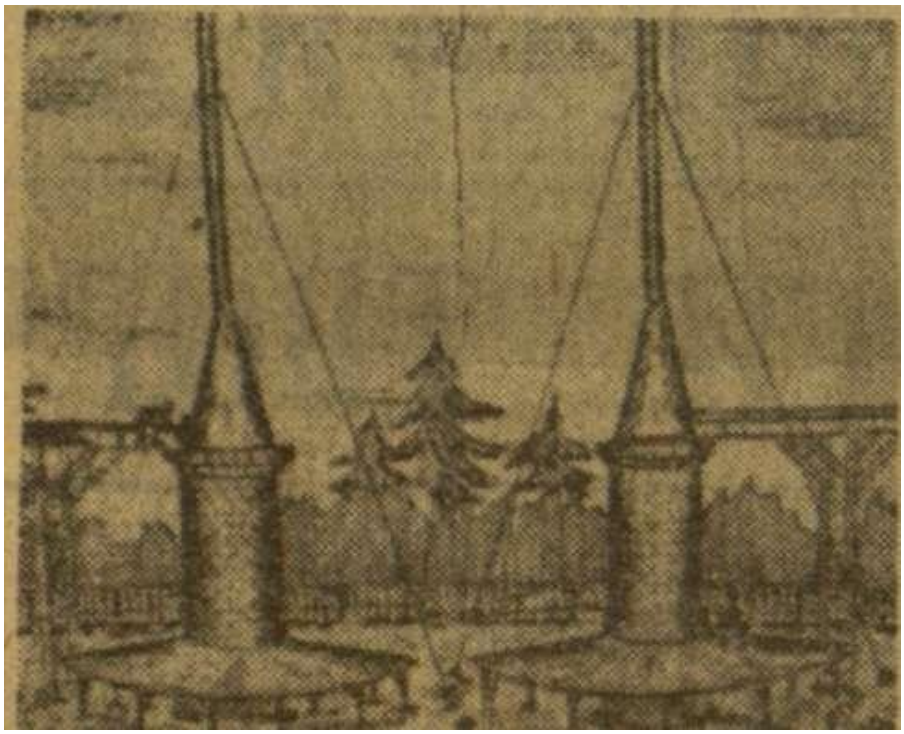


Дина Афанасьевна Семина - первая женщина на заводе, ставшая в трудный послевоенный период к пульту управления 150-метровыми вращающимися печами. Она хранит завидную верность своему делу, избранному на всю жизнь. Работница умело ведет процесс обжига клинкера, все время увеличивая сверх плановый счет выработанного полуфабриката. Дина Афанасьевна занимает активную жизненную позицию: подает предложения, повышающие эффективность производства, участвует в общественной жизни, обучает молодежь своему мастерству. За достигнутые успехи в работе ей также присвоено звание Героя Социалистического Труда. Всего же за послевоенные годы награждены орденами и медалями СССР 60 цементников. Среди них машинист экскаватора Н. К. Овчинников, машинист цементных мельниц Н. Е. Теренкова, машинист тепловоза В. П. Шевцов и другие.

Большой коллектив цементников под руководством партийной организации решает поставленные задачи по дальнейшему увеличению выпуска цемента. Ежегодный выпуск продукции за счет ввода в эксплуатацию новых производственных мощностей увеличился на 750 тысяч тонн, а за счет повышения эффективности действующего оборудования за девятую пятилетку и три с половиной года десятой - на 75 тысяч тонн.

Рубеж этот достигнут и в результате постоянных забот о совершенствовании технологического оборудования. Уже в нынешнем году модернизирована одна из 150-метровых печей. В результате ее часовая выработка клинкера возросла на две тонны. На нескольких агрегатах улучшены теплообменные устройства. Конструкции же газовых горелок, разработанные местными новаторами,

помогли коллективу сэкономить с начала десятой пятилетки целый миллион киловатт-часов электроэнергии, 820 тонн условного топлива, сэкономить 260 тысяч рублей. Среди энтузиастов технического прогресса выделяются механик цеха помола А. Е. Борисенков, слесарь лаборатории Э. П. Селиванов, слесарь цеха помола А. М. Конякин, инженеры В. П. Гришин, В. Л. Шаповалов и другие.



Многое делается на заводе и в социальном плане. Ведется строительство зданий культурно-бытового назначения жилья. Только за последние годы построено восемь многоквартирных домов общей площадью 16 тысяч квадратных метров. В них справили новоселье 400 семей. Построены бытовой корпус на 640 мест, столовая на 300 мест, детсад на 140 мест. Продолжается строительство двух жилых домов, больничного городка профилактория и т. д.

В «Основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976 - 1980 годы» намечено довести выпуск цемента в стране до 143 - 146 миллионов тонн. В решении этой задачи многое предстоит сделать и брянским цементникам. Как известно, по планам девятой и десятой пятилеток рядом со старым заводом создается новый технологический комплекс по производству цемента на четыре технологические линии. Две из них уже работают на десятую пятилетку. Они дали в общей сложности более двух миллионов тонн цемента. Сейчас создается третья линия. При вводе в строй всего намеченного, при полном освоении мощностей страна будет получать в год 4.5 миллиона тонн брянского цемента.

У коллектива цементников еще много нерешенных проблем, но есть все основания сказать, что к 80-летию своего предприятия они пришли окрепшими и возмужавшими.

М. Иванин,

На снимках:

поселок цементников Шибенец;

таким был завод в самом начале своего существования; новый комплекс завода.

Фото Л. Зубенко и М. Иванина

/ Брянский рабочий. – 1979. – 5 августа (№ 181). – С. 4. /

XX век, 80-е годы

Живут рядом с нами

Своя дорога

Нет, не сразу нашел ее, эту свою дорогу, Николай Семенович Алешин. Трудовую биографию он начинал строителем, и, казалось, дело это ему по душе. Может, и нынче строил бы Алешин дома, если вы не армейская служба. Он стал шофером, и новое дело увлекло уже на всю жизнь. После службы пришел Алешин в автохозяйство Брянского цементного завода, которое нынче входит в состав производственного объединения «Брянскцемент». Маршрут у водителей преимущественно один: .завод - карьер и обратно. Вот уже много лет водит Николай Семенович свой автомобиль по этой дороге. Как тут не назвать ее своей !

Из карьера доставляет Алешин сырье для производства цемента. Наверное, за все время огромную гору перевез. Задание десятой пятилетки опытный водитель завершил досрочно, а сегодня на его рабочем календаре уже апрель 1981 года.

Как же удалось Алешину обогнать время?

Николай Семенович бережно относится к машине, дорожит рабочим временем. Смена начинается в семь утра, но, честно говоря, далеко не у каждого хватает ответственности именно в это время поставить автомобиль под погрузку. Для Алешина же это стало правилом.

Мне доводилось ездить с Алешиным. Тяжелый КРАЗ под управлением кажется легким и юрким. Сразу чувствуется мастерство водителя.

Невольно обратил внимание и на необычное место выхлопа газов: оказывается, «ноздри» для этого сделаны у задних бортов. Выхлопными газами подогревается днище платформы, чтобы грунт не примерз к ней в холодное время года. Это изобретение самих шоферов. Сберегаются минуты для дополнительных

рейсов: не надо тратить время на очистку кузова. За счет этого ежедневно водитель Алешин делает двенадцать - тринадцать рейсов вместо десяти, но норме.

М. Иванин

/ Брянский рабочий. – 1980. – 25 ноября (№ 272). – С. 2. /

Важнейшие стройки области.

Ново-Брянский цементный

Резиновые сроки

Одним из важнейших пусковых объектов текущего года на строительстве Ново-Брянского цементного завода является помольная технологическая линия. Ввод ее в эксплуатацию позволит значительно увеличить выпуск продукции за счет запасов клинкера, который порой даже не вмещается в специальные емкости и его вынуждены складировать прямо под открытым небом, что приводит к потерям самого материала, к излишним затратам на дополнительную погрузку и транспортировку.

Цементную мельницу - одно из главных звеньев технологической линии - предполагалось сдать в эксплуатацию еще в июне. Прошли июль, август, а агрегат все еще находится в стадии монтажа.

Прораб А. М. Кузнецов, который руководит работой участка Московского пусконаладочного спецуправления треста «Центротехмонтаж», монтирующего мельницу, называет много причин низких темпов. Это задержки с поставкой оборудования, медленная прокладка силовых линий и водопровода. Но, несмотря на многие трудности, мельница в основном смонтирована. Теперь идет речь о пробной ее прокрутке. Однако помольный агрегат можно сдать в промышленную эксплуатацию только при полной готовности всего технологического комплекса. В него входит система фильтров воздухоочистки, транспортеры для подачи шихты, вытяжные устройства, цементопроводы и другое.

На их монтаже работают бригады из Брянского управления «Центротехмонтажа». Здесь причины отставания начальник местного участка И. М. Бороненков объясняет плохим качеством изделий, поступающих на стройку от заводов-изготовителей.

- Например, скребковый транспортер, - говорит он, - можно бы смонтировать за две недели, а мы занимались им полтора месяца, потому что направляющие фермы были сильно искривлены.

Конечно, эти доводы нельзя сбросить со счета. Но работа монтажников была бы успешнее при согласованных действиях с генподрядчиком, а этого, к сожалению, нет. Еще 12 августа они сдали под бетонирование опорные части конвейера, но строителями второго участка Фокинского СМУ Брянскоблпромстроя, где начальником Ю. И. Ионцев, не сделано этого и сегодня. Не спешат они и с

выполнением других срочных работ, не раз фигурировавших в протоколах оперативных совещаний. Так до конца и не пробиты отверстия в перекрытиях, которые, кстати, надо было оставить при бетонировании. Теперь за это приходится расплачиваться непроизводительной работой, растягиванием сроков строительства.

За строителями остается бетонирование верхнего перекрытия. Эту работу можно было выполнить еще в августе, но к ней не приступают и теперь, дожидаясь, наверное, осенних дождей.

Заказчик - объединение «Брянскцемент», несмотря на многие напоминания, не выдал до сих пор монтажникам крепежные детали для второго конвейера, задерживает подачу в зону монтажа узлов для дозирующих питателей. Выходит, что эксплуатационники, говоря о большом интересе к цементной мельнице, сами ставят палки в собственные колеса.

Больше всего пуск помольного агрегата сдерживает отсутствие цементопровода от мельницы к цементохранилищу. Его прокладку по графику надо было завершить еще 4 августа, а труб для этого на площадке нет и сейчас.

Начинали монтажные работы на помольном комплексе три бригады из управления «Центротехмонтажа», теперь их здесь шесть. Чувствуются усилия наверстать упущенное, но настоящих условий для плодотворной работы монтажников, когда они и меньшим числом могли бы сделать больше, пока все-таки нет.

Сейчас руководители участков заверяют, что помольная технологическая линия будет закончена в сентябре. Хочется этому верить. Но удивляет легкость, с которой переносятся сроки. Где же спрос за это со стороны вышестоящих организаций ? На заключительном этапе к пусковому объекту требуется самое пристальное внимание строителей, заказчика, руководителей субподрядных организаций. От этого зависит, будет ли выдан первый цемент новой помольной установки в сентябре.

Рабкоровский пост

/ Брянский рабочий. – 1981. – 22 сентября (219). – С. 1. /

Вахта бережливых

Брянск

Настойчиво борется за экономию ресурсов коллектив объединения «Брянскцемент». С начала года здесь сэкономлено 1.676 тонн условного топлива, около четырех миллионов киловатт-часов электроэнергии. Это значительно больше, чем предусматривалось обязательствами. Свой вклад вносят и институты НИИцемент, Гипроцемент, Белгородский и Брянский технологические. С их

помощью в объединении внедрен ряд новшеств: специальные уплотнения, крупноблочная футеровка на горячем конце вращающейся печи.

/ Правда. 1981. – 28 сентября (№ 271). – С. 1/

Обновление

Перед Первомайскими праздниками в объединении «Брянскцемент» завершена реконструкция мощной 170-метровой вращающейся печи обжига клинкера. На митинге, посвященном пуску обновленного агрегата, директор специализированного предприятия «Брянскцемент» Г. А. Коротков вручил начальнику цеха обжига, Герою Социалистического Труда Н. А. Ярчукову символический ключ от сданного объекта и паспорт, гарантирующий высокое качество монтажа.

К пульту управления 170-метровым обжигательным агрегатом поднимаемся по трапу. Отсюда, с высоты многоэтажного дома хорошо виден весь его корпус. Не каждому доверяют управлять такой махиной. Здесь нужны, не только глубокие теоретические знания, но и хорошие практические навыки. Управлять печью доверено машинистам бригады А. И. Тихомирова. Они уже начали освоение мощности печи: несколько дней назад зажгли в ней факел, несколько раз прокрутили на холостом ходу, прогрели футеровку и, включив на малый ход, подали в печь шлам - сырье для получения клинкера.

- Сейчас, - рассказывает Тихомиров, - часовая производительность печи 51 тонна. Это уже на одну тонну больше, чем до модернизации. Нагрузка будет увеличиваться постепенно. Уже к празднику Великого Октября печь будет выдавать 57 тонн клинкера, а в апреле будущего года выйдет на проектную мощность - 65 тонн в час, или на 15 тонн больше, чем вырабатывалось раньше.

- За счет чего будет достигнут такой прирост? - спрашиваю у главного инженера объединения Л. С. Шевцова.

- Длина печи осталась прежней, - рассказывает он, - а вот диаметр ее увеличился с 4,5 метра до пяти. Это в основном и скажется на повышении производительности агрегата. Кроме этого, многое сделано по улучшению качества выпускаемого клинкера, уменьшению затрат на его производство. В ходе реконструкции выдано три авторских свидетельства на изобретения. Одно из них - творческой группе Белгородского технологического института, которая разработала установку на уплотнение горячего конца печи. Это дало возможность устранить подсос в нее холодного воздуха, из-за которого на обжиг сырья раньше приходилось подавать дополнительные дозы топлива. Сейчас на получение одной тонны клинкера его расходуется на 0,2 кг меньше. В пять раз сократилась потребность в электроэнергии. Достигнуто это за счет замены подшипников скольжения на подшипники качения.

Реконструированы также дымососы, электрофильтры, позволяющие резко снизить загрязненность атмосферного воздуха цементной пылью, отходящими газами.

На реконструкции отличилась бригада - специализированного управления «Брянскспеццемстройремонт», которой руководит В. С. Карпейкин. Он и его товарищи на девять смен раньше завершили футеровку печи огнеупорами общим объемом кладки 376 кубометров. Это значит, что цементники дополнительно смогут выпустить три тысячи тонн клинкера. Бригадир рассказал, как удалось опередить плановый график.

С первых же дней между всеми тремя сменами развернулось боевое соревнование. На всех участках бесперебойно действовала техника. Без нее немыслимо было за 72 суток выполнить объем работ общей сметной стоимостью почти 2.600 тысяч рублей. На этот раз строительные леса не устанавливались, бетонирование вели с помощью механизмов. Огнеупоры в печь для футеровки подавались по транспортеру. Рабочими управления было демонтировано 650 кубометров железобетонных конструкций, уложено около 700 кубометров бетона. Широкое применение техники, прогрессивных методов монтажа помогло досрочно справиться с заданием и работникам предприятия «Брянскцемремонт». Монтаж печи они вели укрупненными блоками, длина которых достигала 24 метров, а вес - 90 и более тонн. Сборка их велась на специальных стендах. Для подъема блоков на опоры использовался 120-тонный козловой кран и приспособление, предложенное рационализаторами предприятия Ф. В. Ячменевым, В. А. Мацулевым, В. В. Романовым. Сварка стыков блоков проводилась только автоматами. В ходе реконструкции смонтировано 3.000 тонн металлоконструкций. Отличились комплексные бригады И. П. Борисова и коммуниста В. С. Рябичева.

Затраты на реконструкцию окупятся через два года. Выгода очевидна. Поэтому в объединении твердо взят курс на интенсификацию производства. Уже модернизированы 150 - метровая вращающаяся печь, оборудование по приготовлению сырья, устанавливаются более мощные цементные мельницы.

А. Изотов,
соб. корр. «Брянского рабочего», г. Фокино
/ Брянский рабочий. – 1982. – 1 мая (№ 102). – С. 1. /

И зоркость души

Чуткая, как стрелки приборов на диспетчерском щите, вращающаяся печь требует от человека особой интуиции. Лишь годы, опыт и знания ключ к совершенному управлению ею. Так считает кандидат в депутаты областного Совета машинист вращающейся печи объединения «Брянскцемент» В. П. Любочкина.

Четверть века ее судьба неотделима от судьбы завода. А закалка ее рабочего характера началась в восемнадцать лет. «Характер - всему начало.

И еще помни, Валя, что ни искусство, ни мудрость не могут быть достигнуты, если не учиться», — внушал Любочкиной первый наставник, машинист И. Ермилов.

С завидным упорством училась она, осваивая сложную, традиционно мужскую профессию. Читала специальную литературу и выписывала «печкины секреты» в тетрадь, присматривалась к работе опытных мастеров и дотошно расспрашивала их обо всем.

Настоящие трудовые победы пришли к В. П. Любочкиной.

Сейчас она ударник коммунистического труда, три года подряд награждается знаком «Победитель соцсоревнования», кавалер ордена Трудовой Славы III степени.

- «Успехи свои объясняю тем, что с юных лет привыкла быть за все в ответе: за мать, инвалида II группы, за отца, погибшего на фронте, который писал нам, что медаль за бой и труд из одного металла льют», — говорит Валентина Петровна...

По-девичьи легкой походкой идет она по цеху обжига к своей красавице печи. Через синий щиток всматривается в ее стальное бушующее чрево.

Предлагает мне полюбоваться зрелищем.

- Ну, чем не океан в непогоду ?

190 - 200 тонн «золотого» полуфабриката клинкера дает каждую смену печь Любочкиной. Это высокий показатель.

И еще штрих к ее портрету. Все она замечает, во все вникает: и как проходят семинары машинистов, и решена ли проблема ускоренного ремонта печей и запыленность цеха.

Приободрит новичка, советом поможет. Строго одернет прогульщика. Наставник молодых рабочих А. Бабича и Н. Швагирева, она, опытный мастер, учит их открывать радость в труде и поиске, воспитывает зоркость души.

Запомнились слова о ней пожилого рабочего:

- Принципиальный, энергичный человек Любочкина.

От любого, несмотря на положение, может потребовать порядка, если речь идет о чести коллектива.

Настоящий рабочий характер у нашей Валентины Петровны!

В. Неклюдов,
преподаватель Фокинского СГПТУ-13, Дятьковский район
/ Брянский рабочий. – 1982. – 20 июня (№ 144). – С. 2. /

Послесловие к собранию

Повестка дня, как говорится, была исчерпана. Ребята, сразу зашумев, направились к выходу. Галя Якушечкина - комсорг автотракторного цеха, Таня Седова - секретарь комитета комсомола объединения «Брянскцемент» остались. Им было о чем поговорить. И прежде всего о том, почему собрание вышло «так себе».

Начали с явки. Из 31 на собрании было 19 членов ВЛКСМ. Остальные - кто в отпуске, кто болеет. Уважительные причины. А вот чем объяснить, что из рядовых комсомольцев выступил только водитель Виктор Филимонов? Почему он нашел, что сказать, а остальные промолчали?

- Ясное дело, - говорит Галя,- Виктор член бюро, ответственный за культурно - массовый сектор.

Молодежь цеха участвовала в спортивных соревнованиях. Есть лыжники, шахматисты, волейболисты. Но их совсем мало, человек шесть. А как же другие? Неужто большинство парней равнодушны к спорту?

Таня Седова вспомнила, как однажды рабочие-цементники поехали на районный слет участников похода по местам революционной, боевой и трудовой славы нашего народа. Стали готовиться к кроссу на тысячу метров. Вдруг выяснилось, что один из бегунов должен ехать на футбольный матч, проведение которого намечалось позже. Такой накладки никто не предвидел. Запасного бегуна не было. Что делать? В тени деревьев стоял автобус. Его водитель Саша Афанасин молча вытащил спортивку, переоделся, выскользнул из кабины: «Ребята, ищите мне кеды». Кеды нашли. И он побежал. И был первым. «Не ожидал, - смеялся он. - от себя такой прыти». Потом в цехе несколько дней ребята обсуждали забег Афанасина. Можно было по глазам определить, что многие не прочь были бы в тот момент оказаться на его месте...

Есть у парней спортивный дух.

Ради объективности надо сказать, что в объединении «Брянскцемент» руководство к спорту относится более чем прохладно. Нормировщица М. В. Шеболденкова, которая подключилась к нашей беседе позже, привела такой факт: на цемзаводе организовалась группа здоровья. В нее входили 50 человек. Люди занимались зарядкой в лесу, на свежем воздухе. Около пяти месяцев работал бесплатно спортинструктор. А когда возник вопрос о его зарплате, руководство объединения отказало: «Собирайте с каждого, кто входит в группу и платите ему». Но инструктор заявил, что с рабочих денег не возьмет, и вовсе перестал проводить занятия. Группа здоровья, не распалась, правда, в ней теперь 12 человек, и занимаются они самостоятельно. Это еще рая говорит о том, что

желание заниматься спортом есть не только у молодых, нужна только инициатива и, естественно, поддержка аднимистрации объединения «Брянскцемент».

К сожалению, об этом на отчетно-выборном собрании в автотракторном цехе обстоятельного разговора не состоялось.

Спортивная культурно-массовая работа в коллективе ведется слабо, молодежь свободное время проводит, как попало. И поэтому нередки здесь различного рода «ЧП». Например, Марин Владимир не так давно попал в медвытрезвитель. Этот факт приводился в отчетном докладе, но принципиальной оценки комсомольцев поведение Марина не получило.

А нужно было поговорить серьезно о дисциплине, о выпивохах. Поводом мог бы послужить и совсем свежий случай. Анатолий Лисимов, самовольно взяв машину, поехал с дружками кататься. Вернулись все четверо в гараж. Администрация разбиралась с каждым нарушителем, а вот комсомольское бюро – увы, нет.

На собрании прозвучала фраза: «В работе комсомольской организации имеются недостатки». А какие ? Кто и почему допускает ? Как бороться с ними ? Об этом ни слова.

- Да, - согласилась Галя Якушечкина, - нужно было строже спросить с нарушителей. И с тех, кто не платит членские взносы, не становится на учет…

В докладе назывались водители Сергей Демин, Николай Кузнецов, которые задолжали в комсомольскую кассу. Но им стыдно не стало. В ответ только бросили реплики:

- Да все некогда…

Вот бедолаги ! А в столовую, где Галя, комсорг, работает, успевают всегда на обед…

На мой взгляд, обстоятельный разговор на собрании не получился потому, что так называемый доклад был тезисным, поверхностным. Никого он не задел за живое. Все, о чем нужно было говорить, вместилось на двух страницах. Значит, надо было бы своими словами раскрывать каждую фразу доклада.

С помощью документов, принесенных нормировщицей М.В. Шеболденковой, мы все вместе стали анализировать, кто как трудится. И выяснилось, что Николай Шайдуров вот-вот должен выполнить свои обязательства, взятые в честь 60-летия образования СССР. Он перевез сверх плана около 5,5 тысячи тонн грузов. Но об этом почему-то не сказали на собрании. Напрочь обошли молчанием такой важный вопрос, как социалистическое соревнование. А следовало бы поговорить, почему, например, опытный водитель В.С. Алешин перевез сверх плана 14 тысяч тонн, а у многих комсомольцев, работающих на таких же новых, как и у него, КРАЗах, - по одной - две тысячи.

Просто многие из нас не задумываются о будущем, - сказал, размышляя об инертности комсомольцев, водитель Сергей Федоренков. - Я тоже до поры до времени жил только сегодняшним днем. Как пришел в 1978 из армии, так до мая нынешнего года не становился на комсомольский учет.

Опомнился. Решил, было, пойти работать в «Совтрансавто». Но туда нужна хорошая рекомендация. А какую мне могли бы дать рекомендацию ?

- Почему же ты на собрании не встал и не сказал об этом ?

- Чувствовал свою вину, да и забыл уже, когда был на отчетно-выборном…

А вот если бы каждый сказал о том, что его волнует, предложил, как нужно улучшить комсомольскую работу, если бы не из-за хорошей рекомендации находился в комсомоле человек, наверное, разговор получился бы.

Так что же решило собрание ? Прежде всего – наладить работу штаба «КП», организовать комсомольскую учебу, повысить дисциплину. В бюро избрали наиболее активных.

- Полагаю, у нас будут перемены. – сказала Галина Якушечкина. – У меня самой опыта комсорга маловато еще.

Ясно, что собрание готовилось наспех, никто существенно не помог комсоргу: ни комитет комсомола объединения, ни секретарь партийной организации А.А. Елисеев, ни Дятьковский горком ВЛКСМ. Кстати, в горкоме мне дали неправильный адрес, назвав автотракторный цех транспортным, а это совсем другой цех, вернее, предприятие промышленного железнодорожного транспорта. Там собрание в этот день и не намечалось, видимо, работники горкома – не частые гости в объединении. Но на собрание приехать могли бы, увы, некогда… Решили: Таня Седова – член бюро горкома. И этого достаточно. Но оказалось, что нет.

В. Кравченко

/ Брянский комсомолец. – 1982. – 22 сентября (№ 115). – С. 1 -2. /

Годы роста

Брянский цементный завод заложен «1899 года, августа 6-го дня... Мальцовским акционерным обществом» - явствует из акта, найденного в запаянной трубе при восстановлении завода после Великой Отечественной воины.

Цемент пользовался большим спросом. И заводчики расширяли производство. Уже в 1904 году на предприятии действовали 18 шахтных печей. Росли прибыли акционеров, но по- прежнему тяжелой оставалась жизнь «работного люда». Преобладал ручной труд: сырье в карьерах добывалось с помощью лопат и кирок, транспортировалось конной тягой. Каторжный труд, бесправие, произвол, постоянная нищета, штрафы, побои вызывали у рабочих гнев и ненависть к угнеталям. Все чаще

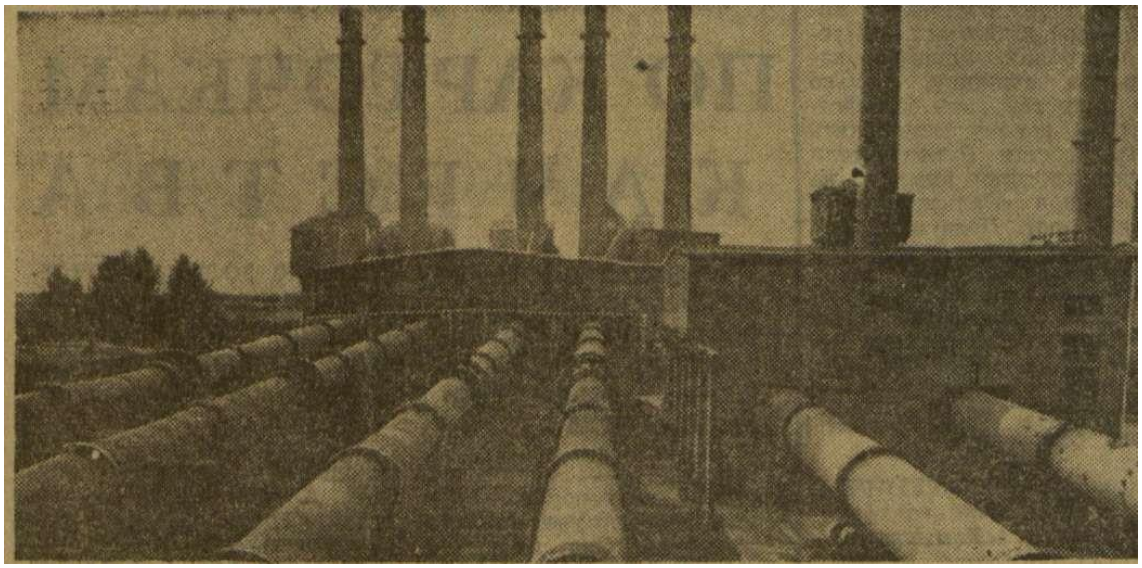
вспыхивали волнения и забастовки. Революционная борьба на заводе принимала все более организованные формы. Рабочим движением руководил районный комитет РСДРП. В его состав с весны 1906 года входил видный революционер Игнат Фокин. Его соратниками были цементники В. В. Старков, И. Д. Кашкин, А. П. Головачев, Ф. С. Селивонин и другие.

В 1906 году на районной партийной конференции Мальцовского округа было решено выпускать газету пол названием «Мальцовский рабочий». Газета была еженедельная, тиражом в 200 экземпляров. Выпуском ее занимались Е. Самолетов и Б. Волин. Сообщения с мест присылали сами рабочие.

С тех пор неузнаваемо изменилось предприятие.

Завод Мальцовский Портландцемент, как он именовался прежде, явился корнем, на котором выросло большое объединение «Брянскцемент». В него вошли два завода, в том числе юбиляр - Брянский цементный, карьерное управление и предприятие промышленного железнодорожного транспорта. Оснащены они современной высокопроизводительной техникой. Сейчас брянский цемент отгружается по многим адресам. С каждым годом поток продукции увеличивается.

В 1910 году в царской России было 40 цементных заводов. В общей сложности они производили около миллиона тонн цемента. В прошлом году только наше объединение выдало свыше трех миллионов тонн продукции. Весь цемент аттестован по первой категории качества, а 23 процента готовой продукции маркируется почетным пятиугольником. За всем этим - напряженный труд большого коллектива.



За три последних года мы увеличили выпуск продукции на 170 тысяч тонн без ввода новых производственных мощностей - за счет повышения производительности труда, лучшего использования оборудования, творческого отношения коллектива к делу. Например, с начала пятилетки в объединении реализовано 34 крупных технических мероприятия с экономической эффективностью 727 тысяч рублей. Это и внедрение блочной обмуровки порогов обжигательных печей, и бронефутеровка

первых камер цементных мельниц прокатными элементами, и более надежное уплотнение горячих срезов печей, и многое другое, что улучшает технологический режим основного оборудования, повышает его производительность. Немалая заслуга в этом наших рационализаторов. Внедрены в производство десятки их предложений с общей экономической эффективностью 463 тысячи рублей - на 53 тысячи больше, чем планировалось в этой пятилетке. Среди активистов технического творчества - И. Ф. Фирсов, В. Л. Шаповалов, Н. Б. Антошин, И. Ф. Борисов и другие.

Курс на дальнейшее повышение эффективности производства продолжается и теперь. В контакте с отраслевыми институтами решаются проблемы по увеличению выпуска цемента, сокращению использования энергоресурсов, оснащению предприятия новейшей техникой. Параллельно претворяем в жизнь планы социального развития. Жилой сектор сейчас составляет более 100 тысяч квадратных метров. Только с начала пятилетки построено четыре многоквартирных дома общей полезной площадью 17 тысяч кв. метров. Имеется четыре дошкольных учреждения на 775 мест. Принят в эксплуатацию санаторий-профилакторий. На предприятии работает много замечательных людей. За доблестный труд 70 работников удостоены государственных наград. Орденом Ленина награждены машинист вращающихся печей М. С. Синяков, машинист цементных мельниц А. Е. Теренькова, диспетчер завода А. В. Кузнецов. Машинист тепловоза М. А. Вязовов удостоен ордена Октябрьской Революции, машинист экскаватора М. К. Овчинников - ордена Трудового

Красного Знамени, Н. А. Ярчукову присвоено звание Героя Социалистического Труда. В цехе обжига более тридцати лет работает Д. А. Семина. Это первая женщина в отрасли, которая стала к пульту управления вращающихся печей. Теперь у нее много последователей. Родина высоко оценила ее труд. Она кавалер двух орденов Ленина, Герой Социалистического Труда. Славные традиции продолжаются. В текущем году молодой машинист цементных печей Н. В. Анисин стал лауреатом премии Ленинского комсомола. Коллектив объединения встречает юбилей Брянского цементного завода с хорошими результатами в работе. С начала года он произвел сверх плана почти 28 тысяч тонн цемента, перевыполнил свои годовые социалистические обязательства. Реализовал товарной продукции на 483 тысячи рублей больше, чем планировалось. Производительность труда повышена на 2.3 процента против плановой. Имеется экономия энергоресурсов.

Сейчас коллектив объединения трудится под девизом «40-летию Великой Победы -наш ударный труд!». Цементники наметили к 9 мая 1985 года выработать сверх плана 12 тысяч тонн своей продукции, сэкономить 50 тонн условного топлива, 150 тысяч кВт часов электроэнергии. Шаг за шагом намеченное претворяется в жизнь.

В. Самсонов, М. Иванин

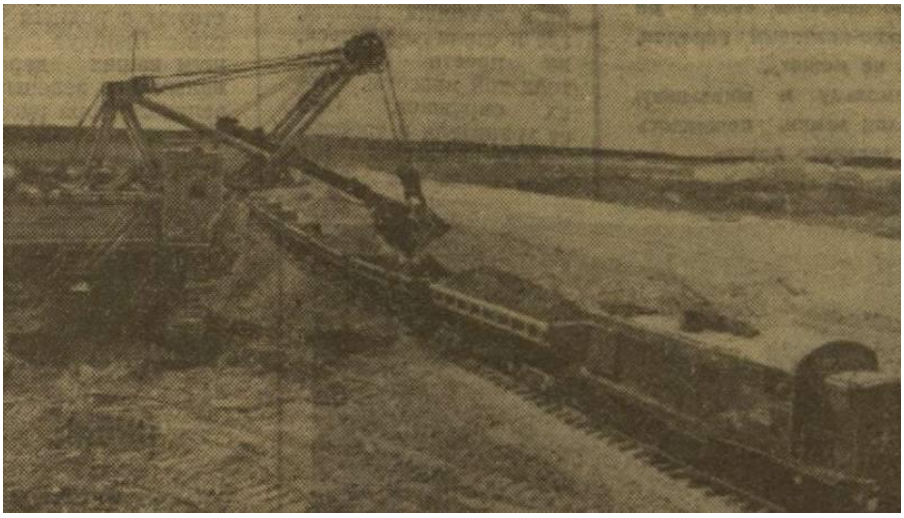
/ Брянский рабочий. – 1984. – 8 августа (№ 182). – С. 2. /

Зрелость

6 АВГУСТА БРЯНСКОМУ ЦЕМЕНТНОМУ ЗАВОДУ, ГОЛОВНОМУ ППРЕДПРИЯТИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «БРЯНСКЦЕМЕНТ», ИСЛОЛНИЛОСЬ 85 ЛЕТ.

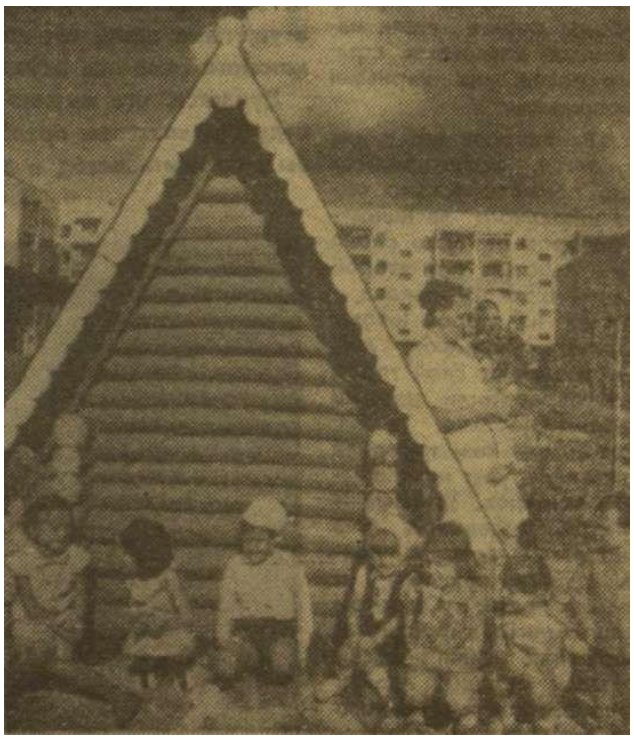
Завод начинался на рубеже прошлого и нынешнего веков с двух шахтных обжигательных печей. Условия труда были тяжелейшими, производительность - мизерная.

Теперь это производство, оснащенное самой современной техникой. Выпуск цемента увеличился по сравнению с 1913 годом в четырнадцать раз. Цементники живут а благоустроенных домах. Реализуя планы социального развития коллектива, обьединение уже в одиннадцатой пятилетке построило три многоквартирных дома, учебно – производственный комплекс на 480 учащихся, санаторий - профилакторий. Строятся еще три дома, больничный комплекс и многое другое. Расширяется, совершенствуется и производство. В десятой пятилетке введены в эксплуатацию две технологические линии общей мощностью 1200 тысяч тонн цемента в год. Ведется строительство еще двух таких же линий.



На заводе выросли замечательные кадры. Машинистам вращающихся печей Н. А. Ярчукову и Д. А. Семиной присвоено звание Героев Социалистического Труда. Их наследник молодой машинист обжигательного агрегата К. Анисин стал лауреатом премии Ленинского комсомола.

Сегодня трудовую вахту в честь 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне успешно несет комсомольско-молодежная комплексная бригада Виктора Пожиленкова. С начала года транспортники перевезли сверх плана 36 тысяч тонн грузов. Хорошо трудится комсомольско-молодежный экипаж на добыче промышленного сырья, руководимый молодым коммунистом Александром Шкловцом. Ударной работой встречают юбилей предприятия молодые рабочие Валерий Лившиц, Виктор Коновалов, Борис Клюев. К 9 мая 1985 года цементники решили выработать сверх плана 12 тысяч тонн качественного цемента, повысить производительность труда на один процент сверх плана, сэкономить 50 тонн условного топлива.



М. Иванин.

На снимках Л. Зубенко: у пульта управления Н. Анисин; в карьере; детский сад микрорайона Щибенец.

/Брянский комсомолец. – 1984. – 8 августа (№ 93). – С. 1./

Лауреат премии

В жизни Николая Анисина с днем рождения комсомола связано очень многое. Именно 29 октября он ушел в армию. Ровно через два года, в тот же день, вернулся домой. На груди - орден Красной Звезды и знак ЦК ВЛКСМ «Воинская доблесть». И в мирные дни бывают ответственные задания.

- Сын, сыночек! - всплеснула руками Клавдия Афанасьевна. - Какой же ты стал? Совсем взрослый!

- Служба, мама, - только и ответил Николай. А отец долго рассматривал его десантную форму, потом молча обнял и посадил рядом.

- Значит, отслужил, - покашливая, произнес Василий Николаевич. - Ну и хорошо, а то мы тут заждались тебя.

Вскоре нагрянули родственники, друзья, знакомые.

- Будет вам, будет, - суетилась мать. - Коля с дороги, устал.

Боялась, как бы не увели его туда, в цех. Разговор пошел о работе, о клинкере. Ново - Брянский цементный завод был виден из окна, куда часто посматривал Николай.

- А Лукич-то как?

- Все так же воюет. Случись остановка печи – всех на ноги поднимет.

Своего наставника В. Л Федоренкова сержант Н. Анисин не раз вспоминал в дни армейской службы. Многое дал ему этот человек, многому научил.

Помнит, помнит Николай, как говаривал Лукич: «Для нормальной работы печи, в которой 1.100 градусов, всегда не хватает чуть-чуть тепла - твоей души, понял!»

И месяца не отдохнул - вышел на работу. Заново учился ощущать дыхание, пульс печи. К окошку прильнул - сквозь синее стекло видно, как пересыпается, поднимается материал. Вроде бы все нормально. И вдруг начало колебаться давление. Холодильник перегружен? Слой клинкера большой? Скорей оценивай обстановку. Минута на размышление... Бегом – к пульту!

Работа ежедневно требует полной отдачи.

Потому что режим печи строгий, потому что ты один из самых молодых машинистов в объединении «Брянскцемент». А еще потому, что ты - сын потомственных цементников: отец в карьерах экскаватором сырье добывает, мать занята на первичной переработке сырьевых компонентов... Да и если работать, так работать! В долгу перед людьми, перед своей совестью нельзя оставаться.

Через год после службы Николай женился. Прямо на свадьбе ему вручили ордер на новую квартиру. Сейчас две дочки растут.

Мы с Николаем толкуем о мнимых и истинных ценностях в жизни, о том, что нельзя гнаться за удачей, разменивать себя по мелочам и не задумываться над вопросом: молодость пройдет - потом что? Ну, поживет иной в свое удовольствие, растратит пыл и страсть в погоне за модными вещами, престижными дисками и т. д. и т. п. Но ведь годы, самые лучшие годы не вернешь?

Вот он в свои неполные 25 уже достиг немалого. И потому, что основательно все привык делать. Надо стремиться не «пожить», а жить. И слава тебя найдет, и уважение людей - тоже.

К его ратным наградам добавились трудовые. Н. Анисин награжден знаками ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец одиннадцатой пятилетки» I и II степени, кроме того, стал лауреатом премии Ленинского комсомола за 1983 год.

Николай достал фотографию, где он запечатлен у памятника В. И. Ленину в Кремле вместе с группой лауреатов и ветеранов партии.

- Конечно, не тольго моя тут заслуга, - говорит собеседник. - Ребятам, комсомольцам многим я обязан.

С прошлого года он секретарь комсомольской организации цеха. Сенокос ли, уборка ли в подшефном совхозе «Фокинский» - ребята всегда занимают призовые места.

Дружно привыкли все делать. Когда одна из печей сбавила выработку клинкера, комсомольцы забили тревогу, пригласили технических руководителей объединения и доказали, что нужно совершенствовать теплообменную систему. Вскоре работа печи улучшилась. Однако потери топлива оставались большими. Выяснили, в чем причины. Устранили неполадки, и сейчас меньше требуется затрат тепловой энергии.

Недавно было отчетно-выборное собрание. Комсомольцы снова избрали Николая Анисина секретарем.

Молодой коммунист считает, что живая работа с людьми - это главное.

Нельзя, как некоторые, ограничиваться сбором членских взносов. Об этом и речи не должно быть. Если возникает какой-то вопрос, Николай просто советует заглянуть в Устав ВЛКСМ. Там все сказано. Что не ясно - приходи, разберемся. Надо, чтобы человек сам взвесил и определил свою исходную позицию.

Когда год назад вступал кандидатом в члены партии, много передумал: свое отношение к работе, товарищам осмыслил давно. А вот с уверенностью ответить на вопрос, так ли живу, не смог. Вернее, не решился. 12 тысяч тонн сверхпланового клинкера и 442 тонны сэкономленного за четыре года топлива ему вначале показалось достаточным для того, чтобы рассеять сомнения.

Но потом спохватился: трудовые успехи, конечно, говорят о многом, но человеческих качеств полностью не раскрывают. Люди судят не только по показателям. Особенно его волновало, что думают о нем старейшие коммунисты - мастер смены В. А. Ярчуков и слесарь П. К. Туляков. Они-то его хорошо знают. Может, иной раз задиристость его подводила?

- Нет, - сказали партийцы с большим стажем, - душой открыт, а что в драку лезешь за дело, за справедливость - это неплохо. Дадим тебе рекомендации.

Я попросил Николая вспомнить конфликты, в которых довелось ему участвовать. Три случая он рассказал. И все они кончились полнейшим согласием сторон.

Даже жена его, Альбина, и та рассмеялась:

- Где же, в самом деле, борьба мнений, противоречия? У тебя все так гладко..

- Не знаю, чего вы от меня хотите, - заупрямился Николай. - Печь стала, а такие моменты бывают. Вот вам и конфликт. Самый настоящий. С кем? Со всеми, от кого зависит ремонт, быстрейший ввод печи в строй. Клинкер нужен всем без исключения. Потому что цемент нужен. Тут уже не до реверансов; будьте добры, сделайте, пожалуйста. Вынь и положь! Вот и весь сказ. Так и работаем. И ничего особенного...

В. Кравченко, г. Фокино

/ Брянский рабочий. – 1984. – 28 октября (№ 249). – С. 3. /

Подсказали новаторы

ФОКИНО (Брянская область), 15. (Внештатный корр. «Правды» М. Атаманенко). Более 230 тонн топлива, 70 тысяч киловатт-часов электроэнергии даст возможность экономить в год рационализаторское предложение, поданное мастером объединения «Брянскцемент» Л. Зыковым, начальником цеха Я. Смирновым и инженером Н. Хурсой.

Они разработали оригинальную схему теплоснабжения нового микрорайона города, которая исключила блоки подогревателей, насосы питания и другие лишние звенья. Уменьшится также обслуживающий персонал, число ремонтников.

В объединении умельцев немало. Они сведены в творческие бригады. Рационализаторы объединения досрочно выполнили пятилетний план, а в этом году обязались внести в копилку бережливых более 100 тысяч рублей - значительно больше, чем в прошлом.

/ Правда. – 1985. – 16 апреля (№ 106). – С. 2. /

Партийная жизнь: отчеты и выборы

Не только призывать

Солидную производственную программу выполняет коллектив специализированного предприятия «Брянскцемремонт». Он занят ремонтом всего оборудования цементных заводов в Фокино и Белгороде, изготовлением запасных частей, оснастки для 18 таких предприятий страны. Ответственность высокая, особенно если учесть, что главные показатели работы - качество ремонта и своевременная поставка заказов. Поэтому не случайно этим вопросам уделено особое место и в отчетном докладе, с которым выступил секретарь парторганизации И. В. Захарин, и в выступлениях других коммунистов.

Коллектив много сделал по внедрению новой прогрессивной техники, передовых методов и ресурсосберегающих технологий. Заметный вклад внесли работники лаборатории сварки под руководством коммуниста Б. А. Литвинова. Сварочные работы занимают на предприятии ведущее место, но уровень их механизации в начале пятилетки был относительно невысоким - примерно 15 процентов. Вот тогда коммунисты лаборатории и решили изучить последние технические достижения и

применить лучшее у себя. По их разработкам автоматические машины, предназначенные для резки труб большого диаметра были приспособлены для резки и сварки корпусов вращающихся цементных печей. Это позволило устранить ручную сварку, трудоемкие вспомогательные операции по разметке, выверке.

Результат оказался высоким - производительность труда повысилась в два раза при значительном сокращении работающих.

Благодаря творческому поиску инженеров, рабочих лаборатории автоматическая сварка находит прописку и на других участках предприятий, появляются новые идеи. Например, если раньше один стык печей сваривали за три часа, то теперь с помощью специального мелкорубленого металлического наполнителя шов накладывается почти в три раза быстрее. В два раза ускорилась сварка оборудования за счет применения дугового двухэлектродного держателя. Сейчас уровень механизации всех этих работ вырос на 15 процентов.

И все же темпы технического прогресса на предприятии могут быть выше. В последнее время появились признаки аритмии, отставания по некоторым показателям. В результате за первый и второй кварталы нынешнего года коллектив не сумел удержать завоеванных ранее позиций в соревновании среди родственных предприятий. В чем же причины? Слесарь второго Фокинского участка М. И. Рыльков считает, что партийное бюро ослабило внимание к идейно воспитательной работе, не контролирует деятельность в этом направлении общественных организаций. Принижены роль социалистического соревнования, его гласность. Не всегда учитывается такой важный фактор, как состояние трудовой и производственной дисциплины, которая за последнее время ухудшилась. Появились посетители медвытрезвителя. Давно уже нужно было по-настоящему забить тревогу, повести принципиальный разговор в рабочих коллективах, в партгруппах. Однако до сих пор на предприятии борьба с нарушителями идет по старинке. В ходу лишь административные меры: выговоры, лишение премий. А почему бы не использовать права, данные Законом о трудовых коллективах, Указом Президиума Верховного Совета СССР по усилению борьбы с пьянством? Это существенная недоработка партийной организации. Снизился спрос за участие коллектива и в укреплении общественного порядка по месту жительства - допускаются срывы дежурств народных дружинников.

Снижение уровня дисциплины сказывается и на воспитании молодежи, которая составляет сейчас больше половины рабочих. Растет приток ребят за счет выпускников местного профтехучилища, бывших воинов, но и текучесть по сравнению с прошлыми годами увеличилась заметно. Причина в том, что на предприятии еще не созданы необходимые условия для нормального труда и отдыха. Спортивно-массовая работа запущена. Партийное бюро, комитет комсомола не

используют такие эффективные формы воспитания, как наставничество, посвящение в рабочие, чествование молодежи за высокопроизводительный труд, встречи с ветеранами.

Слесарь - инструментальщик третьего Фокинского участка Г. А. Буданов сказал об этом так:

- Часто нарушения трудовой, партийной дисциплины порождаются плохой организацией дела. Но партийное бюро почему-то не спрашивает с тех людей, особенно с руководителей - коммунистов, которые ответственны за наведение порядка. В практику партийной работы не вошла такая действенная форма, как заслушивание отчетов коммунистов о выполнении ими своих служебных обязанностей, партийных поручений. А ведь и спрос, и помощь нужны. Вот мне, например, поручено возглавить на предприятии лекторскую группу. В состав ее входят 11 человек. Однако за год никто из членов партбюро не поинтересовался, как идет работа, не проанализировал недостатки, упущения. А они наверняка есть, так как варимся в собственном соку, испытываем трудности в подборе материала, в овладении методикой проведения лекций.

Аналогичные проблемы у агитаторов и политинформаторов, руководителей школ политической и экономической учебы. Не оттого ли на предприятии такое прохладное отношение к экономии материальных ресурсов? Вот мнение начальника планового отдела коммуниста Н. Н. Мацулевой:

- Пока у нас об усилении режима экономии больше разговоров, чем дела. Была хорошая инициатива - установили лимитную систему контроля за расходованием материальных ценностей, выдаваемых со склада. Вначале она заметно подтянула дисциплину, а сейчас снова беспорядок. Несмотря на то, что лимит затрат на тот или иной материал исчерпан, его можно свободно получить дополнительно, если не хватило для выполнения заданий. А по какой причине не хватило, кто в этом виноват? Сколько раз мы были свидетелями таких фактов, когда после крупных ремонтов печей на месте работы оставались дефицитные вспомогательные материалы, например, электроды? А как используются на предприятии транспорт, горюче - смазочные материалы? Надо организовать соревнование за экономию всех материалов на основе лицевых счетов с использованием заборных карточек, поощрять за экономию и наказывать за перерасход материалов.

В наведении порядка, сказал мастер механосборочного цеха, председатель группы народного контроля В. А. Прохоров, должны сыграть свою роль организаторы производства и снабженцы. Пока что расторопностью они не отличаются. Вот пример. Для Брянского цемзавода нужно было изготовить четыре вала диаметром 105 мм. Однако нужной заготовки не оказалось, и пришлось точить валы из заготовок диаметром 130 мм. Сколько попусту затрачено времени, сил, электроэнергии, металла!

Отчетно-выборное собрание прошло по-деловому - состоялся принципиальный разговор о путях повышения эффективности производства, вкладе в это дело коммунистов предприятия. Мнение партийцев единодушно: укрепление позиций коллектива, поступательное движение вперед связаны с

деятельностью парторганизации, работа которой в преддверии XXVII съезда партии не может оставаться прежней. Ибо навести порядок может только тот, кто сам организован.

А. Изотов,
Дятьковский район
/ Брянский рабочий. – 1985. – 22 сентября. – С. 2. /

Это наша с тобой биография

Ново-Брянскому цементному – 10 лет

Период после XXV съезда КПСС, наметившего грандиозную программу развития народного хозяйства страны, в объединении «Брянскцемент» ознаменовался наращиванием производственных мощностей по выпуску цемента. Именно в канун XXVI съезда партии, а точнее 20 февраля 1976 года, был зажжен первый огненный факел в новой 185 метровой вращающейся печи. Одновременно вступила в строй действующих вся первая технологическая линия от первичной переработки сырья до получения готового цемента.

Спустя неполных два года была сдана в эксплуатацию вторая такая же линия. Весомое пополнение в цементную цистерну страны. Примечательно, что коллектив цеха помола Ново-Брянского завода первый в объединении досрочно, 23 декабря, выполнил задания одиннадцатой пятилетки и произвел сверх плана около 25 тысяч тонн высококачественного цемента.

Пути к успеху были трудными. Хотя оборудование завода и новое, созданное с учетом последних достижений техники, размещенное с большей технологической целесообразностью, но и это не избавило от многочисленных проблем. Большую сложность представляло формирование производственного коллектива. Людей пришлось обучать нужным профессиям по ходу дела. Постепенно выросли ряды основных кадров, руководящего состава. Сегодня мы с полным основанием можем назвать передовиков производства, среди которых машинисты обжигательных печей А. Т. Третьяк, являющийся бригадиром сквозной бригады, В. С. Ивкин, В. А. Коновалов, Н. В. Анисин, заслуживший звание лауреата премии Ленинского комсомола. Они внесли большой вклад в освоение новых производственных мощностей, в становление производства. И сегодня, соревнуясь под знаком: «XXVII съезду КПСС - достойную встречу !», они достигают высокой выработки клинкера. В частности, в январе коллектив цеха обжига произвел дополнительно к плану 3 тысячи тонн.

Среди машинистов цементных и сырьевых мельниц прочный рабочий авторитет завоевали С. И. Мастеров, В. В. Ефимов, В. Е. Качурин, М. Н. Дьяконова и другие.

Слаженная работа всех технологических систем полностью зависит от организации дела, от добросовестного труда рабочих, обслуживающих экскаваторы, транспортные средства, конвейеры, насосы, компрессоры, сушильные барабаны, от ремонтников. Короче говоря, от человеческого фактора.

Среди закрепившихся в цехах инженерно - технических работников можно назвать начальника сырьевого цеха С. И. Синявского, мастеров смен О. В. Журавлеву, И. Б. Самохину, Т. А. Борисенкову и других.

В совершенствование оборудования и технологического процесса внесла весомый вклад инженерная служба объединения. За годы работы Ново- Брянского завода здесь осуществлены десятки мероприятий. Многое сделали рационализаторы. Их поправки есть в механизмах всех цехов. Среди активистов технического творчества рабочие, инженерно - технические работники, такие как И. Ф. Фирсов, В. А. Борисенков, Д. П. Кравчук, В. С. Фесюн, В. В. Борисенков и другие. В целом по новому комплексу внедрено в производство более 300 предложений, направленных на повышение эффективности производства, на продление срока службы деталей и узлов оборудования, на улучшение условий и охраны труда. Так, по предложению бригадира слесарей В. А. Борисенкова создана механическая установка для заливки бабитом крупногабаритных вкладышей подшипников цементных мельниц. По инициативе электромонтера В. Т. Фатеева сделана надежная блокировка на технологических звеньях обжигательного комплекса. Теплое слово следует сказать о ветеранах, которые работали на новом производстве с первых дней его пуска, готовили оборудование к эксплуатации, передавали молодежи свои знания, практический опыт, учили житейской мудрости, внесли и трудовой, и интеллектуальный вклад в становление производства, но теперь выбывшие из коллектива по различным причинам. Среди них С. М. Фетисов, Н. Е. Бороненков, В. Л. Федоренков, Е. Ф. Локтионов, В. Л. Шаповалов и другие.

Сегодня трудовую вахту несут их преемники и несут ее с достоинством. За прошедший период предсъездовской ударной вахты коллективу Ново - Брянского завода восемь раз присуждалось первенство по декадным итогам соревнования. Среди его цехов выходили победителями коллективы цехов помола, сырьевого.

Работы по усовершенствованию оборудования и технологии на новом производстве продолжаются. По планам научно - технического прогресса на двенадцатую пятилетку предусмотрена механизация подачи огнеупорного кирпича в зону футеровочных работ. Запланирована установка весовых дозаторов при введении химических разжижителей в сырьевую смесь, что будет служить целям экономии энергетических ресурсов. Намечено сделать и многое другое. Это значит, что технологические процессы продолжают совершенствоваться, что поток цемента в двенадцатой пятилетке будет возрастать как за счет улучшения работы действуующего оборудования, так и за счет

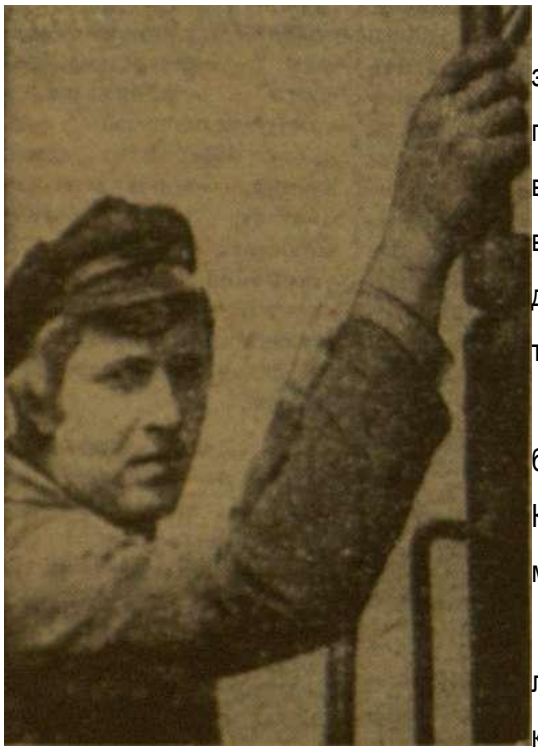
ввода новых производственных мощностей. Ввод третьей технологической линии в эксплуатацию намечен, как известно, на текущий год. А завершение четвертой линии предстоит в 1987 году. Параллельно с промышленным строительством будут соответственно решаться задачи по социальному развитию коллектива.

...От рампы склада Ново-Брянского завода отходит очередной состав с цементом. Он пойдет на стройки Севера. У нашего строительного материала много адресов и всюду он служит добрую службу людям.

М. Иванин,
внештатный корр.
/ Пламя труда (Дятьковский район). – 1986. – 13 февраля (№ 19). – С. 3./

Растет завод, растем и мы

Ново-Брянскому цементному заводу – 10 лет



Десять лет назад, в канун XXV съезда КПСС, был зажжен первый огненный факел в мощной 185-метровой печи. Первая технологическая линия цементного завода вступила в строй. Вскоре стала выдавать продукцию и вторая такая же печь. Более 10 миллионов тонн цемента за две пятилетки выпустил для народного хозяйства завод – теперь объединение «Брянскцемент».

Вместе с предприятием начинали свою трудовую биографию машинисты цементных печей комсомольцы В. Коновалов, В. Лившиц, А. Третьяк и другие. А теперь мастерство и умение передают другим.

Почет и уважение заслужили их бывшие ученики – лауреат премии Ленинского комсомола Н. Анисин, комсомолец В. Ивкин.

В объединении трудятся 120 комсомольцев. Они управляют сложной техникой, возглавляют трудовые коллективы, По-ударному работают комсомольско-молодежные локомотивные бригады, возглавляемые молодым коммунистом В. Пожиленковым и С. Лексютиным.

Достойно встретили десятилетие предприятия и рационализаторы объединения, среди которых много молодых. Они досрочно выполнили задание пятилетки и внесли в «копилку бережливых» на 100 тысяч рублей больше намеченного.

Сегодняшний день завода – возведение второй очереди, завтрашний день – ввод в эксплуатацию третьей технологической линии по производству цемента. Мощность ее – 600 тысяч тонн в год.

Строительно-монтажные работы в разгаре. В предсъездовском соревновании лидирует коллектив второго участка Фокинского СМУ, которым руководит Н.Н. Самошкин. Здесь много молодых ребят. Замечательно трудится электросварщик В. Петров.

Накануне партийного форума строители и монтажники включили для пробной обкатки обжигательную печь – главное звено всей линии.

М. Иванин

/ Брянский комсомолец. – 1986. – 28 февраля (№ 26). – С. 2. /

Пятилетка : год второй

ФОКИНО (Брянская область). Еще одна - третья по счету - технологическая линия пущена на Ново-Брянском заводе объединения «Брянскцемент». В строй введен большой комплекс сооружений и оборудования по добыче, переработке сырья, его транспортировке и выпуску продукции. В линию вошло около 50 различных объектов. Главное место занимает 185-метровая вращающаяся печь, в которой жидкая смесь сырья превращается в клинкер. С выходом линии на проектную мощность изготовление цемента увеличится на 650 тысяч тонн в год.

/ Правда. – 1987. – 2 февраля (№ 33). – С. 1. /

Судьбы людские - завод

Он заложен, как говорится об этом в акте «1899 года августа 6-го дня...». За прошедшие десятилетия свершилось много важных исторических и политических событий, в том числе прошумела очистительная гроза Великой Октябрьской социалистической революции. Во всех больших делах есть вклад брянских цементников. Они сражались на фронтах за свободу и независимость нашей Родины, производили цемент для таких важных строек, как Днепровская ГЭС, Магнитка, Волго-Донской судоходный канал, Московский метрополитен и других. В настоящее время брянский цемент отправляется по многочисленным адресам Нечерноземной зоны, на строительство Смоленской АЭС, на объекты Севера и так далее. Выпуск продукции с каждым годом возрастает, обновляется и совершенствуется производство. И вот, с высоты достигнутого, хочется оглянуться назад, к истокам.

Цементный завод Мальцовского акционерного общества начинался с двух обжигательных печей шахтного типа периодического действия. За двое суток печи давали 240 пудов исходного материала для цемента. В первый период промышленное сырье добывалось в карьерах лопатами и доставлялось в производство конной тягой. Горный цех в ту пору был самым многолюдным - там было занято более 400 человек. Рабочие жили в неблагоустроенных бараках.

Тем не менее цементная промышленность, начавшаяся с примитивных форм, бурно развивалась. К техническому прогрессу подталкивали большая потребность в строительных материалах и безудержная конкуренция между владельцами заводов. На Мальцовском Портланд-цементе, как назывался тогда завод, уже в 1909 году были установлены две вращающиеся печи, закупленные у датской фирмы «Смидта», с холодильниками барабанного типа «Фалакс». Они выгодно отличались от шахтных печей. Правда производительность вращающихся печей была низкой - три тонны клинкера в час, но работали они беспрерывно длительный период, Этому оборудованию суждено было прослужить до самой Великой Отечественной войны. В частности старыми печами «Смидта», «Унакс» долгое время управляли ветераны труда И. А. Кузнецов. А. И. - Чуркин, А. Д. Тумаков и другие.

До 1957 года в качестве технологического топлива в печах сжигался молотый каменный уголь. Для его хранения сушки и размола было создано целое большое производство, на котором долгие годы был рабочим, а затем руководителем коллектива А. В. Архипкин. Он вспоминает, что в первые трудные послевоенные годы каменный уголь со склада к сушильному барабану подавался конной тягой.

Большими мастерами по ремонту оборудования были из старой рабочей гвардии Ф. С. Евсиков, И. Н. Головачев, В. Д. Селифанов. И. Ф. Фирсов, С. С. Агеев и многие другие.

Условия труда цементников и теперь не из легких. А в прежние годы они были просто каторжными: 12 часов рабочий день, работа в пыльной среде, в жаре произвол и унижения со стороны заводчиков. Это вызывало гнев и ненависть к угнетателям. На цементном заводе вспыхивали волнения и забастовки. Революционная борьба принимала все более организованные формы. Рабочим движением во всей мальцовской «империи» руководил районный комитет РСДРП. С весны 1906 года в его состав входил видный революционер брянского края Игнат Фокин. Позднее он работал старшим чертежником на цементном заводе и многое сделал для укрепления местного революционного ядра, поднимавшего народ на борьбу с угнетателями.

Активно участвовали в революционной борьбе цементники: В. В. Старков, И. Д. Кошкин, А. П.Головачев, Ф. С. Селивонин и другие.

Эти «смутьяны» организовывали стачки, маевки. В них разъясняли задачи революции, призывали к борьбе за восьмичасовой рабочий день, за свободу слова и печати.

В 1906 году на районной партийной конференции Мальцовского промышленного округа было решено выпускать газету под названием «Мальцовский рабочий» Газета была еженедельной, тиражом в 200 экземпляров. Выпуском ее занимался Е. Самолетов. Сообщения с мест присылали сами рабочие. Газета выходила по четвергам и доставлялась во все партийные организации заводов и фабрик мальцовской промышленной империи.

Полиция усиленно искала нелегальную типографию, но редакция в целях конспирации часто меняла адрес. Какое-то время газета выходила и на цементном заводе. Это утверждает документ хранящийся в областном архиве. В нем говорится, что в мае1906 года агенты доносили в Калужское губернское жандармское управление, что «... в цементном заводе в бараке № 34 издается на гектографе газета «Мальцовский рабочий». И все-таки ищейки напали на след газеты. Она была разгромлена после выхода 12-го номера. Титульная часть газеты «Мальцовский рабочий», ее пятого номера, налечатана на 25 странице «Истории партийной организации Брянщины» изданной в Туле в 1972 году.

Многие цементники принимали самое активное участие в свержении Временного правительства, в защите завоеваний Великого Октября. Это И. П. Косарев, С. П. Баранов, И. Е. Самсонов, А. К. Савоничев и другие. Как только свергли «временных», местные красногвардейцы взяли под свою охрану завод, мосты, телефонную станцию, водокачку и другие важные хозяйственные объекты. В 1918 году цементный завод национализирован. Начался отсчет новой истории.

У всех у нас одна Родина. И когда в грозном сорок первом году нависли черные тучи войны, нам нужна была одна победа на всех. Героическими усилиями советского народа, под руководством Коммунистической партии она ковалась на фронтах и в тылу. Небольшой рабочий поселок Цементный - ныне город Фокино направил на отражение натиска фашистских орд около пятисот человек. Они с

честью выполнили свой священный долг по защите Отечества. К примеру, слесарь Трошин И. М. громил врага под Сталинградом, на Орловско-Курской дуге, участвовал в освобождении Киева, Бреста и многих других городов.

От цементных мельниц ушел на фронт машинист Д. П. Сидоров, прошедший много ратных дорог. В боях на Орловско-Курской дуге он лично уничтожил пять вражеских танков, участвовал в освобождении Брянщины. Ему довелось форсировать такие реки: как Десна, Сож, Березина, Днепр, Буг. Висла. Сидоров отличился в боях за плацдарм на реке Одер. За ратную доблесть брянскому цементнику Сидорову присвоено звание Героя Советского Союза. Он почетный гражданин нескольких польских городов, имеет польские награды.

Бывшему машинисту заводского паровоза, летчику истребительной авиации в годы войны В. И. Скрябину, погибшему в неравной схватке в кубанском небе в 1943 году, посмертно присвоено звание Героя Советского Союза. Скрябин сделал 198 боевых вылетов, он участник 33 воздушных боев, в которых им лично сбито 11 вражеских самолетов и в групповом бою - три летательных аппарата. На боевом счету Скрябина много уничтоженной и поврежденной наземной техники.

Многие цементники участвовали в партизанском движении на Брянщине. Среди них В. Д. Антошин, И. И. Яшкин, П. И. Мирошин, С. А.Сенин. Бывший гланый инженер цементного завода А. М. Простяков командовал в годы войны партизанским отрядом, действовавшим в окрестных лесах. Народные мстители внесли свой вклад в разгром ненавистного врага.

Сотни цементников не вернулись с полей сражений. В их память в центре города по проекту рабочего завода самодеятельного скульптора И. И. Сигаева воздвигнут монумент Славы, у которого горит Вечный огонь.

И теперь множатся трудовые и боевые традиции. Внуки тех, кто громил фашистов на длинных и трудных дорогах войны, пролегших от Волги до Берлина, доблестно сражались с душманами в Афганистане, выполняя свой интернациональный долг. Среди них рабочие Игорь Изотов, Александр Никишаев, Виктор Маркин, лауреат премии Ленинского комсомола машинист цементных печей Николай Анисин. За ратную доблесть в Афганистане он награжден орденом Красной Звезды.

Сегодня бывшие воины участвуют в патриотическом воспитании молодежи.

После Великой Октябрьской социалистической революции хозяйство Брянского цементного завода было сильно расстроенным. Он лишь частично вступил в строй только в 1923 году. Но с каждым годом производство все тверже вставало на ноги. В период первых пятилеток завод глубже и шире укрепил свои позиции. Было восстановлено и расширено старое производство и построен еще один завод с двумя технологическими линиями, оснащенный новым более совершенным оборудованием. В 1940 году выпуск цемента достиг 400 тысяч тонн, то есть почти удвоился по сравнению с 1913 годом. Но в годы Великой Отечественной войны завод был полностью разрушен. Правда, наиболее ценное

оборудование удалось эвакуировать вглубь страны, но здания и сооружения, и даже дымовые трубы превращены в руины.

После освобождения области от немецко-фашистских оккупантов сразу же начались восстановительные работы. Постепенно на руинах росли корпуса цехов, необходимые сооружения. Завод рождался заново. Восстанавливался и рабочий поселок. Люди трудились с большим энтузиазмом. В первую очередь было возрождено помольное отделение. Это позволило уже в 1945 году вырабатывать цемент из довоенного запаса клинкера. Он полностью шел на восстановительные работы в нашей области.

В 1946 году была запущена в работу первая обжигательная печь. Жизнь возрождалась, местная строительная организация усиленно восстанавливала жилые кварталы, строила здания социально-культурно-бытового назначения. Вскоре началось бурное наращивание производственных мощностей по выработке цемента.

В 1955 году брянские цементники уже произвели один миллион тонн цемента. А еще через десять лет перешагнули двухмиллионный рубеж.

По планам девятой пятилетки на Брянском цемзаводе началось строительство нового производственного комплекса с четырьмя технологическими линиями с проектной мощностью 2,6 миллиона тонн цемента в год. Комплекс этот в основном построен и дает продукцию.

Наряду с расширением производства, осуществляются планы социального развития коллектива, объединение располагает жилой площадью около 130 тысяч квадратных метров. Имеет четыре детских дошкольных учреждения на 775 мест, столовую на 300 мест, пионерский лагерь, санаторий-профилакторий, два клуба с кинозалами. Тем не менее, многие социальные проблемы ждут своего решения. В настоящее время для цементников строятся еще два, многоквартирных дома, детсад на 280 мест, спортивный комплекс и многое другое.

С первого января 1988 года коллектив объединения «Брянскцемент» перешел на более прогрессивную форму хозяйствования - полный хозрасчет и самофинансирование.

Готовясь к работе в новых условиях хозяйствования, администрация и экономическая служба много сделали по учебе кадров, по уяснению организационных особенностей новых форм. Все это сыграло свою положительную роль. Но застарелые упущения и просчеты тянули коллектив назад. В последние годы в объединении интенсивно наращивались производственные мощности. С 1986 года вступили в строй действующих две технологические линии мощностью более миллиона тонн цемента в год. А «кормить» - то их оказалось нечем - не хватило промышленного сырья. Цементные печи «сидели» на голодном пайке. Их простои из - за нехватки шихты исчислялись тысячами машино - часов. Тут - то во всей полноте обнажилась запущенность карьерного хозяйства, отставание его в развитии. Вина за это ложится и на администрацию, и на проектировщиков нового производства.

Пришлось исправлять положение, что называется, на ходу. Министерство выделило более четырех миллионов рублей на реконструкцию кадров и приобретение для них соответствующего оборудования.

Цементники неплохо распорядились этими средствами. Выполняя огромные объемы работ в 1988 году на строительстве четвертой технологической линии, объединение сумело вскрыть меловой пласт на новом месторождении. Здесь проложен железнодорожный путь, смонтированы гусеничный и шагающий экскаваторы, построена эстакада и многое другое. Наряду с новым строительством много делается по улучшению работы действующего оборудования, на цементных печах устанавливаются вварные бандажи, улучшающие эксплуатационные характеристики агрегатов. На сырьевых мельницах «Гидрофол» смонтированы стержневые и камеры, что увеличивает пропускную способность помольных установок, повышает качество сырьевой смеси, предназначенной для обжига. Делается и многое другое.

Осуществление намеченных технических мероприятий, повышение уровня экономических знаний позволяют коллективу набрать нужную высоту в труде. Уже в текущем году он намерен выработать цемента на 140 тысяч тонн больше, чем было произведено его в 1988 году.

Наша страна идет вперед шагами пятилеток. Каждый такой шаг - шире и тверже. Это хорошо видно на примере каждого трудового коллектива. Взять, к примеру, производственное «Брянскцемент», выросшее на базе Брянского цементного завода. За первую пятилетку (1928 - 1932 годы) страна получила от брянских цементников 934 тысячи тонн ценного строительного материала. Есть рост в выпуске цемента во второй и третьей пятилетках. За четвертую коллектив произвел лишь 731 тысячу тонн своей продукции. Этому есть объяснение: на те годы пришлось возрождение производства после военной разрухи. Делались первые шаги к наращиванию технологических мощностей. А уже в пятой пятилетке брянские цементники дали стране 4 миллиона 136 тысяч тонн качественного цемента.

В дальнейшем темпы роста ускорялись за счет ввода в эксплуатацию нового, более мощного оборудования. Так, в цехе обжига установлены 150-, 170- и 185 - метровые обжигательные печи, их часовая производительность равна соответственно 25, 50 и 70 тоннам клинкера – исходного ее материала для цемента. Это против 3,6 и 9 тонн, которые давали дедовские печи заграничных фирм «Смидта», «Чалмерс»... Недаром один пожилой рабочий сказал: «Одна новая печка все десять старых возьмет под мышку... ». Под стать печам и другое оборудование: мельницы, дробилки, горнодобывающая техника.

Рост в выпуске продукции достигается не только за счет ввода вновь построенных объектов, но и за счет повышения эффективности действующего оборудования. За последнее время, к примеру, модернизированы две цементные печи. Это увеличило выработку клинкера на 10 тонн в час. По разработкам Белгородского технологического института сделано более надежное уплотнение горячих

срезов обжигательных печей, что исключает подсос воздуха, а значит - улучшает тепловой режим, повышает выработку агрегатов.

На футеровке цепных зон в печах применяются жароустойчивые блоки, что не только повышает срок службы огнеупорной кладки, но и снижает теплопотери. Сделано и делается многое другое. Кроме того, осуществлен ряд мероприятий по механизации и автоматизации производства.

За одиннадцатую пятилетку коллектив объединения произвел около 14 миллионов тонн цемента. В первом году двенадцатой пятилетки выпуск строительного материала впервые за всю историю предприятия перевалил за три миллиона тонн. А уже в текущем году предстоит выработать 3,5 миллиона тонн строительного материала.

Трудностей на пути к этой цели много, но коллектив делает все, чтобы преодолеть их и достигнуть намеченных рубежей.

В объединении «Брянскцемент» выросли замечательные кадры. Воспитанные на революционных, боевых и трудовых традициях, они умело и вдумчиво делают свое дело в горячих и шумных цехах, в карьерах, ремонтных мастерских, на погрузочных лошадках, традиционных магистралях, в лабораториях. Их усилия и творческий поиск направлены к одной цели - больше производить цемента для строек страны.

В годы послевоенных пятилеток считались мастерами своего дела машинисты цементных печей Я.К. Горбачев, И. В. Воронин, А. К. Савоничев, мастера по ремонту оборудования И Н. Головачев, Ф. С. Евсиков и другие. Потом к пультам управления встали их ученики А. Д. Туманов, Н. Л. Ярчуков, В. В. Любочкин...

В коллективе немало трудовых династий. Вместе с отцом и матерью работает в цехе обжига Игорь Любочкин, механическом цехе - Владимир Борисенков. Приняли трудовую эстафету у своих отцов экскаваторщик Борис Клюев, машинист обжигательных печей Александр Фетисов. Этот перечень можно продолжать и продолжать.

За годы послевоенных пятилеток около сотни цементников за трудовую доблесть награждены орденами и медалями СССР. Кавалерами ордена Ленина стали машинист цементных печей М. А. Сиников, машинист цементных мельниц Н.Е. Теренькова, ордена Трудового Красного Знамени удостоен машинист экскаватора И. К. Овчинников, ордена Октябрьской Революции машинист тепловоза М. А. Вязовов.

Есть люди, которые вписали в свою трудовую летопись особенно яркие страницы. Среди таких Н. А. Ярчуков. Он прошел путь от помощника машиниста цементных печей до руководителя большого коллектива. Он первым на заводе в шестидесятых годах начал обслуживать две 150 метровые обжигательные печи, вместо одной. Целый год молодой в ту пору машинист работал таким методом в одиночку и убедил всех, что это возможно. Ярчукову присвоено высокое звание Героя

Социалистического Труда. В представлении к награде сказано, что новшества Н. А. Ярчукова сэкономили заводу 274 тысячи рублей.

В цехе обжига уже около сорока лет работает Д. А. Семина. Это - первая женщина в отрасли, которая посягнула на «мужскую» профессию, стала машинистом вращающихся печей и показала себя истинной хозяйкой производства. Она также заслужила звание Героя Социалистического Труда. Их воспитанник молодой машинист цементных печей Николай Анисин за высокие показатели в работе стал лауреатом премии Ленинского комсомола.

Воспитанию зрелых рабочих кадров способствует действующая система их подготовки, индивидуального, группового и курсового обучения. С начала двенадцатой пятилетки обучено около тысячи человек. Должное внимание уделяется повышению квалификации инженерно - технических работников. Немало молодых рабочих и специалистов приходит в цеха из профтехучилища и индустриального техникума, для которых производственное объединение «Брянскцемент» является базовым предприятием.

М. Иванин

/ Пламя труда– 1989. – 1 августа (№ 92). – С. 3; 5 августа (№ 94). – С. 3; 1 августа (№ 92). – С. 3; 8 августа (№ 95). – С. 3; 10 августа (№ 96). – С. 3;/

День за днем

Ровесник века

Брянскому цементному заводу, головному предприятию производственного объединения «Брянскцемент», исполнилось 90 лет. Он заложен, как говорится об это в акте, «1899 года августа 6- го дня». Завод разрушался в военных ураганах и возрождался вновь. Свой юбилей производство встречает возмужавшим и помолодевшим. Его цехи оснащены новейшим современным оборудованием, в том числе мощными обжигательными печами с производительностью 70 тонн клинкера в час.

Любопытно сравнить новые печи со старыми, купленными когда-то Мальцовским акционерным обществом у датской фирмы «Смидта». Их производительность составляла 3 - 3,5 тонны клинкера в час. Тем не менее этим печам суждено было прослужить целых полвека. Лишь в шестидесятых годах стало возможным заменить их более совершенными и более мощными.

Под стать печам на заводе и все остальное оборудование. К примеру, в карьерах работают мощные экскаваторы с емкостью ковшей 8 - 10 кубометров. Весь технологический

цикл от добычи сырья до насыпки готового цемента в вагоны механизирован. В управлении оборудованием все больший удельный вес приобретает автоматика.

С первого года двенадцатой пятилетки брянские цементники перешагнули 3-миллионный рубеж в выпуске своей продукции.

Это в 15 раз больше, чем его было выработано в лучшем 1913 году акционерами.

За всю историю цементного завода произведено 60 миллионов тонн качественного вяжущего материала. Из брянского цемента строились сооружения Днепровской ГЭС, Магнитки, Волго-Донского канала, Московского метрополитена, столичного государственного университета. Наш цемент хорошо знают в Болгарии, Венгрии, на Кубе, во Вьетнаме в других странах.

В настоящее время он идет на строительство Смоленской АЭС, на стройки Нечерноземья и Крайнего Севера.

Во всех делах самое активное участие принимают молодые рабочие, специалисты. Они возглавляют коллективы, управляют сложной техникой и совершенствуют свое мастерство.

В транспортном подразделении хорошо отзываются о работе машиниста локомотива молодого коммуниста В. Фильченкова, помощнике С. Локсютине.

Среди горняков добрая слава идет о бульдозеристе Е. Гореленкове. Успешно трудятся в других цехах А. Потачин, Н. Марченкова, В. Блошенков и другие.

Многие цементники в годы Великой Отечественной войны прошли с оружием в руках трудные ратные дороги, участвовали в партизанском движении. Внуки тех, кто сражался с фашистскими ордами, выполняли свой интернациональный долг в Афганистане.

Это машинист вращающихся печей А. Евсиков, машинист мостового крана В. Марин, электромонтер И. Поляков. Машинист цементных печей Н. Анисин за ратную доблесть награжден орденом Красной Звезды, а за ударную работу на производстве ему присвоено звание лауреата премии Ленинского комсомола.

М. Иванин

/ Брянский комсомолец. – 1989. – 3 сентября (№ 36). – С. 6. /

XX век, 90-е годы

Линия жизни

размышления накануне акционирования

«Первично – человек, станок – вторично»

В.Я. Островлянчик

Почему не дымят трубы

Что представляет собой Брянский цементный ныне? Производственное объединение. Действует восемь технологических линий (вращающихся печей). Выпуск цемента – 3,5 миллиона тонн в год. Ожидаемый годовой объем реализации в новых ценах – около 1,5 миллиарда рублей.

Трубы, лес заводских труб- это, конечно, первое, что бросается в глаза каждому при подъезде к городу Фокино, в пейзаже они доминируют над всем остальным.

«Как будто гигант – пароход, из утренней сини прозрачной восходит цементный завод, грохочущий , дымный, горячий…» - написал некогда местный поэт.

Трубы здесь – показатель, вроде градусника или лакмусовой бумажки.

Когда-то было так. Приходит машинист вращающейся печи после смены.

- Устал я, бабка, что-то сегодня, ты б капнула мне в стакан к ужину.

Нет, дед, не заработал, я видела: из твоей трубы дым не шел.

Задымили трубы после освобождения, в войну во всей округе в деревнях крестились: «Слава Богу, пустили завод!»

А сейчас, конечно, об ином наши думки.

- Что-то три трубы у вас вроде не дымят, - сказал я в разговоре с генеральным директором.

- И хорошо, что пылить перестали, - отвечает. – Без них куда меньше вредных выбросов в атмосферу – на 15 тысяч тонн в год.

Это с каких пор генеральный директор усердно хлопочет не об увеличении выпуска продукции, а об экологии ?

Останавливать, ликвидировать действующие технологические линии, по нашим привычным представлениям, конечно же, не гоже: ведь они дают продукцию !

Не когда-то, а сегодня, сию минуту! Как это так: ликвидировать?!

Ведь цемент – дифицит везде, это тот самый «хлеб строительной индустрии», без него – ни космодромов, ни школ, ни больниц. За него, хочешь, не хочешь, а любой Кравчук или Ландсбергис любые деньги отвалит, любое добро «по бартеру».

Все так. Но…

В.Я. Островлянчик:

- Печи эти давно отслужили свое – морально и физически устарели. Почти полное отсутствие систем пылеулавливания и высокая энергоемкость этих агрегатов – в убыток.

Остаточная стоимость их – 300 – 400 тысяч, а поставить только один электрофильтр нужно 20 миллионов.

Дорого стоит ныне экология.

Но предприятие тратится, в том числе и выводя из строя устаревшее оборудование.

И дело, как я думаю, не только в экономической целесообразности. Но собеседник поправляет:

- Именно в экономической.

О преходящем и восходящем

Да, но я обещал «превосходные степени», а читатель может сказать: где же оно превосходное?

Превосходное – значит превосходит. В производстве, непосредственно в технологии, превосходит здесь, конечно, далеко не все. И не только мировые стандарты, но и отечественные. А что-то даже не сходит и уйдет.

— Уйдет со временем и газ из вращающихся печей,— убежден генеральный директор, а ведь когда каменный уголь заменили газом, столько было спето дифирамбов, в том числе и автором этих строк...

Но, оказывается, газ — это золото (нет, речь не о продаже за валюту), это, если прибегнуть к образному сравнению, вроде как печку топить изделиями из красного дерева или, скажем, хлопком или льном.

Вообще-то «превосходные степени» — это, пожалуй, единственное (кроме, конечно, цементной пыли), в чем брянские цементники никогда не испытывали недостатка. Славили их всегда, начиная с торжественной закладки 6 августа 1899 года на глухоманном лесистом берегу реки Болвы вблизи деревни Боровка (от слова «бор», конечно).

Славили местные и заезжие поэты-писатели, красных слов не жалели красные наркомы. Главное — «давай-давай!». «Давай-давай!», а как же? Днепрогэс, Магнитка, Московский метрополитен, доты и дзоты, дома и больницы, Волго-Дон, первая атомная электростанция, и так до саркофага в Чернобыле, как говорится, «Москва — Калуга, далее — везде». Что ни пятилетка, то правительственный заказ, читай: личный приказ товарища Сталина (товарища Хрущева, товарища Брежнева и так далее).

В ответ на ударный труд, понятно, осыпали звездами и прочими наградами, а завод, «крупнейший в России и даже в Европе», разрастался в монстра, в молоха, в некое чудовище, пожиравшее жизни людей.

В последние же годы, по известным причинам, превосходные степени не в моде. Не звенят ни струны на лирах в честь брянских цементников, как обрезало и «звездопад» от имени матери-Родины.

А монстр, конечно, остался. И если при частом повторе слова «халва» во рту не становится слаще, то без надежды отведать халву хоть когда-то язык и вовсе сохнет.

Да, нынче в моде обращать внимание прежде всего на пыль и грязь (но, увы, чаще всего для того, чтобы показать мурло прежнего режима). Но, изображая то самое мурло, новые живописцы густо капают черной тушью и на те страницы, которые совсем не зря принято было называть героическими. Чем вольно или невольно обижают нынешних стариков.

А, с другой стороны, от стократного повторения, скажем, слова «экология» (как и в байке про халву), увы наша среда обитания не становится чище. Так что нынешние сердобольные радетели-хулители лучше ль прежних благодетелей-хвалителей?!

Дело требуется, живое, конкретное дело.

Таким вот образом превосходящим — с точки зрения экономики, которая, как известно, «должна быть экономной», являются стародавний каменный уголь (в том числе бурый, многозольный) или тот же банальный мазут.

А в качестве сырьевых присадок-приправ металлы и прочие минералы не в чистом виде, а в качестве всевозможных бросовых отходов, причем годится самое разнообразное барахло, которое засоряет и отравляет природу вокруг самых различных заводов-производств.

Зачем, скажем, бокситную глину везти, если есть колошниковая пыль? В дело идут здесь перитные огарки (отходы производства серной кислоты и минеральных удобрений), фосфогипс, шлак, шлам, отходы целлюлозно-бумажной промышленности, зола с электростанций и так далее.

— Цементная промышленность обязана быть экологическим санитаром всех других отраслей народного хозяйства,— считает генеральный директор.

Как видим, с годами, с практикой представление о превосходстве сильно меняется.

Что-то превосходит, что-то отходит, а что-то предвосходит.

Но что-то, конечно, остается и непреходящим.

И тут мы подходим, пожалуй, к вопросу вопросов.

Главный узел

ИЗ ИНТЕРВЬЮ

— Итак, Виктор Яковлевич, каков сейчас у вас в объединении главный узел проблем?

— Как выжить. Как сохранить уровень производства и как сохранить коллектив. Сегодня перспективы технического и технологического развития, проблемы энергосбережения и прочего в этом роде перешли на второй план. На первом плане — коллектив, люди. Как обеспечить им хотя бы минимальную социальную защиту? Остальное можно будет продолжать после стабилизации.

— Но это ведь тормоз для будущего?

— Естественно. Это не во благо, а во зло будущему. Но другого выхода нет. И тут срабатывает элементарный инстинкт самосохранения, естественная реакция живого организма. В этот тупик загнаны мы не по своей воле, но выходить из него нам самим.

— И каким видится этот выход?

— Сегодня мы отрабатываем концепцию превращения предприятия в акционерное общество открытого типа.

— Вопрос, может быть, дилетантский, но он сейчас интересует многих: на кого ставка?

— Как генеральный директор и как председатель приватизационной комиссии я должен выбрать правильное направление. С целью максимальной защиты интересов трудового коллектива. Разумеется, не единолично. А со всем нашим, как вы говорите, мозговым центром. Вопрос этот будет обсуждаться и на конференции трудового коллектива.

Выбирая концепцию, я вижу дело так: основная доля акций должна остаться у трудового коллектива и государства. Это, кстати, предусмотрено и указами Президента. Частных предпринимателей со стороны, иностранных инвесторов мы пока впускать не намерены. Пока. Возможно, потом я созрею или прозрею... Но пока вижу так.

— Не консервативно ли? Ведь сейчас в моде распахивать двери именно перед иностранным капиталом...

— Нет, совсем не консервативно. Это практика всего мира. Это же выгодно, когда значительная часть акций у государства. Во-первых, гарантирована заметная часть заказа от государства, гарантирована и соответствующая часть ресурсов.

— А в каком соотношении это может быть?

— Например, так: 40% — у государства, 50% — у коллектива. Кроме того, это исключает, например, такой вариант: пришли какие-то ребята, которые перед тем семь лет успешно торговали пивом, и купили завод...

Повторяю: нам важно сохранить коллектив, сохранить его работоспособным, заинтересованным, а это значит, его доля в собственности должна быть довольно значительной.

За семь месяцев этого года мы дали 1 миллион 759 тысяч тонн цемента, а в прошлом году за этот период — 1 миллион 744 тысячи тонн.

Это значит, что даже в нынешних условиях мы идем с прибавкой. Это значит, мы сохраняем плавучесть корабля, если прибегнуть к морской терминологии.

Означает это и то, что наши усилия по сохранению работоспособности коллектива не напрасны. И, конечно, ждем, что правительство Российский банк нам предоставят льготный кредит на пополнение собственных оборотных средств. За это и бьемся. Надежда есть: только что получил приглашение в числе директоров восьми крупнейших цементных предприятий на встречу к Гайдару.

Вопрос вопросов

ИЗ ИНТЕРВЬЮ

— Виктор Яковлевич, без малого пять лет назад пришли вы генеральным на «Брянскцемент». А интересно, о чем был ваш первый приказ?

— Первый приказ, не помню. Но помню, что я сказал трудовому коллективу, когда меня представлял министр Военушкин Сергей Федорович. Так вот сказал я примерно так: «Я буду работать не на цемент, а на коллектив, а цемент придет». За три дня я «вычислил», чего здесь не хватало: хозяйского отношения к человеку. Потому так и сказал и с этого пути не сворачиваю по сей день.

Может быть, если бы на первом месте был цемент, можно бы выжать было и больше...

— Этот момент, пожалуй, имеет принципиальное значение. Тем более, что хотим мы того или нет, но в государстве сделан поворот к капитализму. А его основа — увы, потогонная система (и не только по Марксу — Ленину).

— Я не согласен. Это устаревшее представление. «Потогонная система» — сейчас этого нет, это не цивилизованная форма. Сейчас работнику сначала дают, а потом берут. Вы не читали книгу Владимира Цветова? О японском феномене...

— Нет, не читал. Но нам, похоже, японский (или английский, или американский в их нынешних вариантах) опыт не светит. Многие специалисты предвещают нам латиноамериканский и даже африканский варианты капитализма.

— Не согласен. У нас будет цивилизованная схема. Не случайно в указе Президента говорится: «...в комплексе с социальной сферой».

— Да, и в указах, и в постановлениях в хороших формулах у нас обычно недостатка не было...

— А для чего же мы и хотим большую часть акций отдать коллективу? Он и будет заказывать музыку!

Ведь если собственник (или группа собственников) не будет думать о социальной защите наемных работников, он никакой прибыли никогда **не** получит. Он получит лом в редуктор. Но мы-то хотим не этого.

Не надо опасаться, **что** капитализация обездолит человека. Ни в коем случае.

— Дай-то Бог, чтобы возобладало именно это, гуманистическое начало...

— Но это не гуманистическое начало. Гуманистическое начало — нечто другое... Это же — социальная основа коллектива, социальный фундамент, если хотите. Первично — человек, станок — вторично. Лошадь везет, когда ее покормишь. Телегу смажешь — она не скрипит.

Песня в прозе

Кому-то этот перечень может показаться скучным. Однако звучал он чуть ли не как стихи.

— Что сделано за пять лет? (Речь о социально-бытовой сфере.)

Построено и введено в эксплуатацию 650 квартир. Снесли все бараки и другое неблагоустроенное жилье. Нет больше бараков.

В настоящий момент в разной стадии строительства (где-то идет отделка, где-то монтируется коробка или забиты сваи) еще 462 квартиры.

Построено и функционирует подсобное хозяйство. Во-первых, свинокомплекс, где сейчас содержится около двух тысяч голов свиней, причем породистых. Во-вторых, тепличное хозяйство площадью один гектар. Что это дает? В этом году продадим своим работающим килограммов по 50 мяса, а из теплиц только весной получили тонн 70 огурцов и помидоров.

И все это по льготным ценам.

Построена прекрасная столовая, которая ничуть не хуже брянского ресторана «Дубрава».

Прекрасный бытовой комплекс на 500 мест (с саунами, парикмахерской, салоном-магазином спецодежды, комнатами отдыха). Но это надо увидеть...

Нет, гордость свою генеральный директор попытался укротить, чтобы не получилось хвастовства. Но нотки удовлетворенности, конечно, проскальзывали, загорались искорки в глазах, особенно, когда Виктор Яковлевич делился планами.

А то, что сделано, мы, конечно, увидели. И эпитеты типа «прекрасный» мне ничуть не показались преувеличением. Это относится и к подсобному хозяйству, которое, право, заслуживает особого, отдельного рассказа и показа.

Это относится и к заводской медсанчасти, и к санаторию-профилакторию, и к строящейся базе отдыха в зеленой зоне (уже есть корпус на 50 мест, в стадии отделки — корпус на 60 мест и клуб на 250 мест...). И, конечно, к великолепному детскому садику под названием «Дельфин». И все добротно, все ухожено, все с весьма недешевым оборудованием, с художественной отделкой.

Построили и подарили городу трехэтажное здание для музыкальной школы, детско-юношеский спортивно-технический клуб...

Признаться, смотрел и не верил: это в последние пять лет — годы чуть ли ни повсеместного разрушительного разгула!

А потом мы прибыли еще к одной весьма впечатляющей стройке: совместно **с** облсовпрофом цементники возводят спортивно-оздоровительный центр. Уже отчетливо просматриваются и два вместительных плавательных бассейна, и спортзал, и отдельно стоящий лечебно-диагностический центр...

Говорят, еще в сентябре прошлого года на этом месте был пустырь...

А еще нам показали вырытый котлован: на окраине медностволого соснового массива закладывается церковь. Самое непосредственное участие в этом принимает и «Брянскцемент», его генеральный директор.

Кто-то из наших собеседников сказал, что все предшественники вместе взятые не сделали того, что сделал нынешний генеральный директор за свои неполные пять лет. В плане социального развития.

Между тем к своим предшественникам по директорскому креслу не заметил я нынешнего генерального и нотки пренебрежения.

— Они много сделали и по другим направлениям,— прервал он похвальную речь. Да и время было другое...

Вообще-то это элементарное благоразумие: не бра нить того, кто прошел до тебя, кто проложил тропку, пусть и не ту — «широкую, ясную», что хотелось бы, пусть кривоватую, но проложил.

Но в том-то и дело, что в наше искривленное время и элементарное человеческое далеко не всем дается.

Впрочем, люди всегда были разные.

В. Я. ОСТРОВЛЯНЧИК:

— Я знаю очень многих директоров, которым за каждый жилой дом, детясли или, успаси Бог, музыкальную школу навешивали выговоры, а то и лишали кресла. Но всегда были люди, которые думали прежде всего о человеке.

Рай здесь обустроить, конечно, не самое подходящее место. Хотя садов в городе Фокино много, и яблони на редкость плодоносны. Но создать человеческие условия жизни, оказывается, дело вполне достижимое. Я это слышал, видел, нюхал, осязал.

Разумеется, с учетом вездесущей цементной пыли. И с учетом этой и иной пыли и грязи, в том числе антидуховной коррозии, что разъедает все наше заблудшее общество, я не без удивления вдруг почувствовал во время этих встреч прилив сил: нет, не все потеряно.

Нет, синие глаза (и серые, и карие, конечно) у этих людей не выцвели, мозги у этих людей — при всех суховеях и пылевеях — не иссохли, не запылились, души не иссякли.

И цемент исправно идет отсюда во все стороны, как лучи от солнца. И для зерноскладов, и для жилищ, и для родильных домов и, наверное, для будущих космодромов.

Исполнений тебе, труженик! Неиссякаемости земле твоей, неиссушимости корням и простору твоей душевной, духовной энергии.

И, раз народ так решил, пусть растет-поднимается у сосновой пущи златоглавый храм. Сам я человек, далекий от религии. Но не кабак ведь задумали. Не для пира во время чумы. Люди думают о жизни.

На первом снимке — машинист вращающейся мечи Виктор Викторович Ермилов.

Самый ли лучший из машинистов? Нормировщица, пожав плечами, выдала такие сведения: за июль — 103 процента, а в этом месяце его смена дает 129 процентов плана.

На втором снимке — работницы свинокомплекса: свинарка Галина Ивановна Сукач и зоотехник Анна Михайловна Манушина.

А на третьем снимке — огуречные джунгли в теплице.

Н. Иванин

Фото **Л. Зубенко, Е. Новикова.**

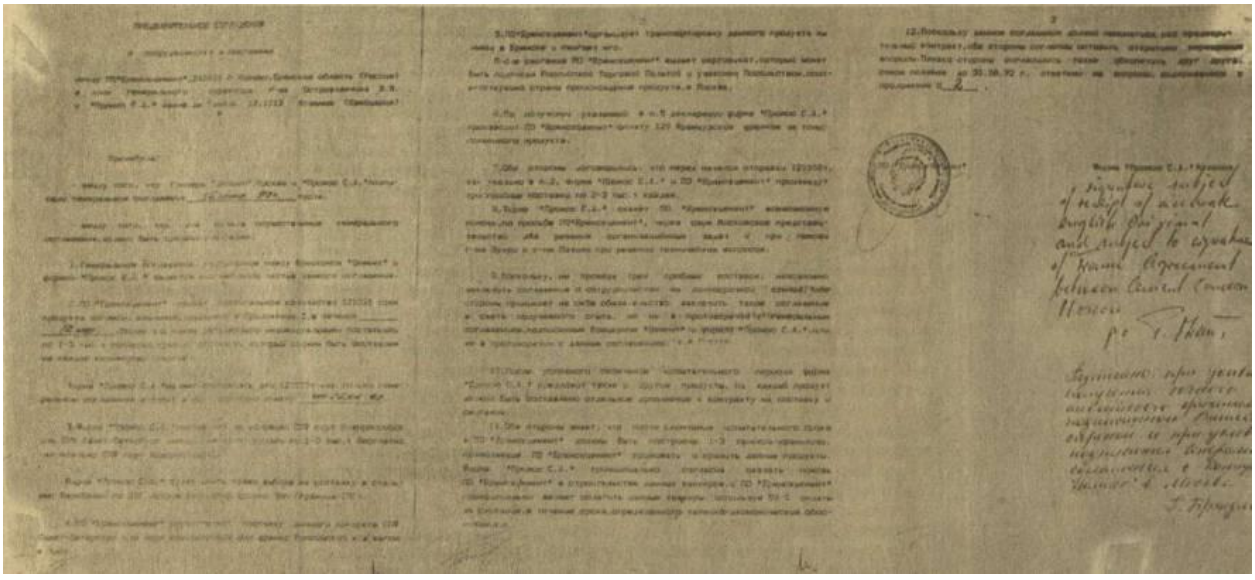
/ Брянский рабочий. – 1992. – 8 августа. – С.2./

На крысах испытано,

глотательный рефлекс сохраняется

В «Брянском рабочем» и в учрежденном им еженедельнике «Российский Чернобыль» уже были преданы огласке некоторые подробности сделки по сжиганию в цементных печах Фокино химических отходов из стран Западной Европы. Действующие через господ В.Е.Авдеева и И. Б. Марковского председателя и его заместителя концерна «Цемент» в Москве господа П. Брэндли из фирмы «Промос» в Лозанне и его представитель в Москве Б. Овезов убеждали генерального директора «Брянскцемента» господина В. Я. Островлянчика в том, что жидкие отходы в общем-то безвредные, но сжигать их лучше в Фокино (или на других цемзаводах России), где в отличие от западных предприятий применяется мокрый способ производства. И это настолько лучше, что фирма-посредник готова понести все расходы по их доставке и сверх того оплатить свободно конвертируемой валютой само сжигание. Для «убеждения» руководителей предприятии и контролирующих органов, насколько известно редакции, предполагался даже бесплатный круиз в страны - поставщики отходов (Франция, Бельгия и т.д.).

С июня, когда вступившие в решающую фазу переговоры были разглашены средствами массовой информации, было достаточно времени господам с российской стороны одуматься, а всем в Фокино и его окрестностях, кто по их милости может оказаться по существу, в газовой камере,- возмутиться и сделку пресечь. Произошло ли это? В руки редакции «Брянского рабочего» попал еще один документ. Публикуем его без изъятий.



ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ И ПОСТАВКАХ

Между ПО «Брянскцемент», 242610, г. Фокино, Брянская область (Россия) в лице генерального директора г-на Островлянчи¬ка В. Я. и «Промос С. А.» Авеню дю Тампль 19.10.12 Лозанна (Швейцария)

ПРЕАМБУЛА:

- ввиду того,..что концерн «Цемент», Москва и «Промос С. А.» подписали генеральное соглашение 26 июня 92 г.

- ввиду того, что для начала осуществления генерального соглашения должно быть сделано следующее:

1. Генеральное соглашение, подписанное между концерном «Цемент» и фирмой «Промос С. А.» является неотъемлемой частью данного соглашения.

2. ПО «Брянскцемент» примет максимальное количество 120000 тонн продукта согласно анализам указанным в Приложении 1, в течение 12 мес., более или менее регулярными индивидуальными поставками по 1 - 3 тыс. тонн согласно графику поставок, который должен быть составлен на каждое количество (партию).

Фирма «Промос С. А.» начнет поставлять эти 120000 т, как только генеральное соглашение вступит в силу согласно пункту от 26.06.92.

3. Фирма «Промос С. А.» поставляет на условиях СИФ порт Новороссийск или СИФ Санкт-Петербург данный материал судами по 1 - 3 тыс. т бесплатно (желательно СИФ порт Новороссийск).

Фирма «Промос С. А.» будет иметь право выбора на поставку в стальных барабанах по 210 литров бесплатно франко Чоп (граница СНГ).

4. ПО «Брянскцемент» осуществляет поставку данного продукта СИФ Санкт-Петербург или порт Новороссийск или франко- российский ж/д вагон в Чопе.

5. ПО «Брянскцемент» организует транспортировку данного продукта на завод в Брянске и сжигает его.

После сжигания ПО «Брянскцемент» выдает сертификат, который может быть подписан Российской торговой Палатой и узаконен посольством соответствующей страны происхождения продукта в Москве.

6. По получении указанной в п.5 декларации фирма «Промос С. А.» производит ПО «Брянскцемент» оплату 120 французских франков за тонну сожженного продукта.

7. Обе стороны договорились, что перед началом отправки 120000 тонн, как указано в п.2, фирма «Промос С.А.» и ПО «Брянскцемент» произведут три пробные поставки по 2 - 3 тыс. т каждая.

8. Фирма «Промос С.А.» окажет ПО «Брянскцемент» всевозможную помощь, по просьбе ПО «Брянскцемент», через свое Московское представительство для решения организационных задач и при помощи г-на Зуари и г-на Пачини при решении технических вопросов.

9. Поскольку, не проведя трех пробных поставок, невозможно заключить соглашение о сотрудничестве на долгосрочной основе, обе стороны принимают на себя обязательство заключить такое соглашение в свете полученного опыта, но не в противоречие с генеральным соглашением, подписанным концерном «Цемент» и фирмой «Помос С. А.», или же в противоречии с данным соглашением.

10. После успешного окончания испытательного периода фирма «Промос С.А.» предложит также и другие продукты. На каждый продукт должно быть составлено отдельное дополнение к контракту на поставку и сжигание.

11. Обе стороны знают, что после окончания испытательного срока в ПО «Брянскцемент» должны быть построены 1 -3 танкерохранилища, позволяющих ПО «Брянскцемент» принимать и хранить данные продукты. Фирма «Промос С.А.» принципиально согласна оказать помощь ПО «Брянскцемент» в строительстве данных танкеров, и ПО «Брянскцемент» принципиально желает оплатить данные танкеры, используя 50% оплаты за сжигание, в течение срока, определенного технико-экономическим обоснованием.

12. Поскольку данное соглашение должно пониматься как предварительный контракт, обе стороны согласны оставить открытыми нерешенные вопросы. Однако стороны согласились также обеспечить друг друга самое позднее до 30.08.92 г. ответами на вопросы, содержащиеся в приложении 2.

ПО «БРЯНСКЦЕМЕНТ» ФИРМА «ПРОМОС С.А.» ЛОЗАННА

(Печать и подпись)

подпись — с припиской: «Подписано при условии получения точного английского оригинала, подписанного Вашей стороной, и при условии подписания генерального соглашения с концерном «Цемент» в Москве.

П. Брэндли».

Обратите внимание: круг сговаривающихся сторон сузился, речь уже идет о конкретных партиях, маршрутах поставки и суммы оплаты.

Настораживает, во-первых, тот факт, что еще не получив насколько нам известно, разрешения природоохранных органов администрации Дятьковского района и области, Минприроды Р'Ф, «стороны» уже планируют (см. п. 7) три пробные поставки по 2 - 3 тыс. тонн для опытного сжигания в Фокино. Поскольку это соглашение заключалось еще летом, остается неизвестным, не проследовали ли уже эти тысячи тонн через границы России. А может, они уже в Фокино?

Дополнительный тревожный свет проливает на опасную суть сделки и так называемая «Интерпретация соглашения» (этим моментом редакция тоже располагает). Предложенные к сжиганию 120 тысяч тонн отходов капролактанового производства интерпритируются только как стартовые: «Прежде всего, мы бы хотели подчеркнуть, - говорится в этом приложении,- что соглашение, подписанное между нами, предусматривает долгосрочное сотрудничество, согласно которому на ваших цементных заводах будут сжигаться промышленные отходы различного происхождения и состава в согласии с соответствующими законодательствами ЕЭС и России по охране окружающей среды».

Разумеется, никаким законодательством, по крайней мере, российским, не предусмотрено сжигание на цементных заводах западноевропейских химических отходов. Но тут важно другое: долгосрочность (а «Генеральным соглашением» названо 31 декабря 2000 года) и вот это варьирование химсоставом «промышленных отходов различного происхождения», а не только капролактанового. Более того, фирма «Промос» выговаривает себе право: в случае если к

отправке будут готовы именно другие отходы, то они и получают приоритет в отправке на сжигание: «Это в большой степени зависит от ситуаций, возникающих в нашей работе по сбору». Не правда ли, здорово?

Фирма «Промос С.А.» в Лозанне является международной торгово-финансовой группой, имеющей долевое участие в промышленных компаниях Европы. В каких - возможно, это ее секрет. Но в любом случае это означает, что ее коммерческий интерес простирается дальше чисто закупочно-сбытовых операций, и рассчитывать на объективность информации этой «договаривающейся стороны» будет вдвойне не осмотрительно.

Но даже и эта информация - в виде приложенных к «Интерпретации» результатов химических анализов и медицинских заключений - тоже более чем настораживает. Вот образец; «п. 9. Влияние на человечество - кожа, дыхательные пути, желудочно-кишечный тракт. Тесты, приведенные на глотательный рефлекс у крыс, дают...» Далее следуют цифровые результаты испытаний, которые должны ждать, что со способностью глотать - по крайней мере с крысами ничего особенного не произойдет, и через запятую делается вывод, что, «следовательно, серьезного воздействия нет», глотайте, россияне, только пошире разевайте рот.

А как же с заявленным влиянием «на человечество»? На кожу, на дыхательные пути? Как с иными возможными последствиями отдаленными и близкими? Сжигание - это не уничтожение, а химическая реакция, в процессе которой одни вещества превращаются в другие, дальнейшее поведение которых зависит уже от того, в какую среду попали, с какими новыми веществами встретились.

В своем предварительном заключении, сделанном по просьбе областного комитета по экологии, доктор медицинских наук К.В. Григорьева указывает на то, что следует ожидать выделения летучих веществ еще до обжига сырьевой смесью, а затем - и в самом процессе обжига. (Становится понятным высказанный в «Интерпретации» совет; «Как бы мы ни оценивали эти отходы... - работать с партией 120000 тонн на высшем уровне ваших промышленных возможностей с использованием всех дополнительных резервов и мер предосторожности для персонала принимающего непосредственное участие...» Иными словами противогаз наденьте, но рот оставьте открытым).

Доктор от медицины предупреждает также, что мало удовлетвориться данными «только о токсическом остром действии капролактана», что находящиеся в отходах химвещества могут «обладать и специфическим действием на организм - мутагенным, аллергенным, канцерогенным». Она предлагала составить подробный перечень концентрации химвеществ, которые поступят в окружающую среду после обжига, а также характеристику биологического их

действия. Естественнейшее требование для окончательных выводов! Да только попробуй вычисли эту задачку со множеством неизвестных!

Дело в том, что в химический реактор, которым по идее договаривающихся господ должна стать вращающаяся печь, намечалось загружать помимо сырьевой смеси около сорока только вычисленных органических и неорганических веществ. Большинство из двенадцати основных компонентов - сами по себе тоже сложные вещества (для примера; цикло-гексанкарбоксисульфоновый натрий). Среди неосновных - разные типы фенолов, растворителей, соединений с радиоактивным элементом актинием (характеризующимся, между прочим, если заглянуть в химическую энциклопедию, как «опасный радиоактивный яд с высокой удельной альфа-активностью». Для специалистов понятно).

А среди тяжелых металлов встретите хром и кобальт, ртуть и мышьяк, кадмий и свинец. Всего понемногу, но каким может быть результат? Вот для этого и нужны опытные партии. Для опыта. Но теперь уже не на крысах.

На сегодняшнюю публикацию нам, возможно, ответят участники сделки; договоренность не окончательная, проигрывались лишь, варианты.

Но не слишком ли далеко заходят игры? Тут одно из двух; либо мы все уже доведены до степеней известных, когда готовы под погребальный звон валютных сребреников продать и предать все, а самим хоть в газовую камеру войти, либо у которого и в самом деле чрезмерен глотательный рефлекс.

А. Нестик

/ Брянский рабочий. – 1992. – 28 ноября (№ 233). – С. 1. /

Новая услуга

Не так много времени прошло с тех пор, как открылся и начал работать коптильный цех подсобного хозяйства АО «Мальцовский портландцемент», что в г. Фокино. Но его продукцию знают многие жители, так как уже на вкус ознакомились с его деликатесами.

И что примечательно, работники цеха оказывают услуги в приготовлении копченостей каждому, кто пожелает отведать корейку, окорок или грудинку из мяса, выращенного в своем домашнем хозяйстве. Заказы принимаются без ограничений, для любого жителя г. Фокино, - к специалистам обращаются работники комбината асбестоцементных изделий, предприятия «Брянскцемремонт», цементники и из других предприятий.

Новая услуга очень понравилась фокинцам, а работники коптильного цеха планируют расширить радиус оказания своих услуг для жителей других населенных пунктов Дятьковского района.

/ Пламя труда (Дятьково. – 1993. – 16 февраля (№ 20). – С.1. /

Производство по пути обновления

«Личный счет» генерального

Чуть больше года отделяет цементников от того времени когда коллектив решился на приватизацию. Но этот период вместил многое. После долгих споров люди проголосовали за первый вариант. Политики настолько круто перевернули нашу жизнь, что каждый волей – неволей задумался о своем будущем. В один день вчерашние машинисты, слесари, токари стали собственниками. Появилась и новая вывеска: вместо привычного объединения «Брянскцемент» вернулось старое – акционерное общество «Мальцовский портландцемент». Но сменить вывеску фирмы – дело не сложное, главное – сделать переворот внутри себя. В глубине же души люди оставались прежними. Их собственность подтверждалась только ценными бумагами – акциями. Для того, чтобы почувствовать себя по – настоящему хозяином, необходимо было время. Время, которое заставило бы измениться не только в мыслях, но и в делах, поступках.

В непростых условиях родилось и делает первые шаги акционерное общество «Мальцовский портландцемент». Так случилось, что в самый сложный период сменилось и руководство. На плечи нового генерального директора В.Я. Островлянчика легли все трудности переходного периода. Время диктовало свои условия, заставляло идти на крайние меры, но администрация никогда не упускала ситуацию из своих рук. Трудности, проблемы шли валом, но и руководители цементников не сгибались, искали и находили выход подчас из самых сложных ситуаций. А их было немало.

Достаточно вспомнить два последних года. Производственное объединение «Брянскцемент» перешагнуло трехмиллионный рубеж по выпуску цемента. Марка брянских цементников была известна по всей стране. Казалось, никакие перестроечные ветры не могут погасить пламя в цементных печах. Тем более, немалая доля продукции шла на «оборонку, а это в те годы был надежный шит. Но переход к рынку изменил все. Начавшиеся в России реформы больно отразились на жизни многих коллективов. Не остались в стороне и цементники.

Первый удар коллектив выдержал. Спад производства начался, но руководство использовало любую возможность свести потери к минимуму. До сентября 1992 года цементники шли с небольшим, но все-таки «плюсом». Но начавшаяся «чехарда» в банковской системе все больнее сказывалась на финансовом состоянии.

Спад производства продолжался, и перед руководством встала реальная угроза остановки пече., Выступая на собрании акционеров, генеральный директор В. Я. Островлянчик признался:

- Я вынужден был остановить старый завод по многим причинам, но прежде всего исходя из интересов состояния экологии. Были демонтированы две морально и физически изношенные вращающиеся печи, выведено из эксплуатации первое отделение, склад клинкера. Надо было реально взвесить наши возможности. Выпускать ежегодно более 4 миллионов тонн цемента, другими словами, подойти к заветной черте производства проектной мощности -задача выполнимая и реальная. Но разумная ли? Чтобы не работать на износ и людям, и оборудованию, достаточно производить в год три миллиона тонн продукции, это примерно 75 процентов используемых мощностей. Кстати, ни одно цементное производство за рубежом не загружает свое оборудование до отказа. В Японии, как правило, задействованы 68 процентов мощностей, в США - 70 процентов. Т. е. это такая середина, когда все имеют работу, оборудование содержится в порядке и при этом коллектив получает стабильную прибыль. Мне думается, что наш путь был выбран правильно.

Но остановить печи старого завода - дело нехитрое. А вот как быть с людьми? Ведь многие из них проработали, отдали производству лучшие годы своей жизни, свой опыт, мастерство. По словам Виктора Яковлевича, те дни для него были самыми беспокойными. И генеральный решается на новое, в какой-то степени рискованное дело. Островлянчик открывает... швейный цех. «Вместо цемента - наволочки и трусы», - иронизировали некоторые. Следует отдать должное настойчивости директора. За три месяца было организовано принципиально новое производство. Не стоит забывать, что создавалось оно, когда кругом царил хаос, полки магазинов были пустые. Сегодня швейники не только обрабатывают сами себя, но имеют ежемесячную - 500 тысяч рублей - прибыль.

Одновременно прорабатывалось и создавалось еще одно новое производство - кирпичный цех. Внимательно просчитав свои возможности, цементники отказываются от услуг транспортников, фокинских строителей, ремонтников. Создают свои участки. По официальным данным по сокращению уволились только пять человек. Правда, пришлось расстаться с пенсионерами. Но и об этой социальной группе здесь не забывают. Желающие могут 2-3 месяца подработать в году.

Постоянный поиск новых партнеров и путей выхода из трудностей позволил сегодня стабилизировать обстановку. Более того, у цементников появилась неплохая перспектива. Дела коллектива выглядят неплохо, особенно в сравнении с другими предприятиями. В сентябре средняя заработная плата по предприятию составила 86 тысяч рублей. Это неплохо, а если

сравнить зарплату по основным профессиям, то она приближается к 200 тысячам рублей. Хотя цены растут, цементники не бедствуют.

Существенным подспорьем к столу рабочих является продукция подсобного хозяйства. В текущем году сельскохозяйственный цех вырастил и продал почти 100 тонн мяса. 68 тонн овощей.

Особо хочется остановиться на жилье. Пожалуй, немногие коллективы продолжают сегодня вести его строительство. А цементники строят, причем достаточно активно. Совсем недавно заселена «девятиэтажка», сейчас строители ведут работы еще на трех 120-квартирных домах.

Непросто устоять на ногах в условиях нынешней рыночной системы. Одни налоги как давят. Только за девять месяцев в казну «содрали» с цементников 1030047 рублей. Естественно, это все не может не сказаться на кошелке акционерного общества. Ожидаемая прибыль - 3270 миллионов рублей пока числится на бумаге, так как задолженность потребителей на начало ноября составила 2,5 миллиарда рублей, а кредиторская задолженность – 2,4 миллиарда рублей.

- Встав на самостоятельный путь, нам приходится думать не только об обеспечении работой коллектива, но и о его сбыте, - отметил в своем выступлении Виктор Яковлевич. - В течение восьми месяцев мы решали вопрос: как завоевать рынок. Изучив конъюнктуру цен на продукцию, вышли на московского потребителя и тем самым вошли в столичный рынок. Теперь наша задача - удержаться в нем. Мы должны показать себя ответственными и достойными партнерами. В то же время мы не имеем права забывать об обязанностях перед земляками, область не должна испытывать недостаток в цементе.

Марка брянских цементников вновь завоевывает все большую популярность. Появилась возможность расширения производства. С радостью встретили люди известие о розжиге печей старого завода. Две печи уже дают продукцию, к началу нового года в планах зажечь факел печей № 5 и №7. Старый завод переживает свое второе рождение в прямом смысле. Несмотря на трудности, даже на то, что его печи были остановлены, строительство нового фильтра на шестой печи не прекращалось. Можно судить только по этому факту о дальновидности, умной политике руководства.

В своем выступлении В. Я. Островлянчнк поделился своими дальнейшими планами. Одну из интереснейших идей подбросил директор тут же на собрании акционеров – строительство трепельного завода, в продукции которого сейчас остро нуждаются нефтеперерабатывающие и химические предприятия. Расчеты убеждают в выгодности нового дела.

Собрание завершилось выборами совета директоров генерального директора. Единогласным решением акционеров генеральным директором акционерного общества «Мальцовский портландцемент» назначен Виктор Яковлевич Островлянчик.

Разговаривая после собрания с людьми, спрашивая: почему они отдали свои голоса за Островлянчика, услышала нехитрые, искренние признания: - «Мне Виктор Яковлевич дал квартиру», «мне Островлянчик предоставил работу и я хорошо получаю», «мне помог с ремонтом», «мне оказал поддержку в личном деле».

Многим есть за что сказать «спасибо» директору. Такое признание не пришло само собой. Непросто складывались отношения Виктора Яковлевича с подчиненными, коллективом, жителями Фокино. Не всегда генеральный встречал понимание и поддержку.

Но умение взять ответственность на себя, не прятаться за чужие спины, деловая инициатива, чувство времени дали свои результаты. «Личный счет» В. Я. не богат, но возможностей для новых «вложений» тоже немало. Тем более ума, опыта, энергии Виктору Яковлевичу не занимать.

В. Сенина

/ Пламя труда (Дятьково). – 1993. – 14 декабря (№ 151). – С. 3. /

Вести из АО «Мальцовский портландцемент»

Цемент остается в цене

Брянские цементники уверенно вступили в декабрь, выполнив задание по выпуску цемента и его реализации в минувшем месяце. Как известно, зима не самое благоприятное время у цементников, связанное с приостановкой строительных работ, заморозками, лихорадящими сырьевой передел предприятия. Все это не исключает уход работников в отпуска без оплаты. И все-таки в течение двух последних месяцев руководство предприятия сумело сдержать падение производства, несмотря на наступивший неблагоприятный строительный период.

Как отметил технический директор Н.Н. Простяков, ноябрьское задание выполнено. Декабрь предъявляет особые требования по праву последнего месяца уходящего года и первого месяца зимы. А значит, на плечи цементников ложится двойная ответственность.

Т. Кучерова

/ Пламя труда (Дятьково). – 1994. – 27 декабря (№ 155). – С. 2. /

«Я не мечтатель, жизнь намного интереснее…»

Сегодня акционерное общество «Мальцовский портландцемент» является крупнейшим производителем цемента в России. Цементники работают стабильно, что по нынешним временам явление не столь частое. Разумеется это заслуга всего коллектива. Но корабль идет верно, по курсу, когда штурвал его находится в руках настоящего капитана. Авторитет генерального директора Виктора Яковлевича Островлянчика среди цементников большой. Он вырос не на пустом месте. Возглавив объединение в трудные времена, генеральный не только удержался на плаву новой рыночной экономики, но и вывел коллектив на новые рубежи. Сегодня В. Я. Островлянчик наш собеседник.

- Что помогло вашему коллективу в период становления рыночных отношений удержаться не только на ногах, но и обрести «второе дыхание»? Сегодня цементники работают не просто стабильно, а наращивают темпы производства, совершенствуют технологию, расширяют, открывают новые участки.

- Переход к новым рыночным отношениям и для нас был непростым. «Шоковая» терапия коснулась и брянских цементников. Жизнь заставила взглянуть на многие проблемы с другой, возможно, с непривычной точки зрения. Утратив своих традиционных потребителей, мы вынуждены были снизить производство цемента в два раза. Три года назад решалась судьба завода. Тогда и были выбраны следующие приоритетные пути для укрепления экономики предприятия: уменьшение затрат на производство с целью снижения себестоимости цемента и обеспечения его конкурентноспособности; дальнейшее совершенствование технологии и оборудования; поиск новых потребителей выпускаемой продукции; организация выпуска новых видов продукции и услуг за счет создания новых мобильных, не связанных с выпуском цемента производств...

- Я помню то время, когда открывался на заводе швейный цех. Абсолютно новое, непривычное производство. Скептики тогда иронизировали: «наволочки и трусы вместо цемента»...

- А сегодня швейный цех дает не просто хорошую, быстро нашедшую своего покупателя продукцию, но и приносит прибыль. За полугодие она составила более девяти миллионов рублей. Швейники наращивают свои темпы, расширяют ассортимент. За полугодие реализовано продукции на 115 миллионов рублей, прибавьте к этому еще 201 миллион рублей (сумма, на которую женщины изготовили продукции для внутренних нужд коллектива). Ясно; пользу швейники приносят немалую.

Два года назад мы запустили в эксплуатацию цех по производству строительного цементно-песчаного кирпича мощностью 10 миллионов штук условного кирпича в год. Создание цеха было упреждающим, началось за год до сокращения цемента. Сегодня его продукция пользуется высоким спросом не только у нас на Брянщине, но и за ее пределами.

Поиск путей снижения затрат на производство привел к созданию собственной ремонтно-строительной организации. В ней трудятся сегодня 300 человек. Мы полностью отказались от ремонтных услуг, своими силами изготовляем нестандартное оборудование для ремонта, ведем строительные, монтажные работы. Кроме того, новое подразделение в этом году получило первый заказ на подрядные работы, по которому начато строительство банка в Фокино.

Новые производственные участки не только дают прибыль, этим самым мы сберегли людей. Я прекрасно понимаю, что такое сегодня потерять работу, тем более в маленьком городке, как Фокино. В результате такой, в какой-то степени вынужденной реорганизации, численность работающих у нас не только не сократилась, но и увеличилась на 10 %.

Ну и, конечно, одновременно вели и продолжаем вести интенсивный поиск путей сохранения и расширения рынка сбыта цемента. На сегодня мы имеем три торговых представительства. Вот все наши «секреты», благодаря которым АО «Мальцовский портландцемент» не только выжило, но и стало крупнейшим производителем цемента в России.

- Ваши оппоненты часто говорят, что благополучие цементников результат одной, но очень важной выгодной детали: вы работаете на местном сырье.

- Стоимость собственного сырья в структуре себестоимости нашего цемента составляет всего 1%. Почему-то забывают в таких случаях о стоимости газа, электроэнергии, других сырьевых добавках. Мы являемся крупнейшими потребителями в области газа, а «голубое» топливо сегодня стоит недешево.

- Почему и как вы «проснулись», когда другие «спали» ? Вам удалось взять ситуацию в свои руки, когда многие и сегодня продолжают плыть по течению.

- А я никогда и не спал. И в условиях плановой экономики я работал нормально и сегодня. Скажу честно, для себя лично процесса ломки, я не почувствовал. Да, стресс был, но он заставил меня не опустить руки, а, наоборот, прибавил сил, может быть даже азарта, проверить себя, на что гожусь в

новых условиях. Я люблю быть хозяином всего: жизни, времени, обстоятельств. И не люблю отступать, проигрывать.

- Тогда невольно напрашивается вопрос: вам нравится сегодняшнее время ?

- Честно – да. Оно заставляет думать головой, работать. Никто ничего не принесет, Надейся только на себя. Разумеется я вижу и законодательную неподкрепленность новой экономики, ее неустойчивость, криминогенность, противоречие с жизнью. И все же работать, жить стало интереснее.

- Вы относите себя к «новым русским» ?

- Смотря, что под этим понимать. Если внешний вид: модный галстук, дорогой пиджак, новый «Мерседес», охрану, то у меня этого ничего нет. А если подразумевать новое мышление, принципы работы – да, я отношу себя к «новым русским».

- Кто из людей повлиял на вашу судьбу, характер, выбор профессии, чисто профессиональные качества ?

- Скорее всего, мать, хотя она никогда не переступала порога школы, это была очень мудрая, умная женщина. Она воспитывала образом мыслей, своим отношением к жизни. Вообще, все, чего я добился, я обязан своей семье. Отец мой был железнодорожником, водил поезда «Москва - Пекин», «Москва – Улан-Батор». Нас воспитывали не нравоучениями, нотациями, а поступками, жизненной позицией. Кроме родителей, я многому обязан старшей сестре. С детства я понял простую, но очень важную истину: ничего не придет само собой. Отец много работал – много получал, сестра много и долго училась – потом хорошо жила, стала уважаемым человеком. Она у нас тоже горный инженер, кандидат наук, доцент. Меня никогда не влекли воздушные замки, я не фантазер, не мечтатель, жизнь намного интереснее.

- Ваше самое сильное впечатление в жизни ?

- Как у каждого человека их было много и они были разные. Помню в детстве, нас мальчишек, поразил первый автобус, появившейся на улицах нашего городка. Самым большим счастьем было тогда забраться в окно и проехать хотя бы одну остановку. А что было со мной, когда я увидел впервые самолет ! Но это детство. Ты растешь, взрослеешь, открываешь, постигаешь мир. С высоты прожитых лет те впечатления кажутся незначительными.

Знаете, кто на меня всегда оказывал огромное впечатление, может быть даже определенное влияние, желание и самому стать таким же, это директора, руководители, проработавшие по 20 – 30 лет на одном предприятии. Не просидевшие в директорском кресле, а оставившие после себя добрые дела, хорошую память людей. Я белой завистью завидовал людям, не зря прожившим жизнь.

- Кто ваш самый большой друг ?

- Моя жена. Мы прожили с Евгенией Сергеевной тридцать лет, никто меня так не понимает, не поддерживает, как она. Она не просто жена, мать моего сына, она замечательный работник, настоящий профессионал. Многому, чего я добился в своей жизни, я обязан ей.

- Виктор Яковлевич, мы поздравляем вас, ваш коллектив с праздником строителя. Труд цементников не легкий, но он очень нужен людям. Уже стало традицией в вашем коллективе праздновать этот день с размахом, весело. В прошлом году для брянских цементников пел Юрий Антонов и сестры Зайцевы. А кого пригласили сегодня ?

- Конечно, может вмешаться случай и наши планы изменятся, но уже есть полная договоренность на приезд Эдиты Пьехи. Но, думаю, наши рабочие обрадуются повышению зарплаты на 20% не меньше, чем встреча с известной певицей. С повышением средняя зарплата составит около 700 тысяч рублей. А программа концерта будет интересная. Наши люди заслужили хороший праздник.

Интервью подготовила В. Сенина

На снимке: Далеко за пределами Фокино известна продукция
АО «Мальцовский портландцемент».

/ Пламя труда (Дятьковский район). – 1995. – 12 августа (№ 97). – С.2. /

Производство и рынок

Цементники работают за всех… и на всех

Напряженным выдался прошлый месяц для брянских цементников. И все - таки коллектив справился с намеченной цифрой по выпуску цемента - 250 тысяч тонн. Неплохо выглядят и показатели по отгрузке. Эта сугубо производственная информация касается не только самих акционеров и жителей города. В сегодняшней ситуации, когда многие предприятия на грани остановки или работают низкими темпами, брянские цементники чуть ли не единственные, кто регулярно и своевременно перечисляет платежи, налоги. Другими словами, бюджетный кошелек района во многом зависит от работы акционерного общества «Мальцовский портландцемент». Став крупнейшим производителем цемента в России, коллектив взвалил на свои плечи нелегкую ношу главного источника дохода районного бюджета. Так что, получая зарплату, врачи, учителя, работники культуры слова благодарности могут адресовать не безызвестному благодетелю, а конкретно: коллективу акционерного общества «Мальцовский портландцемент».

Стабильной работы цементники добиваются не при помощи волшебной палочки, а немалыми усилиями, умением использовать возможности рыночной экономики. Созданные новые цеха, строительные организации, отделы, не связанные с выпуском основной продукции – цемента – сегодня дают прибыль. Например, лишь за сентябрь заводские швеи заработали в общую копилку почти 13

миллионов рублей. Их услугами пользуются не только в нашем городе, районе. В прошлом месяце шили спецодежду для московской организации «Пусконаладка», заказчик остался доволен и качеством пошива, и стоимостью заказа.

Расширяется и торговая сеть цементников. Фирменный магазин в Фокино выделяется среди своих «собратьев» и интерьером, и разнообразием современных промышленных товаров. Плюс своя продукция. В микрорайоне Шибенец магазин цементников также пользуется хорошей репутацией у жителей. Часто там продают продукцию с подсобного, которое тоже продолжает наращивать темпы, на этот год запланировано произвести 120 тонн мясопродуктов. Эта цифра не вызывает сомнений. Многие рабочие давно отказались от услуг рынка. Практически круглый год заводские магазины торгуют свежими помидорами, огурцами.

А недавно цементники открыли еще один магазин. Учитывая, что в микрорайоне с хлебом случается «напряженка», в последнем новом доме открылся магазин «Хлеб». Здесь можно будет купить не только хлебные изделия, но и выпечку, полуфабрикаты заводской столовой. Светлое, прекрасно отделанное помещение доставляет радость и тем, кто работает, и покупателям.

Да, время сегодня непростое. Можно сидеть в кабинете, ругать правительство, проклинать налоги, называть себя заложником времени и … плыть по течению, становясь на самом деле пленником времени. А можно и по – другому. Пример – работа администрации цементников убеждает лучше всяких слов.

В. Михайлова

/ Пламя труда (Дятьково. – 1995. – 21 октября

(№ 128). – С.2. – (Спец. вып.: Фокинский рабочий).

Цементники в память о С.И. Мальцове

Вышла в свет новая книга «С.И. Мальцов и история развития Мальцовского промышленного района», подготовленная к изданию акционерным обществом «Мальцовский портландцемент» и торговым представительством брянских цементников в Москве «Русский цемент». Книга является подарочным изданием. Со вкусом оформлена, в прекрасном переплете. Это дань уважения к человеку, основателю в прошлом огромного промышленного района. В книгу с изменениями и дополнениями вошли материалы изданного в прошлом году сборника о жизни и деятельности известного предпринимателя Сергея Ивановича Мальцова. Они помогают читателю узнать новые и малоизвестные факты, сведения из биографии Мальцова, воссоздают характерные черты жизни одного из важных индустриальных районов России, показывают значение разнообразной деятельности С.И. Мальцова.

Отдельные главы рассказывают об истории развития цементного завода акционерного общества «Мальцовский портландцемент», материалы для издания были подготовлены заведующей музеем истории предприятия В.И. Хрипач.

В книгу также включены материалы о сегодняшнем дне коллектива, ставшего крупнейшим производителем цемента в России.

Т. Федорова,

г. Фокино

/ Пламя труда (Дятьково. – 1995. – 21 октября (№ 128). – С.2. /

Обновление

Шаг в будущее

Трудности рыночных отношений заметно сковывают инициативу многих предприятий по развитию своего производства. А с другой стороны - сама жизнь заставляет думать о завтрашнем дне. Одним из путей выживания АО «Мальцовский портландцемент» является постоянное совершенствование производства путем внедрения новых технологий и оборудования, создания новых производств. Наш сегодняшний собеседник - заместитель технического директора АО «Мальцовский портландцемент», кандидат технических наук Евгения Сергеевна ОСТРОВЛЯНЧИК.

-1995 год - уже история. Можно подводить итоги?

- В связи с тем, что в прошедшем году финансовые трудности не оставили предприятие, пришлось сконцентрировать усилия на внедрении наиболее существенных и эффективных мероприятий. Некоторые пришлось отложить на ближайшую перспективу - год 1996, их реализация уже начата.

Из внедренных можно отметить следующие. Введена третья усовершенствованная модель устройства (патентуется) для очистки думпкаров в сырьевом цехе. В период положительных температур, с весны до осени, устройства заменяют используемые ранее для этой цели экскаваторы. Внедрение устройств способствует снижению затрат на обслуживание оборудования и стабильной работе сырьевого цеха.

Устойчиво работают две инфракрасные системы автоматизированного дистанционного контроля температуры корпуса («Икса-03») вращающихся печей №8 и № 10, которые очень быстро прижились в производстве. Системы являются аналогом зарубежных, отличаются лишь стоимостью, которая ниже в несколько раз. Машинисты печей получили инструмент высокого уровня для контроля процесса обжига. Системы обнаруживают и дают сообщение о локальных перегревах корпуса на ранних стадиях их образования, обеспечивают анализ относительной толщины

футеровки. Данные состояния футеровки, которые непрерывно отображаются на экране монитора, машинисты используют при ведении технологического процесса. АО «Мальцовский портландцемент» - первое предприятие цементной отрасли в европейской части России, внедрившее новинку, разработанную Томским политехническим институтом. В текущем году будут установлены сканеры на остальных печах НБЦЗ.

Введены в эксплуатацию два одноштуцерных модуля для затаривания цемента в мешки емкостью 50 кг. Модули изготовлены и поставлены заводу фирмой «Московский цемент>. Создана вторая зона погрузки контейнеров типа «Big-Bag» в железнодорожный и автомобильный транспорт с подачей контейнеров от действующей станции загрузки. В результате внедрения указанных мероприятий по затариванию цемента объем отгрузки этого вида продукции вырос на 17%, что в конечном счете работает на удовлетворение спроса потребителя, позволяет удерживать завоеванные позиции на рынке сбыта цемента.

В центральной лаборатории работает автоматизированная система контроля и обработки данных на базе спектрометров и персональных ЭВМ.

Внедрена автоматизированная система «Лаборатория», работающая в локальной сети. Разработка выполнена по инициативе работников отдела новой техники, оригинальна и не имеет аналогов в цементной промышленности. Автоматизация обработки данных контроля качества продукции в локальной сети, начиная с данных текущего контроля производства до выдачи документа о качестве, принципиально повышает технический уровень организации работы центральной лаборатории.

- В прошлые годы цементники большое внимание уделяли автоматизации организационно-управленческого процесса. Одним из первых в области ваш коллектив поставил на службу ЭВМ. Эта работа завершена?

- Мы продолжаем выполнять намеченное и многое сделано в прошлом году по автоматизации организационно-управленческих задач: внедрена автоматизированная подсистема «Плановые затраты на производство, калькулирование себестоимости продукции». Разработана автоматизированная подсистема «Учет затрат на производство», в первом квартале текущего года будет завершено ее внедрение. Близка к завершению автоматизированная подсистема «Учет материальных ценностей» и очередная усовершенствованная версия подсистемы «Учет труда и заработной платы» в автоматизированном режиме. Идет доработка автоматизированной подсистемы «Сбыт и финансы» в локальной сети.

Разработка и совершенствование указанных задач позволит в ближайшее время получить реальные данные для ежедневного баланса предприятия и принимать своевременные и обоснованные решения службой финансистов.

Венец автоматизации управленческих задач - автоматизированный баланс предприятия, планируется создать к началу второго полугодия 1996 года.

- Действительно, сделано немало. Каков экономический эффект деятельности вашей службы?

- Внедренные в прошлые годы новая техника и технологии сегодня служат стабилизации производства. Стали историей аварии, связанные с опрокидыванием думпкаров при разгрузке сырья, благодаря работе противоопрокидывающих устройств (защищены патентом Российской Федерации на изобретение). Эксплуатация устройств с 1990 года существенно стабилизировала работу сырьевого передела за счет исключения аварий на разгрузке сырья, улучшилось питание вращающихся печей сырьевым шламом. Годовой экономический эффект от внедрения противоопрокидывающих устройств составляет более двух миллиардов рублей.

Модернизация замкнутого цикла пылевозврата печей обжига клинкера позволяет улучшить технико-экономические показатели работы вращающихся печей, а также поддерживать систему пылевозврата в лучшем состоянии, чем это имело место в последние годы. А, как известно, состояние пылеуборки и систем пылевозврата определяет культуру производства в цехах обжига клинкера на цементном предприятии.

Пыль электрофильтров используется предприятиями Брянской и соседних областей: ОПТК «Брянскагропромдорстрой», ПО «Стройконструкция», г. Орел; ПО «Орелкомунстрой».

Работа весовых дозаторов активных минеральных добавок в цементные мельницы НБЦЗ обеспечивает экономию клинкера до 20 тысяч тонн в год за счет стабильного ввода добавок согласно действующему ГОСТу. При этом улучшилось качество цемента. Годовая экономия от внедрения составляет более 600 миллионов рублей.

- Что намечаете осуществить в этом году?

- Продолжаются работы на перспективу. Одна из наиболее интересных и актуальных разработок - автоматизированная система учета и контроля расхода газа на основе ЭВМ. Значение ее велико, так как топливо-энергетические затраты являются основной составляющей в себестоимости цемента.

Начаты конструкторские проработки новых технологических схем, технологий и оборудования, которые намечены к внедрению в 1996 году, в их числе: создание нового цеха по производству сухих смесей (новый вид продукции); технология и оборудование для производства бетонных тротуарных плит (новый вид продукции); технологическая линия упаковки цемента в мешки по 50 кг (расширение рынка сбыта); технология классификации сырьевого шлама (позволит снизить себестоимость промежуточной продукции за счет экономии электроэнергии).

- Спасибо вам за беседу.

Внедрение новой прогрессивной техники и более совершенных технологий, безусловно, повышает технический уровень производства. Инженерный потенциал АО «Мальцовский портландцемент» в целом профессионально выполняет свои задачи, направляя творческие способности на постоянное совершенствование производства, изыскание резервов повышения его эффективности. В этом видится один из секретов стабильности работы цементников.

Интервью подготовила В. Сенина

/ Пламя труда (Дятьково). – 1996. – 27 февраля (№ 25). – С. 3. /

Экономика и жизнь

Наш цемент лучший

Открытое акционерное общество «Мальцовский портландцемент» стало победителем тендера, проведенного правительством Москвы на поставку высококачественного цемента для выполнения строительной программы столицы.

В этом конкурсе участвовали многие цементные предприятия России.. Но все же предпочтение было отдано брянскому цементу. Это еще раз подтверждает тот факт, что брянские цементники сумели наработать торговую марку, укрепиться на российском рынке строительных материалов, стараясь при этом не только расширять, но и прочно удерживать занятые позиции.

- Предвидели ли мы такой исход? – переспросил технический директор предприятия Николай Николаевич Простяков. – Возможно. Для участие в объявленном правительством Москвы конкурсе на поставку цемента мы представили материалы на всю нашу продукцию, качество которой независимые специалисты оценивают высоко. Более того, наше сырье и материалы признаны экологически чистыми: областной центр госсанэпиднадзора не нашел препятствий для использования брянского цемента во всех видах строительства без ограничения. В свое время благодаря инициативе генерального директора предприятия В.Я. Островлянчика, его глубоким маркетинговым исследованиям совместно со специалистами, удалось найти нетрадиционных потребителей цемента как в московском регионе, так и в других областях России. Спрос на нашу продукцию оправдан: все выпускаемые виды и марки цемента соответствуют требованиям российских стандартов. Высокое качество брянского цемента подтверждено и испытаниями по европейскому стандарту EN 196, проведенными в НИИ технологии строительных материалов им. В. Дюкерхофа в Германии.

При рассмотрении правительством Москвы представленных на конкурс предприятиями материалов на выпускаемый портландцемент учитывались: состояние производства, соблюдение

технологической дисциплины, надежность оперативного и технического контроля процесса производства, обеспечение строжайшего выполнения государственных стандартов, экологическая безопасность, квалификация кадров. Получение брянскими цементниками права на поставку цемента, - это не только успешное решение экономических вопросов и признания качества продукции, дана высокая оценка работы наших специалистов, всего коллектива предприятия.

- О каких марках портландцемента было заявлено на конкурсе ?

- Одним из видов цемента, который необходим для строительных организаций Москвы, является быстротвердеющий цемент. За 98 лет своей деятельности наше предприятие не занималось производством такой продукции. Однако специалисты предприятия успешно взялись за дело, разработали временные технологические нормативы изготовления этого вида продукции в соответствии с ГОСТом. Организация выпуска быстротвердеющего цемента влечет за собой ужесточение требований к химическому составу сырьевой смеси, более ответственному ведению процесса обжига клинкера и помола этого цемента. В текущем году нам необходимо выпустить 300 тысяч тонн быстротвердеющего цемента. Поставка его начнется в марте.

- Сопряжен ли выпуск быстротвердеющего цемента с дополнительными затратами на организацию его производства ?

- Такие затраты не предусмотрены. Этот вид продукции и изготавливается на имеющемся оборудовании. В феврале были подготовлены цементные мельницы и цементные силоса, приобретены необходимые мелющие тела, алюмосодержащие добавки, проведена разъяснительная работа по подготовке обслуживающего персонала.

Итак, выпуску новой продукции дан «зеленый свет». А это – обеспечение занятости на предприятии, стабильность в работе, укрепление экономики, а также повышение конкурентоспособности брянского цемента на рынке сбыта.

Т. Кучерова,

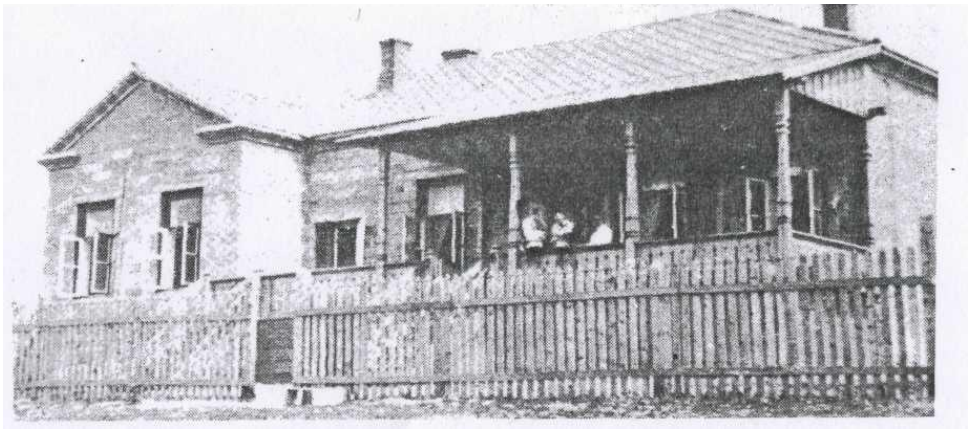
г. Фокино

/ Пламя труда (Дятьково). – 1997. – 27 марта (№ 38). – С.2. /

Фото из прошлого

Это фото сделано в начале нынешнего века. На нем изображен жилой дом, построенный из цементных пустотелых кирпичей. В книге «С. И. Мальцов и история развития Мальцовского промышленного района» рассказывается: «...В 1904-1905 г. на заводе при возведении различных построек, в том числе и жилых домов, стали применять пустотелый цементный кирпич.

Смешанный раствор цемента с известью дал прекрасные результаты, в помещении не было сырости». Под снимком стоит подпись: «д. Боровка, дом на 4-х хозяев».



Говорят, история повторяется. А может быть, у руля коллектива вновь стоят деловые, предприимчивые люди. Но старый способ выработки кирпича обрел второе рождение. В АО «Мальцовский портландцемент» построено и налажено современное производство по выпуску пустотелого кирпича.

/ Пламя труда (Дятьково). – 1997. – 12 августа (№ 96). – С. 3. /

Курсом реформ

Новая техника экономит, приносит прибыль

В ушедшем году, вопреки сложному финансовому положению, брянские це¬ментники сумели обеспечить производ¬ство материалами и сырьем. Внимание руководства и специалистов было сосре-доточено на их экономии, повышении конкурентной способности продукции, внедрении автоматизированных систем.

Так в соответствии с требованиями рынка сбыта наращивался выпуск бездобавочного цемента марки 500 и быстротвердеющего. Объем производства этих видов цемента увеличен по сравне¬нию с 96-м годом на полмиллиона тонн. Разработана и реализована технология выпуска цемента с первой группой пропа¬ривания. Этот показатель является одним из главных, заявляемых потребителями цемента.

Внедрена и эксплуатируется отече¬ственная автоматизированная система «Термоскан» бесконтрольного измерения температуры корпуса вращающихся пе¬чей обжига клинкера. В основе

измере¬ния — линейное инфракрасное сканиро¬вание. Аналогом этих систем является разработка фирмы «Агема» (Швеция).

Система «Термоскан» создана предпри¬ятием оборонного комплекса России по инициативе и техническому заданию руководства цементников еще в 1992 го¬ду. Первый опытный образец проходил испытания на нашем заводе. По техническому уровню отечественная разработка не уступает шведской. Система завоевывает рынок сбыта не только в России, но и за рубежом.

Она характеризуется высокой разрешающей способностью, быстрым действием, обеспечивает непрерывный контроль за состоянием футеровки печей и дает в реальном масштабе времени картину сплошного температурного поля поверхности корпуса вращающейся печи, графическое изображение контура максимальной температуры, развертку объемного изображения футеровки с обмазкой, вид поперечного среза печи.

ЭВМ ведет обработку данных, архивирует и хранит их в памяти машины. Машинисты печей в любое время имеют возможность видеть на мониторе реальное состояние футеровки печи в цветном изображении, просмотреть предыдущие температурные характеристики и принять своевременные меры в случае появившегося «прогрева» корпуса или выпада огнеупора. В прошедшем году завершающим этапом внедрения системы «Термоскан» стала передача информации от сканеров главным специалистам. Годовой экономический эффект от внедрения автоматизированной системы контроля температуры корпуса вращающихся печей составил около двух миллиардов рублей (цены 1997 года).

Система коммерческого учета расхода природного газа на базе систем «Супер-флоу», внедренная в прошлом году, показала ее высокую эффективность.

Для помола цемента приобретены два планетарных редуктора взамен редукторов, морально устаревших и прослуживших более 15 лет, при паспортном сроке службы — 10 лет. На их приобретение затрачено из собственных оборотных средств более миллиона долларов. Один планетарный редуктор смонтирован и эксплуатируется на цементной мельнице № 15, другой будет установлен в наступившем году. Редуктор нового поколения отличается высокой надежностью, имеет более высокий КПД. Кстати, работы по монтажу и наладке выполнены без посредников, собственными силами.

В последние годы АО «Мальцовский портландцемент» ощущал постоянный острый дефицит углеродистых цепей, не говоря уже о жаропрочных. Для теплообменных устройств использовались цепи, бывшие в употреблении, собственного изготовления и изготовленные на предприятиях, работающих не по профилю. Цепи имели низкое качество и производились в недостаточном количестве.

Руководством проведены работы по созданию технологий и производств отечественных цепей, обеспечивающих конкуренцию зарубежным. В результате организовано производство жаропрочных и углеродистых цепей на предприятиях Тульской и Брянской областей. Надо сказать, что без использования жаропрочных материалов для создания теплообменных устройств невозможно экономичное ведение процесса обжига клинкера, процесс сопровождается высокими потерями тепла и расхода природного газа. Первая сотня жаропрочных цепей уже поступила на наше предприятие и смонтирована на вращающейся печи № 8, капитальный ремонт которой завершен. Сейчас ведется установка теплообменника из жаропрочных цепей на печи № 11.

В 1997 году разработана инвестиционная программа технического перевооружения ОАО «Мальцовский портландцемент», объем финансирования которой на 1998 год составляет пять миллионов долларов. Объем инвестиций обеспечивает промышленная группа «Штерн-Цемент». Предстоит большая интересная работа. Время нас торопит, заставляет идти вперед.

Е. Островлянчик,
начальник научно-технологического отдела, кандидат технических наук
/Пламя труда (Дятьковский район). – 1998. – 10 февраля (№ 17). – С. 2./

Производство и человек

На работу по конкурсу

С недавних пор на остановках, в людных местах города появились щиты, вызвавшие удивление у многих фокинцев и приезжих. «АО «Мальцовский портландцемент» требуются: ...», написано на щитах. Это напоминало многим добрые, старые времена. Но отнюдь не ностальгия по прошлому заставила администрацию цементников прибегнуть к такому способу привлечения новых рабочих.

- К сожалению, у нас не получилась работа с центром занятости. Большинство наших вакансий оставались невостребованными, - говорит директор по персоналу АО «Мальцовский портландцемент» С.В. Аверченков. – Нет оперативности. Мы даем заявку, завтра или через день должны быть люди. А работники центра занятости могут сообщить людям при следующей перерегистрации. У многих нет телефона, другие живут далеко. Причин немало, а результат один – люди нам нужны, а их нет. Мы решили сделать проще: установили щиты объявлений, как раньше...

Цементники сегодня, пожалуй, единственный коллектив, который работает стабильно, где люди вовремя получают зарплату. Это, согласитесь, важный фактор. Поэтому устроится сюда – считается престижным делом. Но и администрация получила возможность выбора.

- Чтобы устроится к нам на работу, нужна «чистая» трудовая книжка и высокая профессиональная подготовка, - продолжает Сергей Владимирович. – Другими словами, уволенные по статье за пьянство, прогулы не нужны. Нам требуются слесари, электромонтажники, электрогазосварщики и другие рабочие с высокой квалификацией – 5 – 6 разряды, не ниже.

Большую работу руководство проводит по переподготовке своих кадров.

Согласно новым изменениям в трудовом законодательстве, женщины должны быть освобождены от тяжелого труда. В свое время это постановление наделало много шума.

Под сокращение попало немало представительниц слабого пола. Но руководство цементников пошло навстречу людям. Никто не будет сокращен, всем предоставлена работа.

Вообще учебе, переподготовке рабочих в коллективе уделяется особое внимание. Поэтому не удивительно, когда свою квалификацию цементники подтверждали участие в различных конкурсах, отборах. Например, недавно семь человек прошли конкурсное собеседование на подготовку специалистов по президентской программе.

Первый курс обучения будет проходить в Брянске, затем за границей. Все наши земляки прошли отборочный тур.

Работает администрация и по расширению социальной программы. Сейчас набирается группа рабочих на отдых в Испанию. 25 человек отправятся путешествовать на родину великого Сервантеса.

/ Пламя труда (Дятьково). – 1998. – 27 июня (№77). – С. 2. /

АО «Мальцовский портландцемент» - 100 лет

Там, где земные боги

Основа основ

В 1899 году возле деревушки Боровка было начато строительство цементного завода. Это произошло через четырнадцать лет после того, как последний из Мальцовых, преследуемый болезнями и неудачами в конкурентной борьбе, ушел со сцены производственной деятельности. И в нашей заводской стороне появился новый хозяин – «Акционерное общество мальцовских заводов».

В нынешнем году АО «Мальцовский портландцемент» - 100 лет. Этой дате мы решили посвятить серию материалов, в которых наш рассказ будет посвящен людям, создающим славу цементной отрасли нашего отечества.

В звучном и огнедышащем цехе обжига Ново-Брянского цементного завода, прошагав по мягкому ковру серой пыли несколько сотен метров, мы, наконец, встретились с его руководителем Афанасиным Владимиром Анатольевичем.

Начальником оказался обаятельный молодой человек, который всего шестой год на заводе, куда прибыл после окончания белгородского индустриального техникума. И из этих шести четвертый год возглавляет цех обжига.

- Вы знаете, - не то с недоумением, не то с восхищением говорил мне один из работников заводоуправления, - до прихода Афанасина на эту должность руководителей цеха меняли с такой же скоростью, как Ельцин кабинет министров. Но пришел молодой инженер, проявил характер и цех заработал стабильно. Конечно, не без проблем, но без срывов.

Мысленно пожелав всем нам, чтобы к руководству страной пришли молодые и талантливые люди без комплексов самонадеянности, настроил себя на то, чтобы выяснить у молодого руководителя, как ему удалось превзойти «цементных зубров» в деле управления коллективом.

- Говорят, я тринадцатый начальник цеха, - рассмеялся Владимир Анатольевич, узнав об особом моем интересе. – Ко всем своим предшественникам я отношусь с величайшим уважением. Это отменные специалисты. А что у них здесь не ладилось, судить не мне. Я же с особым вниманием слушаю своих оппонентов. Они заставляют думать, анализировать ситуацию и тем самым подталкивают к правильному решению. Они – мои оппоненты – будто щука, предназначенная для того, чтоб карась не дремал. В этом, видно весь секрет…

Вот вам и урок для многоопытных, которые часто становятся жертвами своего самомнения…

Затем мой собеседник, заявив, что о себе ему рассказывать нечего, и с каким-то неподдельным юношеским жаром стал говорить о цехе, о его людях, создающих славу цементному.

- Цех обжига, - пояснял Владимир Анатольевич, - сердце завода, его основа основ. Горный добывает сырье. сырьевой поставляет нам шлам, мы же создаем клинкер, полуфабрикат цемента. А создаем его в печах обжига, которыми управляют талантливые люди, земные боги, хотя и говорят, что не боги горшки обжигают. Ведь печь – это живой организм. К ней особый подход нужен, особое чутье машинист проявлять должен. Можно знать превосходно технологию, уметь управлять газовым пламенем , долго работать машинистом и не стать специалистом высокого класса, если нет внутреннего чутья к дыханию печи. Абсолютное чутье для машиниста все равно как абсолютный слух для музыканта.

В этом монологе не было тени рисовки, стремления показать свою техническую эрудицию, а было желание, чтобы собеседники разделили его восторженное отношение к людям огненной профессии, земным сородичам Гефеста.

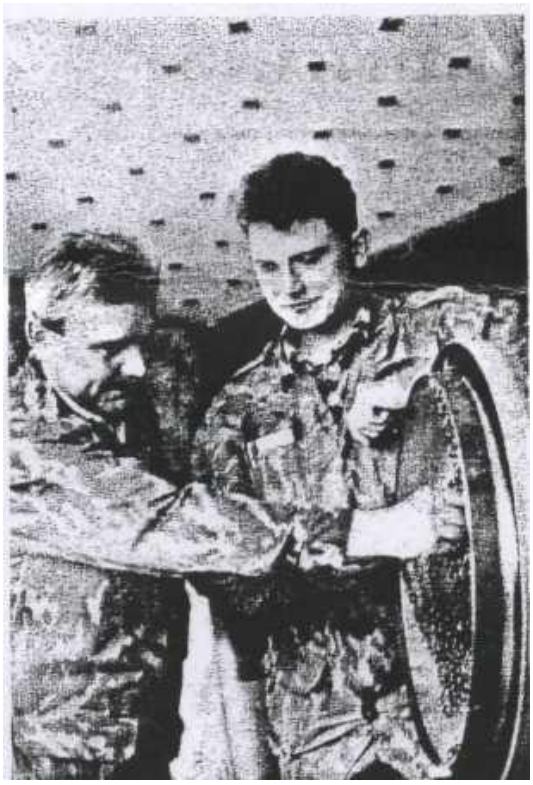
- Печь нельзя обмануть, - продолжал Афанасин. – Если нарушена технология на любом этапе производственной цепочки, она обернется большими неприятностями.

- Но вы ведь печь обманули, - прервал я начальника цеха, - изменили зону цепей и заставили ее увеличить производство клинкера в час на 3 -4 тонны.

Владимир Анатольевич с удивлением посмотрел на меня и тут же начал выяснять, откуда такая информация проникла в прессу. И хотя он категорично против звона литавр до окончания эксперимента, все-таки согласился раскрыть тайну своего новаторства.

Афанасин изменил конструкцию зоны цепей вращающейся печи. Теоретическую разработку перенес на макет, который вместе со своим заместителем Валерием Николаевичем Лившицем и продемонстрировал нам с фотокорреспондентом.

Эту рационализацию применили на печи, ремонт которой закончили в начале мая, а девятого ее зажгли. И с этого времени внимательно наблюдают, как новшество сказывается на работе. Первый месяц показал, что суточное увеличение клинкера достигает сорока тонн.



- В трубы трубить рано, - говорит руководитель цеха. – Надо проверить, как печь будет вести себя всю кампанию, будет ли перерасход газа, электроэнергии, как прореагирует механическая часть агрегата на это новшество. Пока же следим за параметрами печи, собираем статистические сведения ежесуточных показателей и заклинаем сидящего за левым плечом, чтобы бесовскими наваждениями не испортил эксперимент…

Я подумал о том, что молодость всегда самоотверженна и пожелал, чтобы благое дерзновение завершилось успехом. А потом попросил Владимира Анатольевича, который достаточно уже изучил коллектив, рассказать об энтузиастах цеха, тех, кто определяет его духовную целостность.

Он говорит об особой признательности своему заместителю Валерию Николаевичу Лившицу, который двадцать лет проработал машинистом и по мнению Афанасина такого специалиста во всем акционерном обществе найти трудно.

Подстать ему Александр Григорьевич Третьяк и Александр Евгеньевич Потачин, которые в достаточной мере владеют божественным даром управления огненными печами.

А у ремонтников свои боги – механик цеха Михаил Иванович Сигаев и его заместитель, он же старший бригадир Александр Николаевич Родин. На особом счету здесь бригадиры Александр Иванович Бабич и Николай Иванович Алексахин. А Дмитрий Павлович Прокопов, с тридцатилетним стажем электрика, так вообще профессор в своем деле, как, впрочем, и бригадир электриков Владимир Владимирович Дубровский.

Фамилии и имена, имена и фамилии. Их много, честных тружеников, на этом сложном производстве. Всех не назовешь, но все они, как сказал начальник цеха обжига, боги, потому что в цементной тьме они создают основу основ света жизни.

О. Семерин.

На снимке:В.А. Афанасин (справа) и А.Н. Лившиц у макета печи обжига с новой конструкцией цепной зоны. Фото А. Колдунова

/ Пламя труда (Дятьково). – 1999. – 18 июня (№ 48 – 49). – С. 4. /

АО «Мальцовский портландцемент» - 100 лет

Творцы благоденствия

Пока властители судеб дерутся между собой за власть, творцы жизненного благоденствия, люди труда, показывают пример отношения к делу. Они прекрасно понимают, что умение и труд все невзгоды перетрут. Об этом мне и говорили работники сырьевого цеха акционерного общества «Мальцовский портландцемент».

Это производственное звено, от успешной работы которого зависит благоденствие всего коллектива цементников, весьма важное подразделение. От «сырьевиков» зависит четкий ритм, слаженная работа всей производственной цепочки. Впрочем, на цементном нет второстепенных служб, все они важные звенья одной цепи. Обрыв каждого прерывает производственный цикл, подрывая основу благоденствия всех.

Сюда, в сырьевой цех, и поступают из карьера составы с мелом и глиной. Эти вещества обладают гидрофольностью, способностью смачиваться водой, превращаясь в грязевую массу. На этом и основано таинство мельниц - гидрофолов, которые готовят шлам, жидкую взвесь мела и глины. Эта вяжущая смесь, обожженная до спекания, становится клинкером, полуфабрикатом цемента. Отсюда важность сырьевого первостепенная. Об этом мы и говорили с начальником цеха Николаем Михайловичем Лощихиным.

Работать он здесь начал в девяностом механиком глино-мелового отделения, а через год возглавил сложное хозяйство сырьевого, которое раньше, как сказали мне старожилы, делилось на два цеха.

- Сегодня у нас четыре отделения, - говорит Лощихин, - глиномеловое, сырьевое, сырьевых мельниц, промбассейнов. В цехе работает 115 человек, они распределены по четырем технологическим линиям. Из глины и мела мы получаем грубомолотый шлам, который проходит помол, и мы его передаем на печи обжига. От качества сырья, как понимаете, зависит качество цемента...

А потом мы беседовали с главным механиком цеха Владимиром Константиновичем Блохиным. От его службы зависит безупречная работа всего оборудования сырьевого. Нагрузка на техническую оснастку здесь огромная. Ежедневно приходится перерабатывать до 17 тысяч тонн сырья, поступающего из карьера. Ведь от этого зависит и производство цемента.

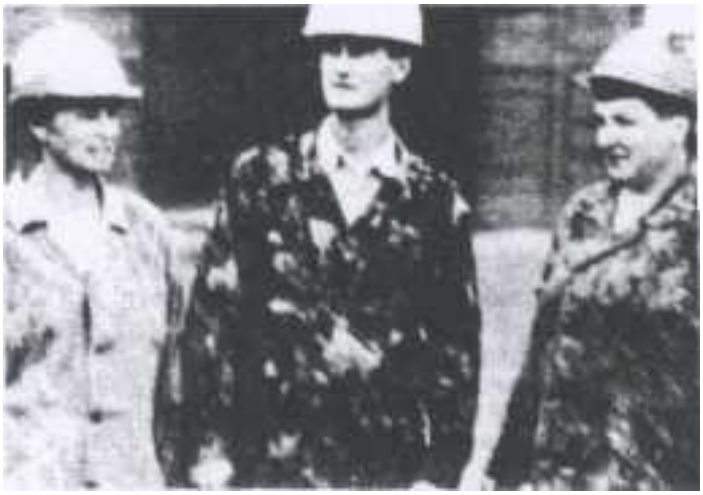
Поэтому Владимир Константинович, отдавший ремонту оборудования 34 года, из них 22 возглавляющий механическую службу сырьевого, с неподдельной грустью говорил:

- Машины старые, износившиеся, а «Штерн цемент» все урезает и урезает средства, отпускаемые на запчасти. Нам же приходится проводить не только профилактические и текущие ремонты, но и капитальные. Кстати, заводское ремонтно-строительное управление занято, в основном, печным парком, а мы все работы выполняем собственными силами. Выходим из положения за счет реставрации старого, ищем новые технические решения. Я не жалуюсь. Мы привыкли к творческой работе, к поиску решений, но запчасти как раз и продлили бы срок работы оборудования.

Мастер - механик глиномелового отделения Юрий Леонидович Внуков уже десять лет в сырьевом. В его обязанности входит не только контроль за технологическим процессом, но и ремонт, и содержание оборудования в исправном состоянии. Он как бы един «в двух лицах». Такое воссоединение должностей произошло с объединением цехов. Но говорил он в беседе со мной больше не о проблемах производства, а о людях, которые их решают. Это машинист сырьевых мельниц

Валентина Михайловна Качурина, слесарь-ремонтник Геннадий Прохорович Ратников, газорезчик Виктор Афанасьевич Желудов, транспортерщица Клавдия Михайловна Прокопова, бункеровщик Владимир Николаевич Карпейкин.

А потом в цехе, где шумело и вращалось оборудование, готовившее шламовый раствор для печей обжига, мы беседовали с машинистом сырьевых мальниц Тамарой Викторовной Борисенковой, помощником машиниста Валентиной Алексеевной Барсуковой и мастером смены Виктором Ивановичем Федоренковым.



Машинист и помощница почти одновременно закончили Фокинский техникум, работают уже двадцать с лишним лет, с детства дружат. Специалисты они опытные, люди доброжелательные В прошлом работали мастерами, но с перестройкой штат сократили и они довольствуются рабочими про-фессиями. «Ниже не разжалуют, — смеются собеседницы, — дальше сырьевого не пошлют».

А потом говорили с мастером, который в 93-м году после окончания Белгородской академии пришел в этот цех и показал себя вдумчивым и знающим специалистом, иначе из уст многоопытных в технологии подруг не прозвучала бы похвала в адрес молодого специалиста.

Они-то, работники сырьевого, и создают грубомолотый шлам-полуфабрикат, который «доводят до ума» на других производственных участках, прежде чем он попадет в печи обжига.

Вот так из бело-серой массы земли с помощью гулко грохочущих машин, вращающих лопасти-жернова, н огненных печей обжига создается «хлеб строек», несущий благоденствие коллективу цементников. И у истока его люди сырьевого цеха.

О. Семерин

На снимках: сидят слева направо — мастер-механик глиномелового отдела Ю. Л. Внуков, главный механик сырьевого цеха В. К. Блохин, начальник цеха Н.М.Лощихин; стоят слева направо — машинист сырьевых мельниц Т. В. Борисенкова, мастер смены В. И. Федоренков, помощник машиниста В. А. Барсукова.

Фото А. Колдунова

/Пламя труда (Дятьковский район). – 1999. – 3 августа (№ 62). – С.3./

И эффективно, и надежно

Ритмично и стабильно работает ОАО «Мальцовский портландцемент»: растут объемы производства, улучшаются качественные показатели, а вместе с ними развивается и социальная сфера. Свой вклад в это дело вносят и рационализаторы, люди творческой мысли, которые стремятся повысить надежность и стабильность, бесперебойную работу технических средств на своих рабочих местах и участках. За период с начала года подано и зарегистрировано и внедрено около трех десятков очень ценных в экономическом отношении предложений. Причем, не только индивидуальных, но и коллективных предложений.

- Массовому участию работников предприятия способствуют новые экономические отношения, которые позволили разработать свое, заводское положение, свою школу вознаграждения, - рассказывает инженер-технолог производственно-технического отдела Владимир Петрович Баркалов. - Теперь принимаются не только технические предложения, но и организационные, что раньше было недопустимо.

Среди лучших рационализаторов В.П. Баркалов назвал группу очень активных и технически грамотных рационализаторов электроцеха, обслуживающую шагающие экскаваторы, в составе Александра Викторовича Заверткина, Евгения Волохова и Ивана Алексеевича Санникова. Ими разработан прибор для защиты от внутренних перенапряжений электроустановок шагающего экскаватора, предложили и внедрили оригинальную схему улучшения тепловых характеристик в цепях теристорного электропровода шагающего экскаватора ЭШ 6/45.

Самым "продуктивным" рационализатором можно считать машиниста-инструктора горного цеха Вячеслава Ивановича Белова, которому недавно присвоено почетное звание "Заслуженный строитель России". Так вот, за два последних года им подано десять рационализаторских предложений. Чуть меньше - шесть - предложила группа рационализаторов, в составе которой инженер группы ПОР Владимир Алексеевич Мацулев, начальник РСУ Анатолий Иванович Шкловец и прораб РСУ Евгений Афанасьевич Воронин.

А вот самое экономическое предложение подали и внедрили начальник сырьевого цеха Николай Михайлович Лощихин и мастер-механик этого же цеха Юрий Леонидович Внуков. Они так изменили конструкцию мельницы мокрого самоизмельчения "Гидрофол", что производительность мельницы на выработке глиняного шлама увеличилась с 86 тонн в час до 115 тонн, а годовой экономический эффект составил 153 тысячи рублей. А на подходе - еще более эффективные и оригинальные предложения заводских умельцев.

Г. Вороненков.

На снимке: В.П.Баркалов. Фото А. Колдунова

Пламя труда (Дятьково). – 2000. – 22 декабря (№ 102). – С. 3. /

Из Фокино к берегам Дуная

(качество нашего цемента вызывает изумление)

Брянские цементники приоткрыли окно в Европу и вышли со своей продукцией на международный рынок. Работа по продаже цемента за рубеж велась давно. Но пробить стену конкурентов было не так просто. Рынок потребителя давно поделен, а добровольно никто место не уступит. Но после августовского кризиса, когда доллар резко вырос в цене, появилась возможность втиснуться на внешний рынок. Огромную работу провели прежде всего руководители ОАО "Штерн-Цемент" во главе с В.Д. Штернфельдом.

Наш завод был выбран экспортером по двум причинам: близость к западной границе и высокое качество цемента. Используя уже наработанные деловые контакты в Венгрии, "Штерн" открыл свое представительство.

Пока наш цемент поставляется в Венгрию, но перспективы есть сотрудничества со странами Прибалтики, а там рукой подать до Северо - Запада Европы. Но это дело будущего.

В газете "РОС Штерн" вице - президент ОАО "Штерн-Цемент" В. Юхнович на вопрос: потребуется ли для этого какая-либо модернизация производства? - отвечает:

- Нет. Мы работаем на оборудовании, созданном еще в советский период. Тем не менее, качество нашего цемента, особенно Брянского, вызывает изумление. Когда мы поставили первую партию цемента в Венгрию, нас попросили не поставлять его такого качества. Нам сказали, что из этого цемента надо бы тарелки делать, а вы хотите, чтобы мы его на дома расходовали. Ведь марка 500-ДО Брянского завода считается эталоном, и мало кто в Европе может добиться такого качества...

В общем, у наших земляков появились новые перспективы.

/ Пламя труда (Дятьково). – 2000. – 22 декабря (№ 102). – С. 3. /

Шилин из конструкторского

Шилин Анрей Викторович -начальник конструкторского отдела ОАО "Мальцовский портландцемент". Вот уже более трех лет трудится он на заводе. За -это время сделал немало полезного в разработке различных новинок. Им было подано около 5 рационализаторских предложений, три из которых уже действуют в настоящее время, давая экономический эффект. Окончив в свое время БИТМ, работал на гиганте-промышленнике БМЗ- опыт работы на котором помогает и сейчас. Пожелаем Андрею Викторовичу творческих успехов в новых изысканиях и разработках

Фото и текст А. Колдунова

/ Пламя труда (Дятьково). – 2000. – 22 декабря (№ 102). – С. 3. /

НА РУБЕЖЕ
СТОЛЕТИЙ И ЭПОХ

ОТКРОВЕННЫЙ РАЗГОВОР С ПРЕЗИДЕНТОМ
ОАО “ШТЕРН ЦЕМЕНТ”

Открытое акционерное общество “Мальцовский портландцемент” занимает ведущее место производителя цемента в России. Что же касается нашего района, то цементники дают более 46 процентов объемов производства товарной продукции. Они входят в пятерку крупнейших производителей области. Следует ли намекать, что стоит за этим? Одним словом, в пополнении бюджетов всех уровней ОАО “Мальцовский портландцемент” занимает ведущее место. Цементники входят в состав ОАО “Штерн Цемент ”, президентом которого является В. Д. Штернфельд. О Владимире Давидовиче говорят в Фокино, Дятьково много, а вот знают его единицы, только руководители.

К нам в руки попала газета “Штерн Цемента - “РОС Штерн”, где опубликовано интервью с В.Д. ШТЕРНФЕЛЬДОМ. Мы решили, что оно будет интересно для наших читателей, и сегодня даем его с небольшим сокращением.

- Владимир Давидович, давайте вспомним, что в ушедшем от нас прошлом веке было хорошего и плохого? Трудно тогда жилось таким, как вы, инициативным людям?

- Я не склонен бросить в прошлое камень и оценивать его только негативно. В нем ведь было много хорошего. И инициативы воспринимались по-разному. Конечно, мы ощущали на себе сильное давление государственной и партийной системы. И поэтому полезное начинание получало свое развитие только после опробования и с благословения партийных кругов. И все-таки много чего толкового появлялось и тогда. Скажем, коэффициент трудового участия, помните? Ведь это были, как раз-таки попытки разбудить инициативу в людях, вознаградить их по заслугам, привлечь к справедливому распределению заработанных коллективом денег. А помните, как передовые бригады, в благотворительных целях, зачисляли к себе двух-трех человек, которые нуждались в помощи? Таких примеров было много.

Правда, существовала и порочная система уравниловки, не дававшая раскрыться лучшим человеческим качествам. Но даже и при ней сильные личности, талантливые и инициативные люди пробивали себе дорогу, как и многое другое полезное и нужное, что возникало в той жизни, иначе социалистическая экономика не создала бы мощный потенциал во многих своих областях.

Хотя, с другой стороны, благосостояние людей, в сравнении с капиталистическим миром, было на низком уровне, чего греха таить. И все- таки я для себя очень многое вынес из того прошлого. Судьба сводила меня с людьми исключительной честности и порядочности, настоящими государственниками.

- **И все же, вам лично в той системе приходилось сталкиваться с искусственно созданными препятствиями, непониманием?**

- Конечно, частенько и мне бывало тогда некомфортно, и я сталкивался с абсурдом, вынуждавшим менять работу. Я набивал шишки и получал партийные взыскания Но я не могу сказать, что и сегодня в жизни делового человека все идет как по маслу и его умные, хорошие идеи берутся “на ура". Нет! И сегодня еще огромную роль играют связи: родственные, семейные, финансовые, которые не дают нормально развиваться экономике и здоровым силам общества. Это потому, наверное, что мы родом из своего прошлого и от его груза всего за десяток лет освободиться невозможно. К этому добавились и неизбежные издержки переходного периода.

А еще наша жизнь проходит в эпоху молодой, неокрепшей демократии, в условиях которой мы только учимся жить. Бог даст, научимся.

В той жизни, как и в этой, все идет, как и должно идти в жизни: плохое и хорошее рядом. Все в ней неоднозначно, и не стоит обольщаться на этот счет.

- Если сравнивать ваше внутреннее состояние раскованности и свободы с тем, какое вы испытывали раньше, то...

- То скажу однозначно: сегодня мне намного комфортнее хотя бы потому, что я, как руководитель фирмы, которая должна динамично развиваться, без оглядки на кого-либо, могу на законных основаниях делать для этого главное: создавать для ее работников нормальные условия жизни и труда. Я чувствую их поддержку, и это приносит мне удовлетворение. От такой работы я получаю радость и удовольствие.

- И ничто его не омрачает?

- Так в жизни не бывает. Компания работает, она часть экономики страны и вовлечена в те процессы, которые в ней происходят. И прежде всего, в жесткую конкурентную борьбу. Но она у нас в настоящий момент ведется не по тем справедливым правилам, по которым конкурируют производители во всем мире: побеждает только тот из них, кто обеспечивает более высокое качество своей более дешевой, чем у других, продукции и хорошим уровнем обслуживания клиентов. Ведь по всем этим параметрам мы сейчас превосходим наших конкурентов. Однако, с помощью не совсем честных приемов очень часто потребителя вынуждают покупать не нашу, выгодную для него продукцию, а другую, дороже и значительно уступающую по качеству. С точки зрения здравого смысла логику такого явления объяснить невозможно. И тем не менее это имеет место быть, как ни странно. Подобные негативные моменты не дают развиваться состязательной конкурентной борьбе, которая, и не только в производстве, служит двигателем прогресса. И все же приходится их преодолевать, неуклонно двигаясь вперед.

- А какие черты характера вы считаете главными в руководителе, чтобы вопреки всем обстоятельствам продвигать дело?

- Настойчивость в решении поставленной задачи, прежде всего. Пусть с первой попытки что-то и не удалось, — отчаиваться нельзя. Надо готовить новый маневр, еще и еще пробовать и продолжать настойчиво работать в заданном направлении. А кроме того, руководитель должен, просто обязан уметь подобрать себе надежную команду единомышленников. Только с ней он может победить в деле, за которое взялся.

- Может, знаете, как распознать в человеке Человека, как “руду дорогую отличать от породы пустой”?

- Увы, разочарую вас, фирменных рецептов у меня нет. Говорят, чтобы узнать человека, надо с ним пуд соли съесть. А его, я слышал, съедают за три года. Хотя наблюдениями и опытом, иногда и неудачным, поделиться могу. Может, кому-то это и пригодится. Деловые качества делом проверяются, отношением к нему, а не тем, что о тебе хорошего постоянно твердит твой сотрудник. Поставь перед ним задачу и смотри, как он силы, творчество, инициативу и душу вкладывает в ее выполнение. Если все делает, как бы ты сам делал, значит, он свой, и можно брать его в команду.

Ведь в бизнесе надо работать на одном дыхании, понимая друг друга с полуслова. Главное, именно это нащупать в своем сотруднике. Как он проявляет себя в трудностях и испытаниях - тоже хороший индикатор, который определяет к нему степень доверия. А еще надежность человека можно определить по отношению его к власти. Иной раз диву даешься, как она может его испортить. Мне много раз довелось такое наблюдать. Горько это— разочаровываться. И вообще, работа с людьми — самое сложное, самое деликатное и самое тяжелое дело для руководителя.

- Да, деньги, власть, успех — это крепкое вино, оно не для слабых, ног свалило многих. А как вы сами-то прошли через соблазн упоения всем этим? И справились?

- Самое серьезное испытание, которое Бог дает человеку, — это деньги и власть. На мою долю оно тоже выпало. Людям со стороны виднее, как я с ним справился. По внутреннему своему ощущению мне кажется, что очень помогли заложенные в характере и воспитанные предыдущим временем качества. Я никогда не был жадным, и деньги меня интересуют постольку-поскольку. Вы, я вижу, улыбаетесь. Нет, мне совсем не хочется на склоне лет выглядеть в этом вопросе эдаким девственником и лукаво говорить, что я готов на куске хлеба с водой прожить в шалаше остаток своих дней. Это, конечно, не так. Но я понимаю меру человеческим потребностям и считаю, что если у меня есть нормальная трехкомнатная квартира, нормальная пища и одежда, то этого достаточно. Куда ж больше-то?! Ведь на том свете сейфа нет. Поэтому богатство и деньги я для себя испытанием не считаю и никогда не считал.

Власть... Сладкая она и держит как наркотик. Многие за нее готовы отдать и деньги, и совесть, и честь, и достоинство. Скажу вам откровенно, я никогда не упивался властью. Я ее всегда старался использовать лишь как инструмент для достижения тех целей, которые идут во блага людей и для людей. Я всегда ощущал себя вровень с товарищами по общему делу и никогда не стремился на пьедестал. Ведь все мы перед Богом равны, если по большому счету.

- Но тогда скажите, зачем вам тот тяжкий крест, что вы на себя взвалили и несете? Ведь вы не принадлежите себе, не имеете возможности планировать свое свободное время, поскольку его почти нет, не сможете сказать, что будете делать даже завтра...

- Нет, вы ошибаетесь, это я могу сказать совершенно точно: завтра мы будем заниматься увеличением объемов производства, завтра мы будем работать над улучшением жизни наших людей, завтра мы будем продолжать строить дома...

- А в личном плане? Например, как вы проведете субботний вечер: у телевизора, или пойдете в гости, или посвятите его какому-то любимому увлечению?

- Я могу вам ответить и на этот вопрос, коли зашел такой откровенный разговор. Я, наверное, по характеру чудной человек. У меня, в отличие от многих людей, которые находят разрядку от напряженной работы в спорте, охоте или рыбалке, скажем, хобби нет. Это, наверное, ущербность какая-то, ведь человек должен чем-то увлекаться. Ну, вот есть у меня интерес к разным пепельницам, хотя он — скорее игра, чем увлечение. Или я часы люблю рассматривать... Но это так, между делом. А вообще-то я весь принадлежу работе. Я, наверное, для этого создан, потому что только это мне по-настоящему интересно, это захватывает и увлекает. Без тех проблем и задач, над которыми приходится ломать голову, я просто не буду существовать. Поэтому моим близким со мной трудно, поскольку многие житейские вопросы меня совершенно не интересуют и проходят мимо. А жизнь — ведь это не только сверхплановые тонны цемента, вновь построенный дом или выделенная кому-то квартира. В ней должны присутствовать и другие, простые, общечеловеческие и семейные радости, которые я должен разделять с близкими и родными. За что и получаю от них вполне заслуженные упреки. Но я так скроен. Не мне судить, хорошо или плохо. Порой я сам переживаю от сознания того, что надо бы жить как-то иначе. Возьму иногда полистать какой-нибудь детектив и ловлю себя на том, что он мне совершенно не интересен. Жизнь вокруг меня богаче и ярче любого романа, в ней захватывающих сюжетов столько, что на сотни книг хватило бы.

- Что вы любите и чего не любите больше всего как руководитель огромного коллектива и как просто человек?

- Сложный вопрос задали. Я не люблю (меня это просто выводит из себя) человеческую непорядочность, отсутствие внутренней дисциплины и чувства долга. Я не люблю, когда в деле человек обнаруживает свою нечистоплотность, нечестность и безответственность. Я стараюсь от таких избавляться. Хотя иногда приходится идти на компромисс, перешагивать через себя, терпеть и такого

во имя интересов дела, но до поры до времени. В этом тоже тяжкий крест руководителя — уметь терпеть.

А люблю я, когда план выполнен, когда у нас в коллективе деньги есть. Люблю, когда мы бассейн запустили и дети в нем плавают, люблю, когда у нас в Компании люди живут лучше, чем в других...

- Ну вот, вы опять про работу. А в личном- то плане что любите?

- А в личном плане, откровенно признаюсь, люблю со своими соратниками, близкими мне по духу, после работы, усталый, сесть, как говорят, в неформальной обстановке, выпить рюмку-другую водки и поговорить о том, что нам надо делать будет завтра. А не люблю в личном плане то же, что и по работе, когда надеюсь на человека, а он подводит. Вернее, просто не находит мужества признаться, что сделать чего-то не в состоянии и, быть может, даже не по своей вине. А вместо этого юлит и лукавит.

- Как вы воспринимаете, когда вам подчиненный говорит, открыто, что вы не правы и ошиблись, давая ему задание?

- Нормально воспринимаю. Абсолютно спокойно могу поменять свое решение на сто восемьдесят градусов, если мне аргументированно докажут, что был не прав. И не вижу в этом ничего страшного, потому что не считаю себя истиной в последней инстанции, потому что ум — хорошо, а два — лучше. Для руководителя совершенно не подходит роль упершегося рогом козла. Другое дело, что ему лучше не ошибаться, ведь это может дорого стоить.

- Если бы вам было дано что-то изменить, чего изменить пока никто не в силах, что бы вы сделали в первую очередь?

- Я бы сделал три вещи. Во - первых, надо отдать должное тем пожилым людям, которые создали богатство нашей страны. У меня сердце кровью обливается, когда я вижу, как они бедствуют. И своим отношением к старикам мы ведь даем дурной пример подрастающему поколению.

Понятно, что государству сейчас нелегко, что у него много прорех, но надо пойти на все: сокращение военных расходов, численности аппарата, организовать специальные займы — сделать что угодно, но долг старикам вернуть и обеспечить им достойную жизнь в старости. Второе, я бы изменил отношение к обучению детей и к их здоровью. Ведь очень важно, какими они придут нам на смену.

Перед подрастающим поколением завтра встанут сложные задачи, и необходимо уже сегодня готовить его к этому. Я бы организовал во всех школах компьютерные классы, полноценное питание, построил бы в них спортплощадки, бассейны. Дети должны входить в жизнь физически крепкими, здоровыми, умными и подготовленными по всем современным наукам. И, наконец, я бы организовал в государстве дело так, чтобы отечественный производитель получил бы максимальную поддержку и помощь. Ведь стыдно, что даже огурцы и помидоры мы везем из-за границы, как будто наш сельчанин не в состоянии их вырастить.

Есть силы, которые стремятся и в цементной отрасли закрыть отечественные заводы и ввозить цемент из-за рубежа. Но ведь страна наша, как самостоятельное и крепкое государство, не сможет развиваться, если не будут в ней созданы условия для подъема производства и для эффективной работы отечественного производителя.

Вот эти три момента меня, как человека и гражданина, очень беспокоят. И я, если бы случилось чудо, о котором вы говорите, постарался бы их изменить. Но, как говорят, бодливой корове Бог рогов не дает..

- Какой вы со своей командой вводите Компанию в новый век и третье тысячелетие ?

- К этому рубежу Компания подошла с нормально сложившимся коллективом, с нормально развитой инфраструктурой, с нормальной психикой, с потенциалом, дающим нам право смело смотреть в будущее. Мы хорошо зарекомендовали себя на отечественном рынке, начали прорыв на зарубежный. Мы научились работать на одном вздохе, научились вместе преодолевать трудности, мы научились болеть друг за друга. И это дает нам основание надеяться, что и дальше мы будем двигаться не хуже по всем направлениям нашей деятельности.

- И какие это открывает для “Штерн Цемента” перспективы ?

- Перспективы не могут открываться перед одним коллективом, перед одной компанией, пусть даже и стабильной. Они должны быть общероссийскими. Если страна ничего не строит, то кому нужен наш цемент ? И я безмерно рад тому, что ее экономика сейчас на подъеме. Я много ездил последние несколько месяцев по регионам и почувствовал, что они становятся на ноги: поля засеваются, урожай собирается, что люди стали понимать – с отменой социализма деньги на голову сами собой не посыпятся и надежды на кошелек дяди Сэма из-за океана тоже нет никакой. Люди осознали, что для того, чтобы жить, нужно работать, а для того, чтобы жить хорошо, работать надо еще лучше.

И поэтому могу сказать, что если страна начала поднимать экономику, то мы со своим трудом и со своей продукцией будем востребованы. В этом главная наша перспектива: для нужд строительства России мы должны, просто обязаны, увеличивать выпуск цемента. Мы будем претворять в жизнь намеченные, ставить и решать новые социальные задачи, чтобы с каждым жизнь наших работников становилась лучше. И, наконец, мы должны вырастить, воспитать и подготовить себе смену, подобрать умную, грамотную молодежь, которая, лет через десять поведет Компанию дальше

- Вот об этом последний вопрос. А что будет со «Штерн Цементом" через десять лет ? Давайте мысленно перенесемся в год 2010…

- К этому времени в Компанию должны войти еще три - четыре цементных завода. Она должна будет построить целую серию предприятий по производству сухих строительных смесей, создать систему растворобетонных узлов, большое собственное автотранспортное предприятие. И для завершения цикла - от производства цемента до строительства жилья — мы будем обязательно иметь мощные строительные организации, которые бы из собственных материалов возводили дома по всей России.

Я верю, я убежден, что так оно и будет.

Работы впереди у нас много, замечательной, созидательной работы на благо нашего Отечества.

/ Пламя труда (Дятьково). – 2001. – 26 января (№ 13). – С. 1,6. /

8 августа – День строителя

Вместе с заводами живет и город

В каждом городе есть свои достопримечательности. В городе Фокино – это заводы. Конечно, читатель сразу же назовет цементный завод, шиферный и дренажный.

В истории этих предприятий были разные периоды: становление, подъем и спад, консервация производства и наращивание мощностей, разрушение и становление, стабильность и выживание в нелегких условиях перестройки и рыночных отношений, техническое перевооружение и завоевание прочных лидирующих позиций. Но, несмотря на все катаклизмы, заводы живут и с честью выходят из трудных ситуаций. Вместе с заводами живет и город.

В Фокино немалая социальная сфера: детские сады, школы, центр творчества, больница, Дом культуры и т.д. И как бы не плачевно выглядели здания и помещения учреждений образования и культуры, в них всегда кипит жизнь.

Наши предприятия постоянно поддерживают все начинания и инициативы детей и школьников. Уже стала традицией работа экологических отрядов, питание и заработную плату которых взяла на себя компания «Евроцемент». С благословения компании и с помощью работников акционерного общества «Мальцовский портландцемент» только за это лето бесплатно отремонтирована кровля на Фокинской средней школе № 3, заканчивается реконструкция стадиона, проходит частичный ремонт здания второй школы, а вокруг детского сада «Дельфин» скоро будет возведена новая изгородь. Да и не только ремонты. Ни одно мероприятие в школах, детских садах не обходится без спонсорской помощи цементников.

На летний отдых. За это лето 30 путевок на базу отдыха «Сосновый бор» получили работники бюджета для своих детей. 20 путевок получили дети из малообеспеченных семей, ветераны войны и труда постоянно оздоравливаются в заводском профилактории.

Помогают существовать и развиваться социальной сфере и другие предприятия: асбестоцементный завод и комбинат строительных материалов. С их помощью отремонтирован детский сад «Дельфин», Фокинская средняя школа № 1 постоянно пользуется помощью шиферников.

В канун профессионального праздника всех предприятий нашего города хочется особенно тепло сказать о людях, которые всегда с вниманием и пониманием относятся к социальной сфере и ее нуждам.

Это Ганников Евгений Иванович, Веселов Евгений Федорович – руководство асбестоцементного завода, Ивако Михаил Иванович – директор комбината строительных материалов, Иванин Виктор Петрович – директор машиностроительного завода, Кондрашов Александр Васильевич – начальник участка промбетона. Ну и, конечно, цементники: Погорелов Сергей Александрович – генеральный директор ОАО «Мальцовский портландцемент», Будкин Андрей Викторович, Костин Александр Николаевич, Кириллов Анатолий Васильевич, Тарасенко Алексей Петрович, Зорин Александр Александрович, Самсонова Светлана Афанасьевна, Красавина Галина Валерьевна и многие, многие другие. Эти люди всегда встретят доброй улыбкой и по возможности окажут помощь. Как замечательно, что в наш «сумасшедший» и безжалостный век осталось еще доброта и сердечность, преданность своей профессии, профессии Созидания и Мира, профессии СТРОИТЕЛЯ !

С праздником вас, дорогие СТРОИТЕЛИ !

Пусть осуществляются все ваши замыслы и мечты !

Пусть процветают ваши предприятия на радость городу, району, области и стране России !

Е. Клюева,

начальник управления соцкультсферой г. Фокино

/ Пламя труда (Дятьково). – 2004. – 6 августа(№ 63). – С. 2. /

Наш современник

«Главное достижение у меня впереди...»

Отдел капитального строительства ОАО "Мальцовский портпандцемент" не относится к основным производственным цехам. Но его роль в работе цементников достаточно весома. Ведь завод представляет внутри себя огромную строительную площадку. Круглый год идет работа, что-то строится заново, что-то модернизируется. Возглавляет эту службу АЛЕКСЕЙ ПЕТРОВИЧ ТАРАСЕНКО. В 1995 году он пришел на завод, меньше чем за десять лет сделал хорошую профессиональную карьеру: от рядового инженера до заместителя генерального директора. Но разговор наш начался о текущих делах.

- Главная забота сегодня - завершить подготовку к зиме. Основной объем работ сделан. За полгода мы освоили 1 млн. 304 тысячи рублей. Неплохой показатель. Наши строители трудятся на разных участках, все необходимые строительные работы мы выполняем своими силами. Коллектив работоспособный, нормальная дисциплина, хорошие условия, зарплата.

- **Алексей Петрович, вам, как строителю, особенно должно быть заметно: собственник не скупится на вложения?**

- Капитальные вложения "Евроцемента" в наше предприятие с каждым годом увеличиваются. Особенно стали заметны расходы в этом году на социальную сферу.

Мы вернулись к работам на стадионе и в спортивном комплексе. Активно занимаемся озеленением, улучшением бытовых условий. Мы наметили достроить 100-квартирный дом. Затишье на наших стройплощадках было связано со сменой собственника. Руководство разобралось, цементники набирают хорошие темпы.

- **За десять лет вы сделали головокружительную карьеру. Удача, простое везение или чья-то поддержка помогли вам?**

- Мне проще рассказать о себе, а вы сами делайте вывод. Я из Почепского района, мои родители живут там и сейчас. После школы поступил в БТИ, через год пошел служить в армию. Отслужил три года в Морфлоте. Вернулся в институт, закончил. Начал работать в должности мастера в Фокинском СМУ, потом стал начальником участка. По своим обязанностям часто общался с А.В.Путиным, возглавлявшим тогда строительную службу цементников. Он и предложил мне перейти руководителем группы технического надзора.

Я приехал в Фокино с женой после института. Ни родных, ни знакомых. Поселились в общежитии, потом переселились в "малосемейку". Вы спрашиваете про удачу, везение? Учился в

институте хорошо, никто не помогал. Я был уверен, что все знания пригодятся в жизни. Не люблю работать впустую. Поэтому на счету немало рацпредложений. Я женился на четвертом курсе, после армии. Как любой нормальный мужик, я должен был содержать семью, получить жилье. Вот и выкладывался. Это нормальная позиция...

- Вам встречались люди, которые оказали на вас большое влияние?

- Да, хороших, добрых людей было немало. Начну со школы. Не знаю, где я был бы сегодня, если бы не обратила на меня внимание в 9 - 11 классах наш классный руководитель Валентина Ивановна Шемякова. Учился я хорошо. А вот дисциплина...

- Хромала?

- Не то слово. Из-за плохого поведения меня не приняли, в комсомол. А однажды, когда я дал сдачи... учителю, едва не исключили из школы. Правда, и мой обидчик был не прав. Подошел сзади, схватил за волосы... В общем, не раз и не два Валентина Ивановна говорила со мной "по душам", и я взялся за ум.

Мне очень повезло с коллективом Фокинского СМУ. Работа ответственная, среди подчиненных - "химики". Не скрою, готов был все бросить и уехать. Но меня поддержали и помогли. Очень хорошие люди. И, конечно, Аркадий Васильевич Путин. Он меня пригласил на завод, я его сменил на руководящей должности. И многому научился.

- Ваш главный принцип в работе?

- Добросовестность и честность. В работе не должно быть мелочей. Все главное. И добрые отношения с людьми. С чем ты идешь к людям, то и вернется к тебе. Добро за добро, подлость обернется подлостью.

- Ощущения, которые хотелось бы испытать?

- Я рационально отношусь к жизни, с ребячеством давно покончено. Риск? Возможен, но он должен быть оправдан достижением цели.

- Достижение, которым особенно гордитесь?

-А знаете, его пока нет. Оно, надеюсь, впереди. Наш бывший генеральный директор В.Я. Островлянчик как-то сказал, что у меня большое будущее. Возможно, но для этого надо пахать и пахать. А пока, есть удачи, но это наша работа. За это мы получаем зарплату.

- Ваше любимое место?

- Дом, семья. Только рядом с женой, дочками я по-настоящему чувствую себя счастливым. Люблю лес. Не ради грибов, ягод, а просто, как место отдыха.

- Любимые песни, исполнитель?

- Надежда Кадышева, русские народные песни.

- Какую книгу читали в последний раз?

- "На рубеже веков" В.Я.Островлянчика и В.И.Хрипач. Когда книга вышла, она не очень увлекла меня. А сегодня я знаю многих людей, я "прирос" к цементникам, совершенно по-другому прочитал ее. Где-то это уже и моя судьба...

Записала В.Сенина

/ Пламя труда (Дятьково). – 2004. – 15 октября (№ 83). – С. 1. /

Экономика и человек

Работать цементники умеют

Иван Всеволодович Никифоров недавно стал генеральным директором ОАО "Мальцовский портландцемент". Роль цементников в экономике района и даже области значительна. Готовясь к интервью, представляла себе человека, полностью погруженного в производство цемента, ремонт печей. А открыла для себя не только руководителя-профессионала, но и интересного собеседника, поэта в душе, любителя авторской песни.

- Иван Всеволодович, в коллективе цементников вас хорошо уже знают. Но для жителей района вы человек новый. Расскажите, пожалуйста, о себе.

- Сегодня я исполняю обязанности генерального директора ОАО "Мальцовский портландцемент". По образованию технолог, в 1978 окончил Новочеркасский институт, факультет технологии вяжущих веществ, распределился на Щуровский цементный завод. Прошел все ступени заводского производства. Был мастером, механиком, начальником цеха, главным технологом, главным инженером, директором завода...

- Роль цементников в экономике района, даже области огромна. Какие задачи сегодня стоят перед вашим коллективом?

- Естественно - выполнение производственной программы. Кроме того, большую работу начали по культуре производства. Надо завершить начатое. Зимой у нас было время активного ремонта. Успели многое, думаю, сделанное обеспечит в будущем надежную работу оборудования. У нас высокие показатели по выпуску цемента. Рынок сбыта обеспечен. Начался сезонный спрос. Уверен, что с задачами коллектив справится. Люди у нас умеют трудиться.

- Самая серьезная болезнь нашей экономики?

- Любая экономика строится и работает по определенным правилам. К сожалению, эти правила часто у нас меняются. Природные ресурсы должны иметь одного хозяина - государство, у него

же должны быть и рычаги управления приоритетными областями промышленности. У нас все наоборот. Поэтому военно-промышленный комплекс завален, металлургическая отрасль в упадке.,. Недра отдали в частные руки, кто-то качает себе золотую прибыль, а общество и государство в роли попрошаек... Болезнь завода - изношенные основные фонды производства № 1 и неисполнительность, необязательность ИТР. Это - бич, мы с этим боремся. Компания вкладывает большие средства в обновление фондов, в культуру производства.

- Достигнув определенного уровня, российская экономика начала топтаться на месте. Причин много, и среди них - отсутствие вложений в развитие производства...

- Да, бег на месте заметен. Разумно поступает белорусская власть. Контрольный пакет акций принадлежит государству, но государство деньги не забирает себе, а направляет в развитие производства. Поэтому приезжаешь на белорусские заводы и диву даешься: лаборатории оснащены по последнему слову техники, везде порядок, высокая культура производства, идет строительство новых линий, производство расширяется. Что касается нашей компании, то "Евроцемент" как раз ведет правильную инвестиционную политику. Покупка и монтаж только одного шагающего экскаватора в прошлом году обошлись в 60 миллионов рублей, но к концу года экономический эффект от его работы должен составить 10 миллионов рублей. Все зависит от собственника. Если он пришел надолго, он вкладывает, если на час - то думает только о себе.

- Политика "Евроцемента" скорее исключение из правил, чем закономерность...

- Согласен, механизма влияния на частника у государства сегодня, по большому счету, нет. Нужны новые законы, изменения в налоговой системе, собственника надо заинтересовать, привлечь...

- Ваше недавнее достижение?

- Если говорить о служебной лестнице, то должность генерального директора не дается легко и быстро, к ней идут всю жизнь. Если о сегодняшнем дне, одна из проблем - выделение земли под разработку карьера и рекультивация земель. Непростая задача. Если сдадим рекультивированные земли, это будет достижением. Большие работы по культуре производства ведутся на старом заводе. И наши плановые показатели. Мы должны их выполнить. По итогам 2004 года мы дали клинкера 3331 тысячу тонн, цемента 3642 тысячи тонн. Это заслуга всего коллектива.

- А неудача?

- Хочется сделать больше, лучше, быстрее, но не всегда получается. На первом производстве мы имеем довольно изношенный парк помольного оборудования. Желание огромное заменить его, облегчить людям труд...

- Самый ценный совет, который получили в своей жизни?

- У меня было много учителей. Это А.Ф. Алексеев, Ю.М. Недорослев, Н.И. Дядищев - корифеи цементной промышленности. Мне встречались и до сих пор встречаются люди, у которых многому

можно научиться. А совет? Людей надо уважать, в каждом видеть личность, не стоять на месте, а постоянно учиться, совершенствоваться.

- Какие неприятные решения приходится вам выполнять?

- Самое больное - увольнять, наказывать человека или понижать в должности, когда видишь, что он не выполняет свои обязанности.

- Политическая ориентация?

- В свое время, как и большинство руководителей, был членом КПСС. Сейчас полностью ушел в производство. Политика разочаровала, много слов, а дела мало. Хотя есть известные политики, к которым питаю уважение.

- Отношение к религии?

- Я рос, учился в советской школе, кончал советский вуз, мировоззрение мое воспитала та эпоха. Скажем так: человек должен жить по совести, с Богом в душе, а кого он почитает -Христа, Аллаха, Будду - не столь важно.

- Собственником чего являетесь?

- Квартира, машина, гараж в Коломне. А самое дорогое мое богатство - семья, дочери и три внука.

- Любимый афоризм, цитата?

- Их много. Но может быть, этот:

Есть в людях качество одно,
Оно дано нам или не дано,
Когда в горячке бьется пулемет,
Один лежит, другой бежит вперед.
И так во всем, и всюду, и всегда,
Когда на плечи свалится беда,
Когда за горло
жизнь тебя возьмет,
Один лежит, другой бежит вперед.
Что ж делать, видно так заведено,
Давайте в рюмки разольем вино, За тех наш общий тост,
Кто поднимался в полный рост.

- Любимый праздник, время года, песня, фильм, место отдыха?

- 9 мая - День Победы. Время года - золотая осень, а песни - "Московские окна",люблю бардов, Юрия Визбора, особенно "Если я заболею, к врачам обращаться не стану...". В детстве зачитывался

романом Николая Островского "Как закалялась сталь". А фильм - "Любовь и голуби", каждый раз смотрю и смеюсь. Отдыхать люблю с друзьями, их у меня много, я рад каждой встрече...

Подготовила В.Сенина

/ Пламя труда (Дятьково). – 2005. – 3 июня (№ 45). – С. 1. /

Больше миллиона тонн

2,2 млн, тонн цемента произвел за восемь* месяцев *этого* года *"Мальцовский портландцемент". В 2004 г. здесь было изготовлено более 3,6 млн. тонн. В 2005 году планируется увеличение объемов производства до 3,7 млн.тонн.

Фокинский завод входит в тройку крупнейших промышленных предприятий Брянской области и является крупнейшим в России и Европе производителем цемента. Его проектная мощность составляет 4 млн.т. В 2004 году на модернизацию и техническое перевооружение было израсходовано более 130 млн. рублей, что в 4 раза превышает инвестиции на эти цели 2003 года. В 2005 году планируется вложить в развитие производства 225 млн. рублей. Затраты на природоохранные мероприятия составили в 2003 - 2004 г.г. более 61 млн. руб. В этом году на защиту окружающей среды планируется израсходовать более 40 млн. руб.

"ЕВРОЦЕМЕНТ груп" объединяет 15 заводов, два из которых расположены на Украине. Производственная мощность холдинга составляет 33 млн. т. В него входят "Мальцовский портландцемент" (Брянская обл.), "Михайловцемент" (Рязанская обл.), "Липецкцемент", "Савинский цементный завод" (Архангельская обл.), "Катавский цемент" (Челябинская обл.), "Невьянский цементник" (Свердловская обл.),"Кавказцемент" (Карачаево-Черкесия), "Осколцемент" (Белгородская обл.), "Белгородский цемент" (г. Белгород), "Пикалевский цемент" (Ленинградская обл.), "Подгоренский цементник" (Воронежская обл.), "Ульяновскцемент" (Ульяновская обл.), "Жигулевские стройматериалы" (Самарская обл.), «Балцем» (Украина, Харыжовская обл. г. Балаклея) и "Краматорский цементный завод "Пушка" (Украина, Донецкая обл.). Отгрузка продукции потребителям производится через 25 сбытовых филиалов в 50 регионов страны. Кроме того, в состав группы входят предприятия по производству бетона ("Евробетон"), асфальтобетона, минерального порошка, автотранспортное предприятие, элеваторы, обеспечивающие полный технологический цикл.

Пресс-служба компании "ЕВРОЦЕМЕНТ груп"

/ Пламя труда (Дятьково). – 2005. – 27 сентября (№ 78). – С. 1. /

Объемы растут

Более 2,5 млн. тонн цемента произвел в январе-сентябре этого года крупнейший в Европе и России цементный завод "Мальцовский портландцемент".

В 2004 г. здесь было изготовлено более 3,6 млн. тонн. В 2005 году планируется увеличение объемов производства до 3,7 млн. тонн.

Фокинский завод входит в тройку крупнейших промышленных предприятий Брянской области и является крупнейшим в России и Европе производителем цемента. Его проектная мощность составляет 4 млн. тонн. В 2004 году на модернизацию и техническое перевооружение было израсходовано более 130 млн. рублей, что в 4 раза превышает инвестиции на эти цели 2003 года. В 2005 году планируется вложить в развитие производства 225 млн. рублей.

Затраты на природоохранные мероприятия составили в 2003 - 2004 г.г. более 61 млн. руб. В этом году на защиту окружающей среды планируется израсходовать более 40 млн.руб.

"ЕВРОЦЕМЕНТ груп" объединяет 15 заводов, два из которых расположены на Украине. Производственная мощность холдинга составляет 33 млн. т.

/ Пламя труда (Дятьково). – 2005. – 18 октября (№ 84). – С. 1. /

Олимпиада цементников

С 19 по 25 октября в Фокино пройдет событие, равного которому не помнит история города цементников.

Здесь состоится корпоративная спартакиада компании "Евроцемент груп". Шестнадцать команд из разных городов России и даже с Украины, Карачаево-Черкессии будут состязаться в различных видах спорта. География заявленных команд обширна: Белгород, Балаклея (Украина), Липецк, Савинск (Архангельская область), Невьянск (Свердловская область), Подгоренки (Воронежская область) и другие. Товарищи по работе с других заводов компании на время станут соперниками и будут бороться за спортивные медали, кубки, призы.

342 человека приедут в Фокино (из них всего 34 женщины). Самая многочисленная команда - наша - 46 человек. Мы будем бороться во всех видах спартакиады. Это: футбол, мини-футбол, волейбол, баскетбол, шахматы, легкая атлетика, настольный теннис, гиревой спорт, армрестлинг, атлетическое многоборье.

Задействованы почти все спортивные площадки города. Проживать спортсмены будут в лагере "Сосновый бор".

А начнется спартакиада с красивого и веселого спортивного праздника на новом стадионе. Не подведи, осень ! Порадуй солнцем и теплом!

/ Пламя труда (Дятьково). – 2005. – 18 октября (№ 84). – С. 1. /

Бум строительный

Лето. Строительный сезон. Возводят объекты индивидуальные застройщики, предприятия, организации. Повсеместно ведется ремонт. Такого давно не бывало. Дефицит. Дефицит цемента, кирпича, стройматериалов. У ворот Фокинского комбината строительных материалов (ФКСМ) очередь – требуется красный кирпич. У ОАО «Мальцовский портландцемент» километровая очередь. Дефицит цемента. Вот что мы узнали у водителей цементовозов и грузовозов.

- По три дня приходится стоять в очереди за получением цемента, - говорит представитель Кировского завода Калужской области Алексей Ермолаев. – Завод ведет крупный ремонт корпусов. Был заключен договор о поставках цемента, но ... Приходится мотаться туда сюда через три дня.

- А я четвертый день жду своей очереди, - поддерживает его москвич Николай Денисов. - На сегодня я под номером пять, но ... не получу, так как в день отпускают трех – четырех человек. Ночую в машине, технику без присмотра не бросишь. Питаюсь пирожками, можно и горячее поесть в кафешках.

Дальше стоит машина с брянскими номерами.

Александр Бородин, представитель «Брянскпромсервиса», с воскресенья (6 дней) ожидает счастливого часа. Ему нужен расфасованный цемент. Это намного труднее. Его очередь продвигается на один – два номера в сутки.

Продукция ОАО «Мальцовский портландцемент» соответствует высшим стандартам мирового уровня. Качество нашего цемента оценили все строители, вот почему едут за ним в Фокино. Готовы терпеть неудобства, но привезти сырье.

Стоять в очереди тяжело, каждый из нас испытывал это на себе. Можно посочувствовать водителям, а с другой стороны – такая очередь дает повод для оптимизма. Значит строится наша Россия !

... Неутомимо вращаются печи обжига. Движется конвейер. Работают устремленные ввысь трубы завода. Без передышки !

Т. Павлова

/ Пламя труда (Дятьково). – 2006. – 25 августа (№ 68). – С. 2. /.

Помогли цементники

От доброго сердца

Фокинский храм Рождества Пресвятой Богородицы в последнее время не узнать. Красивое ограждение обрамляет теперь здание церкви.

Это стало возможным благодаря помощи цементников, выделивших большую сумму на приобретение блочных керамических секций.

Еще краше стал Фокинский храм. До полного совершенства осталось совсем немного – установить ворота. Стоят они тоже дорого.

Многие прихожане отозвались на просьбу, жертвуют суммы. Кто сколько может.

Все православные прихожане церкви, благочинные Дятьковского округа, протоиерей отец Александр (Шматов) выражают большую благодарность генеральному директору ОАО «Мальцовский портландцемент» И.В. Никофорову и всем добрым людям за благое дело.

/ Пламя труда (Дятьково). – 2006. – 29 августа (№ 69). – С. 2. /

Без остановки.

На перспективу

На днях в акционерном обществе "Мальцовский портландцемент" закончился монтаж нового спектрометра. Стоимость установки - 12 миллионов рублей. С помощью новинки можно сделать анализ всего технологического процесса за... 20 секунд. Но все по порядку.

ВОПРОСЫ качества продукции сегодня для многих предприятий стоят в числе первоочередных. Условия рыночной экономики вывели их на новый уровень, наполнили особым актуальным смыслом. Ибо произвести товар в наши дни полдела, куда сложнее его реализовать. Только качественная, высокосортная продукция может достойно конкурировать на рынке.

Открытое акционерное общество "ЕВРОЦЕМЕНТ груп" работает в этом вопросе на опережение времени. Яркое подтверждение - создание и развитие системы качества в коллективе ОАО "Мальцовский портландцемент". Первые шаги были сделаны еще в 2000-м году, когда цементники внедрили у себя специальную систему, которая позволила управлять процессом качества. Были разработаны специальные мероприятия, создан отдел, заработал внутренний аудит по качеству. Другими словами, предприятие стало жить по новым требованиям и правилам.

Главная цель - сертификация по международным стандартам ИСО. ИСО - организация, которая утверждает международные европейские стандарты. Первое достижение - получение европейского стандарта 1994 г., вторая - сертификация по более новым стандартам 2001 г.

За техническими терминами скрывается огромная, ежедневная, будничная работа всего коллектива цементников: от рядового до руководителей высшего звена. Все работали на конечный результат.

- Создание программы качества продиктовано было необходимостью двигаться вперед, стремлением коллектива выйти на более высокий уровень производства, возможностью свободно вести конкуренцию на международном рынке, - говорит начальник лаборатории и ОТК Галина Николаевна Новикова. - Мы были первыми в нашей компании, кто получил сертификат на систему качества. Именно на систему качества, которая включает в себя многие моменты: правила отгрузки и упаковки, взаимоотношения с потребителями, планирование производства, контроль за испытанием продукции и т.д. Другими словами, это новый уровень управления качеством на производстве.

Огромная работа потребовала технического перевооружения, а значит и финансовых затрат. Долгосрочная инвестиционная программа цементников разработана до 2010 года. На всех предприятиях холдинга сегодня идет техническое переоснащение. Что касается заводской лаборатории, то здесь изменения весьма заметные.

В целях улучшения системы контроля, ее эффективности это подразделение оснащено с учетом последних мировых технических достижений.

Получение швейцарской новинки - спектрометра - очередной шаг фокинских цементников по лестнице подъема.

- Прибор высокого уровня точности, - продолжает Галина Николаевна. - Откалиброван по международным стандартам. Если раньше полный анализ занимал 5-6 часов, сегодня - 20 секунд.

Можно анализировать весь технологический процесс. И главное - управлять! Вся таблица Менделеева у вас на экране. Чудо, а не прибор!

Монтаж установки занял десять дней. Теперь дело за сотрудниками лаборатории. Но в коллективе есть на кого опереться. Во-первых, все сотрудники грамотные, квалифицированные специалисты. Но есть и свои "звезды". Например, инженер-электронщик Александр Анатольевич Горюнов. Добрых слов заслуживает за свой труд и инженер по качеству Т.А.Троицкая.

Впереди - новая работа. Закуплено современное оборудование ведущих европейских фирм.

- Только в этом году мы получили современных приборов на сумму более 30 млн.руб., - уточняет Г.Н.Новикова. - Передышки не будет. Но это радует, ведь работаем на перспективу, на будущее.

В. Сенина.

Фото Н. Пустовойтова

/ Пламя труда (Дятьково). – 2007. – 14 декабря (№ 100). – С. 2. /

Экономика: точки роста

Новый стандарт – шаг вперед

Июль начался для коллектива цементников с больших и важных перемен. С первого июля все заводы холдинга «Евроцемент Груп» перешли на производства цемента по новому российскому стандарту ГОСТ 131 100-2003.

В цементной отрасли еще многие производители используют старый стандарт, заводы холдинга первые применили у себя перспективную идею. Что за этим стоит ?

Новый стандарт гармонизирован с европейским стандартом EN-197. Другими словами, мы выпускаем цемент европейского качества.

Это очень важно в период сегодняшнего момента, когда Россия готовится к вступлению в Евросоюз. И другой плюс – новый стандарт расширяет возможности выхода на европейский рынок.

Коллективом технологов, инженеров проведена огромная работа. Но основной объем работы выполнили сотрудники заводского отдела технического контроля и лаборатории, который возглавляет Галина Николаевна Новикова.

- Подготовка началась давно, в начале 2007 года, - говорит Галина Николаевна. – Был проведен целый ряд лабораторных испытаний для определения состава нового цемента, выпущены отдельные партии, которые были отправлены в НИИ железобетона. Большая работа велась с персоналом, большинство прошли обучение на курсах, изучили новые регламенты, требования нового стандарта.

Стоит отметить, добрая традиция брянских цементников – идти в ногу со временем и здесь несколько облегчила задачу.

Пять лет назад наши земляки уже получили европейский сертификат. Но тем не менее, новая задача потребовала огромного приложения интеллектуального труда и немалых финансовых затрат.

- В мае прошли сертификацию соответствия, - продолжает Галина Николаевна, - получили санитарно-эпидемиологическое заключение, аттестацию на право проводить испытания, больше года шла работа по изменению части документации. И вот результат – цель достигнута.

Новый международный стандарт – это прорыв наших земляков не только к международному рынку, но и к отечественному потребителю.

Ведь стандарт расширяет возможности использовать минеральные добавки, различные золы, другие компоненты, которые влияют на такой важный показатель, как прочность, не только на поздних сроках, но и на ранних, именно такого цемента уже давно ждут наши российские бетонные заводы, другие потребители.

Завершено большое дело. Пока цемент идет с новой маркировкой, но в старой таре. Это дело каких-то дней. Новая тара уже закуплена.

Работа выполнена досрочно. Есть возможность отдохнуть ? Увы ! В условиях рыночных отношений это шаг назад. А это не в правилах брянских цементников.

В. Сенина

/ Пламя труда (Дятьково). – 2008. – 15 июля (№ 57). – С. 2. /

Состоялось празднование дня строителя

В период с 5 по 9 августа на предприятиях холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» состоялось празднование Дня строителя. Профессиональный праздник, посвященный Дню Строителя, прошел с широким размахом, охватив все регионы присутствия холдинга.

По традиции празднование Дня строителя сопровождалось яркими выступлениями музыкальных коллективов, артистов эстрады, проведением спортивных конкурсов, викторин. В ходе торжественных мероприятий были отмечены лучшие работники, вручены подарки.

«Прошедший год стал для нас рекордным по многим направлениям — производственному, социальному и общественному, — отметил Заместитель Председателя Совета директоров ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» Георгий Леонидович Краснянский. — Все наши успехи и достижения стали реальными благодаря продуманной производственной стратегии руководства холдинга. В 2007 г. и

особенно весной этого года на предприятия были направлены крупные инвестиции, которые позволили ввести в эксплуатацию ряд особо важных стратегических объектов производственного и социального значения — новый участок, а по существу завод по выпуску тарированного цемента на ЗАО «Кавказцемент», столовые АБК, начать работы по строительству нового современного завода в Подгоренском районе Воронежской области».

На торжественном праздничном собрании, состоявшемся в офисе управляющей компании, где чествовали лучших работников, было сказано: «Сегодня мы переживаем не самые простые времена — на рынок хлынул поток дешевого и не всегда качественного цемента из Турции и Китая. Но “ЕВРОЦЕМЕНТ груп” продолжает работать как единая команда — команда единомышленников и победителей. И нынешние успехи должны стать нормой для нашего коллектива».

В ходе состоявшейся церемонии Президентом холдинга ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» Михаилом Анатольевичем Скороходом были награждены наиболее отличившиеся сотрудники, многие из которых получили высокие награды и звания, материальные поощрения.

«В этом году перед нами вновь стоит высокий производственный рубеж, который мы должны выполнить — повторить и подтвердить, что холдинг по праву занимает лидирующие позиции на рынке. Есть полная уверенность в том, что такому сплоченному коллективу, как “ЕВРОЦЕМЕНТ груп”, эта задача по плечу», — сказал, завершая выступление, Заместитель Председателя Совета директоров ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» Георгий Леонидович Краснянский.

В ряде регионов празднование Дня строителя совпало с празднованием Дня города, что придало празднику еще больший размах. В торжествах приняли участие представители руководства ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», главы администраций, руководители законодательных и исполнительных органов власти регионов, другие гости.

Состоявшийся праздник продемонстрировал сплоченность управленческой команды и коллектива холдинга в части реализации стратегии «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» по сохранению и упрочению лидирующих позиций холдинга на цементном рынке России.

Александр Степаненко

/ ЕВРОЦЕМЕНТ груп СЕГОДНЯ : ежемесячная корпоративная газета. – 2008. – 8 августа № 6. – С.1. /

Список награжденных работников холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп»

Среди награжденных :

Знак «Горняцкая Слава» II степени

ООО «Мальцовское карьероуправление»

Рычков Игорь Леонидович

Начальник карьера мела

Туранский Николай Владимирович

Механик горного цеха

Ермилов Михаил Анатольевич

Машинист экскаватора горного цеха

Почетная грамота ОАО «ЕВРОЦЕМЕНТ груп»

ОАО «Мальцовский портландцемент»

Деменков Валерий Алексеевич

Машинист экскаватора 6 разряда горного цеха ООО «Мальцовское карьероуправление»

Качанов Виктор Валентинович

Энергетик участка обжига клинкера производства № 1

Потачин Евгений Львович

Руководитель группы связи управления информационных технологий

Тужиков Александр Феофанович

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (технологического и обеспыливающего оборудования) цеха помола цемента производства № 2

Звание «Почетный строитель России»

ОАО «Мальцовский портландцемент»

Кожанов Владимир Петрович

Машинист цементных мельниц 5 разряда участка помола цемента производства № 1

Фетисов Владимир Юрьевич

Заместитель технического директора по производству

Почетная грамота Министерства регионального развития Российской Федерации

ООО «Мальцовское карьероуправление»

Иваненко Николай Иванович

Мастер производственного участка карьера мела

ОАО «Мальцовский портландцемент»

Сысоев Михаил Петрович

Машинист тепловоза цеха железнодорожного транспорта

/ ЕВРОЦЕМЕНТ груп СЕГОДНЯ : ежемесячная корпоративная газета. – 2008. – 8 августа № 6. – С.2 – 3, 17. /

Мальцовский цемент удостоен Платинового Знака качества

В Москве завершилась двадцатая, юбилейная, Международная выставка «Национальная слава» и конкурс «Всероссийская марка (III тысячелетие). Знак качества ». Знак качества XXI века". ЗАО "Мальцовский портландцемент" и все остальные производственные предприятия холдинга "ЕВРОЦЕМЕНТ груп", участвовавшие в конкурсе, получили высшую награду - платиновые знаки качества.

Выставка проходила в рамках Национальной программы продвижения лучших российских товаров, услуг и технологий, начиная с 1999 года при участии Российского центра испытаний и сертификации под патронатом Правительства города Москвы.

Одновременно с выставками продукции конкурсантов во Всероссийском Выставочном Центре, компании представляют свою продукцию на конкурс "Всероссийская Марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века" дважды в год, в мае и декабре.

В этом году конкурс "Всероссийская Марка" прошел с 16 по 19 декабря и подвел итоги пятого этапа конкурса - 2006-2008 г.г. Предприятия - лауреаты Программы получили возможность, которая предоставляется только по итогам двухгодичного этапа, номинировать продукцию на Платиновый Знак качества XXI века.

Холдинг "ЕВРОЦЕМЕНТ груп" представил на конкурс 22 марки цемента. Вся техническая документация с образцами была передана в отраслевые экспертные комиссии конкурса. И все марки, представленные производственными предприятиями холдинга, получили платиновые знаки качества.

Отмеченные Платиновым Знаком качества продукция холдинга "ЕВРОЦЕМЕНТ груп", выпускаемая с июля 2008 году по новому общеевропейскому ГОСТу 31108-2003, оценивалась на соответствие требованиям и критериям, определяющим высокий уровень потребительских свойств, качества, экологичности и безопасности в сравнении с отечественными и зарубежными аналогами, представленными на потребительском рынке России.

Платиновый знак - высшая награда выставок "Всероссийская Марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века" - дает право претендовать на получение Паспорта "Предприятие высокого качества".

Главное событие Программы - награждение лауреатов конкурса "Всероссийская Марка" традиционно состоялось в Президент - Отеле, 18 декабря.

/ Пламя труда (Дятьково). – 2009. – 1 января (№ 1 - 3). – С. 8. /

Успехи цементников

ЗАО «Мальцовский портландцемент », входящее в холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», приняло в производство сырье с нового участка карьера.

31 марта в 10 час. на новом участке карьера, у деревни Домановo, экскаватором ЭШ-6/45М начата погрузка высококачественного сырья в первый железнодорожный состав. Спустя час 600 тонн мела были доставлены в приемное отделение помола сырья ЗАО «Мальцовский портландцемент ». Тем самым началась промышленная эксплуатация перспективного участка карьера.

Этому предшествовала большая и напряженная работа по проведению вскрышных работ двумя шагающими экскаваторами и по строительству железнодорожного пути протяженностью более одного километра.

На сегодняшний день к добыче готово более 1 млн. тонн мела, химический состав которого полностью соответствует действующим техническим условиям и мировым стандартам качества.

Инвестиции холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» в реализацию проекта превысили 200 млн. руб.

/ Пламя труда (Дятьково). – 2009. – 7 апреля (№ 28). – С.1. /

Интервью на актуальную тему

Производить цемент – мужское дело

Владимир Николаевич, с профессиональным праздником вас и ваш коллектив. С каким настроением встречаете его ?

- С хорошим. По итогам семи месяцев мы превышаем объемы производства цемента с аналогичным периодом прошлого года. На 28 тысяч тонн идем с плюсом. Это радует, особенно, если учитывать то сложное время, которое коллектив пережил осенью прошлого года. Сегодня в обычном режиме работают все восемь печей. Завод трудится, есть результат.

- Можно сказать, что трудности, вызванные экономическим кризисом, для брянских цементников остались позади ?

- По большому счету я не связываю наши проблемы с мировым экономическим кризисом. Хотя все коррективы в работу строительной отрасли он внес, а мы ведь на прямую зависим от строителей. Падение производства в конце прошлого года вызвано нашими внутренними российскими проблемами. На рынок пришел дешевый цемент. Потребитель выбрал более доступный товар. Мы затоварились, на какое –то время потеряли рынок сбыта. Произвести сегодня легче, чем продать. При рыночной экономике сбыт всегда и везде стоит на первом месте. Высокая цена нашего цемента, несмотря на его высокое качество, в определенный момент перестала устраивать покупателя. Теперь ясно: в ценовой

политике произошел ценовой сбой, не успели вовремя отреагировать на изменения на рынке. Ситуацию усложнили и другие причины. Зима, осень для нашей отрасли всегда сложный период. все затянулось в один узел. Тем не менее, мы выстояли. Сохранили производство, завод работает, живет.

- На что опирается сегодня ваша политика ?

- Жизнь заставляет считать все до рубля. Мы всерьез занялись оптимизацией своих расходов. Выживает сегодня тот, кто умеет разумно расходовать средства, кто просчитывает действия наперед, снижает, сокращает издержки на всех участках производства. Внесли серьезные коррективы в ценовую политику, цена на цемент заметно снизилась. Потребитель вновь вернулся к нам, в надежности, в качестве нашей продукции он никогда не сомневался. Но мы не почиваем на лаврах, не празднуем победу. Мы работаем, ищем новые пути сбыта, другие возможности закрепления своей репутации надежного партнера. Внимательно изучаем интересы покупателя. Арендовали два мощных цементовоза. Смотрите, какие красавцы. Чистые всегда, с эмблемой холдинга. Это в интересах средней и мелкой торговли. Они ведь полностью исключают возможность недобросовестной пересортицы продукции.

Мы являемся большими потребителями природного газа. Ужесточили контроль за его потреблением. Ввели в эксплуатацию новый узел коммерческого учета газа. Это должно повысить степень учета, ликвидировать разные возможности "на глазок". Контроль за качеством продукции. Для нас это всегда было и останется определяющим направлением. Работаем по энергосбережению.

Сложно, но активно идет работа по оптимизации рабочего времени. В организации труда, замечу, накопилось немало проблем, которые достались в наследство от старой системы. Попробуй сломать их! Как объяснить человеку, что совмещать две работы за одну смену невозможно. Если он успевает делать свои обязанности и подменять кого-то, то одно из двух: или они (обязанности) плохо выполняются, или человек не загружен на своей основной работе. Но так было десятки лет, поэтому вполне объяснимы трудности этого дела. Главное - и это подчеркнул на прошедшей в июле встрече с коллективом брянских цементников председатель совета директоров "ЕВРОЦЕМЕНТ груп" Филарет Ильич Гальчев - повышение благосостояния работающих на всех предприятиях холдинга, при постоянном развитии личного профессионального потенциала, одна из первоочередных задач.

- Ваше предприятие - крупнейший производитель цемента в России. Не будем лишний раз подчеркивать его значение для Брянщины, г. Фокино. А в каких социальных проектах участвуют брянские цементники?

- Просто хочу напомнить: только в прошлом году коллектив перечислил в разные уровни 640 миллионов рублей налоговых отчислений. Помимо этого,42 млн. руб. выделено учреждениям и организациям Брянской области в виде благотворительной помощи. За шесть месяцев текущего года цементники перечислили в казну города Фокино 10 миллионов рублей. Мы прекрасно понимаем и

помним, что за заводской проходной живут наши рабочие, в городских школах учатся их дети. Поэтому, несмотря на финансовые трудности, которые в наши дни испытывают все, мы открыли заводской лагерь. Стараемся отзываться на все события, которые проходят в стране, области, районе. У нас нормальные, деловые отношения с областной, районной, городской ветвями власти. С уважением относимся к ветеранам, поддерживаем их полезные инициативы.

Из социальных программ я бы отметил наиболее значимую для всех федеральную программу строительства нового и ремонт ветхого жилья. В ходе ее реализации области предстоит освоить около двух миллиардов рублей, мы готовы обеспечить все региональные строительные площадки своим качественным цементом. Любое большое дело в стране, на местах поддерживается холдингом "ЕВРОЦЕМЕНТ груп" и его, а значит, и нашим заводами.

- 2009 год объявлен Правительством России Годом молодежи. Недавно Президент России Д.А. Медведев высказал упрек некоторым главам регионов о недостаточном использовании резерва молодых кадров. А вы доверяете молодым ?

- Скажу больше: и руководство холдинга "ЕВРОЦЕМЕНТ груп", и мы делаем ставку на молодежь. Например, у нас многие производственные участки возглавляют молодые люди, и справляются со своими обязанностями весьма успешно.

Могу назвать заместителя начальника производства цемента № 2 Алексея Легкобит, ему 35 лет, начальнику цеха железнодорожного транспорта Павлу Егорову 34 года, начальнику цеха отгрузки цемента Алексею Захарину несколько дней назад исполнилось тридцать, 29 лет начальнику смены Андрею Карпейкину.

Таких примеров не мало. Холдинг, мы всегда готовы поощрять профессионализм, инициативу, энергичных, талантливых молодых людей.

- Немного о ваших перспективах.

- Они есть и не плохие. Идут предпроектные разработки строительства третьей очереди завода, перехода на сухой способ производства. За этим наше большое будущее.

- И последний вопрос. Ваш самый памятный профессиональный праздник ?

- Сложно ответить… Скорее всего самый первый. Я тогда только начинал работать в цементной отрасли. Было это тридцать лет назад в Топках, Кемеровской области.

Наверное, тогда пришло ко мне четкое понимание: производить цемент – это мужское и интересное дело.

Подготовила В. Сенина

/ Пламя труда (Дятьковский район). – 2009. – 7 августа (№ 63). – С.2. /

Загружены по полной программе

Перед фокинскими цементниками поставлена главная задача на период до 2020 года - в составе холдинга "ЕВРОЦЕМЕНТ груп" обеспечить российскую экономику ресурсами, достаточными для реализации национальных проектов. О сегодняшней жизни предприятия рассказал накануне Дня строителя генеральный директор ЗАО "Мальцовский портландцемент" Николай Михайлович Карякин.

- Николай Михайлович, как оцениваете сегодняшнее состояние дел на предприятии?

- На наш цемент, как наиболее качественный, сейчас очень много заявок. Мы загружены по полной программе От того, как мы сработаем, зависят показатели всего холдинга "ЕВРОЦЕМЕНТ груп". По производству цемента идем в тройке лучших производителей.

- Какова география реализации ?

- Рынок сбыта довольно большой: прежде всего - московский регион, Сочи, Нижний Новгород, вся центральная часть России и южные города.

- В последние годы на предприятии идет активная реконструкция, техническое перевооружение, модернизация Что конкретно делается?

- Начали строительство электрофильтра седьмой печи, ведется монтаж дозаторов, готовим к замене редукторы на сырьевых и цементной мельницах. Собираем новый шагающий экскаватор в карьере. Идет монтаж и настрой железнодорожных весов. И целый ряд других работ.

Серьезные проекты намечены и на следующий год. С надеждой смотрим в будущее: ведется проработка проекта строительства полусухой современной линии, что позволит заменить неэффективное производство на более производительное, уменьшить энергетические затраты.

- Откуда может поступать такое оборудование?

- Лучшими поставщиками цементного оборудования считаются немецкие фирмы, с ними и сотрудничаем.

- Вверенное вам производство большое, сложное, с какими внутренними текущими проблемами приходится сталкиваться ?

- Нам надо четко выполнять все заявки по цементу. Из ритма выбивает нехватка вагонов, низкая производительность мельниц. Подводит порой и человеческий фактор - например, кто-то уходит на больничный… Важно заинтересовать специалистов и рабочих в повышении эффективности труда после проведенной оптимизации.

- Какова средняя заработная плата?

- 16 тысяч рублей.

- Расскажите о социальных программах предприятия.

- Социальная ориентированность была и остается. Улучшаем условия труда и быта. Для детей цементников действует летний загородный лагерь. Уделяем внимание спортсменам. В рамках празднования Дня Победы помогали в решении ряда проблем, связанных с юбилейной датой. Особое внимание уделяли ветеранам не только Великой Отечественной войны, но и ветеранам труда. Помогаем образованию Дятьковского района. Сотрудничаем с администрацией города Фокино.

- Все в районе знают, что цементники ежегодно празднуют свой профессиональный праздник широко и памятно. Николай Михайлович, добрая традиция остается прежней ?

- Да. День строителя для нас – подведение промежуточных итогов от предыдущего праздника до нынешнего. Отмечаем праздник всегда торжественно, а в текущем году вдвойне, ведь приближается историческая дата – 110 лет со дня основания нашего завода. Мы пригласили очень много гостей их холдинга, предприятий соседних областей, из администрации области и района. Есть повод для хорошего настроения не только потому, что сам праздник наступил, но и производственные показатели дают для этого основания. Наше акционерное общество – крупнейшее в Европе, мы эту марку поддерживаем.

Подготовила Т. Богданова

/ Пламя труда (Дятьковский район). – 2010. – 6 августа (№ 63). – С.10. /

Немного истории: ОСНОВАТЕЛЬ ЗАВОДА

На территории предприятия установлен памятник талантливому инженеру-механику Льву Кирилловичу Шешминцеву (на снимке). Он - основатель акционерного общества Мальцовско-го портландцемента. Человек одаренный, умный, образованный. Его называли "пионером цементного дела в Забайкалье".

В апреле 1898 года он прибыл в наш край и сразу обратил внимание на богатейшие залежи мела и глины. Анализы сырья и расчеты показали, что "материала хватит, для деятельности завода на очень долгое время, что цемент будет отличаться высоким качеством и дешевизною". В июне 1899 года Указом "Его Императорского Величества" был "высочайше утвержден" устав акционерного общества Мальцовского портландцемента, разработанный Л.К.Шешминцевым. В октябре 1900 года (на "Покров") цемзавод был пущен. Впоследствии именно тогда и стали отмечать заводской праздник.

/ Пламя труда (Дятьковский район). – 2010. – 6 августа (№ 63). – С.10. /

Окрыленные успехом

Первый корпоративный слет молодых специалистов холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп»

Более шестидесяти молодых инженеров, технологов холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» собрались в конце сентября в лагере «Сосновый бор». Холдинг объединяет 16 цементных заводов в России, на Украине и в Узбекистане, а также заводы по производству бетона, ЖБИ, карьеры по добыче нерудных материалов и предприятия по промышленному строительству.

Можно только представить, как широка география мест проживания и работы участников слета. Но даже с первых минут не чувствовалась разобщенность ребят и девчат. Километры их не разделяли. Все они – один коллектив: один из крупнейших в мире производитель цемента холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп». Программа слета очень разнообразна – научно-практическая конференция, ее темы: «Энергетика», «Технология», «Оборудование цементного производства», «Информационные технологии», «Менеджмент». Деловая игра «Будущее рядом». Всё серьезно, все дни прошли в напряженной работе.

Приехав в лагерь, увидев собравшихся, усомнилась: кризис душит многие предприятия. Удачно ли выбрано время для подобных мероприятий?

– Кризис – самое время, когда надо кардинально что-то менять в жизни, в том числе на производстве, только не стоять на месте, – развеял мои сомнения начальник управления персонала холдинга С.Щербаков.

И добавил:

– Сегодня здесь собрались люди, которые ищут, предлагают свои идеи, добиваются результатов. Это наше будущее. Они сами идут вперед и предприятия наши делают мощнее. Политика холдинга: поддерживать и помогать таким людям.

Сегодня «ЕВРОЦЕМЕНТ груп » – лидер российского производства строительных материалов. Он входит в десятку крупнейших производителей в мире. Деятельность руководства не ограничивается строительством новых заводов и наращиванием выпуска цемента.

– Реализация инициативы, содействие культурному, духовному развитию, создание условий для полного раскрытия потенциала личности, для нас это очень важные приоритеты, – подчеркнул С.Щербаков.

МОЛОДО, ДА НЕ ЗЕЛЕНО

Можно так сказать об участниках научно-практической конференции. Каждый из двадцати девяти участников пришел, приехал с интересными идеями. Не наша задача вникать в технические термины.

Производство цемента, несмотря на свою веками устоявшуюся химическую формулу состава, «не застывает». Совершенствуется технология, само производство. Поэтому молодым есть где проявить свои знания, идеи. Первое место единогласно было присуждено Максиму Ширяеву, ведущему инженеру-технологу ЗАО «Мальцовский портландцемент». Суть его предложения – увеличение производительности оборудования цеха помола, сокращение потерь.

– Убежден, что свой путь я нашел, – сказал в коротком интервью Максим. – Повезло изначально, когда попал в коллектив цементников. Это современное производство с большими резервами на будущее. Интересно было и на слете общаться со своими коллегами. Узнать, как у них, сравнить, оценить. Приятно было услышать среди победителей фамилии других своих земляков: И.Верещагина, А.Фролкина и других.

ГРАНИЦЫ СОТРУДНИЧЕСТВА РАСШИРЯЮТСЯ

В Фокинском индустриальном техникуме состоялась встреча студентов старших курсов и преподавателей с представителями холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп». Открывая встречу, директор техникума В.Сергутин рассказал собравшимся об исторических связях учебного заведения и завода. Более полувека техникум является кузницей технических кадров для цементного завода. Ряд бывших выпускников работают руководителями высокого уровня на предприятиях холдинга. Он подтвердил готовность коллектива развивать взаимовыгодное сотрудничество.

В свою очередь начальник управления персонала холдинга С.Щербаков рассказал о кадровой политике холдинга в целом и реализации комплексной программы работы с молодыми специалистами. Принятая в 2010 году, она охватывает весь спектр вопросов: от профориентации школьников, до целенаправленного развития и стимулирования карьерного роста. Он подтвердил заинтересованность компании в расширении сотрудничества с техникумом, которое должно обеспечить приток молодых квалифицированных кадров не только на «соседний» «Мальцовский портландцемент», но и на другие заводы холдинга. Выступившие в дальнейшем представители пяти цементных заводов рассказали студентам о своих предприятиях. Возможен и другой вариант сотрудничества: техникум имеет свое общежитие и готов принять на обучение юношей и девушек из регионов присутствия «ЕВРОЦЕМЕНТ груп».

НАРГИЗА – ВЕСЕННИЙ ЦВЕТОК

Наргиза Эргашева приехала из Узбекистана. От ее поселка до Ташкента – чуть меньше 100 км.

– Для нас цементный завод – всё. Если тебя взяли на работу – значит ты счастливый человек. Вся жизнь в поселке вращается вокруг завода.

В переводе на русский ее имя означает весенний цветок. Трудится Наргиза специалистом по социальной работе в коллективе ОАО «Ахангаранцемент». В далеком, маленьком городке осталась ее семья, у Наргизы – четверо детей. От нее я узнала, что на заводе работает 1440 человек, «крутятся» у них четыре печки. Наргиза никогда так далеко не уезжала из своего маленького городка. Она впервые в России, впервые в Москве.

– Мне очень понравилось у вас, я влюбилась в вашу золотую осень. Всё, что здесь происходило, было интересно. Мы много узнали, хочется привезти новые идеи, использовать у себя. Вообще, замечу: наш холдинг – современное производство мирового уровня. Я горжусь, что мне выпала удача – трудиться здесь.

ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ МОЛОДЫМ?

Этот вопрос я задала генеральному директору ЗАО «Мальцовский портландцемент» Н.Карякину:

– Молодым всегда было и будет трудно. Потому что это начало всего: трудовой биографии, выбора жизненных приоритетов. Неправда, что раньше было легко и просто. Всё зависит от человека. Я ведь тоже начинал с простой должности. Просто совпало так: встретились хорошие люди, было с кого брать пример…

– В конечном итоге вы сделали верный выбор…

– Да, и это помогло мне шагать по жизни, набираться опыта. Я иногда сравниваю себя прежнего с сегодняшней молодежью и вижу их плюсы: смелость, уверенность. Они ни на кого не надеются, у многих присутствует командирский дух – это тоже неплохо, есть рвение к карьерному росту.

– Да, нынешняя молодежь в основном не намерена «просиживать штаны», она «рвется в бой». Но ведь поддержка ей все равно необходима…

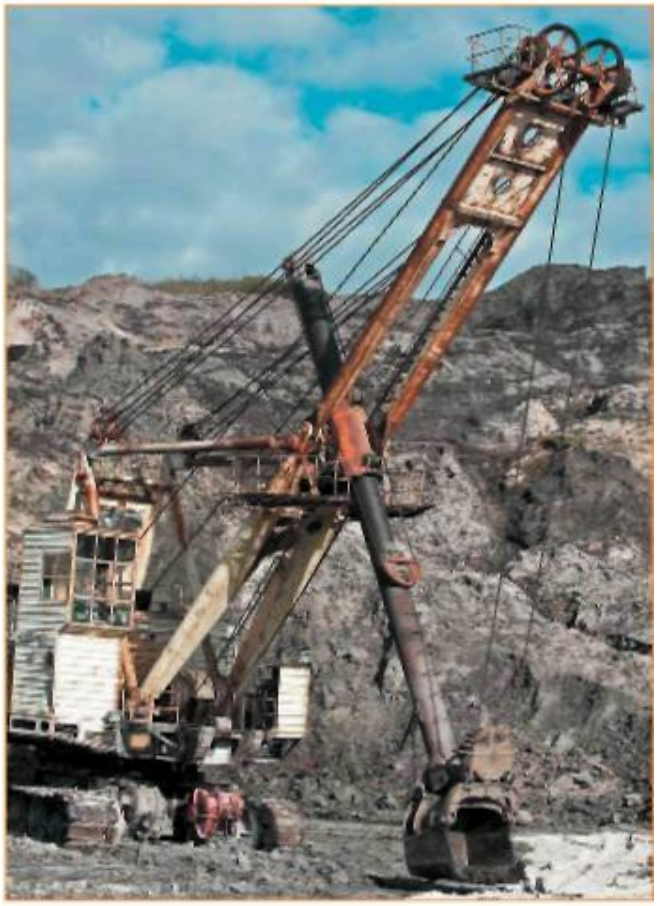
– Главная цель любой проводимой социальной политики – создание необходимых материальных и социально-бытовых условий для привлечения и закрепления на предприятии высококвалифицированных специалистов. В деятельности холдинга это основные направления. Уже несколько лет разработана и действует специальная программа. Люди – самое большое богатство компании…

…Они расставались с грустью в глазах. «За три коротких дня мы приобрели много друзей, – сказала на прощание Наргиза. – Всё, чему здесь научились, повезем домой, в свои коллективы. У нас здесь словно крылья выросли… Мы поняли, как много можно сделать, работая в одной команде…»

Валентина Сенина

/ Пламя труда (Дятьково). – 2011. – 10 октября. /

Перевыполнили план ударной отгрузкой



Более полумиллиона тонн цемента завод отгрузил потребителям за I квартал 2012 г.

ЗАО «Мальцовский портландцемент» за три месяца текущего года отгрузило потребителям 503 099 тонн цемента, что на 1,7% превышает прошлогодние показатели.

Предприятие перевыполнило все плановые производственные задания I квартала. При этом на 88% перевыполнен план отгрузки тарированного цемента (23 212 тонн), что на 43,5% больше прошлогоднего результата.

Не смотря на то что в феврале предприятие было вынуждено снижать свою мощность, в связи с введением ограничений на потребление природного газа мальцовским цементникам удалось сохранить производство клинкера на прошлогоднем уровне (764 436 тонн), и при этом в 2,4 раза (237 562 тонн) увеличить его отгрузку на АО «Балцем» (Украина).

Выполняя задачу по обеспечению производства сырьем, горняки ООО «Мальцовское карьероуправление» за I квартал 2012 г. увеличили в сравнении с прошлым годом добычу мела и глины соответственно на 7,8% и 18,4%. Добыто и доставлено в производство: 1 370 540 тонн мела и 330 088 тонн глины. Объем вскрышных работ составил 871 724 м^3 грунта.

/ ЕВРОЦЕМЕНТ груп СЕГОДНЯ : ежемесячная корпоративная газета. – 2012. - № 2. – С.4. /

Под знаком спорта

Решение руководства Холдинга о проведении в текущем году корпоративной Спартакиады стало хорошим подарком всем спортсменам завода. Известно, что именно состязание, соревнование, стремление победить отличает занятие спортом от физкультуры. Массовый спорт дает людям возможность поддерживать и развивать свои физические качества, укреплять здоровье и продлевать

творческое долголетие, а значит, противостоять нежелательным воздействиям на организм современного производства и условий повседневной жизни.

Человек приходит в спортивный зал после трудового дня или в законный выходной не только чтобы укрепить здоровье, улучшить свое физическое развитие, но и чтобы активно отдохнуть. Не секрет, что регулярные занятия и тренировки очень важны. «Мальцовский портландцемент» вправе гордиться как своей славной производственной историей, так и спортивной.

Наибольших результатов в виде побед на районных и областных первенствах в разные годы добивались заводские хоккеисты с мячом и шайбой, футболисты и даже мотогонщики. Нынешнее поколение мальцовских спортсменов-цементников совсем недавно подтвердило свой высокий уровень победами на двух корпоративных Спартакиадах «ЕВРОЦЕМЕНТ груп».

Все спортивные турниры в рамках заводской Спартакиады 2012 года проходят с прицелом на предстоящую — третью корпоративную. Это добавляет в состязания напряжения и спортивного азарта. Для наших спортсменов возможность выступить в составе заводской команды на корпоративной Спартакиаде Холдинга так же значима, как для профессионального спортсмена выступление на Олимпиаде.

Спортсмены завода с нетерпением ждут еще одного события, которое должно благотворно повлиять на спортивную жизнь всего города Фокино. Это ввод в эксплуатацию современного мощного физкультурно-оздоровительного комплекса, который в 2007 году был передан на безвозмездной основе Брянской областной администрации.

Его 25-метровый плавательный бассейн, просторные игровые и тренировочные залы дают хорошие шансы на культивирование и развитие новых видов спорта, в том числе и среди цементников. Так что 2012 год может по праву стать для мальцовских цементников Годом физкультуры и спорта.

И это нужно только приветствовать, потому что давно известно, что развитие физической культуры и спорта — одно из важнейших слагаемых сильной социальной политики, которая может обеспечить реальное воплощение в жизнь гуманистических идеалов, ценностей и норм, открыть широкий простор для выявления способностей людей, удовлетворения их интересов и потребностей.

Николай Пустовойтов

/ ЕВРОЦЕМЕНТ груп СЕГОДНЯ : ежемесячная корпоративная газета. – 2012. - № 2. – С.9. /

Состоялась ярмарка вакансий

Около 100 жителей города посетили Ярмарку вакансий

21 марта 2012 года кадровая служба ЗАО «Мальцовский портландцемент» Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» приняла участие в Ярмарке вакансий, организованной Центром занятости населения.

Мероприятие прошло в городском Культурно-досуговом центре, кроме «Мальцовского портландцемента» в нем приняли участие некоторые другие предприятия г. Фокино, областного центра.

По сведениям организаторов мероприятия, около 100 жителей города посетили Ярмарку вакансий с целью поиска работы. Восемнадцать из них после предварительного собеседования с главным специалистом по персоналу ЗАО «Мальцовский портландцемент» Татьяной Баркаловой получили направление на собеседование с руководителями цехов одного из крупнейших цементных заводов Европы, что является шансом получить работу на предприятии с высоким уровнем заработной платы и полным пакетом социальных гарантий.

Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» — один из крупнейших работодателей России — уделяет вопросу привлечения высококвалифицированных кадров на свои предприятия самое пристальное внимание. Значимость этого направления в деятельности Холдинга трудно переоценить, поэтому формы этой работы будут продолжать совершенствоваться.

Николай Пустовойтов

/ ЕВРОЦЕМЕНТ груп СЕГОДНЯ : ежемесячная корпоративная газета. – 2012. - № 2. – С.16. /

ЗАО «Мальцовский портландцемент»

МАРТОВСКИЙ РЕКОРД

ЗАО «Мальцовский портландцемент» в марте отгрузило и отправило на Украину 85 тыс. тонн клинкера, что на 5 тыс. тонн больше январского рекорда.

Получателем цементного «полуфабриката» является ОАО «Балцем» – один из Украинских цементных активов Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп». Главным фактором, обеспечившим такой результат, стало отлаженное взаимодействие логистических структур Холдинга и ЗАО «Мальцовский портландцемент» с железной дорогой. Совместными усилиями удалось добиться бесперебойной поставки на завод полувагонов ООО «Спецвагонтранс» и ряда перевозчиков, работающих по договорам с АО «ЕРОЦЕМЕНТ-УКРАИНА».

Новый рекорд так же стал подтверждением эффективности организационно-технических мероприятий, проведенных в последние годы на заводе. В их числе: установка новых железнодорожных весов на пути №2, организация дополнительной точки погрузки клинкера в полувагоны с помощью экскаватора ЭКГ- 4,6 Б.

Мальцовские цементники набирают обороты в преддверии летнего строительного сезона, растут плановые задания и в производстве цемента.

Николай Пустовойтов

/ Пламя труда (Дятьково). – 2012. – 9 апреля. /

Мальцовский портландцемент

БОЛЕЕ полумиллиона

ЗАО «Мальцовский портландцемент» за три месяца текущего года отгрузило потребителям 503 099 тонн цемента, что на 1,7% превышает прошлогодние показатели.

Предприятие перевыполнило все плановые производственные задания первого квартала. При этом на 88% перевыполнен план отгрузки тарированного цемента (23 212 тонн), что на 43,5% больше прошлогоднего результата.

Несмотря на то, что в феврале предприятие было вынуждено снижать свою мощность (в связи с введением ограничений на потребление природного газа), «Мальцовским цементникам» удалось сохранить производство клинкера на прошлогоднем уровне (764 436 тонн), и при этом в 2,4 раза (237 562 тонн) увеличить его отгрузку на АО «Балцем» (Украина).

Выполняя задачу по обеспечению производства сырьем, горняки ООО «Мальцовское карьероуправление» за первый квартал 2012 года увеличили (в сравнении с прошлым годом) добычу мела и глины соответственно на 7,8% и 18,4%. Добыто и доставлено в производство: 1 370 540 тонн мела и 330 088 тонн глины. Объем вскрышных работ составил 871 724 м3 грунта.

Николай Пустовойтов,

/ Пламя труда (Дятьково). – 2012. – 4 мая. /

ИТОГИ

десяти месяцев

ЗАО «Мальцовский портландцемент» подвело итоги производственной деятельности за 10 месяцев 2012 года

ЗАО «Мальцовский портландцемент», входящее в состав Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», сохраняет высокие производственные показатели по результатам работы за десять месяцев 2012 года. Месячный план производства цемента перевыполнен на 1,4% (334 500 тонн).

В январе-октябре потребителям отгружено 2 млн. 724 тыс. тонн цемента, что на 0,5 % превышает показатель прошлого года. На 20,5% вырос объем реализации тарированного цемента: 10 месяцев 2011 г. – 212 361 тонн, 10 месяцев 2012 г. – 255 970 тонн. Высокий конечный результат обеспечен стабильной работой всех технологических переделов. За десять месяцев текущего года

добыто 4 637 705 т мела, 1 056 128 тонн глины, 50 744 тонн. трепела. Произведено 2 648 351 тонн клинкера.

Николай Пустовойтов

/ Пламя труда (Дятьково). – 2012. – 16 ноября. /

Диплом «Российского качества»

ЗАО «Мальцовский портландцемент», входящее в Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», получило диплом Всероссийской организации качества за производство портландцемента ПЦ 500-Д0-Н, качество которого соответствует высшему уровню, установленному Программой «Российское качество».

Решение о присуждении продукции ЗАО «Мальцовский портландцемент» высшего уровня качества принято на основании проведенного Центром экспертных программ Всероссийской организации качества инспекционного контроля качества портландцемента ПЦ 500-Д0-Н за период с августа 2011 г. по август 2012 г.

Высший уровень качества указанного цемента подтвержден соответствующим Свидетельством за №512-ЦЭП-07-12, которое будет действовать до конца августа 2015 г.

Весь этот период предприятие имеет право в рекламе и при реализации этого вида цемента использовать знак Программы «Российское качество».

Н. Пустовойтов

/ Пламя труда (Дятьково). – 2012. – 3 декабря. /

«Битва хоров» по-фокински

Такого события в городе цементников не было уже давно. Зрительный зал был заполнен полностью. А люди шли и спрашивали лишний билетик. Накануне Нового года на сцене Фокинского Дома культуры состоялась «битва хоров» между производственными подразделениями ЗАО «Мальцовский портландцемент».

Скажем сразу, никто не хотел проигрывать. Каждый хор не просто исполнил песню, но и внес в свое выступление изюминку. Зрители поддерживали своих коллег, «болели» искренне, громкими

аплодисментами, пританцовывали, поднимали плакаты. Жюри было непросто определиться с выбором.

Соревнования шли в три этапа. Время пролетело незаметно. Лидер определился сразу: ремонтное управление.

Но им на пятки наступали многие, поэтому сказать, что победа досталась очень легко – нельзя. И уже в третьем раунде, когда закружились самодеятельные артисты вокруг «живой» елки, стало ясно – победа за ремонтниками.

Главный приз – холодильник – «ушел» к ним.

Интересен и другой факт. В канун Нового года делегация цементников посетила детский социальный приют в г. Дятьково.

Они привезли детям фрукты, сладости и… выигранный приз – холодильник. Рабочие рассудили: детям он нужнее. Как не порадоваться, не оценить доброту их сердец, заботу.

Еще хочется поблагодарить всех тех, кто помог подготовиться к выходу на сцену – преподавателей Фокинской школы искусств (директор Н.Антонова), директора Любохонского Дома культуры И.Калмыкову, автора сценария Е.Клюеву и многих-многих других, кто своими идеями и выступлением украсил праздник.

Валентина Михайлова

/ Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 18 января. /

Платиновый знак качества

Продукция ЗАО «Мальцовский портландцемент», входящего в Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», удостоена высшей награды Международной выставки (конкурса) «Всероссийская марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века».

По итогам 2012 года Оргкомитет выставки (конкурса) присвоил платиновые знаки качества следующим маркам цемента, выпускаемым предприятием: ЦЕМ I 42,5Н; ЦЕМ II/А-Ш 42,5Н; ЦЕМ II/А-К (Ш-П) 32,5Б и ПЦ 500-Д0-Н.

С 2006 года ЗАО «Мальцовский портландцемент» принимает участие в Международной выставке (конкурсе) «Всероссийская марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века». В 2009 году впервые, а в 2011 году повторно, заводу вручался «Паспорт предприятия высокого качества».

Продукция предприятия ежегодно удостаивается наград и в других престижных конкурсах. Так, в прошлом году цемент марки ЦЕМ II/А-Ш 42,5Н стал дипломантом Всероссийского конкурса «100

лучших товаров России», а цемент марки ПЦ 500-Д0-Н был награжден дипломом Программы «Российское качество».

Николай Пустовойтов

/ Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 22 января. /

Установка фильтров, ремонт оборудования

ЗАО «Мальцовский портландцемент» уделяет особое внимание вопросам охраны окружающей среды и в настоящее время продолжает кропотливую и плодотворную работу по переоснащению обеспыливающего оборудования общества.

В 2012 г. на заводе были запланированы и реализованы следующие воздухоохранные мероприятия:

- капитальные ремонты с полной заменой активной части и корпуса электрофильтров вращающихся печей №№8,9 (сумма затрат – 51,0 млн. руб.);

- установка современных рукавных фильтров на загрузочных транспортерах цементных мельниц №11-16 (сумма затрат – 25,0 млн. руб.);

- Кроме того, общество расходует значительные средства на ремонт и текущее содержание существующего обеспыливающего оборудования. Так за 2012 г. эти затраты составляют – 22,0 млн.руб.

В 2013 году планируется установка нового современного фильтра на холодильнике печи №7. Сумма планируемых затрат составит 25,0 млн. руб.

Реализуемые цементниками мероприятия находят свое отражение в уменьшении эмиссии пыли в атмосферный воздух, удельный выброс которой ежегодно сокращается.

На предприятии организован производственный экологический контроль за эффективностью работы газоочистных установок, по результатам которого за 2012 год превышений установленных нормативов не зафиксировано.

Николай Пустовойтов

/ Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 19 февраля./

Цементники перевыполнили план

ЗАО «Мальцовский портландцемент», входящее в состав Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», перевыполнило план января 2013 года по всем производственным показателям.

За первый месяц текущего года предприятие произвело 177 050 тонн цемента, что на 27,5% (38 тыс. тонн) превышает показатель аналогичного периода прошлого года. Таким образом, план января 2013 года по производству цемента был перевыполнен на 31,1%.

За отчетный период ЗАО «Мальцовский портландцемент» произвело 209 037 тонн цементного полуфабриката (клинкера), добыло 378 097 тонн мела и 118 970 тонн глины. Данные показатели соответственно на 1,1%, 4,3% и 45,7% превышают план января 2013 года.

На 42,3% было превышено плановое задание января 2013 года по отгрузке продукции. За отчетный период предприятие отгрузило своим потребителям 173 285 тонн цемента.

Основную часть ассортимента (82,2%) составили бездобавочные виды цементов (ЦЕМ I 42,5 Н и ПЦ 500-Д0-Н), отличающиеся высоким качеством и пользующиеся повышенным спросом среди потребителей.

Следует отметить, что по итогам 2012 года ЗАО «Мальцовский портландцемент» произвело 3 млн. 90 тыс. тонн цемента и 3 123 тыс. тонн клинкера. Общий объем отгрузки цемента потребителям в 2012 году составил 3 млн. 125 тыс. тонн. При этом 82% (2 576 тыс. тонн) пришлось на отгрузку железнодорожным транспортом и 18 % (548,5 тыс. тонн) – автомобильным транспортом.

Николай Пустовойтов

/ Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 19 февраля. /

Менеджмент качества

В текущем году заводу предстоит ресертифицировать действующую систему менеджмента качества

В текущем году ЗАО «Мальцовский портландцемент» предстоит ресертифицировать действующую систему менеджмента качества на соответствие новой версии стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2008 (ИСО 9001:2008).

По признанию экспертов, этот стандарт не утратил своей актуальности, поскольку его применение активно влияет на повышение качества продукции. Предприятия, работающие по этому международному стандарту, в нынешних условиях более конкурентоспособны, а следовательно, устойчивы к неблагоприятным последствиям экономических кризисов.

В настоящее время в 175 странах мира выдано около миллиона сертификатов на соответствие стандарту ИСО 9001.

В рамках подготовки к ресертификации на предприятии во второй половине мая состоялся семинар «Новое в стандартах ИСО 9901:2008 и ИСО 9004:2009» для руководящего состава. В течение двух дней ведущие специалисты завода во главе с генеральным директором, внося коррективы в свои и без того напряженные рабочие планы, собирались в актовом зале заводоуправления. Все эти дни их «проводником» в мир стандартов ИСО был Владимир Галеев, известный в нашей стране специалист по системам менеджмента качества, заведующий отделом разработки и совершенствования систем менеджмента организаций Всероссийского научно-исследовательского института сертификации. Он подробно изложил своим слушателям основные задачи по переходу предприятия на новую версию стандарта ИСО 9001:2008, отметил отсутствие кардинальных изменений в этом стандарте и сосредоточил свое внимание на ряде имеющихся в нем добавлений и уточнений. Завершая семинар, он дал положительную оценку его организаторам и слушателям, а также выразил уверенность, что проводимая Холдингом «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» и ЗАО «Мальцовский портландцемент» политика в области качества непременно послужит делу сохранения бесспорного лидерства не только в объемах производимой продукции, но и ее качественных показателей.

Рабочий момент семинара

Николай Пустовойтов

/ ЕВРОЦЕМЕНТ груп СЕГОДНЯ : ежемесячная корпоративная газета. – 2013. - № 3. – С.11. /

Прочнее стали, крепче камня
И надежней его нет.
Что же это, угадайте?
Это фокинский цемент!

Возвышаются высотки,
Дорог мчатся сотни лент.
Строить это помогает
Наш родной портландцемент!

Сколько ж нужно потрудиться
И потратить сколько сил,
Чтоб цемент наш мог родиться,
Да чтоб пользу приносил!

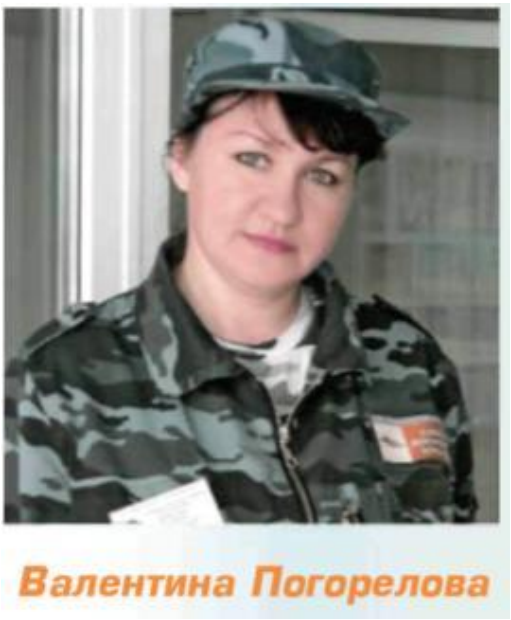
Бункеровщик, машинист,
Стропальщик, бульдозерист,
Слесарь, инженер, механик,
Электромонтер, охранник…

Это только единицы,
Тех, кто рук не покладая
вкладывал души частицы,
Чтоб завод наш процветал!

Приходите, приезжайте!
Наш цемент приобретайте!
Стройте и дома, и дачи,
Мы желаем вам удачи!

***

Много лет уже известно
И в стране, и повсеместно,



Валентина Погорелова

ЗАО «Мальцовский портландцемент», контролер СВК УЭБ

Что цемента лучше нет
С маркой, чем «ЕВРОЦЕМЕНТ»!

***

Чтобы прочный дом построить,
Купи фокинский цемент!
Ты потом не пожалеешь:
Наш цемент — как клей «Момент»!

***

Мы работать не устали,
Кризис нас не испугал.
Наш цемент прочнее стали,
Даже лучше в кризис стал!

/ ЕВРОЦЕМЕНТ груп СЕГОДНЯ: ежемесячная корпоративная газета. – 2013. - № 3. – С.9 /

ФОКИНО: вчера, сегодня, завтра

ПИСЬМО ГУБЕРНАТОРУ и ЕГО ПРОДОЛЖЕНИЕ

Фокинские ветераны обратились с письмом к губернатору области Н.Денину. Главная тема обращения – информационное обеспечение города Фокино. На встречу с представителями области пришли не только авторы письма, но и многие ветераны, которые интересуются жизнью города. Поскольку главный вопрос, обозначенный в письме, – информационное обеспечение, то в диалоге с нашими земляками участвовали: врио председателя комитета по делам печати, телерадиовещания и СМИ Брянской области Наталья СИГАЕВА и главный консультант комитета Ирина ВЛАСЕНКО.

Комментарий Н.Сигаевой:

– Информационное поле города Фокино представлено местной газетой «Фокинский вестник», Дятьковской районной газетой «Пламя труда». Доступны в городе 9 радиостанций УКВ и FM-диапазона, телеканалы аналогового, спутникового, кабельного (в том числе областной телеканал «Брянская губерния»), цифрового телевидения (тестовое вещание).

Проводное радиовещание в городе действительно отсутствует. В связи с высокой затратностью обслуживания радиотрансляционных узлов и их низкой экономической эффективностью, а также в соответствии с «Программой перевода проводной радиотрансляции на эфирное радиовещание в Брянской области», утвержденной постановлением администрации области от 13 апреля 1999 года № 183, Брянским филиалом ОАО «ЦентрТелеком» (в настоящее время «Ростелеком») было приостановлено развитие сети проводного вещания и начаты работы по переводу проводной радиотрансляции на беспроводное УКВ ЧМ – вещание. За минувшие годы в этом направлении проведена большая работа. Город Фокино находится в зоне уверенного приема радиостанций от РТПС г. Брянск и на сегодняшний день жители города при наличии эфирного радиоприемника могут принимать две низкочастотные радиостанции: «Радио России» (67.58 МГц) и «Маяк» (68.78 МГц), а также 7 радиостанций FM-диапазона: «Губерния FM» (87.9 МГц), «Авторадио» (101,5 МГц), «Дорожное радио» (102,0 МГц), «Русское радио» (102.6 МГц), «Радио Бит» (103.5 МГц), «Юмор FM» (106.5 МГц), «Чистые ключи» (107.6 МГц).

Также на волне «Радио России» выходят информационные блоки «ГТРК-Брянск» (понедельник-пятница: 07.10, 10.00, 18.10), где транслируются в основном новостные, аналитические и документальные программы о жизни региона и города Брянск. Областные новостные блоки выходят и в эфире радиостанций FM-диапазона.

Врио председателя комитета отметила также:

– Организация местного эфирного радио в FM-диапазоне требует больших финансовых затрат и возможна только частным лицом за счет собственных средств или спонсорской помощи. Таким образом были открыты радиостанции в Клинцовском районе («Клинцовский вестник») и в Новозыбковском («Новозыбков FM»).

В случае, если кто-либо из предпринимателей или жителей города Фокино, проявит инициативу создания такой радиостанции, комитет по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Брянской области готов оказать консультативную помощь по организации эфирного радиовещания.

Неясные вопросы

Встреча с руководителями СМИ области вышла далеко за привычный формат. Другими словами, ветеранов города интересовал более широкий круг вопросов. Несмотря на недавнее интервью в нашей газете с главой администрации муниципального образования г. Фокино В.Гришутиным, мы вновь обратились к Владимиру Васильевичу с просьбой ответить на вопросы, которые задавали ветераны. Но мэр города вначале внес доброе дополнение к вопросу о радио.

– Мы с пониманием отнеслись к просьбе уважаемых наших земляков и к 9 мая всем участникам Великой Отечественной войны, у нас их 30 человек, будут вручены радиоприемники за счет спонсорской помощи. Я понимаю, что люди старшего поколения привыкли к радио, но жизнь на месте не стоит и уже проводное радио стало историей.

– Владимир Васильевич, но участники встречи болеют не только за радиоточки. Открытым остался вопрос о переговорном пункте. Что вы скажете?

– Честно признаться, этот вопрос меня удивил. Сегодня в каждой семье есть или стационарный, или мобильный телефоны. Вопрос о переговорном пункте был рассмотрен на заседании Совета народных депутатов г. Фокино 20 марта 2008 года. На заседании присутствовала И.Пунтус, зам.начальника центра предоставления услуг населению Брянского филиала «Центртелеком». Она рассказала, что данная услуга мало востребована на территории нашего города, в связи с чем содержать штат сотрудников нецелесообразно. Сами посудите: кто сегодня пользуется переговорным пунктом? А затраты – большие. Кстати, если кто-то хочет воспользоваться такой услугой, как телеграмма, то жителям центрального федерального округа предоставлен единый номер – 8-800-450-01-26, круглосуточно, звонок бесплатный.

Заместитель директора филиала «Ростелеком» А.Сазоненко (к которому мы обратились за разъяснением), сообщил и телефон единой службы: 8-800-450-01-50, тоже работает круглосуточно, бесплатно.

– Другая тема, Владимир Васильевич. Почему у нас закрыли железнодорожный вокзал?

– Вокзал открыт ежедневно с 6.30 до 21.40. Дело, видимо, в другом: закрыты кассы дальнего и пригородного сообщения. Все опять упирается в финансы. Данный факт связан с резким снижением пассажиропотока пригородного сообщения и отсутствием стоянки пассажирских поездов в нашем городе. Билеты на пригородные поезда продаются у разъездных кассиров непосредственно в автомотрисах.

– Владимир Васильевич, у нас когда-то был свой хлебозавод, который выпускал замечательный хлеб. Увы, его тоже сегодня нет…

– Мне тоже жаль наш хлебозавод. Он был закрыт в 2008 году по решению собственников ОАО «Хлебогор». Мы боролись за него, пытались урегулировать данный вопрос с помощью администрации области. Увы, убедить собственника не удалось. На сегодняшний день все оборудование там демонтировано.

С другой стороны, можно понять и собственника. Ведь заводы, подобные нашему, энергозатратные, оборудование старое, они просто не выдержали конкуренции. Упал спрос и все… Появились современные, мобильные, новые хлебозаводы, которые «задушили» старые. Но простой человек не проиграл, возможно, выиграл даже. Сегодня в любом магазине ассортимент хлебобулочных

изделий от 10 и выше видов. Производителей от трех и выше. На любой вкус. Хлеб из Брянска, Жуковки, Дятькова, Белоруссии…

– Что поясните по Дому быта?

– Он закрылся в 1997 году. И на то тоже были свои причины. У людей стали более высокие требования к услугам. Просто не выдержала старая система бытового обслуживания рыночной конкуренции. У людей появилась возможность вещи не шить, а покупать. Выбирать высококачественную бытовую технику. Сегодня количество точек бытового обслуживания значительно увеличилось. Человек имеет право выбора своего парикмахера, мастера по ремонту бытовой техники, кто любит шить – найдет замечательную портниху. В плане бытового обслуживания мы как раз сделали рывок, здесь мерилом стало качество, мастерство.

– Что вы хотите сказать нашим ветеранам?

– Спасибо за их интерес к жизни, за то, что они по-прежнему любят город и беспокоятся о нем. Но жизнь не стоит на месте, времена не выбирают… Выпало нам такое время: значит, надо жить завтрашним днем, не забывать прошлое, но думать о будущем.

Итоги и перспективы

В администрации области губернатор Николай Денин встретился с руководителями Фокино. Во встрече приняли участие глава администрации города Владимир Гришутин и председатель горсовета Александр Семин. Они проинформировали главу региона о социально-экономическом развитии Фокино в минувшем году, обозначили основные вопросы, стоящие перед властью сегодня.

2012 год для фокинцев был ознаменован несколькими значимыми событиями. В частности, был открыт спортивно-оздоровительный комплекс «Триумф». Проведен ремонт городской бани, для которой возведена собственная котельная.

Начат ремонт одной из самых оживленных трасс города – ведущей к наркодиспансеру. За счет областного бюджета при софинансировании местного заменена ливневая канализация под железнодорожными мостами, что расположены на территории города.

Среди самых острых вопросов была названа замена системы отопления в фокинской школе №1, которой уже полвека.

Также городская власть планирует завершить ремонт трассы к наркодиспансеру и усилить работу по благоустройству Фокино.

Губернатор поинтересовался тем, как проходит отопительный сезон. Руководители города отметили, что в этом году система ЖКХ в зимнее время работает лучше, чем в предыдущем – были проведены серьезные профилактические работы.

– Я уверен, что разговор с губернатором получит деловое продолжение. Наши все просьбы Николай Васильевич принял с пониманием, – сказал глава администрации г.Фокино В.ГРИШУТИН.

Благодарность гендиректору

ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» выступило спонсором XXIII чемпионата России по киокусинкай среди мужчин и женщин, а также первенства России по киокусинкай каратэ среди юниоров и юниорок (16-17 лет).

Соревнования, посвященные 40-летию развития каратэ кёкусин в СССР и России, прошли 23-24 февраля в Брянске. В них приняли участие 249 спортсменов из 40 регионов России. Пять победителей Чемпионата были отобраны руководством Федерации кёкусинкай России для участия в очередном Чемпионате Мира, который состоится в апреле 2013 года в Лондоне.

За помощь в организации и проведении Чемпионата России генеральный директор ЗАО «Мальцовский портландцемент» Н.М.Карякин был отмечен благодарностью от имени Федерации Кёкусинкай России.

Детсадам, Школе, Монастырям

ЗАО «Мальцовский портландцемент», входящее в Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», в 2012 году оказало благотворительную и спонсорскую помощь различным организациям и учреждениям Брянщины.

На благотворительные цели в 2012 году предприятием было направлено 75 тонн цемента. Строительный материал был выделен на реконструкцию детских садов в Гордеевском районе, ремонт спортклуба «Стрела» (Злынковский р-н), ремонт объектов казарменно-жилищного фонда войсковой части в пос. Ржаница, а также на возведение православного храма в честь великомученика Георгия Победоносца в г. Брянске, на восстановление Казанского Собора Площанского мужского монастыря в Брасовском районе и на сооружение православного храма в п. Выгоничи и другим.

ЗАО «Мальцовский портландцемент» поддерживает детскую школу искусств им.М.П.Мусоргского в г.Фокино. В 2012 году предприятие оказало финансовую помощь школе для подготовки и проведения II областного Фестиваля-смотра юных исполнителей народной песни «Неиссякаемый родник».

Браво, “Ватага”!

СОВСЕМ недавно знаменитый ансамбль народной музыки “ВАТАГА” вернулся из Франции. Брянские музыканты покорили французских слушателей народными и духовными песнями. Приятно

осознавать, что свою долю в успех “Ватаги” внес наш земляк Виктор Алешин. Фокинский баянист-виртуоз отлично вписался в ансамбль и уже несколько лет работает в этом ярком коллективе. Браво, Виктор! Браво, “Ватага!”

Страницу подготовила Валентина Сенина

/ Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 1 марта. /

ЗАО “Мальцовский портландцемент”

ЗАО «Мальцовский портландцемент», входящее в Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», реализует программу по доступному занятию спортом для своих сотрудников на базе современного учебно-спортивного центра «Триумф» в г. Фокино. На реализацию этого социального проекта Холдингом выделено более 250 тыс. руб.

На основании договора между предприятием и учебно-спортивным центром «Триумф» работники завода и члены их семей два раза в неделю имеют возможность посещать бассейн и игровую спортивную площадку для игры в волейбол и баскетбол.

Использование спортивно-технической базы УСЦ «Триумф» выводит на качественно новый уровень программу по улучшению здоровья сотрудников ЗАО «Мальцовский портландцемент», а также способствует вовлечению их в занятия физкультурой и спортом.

Новый спортивный комплекс, введенный в строй в конце прошлого года, отвечает всем современным технологическим требованиям и предоставляет качественные услуги по занятию различными видами спорта. В настоящий момент в спортивном комплексе ведутся работы по достройке гостиницы, с вводом в строй которой «Триумф» сможет проводить на своей базе спортивные соревнования любого уровня.

Николай Пустовойтов

/ Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 5 марта. /

ИТОГИ

первого квартала

ЗАО «Мальцовский портландцемент», входящее в холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», за три месяца текущего года произвело 647 187 тонн цемента, что на 34% превышает показатель соответствующего периода прошлого года.

Общий объем отгрузки цемента потребителям в первом квартале 2013 года составил 635 624 тонны, превысив показатель января-марта 2012 года на 26%.

В общем объеме отгруженной предприятием продукции 73% составили высокомарочные цементы, производимые с использованием технологии замкнутого цикла помола.

Спрос на них устойчиво растет в последние годы.

Предприятие успешно справилось со всеми плановыми заданиями первого квартала.

В полном соответствии с планами, на ЗАО «Мальцовский портландцемент» производится ремонтная кампания основного технологического оборудования, направленная на подготовку предприятия к пиковому сезону работ.

Н. Пустовойтов

/ Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 16 апреля. /

ЗАО “Мальцовский портландцемент”

Миллионная тонна цемента

6 мая 2013 года ЗАО «Мальцовский портландцемент», входящее в Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», произвело миллионную тонну цемента с начала года.

На протяжении четырех месяцев 2013 года предприятие демонстрирует высокие производственные показатели.

В апреле произведено 286 974 тонны цемента, что на 15,7% больше результата апреля 2012 года. Рост производства цемента по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 28%.

С начала года потребители получили на 21,5% (289 351 тонну) больше готовой продукции, чем годом ранее. Существенный рост показателей напрямую связан с возросшим спросом потребителей на высокомарочные сорта цемента завода.

Предприятие успешно выполнило основные плановые задания по добыче сырья и производству клинкера (полуфабриката для производства цемента).

Так с начала года было произведено 895 860 тонн клинкера, а также добыто и передано в производство 1 555 980 тонн мела, 374 229 тонн глины и 15 281 тонна трепела.

День Профессии

Руководством и специалистами ЗАО «Мальцовский портландцемент», организована профориентационная встреча с выпускниками учебных заведений г. Фокино.

В «Дне профессии» приняли участие около ста выпускников Фокинского индустриального техникума и средних школ города Фокино, руководители учебных заведений города, представители высших учебных заведений Брянска и Белгорода.

Мероприятие организовано в рамках программы Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» по работе с молодыми специалистами, цель - привлечение молодых квалифицированных кадров на предприятия холдинга. Проведение подобных мероприятий важно и для молодых людей, заинтересованных в выборе профессии и дальнейшем трудоустройстве.

Генеральный директор ЗАО «Мальцовский портландцемент» Николай Карякин рассказал будущим специалистам о сегодняшнем дне завода и перспективных планах его модернизации. Начальник управления персоналом Елена Савина познакомила будущих специалистов с условиями труда и социальными гарантиями работников предприятия: достойная заработная плата, дотационное питание, медицинское обслуживание, материальная помощь на социальные нужды, лечение и обследование, участие в программах адаптации молодых специалистов и развития кадрового резерва.

Инженер-механик управления экономики производства, председатель совета молодых специалистов Игорь Верещагин, закончивший в 2011 году Белгородский государственный технологический университет им. В.Г.Шухова, рассказал о своей профессии, опыте работы на заводе, о совете молодых специалистов, научно-технических конференциях, проводимых в рамках корпоративного слета молодых специалистов, спортивной и культурной жизни предприятия.

«Нам здесь жить и работать»

ЗАО «Мальцовский портландцемент» провело ежегодную общехолдинговую акцию «Нам здесь жить и работать».

Помимо цементников в акции приняли участие около тридцати воспитанников отделения изобразительного искусства детской школы искусств им. М.П. Мусоргского г. Фокино. После торжественного открытия акции на корпоративном автобусе они выехали в заводской летний оздоровительный лагерь «Сосновый бор», где занялись своим любимым делом – рисованием. Но на этот раз их «холстами» стали стены жилых домиков лагеря, столовой, здравпункта. Благодаря стараниям юных художников десятки героев популярных мультфильмов оживились яркими красками в лучах весеннего солнца.

Работники завода тоже взялись за кисти – в весеннем обновлении нуждалась вся территория предприятия. Свежей краской заиграли лавочки у столовой, бордюры и ограда сквера, автобусная остановка. По традиции, для участников экологической акции работники заводской столовой приготовили овощи и фрукты, вкусную выпечку, бутерброды и горячий чай. Стоит отметить, что акция

стала финальным аккордом двухнедельной работы коллектива завода по благоустройству территории предприятия.

«Наш завод активно взаимодействует с городскими коммунальными службами по благоустройству города. Мы оказываем шефскую помощь в ремонте учебных заведений, строительстве детских площадок. На протяжении нескольких лет предприятие активно участвует в общехолдинговой акции «Нам здесь жить и работать», которая фактически является еще одним этапом нашей совместной работы с городом по наведению и поддержанию в нем чистоты и порядка. Это нужное, благое дело стало доброй традицией, и мы планируем продолжать проведение акции в будущем», – отметил генеральный директор ЗАО «Мальцовский портландцемент» Николай Карякин.

Показали Высокую Марку

Цементники приняли участие в выставке-форуме развития строительного комплекса Брянской области «СтройТехЭкспо-Брянск-2013", прошедшей в апреле 2013 года во Дворце «Юность» г. Брянска.

На выставке предприятие представило не только свою высококачественную и хорошо известную в области и других регионах цементную продукцию, но и современные средства ее доставки – фирменные цементовозы. В рамках выставки было также представлено и новое подразделение ЗАО «ЕВРОБЕТОН», открывшееся в г. Фокино.

После торжественного открытия выставки экспозицию ЗАО «Мальцовский портландцемент» и ЗАО «ЕВРОБЕТОН» посетил заместитель губернатора Брянской области, заместитель председателя Правительства Брянской области Н.К.Симоненко и глава города Брянска А.Я.Ковалёв.

В рамках выставки руководство завода, а также Фокинских филиалов ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» и ЗАО «ЕВРОБЕТОН» провело рабочие встречи с представителями строительных компаний области – потребителями продукции. Цель – развитие и укрепление партнерских связей.

ДРУЗЬЯ «Золотой маски»

На торжественной церемонии театральной премии «Золотая маска» президент Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» Михаил Скороход и актриса Чулпан Хаматова вручили специальную премию «За поддержку театрального искусства России» основателю и председателю наблюдательного совета «Боско ди Чильеджи» Михаилу Куснировичу. Церемония награждения проходила на сцене Музыкального театра им. К.С. Станиславского и В.И. Немировича-Данченко.

«Поддержка культуры и искусства - одна из важнейших составляющих социальной политики Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп». Фестиваль «Золотая Маска» занимает среди этих проектов особое место – мы являемся его официальным спонсором с 2006 года. Каждый год фестиваль дает возможность поистине выдающимся и талантливым театральным работам обрести своего зрителя,

войти в летопись великого российского театрального искусства», – отметил президент Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» М.Скороход, номинант специальной премии «За поддержку театрального искусства России» 2012 года.

Холдинг реализует целый ряд крупных благотворительных проектов, направленных на восстановление культурных традиций России, ведет широкую созидательную деятельность, связанную с развитием и поддержкой театрального и музыкального искусства.

Подборку информаций подготовил
Николай Пустовойтов.
/ Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 17 мая. /

ЗАО “Мальцовский портландцемент”

ЗАО «Мальцовский портландцемент», входящее в Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», признано лучшим страхователем 2012 года по обязательному пенсионному страхованию в категории «Страхователь с численностью сотрудников свыше 500 человек».

24 мая, в преддверии Дня российского предпринимательства, в хрустальном зале администрации Брянской области состоялась торжественная церемония награждения лучших работодателей региона. При этом 12 из них признаны победителями Всероссийского конкурса «Лучший страхователь 2012 года по обязательному пенсионному страхованию», который организовал Пенсионный фонд РФ. Победа ЗАО «Мальцовский портландцемент» в таком престижном конкурсе не случайна – на протяжении многих лет предприятие не только вносит существенный вклад в экономическое развитие региона, но и заботится о будущем своих работников: своевременно и в полном объеме перечисляет страховые взносы на страховую и накопительную части трудовой пенсии в бюджет ПФР; в срок и без ошибок представляет все документы по персонифицированному учету для назначения и перерасчета пенсии, конвертации пенсионных прав.

Вместе с Дипломом «Лучший страхователь 2012 года по обязательному пенсионному страхованию» генеральному директору ЗАО «Мальцовский портландцемент» Николаю Карякину была вручена Благодарность губернатора Брянской области «За высокую социальную ответственность работодателя».

Н. Пустовойтов,
г. Фокино
/ Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 31 мая. /

Социальные проблемы решаются

Губернатор Николай Денин посетил город Фокино.

Он побывал в так называемой старой его части: в поликлинике (здесь оказывают амбулаторную помощь более 9 тысячам жителей Фокино и части Дятьковского района), в детском саду «Теремок» (его посещают 202 ребенка), школе №1 (в ней активно внедряются в учебно-воспитательный процесс информационно-коммуникационные технологии, новые стандарты обучения, здоровье-сберегающие технологии).

В 2011-2012 годах на этих объектах проводился капремонт. Финансировались работы из облбюджета, а также за счет средств спонсора — ЗАО «Мальцовский портландцемент». В частности, в рамках программы модернизации регионального здравоохранения поликлиника получила 7,7 млн. рублей. Удалось полностью заменить инженерные коммуникации, сделать ремонт помещений и приобрести современную мебель. В одном из корпусов «Теремка» установили пластиковые окна, в другом обновили систему отопления. Удалось отремонтировать и укомплектовать мебелью и оборудованием дополнительную группу для воспитанников. В школе заменили окна, отремонтировали мягкую кровлю над столовой и спортзалом.

В каждом учреждении Н.Денин пообщался с сотрудниками, уделив особое внимание вопросу повышения зарплаты. Губернатор дал конкретные поручения сопровождавшим его руководителям

профильных департаментов по решению существующих проблем. В этом году будет благоустроена прилегающая к поликлинике территория, продолжатся ремонтные работы в технических и учебных помещениях школы, будет дополнительно отрегулирована система отопления в детсаду: Н.Денин потребовал, чтобы в осенне-зимний сезон здесь стало ещё теплее.

Глава региона зашёл в один из многоквартирных домов, куда его пригласили многодетные матери. Жильцы пожаловались не только на ветхие окна в подъезде, отсутствие входной двери и протекающую крышу, а еще на бездействие управляющей компании. Н.Денин поручил провести обследование дома и соседних «двухэтажек» и составить серьёзный разговор с местной организацией ЖКХ по поводу первоочередного ремонта.

— Покрасить лавочку у подъезда или привести в порядок клумбу жильцы в состоянии сами, а вот менять окна-двери — дело управляющей компании. Ей за это люди деньги платят. Она обязана следить за состоянием домов, — заметил Н.Денин.

Завершился визит губернатора встречей с активом Фокино в культурно-досуговом центре. Речь шла о привлечении в город инвестиций, улучшающейся экологической обстановке (в 2011 году цементники запустили на заводе новый мощный фильтр), поэтапном решении социальных проблем.

Олег Иванов

/ Брянский перекресток. – 2013. – 3 июля (№26)./

“Мальцовский портландцемент”

Инвестиции в… экологию

“Мальцовский портландцемент": за последние 6 лет в экологическую безопасность инвестировано более 580 млн. рублей, выбросы в атмосферу снижены на 20%.

"Мальцовский портландцемент", входящий в Холдинг "ЕВРОЦЕМЕНТ груп", успешно реализует согласованный с Управлениями Росприроднадзора и Роспотребнадзора по Брянской области план мероприятий по снижению выбросов в атмосферу. В целом за последние 6 лет в экологическую безопасность "Мальцовского портландцемента" было инвестировано более 580 млн. руб. Только в 2012 году затраты на улучшение экологии и охрану окружающей среды составили 100 млн. 287 тыс. руб. Благодаря этим инвестициям выбросы в атмосферу были снижены на 20%, что подтверждается лабораторными замерами.

План мероприятий по снижению выбросов в атмосферу на 2012-2013 годы был согласован Управлениями Росприроднадзора и Роспотребнадзора по Брянской области и утвержден Администрацией Брянской области.

Среди наиболее значимых проектов: строительство и ввод в эксплуатацию новых электрофильтров вращающихся печей; капитальные ремонты с полной заменой активной части и корпуса действующих электрофильтров вращающихся печей; установка современных новых и модернизация имеющихся рукавных фильтров на цементных мельницах холодильниках печей; ремонты и текущее содержание существующего обеспыливающего оборудования; приобретение и установка новых фильтров в местах загрузки цементных мельниц.

Положительная динамика в уменьшении выбросов в атмосферный воздух подтверждается замерами Санитарно-промышленной лаборатории отдела экологии, промышленной безопасности и охраны труда, аккредитованной Управлением Росприроднадзора по Брянской области. На заводе также регулярно проводятся плановые и внеплановые проверки соблюдения законодательства в области охраны атмосферного воздуха органами Прокуратуры и Росприроднадзора. По результатам проверок за последние 4 года нарушений выявлено не было.

Отсутствие негативного влияния предприятия на здоровье человека также подтверждается данными медиков. По данным зам. главного врача по экспертизе нетрудоспособности "Группы компаний МЕДСИ" в г. Брянске Галины Капустиной на заводе более полувека не зарегистрировано ни одного случая профзаболеваний. Ежегодные плановые медицинские обследования работников завода, проводимые специалистами "Группы компаний МЕДСИ", свидетельствуют об устойчивом снижении среднего показателя временной нетрудоспособности. По данным отчетов по страховым взносам на обязательное социальное страхование Фонда социального страхования РФ заметно снижение заболеваемости и в целом по городу Фокино.

- Вопросы охраны окружающей среды для нашего предприятия являются одними из наиболее важных. Ежегодно на реализацию мероприятий в области экологии заводом выделяются существенные денежные средства. В будущем мы планируем продолжать осуществление модернизации завода и реализовывать комплекс мероприятий по повышению экологичности производства. Предприятие регулярно проводит все необходимые замеры и пробы. Этими данными располагают, в том числе, и контролирующие государственные органы. Завод ведет открытую экологическую политику и будет продолжать регулярно информировать общественность о всех реализуемых мероприятиях, - отметил генеральный директор ЗАО "Мальцовский портландцемент" Николай Карякин.

Подготовил Николай Пустовойтов

/ Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 9 июля. /

За экологическую безопасность

ЗАО «Мальцовский портландцемент», входящее в холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», успешно реализует согласованный с Управлениями Росприроднадзора и Роспотребнадзора по Брянской области план мероприятий по снижению выбросов в атмосферу.

За последние 6 лет в экологическую безопасность инвестировано более 580 млн. руб. Только в 2012 году затраты на улучшение экологии и охрану окружающей среды составили более 100 млн.

Благодаря этим инвестициям выбросы в атмосферу снижены на 20%, что подтверждается лабораторными замерами.

Среди наиболее значимых проектов: строительство и ввод в эксплуатацию новых электрофильтров вращающихся печей; капремонты с полной заменой активной части и корпуса действующих электрофильтров вращающихся печей; установка современных новых и модернизация имеющихся рукавных фильтров на цементных мельницах холодильниках печей; ремонты и текущее содержание существующего обеспыливающего оборудования; приобретение и установка новых фильтров в местах загрузки цементных мельниц.

Положительная динамика в уменьшении выбросов в атмосферный воздух подтверждается замерами санитарно-промышленной лаборатории отдела экологии, промышленной безопасности и охраны труда, аккредитованной Управлением Росприроднадзора по Брянской области.

На заводе также регулярно проводятся плановые и внеплановые проверки соблюдения законодательства в области охраны атмосферного воздуха органами прокуратуры и Росприроднадзора. По результатам проверок за последние 4 года нарушений выявлено не было.

Отсутствие негативного влияния предприятия на здоровье человека подтверждают данные медиков. Не зарегистрировано ни одного случая профзаболеваний.

Ежегодные плановые медобследования работников завода, проводимые специалистами «Группы компаний МЕДСИ», свидетельствуют об устойчивом снижении среднего показателя временной нетрудоспособности.

— Вопросы охраны окружающей среды для предприятия являются одними из наиболее важных. Ежегодно на реализацию мероприятий в области экологии заводом выделяются существенные средства. В будущем планируем продолжать осуществление модернизации завода и реализовывать комплекс мероприятий по повышению экологичности производства.

Предприятие регулярно проводит необходимые замеры и пробы. Этими данными располагают в том числе и контролирующие госорганы. Завод ведет открытую экологическую политику и будет

продолжать регулярно информировать общественность о всех реализуемых мероприятиях, — отметил гендиректор ЗАО Николай Карякин.

Евгения Трошина

/ Брянский перекресток. – 2013. – 10 июля (№27)./

Не в ущерб качеству

ЗАО «Мальцовский портландцемент», которое, как известно, входит в холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», за семь месяцев текущего года произвело почти 2 миллиона 11 тысяч тонн цемента, что на 22,4% превышает аналогичный прошлогодний показатель.

При этом потребителям отгружено более 2 миллионов 25 тысяч тонн, что более чем на 20 процентов выше прошлогоднего уровня. Две трети в этом количестве составляет доля высокомарочных цементов ЦЕМ I 42,5 Н и ПЦ 500-Д0-Н, производимых с использованием технологии замкнутого цикла помола и пользующихся повышенным спросом среди потребителей.

Важно отметить, что возрастание объёма производимой продукции происходит отнюдь не в ущерб её качеству. Лучшим подтверждением этому является тот факт, что ЗАО «Мальцовский портландцемент» в числе пяти заводов холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» по итогам прошедшего конкурса «Всероссийская марка (III Тысячелетие). Знак качества XXI века» удостоилось высшей награды в области качества — «Паспорта Предприятия высокого качества». Документ выдан Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии. Претендовать на его получение могут лауреаты платиновых знаков качества.

«Высокое качество продукции — гарантия успеха бизнеса «ЕВРОЦЕМЕНТ груп»,— считает президент холдинга Михаил Скороход.

/ Брянский перекресток. – 2013. – 14 августа (№32)./

Более 2 млн. тонн ЦЕМЕНТА

ЗАО «Мальцовский портландцемент», входящее в Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», за семь месяцев текущего года произвело 2 010 855 тонн цемента, что на 22,4% (368 455 тонн) превышает показатель аналогичного периода 2012 года.

Общий объем отгрузки цемента потребителям за семь месяцев 2013 года составил 2 025 638,6 тонн, аналогичный прошлогодний показатель превышен на 20,8 %. На 47,2 % выросла и достигла 19,8% доля цемента, отгруженного автомобильным транспортом (401 624.тонны), 80,2% (1 624 015 тонн) готовой продукции отправлено потребителю по железной дороге.

Сохранилась тенденция роста производства и отгрузки высокомарочных цементов ЦЕМ I 42,5 Н и ПЦ 500-Д0-Н, производимых с использованием технологии замкнутого цикла помола и пользующихся повышенным спросом среди потребителей. Данные виды цемента составили 66,8% в общем объеме отгруженной предприятием продукции.

В частности, за семь месяцев 2013 года выпуск цемента ЦЕМ I 42,5 Н возрос по сравнению с прошлым годом на 15,5% и составил 921 008 тонны. Рост производства цемента ПЦ 500-Д0-Н, применяемого для дорожных и аэродромных покрытий, составил 40,7%; в общей сложности цемента этого вида с января по июль 2013 года было произведено 431 807 тонн.

Демонстрирует уверенную работу и горный передел. За семь месяцев добыто и подано в производство 2 993 631 тонна мела, 703 475 тонн глины и 40 059 тонн трепела. Объем вскрышных работ составил 1 795 386 м3.

Николай Пустовойтов,

г. Фокино.

/ Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 2 сентября. /

В подарок – школьные рюкзаки

Сорок четыре первоклассника г. Фокино, чьи родители трудятся на «Мальцовском портландцементе», получили в подарок эксклюзивные школьные рюкзаки, наполненные полезными для учебы и творческого развития принадлежностями.

Это стало возможным благодаря ежегодной Акции «Я – первоклассник “ЕВРОЦЕМЕНТ груп!». Она прошла на всех 16-ти заводах «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» в России, Украине и Узбекистане для более чем 600 детей работников Холдинга, которые в этом году первый раз пойдут в школу.

Рюкзаки выполнены в корпоративном стиле, на каждом из них размещен детский рисунок – призер конкурса детского рисунка «ЭКОпланета “ЕВРОЦЕМЕНТ груп». Детский рюкзак изготовлен с учетом новейших разработок, которые соответствуют современным требованиям государственных стандартов к качеству, надежности и безопасности.

– Забота о наших сотрудниках и их семьях является одним из наиболее приоритетных направлений социальной политики Холдинга.

Наша цель: здоровые сотрудники и здоровые семьи. Вручение подарков детям, организация детского отдыха, проведение ежегодной спартакиады, совместных спортивных праздников и акций стало уже доброй традицией на всех 16 заводах, входящих в Холдинг», – подчеркнул Президент Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» Михаил Скороход.

Стоит отметить, что в рамках реализации социальной программы Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» в 2013 году 1120 детей работников Холдинга смогли бесплатно отдохнуть в региональных оздоровительных лагерях и лагерях, расположенных на Черноморском побережье.

В 2013 году традиционно был проведен конкурс детского рисунка, среди детей работников Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп».

Учитывая, что 2013 год объявлен Президентом Российской Федерации «Годом Защиты окружающей среды» и с целью экологического воспитания детей, Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» принял решение провести конкурс детского рисунка в этом году под девизом «ЭКОпланета “ЕВРОЦЕМЕНТ груп».

В конкурсе приняло участие 275 детей в трех возрастных категориях. Всем участникам конкурса были вручены подарочные сертификаты и наборы для активного отдыха на природе (воздушный змей, надувной матрас и др.). Победители конкурса получили оригинальные Экоподарки.

Николай Пустовойтов,

внештатный корр., г.Фокино.

/ Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 11 сентября. /

Объёмы растут

ЗАО «Мальцовский портландцемент», входящее в холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», за десять месяцев текущего года произвело 3079597 тонн цемента, что на 15,5% (414497 тонн) превышает показатель аналогичного периода 2012 года.

Общий объем отгрузки цемента потребителям за январь-октябрь составил 3110708 тонн, аналогичный прошлогодний показатель превышен на 14,2 %. Существенно выросла и достигла 29,9% доля цемента, отгруженного автомобильным транспортом (713960 тонн), 70,1% (2396748 тонн) готовой продукции отправлено по железной дороге.

Сохранилась тенденция роста производства и отгрузки высокомарочных цементов ЦЕМ I 42,5 Н и ПЦ 500-Д0-Н, производимых с использованием технологии замкнутого цикла помола и пользующихся повышенным спросом потребителей. Эти виды цемента составили 65,1% в общем объеме отгруженной предприятием продукции.

В частности, за 10 месяцев выпуск цемента ЦЕМ I 42,5 Н вырос по сравнению с прошлым годом на 9,25% и составил 1381368 тонн.

Рост производства цемента ПЦ 500-Д0-Н, применяемого для дорожных и аэродромных покрытий, составил 32,26%; в общей сложности цемента этого вида с января по октябрь произведено 713960 тонн.

Стабильную и высокопроизводительную работу на протяжении десяти месяцев демонстрируют все технологические переделы предприятия.

Так, горняками Мальцовского карьероуправления за этот период добыто 4566082 тонны мела, 1070650 тонн глины и 61488 тонн трепела. Объем вскрышных работ составил 2940105 м3. Сырьевой цех завода выработал и подал в производство 4120318 тонн готового шлама.

Отделения обжига произвели 2661990 тонн клинкера.

/ Брянский перекресток. – 2013. – 20 ноября (№46). – С. 4./

Благотворительность

ЗАО «Мальцовский потрладцемент», входящее в Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», оказало финансовую помощь Фокинской городской больнице им. В.И. Гедройц в размере 300 тыс. рублей. Благотворительные средства были направлены на приобретение и установку оборудования для хирургического отделения: нового универсального механогидравлического операционного стола, а также медицинского инструментария для проведения хирургических операций.

22 ноября 2013 года руководство больницы торжественно представило заместителю Губернатора Брянской области Анатолию Теребунову, представителям «Мальцовского портландцемента» и администрации города Фокино приобретенное оборудование.

Эта медицинская техника позволила больнице полностью завершить капитальный ремонт основного операционного блока.

Важно отметить, что предприятие «Мальцовский портландцемент» и городскую больницу связывает более чем вековая история взаимоотношений.

Современная больница ведет свою историю со времен заводской больницы, построенной в 1900 году – в период строительства Мальцовского цементного завода. Ее первыми пациентами стали строители завода, а затем его работники и жители поселка, выросшего неподалеку от предприятия.

«Мальцовский портладцемент» неоднократно оказывал помощь городской больнице.

Так, в 2010 году больнице была оказана финансовая поддержка в размере 720 тыс. рублей на ремонт малой операционной и приобретение комплекта оборудования для проведения лапароскопических операций. К празднованию 110-летия больнице подарен принтер.

Николай Пустовойтов

/ Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 27 ноября. /

В дар медикам

ЗАО «Мальцовский портландцемент», входящее в холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», оказало финансовую помощь Фокинской городской больнице в размере 300 тысяч рублей.

Благотворительные средства были направлены на установку в хирургическом отделении нового универсального механогидравлического операционного стола, а также приобретение медицинского инструментария для проведения операций.

22 ноября руководство больницы торжественно представило замгубернатора Анатолию Теребунову, представителям «Мальцовского портландцемента» и администрации города Фокино приобретенное оборудование. Эта медицинская техника стала логическим завершением капитального ремонта основного операционного блока.

Важно отметить, что предприятие и медицинское учреждение связывает более чем вековая история взаимоотношений. Больница была построена в 1900 году, и её первыми пациентами стали строители завода, а затем его работники и жители выросшего неподалеку поселка...

«Мальцовский портландцемент» неоднократно оказывал помощь городской больнице. Так, например, в 2010 году больнице оказана финансовая поддержка в размере 720 тыс. рублей, а к празднованию 110-летия больнице был подарен принтер.

Андрей Стулов

/ Брянский перекресток. – 2013. – 4 декабря (№48)./

Цементники – детям

Рано утром в Брянской областной библиотеке имени Ф.Тютчева появились любознательные ребята вместе с учителем. В выставочном зале они сразу ринулись рассматривать шикарную выставку книг о географических открытиях.

И какой же мальчишка с детских лет прошлого века не зачитывался книжками о путешествиях и первооткрывателях. Дальние страны манили их по неизведанным местам и белым пятнам на карте мира.

В настоящее время интерес детей и подростков устремляется в Интернет, что порою волнует взрослых, так как компьютерные игры и «стрелялки» притупляют подрастающее поколение. Из молодежной среды уходит такое явление как романтика, жажда открытий и познания реальной действительности. Президент Российской Федерации Владимир Путин не случайно стал председателем Русского Географического Общества. Ведь русские путешественники и землепроходцы открыли много новых точек на карте мира. Всю Евразию прошли, Северную Америку, побывали в Антарктиде. И сейчас наша страна владеет одной восьмой частью суши земного шара.

Было принято решение об издании серии книг о великих русских путешественниках. Лидер цементной индустрии – Холдинг «Евроцемент групп» с радостью поддержал инициативу Русского Географического Общества по возрождению научно-исследовательских традиций в области географии и страноведения. Профинансировал этот дорогой проект. В 2013 году уже выпущено более 30000 книг, которые переданы в детские библиотеки, кадетские корпуса, специализированные учебные заведения двадцати регионов. Всего же выйдет 90 тысяч книг.

В издании четыре серии, 15 томов, куда вошли путевые заметки Н.Миклухо-Маклая, И.Крузенштерна, И.Гончарова, А.Никитина.

В серии «Путешествия на Север и Юг» рассказывается о Ф.Беллинсгаузене, Ф.Врангеле, С.Макарове, В.Головине.

Не менее интересна и серия «Путешествия на Восток». В ней звучат имена Н.Пржевальского, Семенова-Тянь-Шанского, В.Беринга, В.Обручева.

Торжественная церемония передачи книг проходила на второй день после эстафеты Олимпийского огня.

Приятную миссию вручения сертификата и книг проводил президент Холдинга «Евроцемент груп» Михаил Скороход:

- Наша компания заинтересована в том, чтобы у нас росли любознательные, грамотные подростки, чтобы наша молодежь продолжала традиции русских путешественников и первооткрывателей. На страницах этого уникального издания ярко и увлекательно описано, как на протяжении столетий менялась карта мира. Следуя примеру великих промышленников России, Холдинг «Евроцемент груп» с радостью поддержал инициативу по возрождению научно-исследовательских традиций. Уверен, что изданные нами дневники великих географов станут примером мужества, патриотизма и целеустремленности подрастающего поколения, – говорил Михаил Анатольевич. – Вы, ребята, будущее – страны. Мы верим в вашу созидательную силу, и надеемся, что оправдаете наши надежды.

Получая сертификат, губернатор Николай Денин поблагодарил руководство компании за сотрудничество, социальную направленность, широкую благотворительную деятельность.

- Мы вчера встречали Олимпийский Огонь, полны эмоциями и надеждами на успех наших спортсменов. А сегодня у нас другая радостная встреча. Встреча с юными читателями, с теми, кто будет осваивать территории России, поднимать экономику.

Радостную позитивную атмосферу нам подарили цементники.

Компания «Евроцемент груп» осуществляет модернизацию производства, выполняет майские указы Президента по подъему экономики. На заводе «Мальцовский портландцемент» внедряются новые технологии, направленные на улучшение экологической ситуации. Благодаря новым производственным установкам здесь значительно сократились выбросы вредных веществ в атмосферу. Они уменьшились в три раза. И это не предел. К 2018 году это будет экологически чистое производство.

Со словами признательности выступили директор департамента культуры Наталья Сомова, директор библиотеки Светлана Дедюля:

- В России 2014 год провозглашен Годом культуры. «Евроцемент груп» всегда поддерживает культуру, спорт, является эффективным благотворителем многих мероприятий. Культура, прежде всего, сосредоточена в библиотеке. Книга – святое хранилище народной мудрости и достижений. Верю, что наши ребята увлекутся чтением, а потом и сами станут открывателями и путешественниками, – говорила Наталья Александровна Сомова.

Самые искренние слова благодарности были от ребят четвертого класса – учащихся школы №8 города Брянска.

Они еще до начала мероприятия познакомились с выставкой книг. С восторгом рассматривали яркие иллюстрации, карты, снимки.

Кто-то уже знал о некоторых путешественниках, кто-то выразил готовность взять книгу для прочтения.

Дети читали стихи, исполняли музыку на аккордеоне. И с удовольствием сфотографировались на память.

Холдинг «Евроцент групп», ЗАО «Мальцовский портландцемент» – настоящие партнеры газеты «Пламя труда». Мы регулярно пишем о достижениях предприятия и передовиках производства. Это – крупнейший налогоплательщик в области.

Компания объединяет 16 цементных заводов в России, Украине, Узбекистане. Производственная мощность всех предприятий составляет 40 млн. т. цемента, 10 млн. м3 бетона.

В 2012 году холдинг запустил новый завод по производству цемента «сухим» способом в Воронежской области. Было созданы высокотехнологичные рабочие места.

Поддерживает культуру, образование, здравоохранение. Компания принимала участие в строительстве олимпийских объектов в Сочи, космодрома на Байконуре, начинает строительство крупной дороги.

Татьяна Артамонова, фото автора

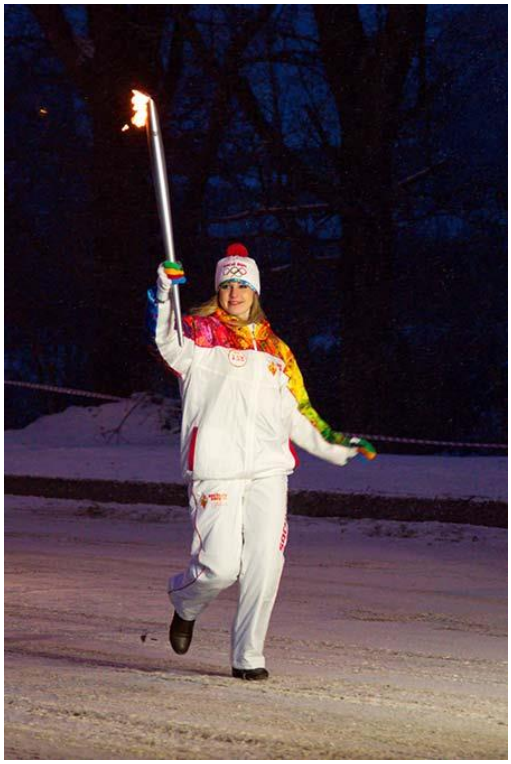
/ Пламя труда (Дятьково). – 2014. – 20 января. /

Работник «Мальцовского портландцемента» приняла участие в эстафете Олимпийского огня

Наталья Антипова, секретарь генерального директора «Мальцовского портландцемента», стала участницей эстафеты Олимпийского огня «Сочи-2014», прошедшей 15 января в г. Брянске. Наталья Александровна торжественно пронесла факел по одной из улиц города в составе группы

факелоносцев, в которую также вошли спортсмены, работники образования и культуры, сотрудники учреждений и предприятий области, а также гости из других регионов России.

Честь пронести факел выпала Наталье не случайно. Наталья Александровна является двукратной чемпионкой мира по кикбоксингу среди юниоров, а также мастером спорта. В настоящее время Наталья продолжает активно заниматься спортом и совмещает работу на заводе с тренерской деятельностью на базе учебно-спортивного центра «Триумф» г. Фокино. Воспитанниками ее секции являются дети в возрасте от 8 до 18 лет.



Кульминацией праздника стало зажжение Губернатором Брянской области Николаем Дениным и заслуженным мастером спорта по лыжным гонкам, чемпионкой XX зимних Олимпийских игр в Турине Ларисой Куркиной Городской чаши Огня на стадионе «Динамо».

На стадионе был также развернут рекордный 156-метровый рушник, подготовленный специально для встречи Олимпийского огня, символизирующий единство трех народов России, Белоруссии и Украины.

Стоит отметить, что Брянск стал столицей Эстафеты в 100-й день с начала движения Олимпийского огня XXII Олимпийских зимних игр по городам России. Общая протяженность маршрута Эстафеты на территории города Брянска составила более 36 километров. Огонь Сочи-2014 посетил культурные, исторические и спортивные достопримечательности города воинской славы.

Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» передал Губернатору Брянской области уникальную серию книг в дар детским библиотекам региона

Президент Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» Михаил Скороход передал Николаю Денину, Губернатору Брянской области 40 комплектов книг уникальной серии «Великие русские путешественники», предназначенных для детских библиотек Брянской области. Эта серия издана «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» в рамках попечительской деятельности Холдинга в Русском географическом обществе. Торжественная церемония передачи книг состоялась в Брянской областной научной универсальной библиотеке им. Ф.И. Тютчева.

Всего к 2015 году в рамках проекта будет издано более 90 000 книг. В 2013 году более 30 000 книг уже были переданы в детские библиотеки, кадетские корпуса и специализированные учебные заведения в Московской, Ленинградской, Архангельской, Белгородской, Брянской, Владимирской, Воронежской, Ивановской, Липецкой, Рязанской, Самарской, Смоленской, Свердловской, Тамбовской, Тульской, Ульяновской, Челябинской и других областей.

Данный проект является самым масштабным по распространению знаний в детские библиотеки страны за последние 15 лет.

В рамках проекта изданы дневники и путевые заметки 15 великих российских географов и путешественников: Миклухо-Маклая, Пржевальского, Семенов-Тянь-Шанского, Беллинсгаузена, Беринга, Врангеля, Гончарова, Крузенштерна, Крашенинникова, Янчевецкого, Цыбикова, Головнина, Никитина, Обручева, Макарова.

Книги объединены в 4 серии:

- «Путешествия в дальние страны и вокруг света» (в серию вошли дневники и путевые заметки Н.Н. Миклухо-Маклая, И. Крузенштерна, И.А. Гончарова, А. Никитина)
- «Путешествия на Север и Юг» (в серию вошли дневники и путевые заметки Ф.Ф. Беллинсгаузена, Ф.П. Врангеля, С.О. Макарова, В.М. Головнина)
- «Путешествия на Восток, Часть 1» (в серию вошли дневники и путевые заметки Н. Пржевальского, П. Семенова-Тянь-Шанского, Г.Ц. Цыбикова, Д.Г. Янчевицкого)
- «Путешествия на Восток, Часть 2» (в серию вошли дневники и путевые заметки В. Беринга, В.А. Обручева, С.П. Крашенинникова).

Тексты дневников прошли литературную обработку и адаптацию к условиям современного русского языка, а сами книги содержат рисунки и фотографии членов экспедиции, оригинальные и авторские иллюстрации, в том числе - иллюстрации из первых изданий дневников и записок.

«На страницах этого уникального издания ярко и увлекательно описано, как на протяжении столетий открывались новые земли и менялась карта мира. Следуя примеру великих промышленников прошлого, Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» с радостью поддерживает инициативы Русского Географического Общества по возрождению научно-исследовательских традиций в области географии и страноведения. Уверен, что изданные нами дневники великих географов и путешественников станут примером мужества, патриотизма и целеустремленности для подрастающего поколения», - отметил Президент Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» Михаил Скороход.

«Мальцовский портландцемент»
увеличил производство цемента в 2013 году
на 16,7% – до 3,6 млн. тонн

«Мальцовский портландцемент», входящий в Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», по итогам 2013 года продемонстрировал уверенный рост всех производственных показателей. Производство цемента составило 3 607 416 тонн, что на 16,7% превышает аналогичный показатель 2012 года. Выработка клинкера (полуфабриката для производства цемента) увеличилась на 2,9% к уровню 2012 года и составила 3 215 032 тонны.

В 2013 году предприятие отгрузило своим потребителям 3 569 832 тонны цемента, превысив аналогичный показатель 2012 года на 14,2%. На 13,2% выросла и составила 304 314 тонны отгрузка тарированного цемента. В 2013 году 68% цемента было отгружено на различные строительные площадки Московского региона – «Мальцовский портландцемент» стал крупнейшим поставщиком на рынок Москвы.

Более чем в полтора раза увеличилась отгрузка цемента в автомобильный транспорт, в 2013 году она достигла 837 605 тонн, что составляет 23,5% от общего объема отгрузки. Железнодорожным транспортом потребителям доставлено 2 732 227 тонн цемента – 76,5%.

На 35% выросла и достигла 787 283,6 тонн отгрузка цемента ПЦ 500-Д0-Н, применяемого для дорожных и аэродромных покрытий. На 10% (до 1 573 948,5 тонн) увеличилась отгрузка цемента ЦЕМ I 42,5 Н. В совокупности эти высокомарочные цементы, производимые с использованием технологии замкнутого цикла помола, составили 66% от всего ассортимента отгружаемой предприятием продукции.

Успешно завершили 2013 год и горняки «Мальцовского карьероуправления». Ими было добыто 5 577 292 тонны мела и 1 314 592 тонны глины, что на 2% и 5,3% соответственно превышает аналогичные показатели 2012 года.

Пресс-секретарь ЗАО «Мальцовский портландцемент»

Н.А. Пустовойтов

/ Фокинский вестник. – 2014. – 23 января (№2). – С.1. /

Не в ущерб экологии

«Мальцовский портландцемент», входящий в холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», по итогам 2013 года продемонстрировал уверенный рост всех производственных показателей.

Производство цемента составило 3 607 416 тонн, что на 16,7% превышает аналогичный показатель 2012 года. Выработка клинкера (полуфабриката для производства цемента) увеличилась на 2,9% к уровню 2012 года и составила более трёх миллионов тонн.

Почти весь произведённый цемент был отгружен потребителям. Здесь аналогичный показатель 2012 года был превышен более чем на 14 процентов. Почти настолько же выросла отгрузка тарированного цемента.

Успешно завершили 2013 год и горняки Мальцовского карьероуправления. Добыча мела и глины более чем на 2 и 5,3 процента соответственно превосходит аналогичные показатели предшествующего года.

В середине января губернатор Николай Денин провел рабочую встречу с Михаилом Скороходом, президентом холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп». Обсуждались перспективы развития и ключевые этапы дальнейшей модернизации «Мальцовского портландцемента», входящего в холдинг. Продукция предприятия широко известна и имеет хорошую репутацию среди потребителей строительного комплекса не только Брянской области, но и Москвы, Московской, Калужской, Смоленской, Орловской областей и других регионов России. Более того, оно стало крупнейшим поставщиком цемента на рынок Москвы.

— Регион заинтересован в дальнейшем развитии «Мальцовского портландцемента» для обеспечения промышленных, жилищных и инфраструктурных строек области цементом высокого качества, — подчеркнул губернатор Н.Денин.

В свою очередь, Михаил Скороход отметил:

— Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» проводит непрерывную модернизацию производства предприятия для повышения качества продукции, снижения энергетических затрат и улучшения экологии. С 2010 года в предприятие было инвестировано свыше 400 миллионов рублей. В частности, была произведена установка новых рукавных фильтров и электрофильтров вращающихся печей, благодаря чему выбросы в атмосферу соответствуют самым строгим европейским нормам.

Андрей Стулов.

/ Брянский перекресток. – 2014. – 12 февраля (№7).- С. 4./

Новости ЗАО «Мальцовский портландцемент»

В 2013 году Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп»
инвестировал в «Мальцовский портландцемент»
более четверти миллиарда рублей

Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» проводит непрерывную модернизацию предприятий с целью повышения качества продукции, снижения энергозатрат и улучшения экологии. В 2013 году Холдинг инвестировал в «Мальцовский портландцемент» более 257 млн. рублей. На эти средства был реализован ряд масштабных проектов.

Так, осенью 2013 года на предприятии был введен в эксплуатацию новый рукавный фильтр компании «CIPRIS FILTR BRNO s.r.o.» (Чехия) на холодильнике вращающейся печи №7. Стоимость реализации проекта составила 24,5 млн. руб. Около 20 млн. рублей «Мальцовский портландцемент» инвестировал в 2013 году в разработку проекта и установку рукавных

фильтров на местах загрузки цементных мельниц №11-16. Реализовав эти проекты, предприятие в полном объеме и в установленные сроки выполнило план мероприятий по повышению экологичности производства, согласованный с Управлениями Ростехнадзора и Роспотребнадзора по Брянской области, и утвержденный администрацией Брянской области в 2012 году.

В декабре 2013 года на предприятии были выполнены работы по монтажу узла приемки и подачи клинкера на базе оборудования фирмы «AUMUND» (Германия) с приемным питателем производства фирмы «SAMSON» (Германия). Стоимость реализации проекта – более 27 млн. рублей. Проект позволяет существенно повысить эффективность подачи клинкера со склада и производства №1 в отделение помола цемента.

В 2013 году более 39 млн. рублей было инвестировано в приобретение новой автомобильной техники. Автопарк «Мальцовского портландцемента» пополнился двумя карьерными самосвалами «Caterpillar», одним самосвалом «КамАЗ» и автовышкой с гидроподъемником на базе автомобиля «ГАЗ». Стоит отметить, что карьерные самосвалы «Caterpillar» обладают повышенной проходимостью и могут использоваться в любых погодных условиях.

В сентябре 2013 года цех железнодорожного транспорта принял в эксплуатацию новый маневровый тепловоз ТЭМ-18 стоимостью порядка 45 млн. рублей. Новый тепловоз изготовлен Брянским машиностроительным заводом и используется для подачи и уборки вагонов на железнодорожной станции Фокино. Целый ряд конструктивных особенностей тепловоза обеспечивает снижение расхода дизельного топлива и затрат на его обслуживание и ремонты. Тепловоз оборудован специальным аппаратно-программным комплексом, который ведет постоянную регистрацию параметров его работы и учета расхода дизельного топлива с записью его на съемный носитель.

Около 6 млн. рублей было инвестировано в реализацию проекта по установке систем спутникового мониторинга на остальных тепловозах предприятия. Системы позволяют в режиме реального времени получать информацию о маршруте транспортных средств с полной телеметрической информацией: местонахождение, пройденное расстояние, скорость, состояние штатных датчиков, фактический расход топлива и т.д. Технология позволяет сократить затраты на горюче-смазочные материалы, обеспечивает непрерывный контроль за подвижным составом и его техническими характеристиками, что позволяет оптимизировать логистику и положительно сказывается на длительности эксплуатации транспортных средств.

Более 9 млн. рублей было инвестировано «Мальцовским портландцементом» на прокладку 280 метрового участка подземного газопровода высокого давления на территории завода, который будет введен в эксплуатацию весной текущего года.

Стоит отметить, что общий объем инвестиций в предприятие за последние 4 года превысил 782 млн. р.

Свыше 250 специалистов «Мальцовского портландцемента»
прошли обучение по программе повышения квалификации в 2013 году

В 2013 году 266 работников предприятия «Мальцовский портландцемент», входящего в Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», приняли участие в программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Восемнадцать из них – молодые специалисты.

Обучение в учебных центрах (комбинатах) и образовательных учреждениях прошли 223 специалиста, получив соответствующие удостоверения на право выполнять работу по смежной или дополнительной профессии. В тренинге «Центр развития для кадрового резерва. Менеджерские навыки» приняли участие 22 инженерно-технических работника, состоящих в корпоративном кадровом резерве. На семинаре ведущих руководителей и специалистов предприятия познакомили с факторами успеха управления людьми и условиями формирования мотивации успеха.

В рамках долгосрочной программы подготовки специалистов 31 работник предприятия продолжает обучение в высших учебных заведениях г. Брянска, Белгорода, Москвы и Санкт Петербурга.

Особое внимание Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» уделяет профессиональному развитию молодых специалистов, что подразумевает их профессиональную и специальную адаптацию, а также повышение их квалификации и привлечение к научно-технической и инновационной деятельности. Для реализации данных задач за ними закрепляются наставники из числа опытных работников; на предприятии действует Совет молодых специалистов; организуется обучение и развитие молодых сотрудников (проводятся тренинги, лекции и практические семинары); организуются ежегодные внутризаводские научно-технические конференции, победители которых представляют свои работы на корпоративном слете молодых специалистов «Окрыленные успехом».

На базе нового высокотехнологичного завода Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» в пгт Подгоренский Воронежской области начал работу Корпоративный Университет. Данная учебная площадка работает круглый год и обучает специалистов Холдинга различных профессий. Преподавателями в Корпоративном Университете являются как специалисты Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», так и приглашенные тренеры. Учебные классы Корпоративного Университета оснащены самым современным технологическим оборудованием, дающим возможность сочетать теоретические и практические занятия.

От «Мальцовского портландцемента» обучение в Корпоративном Университете по программе «Модернизация оборудования и реконструкция цементных предприятий» прошли генеральный директор Николай Карякин, технический директор Сергей Бычков, начальник управления персонала Елена Савина, главный механик Дмитрий Евсеенко, начальник ОТК и лаборатории Светлана Андриянова, главный технолог Ирина Шеболденкова.

Пресс-секретарь ЗАО «Мальцовский портландцемент»

Н.А. Пустовойтов

/ Фокинский вестник. – 2014. – 13 февраля (№5). – С.2 /

«Мальцовский портландцемент» подвел итоги благотворительной деятельности 2013 года

Предприятие «Мальцовский портландцемент», входящее в Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», оказало благотворительную помощь различным организациям и учреждениям Брянской области.

Уделяя большое внимание развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни, в феврале 2013 года предприятие выступило спонсором XXIII чемпионата России по Кёкусинкай среди мужчин и женщин, а также первенства России по Кёкусинкай каратэ среди юниоров и юниорок (16-17 лет). В них приняли участие 249 спортсменов из 40 регионов России. За помощь в организации и проведении Чемпионата России Генеральный директор «Мальцовского портландцемента» Николай Карякин был отмечен благодарностью от имени Федерации Кёкусинкай России.

В ноябре прошлого года Холдинг оказал финансовую помощь Фокинской городской больнице им. В.И. Гедройц в размере 300 тыс. рублей на приобретение и установку оборудования для хирургического отделения. В результате больница получила новый универсальный механогидравлический операционный стол, двух-купольный потолочный хирургический светильник, а также медицинский инструментарий для проведения хирургических операций.

Предприятие «Мальцовский портландцемент» и городскую больницу связывает более чем вековая история взаимоотношений. Современная больница ведет свою историю со времен заводской

больницы, построенной в 1900 году – в период строительства Мальцовского цементного завода. Ее первыми пациентами стали строители завода, а затем его работники и жители поселка, выросшего неподалеку от предприятия.

В 2013 году дважды оформлялась благотворительная подписка для ветеранов завода и г. Фокино на периодические издания города и области (газеты «Пламя труда», «Брянский перекресток», «Наша жизнь», «Ветеран»).

В течение прошлого года «Мальцовский портландцемент» оказал различным организациям и учреждениям Брянской области безвозмездные пожертвования цементом в объеме 135,5 тонн. Цемент предприятия пошел на ремонт и подготовку к новому учебному году образовательных учреждений г. Фокино; ремонт «Дарковичского дома-интерната для престарелых и инвалидов»; на организацию практических занятий студентов профессии «каменщик» и ремонт отмосток зданий Фокинского индустриального техникума; на возведение часовни и мемориала в сквере Памяти в с. Вадьковка Погарского района Брянской области. Из цемента предприятия продолжилось возведение церквей и храмов в д. Пупково (Дятьковский район), в п. Красная гора (Красногорский район) и в п. Коммуна Пчела (Погарский район).

Н.А. Пустовойтов

/ Фокинский вестник. – 2014. – 20 февраля (№6). – С.1/

Сотрудники «Мальцовского портландцемента» приняли участие в товарищеской встрече по настольному теннису с командой людей с ограниченными возможностями

В преддверии XI Паралимпийских зимних игр в Сочи 2014 в Учебно-спортивном центре «Триумф» г. Фокино Брянской области спортсмены предприятия «Мальцовский портландцемент», входящего в Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», приняли участие в товарищеской встрече по настольному теннису с командой людей с ограниченными возможностями.

Инициатором мероприятия стал ветеран труда, бывший работник «Мальцовского портландцемента» Владимир Кирюхин. Большой поклонник этого вида спорта, Владимир Иванович, в

сентябре прошлого года организовал на базе центра секцию настольного тенниса для людей с ограниченными возможностями.

Сейчас в ней занимается 16 человек, восемь из которых приняли участие во встрече.

«Мальцовский портландцемент» на турнире представляли теннисисты, принимающие участие в заводской спартакиаде и ежегодной корпоративной Спартакиаде Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп». Встреча, несмотря на высокое спортивное напряжение и бескомпромиссность борьбы, получилась по-настоящему товарищеской. Большую помощь в ее проведении оказали юные волонтеры из школ города. Памятные сувениры участникам и призы победителям были вручены от имени «Мальцовского портландцемента».

Н.А. Пустовойтов

(Фото автора)

/ Фокинский вестник. – 2014. – 27 февраля (№7). – С.1/

Итоги благотворительной деятельности цементников

Предприятие «Мальцовский портландцемент», входящее в Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», оказало благотворительную помощь различным организациям и учреждениям Брянской области.

Уделяя большое внимание развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни, в феврале 2013 года предприятие выступило спонсором XXIII чемпионата России по Кёкусинкай среди мужчин и

женщин, а также первенства России по Кёкусинкай каратэ среди юниоров и юниорок (16-17 лет). В них приняли участие 249 спортсменов из 40 регионов России. За помощь в организации и проведении Чемпионата России Генеральный директор «Мальцовского портландцемента» Николай Карякин был отмечен благодарностью от имени Федерации Кёкусинкай России.

В ноябре прошлого года Холдинг оказал финансовую помощь Фокинской городской больнице им. В.И. Гедройц в размере 300 тыс. рублей на приобретение и установку оборудования для хирургического отделения. В результате больница получила новый универсальный механогидравлический операционный стол, двух-купольный потолочный хирургический светильник, а также медицинский инструментарий для проведения хирургических операций.

Предприятие «Мальцовский портландцемент» и городскую больницу связывает более чем вековая история взаимоотношений. Современная больница ведет свою историю со времен заводской больницы, построенной в 1900 году – в период строительства Мальцовского цементного завода. Ее первыми пациентами стали строители завода, а затем его работники и жители поселка, выросшего неподалеку от предприятия.

В 2013 году дважды оформлялась благотворительная подписка для ветеранов завода и г. Фокино на периодические издания города и области (газеты «Пламя труда», «Брянский перекресток», «Наша жизнь», «Ветеран»).

В течение прошлого года «Мальцовский портландцемент» оказал различным организациям и учреждениям Брянской области безвозмездные пожертвования цементом в объеме 135,5 тонн. Цемент предприятия пошел на ремонт и подготовку к новому учебному году образовательных учреждений г. Фокино; ремонт «Дарковичского дома-интерната для престарелых и инвалидов»; на организацию практических занятий студентов профессии «каменщик» и ремонт отмосток зданий Фокинского индустриального техникума; на возведение часовни и мемориала в сквере Памяти в с. Вадьковка Погарского района Брянской области. Из цемента предприятия продолжилось возведение церквей и храмов в д. Пупково (Дятьковский район), в п. Красная гора (Красногорский район) и в п. Коммуна Пчела (Погарский район).

Николай Пустовойтов,
внештатный корр., г. Фокино
/ Пламя труда (Дятьково). – 2014. – 3 марта. /

Факелоносец – Наталья Антипова

Наталья Антипова, секретарь генерального директора «Мальцовского портландцемента», стала участницей эстафеты Олимпийского огня «Сочи-2014», прошедшей 15 января в г. Брянске. Наталья

Александровна торжественно пронесла факел по одной из улиц города в составе группы факелоносцев, в которую также вошли спортсмены, работники образования и культуры, сотрудники учреждений и предприятий области, а также гости из других регионов России.

Честь пронести факел выпала Наталье не случайно. Она является двукратной чемпионкой мира по кикбоксингу среди юниоров, а также мастером спорта. В настоящее время Н. Антипова продолжает активно заниматься спортом и совмещает работу на заводе с тренерской деятельностью на базе учебно-спортивного центра «Триумф» г.Фокино. Воспитанниками ее секции являются дети в возрасте от 8 до 18 лет.

Кульминацией праздника стало зажжение губернатором Брянской области Николаем Дениным и заслуженным мастером спорта по лыжным гонкам, чемпионкой XX зимних Олимпийских игр в Турине Ларисой Куркиной Городской чаши Огня на стадионе «Динамо».

На стадионе был также развернут рекордный 156-метровый рушник, подготовленный специально для встречи Олимпийского огня, символизирующий единство трех народов России, Белоруссии и Украины.

Стоит отметить, что Брянск стал столицей Эстафеты в 100-й день с начала движения Олимпийского огня XXII Олимпийских зимних игр по городам России. Общая протяженность маршрута Эстафеты на территории города Брянска составила более 36 километров. Огонь Сочи-2014 посетил культурные, исторические и спортивные достопримечательности города воинской славы.

Николай Пустовойтов, фото автора,

/ Пламя труда (Дятьково). – 2014. – 3 марта. /

Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» стал генеральным партнером Международного Благотворительного Фонда Владимира Спивакова

«ЕВРОЦЕМЕНТ груп» поддержит такие проекты Фонда, как помощь юным талантам, организация детских музыкальных концертов и художественных выставок в России и за рубежом, создание безбарьерной среды в музыкальных школах, организация лечения детей со сложными заболеваниями и многое другое.

«На протяжении длительного времени Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» поддерживает маэстро Владимира Спивакова в его деятельности. Расширяя границы нашего сотрудничества, с текущего года Холдинг будет выступать партнером не только Дома музыки, но и Фонда Владимира Спивакова. Поиск и развитие талантов, создание условий для их роста, обеспечение равных возможностей для детей с инвалидностью – это залог развития России, ее культуры и сохранения традиций», - подчеркнул Президент Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» Михаил Скороход.

«Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» по праву является примером социально ответственного бизнеса, оказывая значительную поддержку развитию российской культуры. Сотрудничество с Холдингом позволит нашему Фонду реализовывать больше уникальных благотворительных проектов для юного поколения», - отметила Исполнительный директор Фонда Владимира Спивакова Екатерина Ширман.

За 20 лет работы Фонда более 20 000 детей получили благотворительную помощь, были выделены средства на медицинское обследование около 300 человек и оказано содействие в проведении 111 хирургических операций. С момента основания Фонд организовал около 10 000 концертов в городах России и за рубежом, провел 1 100 художественных выставок, издал 16 каталогов с работами юных художников. На настоящий момент стипендиатами Фонда являются 2 500 детей, из них 800 – лауреаты международных конкурсов и фестивалей.

Одним из самых крупных и значимых проектов Фонда является Международный фестиваль «Москва встречает друзей», в котором с 2004 года уже приняли участие десятки тысяч детей.

Н.А. Пустовойтов

/ Фокинский вестник. – 2014. – 13 марта (№9). – С.2/

Команда «Мальцовского Портландцемента» второй год подряд стала лучшей на Фестивале Лиги КВН Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп»

3 апреля на базе Молодежного культурного центра Белгородского государственного университета состоялся финал Третьего Фестиваля Лиги КВН Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» «Новая Волна». Команды самых веселых и находчивых сотрудников со всех 16 заводов Холдинга из России, Украины и Узбекистана боролись за почетный Кубок победителя и порадовали зрителей искрометными шутками и музыкальными номерами!

Переходящий кубок III Фестиваля Лиги КВН Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» завоевала команда КВН «Мальцы» крупнейшего предприятия Холдинга – «Мальцовского Портландцемента». Кубки за второе и третье места соответственно жюри вручило командам КВН «Гости из будущего» («Ульяновскцемент», г. Новоульяновск) и «Восточный экспресс» («АХАНГАРАНЦЕМЕНТ», Узбекистан).

Специальным гостем Фестиваля стала самая поющая команда КВН - «Сборная РУДН» (г. Москва) - трижды финалист Высшей лиги КВН, чемпион сезона 2006 года. Чемпион музыкального фестиваля «Голосящий КиВиН» 2011 года.

Первый Фестиваль Лиги КВН Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» проводился в 2012 году и был приурочен к 10-летнему юбилею компании. Фестиваль имел грандиозный успех, и в 2013 году руководством Холдинга было принято решение сделать его проведение ежегодным. Площадкой проведения мероприятия традиционно выступает г. Белгород.

«В Холдинге существует много замечательных корпоративных традиций. Это и экологические акции, и Корпоративная спартакиада, и Конкурс профессионального мастерства «ЕВРОЛИГА», и Межрегиональная программа по подготовке молодых специалистов «Окрыленные успехом», и, конечно, корпоративный КВН. Мы гордимся этими традициями и будем обязательно их развивать в будущем», - отметил Президент Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» Михаил Скороход.

Н.А. Пустовойтов

/ Фокинский вестник. – 2014. – 10 апреля (№11). – С.1/

«Нам здесь жить и работать»

КАК ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ.

ЗАО Мальцовский портландцемент» – один из старейших цементных заводов в России, сохраняющий лидерство в объёмах производства и качестве продукции в XXI веке.

На протяжении последних пяти лет, на предприятии проходит общехолдинговая акция «Нам здесь жить и работать!». В день её проведения стало традицией информировать участников, гостей представителей общественности и СМИ о природоохранных мероприятиях, осуществляемых на заводе. Всем известно, что в цементной промышленности основное негативное воздействие на окружающую среду оказывают выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Для решения этой проблемы предприятие «Мальцовский портландцемент» приобретает и вводит в эксплуатацию новые эффективные установки очистки воздуха, производит ремонты и модернизацию действующего аспирационного оборудования. Стоит отметить, что в целом в рамках инвестиционной программы холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» с целью повышения экологичности производства и снижения влияния на окружающую среду с 2007 года на «Мальцовском портландцементе» было реализовано несколько крупных проектов, общей стоимостью более 625 миллионов рублей.

В минувшую пятницу перед зданием заводоуправления было шумно и многолюдно. Этот день стал завершающим этапом ежегодной акции. Сотрудники заводоуправления, школьники города, молодые специалисты предприятия собрались на небольшой митинг, где генеральный директор предприятия Николай Михайлович Карякин подвел итоги прошедших субботников в цехах и на территории завода. Поблагодарил за труд и взаимопонимание. В конце встречи ему представителем одной из школ было вручено благодарственное письмо за помощь и поддержку учащихся (этот момент запечатлён на снимке). После чего слово было предоставлено заместителю главы городской администрации Н. Гришутиной.

Цементники не привыкли долго говорить, а осуществлять задуманное на деле. Полученная краска и инвентарь после митинга стали сразу использоваться по делу.

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ.

Программа субботника была насыщена, поэтому пришлось выбирать, где побывать и поговорить с людьми. Первой точкой поездки на редакционном автомобиле с коллегой пресс – секретарём предприятия Николаем Пустовойтовым стала детская площадка в микрорайоне Шибенец, куда были направлены молодые специалисты завода. Здесь цементники установили современное игровое оборудование за счет средств предприятия. Но, вот металлические конструкции, оставшиеся с Советских времён, требовали покраски. Хорошо, когда молодость в подмогу, забираться ребятам

пришлось на самую верхотуру. Девушкам доверили покраску скамеечек. Постаравшись не отвлекать от основной работы, удалось поговорить с двумя молодыми специалистами.

Максим Лексютин пришёл на предприятие в ноябре прошлого года, можно сказать, продолжает семейные традиции. Его отец, Сергей Александрович работает долгие годы на заводе машинистом. Сам Максим закончил БГТУ по специальности автоматизация технологических процессов. Сейчас трудится инженером ОСТП. Следит за работой заводского оборудования. Успел уже поучаствовать в корпоративном КВНе. Команда «Мальцы» в нём заняла первое место. С детства увлекался футболом, музыкой. Работал в своё время оператором на аппаратуре в музыкальной школе. Связал свою судьбу с предприятием, так как уверен – стабильная зарплата здесь гарантирована. Ещё один плюс считает он, это то, что не надо ездить в Брянск и другие города России, всё находится рядом с домом.

Ольга Андрюшкина трудится на заводе уже более года. После окончания Брянской государственной инженерно технологической академии и получив диплом инженера по охране труда, теперь следит за улучшением условий труда для рабочих. На предприятии она инженер – лаборант. Проводит различные замеры шума, вибрации – анализирует их. Опыт получила, когда проходила практику на заводе. Активная жизненная позиция в школе, академии, участие в различных общественных мероприятиях не остались незамеченными здесь, на работе. Она так же была в составе команды местных КВНщиков.

Предприятие привлекло её развивающейся инфраструктурой, Постоянные инновации, модернизация вселили надежду в правильности выбранной профессии. Та же доступность к месту работы, сыграли решающую роль при её выборе.

На предприятии сегодня действует программа работы с молодыми специалистами в целях обеспечения существующих и перспективных потребностей в квалифицированных специалистах, а для их объединения создан совет молодых специалистов. Адаптация и совершенствование 16 молодых специалистов – основная цель данной деятельности. Сюда так же вкладываются денежные средства.

«СОСНОВЫЙ БОР».

В лагере отдыха «Сосновый бор» ежегодно в летнее время по государственной программе и за счёт средств предприятия проводится оздоровление 400 детей работников предприятия, района и области.

Стало уже доброй традицией принимать участие в заводской акции школьников города Фокино и микрорайона Шибенец посещающих отделение изобразительного искусства местной школы искусств. Ребят на автобусе привозят в загородный лагерь и они здесь проявляют творческую фантазию в рисунках, которые наносят на предметы местного интерьера. На фотоснимке Д. Еракина, Е. Воривончик, В.Ерёмина оставили свои шедевры на вазе для цветов одной из аллей. Многие из ребят в

летнее время сами отдыхают в лагере и показывают свои шедевры одноклассникам. Я думаю, что после личного участия в трудовом десанте, вряд ли захочется портить собственную работу. У детей вырабатывается чувство ответственности.

Лагерь в последнее время преобразился, на стадионе появилось искусственное футбольное поле. Достроен новый современный корпус. Сейчас идут торги на приобретение мебели. Руководство завода не оставляет без внимания социальную политику.

Это лишь несколько мест, где удалось побывать за время поездки. В течение всей акции, проделана огромная работа. Пусть в рамках предприятия, но на благо людей.

Александр Колдунов

/ Пламя труда (Дятьково). – 2014. – 24 апреля. /

«Мальцовский портландцемент» увеличивает отгрузку высокопрочного цемента для дорожного, аэродромного и инфраструктурного строительства

Предприятие «Мальцовский портландцемент», входящее в Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», за три месяца текущего года отгрузило потребителям 210 603 тонны бездобавочного портландцемента ПЦ 500-Д0-Н, что на 23,4 % (39 860 тонн) превышает аналогичный показатель прошлого года.

Портландцемент ПЦ 500-Д0-Н относится к специальным цементам, изготавливается на основе клинкера нормированного состава. Он отличается от обычного портландцемента повышенной морозостойкостью, стойкостью против истирающих и ударных воздействий, коррозионной стойкостью, повышенной прочностью на растяжение и изгиб. Эти свойства позволяют использовать его для производства бетона для дорожных и аэродромных покрытий, железобетонных напорных и безнапорных труб, мостовых конструкций, железобетонных шпал, стоек опор контактной линии электропередач.

«Производимый нашим заводом портландцемент марки 500 на основе клинкера нормированного состава (ПЦ 500-Д0-Н), Iи II группы по эффективности пропаривания, имеет высокую оценку среди строителей. Растущий спрос на этот вид цемента обусловлен расширением строительства дорог и

аэродромных полос», – отмечает Генеральный директор «Мальцовского портландцемента» Николай Карякин.

В настоящее время портландцемент ПЦ 500-Д0-Н активно используется потребителями продукции «Мальцовского портландцемента» при строительстве мостов, реконструкции взлетно-посадочных полос аэропортов «Внуково» и «Шереметьево», а также в производстве железобетонных шпал и других высокопрочных объектов.

Следует отметить, что в общем объеме отгружаемой предприятием продукции, в настоящее время порядка 70% составляют высокомарочные цементы ЦЕМ I 42,5 Н и ПЦ 500-Д0-Н, производимые с использованием технологии замкнутого цикла помола. Спрос на них устойчиво растет в последние годы.

Н.А. Пустовойтов

/ Фокинский вестник. – 2014. – 24 апреля (№13). – С.1/

День партнера
на «Мальцовском портландцементе»

На предприятии «**Мальцовский портландцемент**», входящем в холдинг «**ЕВРОЦЕМЕНТ груп**», прошла встреча с потребителями продукции.

В ней приняли участие более 20 представителей организаций строительной отрасли г. Москвы, Брянской, Смоленской и Орловской областей.

Мероприятие началось с экскурсии по основным технологическим переделам завода. Гости осмотрели:

■ карьер предприятия, где добывается высококачественное сырье для производства цемента;

■ отделение обжига клинкера, оборудованное вращающимися печами, в которых сырье обжигается при температуре 1450 С, претерпевает ряд физико-химических изменений и превращается в портландцементный клинкер (полуфабрикат для производства цемента);

■ отдел технического контроля и лабораторию предприятия, которые оснащены современным оборудованием, позволяющим получать результаты испытаний в режиме реального времени;

■ цех отгрузки и упаковки цемента, позволяющий экономить время потребителей при погрузке благодаря применению современного упаковочного и весового оборудования.

— Наше предприятие выпускает широкий ассортимент цементов, соответствующих всем нормативным требованиям: ЦЕМ I 42,5Н (CEM I 42,5N), ЦЕМ II/А-Ш 42,5Н, ЦЕМ II/А-К (Ш-П) 42,5Н (CEM II/A-M (S-P) 42.5N), ЦЕМ II/А-К (Ш-П) 32,5Б и ПЦ 500-Д0-Н, — рассказал на встрече генеральный директор «Мальцовского портландцемента» — управляющий Фокинским сбытовым филиалом «**ЕВРОЦЕМЕНТ груп**» Николай Карякин. — Цемент ЦЕМII/А-Ш 42,5Н тарируется в бумажные трехслойные мешки по 50 кг. ЦЕМ I 42,5Н тарируется в мягкие контейнеры «биг-бэг» по 1000 кг. Навальные и тарированные цементы отгружаются железнодорожным и автомобильным транспортом (как автоцементовозами холдинга, так и в автотранспорт клиента).

Особое внимание руководитель предприятия обратил на высокое качество продукции завода, подтвержденное наградами. Контроль качества продукции осуществляется на всех этапах производства с использованием современного лабораторного оборудования. С целью обеспечения

выпуска продукции, удовлетворяющей требования и ожидания потребителей, на предприятии с 2002 года действует система менеджмента качества, отвечающая требованиям ИСО 9001.

Перед потребителями также выступили начальник ОТК и лаборатории Светлана Андриянова и ведущий инженер службы менеджмента качества Маргарита Морозова. Они рассказали о новом направлении работы отдела технического контроля и лаборатории завода, которое состоит в возможности подбора для потребителей оптимальных сырьевых смесей для производства бетона и разработки технологических карт для конкретных объектов. Данная система позволяет вместе с клиентами холдинга готовить рецептуру с подбором дополнительных компонентов (щебня, песка и т.д.) для получения бетона того качества, который необходим конкретному потребителю (домостроительному комбинату, железобетонному заводу и т.д.).

/ Деловой Брянск. – 2014. - № 5. – С.56. /

Фокинским цементникам пообещали 300 миллионов долларов

В модернизацию производства цементного завода в брянском городе Фокино компания «Евроцемент групп» пообещала вложить 300 миллионов долларов. Это сообщил заместителю губернатора Анатолию Теребунову президент холдинга Михаил Скороход.

Модернизация позволит увеличить производительность труда в 3,6 раза и снизить себестоимость продукции на 35 процентов. Воздействие на экологию, сказал Скороход, тоже будет снижено в пять раз.

Сейчас «Мальцовский портландцемент» является крупнейшим заводом отрасли в Центральном федеральном округе. Его продукция используется в Москве, Московской, Калужской, Смоленской, Орловской и других областях России.

/ Брянские новости. – 2014. – 24 июня. /

Более 800 детей поедут на летний отдых благодаря Холдингу «ЕВРОЦЕМЕНТ груп»

В 2014 году 827 детей работников Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» смогут бесплатно отдохнуть в региональных оздоровительных лагерях и лагерях, расположенных на Черноморском побережье. 2 июля 2014 года в летнем оздоровительном лагере «Сосновый бор» предприятия «Мальцовский портландцемент» открылась первая смена.

Из двухсот отдыхающих в нем детей 117 – дети работников завода. Еще сто детей заводчан укрепят свое здоровье во второй смене лагеря. Этим летом в лагере в общей сложности смогут отдохнуть 400 детей из городов и сел Брянской области.

В прошлом году оздоровительный лагерь «Сосновый бор» отметил свое 60-тилетие. Это не только один из старейших лагерей Брянской области, но и один из лучших по условиям, созданным для пребывания в нем детей.

Для детей в лагере организовано 5-ти разовое питание, работает бассейн, все дети вовлечены в активную кружковую и клубную деятельность, участвуют в спортивных соревнованиях, разнообразных конкурсах и развивающих играх.

Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» вкладывает существенные средства в содержание и развитие лагеря. Так, в 2013 году выполнен капитальный ремонт двухэтажного корпуса, построено новое футбольное поле с искусственным покрытием, осуществляются другие усовершенствования.

Торжественная линейка, посвященная открытию летнего сезона, усилиями работников лагеря «Сосновый бор» и «Мальцовского портландцемента» была превращена в яркий, веселый праздник с поднятием флага, песнями, танцами и фейерверком.

Главным героем праздника стала фирменная кукла «Мастерок».

«Забота о наших сотрудниках и их семьях является одним из наиболее приоритетных направлений социальной политики Холдинга. Наша цель: здоровые сотрудники и здоровые семьи», - подчеркнул Президент Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» Михаил Скороход.

В социальной программе «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» поддержке детей уделяется особое внимание. Так, в преддверии Дня знаний на всех 16-ти заводах Холдинга в России, Украине и Узбекистане ежегодно проводится Акция «Я – первоклассник ЕВРОЦЕМЕНТ груп!».

В рамках Акции дети работников Холдинга, которые в первый раз идут в школу, получают в подарок эксклюзивные школьные рюкзаки, наполненные полезными для учебы и творческого развития принадлежностями. В 2013 году рюкзаки в подарок получили более 600 детей.

Традиционно проводится конкурс детского рисунка, среди детей работников Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», призванный привлечь внимания юного поколения к вопросам экологии, спорта,

технологического развития, а также способствующий развитию интереса детей к профессии своих родителей. В 2014 году конкурс посвящен объявленному в Холдинге году IT-технологий.

Н.А. Пустовойтов

/ Фокинский вестник. – 2014. – 17 июля (№24). – С.1/

Вести с предприятий

* * *

Предприятие «Мальцовский портландцемент», входящее в холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», за первое полугодие 2014 года отгрузило потребителям свыше 450 тыс. тонн бездобавочного портландцемента ПЦ 500-Д0-Н, что почти на четверть превышает аналогичный показатель прошлого года. В настоящее время этот цемент активно используется при строительстве скоростной автомобильной дороги Москва — Санкт-Петербург, трассы «Дон», четвертого транспортного кольца столицы, в проектах реконструкции аэропортов «Шереметьево», «Внуково», «Домодедово», «Чкаловский», а также при строительстве и реконструкции крупнейших московских стадионов. На столичный рынок с начала года было отгружено свыше 355 тысяч тонн продукции упомянутой марки.

/ Брянский перекресток. – 2014. – 6 августа (№32)./

Вести с предприятий

*** * ***

На III Славянском международном экономическом форуме в Брянске гендиректор предприятия **«Мальцовский портландцемент»,** входящего в холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», Николай Карякин подписал с вице-губернатором Александром Касацким соглашение о сотрудничестве при реализации инвестиционного проекта по строительству нового завода мощностью 5 миллионов тонн цемента в год на базе действующего предприятия. Контракт на поставку оборудования, проектирование, шеф-монтаж и обучение сотрудников для строительства нового завода был заключен между холдингом «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» и China Triumph International Engineering Co, Ltd. Это произошло 20 мая в Шанхае в присутствии Президента РФ Владимира Путина.

/ Брянский перекресток. – 2014. – 3 сентября (№36)./

Школьные рюкзаки – от цементников

На всех 16-ти заводах Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» в России, Украине и Узбекистане была проведена ежегодная акция «Я – первоклассник ЕВРОЦЕМЕНТ груп!». 600 детей

работников Холдинга, 50 из которых дети сотрудников «Мальцовского портландцемента», в этом году первый раз пошли в школу. В рамках акции все они получили в подарок эксклюзивные школьные рюкзаки, наполненные полезными для учебы и творческого развития принадлежностями, а также уникальной энциклопедией «История России».

Рюкзаки выполнены в корпоративном стиле, на каждом из них размещен детский рисунок – призер конкурса детского рисунка «Технологии будущего «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» глазами детей». Детский рюкзак изготовлен с учетом новейших разработок, которые соответствуют современным требованиям государственных стандартов к качеству, надежности и безопасности.

«Забота о наших сотрудниках и их семьях является одним из наиболее приоритетных направлений социальной политики Холдинга. Наша цель: здоровые сотрудники и здоровые семьи. Вручение подарков детям, организация детского отдыха, проведение ежегодной спартакиады, совместных спортивных праздников и акций стало уже доброй традицией на всех 16 заводах, входящих в Холдинг», – подчеркнул Президент Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» Михаил Скороход.

Стоит отметить, что в рамках реализации социальной программы Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» в 2014 году 827 детей работников Холдинга смогли бесплатно отдохнуть в региональных оздоровительных лагерях и лагерях, расположенных на Черноморском побережье.

В 2014 году традиционно был проведен конкурс детского рисунка среди детей работников Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», призванный привлечь внимание юного поколения к вопросам экологии, спорта, технологического развития, а также способствующий развитию интереса детей к профессии своих родителей. В 2014 году конкурс посвящен объявленному в Холдинге году IT-технологий. Все призеры конкурса получили подарки от Холдинга.

Николай Пустовойтов,

г.Фокино

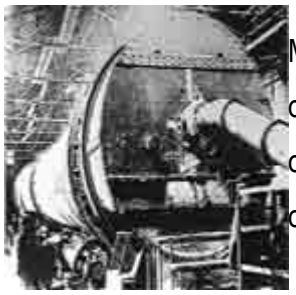
/ Пламя труда (Дятьково). – 2014. – 3 сентября./

ПО СТРАНИЦАМ ИНТЕРНЕТ

ОАО Мальцовский портландцемент, история

14 октября 1900 года состоялся торжественный пуск завода, рассчитанного на производство 300 тысяч бочек цемента в год (вместимостью по 10 пудов каждая). С первых же дней работы продукция стала пользоваться широким спросом у покупателей. Успешному сбыту цемента в немалой степени способствовало то обстоятельство, что завод был сооружен на оживленном перекрестке

железнодорожных и водных артерии в Европейской части России. За 1900-1909 годы предприятие выпустило 28 млн. пудов цемента, который поставлялся крупнейшим строительным сооружениям по всей России.



В 1911 году завод был приобретен Акционерным обществом Мальцовских заводов. Реализацией готовой продукции, пользовавшейся, как отмечали издававшиеся тогда в России газеты, “колоссальным спросом и отличавшегося высоким качеством”, занимались 14 торговых контор общества, действовавших в разных городах страны.

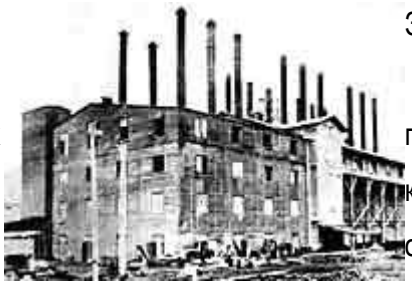
Накануне первой мировой войны предприятие было оснащено по последнему слову техники того времени. На нем функционировали 18 шахтных и 5 вращающихся печей общей годовой мощностью до 1 млн. 375 тыс. бочек цемента в год.

Правда, именно в разгар войны обозначился заметный спад производства цемента, обусловленный резким сокращением спроса на него со стороны потребителей. Завод работал почти полностью на военное ведомство.

После Октябрьской революции Мальцовский завод был национализирован. В условиях гражданской войны и разрухи он в течение почти пяти лет продолжал практически бездействовать. Заводские трубы вновь вовсю

задымили лишь в мае 1923 года, когда для восстановления народного хозяйства страны опять понадобилось много цемента - “хлеба строительной индустрии”.

Весомый вклад внесли цементники Брянщины в индустриализацию страны в годы первых пятилеток. Тысячи промышленных объектов возводились в то время на огромных просторах от западных границ до Дальнего Востока. И всюду, как воздух, требовался цемент. Железнодорожные эшелоны с ним отправлялись во все концы страны.



Завод непрерывно расширялся, наращивая производственные мощности. К началу 40-х годов на его базе сформировался крупный производственный комбинат, в состав которого вошли четыре предприятия. Их общая мощность достигла к этому времени 650 тысяч тонн цемента в год. Потребителям поставлялись портландцемент, пуццолановый портландцемент и кислотоупорный цемент.

/ Rucem.ru [Электронный ресурс] : интернет-журнал о цементе. – Режим доступа : http://www.rucem.ru/museum/malcovskii-1.php.

К истории развития цементного завода акционерного общества Мальцовского портландцемента

Акционерное общество Мальцовских заводов (АОМЗ), образованное в 1894 году, обновляя старые фабрики и заводы и строя новые предприятия, ощущало острую необходимость в универсальном материале — цементе. Заграничный цемент был дорог, а ближайшие подмосковные цементные заводы обеспечивали своей продукцией строительные работы в Москве. Дефицит цемента и большая потребность в нем навели на мысль об организации его производства на землях АОМЗ.

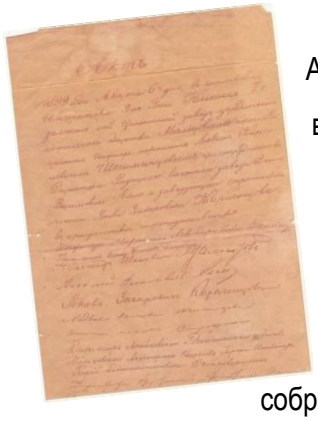
Инженер-механик Л. К. Шешминцев, назначенный в апреле 1898 г. на должность главного управляющего заводами и фабриками АОМЗ, исследовав местность в районе реки Болвы и "найдя богатые залежи мелу и глины, при чрезвычайно благоприятных условиях их разработки", рассчитал, что цемент из них должен быть "высокого качества, а производство дешевое, место для сбыта благоприятное: сходятся 5 железных дорог, кроме того, по р. Болве — сплав во все приднепровские местности.

Имея опыт строительства и пуска двух цементных заводов в Забайкалье, он решил образовать Акционерное Общество Мальцовского портландцемента (АОМПЦ) "для устройства и содержания... завода для производства цемента и других строительных материалов и для торговли предметами производства завода".

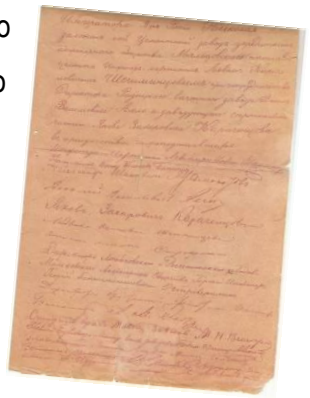
14 февраля 1899 г. на чрезвычайном общем собрании акционеров Общества Мальцовских заводов было принято решение "О продаже земельного участка под устройство цементного завода в Жиздринском уезде Калужской губ., Пупковской вол. близ д. Боровки и Березины - в количестве не более 350 десятин учрежденному Л. К. Шешминцевым Акционерному Обществу Мальцовского портландцемента за 200000 руб. (в уплату за землю получить акции Акционерного Общества Мальцовского портландцемента). Кроме того, АОМЗ приобретало больше половины акций нового предприятия. В то время АОМЗ, в связи с недостатком оборотных средств, не смогло построить цементный завод "всецело за счет Общества".

11 июня 1899 г. устав АОМПЦ был "удостоен Высочайшего рассмотрения и утверждения".

Основной капитал АОМПЦ — 1200000 руб. был разделен на 4800 именных или на предъявителя) акций по 250 руб. каждая (2396 акций были приобретены разными лицами, а 2404 — АОМЗ). Завод был рассчитан на производство 300000 бочек цемента в год, размер оборотного капитала был определен в 300000 руб.



6 августа 1899 г. около деревни Боровка в присутствии учредителя АОМПЦ Шешминцева, директоров Радицкого вагоностроительного, Хотьковского и Рессетинского заводов, Дятьковской хрустальной фабрики, священника и других приглашенных был заложен цементный завод.



20 августа 1899 г. на первом общем собрании акционеров Общества Мальцовского портландцемента, собравшемся в Санкт-Петербурге, присутствовало 14 человек, было избрано правление Общества из четырех директоров. Л.К. Шешминцев стал директором правления и одновременно директором-распорядителем, он внес 500000 руб. бессрочным вкладом - первоначальный взнос на акции Общества. Кроме того, было решено приобрести земельный участок под строительство цементного завода на условиях, предлагаемых АОМЗ, а также утверждена смета на его постройку - 900000 руб. (без стоимости земли).

30 октября того же года покупка была оформлена юридически: Санкт-Петербургским нотариусом и директорами правлений АОМЗ и АОМПЦ совершена купчая крепость.

Сразу же развернулись строительные работы. Уже в ноябре 1899 г. в отчете конторы завода указывались новые постройки: котельное и машинное отделения, "холодильник", мельница и элеватор (силос), кирпичная и вальцовая, куммеровские сушки и печи Шнейдера, клинкерный сарай и бонд арка, подъездные пути и электростанция, жилые постройки рабочих и служащих, лаборатория, больница и др.

Необходимое оборудование заказывалось в Москве, Санкт-Петербурге и за границей. Специально для заводов по заказу АОМЗ были изготовлены четыре паровых котла "из котельной стали Сименса-Мартена наивысшего качества" котельным заводом инженера А. В. Бари в Москве по патенту известного русского инженера В. Г. Шухова. Еще два котла — "локомобили" — поступили от Людиновского завода, входившего в АОМЗ.

В начале июля 1900 г. были завершены работы по электрическому освещению заводских помещений.

20 сентября 1900 г. директор завода, инженер-механик К. К. Кнорре, просил калужского губернатора "разрешить открыть с 1 октября сего 1900 г. действие" вверенного ему предприятия. Все постройки, сооружения и машины были предварительно осмотрены старшим фабричным инспектором Калужской губернии и "найдены в полной исправности". Рекомендовалось, "в видах ограждения жизни и здоровья рабочих... все внутренние лестницы заключить в несгораемые клетки и устроить лестничные площадки также несгораемые..., машины и привода надлежаще оградить и отхожие места устроить отапливаемые, особенно для рабочих, работающих в помещениях с возвышенной температурой".

Указом Калужского губернского правления от 9 ноября 1900 г. цементному заводу было разрешено "открыть свои действия".

Чистая прибыль завода в 1900 году составила 926 руб. 62 коп.

Производство портландцемента на заводе было организовано по способу, предложенному в 1890 году шведским инженером Бергрюном: смешивание сырых материалов (мела и глины) в "состоянии их натуральной влажности, без предварительного высушивания, прямо в тесто ". Профессор А. Р. Шуляченко, которого называли "отцом русской цементной промышленности", в статье "Новые усовершенствования в фабрикации портландцемента", опубликованной в журнале "Цемент, его производство и применения" за 1901 год, писал: нашелся однако русский техник Шешминцев, который не только понял всю важность идеи Бергрюна, но и решился осуществить ее в обширных размерах..., имел смелость основать товарищество для выработки портландцемента по новому способу, применив для смешивания сырых материалов идею Бергрюна, но в совершенно самостоятельной обработке. На Брянском заводе и мел, и глина смешиваются без предварительного высушивания, с природным содержанием 25—30% влажности...

Отныне местности, изобилующие мелом, станут районом обширного развития промышленности портландцементов, и область применения этого драгоценного строительного материала расширится еще более в повседневной жизни..., особенно радостно засвидетельствовать, что таким прогрессом цементная техника обязана русским техникам и что русская цементная техника не только сровнялась с иностранною, но в некоторых случаях опережает ее".

Директору-распорядителю АОМПЦ Л. К. Шешминцеву "за успешное окончание постройки завода и применение нового способа изготовления цемента" на общем собрании акционеров Общества, состоявшемся 28 марта 1901 г., была выражена благодарность.

Старший фабричный инспектор Калужской губернии в "Свидетельстве о состоянии и производительности цементного завода Акционерного Общества Мальцовского портландцемента" от 5 июня 1901 г. указывал, что в пределах завода были расположены: платформа проведенной ветви мальцовской узкоколейной железной дороги, артезианский "колодезь" и ключевой пруд, залежи глины и мела, необходимые для производства цемента, "оборудование завода вполне закончено.., при ежегодном производстве цемента в 3000000 пуд. сырых материалов достаточно не менее, чем на 100 лет, на постройку завода вместе с его оборудованием затрачено 1200000 руб."

При работе завода на полную мощность все затраты на его строительство возмещались в течение года (при 300 рабочих днях в году завод мог изготовить 300000 бочек цемента на сумму 1200000 руб.).

В сентябре 1901 г. на цементном заводе насчитывалось 36 отдельных строений, в каменных постройках размещались: склад сырых материалов и сушильня для дерева, лесопилка и бондарка, кочегарка и "вальцовая" мельница, кирпичная и ремонтная, машинное и сушильное отделения, лаборатории; в деревянных - элеватор, 12 шнейдеровских печей, склад для клинкерного кирпича, здание конторы и др. помещения.

Вне завода находились: больница, шесть флигелей для служащих 15 домиков для рабочих и мастеровых, квартиры предоставлялись частично бесплатно или за определенную плату: от 3 коп. в день до 1—3 руб. в месяц.

На заводе насчитывалось 800 рабочих, из них 600 человек работали в "разных его отделениях" и 200 человек — в карьерах и "по наружным работам" вне завода. Администрация завода — директор, инженер-механик К. К. Кнорре, имевший 28-летний стаж "практической деятельности", его помощник, наблюдавший за производством цемента, инженер-технолог А. М. Емельянов, "специально занимающийся цементным делом в продолжении 7 лет", и 24 служащих по "технической, административной и конторской части" .

В начале 1901 года правление АОМПЦ заключило на два года договор с "потомственным почетным гражданином, московским купцом 1-й гильдии" Е. Я. Рубинштейном о комиссионной продаже

портландцемента в Москве, Московской, Тверской, Новгородской, Ярославской, Владимирской, Нижнегородской, Симбирской и других губерниях, прилегающих к левому берегу Волги.

По условиям договора склад купца должен был вмещать не менее 1500 бочек цемента, за его счет "устраивались большие и красивые вывески, рекламирующие Мальцовский портландцемент". Продажа проводилась за наличный расчет, "а благонадежным лицам и учреждениям и в кредит по векселям, выписываемым на имя Акционерного Общества Мальцовского портландцемента". Вознаграждение устанавливалось в *5%* с вырученной "франко-завод цены". Цемент поставлялся в бочках, на каждую наклеивался красочный товарный знак с надписью "Мальцовский портландцемент. Акционерное Общество Мальцовского портландцемента. Правление в СПбурге. Завод близ г. Брянска (ст. Боровка Мальцовской ж. д.)", в центре был изображен герб рода Мальцевых.

Уже с начала 1901 года от Е. Я. Рубинштейна на завод стали поступать заказы на поставку цемента от частных лиц, товариществ, компаний: от Московской городской управы (на строительство Москворецкого водопровода) и Общества Коломенского машиностроительного завода, от Акционерного общества для производства бетонных и других строительных работ и Мануфактуры компании Зингер, от Управления Московско-Ярославско-Архангельской железной дороги и Товарищества Трехгорного цементного завода, от писчебумажной фабрики графа Паскевича в Добруше и Общества Выксунских горных заводов в Муроме, от Суздальской уездной земской управы и Товарищества Шуйской мануфактуры, от строящихся Изосимовской и Тихоновой пустыней, из городов Иваново-Вознесенска, Владимира, Моршанска, Костромы, Тулы, Клина, Твери, Смоленска, Вышнего Волочка, Ржева, Калуги, Малоярославца, Рязани, Пензы и др.

Е. Я. Рубинштейном велись переговоры о поставке 8000 мешков цемента для Шведско-датско-русской телефонной компании.

Брянский купец Н. А. Добычин, с которым в марте 1901 года был заключен договор сроком на один год, взял на себя обязательства по продаже цемента в Брянске, Карачеве, Трубчевске и Брянском уезде, за исключением Брянского завода и железных дорог, по цене "в бочках весом 10 пудов 10 фунтов (нетто) по 4 руб. 50 коп. за бочку, в 10 пудов (брутто) — по 4 руб. 30 коп. за бочку".

Отправлявшийся заказчикам цемент проходил испытание в заводской лаборатории, а также, по желанию покупателя, в лаборатории Полесских железных дорог и в химической испытательной станции Института путей сообщения в Санкт-Петербурге.

Продукция цемзавода завоевывала популярность. "Портландцемент Мальцовского завода оказался очень хорошего качества",- сообщал строитель зданий Сумского кадетского корпуса. Владелец Комаровской мозаичной фабрики "удостоверял", что в течение двух лет "употреблял Мальцовский портландцемент и он оказался во всех отношениях вполне удовлетворительный".

Набирал мощь завод, ширился спрос на его продукцию. В 1901 году было произведено 220000 бочек цемента. Правление АОМЗ на своем заседании 28 декабря 1901 г. решило, что в интересах Общества "крайне желательно вообще оказать поддержку цементному заводу, как крупному потребителю дров, лесных материалов Общества и крупному грузоотправителю, отправившему по Мальцовской железной дороге за первый год действия свыше двух миллионов пудов груза, так как развитие действия означенного завода само собой должно отозваться на увеличение валового дохода в чистой прибыли Общества Мальцовских заводов".

В 1902 году АОМЗ получило от предприятия АОМПЦ 58077 руб. 31 коп. чистой прибыли. Прибыль 1903 года превысила прибыль за 1902 год на 274264 руб. 93 коп., что указывало на прогрессирующую доходность предприятия.

Цемент продавался непосредственно на заводе, а также через торговые конторы, занимавшиеся сбытом продукции АОМЗ: Московскую, Харьковскую, Орловскую, Кременчугскую, Екатеринославскую, Самарскую. В 1903 году было продано 291460 бочек цемента (чистый вес —2884181 пуд), прибыль составила 308110 руб. 20 коп.

Разрастался завод, и строился рядом с ним рабочий поселок. В каждом из 15 домов мастеровых насчитывалось четыре квартиры. Некоторые семьи занимали две или три квартиры в одном доме, часть мебели была казенной. В первом доме располагалась станция, здесь же была квартира и начальника станции.

В 1904—1905 гг. на заводе при возведении различных построек стали применять пустотелые камни. Смешанный раствор цемента с известью дал "прекрасные результаты", в помещениях не было сырости.

С января 1904 года при заводе была открыта "Харчевая лавка для снабжения рабочих в счет их заработка продуктами". Товар отпускался и за наличный расчет. Рабочие и служащие получали: муку (ржаную, обрушенную двух сортов, конфектную, гречневую и картофельную), крупу (гречневую, перловую, ячневую, манную, пшено, рис — простой и немецкий), солонину двух сортов, сало свиное (копченое), колбасу (копченую, ветчинную, вареную), рыбу (севрюгу холодную и простую, осетра, судака малосольного и свежего, леща, карпа, окуня, тарань сухую и куреную, сельдь астраханскую, рижскую и крымскую, бычки, кильку, кефаль, скумбрию, сардины, шпроты, копчушку), масло (конопляное, подсолнечное, "деревянное", коровье, горчичное), чай, какао, кофе, цикорий, сахар (головной и пиленый), песок сахарный, табак, керосин, свечи, мыло и др.

К 1904 году предприятие Мальцовского портландцемента вполне окрепло и имело все условия для "очень широкого развития в будущем по причине особо благоприятных местных условий". В связи с тем, что предприятие Мальцовского портландцемента было органически связано с Акционерным обществом Мальцовских заводов и "как бы вошло уже в его состав", как отмечалось на общем

собрании акционеров Общества Мальцовских заводов в мае 1904 года, было решено "приступить к скупке всех оставшихся акций Акционерного Общества Мальцовского портландцемента".

Потребность в цементе все возрастала, к постоянным покупателям прибавлялись новые, рынок сбыта продукции все расширялся: цемент отпускался всем предприятиям АОМЗ, в том числе Дятьковской, Ивотской и Чернятинской фабрикам, Радицкому, Песоченскому и Людиновскому заводам. В 1906 году производительность завода возросла до 300000 бочек цемента, в 1907 году — до 342000. В доход АОМПЦ в течение 1907 года от продажи цемента поступило 912922 руб. 66 коп.

Реализацией продукции завода стали заниматься Витебская, Двинская, Киевская, Рижская, Ростовская и Петербургская конторы АОМЗ. На фирменных бланках этих торговых контор красным шрифтом была выделена надпись: "Продажа Мальцовского портландцемента".

По данным анкеты, проводимой Бюро съездов русских цементных техников и заводчиков, в апреле 1907 года на цементном заводе насчитывалось 700 рабочих, занимавшихся добычей сырых материалов, в бондарной и на других хозяйственных работах. Рабочий день длился 20 часов, работали в две смены: дневную и ночную. При заводе имелась больница на 12 кроватей, "постоянно живущий врач, фельдшер, фельдшерица", школа на 50 человек, содержавшаяся на средства завода.

В 1909 году правление АОМПЦ начало переговоры с датской фирмой Смидта об установке вращающихся печей, позволяющих выпускать цемент высокого качества.

Мощность завода возрастала. В 1909 году было выпущено 485000 бочек цемента, в 1910 году — 646000. Прибыль увеличивалась из года в год.

В связи с тем, что АОМЗ приобрело основную часть акций АОМПЦ, 11 марта 1911 г. в Санкт-Петербурге, в помещении правления АОМПЦ было созвано чрезвычайное собрание его акционеров, на котором решался вопрос "О продаже Акционерному обществу Мальцовских заводов всего предприятия Акционерного Общества Мальцовского портландцемента" и о ликвидации дел последнего (полная ликвидация дел была закончена к ноябрю 1914 г.).

С 1 апреля 1911 г. цементный завод перешел к Акционерному Обществу Мальцовских заводов. Правление АОМЗ ввиду колоссального спроса на мальцовский портландцемент, отличного его качества и выгодного географического положения завода планировало его дальнейшее "немедленное расширение" с целью "удовлетворить все поступающие требования". На новые постройки завода выделялась сумма 1143535 рублей.

В 1911 году завод выпустил 850000 бочек цемента, АОМЗ выручило от его продажи 2770915 руб. 67 коп.

Цементный завод наращивал темпы производства и одновременно расширялся. Профессор Н. А. Белелюбский приводит описание завода после его расширения в журнале "Цемент, его производство и применение", № 5 за 1912 год. К тому времени цементный завод АОМЗ объединял

старый заводе 18 печами Шнейдера (производство по способу Бергрюна), 2-й завод с двумя вращающимися печами фирмы Смидта, длиной 47 метров с расширенной зоной спекания (был оборудован по мокрому способу), 3-й завод с тремя вращающимися печами был пущен в конце февраля 1912 г. и оборудован по тому же способу, как и 2-й завод с той лишь разницей, что там были "применены те новейшие аппараты, которые изобретены за промежуток времени между постройкою указанных двух заводов". Силовая станция была общей для всех трех заводов, там было установлено импортное оборудование.

Результаты расширения завода сказались уже в конце 1912 года: было выпущено 1300 тысяч бочек цемента, в 1913 году — 1375 тысяч. АОМЗ выручило 18076974 руб. от продажи изделий всех его предприятий, в том числе от продажи цемента — 4483078 руб. 71 коп. (самая большая прибыль по сравнению с другой продукцией: стеклом, чугунным литьем, паровыми котлами, локомобилями, вагонами и др.).

Помимо чисто производственных дел не забывали и о других: в мае 1912 года при заводе было начато строительство двухклассного министерского училища, в январе следующего года здание было готово, в нем имелись четыре отделения для классов, библиотека, раздевалка, комната для сторожа, туалеты.

В 1914 году в связи с началом войны производство на заводах АОМЗ, в т. ч. и на цементном заводе, "вследствие сокращения подачи вагонов под изделия и уменьшения поставки материалов", сократилось до 1190 тысяч бочек цемента, а в 1915 году — до 850 тысяч.

Начиная с середины 1915 года завод "обслуживал нужды государственной обороны": поставлял цемент на передовые позиции, для военных портов, крепостей и других сооружений военного ведомства. Завод тщательно охранялся, подданные воюющих с Россией держав не имели права проживать на расстоянии 10 и менее верст от завода.

В связи с тем, что часть рабочих и служащих была призвана на фронт, ощущался недостаток рабочих рук. На заводе работали 52 турецких подданных, высланных (без семейств) под надзор полиции из города Калуги. Если в январе 1916 года на заводе работало 1800 человек, то в Феврале — 1000. Производство было сокращено приблизительно на 15%. Сто процентов продукции по-прежнему составляли заказы Военного ведомства, в декабре 1916 года ему было отправлено 27602 бочки и 19720 мешков цемента .

В марте 1917 года был образован комитет общественной безопасности поселка Цементный завод, избран исполнительный комитет из восьми человек, который возглавил Б. Д. Чеботарев, инженер-химик, заведующий вращающимися печами старого завода. Кроме того, были утверждены четыре комиссии: продовольственная, "милиционная", просветительная и санитарная.

Конфликты между администрацией и рабочими решались так называемыми "примирительными камерами”.

В сентябре 1917 года на заводе насчитывалось 1792 рабочих и служащих, из них: военнообязанных — 415, старше призывного возраста — 558, малолетних — 125, женщин — 350, военнопленных — 274.

Годовая выработка цемента составила 5908050 пудов.

27 нюня 1918 года на основании Декрета Совета Народных комиссаров цементный завод Акционерного общества Мальцовских заводов был национализирован.

Начался новый этап в его развитии.

В.И. Хрипач, 1994 год.

/ Сайт истории г. Дятьково и Дятьковского района [Электронный ресурс].

– Режим доступа :

http://historydjatkovo.ucoz.ru/publ/djatkovo/k_istorii_razvitija_cementnogo_zavoda_akcionernogo_obshhestva_malcovskogo_portlandcementa/2-1-0-96/.

Завод, которому исполнилось 105 лет, работает на полную мощность

Началась история предприятия в 1899 году у деревни Боровка Калужской губернии (ныне город Фокино Брянской области). Тут предприниматель Сергей Мальцов заложил цементный завод. Вскоре промышленник умер, но память о нем осталась в названии нового предприятия – «Мальцовский портландцемент».

Рядом находились богатейшие залежи мела и глины, потому выбор и пал на это место. Учредителем и директором-распорядителем стал талантливый инженер-механик Лев Шешминцев. Портландцемент он начал изготавливать по способу, который в 1890 году предложил шведский инженер Бергрюн. Суть его заключалась в смешивании сырых материалов, то есть мела и глины в «состояние их натуральной влажности, без предварительного высушивания, прямо в тесто».

Завод (вскоре после его пуска) посетил профессор А. Шуляченко, которого называют отцом русской цементной промышленности. В статье, опубликованной в 1901 году в журнале «Цемент, его производство и применение», он так писал: «Нашелся русский техник Шешминцев, который не только понял всю важность идеи Бергрюна, но и решился осуществить ее в обширных размерах. Он имел смелость основать товарищество для выработки портландцемента по новому способу, применив для

смешивания сырых материалов идею Бергрюна, но в совершенно самостоятельной обработке. Мел и глина смешиваются без предварительного высушивания, с природным содержанием 25-30-процентной влажности».

В июне 1901 года старший фабричный инспектор Калужской губернии в «Свидетельстве о состоянии и производительности цементного завода» рапортовал губернскому начальству: «В пределах завода расположены платформа проведенной ветви мальцовской узкоколейной железной дороги, артезианский колодезь и ключевой пруд, залежи глины и мела, необходимые для производства цемента. Оборудование завода вполне закончено. Для ежегодного производства цемента в 3000000 пудов сырых материалов достаточно. Их хватит не менее чем на 100 лет. На постройку завода вместе с его оборудованием затрачено 1200000 рублей.

На цементном заводе насчитывается 36 отдельных строений, в каменных постройках размещаются: склад сырых материалов и сушильня для дерева, лесопилка и бондарка, кочегарка и вальцовая мельница, кирпичная и ремонтная, машинное и сушильное отделения, механическая и химическая лаборатории. В деревянных - элеватор, 12 шнейдеровских печей, склад для клинкерного кирпича, здание конторы и другие помещения».

В начале 1901 года правление завода заключило договор с потомственным почетным гражданином, московским купцом 1-й гильдии Е. Я. Рубинштейном о комиссионной продаже портландцемента в Москве, Московской, Тверской, Новгородской, Ярославской, Владимирской, Нижегородской, Симбирской и других губерниях, прилегающих к левому берегу Волги.

По условиям договора склад купца должен вмещать не менее 1500 бочек цемента, за его счет «устраивались» большие и красивые вывески, рекламирующие мальцовский портландцемент. Продажа проводилась за наличный расчет, «а благонадежным лицам и учреждениям и в кредит по векселям». Вознаграждение устанавливалось в 5 процентов с вырученной «франк-завод цены».

Цемент поставлялся в бочках вместимостью по 10 пудов каждая. На днище наклеивался красочный товарный ярлык с надписью «Мальцовский портландцемент. Акционерное Общество мальцовского портландцемента. Правление в Санкт-Петербурге. Завод близ г. Брянска (ст. Боровка Мальцовской ж.д.)». В центре был изображен герб рода Мальцовых.

К Рубинштейну стали поступать заказы на поставку цемента от частных лиц, товариществ, компаний, от Московской городской управы на строительство Москворецкого водопровода, Коломенского машиностроительного завода, от Акционерного общества для производства бетонных и других строительных работ и Мануфактуры компании «Зингер», от Управления Московско-Ярославско-Архангельской железной дороги, от писчебумажной фабрики графа Паскевича в Добруше, Общества Выксунских горных заводов в Муроме, от Суздальской уездной земской управы, товарищества Шуйской мануфактуры и т. д.

Брянский купец Н. А. Добычин, с которым тоже был заключен договор, взял на себя обязательства по продаже цемента в Брянске, Карачеве, Трубчевске и Брянском уезде по цене «в бочках весом 10 пудов 10 фунтов (нетто) по 4 руб. 50 коп. за бочку, в 10 пудов (брутто) - по 4 руб. 30 коп. за бочку». Отправлявшийся заказчиком цемент проходил испытание в заводской лаборатории, а также по желанию покупателя в лаборатории Полесских железных дорог и на химической испытательной станции Института путей сообщения в Санкт-Петербурге.

К 1904 году предприятие «Мальцовский портландцемент» окрепло, имело все условия для «очень широкого развития в будущем по причине особо благоприятных местных условий».

К тому же потребность в цементе все возрастала, к постоянным покупателям прибавлялись новые, рынок сбыта продукции все расширялся, цемент отпускался всем предприятиям, которые в нем нуждались.

По данным анкеты, проводимой бюро съездов русских цементных техников и заводчиков, в апреле 1908 года на цементном заводе насчитывалось 700 рабочих, занимавшихся добычей сырых материалов, в бондарной и на других хозяйственных работах. Рабочий день длился 20 часов, работали в две смены: дневную и ночную.

В 1909 году правление завода начало переговоры с датской фирмой Смидта об установке вращающихся печей, позволяющих выпускать цемент высокого качества. К концу года на заводе были установлены две вращающиеся печи длиной 47 метров каждая, являвшиеся последним словом цементной техники. Это были самые длинные вращающиеся печи в России, превосходившие по длине знаменитую печь Эдиссона в Америке.

В те годы Мальцовский портландцементный завод с максимальной годовой производительностью 1 миллион бочек цемента был самым крупным среди 33 русских портландцементных заводов, основанных в 1856-1909 годах. В 1914 году в связи с началом Первой мировой войны производство цемента сократилось до 1190 тысяч бочек цемента. Начиная с середины 1915 года завод «обслуживал нужды государственной обороны», поставлял цемент на передовые позиции, для военных портов, крепостей и других сооружений Военного ведомства. Завод тщательно охранялся, подданные воюющих с Россией держав не имели права проживать на расстоянии 10 и менее верст от завода.

Предприятие было национализировано в 1918 году. Всякое ему пришлось пережить, но мальцовскую марку не утеряло. За 105 лет своей работы завод произвел десятки миллионов тонн цемента, который шел на строительство важнейших народнохозяйственных объектов: Днепрогэс, Байконур, Московский метрополитен, Волго-Донской канал, другие стройки.

Мальцовским цементом пользовались строители храма Христа Спасителя. Шел он на реконструкцию Манежной площади в Москве. Кроме столицы, цемент постоянно поставляется в Московскую, Брянскую, Калужскую и другие области.

Начало вхождения брянских цементников на путь новых рыночных отношений сопровождалось ощутимыми потерями и трудностями. Из-за неплатежеспособности традиционных потребителей предприятие в течение 1992-1993 годов вынуждено почти вдвое сократить производство продукции. В тот период, по существу, решалась судьба трехтысячного коллектива, а значит, и самого города цементников. Ведь в Фокино практически каждая семья имеет своего работника на этом заводе. Коллективными усилиями была намечена программа выхода из кризиса. Она предусматривала уменьшение затрат на производство с целью снижения себестоимости цемента, дальнейшее совершенствование технологии и оборудования, поиск новых потребителей, организацию выпуска новых видов продукции за счет создания в рамках АО мобильных структур, не связанных напрямую с производством цемента. Пущены в эксплуатацию цеха по изготовлению цементно-песчаного строительного кирпича, сухих цементно-песчаных смесей. Одновременно были приняты меры по расширению рынков сбыта продукции. В результате АО «Мальцовский портландцемент» упрочило свои позиции.

/ Rucem.ru [Электронный ресурс] : интернет-журнал о цементе. – Режим доступа : http://www.rucem.ru/museum/malcovskii-2.php.

«Мальцовский портландцемент» снизил выбросы в атмосферу на 20%

«Мальцовский портландцемент», входящий в Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», успешно реализует согласованный с Управлениями Росприроднадзора и Роспотребнадзора по Брянской области план мероприятий по снижению выбросов в атмосферу. В целом за последние 6 лет в экологическую безопасность «Мальцовского портландцемента» было инвестировано более 580 млн. руб. Только в 2012 году затраты на улучшение экологии и охрану окружающей среды составили 100 млн. 287 тыс. руб. Благодаря этим инвестициям выбросы в атмосферу были снижены на 20%, что подтверждается лабораторными замерами.

План мероприятий по снижению выбросов в атмосферу на 2012-2013 года был согласован Управлениями Росприроднадзора и Роспотребнадзора по Брянской области и утвержден Администрацией Брянской области.

Среди наиболее значимых проектов: строительство и ввод в эксплуатацию новых электрофильтров вращающихся печей; капитальные ремонты с полной заменой активной части и корпуса действующих электрофильтров вращающихся печей; установка современных новых и модернизация имеющихся рукавных фильтров на цементных мельницах холодильниках печей; ремонты и текущее содержание существующего обеспыливающего оборудования; приобретение и установка новых фильтров в местах загрузки цементных мельниц.

Положительная динамика в уменьшении выбросов в атмосферный воздух подтверждается замерами Санитарно-промышленной лаборатории отдела экологии, промышленной безопасности и охраны труда, аккредитованной Управлением Росприроднадзора по Брянской области. На заводе также регулярно проводятся плановые и внеплановые проверки соблюдения законодательства в области охраны атмосферного воздуха органами Прокуратуры и Росприроднадзора. По результатам проверок за последние 4 года нарушений выявлено не было.

Отсутствие негативного влияния предприятия на здоровье человека также подтверждается данными медиков. По данным зам. главного врача по экспертизе нетрудоспособности «Группы компаний МЕДСИ» в г. Брянске Галины Капустиной на заводе более полувека не зарегистрировано ни одного случая профзаболеваний. Ежегодные плановые медицинские обследования работников завода, проводимые специалистами «Группы компаний МЕДСИ», свидетельствуют об устойчивом снижении среднего показателя временной нетрудоспособности. По данным отчетов по страховым взносам на обязательное социальное страхование Фонда социального страхования РФ заметно снижение заболеваемости и в целом по городу Фокино.

«Вопросы охраны окружающей среды для нашего предприятия являются одними из наиболее важных. Ежегодно на реализацию мероприятий в области экологии заводом выделяются существенные денежные средства. В будущем мы планируем продолжать осуществление модернизации завода и реализовывать комплекс мероприятий по повышению экологичности производства. Предприятие регулярно проводит все необходимые замеры и пробы. Этими данными располагают, в том числе, и контролирующие государственные органы. Завод ведет открытую экологическую политику и будет продолжать регулярно информировать общественность о всех реализуемых мероприятиях», - отметил генеральный директор ЗАО «Мальцовский портландцемент» Николай Карякин.

/ БРЯНСК.RU [Электронный ресурс]: Ежедневная интернет-газета. – Режим доступа: http://briansk.ru/world/malcovskij-portlandcement-snizil-vybrosy-v-atmosferu-na-20.2013719.298886.html.

Пресс-сводки

/ Режим доступа: http://www.bryanskobl.ru /

Администрация Брянской области и холдинг "Евроцемент" продолжают сотрудничество в интересах социально-экономической стабильности в регионе

Губернатор Брянской области Юрий Лодкин и президент крупнейшего отечественного отраслевого холдинга "Евроцемент" Михаил Скороход провели сегодня рабочую встречу, на которой рассмотрели вопросы сотрудничества между областной администрацией и компанией. Было решено продолжить совместную работу, стратегической целью которой является сохранение социально-экономической стабильности в регионе. Новое соглашение предусматривает выделение средств на дятьковский приют для детей, ремонт и восстановление дорог в районе.

Такие встречи в администрации области проходят регулярно с февраля прошлого года, когда стороны подписали соглашение, определяющее дальнейшее сотрудничество.

Михаил Скороход проинформировал Губернатора области о работе в текущем году "Мальцовского портландцемента". За пять месяцев здесь выпущено 1,24 млн. тонн цемента. При этом рост производства в мае составил 5,6 проц. (396 тыс. т.). Планируется изготовить около 3,8 млн. т. цемента, что на 200 т.т. больше, чем в 2003 г. "Евроцемент" с момента прихода в регион в 2002 году полностью и в срок платит налоги в областной и федеральный бюджет, внебюджетные фонды. Так, за 2003 год предприятием выплачено налогов на общую сумму 262 млн.рублей, в текущем намечено 265 млн.рублей. В полном объеме осуществляется поставка цемента для строительства бюджетных объектов Брянской области. Работники фокинского завода регулярно получают заработную плату, средний размер которой 7 тысяч рублей. В 2003 г. средняя зарплата на заводе выросла против уровня предыдущего года на 12 процентов. В 2004 г. планируется ее дальнейший рост.

Компания и завод реализовали в минувшем году ряд крупных спонсорских проектов на общую сумму более 26 млн. рублей. Только в "Тютчевский фонд" "Евроцемент" внес 400 тысяч рублей.

В центре внимания администрации Брянской области и руководства холдинга остается реализация экологической программы на "Мальцовском портландцементе". Как сказал М.Скороход, благодаря настойчивости Юрия Евгеньевича расходы на природоохранные мероприятия ежегодно растут. В 2003 г. на эти цели было направлено более 30 млн. рублей, в 2004 г. они превысят 38 млн. рублей. Руководство компании предусматривает на этот год дальнейшее увеличение отчислений на охрану окружающей среды.

Одновременно увеличиваются отчисления на повышения уровня производства. За прошедший год инвестиции в капиталовложения возросли до 214 млн.рублей.

Справка:

В 2003 г. "Евроцемент" произвел около 7,5 млн. т. цемента или на 7 проц. больше, чем в 2002 г. Кроме "Мальцовского портландцемента" в него входит "Михайловцемент" (Рязанская обл.), "Липецкцемент" и "Савинский цементный завод" (Архангельская обл.), а также предприятия по производству бетона, асфальтобетона, минерального порошка, автотранспортное предприятие, элеваторы, обеспечивающие полный технологический цикл. В 2003 г. структуры, аффилированные с "Евроцементном", приобрели "Катавский цемент" (Челябинская обл.) и "Невьянский цементник" (Свердловская обл.). Продукция группы поставляется через сеть из 17 сбытовых филиалов более чем в 50 регионов России и на экспорт. Мальцовский завод отгружает цемент более чем в 30 регионов, в том числе в Москву, Московскую, Брянскую, Ленинградскую, Воронежскую, Нижегородскую, Ростовскую, Владимирскую, Курскую, Саратовскую и др., а также за рубеж.

/ Пресс-сводка администрации Брянской области от 3 июня 2004 г./

Взаимовыгодное сотрудничество продолжается

17 мая в г.Фокино Губернатор Брянской области Николай Денин и председатель Совета директоров ОАО "ЕВРОЦЕМЕНТ груп" Филарет Гальчев подписали Соглашение о сотрудничестве на период до 2007 года. Оно предусматривает взаимодействие областной администрации и холдинга в развитии входящего в состав компании "Мальцовского портландцемента" и решении социально-экономических проблем региона.

Администрация Брянской области с 2000 года успешно сотрудничает с собственниками ОАО "Мальцовский портландцемент".

Основными принципами деятельности компании на территории Брянской области всегда были открытость, строгое выполнение обязательств перед бюджетом и внебюджетными фондами всех уровней, сочетание корпоративных интересов компании с интересами области и государства. Со своей стороны администрация Брянской области, следуя условиям соглашения, оказывала и оказывает всемерную поддержку производственной деятельности и социальному развитию ОАО "Мальцовский портландцемент".

ОАО "Мальцовский портландцемент" - крупнейший производитель цемента в России и Европе, мощность которого составляет 4 миллиона тонн в год. Предприятие является ведущим в отрасли и входит в тройку крупнейших промышленных предприятий Брянской области. В 2004 году завод

выпустил более 3,6 млн.тонн цемента. В 2005 году планируется увеличение объемов производства до 3,7 млн.тонн.

ОАО "Мальцовский портландцемент" - один из крупнейших в области налогоплательщиков (2004 г. - 276 млн. руб.). В 2004 году на развитие социальной сферы было выделено более 27 млн. рублей (на 5 млн.рублей больше, чем в 2003 г.). В 2005 году планируется направить на эти цели около 29, 5 млн. рублей. Предприятие ежегодно выделяет более 11 млн. руб. на благотворительные цели.

В ходе переговоров стороны отметили, что ОАО "ЕВРОЦЕМЕНТ-груп", являясь собственником ОАО "Мальцовский портландцемент", в полном объеме выполняет условия ранее подписанных соглашений, обеспечивая эффективную деятельность предприятия и внося свой вклад в развитие г. Фокино и области в целом.

/ Пресс-сводка администрации Брянской области от 18 мая 2005 г./

Новые фильтры
на «Мальцовском портландцементе»

ЗАО «Мальцовский портландцемент» в Фокино завершает строительство нового фильтра с общими инвестициями около 250 млн. рублей.

На ЗАО «Мальцовский портландцемент» форсируются работы по сооружению новейшего электрофильтра французской фирмы «Альстом Пауэр Ставан» для вращающейся печи № 7, который станет барьером, защищающим атмосферу города от выбросов вредных веществ. Его пуск позволит на 40% снизить содержание пыли в отходящих из печи газах и обеспечит уровень очистки, соответствующий европейским нормам экологической безопасности. Электрофильтр обладает уникальными конструктивными особенностями, которые гарантируют высокую степень очистки исходящих газов за счет использования ультрасовременных агрегатов питания и уникального дизайна осадительных и коронирующих электродов.

В настоящий момент ведутся работы по подключению оборудования электрофильтра к энергетической сети, осуществляется теплоизоляция основного корпуса. В ближайшее время будет осуществлено подключение вращающейся печи к новому фильтру. Затраты по реализации данного инвестиционного проекта составили около 250 млн. руб.

За последние годы на реконструкцию завода было потрачено около 1 млрд. руб.

Забота об охране окружающей среды — это одно из ключевых направлений деятельности Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп». Экологически обоснованный подход к бизнесу является одним

из ключевых направлений инвестиций, подразумевающий высокую ответственность перед людьми, которые работают на производстве, и теми, кто живет в зоне расположения предприятия.

Реализуемые ЗАО «Мальцовский портландцемент» мероприятия по содержанию, качественному ремонту, модернизации всего комплекса воздухоочистительного оборудования находят свое отражение в уменьшении эмиссии пыли в атмосферный воздух, удельный выброс которой ежегодно сокращается.

/ Пресс-сводка администрации Брянской области от 1 июля 2011 г./

Встреча с руководством ЗАО «Евроцемент груп»

Губернатор области Николай Денин встретился в Москве с председателем Совета директоров и председателем холдинга «Евроцемент груп» Филаретом Гальчевым и Михаилом Скороходом.

Во время встречи обсуждались вопросы реализации комплексной программы модернизации предприятий холдинга, одним из которых является «Мальцовский портландцемент» в г. Фокино. В августе текущего года здесь был запущен в эксплуатацию новый высокоэффективный электрофильтр, позволивший на 40% снизить содержание пыли в отходящих газах и обеспечить уровень очистки, соответствующий европейским нормам экологической безопасности. На модернизационные мероприятия владелец холдинга потратил около 200 миллионов рублей.

Отдельная тема — социальная политика «Евроцемента», которая предусматривает организацию отдыха и лечения работников предприятия, оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия, содержание различных социально-бытовых объектов. Летом акционерное общество выделяло также значительные средства на проведение ремонтов местных школ, детских садов, библиотеки, центра детского творчества.

Владельцы ЗАО «Евроцемент груп» проинформировали Николая Денина о том, что в наступающем 2012 году они планируют выделить на модернизацию оборудования «Мальцовского портландцемента» 300 миллионов рублей. Как и прежде будут участвовать и в реализации различных социальных проектов в городе Фокино и регионе — на эти цели предполагается выделить не менее 20 миллионов рублей.

Глава области поблагодарил Ф.Гальчева и М.Скорохода за стремление сделать цементное производство на Брянщине современным и высокотехнологичным. Он отметил высокий уровень социальной ответственности собственников холдинга, для которых забота о техническом

и технологическом состоянии предприятий неотделима от заботы о людях труда, о благополучии территорий, где эти предприятия находятся.

/ Пресс-сводка администрации Брянской области от 14 декабря 2011 г./

Оборудование для больницы

22 ноября заместитель Губернатора Анатолий Теребунов посетил ГБУЗ «Фокинская городская больница им. В. И. Гедройц» и принял участие в церемонии передачи лечебному учреждению средств, которые выделило ЗАО «Мальцовский портландцемент» для приобретения медицинского оборудования.

На благотворительное пожертвование «Мальцовского портландцемента», которое составило 300 тыс. рублей, больница закупит для отремонтированного отделения операционный стол, световое оборудование, а также медицинский инструментарий для проведения хирургических операций. Средства вручил технический директор предприятия Сергей Бычков.

За период сотрудничества больницы с ЗАО «Мальцовский портландцемент» в 2010 году была отремонтирована малая операционная и приобретено лапароскопическое оборудование на сумму 720 тыс. руб.

К празднованию110-летия больницы подарен принтер.

/ Пресс-сводка Губернатора и Правительства области от 22 ноября 2013 г./

Николай Денин: Регион заинтересован в дальнейшем развитии «Мальцовского портландцемента»

16 января Губернатор Николай Денин провел рабочую встречу с президентом холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» Михаилом Скороходом.

Обсуждались перспективы развития и ключевые этапы дальнейшей модернизации «Мальцовского портландцемента» — предприятия, входящего в холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп». На встрече было отмечено, что «Мальцовский портландцемент» является крупнейшим заводом по производству цемента в Центральном федеральном округе.

В 2013 году предприятием было произведено более 3,6 млн. тонн цемента, что на 17% больше, чем в 2012 году.

Продукция предприятия широко известна и имеет хорошую репутацию среди потребителей строительного комплекса не только Брянской области, но и Москвы, Московской, Калужской, Смоленской, Орловской областей и других регионов России.

В 2013 году 68% цемента была отгружено на различные строительные площадки Московского региона — «Мальцовский портландцемент» стал крупнейшим поставщиком на рынок Москвы.

«Регион заинтересован в дальнейшем развитии Мальцовского портландцемента с целью обеспечения промышленных, жилищных и инфраструктурных строек области цементом высокого качества», — подчеркнул губернатор Николай Денин.

«Холдинг „ЕВРОЦЕМЕНТ груп» проводит непрерывную модернизацию производства предприятия с целью повышения качества продукции, снижения энергозатрат и улучшения экологии. С 2010 года в предприятие было инвестировано свыше 400 млн. рублей.

В частности, была произведена установка новых рукавных фильтров и электрофильтров вращающихся печей, благодаря чему выбросы в атмосферу соответствуют самым строгим европейским нормам»,- отметил на встрече Президент Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» Михаил Скороход.

Для сведения:

Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» — международный вертикально интегрированный промышленный холдинг. Входит в десятку крупнейших цементных компаний мира, объединяет 16 цементных заводов в России, на Украине и в Узбекистане, а также заводы по производству бетона, ЖБИ, карьеры по добыче нерудных материалов и предприятия по промышленному строительству.

Максимальная производственная мощность завода «Мальцовский портландцемент» — 4,253 млн. тонн цемента в год. За 114 лет работы предприятия произведено более 150 млн. тонн цемента.

На цементе завода построены ДнепроГЭС, Волго-Донской канал, космодром «Байконур», Смоленская АЭС, Московский метрополитен, «Сталинские высотки», Кремлевский Дворец съездов, спорткомплекс «Олимпийский», мемориальный комплекс Победы на Поклонной горе, Храм Христа Спасителя, здание «Газпрома», подземный торговый комплекс на Манежной площади, Московская кольцевая автодорога, а также другие объекты жилищного, промышленного и инфраструктурного назначения.

Продукция «Мальцовского портландцемента» неоднократно удостаивалась высших наград — Платиновых знаков качества — на Международной выставке-конкурсе «Всероссийская марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века».

В 2009 году «Мальцовский портландцемент» получил Паспорт предприятия высокого качества, а в 2013 году подтвердил это звание. Документ выдан Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии.

Продукция завода также отмечена дипломами программы Всероссийской организации качества «Российское качество», «100 лучших товаров России», «Московское качество», «Всероссийского конкурса на лучшее предприятие строительных материалов и стройиндустрии».

/ Пресс-сводка Губернатора и Правительства области от 17 января 2014 г./

Хорошие перспективы

Сегодня в городе Фокино заместитель Губернатора Анатолий Теребунов провел рабочую встречу с президентом холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» Михаилом Скороходом.

Во встрече принимали участие глава администрации города Фокино Валерий Андриянов и директор Фокинского комбината строительных материалов Михаил Ивако.

Обсуждались перспективы развития и ключевые этапы дальнейшей модернизации «Мальцовского портландцемента» — предприятия, входящего в холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп».

Было отмечено, что «Мальцовский портландцемент» является крупнейшим заводом по производству цемента в Центральном федеральном округе.

Продукция предприятия широко известна и имеет хорошую репутацию среди потребителей строительного комплекса не только Брянской области, но и Москвы, Московской, Калужской, Смоленской, Орловской областей и других регионов России.

Модернизация производства позволит увеличить производительность труда в 3,6 раза, снизить себестоимость продукции на 35 процентов и, что очень важно, снизить воздействие на экологию в 5 раз. Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» планирует без остановки действующего производства вложить в его модернизацию 300 миллионов долларов.

В ходе рабочей встречи также шла речь об участии «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» в III Славянском международном экономическом форуме, который пройдет в Брянске 22 августа.

/ Пресс-сводка Губернатора и Правительства области от 24 июня 2014 г.
– Режим доступа: http://www.bryanskobl.ru /

Библиография

1. **Авдеев, Г.** Рифленая футеровка / Г. Авдеев // Брянский цементник. - 1961. – 9 февраля (№ 6). – С. 1. – (Новое - в производство).
2. **Администрация** Брянской области и холдинг "Евроцемент" продолжают сотрудничество в интересах социально - экономической стабильности в регионе // Пресс-сводка администрации Брянской области от 3 июня 2004 г. – Режим доступа: http://www.bryanskobl.ru.
3. **Акт** о заложении цементного завода // ГАБО, ф. 200, оп. 2, д. 114, л. 1.
4. **Акт** о заложении цементного завода // Развитие промышленного предпринимательства Брянского уезда и его значение в социальном развитии региона во второй половине XIX – начале XX в. / Ю.Т. Трифанков [и др.] // Вестник БГТУ.- 2012.- № 4 (36). - С.113.
5. **Артамонова, Т.** Цементники – детям / Т. Артамонова // Пламя труда (Дятьково). – 2014. – 20 января.
6. **Астанский, Л.Ю.** Прирост мощностей путем модернизации оборудования и интенсификации технологических процессов // Цемент. – 1973. - № 1. – С. 3.
7. **Башев, Ф.П. Задача** первостепенной важности // Наш опыт экономии топлива: из практики работы Брянского цементного завода им. Воровского. – Москва, 1954. – С. 3-11.
8. **Белов, А.** Мобилизующая и направляющая сила // Блокнот агитатора. – 1957. - № 12 (154). – С. 12 - 15.
9. **Белогуров, В.М.** Шире внедрять технологию самоизмельчения цементных материалов / В.М. Белогуров, А.М. Дмитриев // Цемент. – 1984. -№ 12. – С. 1-2.
10. **Белогуров, В.М.** Экономии энергетических ресурсов – максимальное внимание / В.М. Белогуров, В.Л. Рубан // Цемент. – 1983. - № 11. – С. 1-2.
11. **Богданова, Т.** Загружены по полной программе / подготовила Т. Богданова // Пламя труда (Дятьковский район). – 2010. – 6 августа (№ 63). – С.10.
12. **Более** 800 детей поедут на летний отдых благодаря Холдингу «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» / Пресс-секретарь ЗАО «Мальцовский портландцемент» Н.А. Пустовойтов // Фокинский вестник (г. Фокино). – 2014. – июля (№ 24). – С.1.
13. **Больше** миллиона тонн: («Мальцовский портландцемент») / Пресс-служба компании "ЕВРОЦЕМЕНТ груп" // Пламя труда (Дятьково). – 2005. – 27 сентября (№ 78). – С. 1.
14. **Боханов, А.** Лидеры делового мира России. 1914 г.: [Шешминцев, Л.К.] // Деловая элита России 1914 г./ А. Боханов; отв. ред. А. П. Корелин. - М.: Институт российской истории РАН, 1994. - С. 257.

15. **Бочков, Б.** Трудна нехоженая тропа / Б. Бочков // Брянский рабочий. – 1966. – 25 октября (№ 251). – С. 2. – (Брянский цементный в новых условиях).
16. **Брянск**. RU [Электронный ресурс]: Ежедневная интернет-газета. – Режим доступа: http://briansk.ru/world/malcovskij-portlandcement-snizil-vybrosy-v-atmosferu-na-20.2013719.298886.html.
17. **Брянск:** Информация // Правда. 1981. – 28 сентября (№ 271). – С. 1. – (Вахта бережливых).
18. **Брянский** цементный завод // История Брянского края. XX век / О.В. Горбачев [и др.]. – Клинцы, 2003. - С. 330 - 331.
19. **Брянский** цементный завод имени Воровского // История Брянского края. XX век / Горбачев О.В.[и др.]; под ред. В.В. Крашенинникова. - Клинцы: Изд-во Клинцов. гор. тип., 2003. – С. 157-158, 160 -161.
20. **В годы** второй пятилетки // История Брянского края. XX век / Горбачев О.В.[и др.]; под ред. В.В. Крашенинникова. - Клинцы: Изд-во Клинцов. гор. тип., 2003. –С. 163-164.
21. **В.И. Хрипач**. 1994 год. / Сайт истории г. Дятьково и Дятьковского района [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://historydjatkovo.ucoz.ru/publ/djatkovo/k_istorii_razvitija_cementnogo_zavoda_akcionernogo_obshhestva_malcovskogo_portlandcementa/2-1-0-96/.
22. **В Книгу** почета // Брянский цементник. - 1965. – 5 ноября (№ 45 (401). – С. 1.
23. **В объединении** «Брянскцемент»… // Эстафета Брянских пятилеток: спец. выпуск «Блокнота агитатора» / отдел пропаганды и агитации Брянского обкома КПСС. –Брянск, 1977. - № 15-18 (август-сентябрь).– С. 53-55.
24. **В очередной** раз подтверждено высокое качество цемента: новости [АО «Мальцовский портландцемент»] // Цемент и его применение. – 1998. - № 1. – С. 4.
25. **Васенков, Вл.** Товарищ за товарища / Вл. Васенков // Брянский рабочий. – 1960. – 24 июня (№ 149). – С. 2.
26. **Вести** с предприятий: «Мальцовский портландцемент» // Брянский перекресток. - 2014. - 16 июля (№ 29). – С. 4.
27. **Вести** с предприятий: «Мальцовский портландцемент» // Брянский перекресток. -2014. – 3 сентября (№ 36).– С. 4.
28. **Вести** с предприятий: «Мальцовский портландцемент» // Брянский перекресток. – 2014. – 6 августа (№32).
29. **Взаимовыгодное** сотрудничество продолжается // Пресс-сводка администрации Брянской области от 18 мая 2005 г. – Режим доступа: http://www.bryanskobl.ru.

30. **Воздух** и вода стали чище // Экономика и жизнь: Российский бизнесмен. – 1997. – № 13 (41). - С. 4 .
31. **Воззвание** Мальцовской организации РСДРП «К рабочим Мальцовских заводов» о продолжении борьбы с царским самодержавием (Май 1905 г.) // Революционное движение на Брянщине (1895-февраль 1917 г.): сборник документов и материалов. – Тула: Приок. кн. изд-во, 1976. – С. 89 - 90.
32. **Волохов, В.** Вперед смотрящий / В. Волохов, Ю. Киселев // Брянский рабочий. 1961. – 10 октября (№ 240). – С. 3.
33. **Воробьев, Д.** По пути дальнейшего технического прогресса / Д. Воробьев // Брянский цементник. -1961. - 14 сентября (№ 37). - С. 2.
34. **Вороненков, Г.** И эффективно, и надежно / Г. Вороненков; фото А. Колдунова // Пламя труда (Дятьково). – 2000. – 22 декабря (№ 102). – С. 3. – (Вестник цементников: Спец. вып. ОАО «Мальцовский портландцемент»).
35. **Встреча** с руководством ЗАО «Евроцемент груп» // Пресс-сводка администрации Брянской области от 14 декабря 2011 г. – Режим доступа: http://www.bryanskobl.ru.
36. **Вторая** пятилетка. (1933-1937 год) // Трифанков, Ю.Т. Промышленность Брянского края от истоков до наших дней: учебно-методическое пособие / Ю.Т. Трифанков, Е.Н. Рафиенко. - Брянск: БИПКРО, 2009. – С. 101-102, 107, 109.
37. **Вторая** пятилетка. (1933-1937 годы) // Эстафета Брянских пятилеток: спец. выпуск «Блокнота агитатора» / отдел пропаганды и агитации Брянского обкома КПСС. – Брянск, 1977. - № 15-18 (август-сентябрь).– С.13-16.
38. **Вчерашний** день завода // Лелянов, Н.И. Цементный завод у реки Болвы. - Смоленск : Западное обл. изд-во, 1932. – С. 5-6.
39. **Выступление И.И.** Фокина на экстренном заседании Брянской городской думы и предложенная им резолюция о поддержке перехода власти в руки Советов: 29 октября (10 ноября) 1917 г.: Из протокола заседания Брянской городской думы // / Октябрь на Брянщине: сборник документов и воспоминаний. – Брянск: Изд-во «Брянский рабочий», 1957. – С. 55.
40. **Галина Александровна Кузнецова** // Брянский рабочий. – 1963. – 9 февраля (№ 34). – С. 1.
41. **Глущенко, Т.Г.** Опыт и поиск : И коллективу, и государству / докладчик Т.Г. Глущенко. // Брянский рабочий. – 1966. – 4 октября (№ 233). – С. 2. – (Экономисты обмениваются мнениями).
42. **Годовые** обязательства выполнены // Брянский цементник.- 1965. - № 14 (370). – 9 апреля. – С. 1.

43. **Город** Фокино // Блокнот агитатора / Отдел пропаганды и агитации Брян. обкома КПСС. - 1967. - № 5 (17) (март). – С. 38, 40-42.
44. **Горохова, А.К.** Над картой Брянщины // Брянский краевед: сб. статей. - Брянск, 1974. - Вып. 7.-С. 8 - 9.
45. **Гриненко, Е.Д.** Пути сокращения ручного труда в цементной промышленности / Е. Д. Гриненко, Б. Н. Богомолов, В. С. Карелин, В. И. Рожнов // Цемент. – 1983. - № 9. – С. 1-2.
46. **Громенко, А.** Серый хлеб строк / А. Громенко // Брянский рабочий. – 1970. – 4 января (№ 2). – С. 2. – (Изготовляется на Брянщине).
47. **Гузь, В.А.** Производство цемента и рынок России в 2011 году / В.А. Гузь, В.И. Жарко, А.А. Кабанов, Е.В. Высоцкий // Цемент и его применение. – 2012. - № 1. – С. 24.
48. **Девяносто пять лет** назад заложен первый кирпич Цементного завода АО Мальцовского Портланд-Цемента / публикацию подготовила зав. музеем истории В. Хрипач // Брянский цементник. – 1994. – 10 августа (№ 15).- С. 2.
49. **День** партнера на «Мальцовском портландцементе»: [На предприятии «Мальцовский портландцемент», входящем в холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», прошла встреча с потребителями продукции] // Деловой Брянск. – 2014. - № 5. – С.56.
50. **Дозорцев, С.С.** Акционерное общество мальцовских заводов //Брянский краевед.– 1973. – Вып. 5. - С. 178-180.
51. **Дозорцев, С.С.** Мальцовские заводы и российские монополии // Брянский краевед: сб. статей.- Брянск, 1974. - Вып. 7.- С. 278 - 282.
52. **Дорогой** бурного роста // Волохов, В.П. Брянщина индустриальная: очерк истории промышленного развития Брянского края / В.П. Волохов, С.П.Кизимова. – Брянск: Изд-во «Брянский рабочий», 1964. – С. 128, 137-139,158-160.
53. **Есть первый** клинкер / рабкоровский пост; фото М. Дронжевского // Брянский рабочий. – 1976.- № 51. -29 февр. – С. 1.
54. **За высокое** Брянское качество [электронный ресурс] // официальный сайт Брянской торгово-промышленной палаты. – 2013. – 20 декабря. – Режим доступа: http://bryansk.cci.ru/News/NewsAMShow.asp?ID=20752.
55. **Забота** о здоровье работников // Островлянчик В. Я. На рубежах веков : АО "Мальцов. портландцемент" (1899-1999): Ист.-докум. очерк /В.Я. Островлянчик, В.И. Хрипач. - М. : Новый Ключ, 1999. – С. 31.
56. **Заявление** Временного комитета членов Государственной думы о вынужденном взятии власти в свои руки: *27 февраля 1917 г.* //Государственный архив Российской Федерации, Ф. 1834. Оп. 2. Д. 21. Л. 1. Типографский экз.

57. **Иванин, М.** Брянскому цементному – 80 / М. Иванин; фото Л. Зубенко, М. Иванина // Брянский рабочий. – 1979. – 5 августа (№ 181). – С. 4.

58. **Иванин, М.** «Брянскцемент» / М. Иванин // Блокнот агитатора. – 1979. - № 13. – С. 26 - 27, 28.
59. **Иванин, М.** Если бы подкрепить делами! / М. Иванин, Г. Бубнова // Брянский рабочий. – 1963. – 23 апреля. – С. 3. – (Смотр внедрения новой техники).
60. **Иванин, М.** Зрелость / М. Иванин; фото Л. Зубенко // Брянский комсомолец. – 1984. – 8 августа (№ 93). – С. 1.
61. **Иванин, М.** Иным стал завод, иными стали люди / М. Иванин // Брянский рабочий. – 1963. – 23 апреля. – С. 3. – (Смотр внедрения новой техники).
62. **Иванин, М.** Линия пропагандиста / М. Иванин // Блокнот агитатора (Брянск). – 1976. - № 11. – С. 20 - 22. – (Энтузиасты идеологического фронта).
63. **Иванин, М.** Партизанский связной // Брянский цементник. - 1963. -№ 38 (351). – 12 сент. – С. 2.
64. **Иванин, М.** Растет завод, растем и мы: Ново-Брянскому цементному заводу – 10 лет / М. Иванин // Брянский комсомолец. – 1986. – 28 февраля (№ 26). – С. 2.
65. **Иванин, М.** Ровесник века / М. Иванин // Брянский комсомолец. – 1989. – 3 сентября (№ 36). – С. 6. – (День за днем).
66. **Иванин, М.** С чувством высокой ответственности / текст и фото М. Иванина // Блокнот агитатора (Брянск). – 1976. - № 20. – С. 22. – (Энтузиасты идеологического фронта).
67. **Иванин, М.** Своя дорога / М. Иванин // Брянский рабочий. – 1980. – 25 ноября (№ 272). – С. 2. – (Живут рядом с нами).
68. **Иванин, М.** Сияй, звездочка ! / М. Иванин // Брянский комсомолец. – 1967. – 9 июня (№ 69). – С. 1. – (Герои труда).
69. **Иванин, М.** Судьбы людские – завод / М. Иванин // Пламя труда (Брянская обл., Дятьковский р-н). – 1989. – 1 августа (№ 92). – С. 3; 5 августа (№ 94). – С. 3; 8 августа (№ 95). – С. 3; 10 августа (№ 96). – С. 3.
70. **Иванин, М.** Цементники: Очерк / М. Иванин // Брянский рабочий. - 1958. – 19 октября (№ 212). – С. 2.
71. **Иванин, М.** Это наша с тобой биография: Ново - Брянскому цементному – 10 лет / М. Иванин // Пламя труда (Дятьковский район). – 1986. – 13 февраля (№ 19). – С. 3.
72. **Иванин, М.А.** Машинист вращающихся печей Д. А. Семина / М.А. Иванин // Цемент. – 1976. -№ 7. – С. 8.
73. **Иванин, М.А.** Мечты революционеров сбылись // Цемент. – 1977. - № 11.- С. 11.

74. **Иванин, М.А.** Помощь брянских цементников селу / М.А. Иванин // Цемент. – 1983. - № 1. – С. 11.
75. **Иванин, М.А.** Путь к успеху и признанию // Цемент. – 1984.-№ 8.- С. 5.
76. **Иванов, О.** Социальные проблемы решаются / О. Иванов // Брянский перекресток. -2013. –№ 26 (660).- 3 июля. – С. 4.
77. **Из боевого** донесения штаба 11-й армии военному совету Брянского фронта о боях на окраинах гор. Брянска: 12 сентября 1943 г. // Партизаны Брянщины: сборник документов и материалов / сост. З.А. Петрова, А.И. Ткаченко, И.И. Фишман; общ ред. В.А. Смирнова.- Тула: Приокское книж. изд-во. 1970. -С. 383-38.
78. **Из брошюры** «Портландцемент и его применение», напечатанной в типографии известного русского Товарищества А. Ф. Маркса в Санкт - Петербурге в 1910 году / публикацию и фото подготовила зав. музеем истории АО «Мальцовский портландцемент» В. Хрипач // Брянский цементник. – 1993. - 4 августа (№ 19). – С. 2.
79. **Из воспоминаний** лауреата Государственной премии Героя Социалистического труда генерал-майора М.М. Мальцова о строительстве оборонительных рубежей в районе Брянска // Брянску - 1000 лет: сб. документов и материалов / [сост. Э.Д. Брежнева и др.]. - Тула: Приок. кн. изд-во, 1986. –С. 197.
80. **Из воспоминаний** Мальцова М.М. и Козлова И.А. о строительстве оборонительных рубежей на дальних подступах к Москве по линии Ржев - Вязьма - Киров - Брянск – Трубчевск: 28 ноября 1966 г. // Партизаны Брянщины: сборник документов и материалов / сост. З.А. Петрова, А.И. Ткаченко, И.И. Фишман; общ ред. В.А. Смирнова.-Тула: Приокское книж. изд-во. 1970. -С. 46 - 47, 50.
81. **Из директивы** Совнаркома Союза ССР и ЦК ВКП(б) партийным и советским организациям прифронтовых областей о мобилизации всех сил на борьбу с германским фашизмом: 29 июня 1941 года // КПСС о Вооруженных Силах Советского Союза: сборник документов. 1917-1958. - Москва: Госполитиздат, 1958. – С. 354-356.
82. **Из Доклада** Брянской Уездной Земской Управы XXXVI-му Очередному Брянскому Уездному Земскому Собранию. Докладъ №13. по вопросу объ устройстве въ Брянскомъ уезде опытнаго поля и сельскохозяйственной фермы // Доклады Брянской Уездной Земской Управы XXXVI-му Очередному Брянскому Уездному Земскому Собранию: печатано с разрешения начальника губернии / Брянская Уездная Земская Управа. - Брянск : Типография А. И. Итина, 1901. – С. 65-67.
83. **Из доклада** Госплана СССР в Экономический совет при Совнаркоме СССР об итогах выполнения народнохозяйственного плана за 1938 г. // История индустриализации СССР. 1938-

1941 гг.: [сборник] /[АН СССР, Ин-т истории СССР, Ин-т экономики]. - Москва: Наука, 1973. - Москва: Изд-во «Наука», 1973.- С. 48.

84. **Из доклада** секретаря Орловского обкома ВКП(Б) на II областной партийной конференции об итогах 2-й пятилетки и основных задачах 3-го пятилетнего плана // Хрестоматия по истории Орловского края : пособие для учителя /М-во просвещения РСФС, Орлов. гос. пед. ин-т, Гос. архив Орлов. обл. [и др.]- Курск, 1975. –Вып. 2.: (1917-1937). - С. 244-245.
85. **Из докладной** записки Западного управления нархозучета облисполкому об итогах промышленного развития области за годы первой и второй пятилеток // ГАСО, ф. 2 360, оп. 8, д. 232, лл. 1 — 12. Заверенная копия.
86. **Из обзора** Госплана об итогах выполнения народнохозяйственного плана за СССР 1936 г. и перспективах развития промышленности в 1937 г. по Западной обл. // История индустриализации Западного района (1927-1937 гг.): [сборник] / Под ред. Смирнова В.А. [и др.]; Гл. арх. упр. при Совете Министров СССР, Ин-т марксизма-ленинизма при ЦК КПСС, Ин-т истории и экономики АН СССР. - Брянск : Б. и., 1972. - С. 563-565.
87. **Из оперативной** сводки Совинформбюро за 13 сентября 1943 год // Хроника Великой Отечественной войны: сентябрь 1943 года [Электронный ресурс].- Режим доступа: http://www.quickiwiki.com/ru/.
88. **Из отчета** Западного обкома ВКП(Б) IV областной конференции ВКП(Б) об итогах первой пятилетки в Брянске и Бежице // Брянску - 1000 лет: сб. документов и материалов / [сост. Э.Д. Брежнева и др.]. - Тула: Приок. кн. изд- во, 1986. –С. 167./
89. **Из очерка** // Иванин, Н. А. Фокино - город вечного огня: [очерк] / Н.А. Иванин. - Тула : Приокское кн. изд-во, 1973. – С. 138 -139.
90. **Из приказа** Военного Совета Брянского фронта об эвакуации народного достояния из районов прифронтовой полосы: Орловской, Курской и Сумской областей: Действующая армия. 3 сентября 1941 г. // ГАОО. Ф.П-52. Оп. 2. Д. 57. Л. 24, 25. Заверенная копия, машинопись.
91. **Из протокола** заседания бюро Дятьковского райкома ВКП(б) и исполкома районного совета депутатов трудящихся об утверждении положения об отрядах самообороны, создании военного отдела РК ВКП(б), созыве сессии районного совета депутатов трудящихся //БПА. ф. 1659, оп. 1, д. 1, лл. 26-28, подлинник.
92. **Из протокола** заседания и резолюции IV районной конференции Мальцевской группы Орловско-Брянского окружного комитета РСДРП (26 февраля 1906 г.) // Революционное движение на Брянщине (1895 февраль 1917 г.): сборник документов и материалов. – Тула: Приок. кн. изд-во, 1976. – С. 129-130.

93. **Из спецсообщения** секретно-политического отдела ОГПУ «О недочетах в обслуживании промышленных предприятий Западной области и деятельности антисоветских элементов» // Голод в СССР, 1929-1934: в 3 т. / Междунар. фонд "Демократия" (Фонд Александра Н. Яковлева); [сост.: В. В. Кондрашин (отв. сост.) и др.]; редкол.: В.В. Кондрашин (отв. ред.) [и др.].- Москва: Междунар. фонд "Демократия", 2012.- Т. 2.- С. 610-611.
94. **Из Фокино** к берегам Дуная : (качество нашего цемента вызывает изумление) // Пламя труда (Дятьково). – 2000. – 22 декабря (№ 102). – С.3. – (Вестник цементников: Спец. вып. ОАО «Мальцовский портландцемент»).
95. **Изотов, А.С.** На брянском направлении // Хохлов, В.Г. В тылу врага: очерки [о партизан. движении в Дятьков. р-не] / В. Г. Хохлов, А.С. Изотов - Брянск: Грани, 1995. - С. 43 - 44.
96. **Изотов, А.** Не только призывать: Партийная жизнь: отчеты и выборы / А. Изотов // Брянский рабочий. – 1985. – 22 сентября. – С. 2.
97. **Изотов, А.** Обновление: Репортаж / А. Изотов // Брянский рабочий. – 1982. – 1 мая (№ 102). – С. 1.
98. **Ильин, С.И.** Первые итоги хозяйственной реформы // Цемент.- 1967. - № 1. – С. 3.
99. **Инвестиции** в «Мальцовский портландцемент» // ЕВРОЦЕМЕНТ групп сегодня. – 2008. – Сентябрь – октябрь (№ 7 (38).-- С. 5.
100. **История** Брянского края. XX век / Горбачев О.В.[и др.]; под ред. В.В. Крашенинникова. - Клинцы: Изд-во Клинцов. гор. тип., 2003.
101. **Калинина, А.И.** Социальная сфера акционерного общества // Цемент. – 1995.- № 1.- С. 16-17.
102. **Кареев, Н.И.** Мальцовский заводской округ // Энциклопедический словарь. - Репринт. воспроизведение изд. Ф.А. Брокгауз - И.А. Ефрон 1890 г.- М. : Изд. центр "Терра". - Т. 36: Малолетство - Мейшагола. - 1991. - С. 508-509.
103. **Кареев, Н.И.** Мальцовъ // Энциклопедический словарь. - Репринт. воспроизведение изд. Ф.А. Брокгауз - И. А. Ефрон 1890 г.- М. : Изд. центр "Терра". - Т. 36: Малолетство - Мейшагола. - 1991. - С. 509-510.
104. **Кишко, Б.С.** Важное условие повышения эффективности производства / Б.С. Кишко // Цемент. – 1978.- № 8. -С. 2.
105. **Клинкер** за рубеж// Брянский цементник. – 1993. - № 10 (1859). – 31 март. – С. 1.
106. **Клубная** работа : [из отчета] // Отчет Брянского Губернского Совета профессиональных Союзов VI Губернскому Съезду за 1925 год / Брян. Губ. Совет Проф. Союзов. - Брянск: Типография О.М.Х., 1926.- С. 51-52.
107. **Клюева, Е.** Вместе с заводами живет и город / Е. Клюева // Пламя труда (Дятьково). – 2004. – 6 августа(№ 63). – С. 2. – (8 августа – День строителя).

108. **Колдунов, А.** «Нам здесь жить и работать» / А. Колдунов // Пламя труда (Дятьково). – 2014. – 24 апреля.
109. **Колдунов, А.** Шилин из конструкторского / фото и текст А. Колдунова // Пламя труда (Дятьково). – 2000. – 22 декабря (№ 102). – С. 3. – (Вестник цементников: Спец. вып. ОАО «Мальцовский портландцемент»).
110. **Колотовская, А.** Как Брянск восстанавливался после войны [электронный ресурс] //«Наш Брянск.ru». – 2009. – 23 окт. – Режим доступа: http://www.news.nashbryansk.ru/2009/10/23/bryansk-archive/bryansk-posle-vojny/
111. **Команда** «Мальцовского Портландцемента» второй год подряд стала лучшей на Фестивале Лиги КВН Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» / Пресс-секретарь ЗАО «Мальцовский портландцемент» Н.А. Пустовойтов // Фокинский вестник (г. Фокино). – 2014. – 10 апреля (№ 11). – С.1.
112. **Комплексная** структура строительной индустрии – «Штерн Цемент» // Цемент и его применение. – 1999. - № 3. –С. 20-21.
113. **Конякина, М.** Становление и начальный этап развития ОАО «Мальцовский портландцемент». Город Фокино. Дятьковский район. Брянская область / М. Конякина // Брянский регион в истории России: сб. материалов IV междун. семинара факультета истории и международных отношений / БГУ им. акад. И.Г. Петровского. - Брянск : Курсив : Изд-во БГУ, 2013. - С.37 - 38.
114. **Кравченко, В.** Лауреат премии / В. Кравченко // Брянский рабочий. – 1984. – 28 октября (№ 249). – С. 3.
115. **Кравченко, В.** Послесловие к собранию / В. Кравченко // Брянский комсомолец. – 1982. – 22 сентября (№ 115). – С. 1 -2. – (Отчеты и выборы).
116. **Кривобородов, Р.Т.** Цементная промышленность в первом году десятой пятилетки / Р.Т. Кривобородов // Цемент. – 1976. - № 1. – С. 2-3.
117. **Куницын, А.Л.** Потери сырья свести к минимуму / А.Л. Куницын // Цемент. – 1971.- № 1. -С. 3.
118. **Кучерова, Т.** Наш цемент лучший / Т. Кучерова // Пламя труда (Дятьково). – 1997. – 27 марта (№ 38). – С.2. – (Экономика и жизнь).
119. **Кучерова, Т.** Цемент остается в цене / Т. Кучерова // Пламя труда (Дятьково). – 1994. – 27 декабря (№ 155). – С. 2. – (Вести из АО «Мальцовский портландцемент»).
120. **Лешина, А.** Вклад рационализаторов / А. Лешина // Брянский цементник. – 1965. - 5 ноября (№ 45). - С. 2.
121. **Лидер** российской экономики //Цемент. - 1995. - № 5 - 6. – С. 7.

122. **Лисецкий, М.** Технический прогресс – решающее условие роста производства / М. Лисецкий // Брянский рабочий. – 1968. – 2 декабря (№ 247). – С. 2. – (Цементным заводам – автоматику и контрольно-измерительные приборы).
123. **Лодкин, Ю.** У пульта Александр Третьяк / Ю. Лодкин // Брянский рабочий. – 1978. – 5 января (№ 4). – С. 1. – (Идущие впереди).
124. **Лодкин, Ю.** Умелые руки ремонтников: Репортаж / Ю. Лодкин // Брянский рабочий. – 1970. – 24 декабря (№ 299). – С. 1.
125. **Ляпин, А.** Награда за труд /А. Ляпин // Брянский цементник. – 1963. -№ 43 (356). – 17 октября. – С. 1.
126. **Мальцов Сергей Иванович** // Меценаты русской провинции: Брянский уезд Орловской губернии / [И.В Кеня, А.М. Дубровский, Г.В. Клюкин и др.] ; Брян. регион. общест. благотворит. Фонд им. братьев Могилевцевых. - Брянск: Автограф, 2012. – С. 6-7,12-13.
127. **Мальцовский портландцемент** подвел итоги благотворительной деятельности 2013 года / Пресс-секретарь ЗАО «Мальцовский портландцемент» Н.А. Пустовойтов // Фокинский вестник (г. Фокино). – 2014. – 20 февраля (№ 6). – С.1.
128. **Мальцовский** портландцемент получил оборудование для нового упаковочного отделения: новости [электронный ресурс] // Официальный сайт «ЕВРОЦЕМЕНТ груп». – 2014. – 10 октября.- Режим дос-тупа: http://www.eurocement.ru/cntnt/rus/press/rus_news/n11244.html
129. **Мальцовский** портландцемент приобрел новый тепловоз [электронный ресурс] // Стройпрофи: всероссийский журнал для специалистов. – 2013.- 8 октября. – Режим доступа: http://stroy-profi.info/news/475
130. **Мальцовский портландцемент** увеличивает отгрузку высокопрочного цемента для дорожного, аэродромного и инфраструктурного строительства / Пресс-секретарь ЗАО «Мальцовский портландцемент» Н.А. Пустовойтов // Фокинский вестник (г. Фокино). – 2014. – 24 апреля (№ 13). – С.1.
131. **Мальцовский** цемент удостоен Платинового Знака качества // Пламя труда (Дятьково). – 2009. – января (№ 1 - 3). – С. 8.
132. **Марков, Г.** Каждый на заводе находит резервы / Г. Марков // Брянский рабочий. – 1970. – 14 апреля (№ 87). – С. 2.
133. **Марков, Г.** Ориентир – высшее качество / Г. Марков // Брянский рабочий. – 1974. – 3 января (№ 2). – С. 1. – (Лучше – означает и больше).
134. **Марков, Г.** Трижды рожденный / Г. Марков, М. Иванин / /Брянский рабочий. – 1974. – 6 августа (№ 182). – С. 2. – (Сегодня Брянскому цементному – 75 лет).

135. **Марков, Г.** Усилить действие экономических рычагов / Г. Марков // Брянский рабочий. – 1972. – 14 марта. – С. 1. – (Как сегодня хозяйствовать).
136. **Марков, Г.И.** Крупнейший в мире: (из истории Брянского цементного завода) // Строительные материалы. – 1971. - № 9.- С.8.
137. **Мастер** своего дела // Экономика и жизнь: российский бизнесмен. – 1997. – Август (№ 13 (41).- С. 5.
138. **Мирошин, С.** Побеждаем в труде / С. Мирошин // Брянский рабочий. – 1977. – 20 мая (№ 118). – С. 4.
139. **Мисько, В.** Промышленность Брянщины в девятой пятилетке // Блокнот агитатора. – 1971. - № 10 (118). – С. 7.
140. **Михаил Скороход** занял первое место среди высших руководителей строительной отрасли Рейтинга «1000 лучших менеджеров России» [электронный ресурс] // Стройпрофи: всероссийский журнал для специалистов. – 2013.- 19 сент. – Режим доступа: http://stroy-profi.info/news/440
141. **Михайлова, В.** «Битва хоров» по-фокински: [между производственными подразделениями ЗАО «Мальцовский портландцемент»] / В. Михайлова // Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 18 января.
142. **Михайлова, В.** В ногу с техническим прогрессом / В. Михайлова// Экономика и жизнь: Российский бизнесмен. – 1997. –№ 13 (41), авг.- С. 4.
143. **Михайлова, В.** Цементники работают за всех… и на всех / В. Михайлова // Пламя труда (Дятьково. – 1995. – 21 октября (№ 128). – С.2. – (Спец. вып.: Фокинский рабочий).
144. **Михалева, В.И.** Почётные граждане города Фокино / В. И. Михалева // Дятьковский район. Страницы истории /Администрация Дятьковского района, МБУК «Историко-краеведческий музей», Клуб «Дятьковский краевед». – Дятьково, 2013. – С. 69-81.
145. **Морозов, М.А.** Рядом со старшими товарищами / М.А. Морозов, М.А. Иванин // Цемент. - 1984.- № 10. – С. 5-6.
146. **Морозова, О.** Что век грядущий нам готовит? / О. Морозова, Е. Родина // Экономика и жизнь: российский бизнесмен. – 1999. - № 10. – С. 4 - 5.
147. **Москвин, В.М.** Кислотоупорный бетон на кислотоупорном цементе Брянского завода / В.М. Москвин // Цемент. – 1936. - № 9. –С. 21-23.
148. **Мясников, В.Н.** Один день войны: [Фронтовые воспоминания самарцев: в 3 т. /авт.-сост. В.Н.Мясников]. - Самара: Кн. изд-во,, 1994. –Т. 1. – С. 177-178.

149. **На «Мальцовском портландцементе»** прошла встреча с потребителями продукции [Электронный ресурс] // официальный сайт Брянской торгово-промышленной палаты. – 2014. – 4 июля. – Режим доступа: http://bryansk.cci.ru/News/NewsAMShow.asp?ID=20901.
150. **На работу** по конкурсу // Пламя труда (Дятьково). – 2009. – 7 апреля (№ 28). – С.1. – (Производство и человек).
151. **На рубежах** веков / редакция журнала «Цемент и его применение» // Цемент и его применение. – 2000. - № 4. – С. 47.
152. **На рубеже** столетий и эпох: откровенный разговор с президентом ОАО "Штерн Цемент": (В. Д. Штернфельдом) // Пламя труда (Дятьковский район). – 2001. – 26 января (№ 13). – С. 1,6.
153. **На срезе** времен // Экономика и жизнь: российский бизнесмен. – 1999. - № 10. – С. 4.
154. **На трудовой** вахте в честь XXI съезда КПСС // Блокнот агитатора / Отдел пропаганды и агитации Брян. обкома КПСС. - Брянск, 1958. - № 18 (184). – С. 10 - 11.
155. **Начало** третьей пятилетки. Итоги индустриализации // История Брянского края. XX век / Горбачев О.В.[и др.]; под ред. В.В. Крашенинникова. - Клинцы: Изд-во Клинцов. гор. тип., 2003. –С.166, 167-168.
156. **Наш** любимый Цементный завод: Песня / музыка и слова А.Ф. Алексашина // Брянский цементник (Фокино). – 1999. -№ 7 (1997). – 7 апр.- С. 1.
157. **Наш** цементный завод станет ЗАВОДОМ – АВТОМАТОМ: Обязательства брянских цементников // Брянский рабочий. – 1961. – 22 ноября (№ 275). – С. 1.
158. **Не в ущерб** качеству //Брянский перекресток. -2013. –№ 32 (666).- 14 авг. – С. 4.
159. **Невский, В.** Резервов еще много: Как вы боретесь за увеличение производства стройматериалов? / В. Невский // / Брянский комсомолец. – 1960. – 25 мая (№ 63). – С. 1. – (Навстречу Пленуму ЦК КПСС).
160. **Неклюдов, В.** И зоркость души / В. Неклюдов // Брянский рабочий. – 1982. – 20 июня (№ 144). – С. 2.
161. **Нестик, А.** На крысах испытано, глотательный рефлекс сохраняется / А. Нестик // Брянский рабочий. – 1992. – 28 ноября (№ 233). – С. 1. – (Экология).
162. **Нестик, А.** «Обратная картина» / А. Нестик // Брянский рабочий. – 1966. – 30 августа (№ 203). – С. 1. - (На стройках Брянщины).
163. **Нестик, А.** Секрет «процветания» одной фирмы: Острые вопросы производства / А. Нестик // Брянский рабочий. – 1968. – 15 марта (№ 62). – С. 2.
164. **Никифоров, И.В.** Работать цементники умеют / И.В. Никифоров; беседу подготовила В.Сенина // Пламя труда (Дятьково). – 2005. – 3 июня (№ 45). – С. 1.

165. **Николай Денин**: Регион заинтересован в дальнейшем развитии «Мальцовского портландцемента» // Пресс - сводка Губернатора и Правительства области от 17 января 2014 г. – Режим доступа: http://www.bryanskobl.ru.
166. **Новая** услуга / Пламя труда (Дятьково. – 1993. – 16 февраля (№ 20). – С.1.
167. **Новости** ЗАО «Мальцовский портландцемент» / Пресс-секретарь ЗАО «Мальцовский портландцемент» Н.А. Пустовойтов // Фокинский вестник (г. Фокино). – 2014. – 13 февраля (№ 5). – С.2
168. **Новые** фильтры на «Мальцовском портландцементе» // Пресс-сводка администрации Брянской области от 1 июля 2011 г. – Режим доступа: http://www.bryanskobl.ru.
169. **Новый** метод производства цепей: АО «Мальцовский портландцемент» // Цемент и его применение. – 1998. - № 1. – С. 4. – (Новости цементных групп России).
170. **О введении** военного положения: Указ Президиума Верховного Совета СССР от 22 июня 1941 г. (Москва, Кремль) // Орловская правда.- 1941.- 23 июня.
171. **О переходе** в ведение Высшего Совета Народного Хозяйства крупнейших национализированных предприятий цементной промышленности: Постановление Высшего Совета Народного Хозяйства от 21 октября 1918 года // Собрание узаконений и распоряжений правительства за 1917 - 1918 гг. / Управление делами Совнаркома СССР. - М., 1942. - С. 1081-1082.
172. **Оборудование** для больницы // Пресс-сводка Губернатора и Правительства области от 22 ноября 2013 г. – Режим доступа: http://www.bryanskobl.ru.
173. **Общественно-политическая** жизнь провинции во время войны // Белова, И.Б. Первая мировая война и российская провинция. 1914 – февраль 1917 г. / И.Б. Белова; под ред. Г.А. Бордюгова. – М.: АИРО-XXI век, 2011. – С. 186.
174. **Объем** отгрузки цемента потребителям] / ЕВРОЦЕМЕНТ.- 2013.- № 3 (5). – С. 25.
175. **Объемы** растут: [Более 2,5 млн. тонн цемента произвел цементный завод "Мальцовский портландцемент"] // Пламя труда (Дятьково). – 2005. – 18 октября (№ 84). – С. 1.
176. **Объёмы** растут: ЗАО «Мальцовский портландцемент» // Брянский перекресток. - 2013. – 20 ноября (№ 46). – С. 4.
177. **Огромная** трудовая победа // Брянский цементник. - 1961. - № 18. - 4 мая. - С. 1.
178. **Олимпиада** цементников: [С 19 по 25 октября в Фокино] // Пламя труда (Дятьково). – 2005. – 18 октября (№ 84). – С. 1.
179. **Островлянчик, В.В.** Инвестиции – на решение задач энергосбережения / Цемент и его применение.- 1998. – № 1. – С. 45 – 46.

180. **Островлянчик, В. Я.** На рубежах веков : АО "Мальцов. портландцемент" (1899-1999): Историко – документальный очерк / В.Я. Островлянчик, В.И. Хрипач. - М. : Новый Ключ, 1999. – 351 с.
181. **Островлянчик, В.Я.** Упаковка цемента в АО «Мальцовский портландцемент» / В.Я. Островлянчик, А.И. Журавлев // Цемент. – 1996. -№ 5-6. – С. 26 - 29.
182. **Островлянчик, Е.** Новая техника экономит, приносит прибыль / Е. Островлянчик // Пламя труда (Дятьковский район). – 1998. – 10 февраля (№ 17). – С. 2.
183. **Островлянчик, Е.С.** О техническом перевооружении и проблемах экологии / Е.С. Островлянчик, Н.Н. Простяков // Цемент. – 1995.- № 1.- С. 13-16.
184. **Островлянчик, Е.С.** Отечественная ИК-система «ТЕРМОСКАН» совер-шенствует обслуживание вращающихся печей / Цемент и его применение.- 1998. –№ 1. –С. 44-46.
185. **Островлянчик, Е.С.** Система качества - эффективный механизм управления производством / Е.С. Островлянчик // Цемент и его применение. – 2002. - № 4. –С. 19-20.
186. **Островлянчик, Е.С.** Шаг в будущее / Е.С. Островлянчик; интервью подготовила В. Сенина // Пламя труда (Дятьково). – 1996. – 27 февраля (№ 25). – С. 3. – (Обновление).
187. **От доброго** сердца // Пламя труда (Дятьково). – 2006. – 29 августа (№ 69). – С. 2. – (Помогли цементники).
188. **Отношение** Брянского районного Совета народного хозяйства Калужскому губсовнархозу о национализации предприятий Мальцевского фабрично-заводского округа: 9 августа 1918 г. // ГАБО, ф. 2407, д. 1312, л. 2, отпуск.
189. **Отрывок** из книги // Иванин, Н. А. Фокино - город вечного огня: [очерк] / Н.А. Иванин. - Тула : Приокское кн. изд-во, 1973. – С. 108 - 109, 131 - 132.
190. **Отрывок** из книги // Островлянчик В. Я. На рубежах веков: АО "Мальцовский портландцемент" (1899-1999): Ист.-докум. очерк / В.Я. Островлянчик, В.И. Хрипач. - М. : Новый Ключ, 1999. – С. 30 - 31.
191. **Отчет** члена Московского областного бюро Российской социал-демократической рабочей партии (большевиков) И.И. Фокина о количестве и состоянии партийных организаций в Брянском промышленном районе: 20 апреля (3 мая) 1917 года // ЦПА ИМЛ, ф. 60, оп. 1, д. 9, л. 2, подлинник, рукопись И. Фокина.
192. **Павлова, Т.** Бум строительный / Т. Павлова // Пламя труда (Дятьково). – 2006. – 25 августа (№ 68). – С. 2. – («Мальцовский портландцемент»).
193. **Первая** пятилетка (1928-1932 годы) / Эстафета Брянских пятилеток: спец. выпуск «Блокнота агитатора» / отдел пропаганды и агитации Брянского обкома КПСС. – Брянск, 1977. - № 15 - 18 (август-сентябрь).– С. 8 - 9.

194. **Первое октября** 1900 г. (на Покров), с разрешения Калужского губернского правления, цементный завод был пущен // Островлянчик В. Я. На рубежах веков: АО "Мальцов. портландцемент" (1899-1999): Ист.-докум. очерк /В.Я. Островлянчик, В.И. Хрипач. - М. : Новый Ключ, 1999. – С. 17.

195. **Перевыполнили** план ударной отгрузкой: [Более полумиллиона тонн цемента завод отгрузил потребителям за I квартал 2012 г.] // ЕВРОЦЕМЕНТ груп СЕГОДНЯ : ежемесячная корпоративная газета. – 2012. - № 2. – С.4.

196. **Перечень** реконструируемых и вновь построенных предприятий на территории Западной области за 1929 — 1934 гг. // ПАСО, ф. 5, оп. 10, д. 351, лл. 30 — 33. Копия.

197. **Песня** к 100 - летнему юбилею // Брянский цементник (Фокино). – 1999. -№ 7 (1997). – 7 апреля. - С. 1.

198. **Петров, Д.** В новые дали / Д. Петров, В. Юрьев // Брянский рабочий. – 1961. - 19 октября (№ 248). – С. 8.

199. **Плаксина, Т.А.** Производство высококачественного цемента на Брянском цементном заводе // Цемент. – 1961. - № 5. –С. 27-29.

200. **План** первого полугодия выполнен досрочно / А. Цветкова, П. Борискова // Брянский цементник.- 1965. - № 6 (382). - 2 июля. – С. 1.

201. **По последнему** слову цементной техники // Островлянчик В. Я. На рубежах веков : АО "Мальцовский портландцемент" (1899-1999): Ист.-докум. очерк / В.Я. Островлянчик, В.И. Хрипач. - М.: Новый Ключ, 1999. – С. 52 - 56.

202. **По труду** и почет // Экономика и жизнь: Российский бизнесмен. – 1997. – Август (№ 13 (41). - С. 4.

203. **Погорелова, В.** Прочнее стали, крепче камня...; Много лет уже известно: Стихи / авт. контролер СВК УЭБ ЗАО «Мальцовский портландцемент» Валентина Погорелова // ЕВРОЦЕМЕНТ груп СЕГОДНЯ: ежемесячная корпоративная газета. – 2013. - № 3. – С. 9.

204. **Подсказали** новаторы: [рационализаторское предложение умельцев объединения «Брянскцемент»] // Правда. – 1985. – 16 апреля (№ 106). – С. 2.

205. **Полезные** ископаемые / Бабушкин, А.Н. Брянская область: геогр. и ист.- экон. очерк. - Брянск: Изд-во «Брянский рабочий», 1958. – С. 44, 55 - 59, 293 - 294.

206. **Политов, В.** Мальцовы – титаны русской промышленности / В. Политов // Умное производство. - 2014. – № 2 (26).

207. **Попинако, Н.** Колея Капралова / Н. Попинако // Брянский рабочий. – 1974. – 9 февраля (№ 34). – С. 2. (Рассказываем о Героях Труда).

208. **Потарина, Н.** Наши рационализаторы / Н. Потарина // Брянский цементник. – 1961. - 11 май

(№ 19) . – С. 2.

209. **Почему** москвичи отдали предпочтение брянскому цементу / записала Т. Кучерова // Экономика и жизнь: Российский бизнесмен. – 1997. – Август (№ 13 (41).- С. 5.
210. **Почетная** грамота ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ груп»: Приложение к газете «ЕВРОЦЕМЕНТ групп сегодня». – 2010. - Сентябрь (№ 4 (48). – С. 2.
211. **Применение** мальцовских цементов // Акционерное Общество "Мальцовский портландцемент". 100 лет, 1899-1999: буклет. - М., 2000. - С. 6, 9-10.
212. **Провинция** и миграционные процессы в годы войны // Белова, И.Б. Первая мировая война и российская провинция. 1914 – февраль 1917 г. / И.Б. Белова; под ред. Г.А. Бордюгова. – М.: АИРО-XXI век, 2011. – С. 122 - 124, 130, 182.
213. **Промышленность** в 1966-1970 годы. (8-я пятилетка) // Трифанков, Ю.Т. Промышленность Брянского края от истоков до наших дней: учебно-методическое пособие / Ю.Т. Трифанков, Е.Н. Рафиенко.- Брянск: БИПКРО, 2009. – С. 201 - 202, 206.
214. **Промышленность** в 1976-1980 годы : Десятая пятилетка // Трифанков, Ю.Т. Промышленность Брянского края от истоков до наших дней: учебно-методическое пособие / Ю.Т. Трифанков, Е.Н. Рафиенко.- Брянск: БИПКРО, 2009. – С. 225 - 227.
215. **Промышленность** строительных материалов //Бабушкин, А.Н. Брянская область: геогр. и ист.-экон. очерк. - Брянск: Изд-во «Брянский рабочий», 1958. – С. 122.
216. **Простяков, А.М.** Выпуск ОБГЦ на Брянском заводе / А.М. Простяков // Цемент. – 1965. - № 6. – С. 19.
217. **Протокол** партийной конференции РКП (б) Мальцовского района о политическом положении и партийной работе в районе: 27 ноября 1918 г. // Октябрь на Брянщине: сборник документов и воспоминаний / [предисл. И. Миненко]. – Брянск: Изд - во «Брянский рабочий», 1957. – С. 105 - 107.
218. **Прохоров, П.** В Брянске и в Николаеве: По поводу статьи тов. Зюкина / П. Прохоров // Брянский рабочий. – 1961. – 26 декабря (№ 301). – С. 3.
219. **Прохоров, П.** Дадим цемента столько, сколько нужно: Реконструкцию цементного завода— под контроль совнархоза / П. Прохоров // Брянский рабочий. – 1961. – 26 декабря (№ 301). – С.3.
220. **Пустовойтов, Н.** Благотворительность / Н. Пустовойтов // Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 27 ноября.
221. **Пустовойтов, Н.** Более 2 млн. тонн ЦЕМЕНТА / Н. Пустовойтов // Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 2 сентября.

222. **Пустовойтов, Н.** В подарок – школьные рюкзаки / Н. Пустовойтов // Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 11 сентября.
223. **Пустовойтов, Н.** Диплом «Российского качества» / Н. Пустовойтов // Пламя труда (Дятьково). – 2012. – 3 декабря.
224. **Пустовойтов, Н.** Достойно ответить на новые вызовы, диктуемые временем // ЕВРОЦЕМЕНТ групп сегодня. – 2012. – Июнь (№ 3 (59). – С. 1.
225. **Пустовойтов, Н.** ЗАО “Мальцовский портландцемент” / Н. Пустовойтов // Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 5 марта.
226. **Пустовойтов, Н.** ЗАО “Мальцовский портландцемент” / Н. Пустовойтов // Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 31 мая.
227. **Пустовойтов, Н.** ЗАО «Мальцовский портландцемент»: Мартовский рекорд / Н. Пустовойтов // Пламя труда (Дятьково). – 2012. – 9 апреля.
228. **Пустовойтов, Н.** ЗАО “Мальцовский портландцемент”: (Миллионная тонна цемента) / Н. Пустовойтов // Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 17 мая.
229. **Пустовойтов, Н.** ЗАО «Мальцовский портландцемент»: Цементная промышленность на постсоветском пространстве сегодня: взгляд изнутри / Н. Пустовойтов // Цемент и его применение. – 2012. - № 1. – С. 39 - 40.
230. **Пустовойтов, Н.** Инвестиции в… экологию: “Мальцовский портландцемент” / Н. Пустовойтов // Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 9 июля.
231. **Пустовойтов, Н.** Итоги благотворительной деятельности цементников / Н. Пустовойтов // Пламя труда (Дятьково). – 2014. – 3 марта.
232. **Пустовойтов, Н.** Итоги десяти месяцев: ЗАО «Мальцовский портландцемент» подвело итоги производственной деятельности за 10 месяцев 2012 года / Н. Пустовойтов // Пламя труда (Дятьково). – 2012. – 16 ноября.
233. **Пустовойтов, Н.** Итоги первого квартала / Н. Пустовойтов // Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 16 апреля.
234. **Пустовойтов, Н.** Мальцовский портландцемент: Более полумиллиона / Н. Пустовойтов // Пламя труда (Дятьково). – 2012. – 4 мая.
235. **Пустовойтов, Н.** «Мальцовский портландцемент»: Цементная промышленность на постсоветском пространстве: взгляд изнутри // Цемент и его применение. – 2014. - № 1. – С. 36.
236. **Пустовойтов, Н.**«Мальцовский портландцемент» снова с наградой // ЕВРОЦЕМЕНТ групп сегодня. – 2013. - № 1 (61).-12 июня. - С. 9.

237. **Пустовойтов, Н.** Менеджмент качества: В текущем году заводу предстоит ресертифицировать действующую систему менеджмента качества / Н. Пустовойтов // ЕВРОЦЕМЕНТ груп СЕГОДНЯ: ежемесячная корпоративная газета. – 2013. - № 3. – С. 11.
238. **Пустовойтов, Н.** Новый электрофильтр / Н. Пустовойтов // ЕВРОЦЕМЕНТ групп сегодня. – 2011. – Июль (№ 3 (53). - С. 2.
239. **Пустовойтов, Н**. Первая ласточка перевооружения / Н. Пустовойтов // ЕВРОЦЕМЕНТ групп сегодня. – 2012. – Июнь (№ 3 (59). - С. 3.
240. **Пустовойтов, Н.** Платиновый знак качества / Н. Пустовойтов // Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 22 января.
241. **Пустовойтов, Н.** Под знаком спорта: [2012 год для мальцовских цементников - Год физ-культуры и спорта] / Н. Пустовойтов // ЕВРОЦЕМЕНТ груп СЕГОДНЯ: ежемесячная корпоративная газета. – 2012. - № 2. – С. 9.
242. **Пустовойтов, Н.** Состоялась ярмарка вакансий: [кадровая служба ЗАО «Мальцовский портландцемент» Холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» приняла участие в Ярмарке вакансий, организованной Центром занятости населения] / Н. Пустовойтов // ЕВРОЦЕМЕНТ груп СЕГОДНЯ: ежемесячная корпоративная газета. – 2012. - № 2. – С. 16.
243. **Пустовойтов, Н.** Степень очистки в норме / Н. Пустовойтов // ЕВРОЦЕМЕНТ групп сегодня. – 2008. – Июль (№ 5 (36)). - С. 9.
244. **Пустовойтов, Н.** Факелоносец – Наталья Антипова: [с «Мальцовского портландцемента», стала участницей эстафеты Олимпийского огня «Сочи-2014»] / Н. Пустовойтов / Пламя труда (Дятьково). – 2014. – 3 марта.
245. **Пустовойтов, Н.** Установка фильтров, ремонт оборудования / Н, Пустовойтов // Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 19 февраля.
246. **Пустовойтов, Н.** Цементники перевыполнили план / Н, Пустовойтов // Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 19 февраля.
247. **Пустовойтов, Н.** Школьные рюкзаки – от цементников / Н. Пустовойтов / Пламя труда (Дятьково). – 2014. – 3 сентября.
248. **Пуццолановые** портланд-цементы / В.А. Кинд // Строительные материалы, их получение, свойства и применение : Ком-том по высш. техн. образ. при ЦИК СССР допущено в качестве учебника для строит. втузов / В.А. Кинд, С. Д. Окороков.- Ленинград - Москва : Госстройиздат, 1934 .- С. 278 - 282.
249. **Пятая** пятилетка (1951-1955 годы) // Эстафета Брянских пятилеток: спец. выпуск «Блокнота агитатора» / отдел пропаганды и агитации Брянского обкома КПСС. – Брянск, 1977. - № 15 -18 (август-сентябрь).– С. 29 - 31.

250. **Пятилетка**: год второй: [на Ново-Брянском заводе объединения «Брянскцемент» пущена третья технологическая линия. Информ.] // Правда. – 1987. – 2 февраля (№ 33). – С. 1.
251. **Пятую** пятилетку перевыполним! //Трошин, Е. И. Шаги пятилеток: это рассказ об индустриальном развитии Брянщины. 1917-1970 гг. / Е.И. Трошин, М. Скалабо. - Тула : Приок. кн. изд-во, 1972. – С. 131.
252. **Работник** «Мальцовского портландцемента» приняла участие в эстафете Олимпийского огня. Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» передал Губернатору Брянской области уникальную серию книг в дар детским библиотекам региона. «Мальцовский портландцемент» увеличил производство цемента в 2013 году на 16,7% – до 3,6 млн. тонн / Пресс-секретарь ЗАО «Мальцовский портландцемент» Н.А. Пустовойтов // Фокинский вестник (г. Фокино). – 2014. – 23 января (№2). – С.1.
253. **Работники** ОАО «Мальцовский портландцемент»: Фото // Экономика и жизнь: российский бизнемен. – 1998. – авг.- С. 1.
254. **Раевский, Г.В.** Сварные бандажи и надежность вращающихся печей / Г. В. Раевский, Э. М. Дыскин, Н. Д. Еремин, В. Г. Медведев, М. Н. Фокин // Цемент. – 1971. - № 4.- С. 11 - 12.
255. **Развитие** Брянского цементного завода // Брянский цементник. – 1961. - № 32. – 10 авг. – С. 2.
256. **Развитие** промышленного предпринимательства Брянского уезда и его значение в социальном развитии региона во второй половине XIX – начале XX в. / Ю.Т. Трифанков [и др.] // Вестник БГТУ. - 2012. - № 4 (36). - С.113.
257. **Революционное** движение в Мальцовщине // Революционная борьба рабочих Брянского завода и Мальцовщины в годы империалистической войны (1914 - 1916 гг.) / Истпарт, Отдел Брянского Губкома ВКП (б) по изучению истории Октябрьской революции и ВКП (б); под ред. Д. Глазмана. - Брянск: Брянский Губком ВКП (б), 1926. - С. 25 - 27.
258. **Резиновые сроки** / Рабкоровский пост // Брянский рабочий. – 1981. – 22 сентября (219). – С. 1. – (Важнейшие стройки области. Ново-Брянский цементный).
259. **Репин, В.П.** Стабилизация расхода шлама / В.П. Репин, И.М. Гольдфарб, Г.Г. Дейнека, Р.Б. Сеньковский // Цемент. – 1974. - № 12. – С. 5.
260. **Романов, Л.** Для блага рабочих / Л. Романов // Брянский рабочий. – 1974. – 6 августа (№ 182). – С. 2. - (Сегодня Брянскому цементному – 75 лет).
261. **Савин, А.** Правофланговые / А. Савин, В. Федоров // Блокнот агитатора (Брянск). – 1959. - № 12. – С. 29 – 37.
262. **Савин, И.** Только общими усилиями / И. Савин // Брянский рабочий. – 1974. – 13 июля (№ 162). – С. 1.

263. **Самсонов. В.** Годы роста: [Брянский цементный завод] / В. Самсонов, М. Иванин // Брянский рабочий. – 1984. – 8 августа (№ 182). – С. 2.
264. **Самсонов, В.М.** Организация комплексных бригад – залог наших успехов / В.М. Самсонов; фото Л. В. Зубенко // Цемент. – 1983. - № 8. – С. 3, 2-я стр. обл.(фото).
265. **Самсонов, П.** Трудовой путь брянских цементников / П. Самсонов, А. Иванин // Цемент. – 1984. - № 8. - С.9 -10.
266. **Самсонова, Н.** 72300 рублей экономии / Н. Самсонова // Брянский цементник. – 1962. – 23 августа (№ 33). – С. 1.
267. **Самым** крупным предприятием стройматериалов области является Брянский цементный завод // Брянщина за сорок лет : Материалы по развитию нар. хозяйства и культуры за годы Сов. власти. - Брянск : Брян. рабочий, 1958. – С. 92.
268. **Семерин, О.** Там, где земные боги: Основа основ / О. Семерин; фото А. Колдунова // Пламя труда (Дятьково). – 1999. – 18 июня (№ 48 – 49). – С. 4. – (АО «Мальцовский портландцемент» - 100 лет).
269. **Семерин, О.** Творцы благоденствия / О. Семерин // Пламя труда (Дятьковский район). – 1999. – 3 августа (№ 62). – С.3.
270. **Сенина, В.** Без остановки. На перспективу / В. Сенина; фото Н. Пустовойтова // Пламя труда (Дятьково). – 2007. – 14 декабря (№ 100). – С. 2.
271. **Сенина, В.** «Личный счет» генерального / В. Сенина // Пламя труда (Дятьково). – 1993. – 14 декабря (№ 151). – С. 3. – (Производство по пути обновления).
272. **Сенина, В.** Новый стандарт – шаг вперед / В. Сенина // Пламя труда (Дятьково). – 2008. – 15 июля (№ 57). – С. 2. – (Экономика: точки роста).
273. **Сенина, В.** Окрыленные успехом: Первый корпоративный слет молодых специалистов холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» / В Сенина // Пламя труда (Дятьково). – 2011. – 10 октября.
274. **Сенина, В.** Производить цемент – мужское дело / подготовила В. Сенина // Пламя труда (Дятьковский район). – 2009. – 7 августа (№ 63). – С.2.
275. **Сенина, В.** «Я не мечтатель, жизнь намного интереснее…» / интервью подготовила В. Сенина // Пламя труда (Дятьковский район). – 1995. – 12 августа (№ 97). – С.2.
276. **Сентюрин, А.** Новый подъем: [Из воспоминаний тов. Алексея Сентюрина, работника С.-Д. организации, 1904-1905 гг.] А. Сентюрин // Из прошлого: (Революционная борьба рабочих Брянской губернии): 1896-1917 гг. / Бюро Истпарта Брянского Губкома. – Брянск: Типография О.М.Х., 1924. – С. 68.
277. **Сентюрин, А.** Первые шаги: «Дни свобод»: [Из воспоминаний тов. Алексея Сентюрина, работника С.-Д. организации, 1904-1905 гг.] А. Сентюрин // Из прошлого: (Революционная

борьба рабочих Брянской губернии): 1896-1917 гг. / Бюро Истпарта Брянского Губкома. – Брянск: Типография О.М.Х., 1924. – С. 60 - 61.

278. **Сентюрин, А. Снова в подполье**: [Из воспоминаний тов. Алексея Сентюрина, работника С.-Д. организации, 1904-1905 гг.] А. Сентюрин // Из прошлого: (Революционная борьба рабочих Брянской губернии): 1896-1917 гг. / Бюро Истпарта Брянского Губкома. – Брянск: Типография О.М.Х., 1924. – С. 62 - 63.
279. **Скороход, М**. ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ груп»: «Мы строим новую цементную промышленность России» / М.А. Скороход // Цемент и его применение. – 2012. - № 1. – С.33 - 34.
280. **Соколов, Я. Д.** Фокин Игнат Иванович // Брянск - город древний: [историко-краеведческие очерки] / Я. Д. Соколов. - Брянск , 2006. – С. 111-113.
281. **Сотников, М.** Фасовочные машины ВСЕЛУГ: история создания / М. Сотников, А. Телешов // Цемент. – 1996. - № 5 - 6. – С. 19 - 22.
282. **Сотрудники** «Мальцовского портландцемента» приняли участие в товарищеской встрече по настольному теннису с командой людей с ограниченными возможностями / Пресс-секретарь ЗАО «Мальцовский портландцемент» Н.А. Пустовойтов // Фокинский вестник (г. Фокино). – 2014. – 27 февраля (№ 7). – С.1.
283. **Социальная** сфера // Мальцовский портландцемент: вековые традиции качества и заботы о людях / [сост. и отв. за вып. В. Хрипач, Н. Пустовойтов]. - Брянск: Читай - город, 2003. – С. 11-17.
284. **Социальное** обеспечение: [из отчета] // Отчет Брянского Губернского Исполнительного Комитета 4 - го созыва 5 - му Губернскому Съезду Советов. - Брянск: Тип. Г.С.Н.Х., 1922. – С. 441.
285. **Список** награжденных работников холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ груп»: (Среди награжденных работники ОАО «Мальцовский портландцемент», ООО «Мальцовское карьероуправление») // ЕВРОЦЕМЕНТ групп сегодня. – 2008. – 8 августа (№ 6 (37)). - С. 2 – 3, 17.
286. **Среди** крупнейших производителей стройматериалов «Евроцемент групп» // Корниенко, О. Национальная экономика. – СПб.: Питер, 2008. - С. 124.
287. **Степаненко, А.** Состоялось празднование дня строителя / А .Степаненко // ЕВРОЦЕМЕНТ групп сегодня. – 2008. – 8 августа (№ 6 (37)). - С. 1.
288. **Стихотворения**, предложенные на конкурс [посвященные 100-летию завода] / Брянский цементник. – 1999. - № 11(2001). -11 июня.- С. 2. – Содерж.: Наступило время перемен...; Завод-Богатырь; Заводу 100 лет.
289. **Стулов, А**. В дар медикам / А. Стулов / Брянский перекресток. – 2013. – 4 декабря (№48).

290. **Стулов, А.** Не в ущерб экологии / А. Стулов // Брянский перекресток. - 2014. – 12 февраля (№ 7). – С. 4.

291. **Стулов, А.** Социальные проблемы решаются / А. Стулов // Брянский перекресток. -2013. – № 48 (682). - 4 декабря. – С. 5.

292. **Тарасенко, А.П.** «Главное достижение у меня впереди...» / А.П. Тарасенко; записала В.Сенина // Пламя труда (Дятьково). – 2004. – 15 октября (№ 83). – С. 1. – (Наш современник).

293. **Телефонограмма** военного совета резервных армий Орловскому обкому ВКП(б) о привлечении трудоспособного населения к строительству оборонительных рубежей: 6 июля 1941 года /ОПА, ф. 52, оп. 4, д. 14, л.б., подлинник.

294. **Товаров, В.В.** Первая Всесоюзная техническая конференция цементников / В. В. Товаров // Цемент. – 1977. - № 10. – С. 22 - 23.

295. **Третья** пятилетка (1938-1942 годы) // Эстафета Брянских пятилеток: спец. выпуск «Блокнота агитатора» / отдел пропаганды и агитации Брянского обкома КПСС. – Брянск, 1977. - № 15 - 18 (август-сентябрь).– С.17 - 18, 20.

296. **Тринадцать тысяч рублей** экономии: [Фото бригадира комплексной бригады слесарей цеха обжига № 2 В. П. Ермилова] // Брянский цементник (Фокино). – 1961. - 10 августа (№ 32). – С. 1.

297. **Трошина, Е.** За экологическую безопасность // Брянский перекресток. – 2013. – 10 июля (№27).

298. **Уведомление** Госплана СССР Западному облплану о включении в Государственный план 1935 г. работ по реконструкции предприятий бывшего Мальцовского района // БПА, ц. 59, оп. 1, д. 89, лл. 129—131. Заверенная копия.

299. **Ульянов, А.И.** Анархисты Калужской губернии в начале XX в. : Труды Международной научной конференции, посвященной 150-летию со дня рождения П.А. Кропоткина. - М., 1995. - Вып. 3: П.А. Кропоткин и революционное движение. - С. 194 – 202.

300. **Ульянова, Г.Н.** Мальцовы: двести лет на российском рынке // Мальцовскій міръ : науч. сб. / Кировский ист.- краевед.музей ; [сост. и отв. ред. А.А. Бауэр]. – Киров, 1999. - Вып.1. – С. 30.

301. **Успехи** цементников: [Информ.] // Пламя труда (Дятьково). – 2009. – 7 апреля (№ 28). – С.1.

302. **Успешно** наращивал производство Брянский цементный завод // История Брянского края. XX век / О.В. Горбачев [и др.]. – Клинцы, 2003. - С. 353.

303. **Устав** Московского акционерного общества Мальцовских заводов.- Санкт-Петербург: типо-литография П.И. Бабкина, 1894. - 18 с.

304. **Учрежденія** Жиздринскаго уезда // Памятная книжка и адрес-календарь Калужской губернии на 1916 год / Калужский Губернский Статистический Комитет. – Калуга: Типо-литография Калужскаго правления, 1916. - С. 116.
305. **Федорова, Т.** Цементники в память о С.И. Мальцове/ Т. Федорова // Пламя труда (Дятьково. – 1995. – 21 октября (№ 128). – С.2.
306. **Флагман** Брянской промышленности // Экономика и жизнь: российский бизнесмен. – 1998. – Август.- С. 1.
307. **Фокин Игнатий Иванович** // Большая советская энциклопедия: в 30 т. — М.: Советская энциклопедия, 1977. – Т. 27: Ульяновск- Франкфорт.- С. 511-512.
308. **Фокино** // Населённые пункты Брянского края: энциклопедический словарь / [сост. О.Р. Вязьмитин]. - Изд. 2-е, доп. и испр. - Брянск: Белобережье : Группа компаний "Десяточка", 2012. - С. 431
309. **Фокино** // Поспелов, Е.М. Географические названия мира: Топонимический словарь: ок. 5000 единиц / Е.М. Поспелов; отв. ред. Р.А.Агеева. - 2-е изд., стер. - М.: Русские словари: Астрель: АСТ, 2002. – С. 441.
310. **Фокино** // Соколов, Я. Седая брянская старина: историко-краеведческие очерки / Я.Д. Соколов. – Брянск: ЗАО «Изд-во «Читай-город», 2013.- Гл. 5: Молодые города: Фокино. – С. 177-181.
311. **Фокино** // Список населенных мест Брянской губернии / Брянский Губернский Статистический Отдел ; [сост. под рук. зав. П/О переписи Коннова Ф.Я. ; предисл. Зав. Губстатотделом Мела-мед]. - Брянск : Издание Брянского Губернского Статистического Отдела, 1928. - С. 381.
312. **Фокино**: вчера, сегодня, завтра / страницу подготовила Валентина Сенина // Пламя труда (Дятьково). – 2013. – 1 марта.
313. **Фокинским** цементникам пообещали 300 миллионов долларов [электронный ресурс] // Интернет-газета «Брянские новости».-2014. -24 июня.- Режим доступа: http://www.bragazeta.ru/news/ 2014/06/24/cement/
314. **Фокинским** цементникам пообещали 300 миллионов долларов: [В модернизацию производства цементного завода в брянском городе Фокино компания «Евроцемент групп»] // Брянские новости. – 2014. – 24 июня.
315. **Фото** из прошлого / Пламя труда (Дятьково). – 1997. – 12 августа (№ 96). – С. 3.
316. **Фракция** «Союза 17-го октября» (3-й созыв Государственной Думы: портреты, биографии, автографы: Шешминцев, Лев Кириллович). - Санкт-Петербург: Издание Н.Н. Ольшанскаго, 1910. - С. 79 - 80.

317. **Холдинг** «Евроцемент» // Производство стройматериалов: обзор отрасли [электронный ресурс] / РосБизнесКонсалтинг.- 2003.- апрель.- С. 6-7.- Режим доступа: http:// ecsocman.hse.ru/data /903/447/1217/sTROITELXNYEx 20MATERIALY.doc.
318. **Холдинг** «ЕВРОЦЕМЕНТ груп»: Цементная промышленность и строительная деятельность России и стран СНГ // Цемент и его применение. – 2012. -№ 1. –С. 14.
319. **Холдинг** «ЕВРОЦЕМЕНТ груп»: Цементная промышленность и строительная деятельность России и стран СНГ // Цемент и его применение. – 2014. - № 4. – С. 6.
320. **Холдинг** «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» стал генеральным партнером Международного Благотворительного Фонда Владимира Спивакова / Пресс-секретарь ЗАО «Мальцовский портландцемент» Н.А. Пустовойтов // Фокинский вестник (г. Фокино). – 2014. – 13 марта (№ 9). – С.2.
321. **Хорошие** перспективы // Пресс-сводка Губернатора и Правительства области от 24 июня 2014 г. – Режим доступа: http://www.bryanskobl.ru.
322. **Хохлов, В.Г.** Вера Игнатьевна Гедройц – главный хирург Мальцовских заводов / В.Г. Хохлов // Из истории Брянского края : материалы юбил. ист.- краевед. конф., посв.50-летию образования Брян. обл. и 50-летию Победы в Великой Отеч. войне /Брян. обл. краевед. о-во, Брян. гос. пед. ун-т им. И.Г. Петровского, Брянск, 23 марта 1995 г. - Брянск, 1995. – С. 170 - 177.
323. **Хохлов, В.Г.** Так мы шли к победе / Владимир Хохлов. - Брянск : б. и., 2013. - 79 с. : ил.
324. **Хрипач, В.И.** Из истории завода / В. И. Хрипач // Цемент. – 1995.- № 1.- С. 10 - 11.
325. **Хрипач, В.И.** К истории развития цементного завода / В.И. Хрипач // Грани Дятьковской истории: историко - краеведческий сборник / [сост., ред., вступ. ст. В. Ф. Итунина]. - Брянск, 2013. – С. 215 - 216.
326. **Хрипач, В.И.** К истории развития цементного завода Акционерного Общества Мальцовского портландцемента: (ныне ПО «Брянскцемент») // С.И.Мальцов и история развития Мальцовского промышленного района: сборник / Брян. обл. краевед. о-во, Дятьков. совет краеведов, Дятьков. гор.отд-ние культуры. - Брянск: Грани,1994. – С. 71-78.
327. **Хрипач, В.И.** «Мальцовскому портландцементу» 100 лет // Цемент и его применение. – 1999. - № 3. – С. 23-25.
328. **Хухарев, В. В.** Мальцовские памятные жетоны // Страницы истории края: сб. статей. - Дятьково, 2011. - № 2.- С. 35-41.
329. **Цементная** промышленность // Пятилетний план народно-хозяйственного строительства СССР / Госплан СССР. - Москва: Изд-во «Плановое хозяйство», 1930. –3-е изд.-Т. 2, Часть 1: Строительная и производственная программа плана.-486 с.

330. **Цементники** – Герои социалистического труда // Цемент. – 1968. - № 5. - С. 17.
331. **Цементный** завод акционерного общества Мальцовских заводов (д. Боровка Жиздринского уезда): [ф.1266, 9 ед. хр.; 1916, 1917] // Государственный архив Калужской области: путеводитель по фондам / Управление по делам архивов Калужской области, ГУ Государственный архив Калужской области. – КАЛУГА, 2007. – Ч. 1. -С. 58.
332. **Четвертый** пятилетний план: в труде как в бою // Трошин, Е. И. Шаги пятилеток: это рассказ об индустр. развитии Брянщины. 1917-1970 гг. /Е.И. Трошин, М. Скалабо. - Тула :Приок. кн. изд-во, 1972. – С.109-111, 114-115.
333. **Шаги** пятилеток. (1959-1965 гг.) // Трошин, Е. И. Шаги пятилеток: это рассказ об индустр. развитии Брянщины. 1917-1970 гг. / Е.И. Трошин, М. Скалабо. - Тула : Приок. кн. изд-во, 1972. – С. 143 - 144, 149.
334. **Шевцова, М.** Цемент и НОТ: Слово – директору завода и начальнику бюро НОТ / М. Шевцова // Брянский рабочий. – 1968. – 31 января (№ 25). – С. 2.
335. **Шкловец, И.** На 170-метровой / И. Шкловец // Брянский рабочий. – 1974. – 6 августа (№ 182). – С. 2. - (Сегодня Брянскому цементному – 75 лет).
336. **Шуляченко, А.Р.** Новые усовершенствования в фабрикации портландцемента / А.Р. Шуляченко // Цемент, его производство и применение: прил. к журн. «Зодчий». – СПб., 1901.- № 9. – С. 54 - 57, 58.
337. **Эвакуация** // История Брянского края. XX век / Горбачев О.В.[и др.];под ред. В.В. Крашенинникова. - Клинцы: Изд-во Клинцов. гор. тип., 2003. – С. 315.
338. **Эвакуация** // Соколов, Я. Седая брянская старина: историко-краеведческие очерки. – Брянск: ЗАО «Изд - во «Читай - город», 2013.- Гл. 5: Молодые города: Фокино. – С. 179.
339. **Экономическое** и социальное развитие Брянщины в конце XIX - начале XX веков // История Брянского края. XX век / Горбачев О.В.[и др.]; Под ред. В.В. Крашенинникова. - Клинцы: Изд-во Клинцов. гор. тип., 2003. – С. 16 - 17, 50 - 51.
340. **Экскурсия** на Мальцовские заводы и основы производств чугуннолитейнаго, хрустальнаго и цементнаго: Доклад учеников Калужского реальнаго училища Ф.М. Шахмагонова, Калуга, 1913 г. / рук. экскурсии исп. об. инспектора, горный инженер Ф. Степаницкий. – [Калуга: Губернская Типо-Литография, 1914.- С. 3 - 6; 33.] // Грани Дятьковской истории: историко-краеведческий сборник / [сост., ред., вступительная ст. В. Ф. Итунина]. - Брянск : [б.и.], 2013. – С. 425 - 429, 457.
341. **Юбилей** «Мальцовского портландцемента» [110 лет со дня пуска] // Цемент и его применение. – 2010. - № 4. – С. 48-50.
342. **Юбилей** В.Я. Островлянчика // Цемент. – 1995. - № 2. - С. 48.

343. **Ярчуков, Н.** Дело, которому верны / Н. Ярчуков // Брянский рабочий. – 1974. – 6 августа (№ 18). – С. 2.
344. **Ярчуков, Н.** За рекордную выработку / Н. Ярчуков // Брянский рабочий. – 1973. – 22 марта (№ 68). – С. 1. – (Год третий, решающий. Как выполняются обязательства ?).
345. **Rucem.ru** [Электронный ресурс] : интернет-журнал о цементе. – Режим доступа : http://www.rucem.ru/museum/malcovskii-1.php.
346. **Rucem.ru** [Электронный ресурс] : интернет-журнал о цементе. – Режим доступа : http://www.rucem.ru/museum/malcovskii-2.php

СОДЕРЖАНИЕ

От составителей 3

XX век, 50-е годы 6

XX век, 60-е годы 13

XX век, 70-е годы 59

XX век, 80-е годы 100

XX век, 90-е годы 130

XXI век 167

По страницам интернет 260

Пресс-сводки 274

Библиография 282