

АО

«Карачевский завод «Электродеталь»»



Брянск, 2016

ББК 91.9: 63.3(2Рос-4Бря)

К 21

Составитель: Н.И. Кожанова

Ответственный за выпуск: Г.И. Кукатова

К 21 «Карачевский завод «Электродеталь»: дайджест / сост. Н.И. Кожанова; отв. за вып. Г.И. Кукатова; ГБУК «Брянская областная научная универсальная библиотека им. Ф.И. Тютчева». - Брянск: ГБУК «Брянская областная научная универсальная библиотека им. Ф.И. Тютчева», 2016.

© ГБУК «Брянская областная научная универсальная библиотека им. Ф.И. Тютчева», 2016.

ОТ СОСТАВИТЕЛЕЙ

«Карачевский завод «Электродеталь» - одно из старейших предприятий отечественной электронной промышленности, ведущее предприятие России по разработке и производству наукоемких высокотехнологичных прямоугольных электрических соединителей для нужд военной, космической, электронной и других отраслей народного хозяйства.

История завода «Электродеталь» - это любовь к своему делу многих поколений карачевцев. Именно эта любовь, самоотверженность и высокое чувство ответственности каждого сотрудника помогли заводу расти и развиваться, наращивать темпы производства, выйти на высокий производственный уровень и выстоять в трудные годы социально-экономического реформирования страны.

Более 55-летняя история завода отображена на страницах этого дайджеста, составленного на основе публикаций в книгах и в различных периодических изданиях, страниц Интернет-сайтов.

Фактографические материалы в каждом разделе подкрепляются ссылками на источники информации.

При подготовке дайджеста были использованы печатные источники из фондов Брянской областной научной универсальной библиотеки им. Ф.И. Тютчева, в том числе издания из редкого и краеведческого фондов.

Издание снабжено библиографическим списком литературы.

Извлечения из текстов даны с сохранением орфографии, пунктуации и стилистики основного источника.

Дайджест адресован работникам и ветеранам завода, студентам и учащимся, педагогам и

*исследователям, библиотекарям, широкому кругу
пользователей, всем, кто дорожит историей своего
родного края.*

Штрихи к портрету



ИЗ КНИГ И СБОРНИКОВ



ГЛАВНАЯ ЗАВОДСКАЯ ПРОХОДНАЯ



... В третьем квартале 1958 года в городе началось строительство крупнейшего завода по изготовлению электросоединителей. Базой послужило законсервированное недостроенное здание на северо-восточной окраине города. Первым директором был Лукьянов Петр Федорович, главным инженером Тихий Виталий Афанасьевич, главным технологом - Ходосов Валентин Павлович.

Вспоминая то время, П.Ф. Лукьянов говорил: «Завод рождался с высоким технологическим уровнем производства. Для его работы требовались высококвалифицированные кадры рабочих и инженерно-технических работников, большие производственные площади и специальное оборудование. Карачев в то время был центром сельскохозяйственного района Брянской области. Потому использовать местные резервы кадров и оборудование мы не могли...».

Исходя из этого, были определены главные направления в работе: подготовить первую очередь производственных площадей, получить государственное плановое задание по выпуску продукции. Одновременно велась работа с кадрами, создание трудового коллектива. Костяк высококвалифицированных рабочих (особенно инструментальщиков)

формировался из числа приглашенных специалистов с профильных предприятий из других городов и регионов страны. Но, как рассказывает первый руководитель строительства завода И.В. Илюхин, основная опора делалась все-таки на местные кадры.

Для этого из числа молодежи, работавшей на стройке, была подобрана большая группа юношей и девушек, которых направили на обучение нужным профессиям в Москву.

В числе первых были: Н.А. Дронякин, С.Н. Маслова, В.Д. Баулин, Г.И. Дьяконова, Г.М. Передельская, З.А. Новикова, Л.Д. Кузина, Н.С. Ермакова, В.К. Афонюшкина, Н.И. Свиридова, П.М. Акулов, К.С. Бояркина, В.В. Тимаков, А.А. Худяков, Л.А. Бабичев, В.Ф. Каштанова, Л.В. Каплина, Л.М. Зимина, А.И. Иванцова, В.Ф. Зиновкина, Д.Е. Стешина, В.С. Клушин и другие. Старшим группы был назначен секретарь комсомольской организации В.Э. Макевит. Большинство из этих молодых людей впоследствии закончили средние специальные и высшие учебные заведения, работали на заводе мастерами производственных участков, конструкторами, технологами, экономистами. Они внесли значительный вклад в развитие производства, за свой труд имеют правительственные награды.

Почти год продолжалась организационная работа. Подготовив производственные площади, коллектив и администрация обратились в Совнархоз с просьбой утвердить заводу государственный производственный план на третий квартал 1959 года и включить завод в число действующих предприятий. Первые производственные участки расположились в одноэтажном здании (в настоящее время в них размещены лаборатории типовых испытаний), численность работающих была менее 100 человек.

В июле 1959 года завод выпустил первую продукцию. Это был настоящий праздник всего трудового коллектива. А уже по итогам работы в третьем квартале заводу было присуждено третье место в соревновании в системе Совнархоза.

Завод набирал силы и продолжал наращивать мощности по выпуску продукции, продолжалось его строительство.

После реорганизации Брянского Совнархоза Постановлением Совета Министров РСФСР от 26.12.62 г. завод был переподчинен Управлению радиотехнической и электронной промышленности Приокского Совнархоза и переименован в «Карачевский завод штепсельных разъемов».

К этому времени, в связи с переменой места работы Лукьянова П.Ф., директором назначен Тихий В.В., главным инженером - Ходосов В.П., главным технологом – Волосатов В.И.

В марте 1965 года завод был подчинен Министерству электронной промышленности СССР, по приказу от 12.02.1966 завод стал называться «Электродеталь».

С 1966 по 1968 год директором был Яшуткин ЕФ. (Тихий В.А. переведен на работу в г. Брянск).

В 1968 году директором был назначен Ходосов В.П., главным инженером – Волосатов В.И.

О том времени В.П. Ходосов вспоминал: «Перед нами, «оборонцами» стояли задачи - не допустить повторения 1941 года. И мы, не считаясь с личным временем, с этой задачей справлялись. Нам пришлось строить не только новые производственные помещения, и внедрять и создавать современную технологию. Учить, растить квалифицированные кадры рабочих и инженеров. При этом ежегодно увеличивать на 30-50% выпуск готовой продукции. За короткое время был построен и оснащен оборудованием инструментальный цех. Строили, творили чудо умельцы, уникальные труженики завода. Хотелось бы вспомнить и назвать всех поименно, сказать всем великое спасибо, низко поклониться...

В строительстве государственных заводов в малых городах основную роль сыграли областные совнархозы. Именно для занятости населения и возрождения старинных городов, Брянским совнархозом в 1958 году было принято решение о строительстве ряда заводов машиностроительных и

радиоэлектронных отраслей в Брянской области и в том числе в Карачеве. Для осуществления этого, в совнархозе было создано управление радиоэлектронной промышленности. Начальник управления - Воздвиженский, главный инженер - Резников. Финансирование, создание, проектирование и строительство «Карачевского радиозавода» или завода п/я № 1 первоначально осуществлялось с расчетного счета Брянского завода «Стеклотара», который перестраивался в Электровакуумный завод. Поэтому в 1958 году, даже при назначенном совнархозом на должность директора строящего Карачевского радиозавода Лукьянова Петра Федоровича, все финансовые документы подписывались директором и главным бухгалтером Брянского завода Кушниковым.

С Госкомитетом радиоэлектроники, было согласовано задание на проектирование Карачевского радиозавода по годовому выпуску электросоединителей (штекеров типа «А») в количестве 4,5 миллионов.

За основу проектирования завода было взято основное здание уже строящегося Жуковского велозавода, в котором должны были разместиться все производственные цехи. Для быстреего обучения кадров и освоения совершенно нового производства, было принято решение о запуске небольшого производства. Для его размещения было решено передать радиозаводу недостроенное здание сушзавода, которое было спешно достроено и в нем разместились микроучастки всех будущих цехов: котельная, компрессорная, гальваника, лакопокрасочный участок, сборка, механическое, инструментальное, пластмассовое и литейное производства.

Уже в августе 1959 г. эта линия начала выпускать и отгружать продукцию - разъемы типа «А».

Конечно же, в обучении кадров, в техническом оснащении производства, в помощи оснасткой, большую роль сыграл Московский радиолокационный «головной» завод, который старался как можно быстрее избавиться от производства невыгодной, копеечной продукции, а сосредоточиться на дорогостоящей аппаратуре.

И, пока основной корпус завода только строился, мы, получив от строителей дополнительно гараж, полностью в 1961 году забрали производство разъемов типа «А». А после получения от строителей бытовок главного корпуса, где и разместили производство, и, учитывая огромный рост потребности в нашей продукции, мы превзошли проектную мощность строящего завода. Правда при этом, полностью изменили технологию производства; перевели производство многих деталей с механического точения на быстроходную штамповку и холодную высадку, проведя ряд конструктивных изменений.

А главное, учитывая новое интересное производство, к нам на завод хлынул поток инициативных молодых специалистов, которые с большим энтузиазмом, не считаясь со временем, внедряли в производство все новое, передовое.

Кроме доморощенных карачевских умельцев таких, как Дроц А.Ф. - первый координатчик в нашем управлении совнархоза, первый координатно-шлифовщик на швейцарских станках, Лобков Л.Н. - слесарь, Собакин - кузнец, термист, наши термисты Бучаевы, токарь Носов, Харламов - станочники и другие, к нам приехали и хорошие специалисты из г. Ярославля, Днепропетровска и других городов. Особенно нужно отметить, выдающегося нашего изобретателя Ю. Палагуту. Созданные им станки: граверные, электроискровые и другие до сих пор еще работают и не устаревают.

Для подготовки своих кадров создается школа мастеров, ПТУ.

Немало выпускников школ учатся в вузах по направлениям завода, получая наши производственные стипендии. Все это позволило достигнуть ежегодный производственный рост на 30 - 45 %, делать самые дешевые и качественные соединители, вырастить квалифицированные руководящие и инженерные кадры.

Конечно, все это давалось нелегко, это и нехватка оборудования, это и чрезмерное отвлечение рабочих на сельхозработы и особенно из-за отсутствия в Карачеве строительных организаций. Практически строили все

заводскими строителями. Численность же рабочих для всех этих отвлечений, заводу не планировалась, а строить нужно было в разрушенном Карачеве очень много.

Для решения этих нерешенных вопросов и было вовлечено еще в начале 60-х годов в полном составе предприятия Брянского ВОС, от услуг которых все Брянские заводы отказались, а мы же их развили и расстроили в большое предприятие «Электрон».

Также для участия в нашем производстве организовали филиалы в ликвидированных производствах торфопредприятия «Палец» в пос. Б.Берега и Теплое. Причем торфопредприятие помогло нам не только своей рабочей силой, но и строительной техникой. Благодаря этому, мы создали свой ремонтно-строительный цех по численности и оснащению (кранами, экскаваторами) не уступающий СМУ-3 Брянскстроя, который за короткое время построил заводу всю потребную социальную инфраструктуру. По этим вопросам в нашей отрасли нам не было равных.

Хочется отметить первых руководителей служб, цехов, которые дали гены, закладку своим производствам и которые впоследствии привели завод, объединение к первым местам, красным знаменам в соревнованиях по министерству:

Лукиянов П.Ф. - первый директор - основатель предприятия.

Ходосов В.П. - первый главный технолог.

Пыжиков - первый замдиректора по общим вопросам, снабжению, сбыту и ЖКО.

Илюхин И.В. - первый главный механик ремонтно-строительных служб.

Гуляев В.С. - первый начальник ОТК.

Фитисов Г.П. - первый молодой специалист, направленный БИТМом.

Тихий В.А. - первый главный инженер завода.

Новиков - первый мастер и наладчик участка станков автоматов.
Нагребцкий В.В. - первый начальник строительного цеха.

Титов М.Г. - главный энергетик.

Поляков Е.Ф. - первый главный энергетик завода (а затем замдиректора по общим вопросам).

Беликов В.В.- первый начальник отдела снабжения и сбыта.

Асафов Э.А. - подполковник - старший военпред.

Михайлов Н.Т. - первый зам. директора объединения по производству. Точилин В.В. - первый начальник цеха № 2 (пластмасс).

Фастовец С.П. - первый начальник 1-го литейного цеха.

Гмызин - первый начальник паросилового цеха.

Дракин Д.И. - главный экономист объединения.

Макеев В.П. - первый начальник ремонтного цеха.

Клушин В.С.- первый начальник 3-го цеха.

Хотелось бы особо отметить: Новикова И.И. - первого начальника 4-го цеха - видного рационализатора и изобретателя, умельца и энтузиаста производства.

Азарова А.Д. - первого доморощенного секретаря партийной организации завода.

Валентин Ходосов.

/ Бердникова, В.Н. Жизнь во имя жизни

/ авт.- сост. В.Н. Бердникова; отв. за вып. Р.В. Демьянова.

– Брянск, 2013. - С. 79 – 83. /

Карачев наших дней

...

Заново создана и быстро развивается промышленность города. В первые годы после войны основную роль играли предприятия местной промышленности и кустарно-промысловые артели. Это были мелкие предприятия с крайне низким техническим уровнем, но тем не менее они обеспечивали город и район предметами первой необходимости: молокозавод, хлебозавод, райпищекомбинат, райпромкомбинат и артели имени Кирова, имени 15-летия Октября, «Трудшвейник», «Кожпошивпром», «Экономия», «Слава», Желтоводская лесопромысловая артель. Постепенно, с ростом города, на более твердую основу становилась крупная промышленность союзного и союзно-республиканского значения.

Летом 1958 года началось строительство завода «Электродеталь», а в начале июня 1959 года завод выдал первую продукцию.

Первым директором этого завода был Петр Федорович Лукьянов. Уже к концу 1959 года предприятие было включено в число действующих предприятий Брянского совнархоза и в III квартале того же года заняло 3-е место среди предприятий радиоэлектронной отрасли совнархоза.

А начинался завод в красном уголке Карачевского плодпитомника. Здесь, в начале октября 1958 года состоялось первое организационное партийное собрание. На нем присутствовало шесть коммунистов. Секретарем парторганизации был избран Иван Васильевич Ильяхин, а его заместителем А. А. Логвинов.

6-го ноября 1958 года в клубе ремстройучастка состоялось первое торжественное собрание коллектива строителей и рабочих завода, посвященное 41-й годовщине Великого Октября.

Первая новостройка завода - временная котельная, которая позволила сдать в эксплуатацию корпус вспомогательных цехов. Цех был готов, а оборудования не было. Первые единицы оборудования - токарно-револьверный станок и электросварочный аппарат - были приобретены на

Брянском машиностроительном заводе, а первый фондовый станок пришел на завод лишь в марте 1959 года.

Комсомольская организация насчитывала два десятка человек. Его первым секретарем стал В. Э. Макевит. Под открытым небом комсомольцы рассаживались на досках, на штабелях кирпичей, бревнах и проводили свои собрания. В основном решались вопросы строительства завода, организации быта и досуга комсомольцев и молодежи, приобретения ими рабочих специальностей.

В ноябре 1958 года первую группу молодежи направили на учебу в Москву, на головное предприятие отрасли. Девушки постигали профессии прессовщиц, гальванистов, слесарей- сборщиц, юноши - литейщиков, автоматчиков, наладчиков.

Шли годы, рос завод, в его коллектив вливались все новые и новые люди.

Сегодня - это современное предприятие с многотысячным коллективом, продукция которого пользуется огромным спросом не только в нашей стране, но и за рубежом, а прибыль завода превысила 15 млн. руб.

Сегодня завод «Электродеталь» - головное предприятие производственного объединения «Десна» (Генеральный директор объединения Валерий Иванович Волосатов), имеющий ряд филиалов, главные из которых заводы в Трубчевске и Клетне.

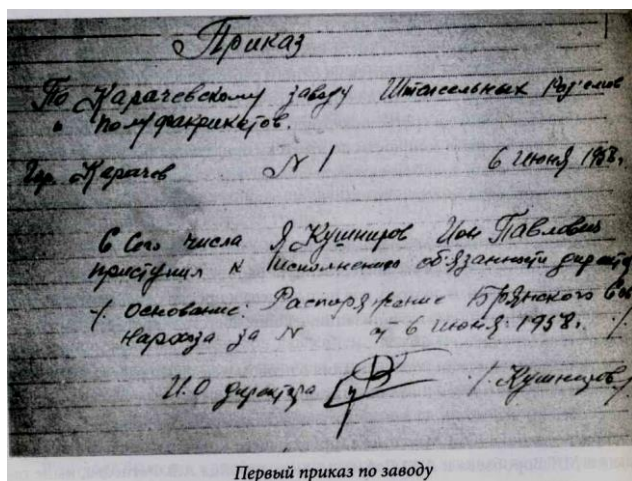
На заводе сложилась хорошая социальная инфраструктура. Его жилой фонд состоит из 99 жилых домов, в т. ч. 12 пятиэтажек. Кроме того, завод имеет три малосемейных и молодежных общежития. Есть клуб «Спутник» на 700 мест, где работает большой коллектив художественной самодеятельности: народный хор, духовой оркестр, танцевальный коллектив, большая группа солистов и др. Успехи и мастерство самодеятельных артистов известны далеко за пределами района, этот коллектив неоднократно становился лауреатом многих конкурсов.

Завод располагает хорошей спортивной базой - спортивный центр, стадион, теннисный корт, гимнастический зал. В кружках и секциях занимаются сотни спортсменов. Больших успехов добилась футбольная команда «Спутник», из года в год занимающая призовые места в областном чемпионате. При заводе работает санаторий-профилакторий и загородный пионерский лагерь «Сказка» (ст. Мылинка).

/ Передельский, Л.Д. Карачев: Историко-краеведческий очерк

/ Л.Д. Передельский. – Брянск: Издат. Товариществ

о «Дебрянск», 1995. – С. 221 – 223./



Первый приказ по заводу



На строительстве заводских корпусов (на переднем плане В.П.Ходосов)



События и факты разных лет



XX век, 80-е годы

Семинар на заводе

Хроника партийной жизни

Семинар партгруппов, секретарей цеховых парторганизаций состоялся недавно на заводе «Электродеталь». Об итогах работы партийного комитета предприятия за первое полугодие с. г. доложил секретарь парткома А. В. Курдюков

Перед участниками семинара выступил заведующий идеологическим отделом райкома партии А. Л. Калуга, который говорил о задачах цеховых парторганизаций и партгрупп по усилению партийно-политической работы в коллективах.

Председатель партийной комиссии при РК КПСС В. К. Гмызина проинформировала собравшихся о том, как работают цеховые парторганизации завода «Электродеталь» с коммунистами, имеющими партийные взыскания.

Итог семинару подвел заведующий организационным отделом райкома КПСС А. И. Логвинов, Он рассказал о составе и росте рядов заводской и районной парторганизаций, Отметил, в частности, что на 1 июля с.г. районная парторганизация насчитывала в своих рядах 2895 членов и кандидатов в члены КПСС, а это несколько меньше к уровню прошлого года. Соответственно уменьшилась и численность парторганизации завода «Электродеталь», и хотя кандидатами в члены КПСС в первом полугодии с.г. приняты 5 человек, общая доля рабочих в районной парторганизации сократилась, а пенсионеров увеличилась. Из 78 первичных парторганизаций по росту своих рядов работали только 17.

В августе начинаются отчеты и выборы в партгруппах, а затем - в цеховых и первичных партийных организациях (до 15 членов КПСС), А. И. Логвинов нацелил участников семинара на серьезную и ответственную подготовку к предстоящей отчетно-выборной кампании.

Наш корр.

/ Заря. – 1989. – 11 июля (№83). – С.2./

Лучший в районе



Николай Николаевич Логвинов, которого вы видите на этом снимке, работает литейщиком на заводе «Электродеталь». Накопленный богатый опыт позволяет ему не только достигать высокой производительности труда, но и выпускать продукцию наивысшего качества. Вот и сейчас, в канун своего профессионального праздника, он перевыполняет сменные задания. Свою годовую программу Николай Николаевич уже давно выполнил и трудится в счет марта 1990 года. Не случайно портрет передовика занесен

на районную Доску почета.

Фото А. Водичева.

/ Заря. – 1989. – 11 июля (№83). – С.2./

Не всегда доходят до сознания

Партийно-политическая работа и перестройка

Планомерное проведение партийно-политической работы залог успешного осуществления поставленных целей и задач. Поэтому большое значение придают ей в партторганизациях завода «Электродеталь». Здесь имеется несколько программ, направленных на решение социально-экономических, политических проблем. Это программы «Здоровье», «Жилье», «Кадры», «Научно-технический прогресс» и другие. Большинство положений, заложенных в программах, успешно выполняется. Например, в минувшем году на жилищное строительство освоено 879 тысяч рублей при плане 694 тысячи, введено 4,2 тысячи квадратных метров жилья.

Вопросы по выполнению программ дважды в год обсуждаются на

общем собрании при рассмотрении коллективного договора, выносятся на партийные собрания.

На заводе действует информационная группа из десяти человек, руководит которой секретарь парткома А. В. Курдюков. В состав группы входят руководители предприятия, поэтому многие поднимаемые на встречах в коллективах вопросы решаются на месте. Партком утвердил для работы в цехах и на участках 136 агитаторов, 80 политинформаторов. Каждый понедельник в парткоме проводятся идеологические планерки.

В идеологической работе участвуют и руководители предприятия. Опытными пропагандистами, к примеру, являются начальник отдела труда и зарплаты В. И. Снегирев, заместитель главного технолога Г. П. Фитисов, начальники цехов С. П. Фастовец, А. И. Минаков, В. Е. Поляков и другие. Однако условия для занятия массово-политической работой есть не везде. Так, на заводе только один парткабинет, нет экономического кабинета, в отдельных цехах нет даже красных уголков.

В качестве генератора прогрессивных идей здесь можно привести в пример секретаря парторганизации цеха № 6 З. И. Кубышкину. Ни один вопрос, возникающий в цехе, она не оставляет без внимания, старается довести решения до конца, несмотря на то, что наталкивается иногда на равнодушие администрации. По ее инициативе в цехе проходят деловые встречи с руководителями предприятия, района. Зоя Ивановна - пропагандист комсомольской школы, занесена на областную Доску почета.

На предприятиях, в каждом цехе, отделе оформлены стенды наглядной агитации. Конкретная наглядность представлена в цехах № 4, № 5, № 7. Здесь есть стенды передовиков производства, ветеранов труда, наставников, своевременно отражаются итоги социалистического соревнования. Деятельность партийных и других организаций отражается в передачах местного радиовещания, в газете «Восход». Здесь заведены рубрики: «В парткоме завода», «Экономическое обозрение», «Рационализатор», «Наша Доска почета», «Есть мнение» и другие.

Вместе с тем, средства наглядной агитации и массовой информации еще не всегда, доходят до сознания людей. В цехах № 3, 6, 11 стенды редко обновляются, повсеместно пустуют стенды «Комсомольская жизнь», «Комсомольский прожектор». Вопросы культурно спортивной работы,

реализация школьной реформы в газете и по радио освещаются недостаточно. И на это следует обратить внимание партийному комитету предприятия.

Н. Кудрявцева,

зам. зав. идеологическим отделом

/ Заря. – 1989. – 11 июля (№83). – С.2./

Не ждать, а действовать

За «круглым столом» в райкоме партии на днях собрались секретари партийных и комсомольских организаций, чтобы в канун предстоящего пленума РК КПСС обсудить проблемы, волнующие молодежь района, и работу коммунистов по сотрудничеству с комсомолом в разрешении этих проблем. В процессе заседания «круглого стола» были высказаны различные мнения, с которыми «Заря» сегодня знакомит своих читателей.

...

[Среди выступающих]

А. В. КУРДЮКОВ, секретарь парткома завода «Электродеталь»:

Раньше образ комсомольца ассоциировался с Павкой Корчагиным — увлеченный, целеустремленный, ни минуты покоя, и каждая минута прожита с пользой для общего дела. Но сегодня ситуация круто изменилась, и охарактеризовать молодежную среду однозначно крайне трудно. Среди комсомольцев есть инициаторы и зачинщики новых движений, передовики производства, школьники, студенты, молодые специалисты, неформалы, рокеры, панки и просто равнодушные к общественным явлениям молодые люди, которые бродят вечерами по городу. Какова цель их жизни, какие планы, идеалы, какие у них проблемы? Чем мы, коммунисты, можем помочь в их решении? Непосредственной связи с молодежью у нас нет, да и комитеты ВЛКСМ оказались в стороне, работники аппарата не пользуются у нее авторитетом. Сама организация утратила свою боевитость. Несколько лет назад на нашем предприятии было 1500 комсомольцев, а сегодня всего 900. Многие выбывают по возрасту, а притока нет. Даже молодые специалисты, не говоря уже о выпускниках ПТУ, занимают пассивную

позицию в комсомоле. Нужно, чтобы молодежь сначала сама активно взялась за решение своих проблем, а тогда уже и мы не останемся в стороне, сможем определить, какую помощь нужно оказать.

Н. Рудакова

/ Заря. – 1989. – 21 сентября (№ 114). – С.2. /

О социально-экономическом развитии и экологической обстановке в районе

Совместная сессия районного и городского Советов народных депутатов

Как уже сообщалось на совместной сессии районного и городского Совета народных депутатов с докладом «О ходе выполнения комплексных программ по социально-экономическому развитию района в свете требований Постановления Верховного Совета СССР» выступил председатель исполкома райсовета А.Г. Митюков. Забота о наиболее полном удовлетворении всех социальных потребностей советских людей, – сказал он, – неотложная общегосударственная задача. Весом ли вклад в это как Советов, так и всех остальных предприятий, колхозов и совхозов, независимо от ряда основной продукции?

...

За три года и восемь месяцев по товарам народного потребления процент выполнения составил 99,8. Не выполняют контрольные цифры пятилетки завод «Электродеталь» (на 4746 тысяч рублей) [и ряд других].

...

Например, завод «Электродеталь» оказывает в среднем на одного своего рабочего услуг – на 42,2 рубля.

...

По-прежнему остается острой проблема жилья. С заданием по строительству жилья за три года и восемь месяцев не справились [ряд предприятий], завод «Электродеталь».

...

На сессии был рассмотрен также вопрос «О состоянии экологической обстановки в районе и выполнении природоохранных мероприятий».

...

Активно внедряются системы оборотного водоснабжения, что сокращает потребление артезианской воды на производственные нужды. С этой же целью в настоящее время строится система технического водозабора, введение которого позволит вообще исключить использование артезианской воды в технических целях на заводе «Электродеталь» и на новой площадке опытного завода НИИТавтопром. Большое внимание уделяется сохранению главного нашего богатства - земли.

...

В результате хозяйственно-бытовой и производственной деятельности в городе образуется 3328 тысяч кубометров (6,98 тыс. кубометров в сутки) сточных вод, которые по канализационным коллекторам подаются на городские очистные сооружения проектной мощностью 1,6 тыс. кубометров в сутки и завода «Электродеталь» - 1,5 тыс. кубометров. Таким образом, наши очистные сооружения могут принять за сутки 3,1 тыс. кубометров, а сбрасывается 7 тысяч. Как видно, эти сооружения перегружены и превращены в пруды-накопители сточных вод. Техничко-эксплуатационное состояние очистных сооружений неудовлетворительно.

/ Заря. – 1989. – 28 сентября (№ 117). – С.2./

На коммунистическом субботнике

В деловом ритме

Без парадности и торжественности прошел коммунистический субботник на заводе «Электродеталь» - самом крупном предприятии города. Это был деловой ритм обыкновенного рабочего дня. И потому не стоит сегодня громко рапортовать о том, что все, как один, вышли на это мероприятие и «лихо» перевыполняли нормы.

...У инженеров ОКБ новоселье - они переносят мебель в новое, недавно отстроенное семиэтажное здание инженерного корпуса. Здесь уже несколько месяцев работают «асуповцы». Спрашиваю, как они устроились на новом месте? Говорят, что пока испытывают некоторые неудобства: не хватает нужной мебели, где это необходимо, помещения не оборудованы шумопоглощающим материалом, есть и другие неувязки. Это мешает

нормальной работе. Думаю, что администрация завода, подарив им такое светлое и теплое помещение, ближайшее время позаботится и о его должном оборудовании.

У нового здания сборочного цеха хлопочут по благоустройству прилегающей территории работники служб подготовки производства, механика и энергетика. Идет первичная работа в ремонтно-строительном цехе: визжит пила, стучат молотки, столяры и плотники изготавливают новые шкафы для бухгалтерии и АСУПа, переходящих на новые площади, готовят тару.

Начальник второго цеха А. В. Щербаков провел меня по всем участкам. Вместе с рабочими убирает прилегающую территорию парторг В. В. Тимаков, восстанавливают неисправную форму зам. начальника цеха И. И. Марченков и инженер - технолог В. В. Щербаков. На участке доделки трудятся вместе с рабочими бригадир В. Г. Сидорова и мастер Н. П. Исаков. Участие в субботнике руководителей трудовых подразделений наравне с рабочими - сегодня непреложное его условие.

Более 30 человек из 7 цеха выехали в этот день в подшефный колхоз «Дружба». Семь человек заняты на уборке улиц в городе. Вышел со своей бригадой мастер строительно-монтажного участка Евгений Григорьевич Золотов. Для него сегодня день особый - 30-летие трудовой деятельности в цехе. Товарищи по работе, администрация цеха поздравили его с этим знаменательным событием.

Чище и красивее стал наш город после субботника, а деньги, заработанные на нем, как и предполагалось, пойдут в фонд его развития и благоустройства. И это обнадеживает и радует.

3. Иванова.

/ Заря. – 1989. – 24 октября (№ 128). – С. 1./

Флаги над колоннами

Праздничная демонстрация трудящихся Карачева

...

Замыкает праздничное шествие трудящихся колонна самого крупного предприятия в городе – завода «Электродеталь». В кумачовом убранстве

идут литейщики, терминсты, гальваники, прессовщики, сверловщицы, сборщики – люди самых разнообразных профессий, чьим трудом создается, растет и крепнет слава предприятия. На пороге выполнения пятилетнего плана литейщик В.А. Банников. Не на много отстали от него его товарищи Н.Н. Логвинов, В.В. Морозов, Н.П. Аксенова, М.Н. Сергейчик.

На общезаводскую Доску почета помещен портрет прессовщицы Марии Николаевны Силаевой. Она стала победителем социалистического соревнования, посвященного 72-й годовщине Великого Октября. Двенадцати рабочим по итогам за третий квартал присвоено звание «Лучший по профессии». Среди них бригадир С.Е. Бабаскина, лудильщица Л.В. Худякова, заливщица А.Г. Черкасова и другие.

...

Н. Николаев

/ Заря. – 1989. – 11 ноября (№ 135). – С. 2./

Доверие сверстников

Для Игоря Хаустова «рабочая спецовка» - одежда обычная. Он, как и множество молодых парней трудится у станка. Его профессия шлифовальщик, самая обыкновенная, да и сам он, на первый взгляд ни чем не отличается от своих сверстников, работающих на производстве.

И все же молодежь завода «Электродеталь» не случайно избрала его делегатом на районную комсомольскую отчетно-выборную конференцию, доверив ему таким образом право решать судьбу районной организации.

Принципиальность и честность Игоря, его умение говорить правду служат для него лучшей рекомендацией. А такие качества как целеустремленность и уверенность в себе, которыми он обладает, сегодня у молодых людей встретишь не часто.

На завод он пришел сразу после школы: не удалось поступить в институт и чтобы не терять даром времени до призыва на службу в армию, решил получить хорошую рабочую специальность. В течение полутора лет во время службы был секретарем комсомольской организации роты. Видимо, именно тогда и почувствовал он тягу к общественной работе.

После службы снова вернулся на завод, но мечту о получении высшего

образования не оставлял, готовился к поступлению.

Стал работать шлифовальщиком, сдал на третий разряд, через год – на четвертый, еще через год – на пятый. Сегодня он уже подал заявление повысить его квалификацию до шестого разряда.

- Наши признанные мастера – шлифовщики, - говорит Игорь, - это в основном люди, проработавшие на производстве много лет и накопившие богатый опыт. Нам же, молодым, повышать свою квалификацию нужно другими путями. Я сам ищу специальную литературу и внимательно изучаю ее. Без этого современному рабочему нельзя, техника постоянно совершенствуется, и чтобы работать на ней нужно много знать.

Игорь Хаустов уже закончил три курса Брянского технологического института, хочет получить нужную для завода профессию и связать с ним свою трудовую профессию. Чувствуется, что все происходящее на предприятии его волнует, со знанием дела он рассказывает о том, как внедрялся у них бригадный подряд, как работают наставники с молодежью, с какими трудностями приходится сталкиваться.

Однако Хаустов зарекомендовал себя на заводе не только как хороший шлифовщик. Он возглавлял производственный сектор цехового бюро комсомола, на недавнем отчетно-выборном собрании его избрали секретарем организации участка.

- У нас на заводе некоторые уходят из ВЛКСМ, - говорит Игорь, - и мне понятны причины их ухода. Это неудовлетворенность их комсомолом. Мы ищем пути решения этой проблемы.

Н. Валентинова

/ Заря. – 1989. – 21 ноября (139). – С. 2./

Дежурит дружина

В охрану общественного порядка немалый вклад вносит дружина завода «Электродеталь». Создана она была в 1959 году, когда по всей стране начали формироваться общественные органы по борьбе с правонарушителями. В дружину вошли лучшие производственники, активные комсомольцы и молодежь. Она насчитывала в своих рядах около 40 человек, а на дежурства выходили по 7 - 8. Лучшие дружинники тех лет - это

сегодняшние ветераны завода В. Д. Баулин, А. А. Худяков, В. В. Тимаков и другие.

В настоящее время в рядах ДНД завода насчитывается 610 дружинников и состоит она из 18 дружин цехов, служб, отделов. Руководство дружинами осуществляется штабом ДНД. Дружина делает до 14 выходов на дежурство в месяц.

Администрация, партком, заводской комитет ВЛКСМ, штаб ДНД ведут активную работу по широкому вовлечению трудящихся с целью участия их в укреплении порядка и законности. Для поднятия эффективности работы штаб проводит различные мероприятия: учитывает выходы каждым дружинником на дежурства, организует соревнование за звание «Лучший дружинник завода». За дружинами отделов, служб, цехов парткомом закреплены ответственные лица.

Создан и общественный пункт охраны правопорядка в общежитии по улице Пролетарской. Руководит его работой В. С. Кружалин.

Партийный комитет завода на своих заседаниях регулярно заслушивает ответственных и руководителей ДНД о работе народной дружины и освещает итоги в заводской печати.



Хорошие показатели имеют ДНД отдела технического контроля, инструментального цеха, отдела главного технолога. Лучшими дружинниками признаны Г.А. Савватеева, В.В. Первушова, В.Д. Хрычева, В.С. Кружалин,

И.С. Околелов, В.Н. Фетисов.

Однако еще допускаются срывы дежурств, не всегда ответственные лица от парткома приходят на развод ДНД. В ряде подразделений во главе дружин стоят не руководители, а второстепенные лица, что отрицательно сказывается на работе. Администрации, парткому необходимо уделять больше внимания работе заводской народной дружины, а ее штабу четко ставить задачи перед дружинниками подразделений, доводить своевременно все решения районного штаба.

Дух времени требует, чтобы руководители показывали личный пример, принимали участие в работе ДНД, выходили на дежурства. Необходимо, кроме патрулирования применять такие методы работы, как посещение в вечернее время несовершеннолетних, состоящих на учете в ДНД, а также трудных семей, закреплять общественных воспитателей за подростками и заслушивать их о работе.

Н. Волков, участковый инспектор.

На снимке: начальник штаба ДНД В.Э. Макевит
проводит инструктаж с группой дружинников ОТК.

Фото А. Водичева

/ Заря. – 1989. – 19 декабря (152). – С. 2./

Растет активность

В декабре на нашем заводе завершились отчеты и выборы групп и постов народного контроля. Цель отчетно-выборной кампании - укрепление первичных звеньев народного контроля, повышение его авторитета и роли в систематических проверках исполнения директив партии, советского законодательства, решений правительства.

Процессы перестройки форм и методов работы, которые проходят в нашем обществе, непосредственно затронули и органы НК. В группах и постах идет поиск путей усиления их влияния на решение хозяйственно-экономических и социальных вопросов, повышение эффективности контрольной работы.

Перед нами была поставлена задача провести отчеты и выборы так, чтобы они способствовали обновлению деятельности органов народного

контроля, развитию активности дозорных в борьбе с потерями и бесхозяйственностью, нарушениями трудовой и технической дисциплины, проявлениями бюрократизма.

В ходе нынешних собраний на нашем предприятии создано 18 цеховых групп, одна головная и 42 поста народного контроля. Всего избраны в группы и посты 317 человек.

Со всей остротой были обсуждены вопросы усиления борьбы за экономию и бережливость, сохранности социалистической собственности, использования возможностей для повышения эффективности производства и качества работы. В своих отчетах перед трудовыми коллективами председатели групп и постов рассказали о проделанной ими работе. Особый счет был предъявлен тем, кто работал формально, с прохладцей, не оправдал доверия коллектива. В результате в шести цеховых группах переизбраны председатели.

Структура народного контроля на заводе в этом году претерпела изменения. по рекомендации районного комитета НК трудовые коллективы цехов сами определяли структуру органов народного контроля. Так, в отделе сбыта, тепло-силовом участке решили группы упразднить, а своих представителей ввести в головную. Поэтому количество уменьшилось на три группы и на 12 постов.

Изменились и выборы головной группы. Если раньше ее выбирала конференция, то в этом году конференция только утвердила ее состав, так как в нее своих представителей рекомендовали трудовые коллективы цехов и отделов. Выборы председателей групп в некоторых подразделениях проходили на альтернативной основе.

Итоги выборов показали, что активность народных контролеров растет. Много делается дозорными в вопросах экономии и бережливости, в повышении качества выпускаемой продукции.

Л. Пашкова,
председатель головной группы НК завода «Электродеталь».

/ Заря. – 1989. –21 декабря (153). – С. 3./

XX век, 90-е годы

Для заводских спортсменов

Карачев. На окраине города появилось новое сооружение – спортивная база завода «Электродеталь».

Просторные залы для занятий самыми различными видами спорта, раздевалки, буфет, пункт проката инвентаря – все это поможет привлечь к активному отдыху большое число людей. А построили базу заводчане своими силами. В день ее открытия состоялся спортивный праздник.

В. Митин

/ Брянский рабочий. – 1990. – 5 января (№ 4). – С. 4./

«Выскажу свое мнение...»

Ответы на вопросы рабочих цеха 505 завода «Электродеталь»

Сложившаяся в районе ситуация никого не оставляет равнодушным и побуждает каждого задуматься и сделать выбор. 31 января рабочие цеха 505 завода «Электродеталь» на своем собрании приняли обращение ко всем трудящимся района и поставили вопрос о проведении митинга в городе. Целью митинга ставится содействие перестройке. Инициативная группа цеха 505 обратилась в горисполком с просьбой о разрешении провести его 18 февраля с 12 до 15 часов в центре города, на что горисполком дал свою санкцию.

Для нашего небольшого города митинг это что-то новое и, конечно, всем интересно, что он даст. Считаю, что это здоровое явление, атрибут перестройки, и к проведению митингов всем нам надо привыкать, учиться дискутировать, вести диалог, находить решения тех или иных вопросов и консолидироваться.

Хотелось бы высказать свое отношение к вопросам, поднятым рабочими цеха 505, а также на совещании секретарей первичных партийных организаций.

- Почему по выборам в районный Совет увеличено количество сельских округов, и руководящие работники района баллотируются

по сельским округам и без альтернатив!

- Количество округов - 75 - утверждено решением облисполкома. На прошедших выборах в местные Советы в 1987 году в районный Совет по городу было определено 20 округов и 55 на селе. В этом году из 75 округов в райсовет по городу определено 32 округа и 43 в селе. Таким образом, в городе число округов увеличено на 12.

В августе - сентябре 1989 года в районе были созданы комиссии содействия выборам по изучению общественного мнения трудящихся, то есть кого бы они хотели видеть кандидатами в депутаты. Избиратели птицефабрики «Вельяминовская» назвали кандидатом в депутаты первого секретаря РК КПСС А. П. Крещенка, колхозов «Дружба» и имени Мичурина - А.Г. Митюкова. По инициативе районного женсовета и трудового коллектива совхоза «Купринский» предложена кандидатура Н.Н. Прудниковой.

В обращении рабочих цеха 505 говорится о том, что руководящее звено района, рассчитывая на политическую незрелость, равнодушие, низкое общественное сознание сельских тружеников, жаждет встать вновь у руля власти в районе. Таким образом, умышленно противопоставлены городские и сельские трудящиеся.

Я с таким тезисом не согласен. В селе сейчас нет неграмотных и многие селяне умеют вести диалог по любым вопросам. Им виднее, кого выдвигать кандидатами в депутаты.

Меня сейчас обвиняют в том, что я призывал выдвигать на один мандат только одну кандидатуру.

Да, на семинарах районного актива я говорил: желательно, чтобы выборы прошли в один этап. А для этого необходимо, чтобы на 1 мандат выдвигалось как можно меньше кандидатур, но все равно будут решать коллективы и если выдвинут несколько человек, то в этом плохого ничего нет. Глубоко убежден в том, что в нашем небольшом районе в каждом коллективе знают своих лидеров и знают, кому из них отдать голоса. И альтернатива ради альтернативы, наверное, это неправильно.

- В городе сложилось плохое положение с мясными продуктами. Почему нет социальной справедливости в обеспечении мясом рабочих Карачева?

- В 1989 году по фондам району было выделено областью 454 тонны

мяса. Оно предназначалось для закрытых учреждений (школы, больницы, детские сады, больные граждане по спецучету). Правительством определена госторговля и в городах с численностью населения 35 тысяч человек, но у нас такого количества населения нет. А увеличения областью фондов на мясо нашему району, как заявил на встрече в цехе 505 завода заместитель председателя облисполкома А. К. Костюченко, не будет, так как другие районы получают по фондам такое же количество.

В прошлом году райпо закупило у населения 516 тонн мяса. Продано на рынке птицефабрикой «Вельяминовская» 42 тонны и на заводе «Электродеталь» 30 тонн мяса птицы. На рынке продано частными лицами 165 тонн мяса, по линии ОРСов его реализовано 56 тонн (железнодорожный, лесхоз, Теплое, НПС, мелиорация). Всего за год продано мяса трудящимся города 1263 тонны. Подсобными хозяйствами предприятий реализовано 120 тонн. Это в целом приходится по 61 кг мяса на жителя города, что не соответствует биологической норме, которая равна 74 кг.

Решение данного вопроса райком КПСС видит в заключении прямых договоров между промышленным предприятиями и колхозами, совхозами в увеличении производства мяса за счет подсобных хозяйств предприятий и личных подворий и продажи заготконторе мяса, закупленного колхозами и совхозами у населения.

- Продажа дефицитных товаров ведется с нарушениями. Низка культура обслуживания в магазинах и пивных барах. Плохо организована торговля товарами повышенного спроса.

- Данные вопросы обсуждались на партийном собрании райпо. Решением исполкома райсовета упорядочена реализация дефицитных товаров. Районный комитет народного контроля установил факты нарушений при реализации товаров повышенного спроса. Решение по данному вопросу будет опубликовано в одном из ближайших номеров «Зари».

- Не соблюдаются графики движения городских автобусов. На остановках не указаны интервалы их движения. Директор ремтехпредприятия и многие другие по-барски используют служебный транспорт.

- Вопрос о дисциплине водителей обсужден на партийном собрании

автотранспортного предприятия. Администрацией заявлено, что в ближайшее время будут вывешены на автобусных остановках таблички с интервалами движения. В настоящее время рассматривается вопрос об укреплении руководства АТП.

Со всеми руководителями состоялся разговор о недопустимости использования транспорта в личных целях. Дано указание начальнику РОВД В.И. Кондрашову усилить контроль за использованием служебного транспорта.

- Почему был переведен из района бывший второй секретарь РК КПСС В.Ф. Солдатенков и на эту должность без совета с коммунистами завода «Электродеталь» избран В. А. Блинков?

- В. Ф. Солдатенков по его согласию в середине декабря 1989 года был переведен на работу в аппарат обкома КПСС. На заседаниях комиссий по оргпарработе и кадрам райкома КПСС и бюро райкома был рассмотрен вопрос о втором секретаре. Единогласно было принято решение рекомендовать пленуму райкома избрать на эту должность В. А. Блинкова, директора опытного завода НИИТ-автопром. Тайным голосованием на пленуме он был избран вторым секретарем. Выборы проведены согласно инструкции ЦК КПСС «О проведении выборов руководящих партийных органов».

Конечно, поднятый вопрос правомерен. Сейчас поступают предложения выборы секретарей райкома проводить не на пленумах, а на партийных конференциях, выборы секретарей первичных парторганизаций - прямым голосованием на партсобраниях. Разрабатывается проект нового Устава КПСС, который будет принят XXVIII съездом партии и в котором будут регламентированы эти вопросы.

В своем выступлении секретарь парторганизации цеха 505 В.С. Кружалин заявил, что на партсобрании цеха было принято решение о несогласии с решением пленума. Конечно, коммунисты вправе обсуждать решения вышестоящих органов, но пока выборы секретарей райкома входят в компетенцию пленума. Высказывать свое мнение о В.Ф. Солдатенкове, который работал у нас в районе с 1985 года, когда его уже здесь нет, наверное, не совсем этично.

- Бюро райкома КПСС должно уйти в отставку, тогда митинга не

будет.

- Согласно действующему Уставу КПСС решать данный вопрос правомочны районная партийная конференция и пленум райкома КПСС. Но хотелось бы по данному вопросу и свое мнение высказать. Конечно, когда ставится вопрос о недоверии бюро, а я тоже член бюро райкома КПСС в числе 12 человек, то надо серьезно задуматься. Согласен, недостатков в районе много и отвечать за положение дел должно бюро и каждый его член. Но вот говорить о том, что район развалился под руководством А.П. Крещенка, считаю, просто неправильным и это не подтверждается результатами.

Некоторые коммунисты сейчас заявляют, что, мол, сказали, чтобы бюро ушло в отставку и завтра же оно должно уйти, как это было сделано Волгоградским обкомом КПСС. Сейчас многие претензии предъявляются партии, и обоснованно. Но вот когда высказываются угрозы партийным работникам, это просто непонятно.

Бюро райкома КПСС приняло решение провести партийные собрания с повесткой «О текущем моменте в районе». Прошедшие партийные собрания в цеховых парторганизациях завода «Электродеталь», КЭМЗ, райпромкомбината, ремстройучастка, колхоза имени Тельмана и других показали, что коммунисты за проведение митинга, хотя мнения по этому вопросу различные.

Многие парторганизации поддерживают обращение коллектива цеха № 505. Коммунисты райпромкомбината решили просить бюро райкома КПСС поставить вопрос о возвращении М. И. Шманцаря в район. Парторганизация цехов №№ 303, 505 завода «Электродеталь», заводоуправления КЭМЗ приняли решение выразить недоверие бюро райкома, цех № 303 предложил вернуть в район В. Ф. Солдатенкова. Парторганизации райпо, колхоза имени Тельмана, станции Карачев, цеха № 507 завода «Электродеталь» считают неправомерным требование об отставке бюро. Некоторые коммунисты предлагают провести внеочередной пленум, районную партконференцию, где эти вопросы обсудить и избрать новое бюро райкома.

Сейчас предложения партийных организаций обобщаются.

А. Логвинов, зав. орготделом РК КПСС.

/ Заря. – 1990. – 15 февраля (№ 20). – С. 1./

Утюги с брянской маркой

КАРАЧЕВ. (Наш корр.). На заводе «Электродеталь» начата подготовка к выпуску дефицитных нынче утюгов. Для организации нового производства не потребуются ни дополнительные площади, ни другое оборудование. Достаточным, оказалось, просто переориентировать уже существующие мощности, сделать соответствующую оснастку, провести профессиональную переподготовку рабочих.

Поначалу завод будет выпускать около десяти тысяч утюгов в год, а затем начнется приращение мощностей. Предполагается выйти на выпуск миллиона утюгов в год.

/ Брянский рабочий. / – 1990. – 5 января (№ 4). – С. 4.

«Коммунисты должны сплотиться»

Партийная жизнь

17 апреля 1990 года состоялось партийное собрание в отделе технического контроля завода «Электродеталь». Коммунисты высказали свое мнение и внесли предложения по проектам Платформы и Устава КПСС, выдвинули своего кандидата в депутаты XXVIII съезда, областной партконференции и на должность первого секретаря РК КПСС.

В выступлении коммуниста П.И. Харченко отмечалось, что стержнем Платформы ЦК КПСС является подход к решению ближайших задач советского общества на путях обновления социализма. В центр политики партии ставится человек и его блага.

В Платформе содержится предложение об изменении структуры высших партийных инстанций. Нужна глубочайшая демократия партии, основой которой должны стать власть партийных масс, выборы партийных органов только на альтернативной основе.

С анализом проекта Устава КПСС выступил Н. С. Савин. Радует то, сказал он, что наша партия - самоуправляющаяся общественно-политическая организация, добровольное объединение единомышленников -

коммунистов.

В проекте Устава отмечено, что все руководящие органы партии - выборные на альтернативной основе, не менее двух кандидатур включается в списки для тайного голосования. Руководящие выборные органы создают подчиненный им рабочий аппарат на основе рекомендаций первичных парт-организаций. И. С. Савин предложил партийные взносы с неработающих пенсионеров не брать.

В обсуждении проектов Платформы и Устава КПСС приняли участие и другие коммунисты. Например, А. П. Потапова внесла предложения: отказаться от прохождения кандидатского стажа; окончательное решение по приему в члены КПСС оставить за первичными парторганизациями; 50 процентов членских взносов, уплачиваемых коммунистами, оставлять для финансирования деятельности первичных партийных организаций на местах; партийные взносы исчислять в соотношении - 1 процент из суммы 201 рубль.

Коммунист И. А. Бугаев обратил внимание на наметившееся в партии размежевание. Большую опасность, сказал он, представляют шовинистические явления, которые порочат нашу партию, ее создателя В.И. Ленина. Коммунисты должны сплотиться и действовать вместе на Платформе КПСС, не поддаваясь на любые виды провокаций. Важно, чтобы делегатами на XXVIII съезд и на областную конференцию были выдвинуты честные и добросовестные товарищи, активные борцы перестройки. Это мнение поддержали коммунисты А.С. Ломаков и К.П. Щербакова, которые также говорили о необходимости создания Российской компартии.

Свое мнение о том, что нужна в стране многопартийная система, высказал коммунист А. В. Жеребцов.

Участники собрания предложили одного кандидата в делегаты XXVIII съезда КПСС, областной партконференции и на должность первого секретаря райкома партии - секретаря парткома завода «Электродеталь» А. В. Курдюкова.

А. Плащенкова,
секретарь парторганизации ОТК «Электродеталь».

/ Заря. – 1990. – 26 апреля (№ 50). – С. 2./

В фонд милосердия

В Карачевском районе, как и во всей стране, прошла неделя милосердия. Многие коллективы города и района на деле откликнулись на призыв протянуть руку помощи малообеспеченным гражданам нашего района, перечислив денежные средства в фонд социальной помощи.

Одними из первых перечислили средства коллективы ремстройучастка - 500 руб., завод «Электродеталь» - 4 тыс. рублей, [и др.].

...

Средства эти распределяются общественным советом фонда и выделяются только малообеспеченным и престарелым гражданам Карачевского района.

Л. Жалнина,
заведующая районным отделом соцобеспечения.

/ Заря. – 1990. – 28 апреля (№ 51). – С.1./

Зонты для женщин

Карачев. (Наш корр.). На заводе «Электродеталь» расширяется производство красивых женских зонтов. Их выпуск нынче возрастет в два – три раза. Причем будет использована импортная ткань.

Предприятие изготавливает товаров народного потребления на восемь с половиной миллионов рублей в год. Объем производства будет неуклонно возрастать. К выпуску готовятся новые виды изделий.

/ Брянский рабочий. – 1990. – 1 мая (№ 101). – С. 2.

Добровольная народная дружина завода «Электродеталь» - самая многочисленная и самая активная в городе. Регулярно члены этой дружины выходят в рейды по городу. Вот и в праздничный день они снова будут следить за порядком.



НА СНИМКЕ: дружина рабочих и служащих цеха N 303 во время очередного патрулирования по городу (слева направо) И.Я. Катамахин, Т. А. Казак, Г.Н. Волосатова, В.Н. Граборов, Л.Ф. Новикова, В.Е. Гридин.

/ Заря. – 1990. – 1 мая (№ 52). – С.1./

Карачев, 1 Мая 1990 года

...

И вот на праздничном марше самая многочисленная колонна работников завода «Электродеталь». Немало на счету этого коллектива трудовых достижений, с которыми он пришел к Первомайским праздникам: успешно выполнен план первого квартала по производству товарной продукции, с лихвой – план по прибыли. Подведены итоги предмайского социалистического соревнования, названы победители. Среди отделов и служб классные места в своих группах завоевали коллективы ОТД, БРИЗ, ЦЗЛ, ОТиЗ, ОГМетр, финотдел, юрбюро, машбюро, АХО, ЖКО. Им будут вручены свидетельства и денежные премии.

Одна за одной идут колонны демонстрантов 301, 303, 304, 505, 507... 513 цехов. В каждой из них немало славных тружеников, которые принимают активное участие в демократизации общественной жизни, делают все для того, чтобы ускорить научно-технический прогресс.

...

/ Заря. – 1990. – 1 мая (№ 52). – С.1./

Весна тревог и надежд

Празднование Первомай в Брянске

Карачев: С улицы Первомайской началось праздничное шествие трудящихся Карачева. К этому дню у них немало добрых дел.

...

Общими усилиями намечено строительство детского отделения центральной районной больницы, а завод «Электродеталь» построит для города стоматологическую поликлинику.

...

/ Брянский рабочий. – 1990. – 2 мая (№ 102). – С. 2./

Из опасных зон – в профилактории

Отзвуки чернобыльской беды

Чернобыльская беда. Она преследует людей в пострадавших районах Белоруссии, Украины, Брянской области на протяжении уже четырех лет. Беда невидимая, неосязаемая ни на вкус, ни на запах, но коварно подтачивающая организм человека. И чтобы как-то помочь людям, живущим в зараженных зонах, Центральный комитет отраслевого профсоюза, к которому принадлежит завод «Электродеталь» вынес решение принять в летние месяцы в профсоюзных здравницах, заводских санаториях-профилакториях для оздоровления детей с матерями из этих районов.

...

С. Никитина

/ Заря. – 1990. – 22 мая (№ 60). – С. 3./

Об итогах обсуждения проектов Платформы ЦК партии к XXVIII съезду КПСС и Устава КПСС

XXXVIII районная партийная конференция

Как уже сообщалось в прошлом номере «Зари», с докладом об итогах обсуждения проекта Платформы ЦК КПСС на XXXVIII районной партконференции выступил заведующий идеологическим отделом райкома КПСС А.Л. Калуга.

...

Большую активность проявили коммунисты завода «Электродеталь» [и ряд других организаций].

...

В партийных организациях завода «Электродеталь». агропрома и ряда других высказали мысль о том, что проект необходимо конкретизировать, так как он содержит много общетеоретических рассуждений призывного характера, четче определить главную цель партии. исключить имеющиеся неточности в формулировках ряда положений по острым политическим и экономическим вопросам, исключить неопределенности типа «желательно» «можно было бы», «целесообразно».

...

Например, парторганизация завода «Электродеталь» считает, что в первом разделе «В чем смысл перестройки, от чего надо решительно отказаться и что сохранить в идейно-политическом арсенале партии» нужно дать более четкое разъяснение положения «гуманный, демократический социализм».

...

По разделу II «В центре внимания партии - человек» внесли предложение коммунисты завода «Электродеталь». Они считают, что этот раздел необходимо дополнить положением о средствах и методах, которыми партия намерена добиваться решения задач скорейшего формирования правовых гарантий граждан и улучшения условий их труда.

...

Парторганизация завода «Электродеталь» вносит предложение более четко обосновать вопрос о различных формах собственности с точки зрения диалектической методологии Маркса, Энгельса, Ленина.

...

Выступившие коммунисты завода «Электродеталь» предлагают четче обозначить как должна действовать партия в условиях многопартийности.

С докладом рабочей группы по обобщению замечаний и предложений по проекту Устава КПСС на конференции выступил секретарь парткома завода «Электродеталь» А. В. Курдюков. Он отметил, что в марте текущего

года на пленуме райкома партии была утверждена рабочая группа в составе 15 человек. Ей было поручено обобщить замечания, предложения по изменению проекта Устава КПСС.

...

Большое число замечаний, предложений коммунисты высказали по разделу о членстве в партии, в части, по первому параграфу. Так, например, в парторганизациях цехов завода «Электродеталь» было предложено дополнить этот параграф словами: «... в члены партии принимаются сознательные, активные граждане».

...

Рассматривая второй раздел «внутрипартийная демократия», многие коммунисты сделали замечания в параграфе 10, где говорится о выборах партийных органов. Например, на партконференции завода «Электродеталь» было предложено выборы секретарей партийных органов всех уровней делать прямыми. Отмечая в целом правильность постановки данного вопроса, группа предложила записать в этом параграфе, что прямыми должны быть выборы только секретарей первичных парторганизаций, так как выборы секретарей вышестоящих органов представляются громоздкими и не будут достаточно объективно отражать мнения коммунистов.

Особое внимание, продолжил А.В. Курдюков, при обсуждении проекта нового Устава коммунисты уделили принципу демократического централизма. В параграфе 17 говорится: «КПСС строится на основе принципов демократического централизма». Было поддержано предложение коммунистов о том, что здесь необходимо дать определение, что подразумевается под принципом демократического централизма на современном этапе, и сделать расшифровку этого понятия.

...

/ Заря. – 1990. – 24 мая (№ 61 - 62). – С. 3, 4./

Ветераны – сердце коллектива

Двадцатый век - не только век космоса, технического прогресса, но и век активного вмешательства химии в нашу жизнь. Большие надежды на эту

науку возлагало человечество, имея в виду прежде всего то, что она делает жизнь человека лучше, красивее. Теперь мы все более убеждаемся, что, если неразумно использовать достижения химии, она может принести и немалый вред человечеству. Однако, тем не менее, сегодня химия занимает огромное место в нашей жизни.

Гальванический цех завода «Электродеталь» - один из основных цехов завода, в котором «царствует» электрохимия. Он обеспечивает, несмотря на большие трудности, предприятие комплектующими. Тому, что цех успешно справляется со своими задачами, способствует сплоченная работа трудового коллектива. А работают здесь люди, по-настоящему преданные делу.

Многие работают со дня основания цеха - тридцать лет. Это люди с настоящей рабочей совестью, которая является гарантией выпуска ими только качественной продукции. Это неравнодушные люди, которые объединяют вокруг себя товарищей по работе.

Алла Сигизмундовна Шпаковская, например, ни разу не изменила себе - работает в течение всех этих лет корректировщицей. Можно сказать, что это настоящий мастер. Зная дело в совершенстве, она является наставником для тех, кто приходит осваивать эту очень ответственную и необходимую профессию. Истинная труженица, бесконечно преданная своей профессии, она является образцом подражания для других.

Такое же отношение к работе характеризует гальваника Е.А. Ващейкину. Она никогда не позволит выпустить некачественную продукцию. Участок, где она работает, очень труден и ответственен. Но Елена Александрова вместе со своими подругами Аллой Павловной Савиной, Марией Николаевной Одринской всегда успешно справляется с выполнением производственных планов. Хотя эти женщины уже не молоды, но душа у них молода, они энергичны по натуре, везде успевают - принимают активное участие в жизни цеха.

Нелегко нашим гальваникам. Еще достаточно много они испытывают на себе физических нагрузок. И, конечно, устают на работе, а идет она в три смены. Но несмотря ни на что, это настолько оптимистичные люди, что просто удивляешься, откуда у них берутся силы.

Зоя Вениаминовна Сазонова, Клавдия Федоровна Носова работают на

другом участке, трудности у них такие же, как и у других. Работа сама по себе очень кропотливая, нужно быть предельно внимательными, соблюдать технологию. Но и им помогают опыт, знание своего дела. Такие, как они - это здоровое сердце нашего коллектива. З. В. Сазонова - председатель женсовета. Ведет большую работу среди женщин цеха, а их у нас большинство.

Надо отметить и ветерана цеха Марка Андреевича Одринского. Живой, неутомимый, творческий человек, он постоянно там, где трудно, где нужны его умелые руки. Как опытный специалист, Марк Андреевич участвует в монтаже новых линий, осваивает их. Там, где он трудится, - образцовое рабочее место, надежность и гарантия во всем.

И от души хочется поздравить наших ветеранов, весь коллектив цеха с профессиональным праздником - Днем химика.

З. Кубышкина,
секретарь парторганизации
гальванического цеха завода «Электродеталь»
/ Заря. – 1990. – 26 мая (№ 63). – С. 2. /

Под силу многим

Страница рационализатора и изобретателя

На съезде народных депутатов СССР сказано: только на основе научно-технического прогресса может быть решена проблема повышения производительности труда, развития экономики и улучшения жизни людей. Движение рационализаторов и изобретателей отвечает этой задаче, так как имеет огромное не только экономическое и социальное значение, но облегчает и меняет характер труда миллионов советских людей.

Третья часть роста производительности труда в стране происходит за счет внедрения рацпредложений и изобретений. Внедрение в производство рацпредложений на нашем заводе позволяет получить значительный экономический эффект. Так в 1989 году при плане 325 тыс. рублей получено 442 тысячи. Снижена трудоемкость за счет внедрения рацпредложений на 172 тыс. нормо-часов, что позволило условно высвободить 82 человека; сэкономлено материалов на сумму 193 тысячи рублей, электроэнергии 482

тыс. квт-час. Внедрено четыре изобретения, оформлены и направлены в Комитет по делам изобретений два заявочных материала, получены два авторских свидетельства на изобретения.

Наибольший вклад в заводскую копилку внесла группа рационализаторов, возглавляемая конструктором ОГТ В. П. Ходосовым. Экономический эффект от их предложения составил более 150 тыс. рублей. Рационализаторы ОГТ, ОГК, совершенствуя конструкцию и технологию изготовления изделия «Аметист», в значительной степени повысили его качество и надежность, усовершенствовали технологию изготовления, получили около 80 тыс. рублей экономии, высвободили свыше 15 человек.

Существенный вклад в решение этих вопросов вносят рационализаторы начальник КТБ ОГТ Т.А. Алексеенко, конструктор ОГТ Т.М. Морякина, конструктор ОГК Г. Я. Жигальцов, конструктор ОГК В.И. Литвиненко.

Большую работу по повышению качества инструмента, надежности работы оснастки и оборудования при эксплуатации проводят рационализаторы цехов №№ 505, 507. Наиболее активными из них являются В.К. Маслов, А.А. Филимонов, Б.И. Колосков, Н.И. Литвинов и др.

По итогам работы за прошлый год звания «Лучший рационализатор завода за 1989 год» (им вручены грамоты и денежные премии) удостоены В.П. Ходосов, Т.М. Морякина, И.С. Бабичева, В.К. Маслов, И.И. Новиков, Г.Л. Семесько, Т.А. Алексеенко (она также признана победителем областного соцсоревнования за звание «Отличник изобретательства и рационализации 1989 года») и другие. За достижение высоких показателей в творческой работе за 1989 год некоторым рационализаторам введены надбавки к окладу.

Помощь новаторам в подготовке предложений к внедрению, а также проведению опытной проверки, изменению техдокументации оказывают работники цехов 505, 311, ОГТ, ОГК, ОНС, БДТ, КИС.

Нельзя, однако, не отметить, что изготовление, испытание опытной оснастки, оборудования цехами 505, 311 порой затягиваются, многократно переносятся. Это, естественно, «отбивает» руки человеку, расхолаживает его, подрывает веру в возможность решения вопроса.

Большую роль в вопросах организации работы призваны сыграть БРиЗ

уполномоченные цехов, служб, на которых лежит вся забота по выполнению плана по рационализации и от которых многое зависит в деле ускорения внедрения нового. Многие делают в этом направлении В.Ю. Серкова, В.А. Куликовская, В.И. Дьяконов, Л.И. Плюгина, Л.А. Кузьмина и др.

Нельзя умолчать и о том, что мешает в рационализаторской работе. Так, в некоторых подразделениях она держится лишь на энтузиазме отдельных рационализаторов, никак не организована, никем не контролируется, не отвечает уровню сегодняшнего дня. Администрация этих подразделений выпустила из поля зрения этот участок работы. Такое положение в цехах 302, ТСЦ, отделах ОТК, ОГЭ, транспортном.

Технический прогресс на нашем предприятии возможен только при самом активном участии рационализаторов. Только широкое привлечение рабочих и инженерно-технических работников к решению задач дальнейшего технического совершенствования производства, улучшения качества продукции, механизации, автоматизации производственных процессов может существенно повысить эффективность производства.

Т. Сабурова,
начальник БРиЗ завода «Электродеталь».
/ Заря. – 1990. – 30 июня (№ 78). – С. 3./

Когда труд в радость

Аренда: поиски, проблемы, суждения

Аренда. Сегодня это слово прочно вошло в наш лексикон, вызывает много споров, надежд. Лет пять-шесть назад лишь ученые да студенты, изучавшие политэкономия, знали этот термин.

На заводе «Электродеталь» ныне также нередко вспыхивают споры об аренде, в частности, среди рабочих. Но дальше слов дело не идет. Почему? Об этом особый разговор. Однако, оказывается, и здесь три месяца назад родился небольшой арендный коллектив. Это лаборатория по ремонту и обслуживанию станков с системой числового программного управления. Сегодня мы публикуем беседу нашего внештатного корреспондента **А. Кепко** с руководителем арендного коллектива Михаилом Козяковым.

Корр. - Михаил, расскажите кратко о своей лаборатории.

М. К. - По сути, мы ремонтируем и обслуживаем станки с числовым программным управлением. Работа требует квалификации инженера-электронщика. Их на заводе - раз, два и обчелся. В нашей лаборатории - это я и Александр Мареев, закончивший Рязанский радиотехнический институт, Виктор Алехин, имеющий незаконченное высшее образование и Александр Курпач, который еще только учится в институте па вечернем отделении.

Корр. - У кого, когда и в связи с чем появилась мысль об аренде?

М. К. - Я и Мареев пришли на завод недавно, после окончания института. Сразу же взялись за дело. Отремонтировали все станки с ЧПУ, фрезерные, электроэрозийные в 505 цехе. Работали строго по восемь часов. Сперва обслуживали по 3 - 4 станка, а затем даже по пять. Это немалая нагрузка, однако, зарабатывали лишь по 132 - 140 рублей в месяц. Как-то ездил в Вильнюс на курсы повышения квалификации. Коллеги рассказывали, что обслуживают не более 2 - 3 станков, а получают по 400 - 450 рублей. У нас же на заводе работы постепенно прибавлялось. Бывало, звонили из 507 цеха с просьбой помочь с ремонтом. Правда, руководство завода обращалось в областной кооператив «Техника». Но ждать электронщиков приходилось подолгу, а станки тем временем простаивали...

У меня и Мареева зародилась мысль создать на заводе лабораторию по ремонту. Прикинули станочный парк. Оказалось, требуется не менее 12 электронщиков. А где их взять? Обратились к ряду заводских электриков - отказались: на 130 - 150 рублей переходить нет охоты. Конечно, из хорошего электрика, если уж не квалифицированного, то по крайней мере среднего электронщика сделать можно.

Побывали у главного инженера И.В. Илюхина, заручились его поддержкой. Затем на имя администрации написали заявление о разрешении создать арендный коллектив по ремонту станков. Немало обошло оно инстанций, и все дали «добро».

Корр. - По сути переход на аренду не стоил вам «большой крови»?

М. К. - Я бы не сказал. Волнений было немало, известно, наша бюрократия время тянуть умеет.

Корр. - И вот, наконец, был подписан внутрихозяйственный договор об аренде. С чего вы начали?

М. К. - Арендвали помещение, к сожалению, всего 18 - 20 квадратных метров, а требуется не менее ста. Да ладно, с этим потерпим. Подсчитали, сколько нужно человек для обслуживания станочного парка: оптимальный вариант - четыре. Подобрали специалистов и стали работать. Тут всё просто...

Корр. - Так ли все просто? Очевидно, нагрузки выросли и в не-малой степени?

М. К. - Это верно. Бывает так, что поломки идут за поломками, и работать приходится по 12, а порой по 14 часов в сутки. Отработав так, скажем, 7 - 10 дней, переходим на дежурный режим. Тут уж становится легче. Но не сидим, сложа руки, а делаем станкам профилактику, чтоб потом было меньше хлопот.

Корр. - Что изменила в вашей работе аренда?

М. К. – Полностью характер труда. Он, можно сказать, стал свободным, творческим. С большим удовольствием идем на завод. Появилось и настоящее чувство хозяина. Знаете, такого лично я раньше не испытывал. Никто не стоит над твоей душой, никто не командует. Это здорово ! Хорошо знаем свою работу, объем ее. Думаю, не преувеличу, если скажу: она стала неотъемлемой частью жизни каждого из нас. Впрочем, это надо самому почувствовать, словами же так просто не выразишь. И вот еще какое чувство родилось – чувство чести за свою «фирму». Да, да ! И такого лично я никогда не испытывал, каждый ремонт хочется сделать надежнее.

Корр. – Планируете ли расширять свою лабораторию ?

М. К. – Конечно, работы уйма: к имевшимся станкам прибавилось еще семь. Приходится экономить, в буквальном смысле слова, каждую минуту. Сейчас пошел период, когда интенсивно ломаются станки. Позавчера, например, отремонтировали десять, вчера – восемь, сегодня предстоит делать четыре. Так что для каждого из нас время – это деньги ! Нужно подыскивать человека.

Корр. – Вы произнесли формулу, к которой многие из нас раньше относились иронически – ведь она из лексикона капиталистических предпринимателей. Раз уж она сказана, то назовите, Михаил, зарплату члена своего арендного коллектива.

М.К. – От 400 до 450 рублей. Отчислив все налоги, нам остается доход,

который делим на фонд развития и на фонд зарплаты. Когда больше, когда меньше – это уже наше дело. Например, в нынешнем месяце планируем как раз большую часть средств перечислить в фонд развития.

/ Заря. – 1990. – 14 июля (№ 84). – С. 2./

Связала судьбу с заводом

Выбор

Не первый год трудится на заводе «Электродеталь» Валентина Первушова. Познакомилась она с производством по окончании восьми классов, и уже тогда ее решение остаться здесь было окончательным.

В сборочный цех Валентина пришла, можно сказать, подготовленной. Годы учебы в заводском филиале СПТУ-16 позволили ей приобрести необходимые практические и теоретические навыки для своей будущей профессии. И вот уже шесть лет Валя трудится в бригаде слесарей-сборщиц Л. А. Шулимовой. Пусть не столь внушительный срок отделяет молодую сборщицу от того дня, когда она пришла в филиал СПТУ, но сегодня с полной уверенностью можно сказать, что она не ошиблась в выборе профессии.

Движения ее рук быстрые, точные, на лице ни тени усталости приближающегося к финишу трудового дня. Валя считает свою работу небезынтересной. Прибор единичного усилия, на котором она работает, имеет цифровое табло, своего рода индикатор качества выпускаемой в цехе продукции. Одно готовое изделие за другим помещает она в гнездо электроприбора. И если он «улыбается» Вале, всеми своими цифрами, значит изделие выполнено качественно. А если нет? В таком случае продукция возвращается бракоделу.

Изо дня в день Валентина Первушова спешит на свое рабочее место. Ее старание, заинтересованность плюс трудолюбие венчают успех ее труда. Она ежедневно перевыполняет доводимые нормы, сдает продукцию с первого предъявления. В своем коллективе пользуется заслуженным уважением. Неоднократно ей присваивалось звание «Лучший молодой рабочий по профессии».

Конечно, не единой работой живет сборщица. У комсомольцев цеха

она завоевала большой авторитет своей активной общественной деятельностью. Являясь секретарем комсомольской организации своей и смежной бригад, она старается внести свежую струю в их жизнь: собрания проводит не по трафарету, а в интересной дискуссионной форме

Т. Ильина, общественный корр.

/ Заря. – 1990. – 18 августа (№ 99). – С.2./

Главное – интересы избирателей

Наша депутатская группа самая многочисленная в районе - 23 человека. В нее вошли рабочие, инженерно-технические работники, представители администрации нашего завода. Создана она была летом, и самое главное то, что депутаты с самого начала заявили о решении работать сообща и по-настоящему.

Объединившись в группу, мы почувствовали, что можем решать многие вопросы, касающиеся внутризаводской жизни, а также жизни города и района.

Несмотря на довольно пространное и расплывчатое Положение о деятельности группы, (где говорится о том, что мы делать можем, а чего нет), большинство депутатов считают, что мы можем и должны заниматься всем, что затрагивает интересы заводчан и наших избирателей на округах. Надо заметить, что в группе подобрались активные, неравнодушные люди, умеющие трезво рассуждать, отстаивать свое мнение, быстро выполнять поручения, некоторые - не считаясь со своим свободным временем.

Все чаще мы, придя в магазин, наталкиваемся на пустые полки, вопросы социальной справедливости встали особенно остро. Нечестные люди, имеющие доступ к дефициту, пользуясь своим служебным положением, как говорится, хорошо греют руки. «Дать хапугам по рукам» и призваны представители местной власти - депутаты. Но «давать по рукам» нынче не так-то просто. У хапуг неизменно появляются высокопоставленные покровители и заступники, и все дело в конце концов сводится к мелкому разбирательству и выгораживанию.

Депутатов и избирателей беспокоит то, что какой бы вопрос по нарушениям правил торговли, по проверкам рабочего контроля не

поднимался, он зависает в воздухе, меры почти никакие не принимаются, виновные не наказываются. Часто ставится вопрос так: ну, уволим, уберем, а где взять замену?

Думается, так рассуждать неверно. В народе есть мудрая пословица: «Свято место пусто не бывает». У нас немало честных, грамотных, желающих работать на благо народа людей - надо только поискать. А попустительство рождает новые нарушения и даже преступления.

В нашу группу обратился депутат районного Совета, председатель заводской группы рабочего контроля Н.А.Кирсанов с просьбой обнародовать материалы проверки использования продуктов пионерского лагеря «Сказка», где на конец смены оставалось большое количество дефицитов, предназначенных для «поощрения» лагерных работников. Несмотря на запрещение службы ОБХСС, вызванной по настоянию проверяющих, продукты в большом количестве (сгущенное молоко, тушенка, гречневая крупа, сахарный песок, зеленый горошек, колбаса), были сданы в магазин поселка Березовский, тут же выкуплены и по распоряжению начальника лагеря А.И. Исакова развезены по домам. Таким образом, «поощрение» все же состоялось. И это при том, когда уже год мы живем по талонам на сахарный песок, когда решался вопрос о том, как стабильно, опять же по талонам, обеспечить население района мясом и другими товарами первой необходимости.

Районный ОБХСС криминала здесь не обнаружил. Заводское руководство призвало депутатскую группу к благоразумию ненагнетанию страстей, нераспылению ценных кадров. Тем не менее материалы проверки были обнародованы в заводской газете «Восход». По решению последнего заседания профкома, где разбиралась публикация, А.И. Исаков и бухгалтер И.П. Башкатова впредь не рекомендованы для выполнения своих обязанностей в пионерлагере.

Другой факт. Рабочий контроль, после немалых разбирательств, обнаружил большую недостачу сигарет после того, как они были выданы работникам завода по предъявленному на базу списку с явно завышенным количеством работающих заводчан. Вопрос так же был вынесен на заседание депутатской группы, которая заслушала работницу Т. Н. Волкову, продававшую на заводе сигареты и решившую, как говорится, взять грех на

душу, оставив себе более 500 пачек...

В связи с регистрацией печатных изданий депутатская группа обратилась в совет трудового коллектива завода с вопросом о статусе заводской многотиражной газеты «Восход», которая являлась органом парткома и профкома, комитета комсомола и дирекции предприятия. По решению совета, «Восход» стал еженедельной газетой совета трудовых коллективов и администрации объединения.

Сейчас мы готовим план работы своей депутатской группы, обдумываем, чем будем заниматься дальше. Есть у нас несколько просьб и обращений заводчан, которые необходимо разобрать и по возможности – помочь. Жизнь, окружающая обстановка, вносят в деятельность депутатов неожиданные проблемы, игнорировать которые мы не вправе.

Не все получается как хотелось бы. Мы чувствуем, что работа группы не всем по душе, кого-то раздражает, кому-то мешает. Но это нас не смущает, потому что главное – интересы избирателей. Главное, чтобы они были уверены: депутаты на их стороне в борьбе с бюрократами, хапугами, со всем тем, что еще больше усугубляет и без того трудную жизнь простого человека.

З. Ионочкина,
секретарь депутатской группы завода «Электродеталь»
/ Заря. – 1990. – 23 октября (№ 127). – С.2./

Демонстрация трудящихся в Карачеве

...

Колонну демонстрантов, как всегда, завершает самый многочисленный коллектив - завод «Электродеталь». О достижениях этого предприятия можно говорить долго, всех их не перечислить. Скажу лишь, что наряду с основной задачей - выпуском так необходимой стране продукции, здесь немало делается по созданию социально-бытовых условий для трудящихся, условий для их отдыха. Забота о человеке труда на заводе никогда не снимается с повестки дня.

...



Профессию фрезеровщика Михаил Николаевич Инкин приобрел в филиале ПТУ-16 при заводе «Электродеталь» девять лет назад. С тех пор и трудится в 505 цехе этого предприятия. Все изделия (а они идут на изготовление различных инструментов) он обрабатывает с большой ответственностью. Не случайно в канун 73-й годовщины Великого Октября его портрет помещен на заводскую Доску почета.

На снимке: М. Н. Инкин.

Фото А. Водичева.

Заседает НТС

На базе завода «Электродеталь» состоялось заседание научно-технического совета родственных предприятий. На нем были рассмотрены итоги выполнения комплексной целевой программы системы автоматизированного проектирования (САПР) в двенадцатой пятилетке. Обсуждены планы научно-исследовательских и опытно-конструкторских

работ на следующий год, а также планы технического развития предприятий на тринадцатую пятилетку.

В заседании научно- технического совета приняли участие представители десяти объединений - из городов Смоленска, Москвы, Казани, Ставрополя, Новгорода и других. От карачевцев перед участниками заседания выступили директор завода «Электродеталь» В.И. Волосатов и главный инженер И. В. Илюхин.

Наш корр.

/ Заря. – 1990. – 15 декабря (№ 150 - 151). – С.1./

На рыночные отношения

Третья сессия районного совета

...

Д. И. ДРАКИН - заместитель директора завода «Электродеталь»:

- В целях планомерной организации работы по переходу к регулируемой рыночной экономике у нас создана постоянно действующая комиссия под председательством директора В. И. Волосатова. Кроме того, на заводе проведена подготовительная работа по переходу к рынку. Пересмотрены оптовые цены на продукцию, определен объем выпуска товарной продукции в новых вводимых ценах с учетом удовлетворения потребности народного хозяйства и имеющейся производственной мощности. Ведется подготовка новых изделий, в том числе товаров народного потребления - утюгов, ручек дверных, зонтов - автоматов - мужского и женского. Проведены также экономические расчеты затрат на производство с учетом изменений цен и тарифов на потребление сырья и материалов, введения новых форм амортизации, новых тарифов на социальное страхование, изменения состава затрат, платежей по обязательному страхованию имущества. Рассчитан фонд потребления на следующий год. Для оценки финансового состояния завода на будущий год сделаны расчеты по прибыли и ее распределению, проведен расчет налогооблагаемой прибыли и налога на средства потребления.

Убыточных изделий завод не имеет. Выпускаемая продукция пользуется спросом, имеет стабильный сбыт. По состоянию на 1 декабря

с.г. из 300 договоров на поставку сырья и материалов половина уже заключена. Работа в этом направлении ведется.

...

/ Заря. – 1990. – 20 декабря (№ 153). – С.3./

Открыты двери спортивной базы

Год назад в д. Мальтино открылась физкультурно-оздоровительная база Карачевского завода «Электродеталь». Пользоваться ее услугами могут не только работники завода, но и все желающие.

Сейчас на базе открылся второй зимний сезон. Здесь можно взять напрокат лыжи (их 500 пар), поиграть в бильярд, теннис, посмотреть видеофильм. На будущей неделе открывается кафе.

Как сообщил редакции директор базы В.П. Сляднев, напрокат уже выдано около 100 пар лыж.

А. Басов.

/ Заря. – 1990. – 22 декабря (№ 154). – С.1. /

Полку арендаторов прибыло

Еще один арендный коллектив родился на заводе «Электродеталь». Он создан на базе 302 цеха для технического обслуживания и ремонта термопластавтоматов и гидравлического оборудования. В состав бригады вошли опытные специалисты, рабочие высокой квалификации всего шесть человек. Среди них электрики Владимир Первушов и Николай Бабаскин, слесари - ремонтники Александр Васильчиков, Игорь Шатохин, Николай Логвинов. Большинство из них владеют смежными специальностями. Например, Игорь Шатохин - электросварщик четвертого разряда. Возглавил бригаду Сергей Жуков.

Арендный коллектив имеет свой расчетный счет, обслуживает 48 термопластавтоматов и 11 камер тепла. Об эффективности его работы говорит хотя бы такой пример. Там, где арендаторы сейчас управляются вшестером, раньше работало 16 человек.

Н. Улезко

/ Заря. – 1991. – 26 января (№ 12). – С.1. /

Глядя в завтрашний день

На пути к рынку

Что и говорить у каждого сегодня масса проблем - больших и малых, зависящих и независящих от нас. Как прокормить семью? Одеть? Обуть? Как совместить границы собственного бюджета с теми ценами, которые мы уже привыкли называть «договорными»? Эти и другие вопросы нам теперь приходится решать ежедневно. Но, наверное, не каждый всерьез задумывается, что наше, так называемое, благосостояние находится в тесном взаимоотношении с благосостоянием предприятий - больших и малых, промышленных и сельскохозяйственных. А у них проблемы - масштабнее, значительнее, потому что их руководителям приходится заботиться о том, как «прокормить» целый трудовой коллектив. И хотя в нынешних условиях хозяйствования это нелегко, многие ищут и находят выход в самых сложных ситуациях.

Завод «Электродеталь» - самое крупное предприятие Карачева, а значит и рабочих здесь значительно больше, чем где-либо еще. И то, что касается его производства - касается примерно каждого четвертого горожанина. Потому мы и предлагаем сегодня нашим читателям беседу с директором завода В.И. Волосатовым.

- Валерий Иванович, несколько слов, пожалуйста, о переходе к рынку. Что уже сделано? Что в перспективе?

- Дело в том, что рынка, как такового, я еще не вижу. Пока лишь анархия и неразбериха во всем, в том числе и в политике цен. Никто их не регулирует, никто ими не управляет. И мы, как руководители, брошены на произвол судьбы. Все пока держится, можно сказать, на энтузиазме да на нервах.

По-настоящему рынок придет только тогда, когда будет рынок сырья, будут свободные цены, сбыт, свободные рабочие руки. И единственный способ его регулирования - это полное доверие предприятиям, хозяйствам.

Теперь ближе к нашему заводу. Чтобы правильно спланировать его производство, надо знать истинную потребность в его продукции. На нашу продукцию несколько лет в стране был ажиотажный спрос, брали, что

называется впрок. При переходе к рынку от нее могут отказаться, так как сложился определенный запас. То есть мы, в основном, обеспечили своих потребителей, и уже во втором полугодии в продукции нашего завода у них не будет такой нужды. А это означает, что мы, возможно, не сможем загрузить всех людей работой.

Какой выход? - Переориентация производства. Наиболее удобны на данном этапе товары народного потребления. Разработаны уже целые серии новых ТНП. Это, например, утюги типа туристических, зонты – автоматы, потребность в них большая, но пока нет сырья, деревообрабатывающие многооперационные станки для индивидуального пользования и опытные их партии уже запущены в производство. Хотим также осваивать электромоторы для выпуска сложно-бытовой техники. Только все делается пока медленно, можем не уложиться в намеченные сроки - нет сырья, не хватает мощностей и т.п. И самое обидное, что люди не всегда это понимают. Но чтобы дело двигалось, сейчас, как никогда, нужно организоваться, а не вести пустые разговоры...

- Намечается ли на предприятии сокращение работников и куда они пойдут?

- Если потребность в нашей продукции упадет, то, естественно, люди высвободятся. Однако переориентация производства и нацелена на то, чтобы сокращения не было. Хочу даже еще привлечь людей к производству новой продукции на новом уровне.

Итак, предусматривается не сокращение кадров, а их перестановка, что неизбежно. Кого-то это устроит, кого-то нет. Но чтобы выжить в условиях рынка, нужно осваивать новые профессии, совершенствоваться. Рабочие за свое место должны бороться знанием и умением. Тем, кто не готов к такому, придется посложнее.

И еще. Чтобы выжить, надо развить свою науку, создать свой научно-технический центр. И уж если осваивать новую продукцию, то такую, чтобы соответствовала мировому уровню и пользовалась высоким спросом. Пора уже прекратить догонять капиталистов, надо работать так, как они. Надо находить с умными людьми такие технические решения, которые бы исключали целые комплексы технологических процессов.

- Планируются ли какие-то мероприятия по социальной защите людей?

- Да, и уже делаются. Выделяются ссуды на строительство жилья. Принято решение о выплате дополнительного денежного пособия неработающим матерям с детьми до трех лет. Принимаются меры по созданию крупного подсобного совхоза. Дополнительно к уже имеющейся тысяче гектаров земли хотим приобрести еще 2,5 тысячи. Есть договоренность о покупке свиного комплекса на 10 тысяч голов. Но нужны большие средства - более 10 миллионов рублей. Эти деньги мы надеемся получить с помощью облисполкома - в рамках Чернобыльской программы.

На таких же условиях решается вопрос о создании базы строительной индустрии. Мы взяли на себя инициативу создать комбинат по производству строительного-стенных материалов из ячеистого бетона. Тогда сможем успешно решать многие проблемы, в том числе и жилищную. Но все это, конечно, задача не сегодняшнего дня.

Кроме того, в Емельяново строим пруд на 40 гектаров. Более 100 гектаров земли будет выделено под дачные участки, чтобы люди могли себя обеспечить хотя бы картошкой. Принимаются меры по налаживанию производства дачных домиков...

- Заключены ли договора с другими предприятиями на поставку сырья и материалов, на реализацию готовой продукции?

- Пока под тот план, который есть, заключены - и на поставку, и на реализацию. Но я боюсь спада. Ведь на завод поступает много импортного сырья, а мы - СССР - можем оказаться неплатежеспособными.

- Есть ли у завода связи с зарубежными предприятиями?

- Еще нет. Но мы их ищем, чтобы создать производство товаров народного потребления. Ведь пока наша продукция у них не идет - там другие стандарты. Для того, чтобы иметь зарубежные связи, вынуждены будем копировать их продукцию, чтобы наши изделия были взаимозаменяемы. Основная цель - с одной стороны, выпускать продукцию нашего завода, с другой - производить товары народного потребления. И, разумеется, работать на компенсационной основе, так как покупать нам не за что.

Ну и поскольку наш разговор начинался с вопроса о рынке, хочу вернуться к нему. Самое главное, считаю, - подготовить к рынку народ. Чтобы люди не только понимали его неизбежность и необходимость, но и были как-то защищены от его «неожиданностей».

Материал подготовила К. Асеева.

/ Заря. – 1991. – 26 февраля (№ 25). – С.3./

Признаны лучшими

На заводе «Электродеталь» подведены итоги трудового соперничества за прошлый год. Многие коллективы цехов, бригад признаны победителями, награждены переходящими красными знаменами, почетными грамотами и денежными премиями, в их числе коллективы цехов 508,509 и 513, бригады Л. С. Жирикова, А. Н. Берестюка, В. С. Ильющенкова, А. П. Тезикова, В. И. Потапова, А. П. Кисилева, Л. И. Хмелевой, Т. А. Казаковой и другие.

23 рабочих и служащих предприятия признаны «Лучшими по профессии». Среди них электросборщица Вера Ивановна Гулитова, шлифовщик Виктор Леонтьевич Сорокин, токари Валерий Николаевич Федосеев, Леонид Степанович Серков, экономисты Галина Николаевна Лужецкая, Валентина Николаевна Кулешова, Галина Васильевна Галченкова, водитель Алексей Васильевич Еремин, столяр Алексей Николаевич Павлюченков и многие другие.

/ Заря. – 1991. – 2 марта (№ 27). – С.1. /

Прошла конференция

Депутаты от всех филиалов, цехов, служб завода «Электродеталь» собрались на конференцию трудового коллектива, чтобы обсудить итоги года по выполнению коллективного договора, заключить новый, избрать совет предприятия вместо сложившего свои полномочия совета трудового коллектива.

Генеральный директор объединения «Десна» В.И. Волосатов доложил собравшимся о ходе выполнения плана и других показателей. Наряду с положительным отмечалось, что много еще на предприятии ручного труда, не на должном уровне дисциплина, низка творческая

инициатива рационализаторов, мал ассортимент выпускаемых товаров народного потребления.

О выполнении социальных программ предприятия рассказала председатель профкома В. А. Буканина. Она отметила, что, несмотря на нестабильность в обществе, на заводе развивается культмассовая и спортивная работа, неплохо работает заводской клуб. О том, что все эти вопросы волнуют коллектив, показали прения, где работники высказали свои мнения и предложения. Особенно горячие дебаты развернулись по вопросам социальной защищенности, ведь надвигается безработица, цены растут, а зарплата не прибавляется. На конференции избран новый состав совета предприятия, в который вошли 11 представителей администрации и 11 человек, избранных из состава трудового коллектива.

/ Заря. – 1991. – 19 марта (№ 33). – С. 1. /

Вопросы ставят депутаты

Состоялось очередное заседание депутатской группы на заводе «Электродеталь». В ответ на запрос депутатов, избранных на территории заводского микрорайона, о благоустройстве улиц с информацией выступили заместитель генерального директора по капитальному строительству М. Г. Сиваков и заместитель по быту В. А. Макаренков. Они рассказали о перспективе обустройства и застройки 10-го квартала, а также о тех мерах, которые будут приняты уже этой весной. Представители руководства завода заверили, что в эти сроки будет проведена подсыпка грунта и его планировка на улицах и во дворах района.

Заместитель главного инженера завода депутат райсовета С. В. Готов проинформировал депутатов также о том, что в летний период запланировано переоборудование теплотрассы в этом районе.

Сейчас на заводе проводится акция по сбору средств в фонд помощи бастующим шахтерам.

Депутаты также обратились к администрации с просьбой транслировать по заводскому радиовещанию передачи студии «Радио России» с 14 до 15 часов. Поставили также вопрос сделать многотиражную газету «Восход» газетой трудового коллектива, так как учредитель

печатного издания - совет трудового коллектива - сложил свои полномочия.

/ Заря. – 1991. – 30 марта (№ 38 - 39). – С. 1. /

Привилегия одна – работа

В беседе с секретарем парторганизации колхоза имени Калинина А.И. Прошиной мы говорили о многом...

...

Хозяйство на взаимовыгодных условиях заключило договор и с шефами - заводом «Электродеталь». Колхозники поставят заводчанам 25 тонн картофеля и 1,5 тонны мяса, а те им в свою очередь выделяют на период весеннее - полевых работ пятерых механизаторов и по необходимости дополнительную рабочую силу летом. Работа же предстоит немалая - 1800 гектаров земли отведено в общей сложности под посев кукурузы, яровых зерновых, картофеля. Семенами хозяйство обеспечено в достатке, и дело только за техникой.

...

/ Заря. – 1991. – 6 апреля (№42). – С. 2. /

Из средств предприятия

На заводе «Электродеталь» состоялось совместное заседание совета предприятия, членов партийного и профсоюзного комитетов, руководителей структурных подразделений, секретарей цеховых парторганизаций и председателей профкомов. Был обсужден вопрос «О состоянии экономики предприятия и путях усиления эффективности работы в условиях рыночной экономики и резкого повышения цен».

Выступившие - директор предприятия В.И. Волосатов, его заместители по производству Н.А. Шаманов и по коммерческим вопросам Е. С. Кузнецов, главный инженер И.В. Илюхин - говорили о тех трудностях, с которыми сталкиваются сейчас заводчане, о нехватке материально - технических ресурсов, о сложностях в приобретении сырья. В связи с этим, речь шла об обеспечении производства новыми видами товаров народного потребления, как, например, малогабаритный электроутюг.

Заместителю директора по производству Н.А. Шаманову было рекомендовано принять все меры по формированию портфеля заказов под

имеющиеся на 1991 год производственные мощности.

Ставился вопрос и об обеспечении выполнения плана по снижению трудоемкости в полном объеме, а также о выполнении пунктов приказа директора по сокращению работающих пенсионеров и перераспределении трудовых ресурсов в соответствии с потребностями производства. Предусматриваются всем работникам дополнительные выплаты (в размере 20 рублей) ежемесячных компенсаций из средств предприятия в возмещение удорожания обедов в заводской столовой, а также выплаты пособий матерям по уходу за детьми в возрасте от 1,5 до 3 лет.

/ Заря. – 1991. – 13 апреля (№45). – С. 1. /

Мнение коллектива

Коллектив завода «Электродеталь» отправил письмо на имя Президента СССР М. С. Горбачева, Премьер-министра СССР В. С. Павлова, Председателя Верховного Совета РСФСР Б. Н. Ельцина, в котором поддерживает требование Федерации Независимых Профсоюзов России по защите социальных и экономических прав и интересов трудящихся. Учитывая, что население нашего района пострадало от аварии на Чернобыльской АЭС, рабочие и служащие завода в своем послании поддерживают требование ФНПР о незамедлительном принятии российского закона о Чернобыльской катастрофе.

Кроме того, в письме содержится просьба об удешевлении детских товаров, а также о принятии комплексных мер по повышению заработной платы к 1.01.1992 на 100 процентов. По мнению коллектива, необходимо также освободить от налогообложения средства фонда потребления, направляемые на социальное развитие предприятия. Для расширения жилищного строительства нужно налог на ссуду оставить прежним - в размере 3 процентов.

Если голос трудового коллектива будет услышан в верхних эшелонах власти, возможно, что-то в нашей жизни изменится к лучшему.

/ Заря. – 1991. – 25 мая (№ 62). – С. 1. /

Плюс 70 рублей

Кому, как не предприятию, в первую очередь заботиться о социальной защищенности рабочих. Именно так считают на заводе «Электродеталь». Одновременно с повышением цен питание в заводской столовой стало больно ударять по семейному бюджету. В результате было принято решение о выплате рабочим 20 рублей на питание - дополнительных к компенсации.

Первое полугодие завод отработал с хорошими технико-экономическими показателями, получена значительная прибыль. В связи с этим совет предприятия, заседавший на днях, принял решение об увеличении суммы, выдаваемой на питание, до 70 рублей. С 1 июля эта сумма дополнительно к зарплате полагается всем, за исключением пенсионеров (кроме зарплаты они получают пенсию, значит находятся в более - выгодном положении), а также матерей, находящихся в декретных отпусках.

/ Заря. – 1991. – 6 июля (№ 81). – С. 1. /

Поддерживают Указ Президента

В начале августа на заводе «Электродеталь» пройдет общезаводская конференция трудового коллектива, которая обсудит выполнение коллективного договора между администрацией предприятия и рабочими за первое полугодие. Подготовка к этому уже ведется. Предварительно собрания проходят по производственным цехам, участкам, где также обсуждаются эти и другие вопросы.

Например, конференция трудового коллектива состоялась в одном из ведущих цехов завода - инструментальном. Рабочие рассмотрели ряд злободневных для предприятия вопросов, направленных на дальнейшее его развитие, высказали ряд требований и предложений. В своем решении коллектив инструментального цеха поддержал Указ Президента России Б. Ельцина «О прекращении деятельности организационных структур политических партий и массовых общественных движений в государственных органах, учреждениях и организациях РСФСР». Инструментальщики также внесли предложение перевести завод из союзного подчинения под юрисдикцию России.

За пределы завода

В эти дни на предприятиях проходят партийные собрания, заседания парткомов, на которых, согласно Указу Президента РСФСР о департизации, решается вопрос о прекращении деятельности организационных структур политических партий на их территории.

Одной из первых исчезла с двери табличка «Партком» на самом крупном нашем предприятии - заводе «Электродеталь».

Так, 31 июля здесь состоялось заседание парткома завода, где согласно Указу решено вывести первичную партийную организацию за пределы завода с 4 августа 1991 года.

В связи с этим партком обратился с просьбой к администрации завода предоставить место расположения парткома, просить РК КП РСФСР о переименовании партийной организации в первое территориальное объединение парторганизаций, парткому пересмотреть смету расходов партвзносов в связи с новой ситуацией.

Цель – социальная защита людей

На днях на заводе «Электродеталь» проходила конференция трудового коллектива по проверке выполнения коллективного договора за первое полугодие 1991 года. С докладом выступил генеральный директор объединения В. И. Волосатов. Он подробно остановился на работе объединения в этом году, рассказал о проблемах внедрения на заводе рыночных механизмов. В. И. Волосатов заметил, что реформа цен, падение жизненного уровня вызывает у людей беспокойство, неуверенность в завтрашнем дне. В связи с этим, наряду с правительственными мерами по социальной защите, в пределах средств предприятия были приняты дополнительные меры по компенсации питания: за счет прироста объема за полугодие сверх заданных темпов, смогли выплатить рабочим тринадцатую зарплату.

На основе трехсторонних экономических соглашений (министерство - предприятие - профсоюзы) со второго полугодия возможно повышение заработной платы в 1,5 раза к уровню прошлого года.

Однако, как заметил директор, в будущем зарплата, различные социальные выплаты и фонд потребления в целом смогут увеличиваться только по мере роста экономических показателей с учетом увеличения производства товаров народного потребления, а также услуг, оказываемых населению. То есть, наше благосостояние - в прямой зависимости от результатов нашей работы. А пока низкий уровень исполнительской, трудовой и производственной дисциплины - слагаемые нашей бесхозяйственности. Низкие нормы - причина всех недостатков в организации производства. Сейчас, когда сняты ограничения по средней зарплате, нормы следует пересматривать в каждом подразделении завода. Во избежание социальной напряженности работа по выравниванию норм времени должна быть первостепенной для руководителей, нормировщиков, профсоюзов и трудовых коллективов.

Дальнейший рост оплаты труда работников, находящихся на повременной оплате труда, а также руководителей, специалистов, служащих сверх минимального размера (110 руб.) будет осуществляться за счет совершенствования структуры кадров и дальнейшего сокращения аппарата управления.

Первый этап роста оплаты был реализован для всех на равных условиях - не менее 110 рублей.

Второй этап уже будет зависеть от качества и роста эффективности труда каждого. Дополнительные средства будут получены за счет увеличения объема производства, выпуска товаров народного потребления и оказания платных услуг, а также за счет высвобождения численности, прироста производительности труда, снижения затрат на производство за счет внедрения мероприятий научно-технического прогресса, сокращения доли ручного труда и т.п.

При заключении коллективного договора на 1991 год были введены и ныне действуют следующие социальные выплаты из фонда потребления завода: установлено пособие матерям по уходу за ребенком от полутора до трех лет в размере 30 рублей, с 1 июля этого года выплачивается

ежемесячная компенсация из расчета 60 рублей в месяц женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми в возрасте от полутора до трех лет; с 1 июля дается компенсация на питание в связи с реформой цен в размере 70 рублей в месяц (вместо 20 рублей, выплачиваемых ранее); работающим пенсионерам компенсация на питание устанавливается в размере 20 рублей в месяц. Работникам завода, которым предусмотрено бесплатное питание, с 1 июля решено выплачивать ежедневно 1 рубль 40 копеек вместо 70 копеек, выплачиваемых ранее; дается также единовременное пособие работникам, уходящим на пенсию, в зависимости от их трудового стажа: до 5 лет - 30 рублей, от 5 до 10 лет - 50, от 10 до 15 лет - 200, от 15 до 20 лет - 400 и от 20 и выше - 600 рублей.

Кроме того, оказывается материальная помощь в случае смерти работника завода: при его стаже работы от 5 до 10 лет - 300 рублей, свыше 10 лет - 500 рублей. Неработающим пенсионерам, ушедшим с завода на пенсию и проработавшим на нем не менее 10 лет, выплачивается материальная помощь - 200 рублей. Во вновь сдаваемых домах вне очереди выделяются 1 - 2 квартиры прессовщикам цеха пластмасс, отработавшим по данной профессии не менее 7 лет (в порядке заводской очереди), разрешена продажа заводских квартир жильцам, погорельцам выделяется материальная помощь 5000 рублей, гарантируется выплата материальной помощи в размере 10 тысяч рублей семье погибшего работника завода, если несчастный случай со смертельным исходом связан с производством;

Заводом достигнуты некоторые успехи в социальном развитии. Это полное удовлетворение нуждающихся в детских дошкольных учреждениях, более 85 процентов детей заводчан ежегодно отдыхают в заводском пионер-лагере, все желающие могут отдохнуть и поправить свое здоровье в хорошо оснащенной санатории-профилактории.

На конференции также выступила председатель профкома В. А. Буканина. Она подвела итоги выполнения коллективного договора, рассказала о выполнении плана-соглашения, об условиях труда на заводе и путях их улучшения, проанализировала состояние заболеваемости на предприятии, охарактеризовала спортивную и культурную работу.

В прениях приняли участие рабочие, инженерно-технические работники и служащие предприятия.

З. Иванова

/ Заря. – 1991. – 15 августа (№ 98). – С. 2. /

Счастливого пути, Дмитрий !

В коллектив транспортного цеха завода «Электродеталь» Д. Трофимов пришел в июле 1982 года, получив водительское удостоверение об окончании курсов шоферов при Брянском учебно-курсовом комбинате. Проблем с выбором водительской профессии не было, так как ее знал с детских лет.

Наблюдал за отцом, опытным водителем Николаем Николаевичем. И все же, несмотря на то, что на заводе работал отец, особого желания идти сюда не было. Хотелось большей самостоятельности. Но, как говорят, чему быть, того не миновать.

Вначале был подменным водителем, то есть, замещал тех, кто болел или находился в отпуске. Не все гладко складывалось у молодого паренька: и автомобили доставались не новые, и практики не хватало. Но не стусевался Дмитрий, с честью выходил из трудных положений.

Часто приходилось устранять неисправности. Особенно запомнилась первая поездка в командировку на автомобиле ГАЗ-52 в город Артемовск Донецкой области, когда поломку пришлось устранять прямо в пути.

Свою роль здесь играют трудолюбие, дисциплинированность и любовь к порядку, являющиеся составной частью его характера. Часто Дмитрия Трофимова можно увидеть у автомашины, которую он всегда старается содержать в исправном состоянии, тщательно готовит к каждому рейсу.

Автомобиль АВИА-31 голубого цвета можно встретить не только на дорогах нашей области, но и многих городов России, перевозящей различные грузы, так необходимые для повседневной жизни завода. В общей сложности за девять лет уже наезжено более 300 тысяч километров.

Есть категория водителей, для которых соблюдение правил дорожного движения, выполнение своих обязанностей стало превыше всего. К таким относится и Трофимов. На мой вопрос об отношении к нерадивым

водителям, нарушающим дисциплину и порядок на дорогах, выезжающих на неисправных автомобилях он ответил:

- Не понимаю таких людей, подвергающих опасности не только свою, но и чужие жизни. Таким не место в нашей профессии.

Время идет. Совершенствуется работа автомобильного транспорта, заметно еще отстающего от своего зарубежного собрата. А так ведь хочется, чтобы он был не хуже. Проблем много. Это улучшение условий отдыха в пути, создание хорошей материальной базы, внедрение планово-предупредительной системы ремонта у себя на производстве и многое другое. Именно об этом мечтают Трофимов и его товарищи.

- На таких, как Дмитрий, всегда можно положиться, не подведет, - говорят о нем в цехе.

... А дорога серою лентой вьется, залито дождем смотровое стекло, пусть твой грузовик через бурю пробьется, я хочу шофер, чтоб тебе повезло...

Пусть же повезет в нелегкой водительской работе и герою нашего материала! Счастливого пути, Дмитрий Трофимов!

Ю. Зимин,

водитель завода «Электродеталь»

/ Заря. – 1991. – 26 октября (№ 129). – С. 2. /

Туфли по бартеру

В последнее время все неотвратимее в нашу жизнь входит обмен товарами, продуктами, услугами как метод расчета между людьми и предприятиями. Лишь предоставив взамен что-то свое, можно приобрести необходимое.

А самое дефицитное, дорогостоящее сейчас и, пожалуй, самое необходимое - это обувь. Вот поэтому завод «Электродеталь» и решил обеспечить ею своих работников путем бартерной сделки с торговлей.

Взамен заводских зонтов коллективу поступает обувь Брянской обувной фабрики. Так, недавно здесь распределили три тысячи пар мужских туфель, в эти дни приобулось немало женщин.

Распределением обуви занимается специально созданная комиссия. И

на данный момент уже около семидесяти процентов работающих получили свою пару обуви. При нашем дефиците - неплохо.

С. Никитина.

/ Заря. – 1991. – 2 ноября (№ 132). – С. 1. /



Профессия станочника интересной бывает только тогда, когда он выполняет разнообразную работу, а не стоит на какой-то одной определенной операции. Именно разнообразием отличается работа фрезеровщика завода «Электродеталь» Евгения Валентиновича Худякова. Трудится он на опытном участке отдельного конструкторского бюро. Фрезерует ежедневно детали различных конфигураций, где требуется не просто мастерство, но и творчество. И этого ему не занимать. Имея 5 разряд, Евгений Валентинович добивается безукоризненного качества выпускаемых изделий при минимальных затратах времени.

На снимке: Е. В. Худяков.

Фото А. Водичева.

/ Заря. – 1991. – 10 декабря (№ 148). – С. 1./

И снова СТК ...

С переходом производственного объединения «Десна», куда относится и завод «Электродеталь», под юрисдикцию России здесь вновь стал функционировать совет трудового коллектива, который год назад сложил свои полномочия.

Новое положение по СТК разработано на основе законодательства Российской Федерации, решений межреспубликанского съезда трудовых коллективов, а также на основе опыта работы прежних лет. Согласно положению, СТК является органом самоуправления трудового коллектива и подотчетен его конференции. Он руководствуется законодательством России, указами ее Президента, решениями конференции трудового

коллектива.

СТК имеет широкие полномочия, например, принимает решения о вхождении в объединения и выходе из них, рассматривает и утверждает сметы расходования прибыли на производственное и социальное развитие, принимает решения об основных направлениях внешнеэкономической деятельности, участвует в выработке условий контракта найма руководителя и т. д.

В состав совета трудового коллектива завода «Электродеталь» вошли представители всех его подразделений - рабочие, ИТР, служащие, а также представители профсоюзного комитета и администрации. Возглавил совет заместитель главного инженера С. В. Готов.

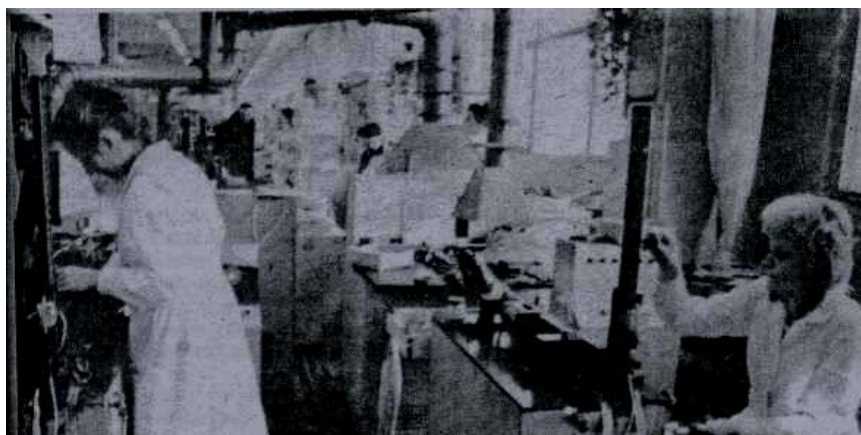
СТК начал действовать. На одном из первых его заседаний был рассмотрен вопрос о повышении зарплаты всем работникам предприятия.

/ Заря. – 1992. – 11 января (№ 4 -5). – С. 1. /

Глубокое течение «Десны»

Военно-промышленный комплекс - на службу миру, на службу человеку

Производственное объединение «Десна», предприятие электронной промышленности, расположенное в г. Карачеве, до недавних пор было закрытым для прессы и относилось к числу так называемых «почтовых ящиков». Потому о нем и не знают наши читатели. Но, - я убедился в этом, побывав на головном заводе, - «Десна» достойна того, чтобы добрая слава о ней дошла до многих городов и весей. Условимся только: того, что там производят из основной продукции, касаться не будем. Специалисты знают, а мы все равно не поймем. Какие-то детали, какие-то узлы для каких-то приборов и аппаратов. Скажем только, что репутация «Десны» в электронной промышленности высокая.



Зато мы рады сообщить читателям, что «Десна» и ее филиалы в Брянске, Белых Берегах, Трубчевске, Клетне, тоже носящие названия рек, впадающих в Десну, с недавних же пор начали выпускать различные предметы повседневного потребления, такие как туристические утюжки, счетчики, зонтики, замки, вешалки и прочее. А, кроме того, на заводе создан машиностроительный цех, изготавливающий десятки видов небольших станков и для собственных нужд, и по заказам других предприятий. Так что на «Десне» конверсия идет полным ходом, и военная продукция сейчас составляет меньшую часть, а мирная - большую. Даже гораздо большую, сказали мне на заводе, хотя цифры называть не стали.

С генеральным директором производственного объединения Валерием Ивановичем Волосатовым познакомился я несколько раньше - на сессиях Брянского областного Совета, депутатами которого являемся оба. Выступает Валерий Иванович не часто, но всегда взвешенно, точно, в высшей степени разумно. И не вообще рассуждает, а предлагает конкретные меры. То ли в организации экономики области, то ли в социальной защите трудящихся. Это и заинтересовало меня. И захотелось, как говорится, посмотреть на крупного хозяйственника непосредственно в деле. Валерий Иванович просьбу мою показать завод, познакомить с людьми встретил с пониманием: «Уж слишком долго молчали о нас ! А мы, вероятно, не хуже прочих. Тоже, поди, доброго слова заслуживаем».

Однако знакомить со своим разветвленным хозяйством Валерий Иванович начал не с производства, а с детского комбината «Золотая рыбка». Наверное, таких детских учреждений немного в Брянской области. Отделка помещений, меблировка, медицинское оснащение - все по высшему классу. Спортзал, плавательный бассейн, физиотерапевтический и зубной кабинеты. И подобных детских комбинатов на головном заводе четыре. Очереди на получение места в яслях или саду давно уж нет.

Потом мы перешли в санаторий-профилакторий «Десны», который расположен рядом. И опять та же чистота, тот же порядок, та же оснащенность с упором на занятия физкультурой. Небольшой тренировочный зал, сауна. Чуть позже я убедился, что сауны на заводе - с самоварами и телевизорами в комнатах отдыха - устроены в каждом цехе и

действуют каждый день после работы. На спорт, художественную самодеятельность завод денег не жалеет. Вероятно, потому при сравнительно невысокой оплате труда, существовавшей до недавних пор (ниже, чем на других заводах Карачева), текучесть кадров на «Десне» практически отсутствовала. Теперь же, с переходом на свободные цены, и уровень зарплаты запланировано повысить до 1200 среднемесячных рублей в целом по заводу.

Но и после того, как мы «на рысях» прошли по детским, медицинским, культурным учреждениям производственного объединения, Валерий Иванович не повел в цехи. Он предложил съездить и осмотреть подсобное хозяйство «Емельяново». Расположено оно на самой границе с Орловской областью. Несколько лет назад заводу было передано 600 гектаров земли из огромных наделов совхоза «Бугровский», который не справлялся с их обработкой. Добраться туда в плохую погоду было невозможно даже на телеге, не говоря уж о технике. Бездорожье полное! Потому и покинули люди старое село. А места живописнейшие. И почва плодородная. Вот и взялся Валерий Иванович за свою давнюю мечту возрождения деревни.

Уже проложена асфальтовая дорога длиной 8 верст, протянут газопровод, построены первые 12 двухквартирных домов, завершается строительство нового коровника, оборудуется убойный цех, обновлен старый небольшой пруд, насыпана плотина и готовится ложе нового водохранилища площадью 45 гектаров... А места великолепнейшие! Лесистые лога, мощные ключи бьют в оврагах, старый помещичий сад сохранился. Вот и едут переселенцы из чернобыльской зоны, готовы всем селом Ущерпье из Клинцовского района переселиться. Сейчас строится для них несколько десятков домиков. В недалеком будущем, по расчетам В. И. Волосатова, подсобное хозяйство «Десны» сможет принять около 120 семей. Но чтоб всех не только принять, но и занять работой, требуется уже сейчас передать «Емельянову» дополнительно 2 - 2,5 тысячи гектаров пашни. А районная администрация делать это почему-то не спешит.

Но ограничиться небольшим подсобным хозяйством Валерий Иванович считает неразумным. Дирекцией «Десны» разработан план: принять в состав производственного объединения 2 - 3, а то и 4 - 5 колхозов-совхозов Карачевского района. Сделать «Десну» многоотраслевым комбинатом. Или

концерном, если выразаться по-современному. С кирпичным заводом и заводом ячеистого бетона, с мощной стройорганизацией, с заводами и цехами по переработке сельхозпродукции. Ну почему бы не ухватиться властям района и области за эту идею, если существует такой мощный «паровоз», как высокоорганизованное и высокодоходное производственное объединение «Десна»?

Ведь В. И. Волосатов всей своей предшествующей работой в Карачеве - четверть века в должностях главного инженера и генерального директора - доказал, что он не беспочвенный мечтатель. Этот человек, как мне показалось, сочетает в себе черты и фантазера, и аналитика, и крепчайшего практика. Мощный современный завод, рожденный на пустыре, весь прошел через его душу и через его руки. Может быть, это единственное на Брянщине предприятие, имеющее сейчас солидный резерв свободных производственных площадей (что позволяет осваивать все новые и новые виды продукции), и все-таки генеральному директору на нем уже тесно. Так позвольте же пошире раздвинуть организационно-производственные рамки!..

В цехи мы попали, когда уж на дворе стемнело. Признаться, я порядочно притомился от впечатлений, определяемых поистине универсальностью Валерия Ивановича. Подсобное хозяйство - это одно звено, а другое - коллективные сады и огороды «Десны», 1700 участков! «Берегите все,- убеждал директор, - и работайте, не надейтесь на колхозную картошку и овощи». Убедил. Проблема овощей таким образом была решена. Но возникла проблема садовых домиков. И теперь завод создает оборудование, договаривается с лесхозом: изготовление домиков должно быть поставлено на поток.

А на заводе - тончайшая металлообработка, металлохимия, сборка электронных приборов. И рядом - собственное станкостроение: около сотни видов, от небольших, чемоданного размера, с микронной точностью обработки твердых металлов до деревообработки и формовки пластмасс. «Не от хорошей это жизни, конечно, скорее - наоборот, но сами понимаете, какова у нас надежность кооперированных связей, вот и приходится стремиться к автономности», - поясняет директор.

«Десна» - предприятие технологически и экономически

высокоэффективное. Конверсия ему не угрожает. Угрожают сбоем ритма поставщики сырья и комплектующих частей. Вот и ищет дирекция свою свободно конвертируемую валюту, как в буквальном смысле - товары на экспорт - так и в переносном - изготовление дефицитного оборудования для обмена на сырье. Это и ширпотреб для бартера, и технические, конструкторские разработки, соблазнительные для многих. Поиски приносят свои результаты. Касса предприятия пока не скудеет. Есть средства и для повышения зарплат, и для социально-культурной сферы, и для благотворительной деятельности.

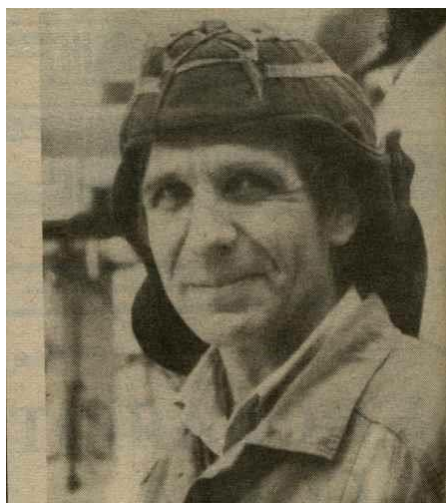
Надо заметить, производственное объединение «Десна» не спешит переходить на новые формы собственности - остается государственным. Его генеральный директор уверен, что и в таком виде они далеко еще не исчерпали своих возможностей. Коллектив заодно с генеральным. Недавно на конференции представителей трудящихся 12-тысячной армии рабочих и служащих «Десны» за Валерия Ивановича Волосатова проголосовало сто процентов присутствующих. Он получил полномочия руководителя еще на пять лет, с чем мы его и поздравляем от души.

Борис Каченовский.

Фото Владимира Матвеева.

г. Карачев.

/ Брянские известия. – 1992. – 17 января (№ 10). – С. 3./



Ю.И. Захаров работает монтажником в 507 цехе. Профессия не из легких, много требует физических сил. Но сварщики, с кем взаимодействует Юрий Иванович, отзываются о его высоких профессиональных качествах. Много добрых слов услышал в его адрес и от руководства цехом.

На снимке: Ю.И. Захаров.

Фото В. Донского

/ Заря. – 1992. – 30 января (№ 13). – С. 2. /



Высокое профессиональное мастерство отличает слесарей – ремонтников промышленного оборудования из бригады, возглавляемой Александром Павловичем Киселевым. А иначе и нельзя. Трудится бригада в цехе № 507 завода «Электродеталь», в котором ведется ремонт различных станков, механизмов, так нужных производству. А этой бригаде, как наиболее квалифицированной, поручается реставрация самого сложного оборудования. И каждое такое задание этот дружный коллектив выполняет в срок и при безукоризненном качестве.

На снимке: бригада слесарей-ремонтников в составе:
А.П.Киселева (бригадир), В.В. Марченкова, В.К. Черненко, .В.Суворова.

Фото В.Донского

/ Заря. – 1992. – 6 февраля (№ 16). – С. 1. /



Много на заводе «Электродеталь» знатных людей, прославивших себя

долголетним кропотливым трудом, пытливым умом, постоянным поиском наиболее прогрессивных приемов и методов в работе. К ним по праву можно отнести и фрезеровщика цеха № 507 Андрея Степановича Афанасьева. Как специалисту высокого класса, ему поручается, пожалуй, самая сложная работа, которую выполняет он, в строгом соответствии с чертежами, не допуская ни малейших отклонений. Ведь его детали идут на ремонт технологического оборудования.

А еще одна удивительная черта у Андрея Степановича – не таить секреты своего мастерства, а передавать молодому поколению. Вот и на этом снимке вы видите А.С. Афанасьева со своим очередным учеником Игорем Сычевым. Игорь может не волноваться: вольется в рабочий коллектив настоящим фрезеровщиком.

Фото В.Донского

/ Заря. – 1992. – 11 февраля (№ 18). – С. 1. /



Наталья Чернякова – художник сборочного цеха завода «Электродеталь». В ее ведении – вся наглядная агитация цеха. Несколько лет назад сборочный переселился в новое четырехэтажное здание, и Наташе предстояло сделать его помещения красивыми и уютными. Работы было хоть отбавляй. Зато

сейчас приятно зайти в любое из них. А сауна в этом цехе считается одной из лучших на предприятии. И в этом не малая ее заслуга.

На снимке: Н. Чернякова в своей мастерской.

Фото А. Водичева.

/ Заря. – 1992. – 18 февраля (№ 21). – С. 1./



Успешно трудится в цехе № 311 завода «Электродеталь» бригада слесарей – сборщиков, возглавляемая А.А. Иванцовым. Она занимается сбором технологического спецоборудования. Станки, изготовленные этой бригадой, отличаются высоким качеством и надежностью в работе. Каждый из членов коллектива мастер своего дела.

На снимке: члены бригады В.М.Понкратов, Н.А. Терехов,
А.А. Иванцов, Л.А. Колесников, В.И. Акулов.

Фото В. Донского.

/ Заря. – 1992. – 27 февраля (№ 25). – С. 1. /

Растет подсобка

Именно так можно сказать о подсобном хозяйстве завода «Электродеталь», центральная усадьба которого находится в селе Емельяново. Недавно площадь, занимаемая подсобным, увеличилась за счет земель, ранее принадлежавших совхозу «Бугровский», на 170 гектаров, из них 120 пашни. А это сулит сотни тонн различной сельскохозяйственной продукции.

Планируется и расширение самого поселка. Вопреки всеобщей тенденции к замораживаниюстроек, здесь намерены в ближайшее время

начать возведение 80 жилых домов. Средства для этого выделяются из Чернобыльского фонда, поскольку в новые квартиры въедут жители Клинцовского района, пострадавшие в результате аварии на АЭС.

/ Заря. – 1992. – 29 февраля (№ 26). – С. 1. /

Признаны лучшими

Подведены итоги производственной деятельности за четвертый квартал минувшего года по объединению «Десна». Коллективу завода «Электродеталь» присуждено третье призовое место с вручением свидетельства и денежной премии. Среди цехов предприятия за декабрь первые классные места по подгруппам присуждены коллективам. 311 и 510 цехов, вторые — 306 и 513.

В соревновании за звание «Лучшее дошкольное учреждение» первое место по итогам четвертого квартала присуждено коллективу детского сада «Мишутка», второе - «Золотая рыбка», третье - «Березка», четвертое - «Ласточка».

Более ста работников завода «Электродеталь» удостоены высоких трудовых званий «Лучший по профессии» и «Лучший по должности». Каждому из них выдано соответствующее свидетельство и денежная премия.

/ Заря. – 1992. – 7 марта (№ 29). – С. 1. /

Каждому – свой огород

...

Новые огородные товарищества создают коллективы завода «Электродеталь» [и др.]...

/ Заря. – 1992. – 14 марта (№ 32). – С. 1. /

Человек дела

Кто из нас не наблюдал такую картину: человек в плотной брезентовой робе опускает на лицо защитную металлическую маску с небольшим затемненным смотровым окошком. Затем склоняется, держа в руках приспособление, и вдруг, словно по волшебству, вспыхивает пучок голубоватых,

резких до ослепления, искр.

Они летят в разные стороны и тают как звезды...

Однако, по мнению газосварщика ремонтного цеха завода «Электродеталь» А. М. Самсонова, в этой специальности нет ничего романтического. И все же он выбрал именно ее, хотя мог бы работать слесарем, как до призыва в ряды Вооруженных Сил.



- Конечно, мог, но когда вернулся в цех, почему-то подумал, что нужно освоить и эту специальность, - рассказал мне рабочий, - и я не думаю, что будет она последней. Вот так решил Андрей попробовать силы в новом для себя деле. Так он стал учеником у В. Н. Головина. Затем через полгода начал работать самостоятельно. И вот уже четыре года он газосварщик... Голубые огоньки вспыхивают за смотровым окошком по многу раз за смену, сварочные швы получаются надежными и аккуратными.

Сюда, на сварочный участок, где трудится Андрей, поступают детали и части от станков, требующие ремонта. Здесь делают сварку труб, находящихся под высоким давлением, металлоконструкций, цветных металлов, выполняют заказы населения через заводское бюро услуг. Например, сваривают ворота, ограды и все что нужно. Работы никакой не сторонятся, так как оплата за нее идет сдельно-премиальная. Весь коллектив участка, а это 8 человек, отличается хорошими специалистами, которые всегда справляются с заданиями. А Самсонов выполняет план в

среднем на 115 процентов.

Но можно ли измерить в цифрах и процентах ту степень риска, которой ежедневно подвергаются люди этой специальности? Ведь это только со стороны так кажется, что здесь все просто и легко. На деле же оказывается далеко не так.

Сварочные аппараты, что имеются здесь, ацетиленовые генераторы, используемые при газосварке, взрывоопасны. Малейшее отклонение от нормы, от правил техники безопасности, любая неисправность - и может случиться непредвиденное. И потому от А. Самсонова и его напарников всегда требуются крайняя собранность, внимание и осторожность, а главное - грамотное обращение со сварочным оборудованием.

Сам себя он считает человеком практического склада, и это во многом помогает ему на работе и в жизни, не любит тратить время по пустякам, с пользой старается использовать буквально каждую минуту. Хорошая квалификация позволяет ему успешно выполнять наиболее сложные и ответственные задания. Андрей всегда берется за все с охотой, с желанием сделать все как положено. И это не может не вызвать уважения к молодому человеку, ведь ему всего 24 года.

Обстоятельства сложились таким образом, что А. Самсонов рано потерял отца. Рос с мамой и бабушкой, и, наверное, отсюда у него самостоятельность человека, давно чувствующего себя и хозяином, и помощником, и опорой... Отсюда, видимо, и его желание хорошо работать и много получать, чтобы обеспечить себя материально, быть в какой-то мере независимым и самому строить свою дальнейшую жизнь. Но о своих планах на будущее он распространяться не любит, только так, в общих чертах. Ведь если что-то не получится, придут обида, разочарование, а этого так не хочется.

Единственное, о чем он сейчас мечтает, - это скорее - и обязательно это будет - сесть с удочкой на берегу тихого озера, среди белоствольных берез и долго глядеть на спокойную гладь воды, думая только о хорошем.

Хочется поверить, что и все остальные твои надежды, Андрей, обязательно сбудутся. Удачи тебе!

О. Доманова.

На снимке: А. М. Самсонов. Фото А. Водичева.

/ Заря. – 1992. – 17 марта (№ 33). – С. 2. /



Ю.Н. Ермольев работает бригадиром слесарей – сборщиков в 311 цехе завода «Электродеталь». И еще есть у него одно непростое дело. Он занимается комплектацией и сортировкой деталей и узлов. Словом, подготавливает их для сборки. Помогает ему в этом Наталья Анатольевна Третьякова. Со своими обязанностями они успешно справляются.

На снимке : Ю.И. Ермольев и Н.А.

Третьякова.

Фото В. Донского.

/ Заря. – 1992. – 24 марта (№36). – С. 1./

ОБ ЭТОМ ГОВОРИЛОСЬ НА СЕССИИ РАЙОННОГО СОВЕТА

...

Всем трудно

(Из выступления директора завода «Электродеталь» В. И. Волосатова).

Не думайте, что трудно только вам, трудно сегодня всем. И перед нашим предприятием стоит проблема - как выжить. Разрушены экономические связи, нет поставок, не хватает сырья. Все это лихорадит завод, ставит его на грань остановки.

Беда нашего сельского хозяйства в том, что мы не имеем в достатке перерабатывающих предприятий, овощи - и фруктохранилищ и т. д. Отсюда неизбежные потери части урожая, причем значительные. Ведь сохрани тот же картофель до весны и хозяйство получит миллионные прибыли.

Сеять надо, и все весенне - полевые работы необходимо провести на самом высоком уровне, иначе не получим урожая, а значит не выживем. Надо дать людям землю, не жалеть. Пусть работают на ней. Мы готовы

пойти на то, чтобы разрешить желающим предоставить отпуска за свой счет до года. Таким образом мы сохраним кадры, сможем пережить трудное время.

Сейчас расширяем свое подсобное хозяйство. Готовы взять под свою опеку совхоз «Ленинский». Надо все продумать, чтобы всем было выгодно. Но не терять зря время. Мы встречались уже с людьми из совхоза «Ленинский», говорили об этом, и они не против. Значит надо решать.

Готовы послать людей на переборку картофеля, выделить механизаторов на период весеннего сева. Со своими подшефными хозяйствами уже заключены договора на взаимовыгодной основе. Короче, все надо делать для того, чтобы было выгодно и селянам, и нам, заводчанам.

И еще у меня предложение. Давайте кооперироваться, давайте строить совместно перерабатывающие предприятия, чтобы у нас ничего не пропадало. Мы уже сделали заказ на два таких завода. Нам всем нужны строительные материалы и в первую очередь кирпич. В совхозе «Дроновский» открыли хорошие глины, значит можно строить кирпичный завод, скажем, на 25 миллионов штук кирпича в год. Оборудование есть, можно приобрести. Но одним нам не под силу. Так давайте думать и решать вместе, давайте строить.

/ Заря. – 1992. – 24 марта (№36). – С. 3./

«Супермалыш» родится в Карачеве

Первую опытную партию компактных настольных деревообрабатывающих станков, которых окрестили «супермалышами», готовит к выпуску коллектив карачевского завода «Электродеталь». Станок удобен в эксплуатации, может выполнять различные операции по деревообработке.

Скоро будет налажено и производство электросоковыжималок, утюгов. Эта продукция поступила бы на прилавки магазинов и раньше, но задержка за комплектующими деталями. Потому приходится выкручиваться самим: изменять конструкцию изделия, вносить поправки в технологию.

Завод собирается освоить и выпуск двигателей малой мощности, чтобы наладить у себя производство бытовой техники.

Выпуском товаров народного потребления на заводе занимаются специализированные участки. К примеру, в литейном цехе в год изготавливают миллион всяких замков. На других участках выпускаются складные зонты, вешалки, дверные ручки, различные устройства для присоединения электроприборов к сети.

/ Брянский рабочий. – 1992. – 27 марта (№ 60). – С. 1./

Готовьтесь к сокращениям

Недавно на заводе «Электродеталь», состоялось очередное совместное заседание администрации, совета трудового коллектива и профсоюзного комитета, на котором с общественными формированиями согласовывался приказ директора о сокращениях работников. Вызваны они спадом объема производства, а потому неизбежны. Но поскольку администрация склонна сохранить коллектив для высокопроизводительной работы в дальнейшем, а конференция трудового коллектива однозначно высказалась против массовых сокращений, приказ предусматривает выход на заслуженный отдых только пенсионеров и сокращение многих существующих вакансий. Остальным в случае сокращения (это предусмотрено вторым параграфом приказа) будут предоставлять другие рабочие места, освободившиеся после ухода пенсионеров. Эта миссия возложена на кадровую службу предприятия.

Возможно, кому-то из работников придется пойти раньше времени в отпуск, выехать на сезонные работы в село, если не будет другого выхода, на заводе введут сокращенный рабочий день. Словом, администрация пойдет на все, чтобы максимально облегчить положение трудового коллектива в это непростое время.

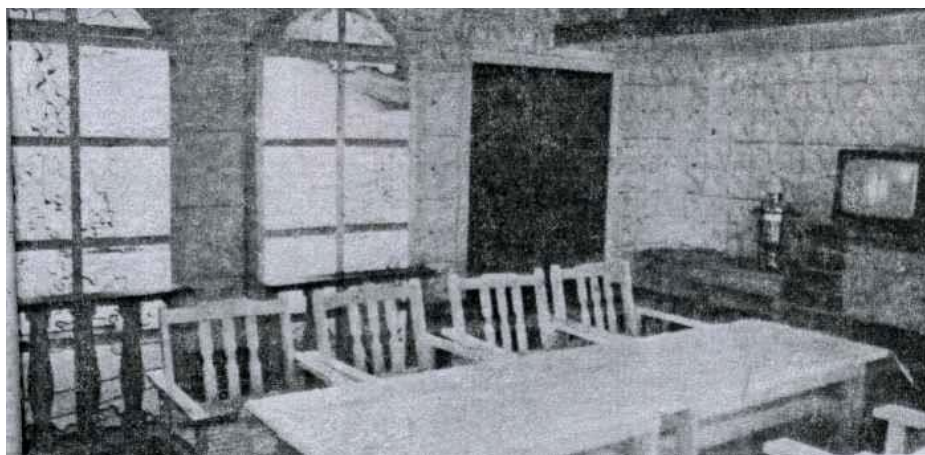
/ Заря. – 1992. – 28 марта(№ 38). – С. 1. /

«Десна» не сдается

В условиях перехода к рынку

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ДЕСНА» переживает сейчас не лучшую свою пору. Вместе с разрушением Союза ССР в значительной мере разрушены и производственные связи. Особенно плохо обстоят дела

со снабжением материалами и комплектующими частями. И все-таки коллектив завода не сдаётся, ищет выход из сложного положения. Отчасти он в том, чтобы военную продукцию заменить мирной. Товары народного потребления занимают все большую долю в ассортименте продукции «Десны».



На снимках: начальник сборочного цеха Алексей Иванович Минаков с туристским утюжком в руках (утюжок хорош тем, что легкий, им можно не только гладить, но на нем в походе можно и яичницу изжарить, поставив на него сковородку, конечно); Лена Исакова, сборщица миниатюрных, но очень не простых изделий; комната отдыха рядом с цеховой баней – сауной.

П. Глебов.

Фото Владимира Матвеева.

г. Карачев

/ Брянские известия. – 1992. – 31 марта (№ 62). – С. 1. /

Завод заказал заводы

Коллектив карачевского завода «Электродеталь» хочет строить отношения с селом на капитальной и долговременной основе, а именно: заняться переработкой выращенной сельхозпродукции. В Калининграде завод уже заказал проекты двух перерабатывающих предприятий, которые предполагается смонтировать в Карачеве и в Трубчевске, где находится филиал завода. На каждом из этих предприятий можно будет перерабатывать мясомолочную продукцию, изготавливать сыры, колбасу и другие продукты. Руководители «Электродетали» намерены также с помощью других заинтересованных партнеров построить кирпичный завод в совхозе «Дроновский», где открыто месторождение основного сырья – глины. Есть надежда, что так можно обеспечить занятость населения, улучшить строительство жилья и снабжения горожан продуктами питания, причем по более низким ценам, чем сейчас.

/ Брянский рабочий. – 1992. – 3 апреля (№ 65). – С. 1./

Заключен договор

В наше нестабильное время руководители промышленных предприятий ищут выход из тупиковых ситуаций, чтобы хоть как-то выжить, занять коллективы, чтобы избежать безработицы. Вот и завод «Электродеталь» заключил договор с совместным предприятием «Европа-Азия» на поставку своей продукции Федеративной Республике Германии. Договор взаимовыгоден как для предприятия, так и для партнеров.

Представители Германии обязуются поставлять необходимое сырье, оплачивать продукцию за месяц вперед (предоплата), предлагают свои товары народного потребления (одежда, обувь и другие) для реализации коллективу завода.

Недавно представители ФРГ побывали на «Электродетали», ознакомились с производством. С собой они привезли образцы своей продукции, чтобы определить спрос покупателей. С руководством завода была достигнута договоренность, что, если заключенные сделки станут обоюдоприемлемыми, договор будет продляться на последующие годы.

/ Заря. – 1992. – 11 апреля (№ 44). – С. 1. /

Заслушали директора

Очередное заседание депутатской группы состоялось на заводе «Электродеталь». Были заслушаны директор завода В. И. Волосатов и его заместитель по производству Н. А. Шаманов. Они рассказали о состоянии дел на предприятии в настоящее время и о намечающейся в его работе перспективе. Было отмечено, например, что производственный процесс сейчас на «Электродетали» идет неплохо, даже несколько лучше, чем в предыдущие годы. И хотя проблемы еще остаются, связаны они в большинстве с неплатежеспособностью потребителей заводской продукции. Однако есть предпосылки, что обстановка нормализуется, различную помощь оказывает в этом концерн «Контакт», в который входят теперь и электродеталевцы.

В. И. Волосатов и Н. А. Шаманов ответили на вопросы депутатов, связанные с социальной защитой работников, их сокращением и перемещением, с начислением премиальной оплаты труда.

На заседании депутатской группы был обсужден и вопрос о благоустройстве. Заводчане взяли на себя обязательство благоустроить некоторые городские улицы, и в частности улицу Горького, где расположено их предприятие.

/ Заря. – 1992. – 25 апреля (№ 50). – С. 1. /

Марафон «Милосердие» состоялся

...

О целях и задачах марафона «Милосердие», о тех людях, в пользу которых пойдут собранные на нем деньги, рассказали в своих кратких выступлениях заместитель председателя районного Совета народных депутатов Т. А. Мельникова и заведующая отделом социальной помощи Г.К. Водичева.

Трудное время сейчас переживает Россия. Катастрофическое падение жизненного уровня нашего народа ведет к все большему обнищанию масс. Но издревне говорили на Руси, что дорог не тот вклад, который отдан от избытка, а тот, который идет от щедрости души, от чистого сердца. И таких людей немало в нашем районе.

Одним из первых внес свой вклад в фонд «Милосердие» трудовой коллектив завода «Электродеталь». 100 тысяч рублей пойдут на социальную поддержку немощных стариков, инвалидов, пенсионеров, многодетных семей. Этот же коллектив передал фонду из первой пробной партии пять малогабаритных электрических утюгов с терморегуляторами. Четыре из них были проданы с аукциона по цене 400 - 500 рублей. А пятый утюг был передан в дар семье Ивановых.

/ Заря. – 1992. – 7 мая (№ 54). – С. 1. /

К сокращенной неделе

На заводе «Электродеталь» состоялось заседание совета трудового коллектива. Вопрос, вынесенный на заседание его администрацией, можно назвать судьбоносным. Еще в начале года на конференции трудового коллектива было решено в случае возникновения на заводе критической ситуации не допустить массового сокращения людей, а перейти на сокращенную рабочую неделю.

Увы такая ситуация сложилась уже сейчас: многие предприятия России и СНГ, поставлявшие «Электродетали» сырье и материалы, сами находятся в затруднительном положении, некоторые из них закрываются. Предвидя это, на заводе были сделаны некоторые запасы сырья еще в прошлом году, которые и помогли продержаться почти полгода. Но и они иссякают.

Совет трудового коллектива единогласно поддержал приказ директора В.И. Волосатова о переходе с 1 июля с. г. на четырехдневную рабочую неделю. Как долго это продлится - покажет время.

/ Заря. – 1992. – 6 июня (№ 63). – С. 1. /

Деловой курьер

КАРАЧЕВСКИЙ ЗАВОД «ЭЛЕКТРОДЕТАЛЬ» готовится перейти на четырехдневную рабочую неделю.

Нетрудно догадаться, что в основе не социальные завоевания, а проблема занятости рабочих и служащих.

/ Брянские известия. – 1992. – 31 марта (№ 62). – С. 1.

И все же - сокращение ?

Все чаще заседания совета трудового коллектива на заводе «Электродеталь» посвящаются обсуждению той сложной ситуации, в которой оказалось это предприятие (впрочем, как и многие другие) в связи с проводимыми правительством экономическими реформами. Последние полгода администрация завода направляла все усилия на то, чтобы не допустить массового сокращения людей.

Однако жизнь с каждым днем диктует все новые условия. И принятое вчера решение сегодня оказывается уже не эффективным. В связи с этим недавно вновь состоялось совместное заседание СТК, профсоюзного комитета и администрации завода. Были приглашены также руководители цехов, служб, отделов. Обеспокоенные обстановкой на самом крупном промышленном предприятии города, на заседание прибыли глава администрации района А. П. Лохматов и его заместитель В. А. Блинков.

Директор завода В. И. Волосатов с тревогой доложил о том, что объем производства в третьем квартале с. г. по сравнению со вторым снизится предположительно на 35 процентов. И эта цифра будет увеличиваться. Отдельные виды продукции все меньше - по разным причинам – пользуются спросом.

Проанализировав положение дел, администрация пришла к выводу, что сокращение части работников неминуемо. Это коснется как заводоуправления, так и основных цехов, в том числе и работающих пенсионеров (их на предприятии более 300).

По предварительным подсчетам сокращению подлежат 1750 человек, или 10 процентов рабочих мест во всех подразделениях. Но тысячу человек есть возможность трудоустроить за счет перехода на четырехдневную неделю и семичасовой рабочий день.

На заседании было решено поддержать администрацию с перспективой проведения по этому вопросу конференции трудового коллектива, как намечалось ранее.

Наш корр.

/ Заря. – 1992. – 24 июня (№ 68). – С. 1./

Здравница для заводчан

Одна моя знакомая посоветовала: сходи в наш профилакторий, не пожалеешь - там не хуже, чем в южных санаториях, а когда принимаешь лечебную ванну, даже не верится, что ты в Карачеве...

И вот я в санатории - профилактории «Спутник», построенном заводом «Электродеталь» в 1989 году. Рассчитан он на 50 мест и предназначен для профилактического лечения работников предприятия, а также пенсионеров, инвалидов Великой Отечественной войны. К их услугам здесь сауна, тепловые процедуры, кабинеты массажа, электро- и светолечения, лечебные ванны, души, кабинет лечебной физкультуры со всеми необходимыми тренажерами. Главный врач профилактория Олег Иванович Чесноков рассказал, что в основном в профилактории отдыхают люди с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, желудочно-кишечного тракта, печени, почек.

Все медицинские назначения для них делает терапевт Елена Михайловна Мосина, процедуры обеспечивают медицинские сестры. Надо заметить, что штат медиков здесь полностью укомплектован. Бытовые условия в профилактории очень хорошие: спальные номера гостиничного типа, в каждом - душ, санузел. В холлах каждого из трех этажей - телевизор, есть бильярд, шахматы, шашки. В небольшой, но уютной столовой отдыхающие получают завтрак, обед и ужин - все четко по расписанию. Пищеблок с необходимым технологическим оборудованием позволяет по мере надобности приготовить диетическое питание, когда определенный набор продуктов подвергается тепловой и паровой обработке. Для нуждающихся имеется минеральная вода, которую закупают в санатории «Снежка».

Однако почему-то, несмотря на все удобства, так называемая наполняемость профилактория не превышает 80 процентов. Она и раньше не была стопроцентной, когда путевки стоили 15 - 30 рублей, а теперь стала еще ниже. Сейчас, например, здесь лечатся 28 человек. Хотя по нынешним ценам стоимость путевки для заводчан, можно сказать, приемлемая - 250 рублей 39 копеек. Это 15 процентов от полной стоимости, остальные 1550 рублей доплачивает предприятие. Цена детской путевки - 166 рублей 93

копейки (10 процентов от полной стоимости). Да, да, не удивляйтесь, детям заводчан тоже предоставляются места в санатории-профилактории «Спутник», как, впрочем, и другим родственникам. Нынешним летом планируются два детских заезда, первый с 26 июня.

О. И. Чесноков отметил, что при желании путевки в профилакторий могут приобрести и работники других предприятий, которые смогут перечислить необходимую сумму на счет профсоюзного комитета завода «Электродеталь».

Конечно, проблем сегодня у профилактория хватает. С лекарствами - сейчас они очень подорожали, да и ассортимент скудноват. С продуктами питания - они тоже в цене. Теперь питание здесь стоит до 50 рублей в сутки. К тому же свежие овощи и фрукты в магазине купить трудно, а на рынке нужны наличные деньги. Но если в прошлом году банк выдавал для профилактория какую-то наличность, то сейчас с этим стало намного хуже. Деньги, деньги, деньги... И здесь тоже все упирается в них.

Выгодно ли заводу «Электродеталь» содержать сегодня профилакторий? С финансовой точки зрения, наверное, нет. Но с другой стороны, подобная здравница в Карачеве - большое дело. Кто знает, возможно со временем она перерастет в санаторий районного и даже областного масштаба. Потеряв же профилакторий, приобрести его вновь (по нынешним-то ценам) будет намного труднее. А ведь те, кто хоть однажды провел в нем свои 24 дня, стремятся попасть сюда еще и еще раз. Наверное, ж, не случайно. И действительно, чем ехать за сотни километров, что называется, «киселя хлебать», не лучше ли отдохнуть у себя дома - и дешевле, и процедуры те же самые.

К. Никольская

/ Заря. – 1992. – 24 июня (№ 68). – С. 3./

Реформа оказалась непродуманной

**- убежден директор объединения «Десна»,
которое со вчерашнего дня перешло
на четырехдневную рабочую неделю**

В отраслевом комитете профсоюзов, где собрались директора

предприятий радиоэлектронной промышленности, В. И. Волосатов, генеральный директор объединения «Десна» (головное предприятие - завод «Электродеталь» в Карачеве), рассказал коллегам, как представитель американско-канадской фирмы заставил его краснеть - так непривычно было слышать то, что он говорил. Заморский гость, специалист по аэрокосмической технике, осмотрев предприятие, не скупясь, расточал похвалы тому, что видел. И уверял: такое оборудование и качество встретишь далеко, не у всякой фирмы США и Канады. «И чего вы перед нами расшаркиваетесь?» - недоумевал он.

Когда состоялся этот разговор, сумма неудовлетворенных платежей по стране еще не составляла два триллиона шестьсот миллионов рублей. Положение и карачевского предприятия не было таким аховым, как сейчас. Самое время вспомнить поговорку: «Что имеем - не храним, потерявши - плачем».

- Теперь бы те проблемы, - говорит Валерий Иванович. - В Саратове, Ленинграде, Воронеже на грани остановки заводы, производящие радиотехнику. Из-за непомерной цены она не пользуется спросом.

По этой причине за два первых квартала у нас значительно упали объемы производства. И это не предел. В третьем квартале снижение ожидается еще на 34 процента.

Десять лет назад отрасль хоть и отставала от Запада, более восприимчивого к новой технике благодаря частной инициативе, но не так разительно. Были и у нас значительные достижения. Потом началась конверсия (России она коснулась острее). Страну наводнила импортная радиоэлектроника. Все это вместе взятое и отразилось на отрасли. Теперь оборудование, способное производить сложную космическую технику, простаивает. Специалисты оказываются не у дел. Разве сопоставимы вчерашние проблемы с сегодняшними?

Не подумайте, что идеализирую прошлое. Так, как мы работали, больше работать нельзя. Технологическая и исполнительская дисциплина была низкая, и ничего с этим нельзя было поделать. Не раз приходилось наступать себе на горло, когда возникали деликатные ситуации, потому что директор - такой же наемный работник на предприятии, как и любой другой. Кроме всего, его еще и под перевыборы можно подвести. Реформа,

безусловно, нужна. Но проводиться она должна была более продуманно и не так стремительно.

- В объединении ожидается большое сокращение, что станет с освободившимися людьми?

Вопрос не ставит Валерия Ивановича в тупик.

- С первого июля у нас введена четырехдневная рабочая неделя. Может случиться, скоро на трехдневную придется переходить. Денег на то, чтобы организовать выпуск новой продукции нет, поэтому сокращено будет до тысячи человек.

Высвободившиеся с предприятия люди могут пойти в сферу услуг, строительную отрасль, нуждающиеся в притоке ресурсов. Первое время подспорьем для многих будут полторы тысячи садово-огородных участков (не менее десяти соток каждый), проданных недавно. Объединение будет искать возможность из своих средств помогать тем, кто решит обзавестись своим делом. Хотя это и не безболезненно для предприятия.

Отставание наше не безнадежно, о чем свидетельствует стремление фирм Германии, Швейцарии разместить у нас заказы. Есть и другие идеи. Добиваемся разрешения организовать на базе предприятия научный центр по разработке и изготовлению автомобильной электроники. Поле деятельности обширное, если учесть, что за рубежом она составляет 12 процентов от стоимости машины. Через пять лет, по прогнозам, этот процент повысится до 25 - 27. У нас сегодня электроники в машине пять-шесть процентов от общей стоимости. Одновременно увеличивается завоз в страну машин иномарок. Он становится таким же бесконтрольным, как и в случае с радиоэлектроникой. Мы рискуем потерять позиции и в автомобильной промышленности, если серьезно не возьмемся ликвидировать пробел.

Могли бы оснастить электронной диагностической аппаратурой автозаправочные станции и другие сервисные службы. И это не все. Непочатый край работы в сельскохозяйственной отрасли. Там отставание от требований дня еще больше, чем в автомобильной промышленности.

Чтобы начать что-то делать в этом направлении, во-первых, надо произвести взаиморасчеты между предприятиями. Потом правительству необходимо выделить деньги на конверсию и определиться со

сто процентными гарантиями в обеспечении госзаказа. Не обойтись без валютных инвестиций. Поскольку много оборудования морально устарелого, его придется покупать за рубежом. И приватизацию, не откладывая, тоже начинать надо. Для нашей отрасли больше всего подходит дробление предприятий на более мелкие и акционирование их.

Виктор Писарев

/ Брянские известия. – 1992. – 2 июля (№ 125). – С. 1, 3./

Поддержали требования

В минувший понедельник председатели профсоюзных комитетов цехов, отделов, служб завода «Электродеталь» собрались на своё обычное совместное заседание, где обсуждаются насущные проблемы.

Председатель заводского комитета В. А. Буканина познакомила своих коллег по общественной работе с требованиями, которые Президиум Совета Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности предъявил Правительству и Президиуму Верховного Совета России. Они состоят из 13 пунктов и предусматривают, например, принятие экстренных мер по организации и проведению зачетов взаимной задолженности предприятий.

Электронщики просят у руководства России предоставления беспроцентных кредитов на выплату зарплаты, запрещения прекращения подачи заводам энергоносителей, решения в течение июля проблем дефицита наличности денежных средств для своевременной выдачи зарплаты.

Немаловажно сейчас, в период сокращения, и такое требование, как предоставление права предприятиям в связи с конверсией на досрочный выход рабочих на пенсию: женщин с 53 лет, мужчин с 58 лет за счет средств Государственного пенсионного фонда.

Профсоюзные лидеры завода единогласно поддержали эти требования, о чем была поставлена в известность вышестоящая профсоюзная организация.

/ Заря. – 1992. – 4 июля (№ 71). – С. 1. /

Будут свои овощи

Хорошее дело начал еще в прошлом году коллектив отдела технического контроля завода «Электродеталь», разработав в подшефном колхозе «Дружба» свой огород. Помнится, выращенные овощи поступали тогда в колхозную столовую, детский сад, продавались и заводчанам прямо на территории предприятия.

Заботами заместителя директора завода по качеству И. А. Бугаева эту затею не забыли и в нынешнем году. Примерно на двух гектарах земли, в том же колхозе «Дружба» сейчас выращиваются лук, капуста, морковь, огурцы, редис, кабачки, петрушка, укроп и пр. А занимаются ими откомандированные в хозяйство контролеры ОТК из цеха № 5 Альбина Маркова и Татьяна Петракова, из цеха № 1 - Любовь Митченкова. Они сами сеяли овощи, сами проводят их прополку, поливают. Ежедневно, с 7 часов утра, эти женщины уже на огороде. Надо надеяться, что их стараниями будет выращен неплохой урожай.

/ Заря. – 1992. – 11 июля (№ 73). – С. 1. /

Мнение депутатов

И снова об «Электродетали». На прошедшей неделе здесь в очередной раз собралась депутатская группа - накопилось немало важных проблем, требующих внимания народных избранников.

На обсуждение одной из них - о предполагаемом строительстве завода по переработке и захоронению токсичных промышленных отходов - была приглашена главный врач центра санэпиднадзора С. В. Плахова.

Мнение депутатов было однозначным: несмотря на то, что подобное перерабатывающее предприятие необходимо, однако возведение его на территории нашего района с учетом существующей экологической обстановки и состояния здоровья населения - нежелательно.

Вторым был вопрос о проведении конференции трудового коллектива в связи с предстоящим сокращением работников.

Одни депутаты были за конференцию, другие считали, что она ничего, кроме всплеска эмоций, не принесет. В спорах пришли к единому решению: конференцию провести в том случае, если назреет вопрос о массовом

сокращении людей.

В депутатскую группу обратились верующие с просьбой поддержать перед районной администрацией их инициативу об открытии Никольской церкви (что напротив райбольницы). Депутаты не возражали.

В заключение директор завода В. И. Волосатов сделал информацию о работе предприятия, о его финансово-экономическом положении сегодня и на ближайшую перспективу.

/ Заря. – 1992. – 11 июля (№ 73). – С. 1. /

Экономическое обозрение Ситуация нестабильная

...

Досадно за руководителей наших крупных предприятий, как, например, завода «Электродеталь», которые не стремятся принять своевременные меры по организации новых рабочих мест на производственных площадках.

...

/ Заря. – 1992. – 28 июля (№ 77). – С. 1. /

Экономическое обозрение Объективно о субъективном

...

Промышленность.

...

Особенно резкое падение производства произошло [в том числе и] по заводу Электродеталь – на 25 процентов.

...

Коллективы вынужденно переходят на четырехдневный режим работы, семичасовой рабочий день.

Такие меры приняли советы трудовых коллективов завода «Электродеталь» [и др.].

/ Заря. – 1992. – 29 августа (№ 88). – С. 2.. /

Состоялась конференция

Сентябрь для большинства работников завода «Электродеталь» и экспериментально-механического завода был месяцем вынужденного отпуска. Этому способствовала сложная экономическая ситуация, в которую попали предприятия. «Передышка» нужна была для того, чтобы найти какой-то выход из положения и в дальнейшем занять рабочих и тем самым избежать большого сокращения.

Тогда, на конференциях трудовых коллективов, было решено в конце сентября созвать снова конференцию и решить дальнейшую судьбу.

В четверг такая конференция состоялась на заводе «Электродеталь». С докладом о работе предприятия в октябре и четвертом квартале выступил главный инженер завода И. В. Ильяхин. Состоялось широкое обсуждение нынешнего положения дел.

О том, какие решения были приняты, редакция проинформирует читателей в ближайших номерах газеты.

/ Заря. – 1992. – 11 июля (№ 73). – С. 1. /

Спад продолжается

Промышленность.

В районе продолжается спад промышленного производства. По сравнению с уровнем прошлого года он составил 28,6 процента. Нарастают темпы падения производства комбинат «Интерьер» (за 3 квартал оно составило 30,5 процента, с начала года - 42 процента), завод «Электродеталь» (за 3 квартал - 17,2 процента; с начала года - 37,6 процента). Сентябрьский вынужденный отпуск составил 11 процентов падения производства к уровню прошлого года по экспериментально - механическому заводу. Самый глубокий спад производства к уровню прошлого года произошел по опытному заводу НИИТавтопром - 51,2 процента, в течение 3 квартала темпы работы наращивались и падение сокращено на 13,2 процента. Два крупных предприятия (завод «Электродеталь» и экспериментально-механический) сентябрь полностью не работали. Экспериментально-механический завод приступил к работе с 1 октября, производственные мощности на заводе «Электродеталь» только на 25

процентов задействованы, в вынужденном отпуске находятся 4 - 4,5 тысячи человек работающих.

...

/ Заря. – 1992. – 29 августа (№ 88). – С. 2../

Отдохни, завод...

Состоялась конференция трудового коллектива завода «Электродеталь». Делегаты собрались, чтобы решить, как быть дальше. Приостановить работу предприятия и частично сократить рабочих? Приватизировать и войти производственному объединению «Десна» в акционерное общество «Электроника»?

Нерадостные слова собравшиеся в клубе завода слышали от директора В. Волосатова. За семь месяцев планировалась прибыль 48 миллионов, получили 98. Но предприятие задолжало 409 миллионов, хотя долг ему других потребителей составляет 567 миллионов. Нет денег даже на извесь для станции нейтрализации, горюче-смазочных материалов для уборки урожая в подсобном хозяйстве. Не говоря уже о том, что не за что приобрести сырье и материалы...

А завод готов к выпуску малогабаритного утюга, штепсельной вилки, соковыжималки, педалей для велосипеда, деревообрабатывающих станков. Чтобы совсем не останавливаться, коллектив в июле-августе был вынужден работать вполсилы - семь часов в день, четыре дня в неделю.

Выступая, представители цехов, призывали сокращение, которое коснется более одной тысячи человек, ни в коем случае не допустить, или же произвести его за счет работников предпенсионного возраста. Упрекали администрацию, знавшую о массовом сокращении, но не проводившую работу по переподготовке кадров, обеспечению новых рабочих мест. Немало споров вызвал вопрос о приватизации завода. Некоторые не имеют понятия об этом вообще. Ничего конкретно не пояснил и председатель районного комитета по приватизации В. Блинков.

Семь часов длилась конференция. Делегаты проголосовали за приостановку завода с 1 сентября по 1 октября с выплатой прожиточного минимума. Войдет завод и в акционерное общество «Электроника».

Остальные вопросы решено обсудить на повторной конференции, которая пройдет 24 сентября.

...А жизнь завода продолжается. Работают службы обеспечения, бригады по подготовке к зиме, кроме того - бухгалтерия, финотдел, сбыт и, разумеется, охрана и пожарники.

Ю. Зимин,

водитель, делегат конференции, г. Карачев.

/ Брянские известия. – 1992. – 12 сентября (№ 177). – С. 2./

Факт

КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА прошла на заводе «Электродеталь». Решение о ее проведении принималось месяцем раньше, когда обсуждался вопрос об остановке завода. За это время значительно снизился долг предприятия. Новая продукция – электроимпульсный стимулятор «Элиста», детская игрушка «Робот», распределитель зажигания для автомобиля ВАЗ – пользуется спросом. Однако отрицательное сальдо сохраняется, поскольку готовая продукция оседает на складе, ее скопилось на 238, 6 млн. рублей. Эти обстоятельства не позволяют заводу работать на полную мощность. Трудовой коллектив согласился с выводом руководства предприятия, что продление вынужденного отпуска неизбежно. С ноября же при семичасовом рабочем дне рабочая неделя будет четырехдневной. Дрейфуя таким образом, карачевские радиоэлектронщики стараются избежать большого сокращения на предприятии. Ведь найти работу по специальности в районном центре им будет трудно. А потеря достигнутого экономического потенциала в будущем может дорого обойтись предприятию и государству.

Ю. Зимин,

водитель, делегат конференции, г. Карачев.

/ Брянские известия. – 1992. – 16 октября (№ 201). – С. 1./

Выход есть, но...

Приватизация

Целый месяц Карачев жил в напряженном ожидании: город

волновала судьба завода «Электродеталь», ведь почти каждый четвертый житель города прямо или косвенно связан с этим предприятием. Что же случилось?

Еще в августе конференция трудового коллектива решила остановить завод на месяц, чтобы за это время выйти из критической финансовой ситуации, уменьшить долги, сбыть накопившуюся на складах продукцию. Прошел месяц, дал ли он ожидаемые результаты или еще больше усугубил положение дел? Как доложил главный инженер И. В. Илюхин представителям трудовых коллективов цехов и участков, положение улучшилось, но не настолько, чтобы завод смог уже сейчас начать работать стабильно. Особенно волнует расчет с долгами по кредитам. Поэтому все согласились приступить к делу, но только тем коллективам, которые обеспечены материалами, которые занимаются подготовкой производства и освоением новых изделий. Остальных же «отпускников» решено отзывать на работу по мере приобретения материалов. Причем изготавливаться будет только та продукция, которая пользуется спросом и подлежит немедленной реализации.

Итак, коллектив согласился потерпеть еще месяц в надежде, что затем ситуация более - менее нормализуется. Однако план производства на четвертый квартал исходит из покупательской способности потребителей продукции, а она не обеспечивает полной занятости всех людей. При пятидневке и восьмичасовом рабочем дне потребуется сокращение 800 человек. Но администрация, профсоюзный комитет, совет трудового коллектива на это не пошли и взамен предложили сохранить в четвертом квартале, как было и в третьем, четырехдневную неделю при семичасовом рабочем дне.

Казалось бы, какой-то выход найден, но это на первое время. А как же будет дальше, что в перспективе? Какие меры принимает заводская администрация в поиске новых решений?

По словам И. В. Илюхина, усилия направлены на освоение новой продукции, которая бы принесла определенную прибыль. Подготовлены к выпуску соковыжималка, малогабаритный утюг.

Торговля готова купить шестьдесят деревообрабатывающих станков. Ведется подготовка зонтов-автоматов. Предприятие берется за освоение

портативного электроимпульсного стимулятора так называемого домашнего доктора, который лечит за счет электрических импульсов и обезболивает при зубной боли, радикулите, остеохондрозе, производит массаж лица. Заключен также договор на получение документации для подготовки производства детской игрушки «Робот».

Предполагается изготавливать распределитель зажигания для автомобилей, трансформатор для электропечей. Уже известна и потребность их в следующем году.

Однако администрацию беспокоит медлительность. Затягиваются сроки изготовления техоснастки, спецоборудования, поставки комплектующих деталей и материалов. Здесь многое зависит от самих работников, от их дисциплины, желания быстрее освоить новинки.

На заводе не решен еще один вопрос. По какому пути пойти коллективу в приватизации, какой вариант акционирования ему избрать? На последней конференции к общему мнению так и не пришли. Полученное письмо департамента электронной промышленности вроде бы внесло некоторую ясность. В нем говорится, что завод «Электродеталь» входит в перечень тех предприятий, приватизация которых в 1992 году осуществляется только по решению Правительства Российской Федерации. В то же время оно воспринято заводчанами как своего рода отсрочка, позволяющая как можно лучше подготовиться к акционированию, поскольку его не избежать.

А посему нужно было раз и навсегда определиться с вариантом, но, увы, единого мнения нет. Люди не знают преимуществ вариантов приватизации, того, что она даст работающему.

К. Асеева,

зам. редактора районной газеты «Заря», г. Карачев.

/ Брянский рабочий. – 1992. – 30 октября (№ 213). – С. 2./

Дети «выходят на работу»

Вот уже несколько месяцев основная масса рабочих завода «Электродеталь» находится в нежелательном отпуске.

Вместе с родителями «остались без работы» и дети, потому что

одновременно с заводом были закрыты и детские дошкольные учреждения. На голодном пайке, в прямом смысле этого слова, оказались малыши во многих семьях, потому что те обещанные 900 рублей и то не смогли люди получить вовремя.

Поэтому и родители, и профсоюзный комитет завода, неоднократно обращались к администрации завода с просьбой найти средства для обеспечения работы дошкольных учреждений, чтобы родители имели возможность где-то подработать, да и дети смогли бы получать сбалансированное питание.

И вот радостная весть облетела все семьи, дети которых посещали «Березку», «Золотую рыбку», «Ласточку» и «Мишутку», - со второго ноября они вновь примут своих воспитанников. Тем более, что еще летом их работники заготовили на зиму овощи, имеются запасы и других продуктов. Причем плата остается чисто символическая - 4 рубля в день.

Организованно прошли во всех садах обследования детей педиатрами. И в понедельник вновь зазвенят детские голоса в пустующих ныне помещениях.

Правда, некоторые пока не смогут посещать группу, потому что за это время, оставаясь, порой без присмотра, успели получить травмы, переломы, простудиться.

Что же, ребяташки «выходят на работу», а вот для родителей ничего не ясно, и в ноябре проходная для них будет закрыта.

Одно успокаивает, что хоть малолетние дети будут покормлены, а сами... что Бог пошлет.

/ Заря. – 1992. – 31 октября (№ 106). – С. 1. /

По пути экономической реформы Станет ли завод банкротом ?

Изо всех промышленных предприятий, имеющих в районе, наиболее критическая ситуация сложилась на заводе «Электродеталь». Об этом говорилось и на конференциях его трудового коллектива, об этом уже не раз писала и наша газета. Сегодня в беседе с заместителем директора по производству **Николаем Алексеевичем Шамановым** мы вновь

обращаемся к проблемам заводчан.

- Николай Алексеевич, каково сейчас финансовое состояние завода?

- Ничего утешительного пока сказать не могу. Ситуация такова, что положительного сальдо, которое мы сейчас имеем, то есть разницы между задолженностью завода и тем, что должны ему потребители, хватит еще на полтора месяца. Другими словами, где-то с середины декабря наше предприятие не сможет выплачивать людям заработную плату, оказывать материальную помощь, решать вопросы соцкультбыта, производить выплаты по налогам, расчеты за кредиты и т. д. То есть, к середине декабря завод может оказаться банкротом.

- Но ведь что-то же делается для того, чтобы этого не произошло?

- Разумеется. На протяжении последних месяцев администрация предприятия провела договорную кампанию на 1993 год, организовала участие нашей фирмы в научно-технических и производственных выставках. Наша продукция занесена в реестры информационных справочников, показывалась по телевидению, в том числе в программе «600 секунд». За высокую организацию выставок завод награждался дипломами. И если посмотреть по результатам, полученным от потребителей спецификаций на следующий год, то можно сделать выводы, что портфель заказов в случае нормального функционирования народного хозяйства в стране не только обеспечивает полную занятость работников завода, но и потребует организации дополнительных рабочих мест. А если учесть, что по товарам: народного потребления портфель заказов набран гораздо выше уровня 1992 года (например, утюгов торговая сеть запросила в 10 раз больше, зонтов женских - в два с лишним раза больше и т.п.), то потребуются значительное увеличение занятости.

И тем не менее, ситуация складывается парадоксальная. С одной стороны, вроде бы хороший портфель заказов, отбоя нет от потребителей, с другой - спад производства, даже, возможно, полная его остановка из-за неплатежеспособности тех же потребителей.

Основной причиной этого является, на мой взгляд, неверная кредитная политика правительства и значительные задержки в проведении расчетов по линии банковской системы.

Что касается кредитной политики, то ни в одном государстве мира нет такого, чтобы предприятия изготавливали нужную продукцию по согласованным ценам и не получали расчетов за ее поставку. А наши потребители задолжали нам уже сотни миллионов рублей, но взаимозачет правительство в полной мере до сих пор так и не провело. И если между предприятиями России он еще идет, то в СНГ почти не сдвинулся с места. А в условиях инфляции (более чем 20 процентов ежемесячно) происходит искусственное обесценивание денежных средств, не находящихся в обороте. И те 100 миллионов, рублей, которые должны были нам предприятия СНГ, скажем, три месяца назад, три месяца спустя уже имеют реальную стоимость чуть больше 50 миллионов.

Что же касается больших задержек взаиморасчетов по линии банковской системы, то они еще больше ведут к искусственному разорению предприятий. Срок движения расчетов затягивается до двух, трех и более месяцев, хотя еще год назад документооборот по платежам составлял в среднем 10 дней, и мы могли с большой точностью прогнозировать реализацию по каждому месяцу. Сейчас это невозможно.

- Ну, а кредиты?

- На сегодняшний день кредиты выдаются на короткий срок и под громадные проценты - как правило, на два месяца и под 80 процентов. С задержкой расчетов размер платежей увеличивается до 160 процентов. Я считаю такие кредиты кабальными, они ведут товаропроизводителя к банкротству. В федеральном уголовном кодексе США, например, к мафии как организованной преступности наряду с рэкетом и проституцией относят выдачу ссуд под большие проценты. Поэтому там ставки, как правило, не превышают 8-12 процентов, а для предприятий, которым правительство выдает льготные кредиты, ставки не превышают 2 процентов.

Администрация завода еще в начале года, январе - феврале, в обращении к правительству на заседании ассоциации промышленников Брянской области, в министерстве промышленности России и в ряде других совещательных органов указывала на необходимость:

проведения взаимозачетов между предприятиями Российской Федерации и предприятиями стран СНГ;

введения факторингового обслуживания в банках;

выдачи ссуд не более чем под 8 процентов;

выделения льготных кредитов для пополнения собственных оборотных средств с учетом происходящей в стране инфляции;

выделения льготных кредитов на развитие производства.

Если бы все это выполнялось, то экономика и нашего, и других предприятий не была бы в таком разбитом состоянии. Правда, на сегодняшний день правительство кое-что начало делать. А именно, хоть и с громадным опозданием, но дало, наконец, зеленый свет проведению взаимозачетов между предприятиями; чуть- чуть начало выделять кредиты для пополнения собственных оборотных средств (менее, 10 процентов от того, что необходимо). Но и только.

- Николай Алексеевич, основная масса заводчан уже длительное время не работает. Чего можно ожидать этим людям в ближайшей перспективе? На какие средства они могут существовать?

- Я еще раз хочу подчеркнуть, если правительством России будут решены перечисленные мною выше вопросы - завод будет нормально работать с февраля следующего года. В противном случае, перспектива у нас далеко не обнадеживающая. В ноябре большинство работников завода будут вынуждены находиться на простое и получают 2/3 (две третьих) тарифа окладов. А в декабре даже и на эти выплаты не хватит уже средств.

- Ходят слухи, что на заводе сейчас, несмотря на его трудное положение, работает немало людей, без которых производство могло бы легко обойтись...

- Это не так. Сейчас работают всего 25 процентов заводчан от общей численности, в том числе около 30 процентов из выходной численности основных и вспомогательных рабочих. Задействованы: служба сбыта, которая занимается отгрузкой готовой продукции (на складах имеется ее полуторамесячный запас) и договорной кампанией на следующий год; бухгалтерия и финансовый отдел с выходной численностью 70-80 процентов; отдел материально - технического снабжения, занимающийся подготовкой производства. А также часть технических служб, разрабатывающих новые изделия; частично - ОТиЗ и планово-экономический отдел, занятые разработкой новых нормативов и цен.

В основном производстве - руководители подразделений, технические

специалисты, но они работают только по вызову руководства завода и занимаются подготовкой к зиме, освоением новых изделий. Причем, основная масса руководителей и специалистов находится, как и все, на простое, то есть дома.

Что касается руководства завода, то оно тоже работает не полностью. Это, само собой разумеется, - главный инженер (он же и. о. генерального директора), заместитель директора по производству (то есть я), занимающийся обеспечением проведения договорной кампании на 1993 год и управлением работой цехов основного производства, а также зам. директора по коммерческим вопросам, занятый реализацией материальных ресурсов функционирующего производства и договорной кампанией на следующий год по поставке сырья и материалов. Заместитель директора по капитальному строительству обеспечивает строительство нескольких десятков домов и других сооружений на подсобном хозяйстве. Разумеется, как и следует при любой производственной деятельности, работает главный бухгалтер.

Зарплату руководители получают по приказу, так же, как и все остальные работающие специалисты - из расчета четырехдневной рабочей недели и семичасового рабочего дня (70 процентов своих окладов).

- Итак, из нашей беседы можно сделать вывод, что будущее завода «Электродеталь» зависит не от его руководства, а от политики российского правительства?

- Да, если правительство изменит свою политику и пойдет навстречу производителю, то завод выживет. Если нет...

Беседу вела К. Асеева

/ Заря. – 1992. – 21 ноября (№ 112). – С. 2./

Экономическое обозрение

С прогнозом на завтра

...

Промышленные предприятия района за 1992 год более чем на треть допустят падение уровня производства продукции, за 10 месяцев падение составило 30, 8 процента.

Лишь пятая часть производственных мощностей завода «Электродеталь» задействована на сегодня, и то не на полную мощность, рабочий день сокращен до 7 часов, самое высокое падение именно по этому заводу – 42,3 процента за 10 месяцев. [И далее по другим].

...

Об основных показателях экономического и социального развития района на 1993 год

... Что касается промышленных предприятий, то у всех был подход не снизить темпы к уровню 1992 года.

...

Согласовали численность трудоспособного населения района – это 20,6 тыс. человек. На сегодня мы имеем 187 человек безработных, кроме сокрытой, как я уже называла, на 1993 год. По всему видно, что грядет серьезный срыв по заводу «Электродеталь». [И далее по другим].

...

Из природоохраняемых объектов (в основном за счет централизованных черныбыльских средств) планируется закончить строительство водозабора, канализационно-насосной станции (завода «Электродеталь»). [И далее по другим].

/ Заря. – 1992. – 5 декабря (№ 116). – С. 2. /

Всем сестрам по серьгам

25 заявлений, поступивших от нуждающихся карачевцев в фонд социальной поддержки населения, были рассмотрены на последнем, ноябрьском, заседании правления совета фонда. Как всегда, оказана материальная помощь наиболее нуждающимся в ней - многодетным малообеспеченным семьям, матерям-одиночкам с двумя и более детьми, погорельцам...

Кроме того, 1 млн. 200 тысяч рублей выделено заводу «Электродеталь» для оказания помощи его работникам. Как распорядиться этими деньгами, решит заводской профсоюзный комитет.

...

/ Заря. – 1992. – 5 декабря (№ 116). – С. 1. /

Куда катится завод «Электродеталь»

- Руководство выживает
- Коллектив бездействует
- Коммерческий банк не дремлет
- Какой может быть цена ваучера и что мы теряем

Поводом для написания этой статьи послужили для меня глубокая тревога и озабоченность за судьбу коллектива завода «Электродеталь», который может быть обворован, если уже не обворован его руководством. Претворяя в жизнь лозунги революции 1917 года: «Землю крестьянам», «Фабрики - рабочим» наше сегодняшнее правительство реформ не на словах, а на деле предоставило это право трудовым коллективам, которые уже сегодня могут приобрести в собственность землю и предприятия.

Согласно государственной программы приватизации государственных и муниципальных предприятий Российской Федерации на 1992 год коллективам предприятий предоставлено право выкупа акций приватизируемого предприятия по трем вариантам. Остановлюсь на втором варианте приватизации, который с моей точки зрения наиболее удовлетворяет коллектив завода.

В этом случае всем членам трудового коллектива предоставляется право приобретения обыкновенных (голосующих) акций, составляющих до 51 процента от величины уставного капитала. То есть в данном случае коллектив предприятия становится владельцем контрольного пакета акций и сможет полностью распоряжаться своей судьбой.

Если приватизация проводится по второму варианту, то в период до 31 декабря 1992 года цена акции равняется номинальной стоимости, умноженной на коэффициент 7,1. В последующие периоды этот коэффициент может изменяться Госкомимуществом России с учетом уровня инфляции.

Я специально заостряю на этом внимание читателей, работников завода и заинтересованных лиц, ведь уже сегодня месячная инфляция в России составляет 20-25 процентов. Какой же будет в этих условиях

переоценочный коэффициент в дальнейшем, один только бог знает, но ясно, что он может в следующем году возрасти в три, пять и более раз. Значит во столько же раз трудовому коллективу придется выложить больше средств за приобретение контрольного пакета акций.

Остановлюсь на том, кто же может участвовать в приватизации завода «Электродеталь». Это:

- работники, для которых данное предприятие является местом их работы;

- лица, имеющие право в соответствии с законодательством России вернуться на прежнее место работы на этом предприятии;

- лица, вышедшие на пенсию, или бывшие работники предприятия, выработавшие на приватизируемом предприятии трудовой стаж не менее 10 лет для мужчин и 7,5 лет для женщин и уволенные по собственному желанию по сокращению штатов или численности;

- лица, уволенные с этого предприятия по сокращению численности работников после 1 января 1992 года и зарегистрированные в качестве безработных.

Теперь немного арифметических выкладок в пользу второго варианта приватизации.

Величина уставного капитала завода «Электродеталь» на 1 июля этого года составляла 200 млн. рублей. Это по данным руководства завода, доложенным на конференции трудового коллектива в августе 1992 года. С учетом поправочного коэффициента 1,7 стоимость уставного капитала составила бы: $200 \times 1,7$ равняется 340 млн. рублей. 51 процент от этой величины равняется 173,4 млн. рублей. Именно на такую сумму акций предстояло бы выкупить трудовому коллективу.

Где же взять такие деньги? Правительством разрешено выкупать акции приватизируемых предприятий с использованием приватизационных чеков (ваучеров):

- для государственных предприятий - 80 процентов от стоимости уставного капитала;

- для муниципальных предприятий - 20 процентов от стоимости уставного капитала.

Из этого исходим, что доля уставного капитала, которую можно

выкупить за ваучеры, составила бы: $173,4 \times 0,8$ равняется 138,7 млн. рублей.

Теперь поговорим о количестве претендентов на приобретение акций нашего предприятия. Их может быть порядком семи тысяч человек. При внесении каждым двух ваучеров в виде оплаты за акции коллектив мог бы выкупить 51 процент акций завода. Расчет таков: $7000 \times (10000 \times 2)$ равняется 140 млн. рублей.

10000 - это стоимость одного ваучера в рублях. Разницу между 173,4 млн. руб. и 138,7 млн. руб., то есть 34,7 млн. рублей, коллектив завода мог бы оплатить наличными. В этом случае каждому претенденту пришлось бы выложить дополнительно только по 5 тыс. рублей, а не по 60 тыс. рублей как докладывало руководство завода на августовской конференции.

Как вы уже очевидно знаете, на всех предприятиях произошла переоценка основных фондов в октябре этого года, где применялся повышающий коэффициент от 10 до 36 раз. Из этого следует сделать вывод, что даже если завод «Электродеталь» в определенный момент признают банкротом, то коллективу (вместе с претендентами на акционирование), владеющему 51 процентом акций, покупатель должен будет выплатить круглую сумму.

Предположим, что этот повышающий коэффициент в среднем будет равен 30, тогда общая сумма выплат составит примерно 3 млрд. 60 млн. рублей. В таком случае на каждый вложенный ваучер и те 5 тыс. рублей, внесенных наличными, придется уже около, 220 тыс. рублей. Вот реальная цена вашего ваучера, вложенного в предприятие!

Если коллектив не приватизирует свое предприятие, или же не успеет этого сделать в 1992 году, то в силу определенных обстоятельств коллективу будет уже гораздо труднее приватизировать свое предприятие в дальнейшем и это обойдется ему во много раз дороже. Ибо никто еще не знает с какого времени начнет действовать новая оценочная стоимость основных фондов предприятий, подлежащих приватизации.

Государственная программа предусматривает меры социальной защиты работников, уволенных в результате приватизации. Они могут получить 30 процентов от продажной цены предприятия, если эта сумма не превышает 20-кратной величины минимальной заработной платы для

каждого работника. Если минимальную заработную плату установят с 1 января 1993 года в размере 2250 рублей, то нетрудно подсчитать, что получит каждый работник ликвидируемого предприятия: 20×2250 равняется 45000 рублей. Теперь сравните эту цифру с теми 220 тыс. рублей, которые вы можете получить в результате приватизации за свои ваучеры и сделайте для себя вывод, почему руководство завода не идет на приватизацию предприятия. Ведь совет трудового коллектива завода и его профком по своему статусу должны защищать интересы рабочих, а они бездействуют и продолжают хранить полное молчание.

Ни для кого не секрет, что на сегодня только один завод «Электродеталь» остался в стороне от приватизации, соседние же заводы давно это сделали. Так, завод НИИТавтопром подготовил пакет документов о приватизации по первому варианту, а экспериментально-механический завод - во второму варианту, не говоря уже о швейной фабрике.

Что же думает по этому вопросу руководство завода, приглашая к размещению на своей территории коммерческий банк? Эта информация к размышлению для всех, так неужели мы позволим быть обманутыми?

В. Чесноков,
депутат районного Совета народных депутатов.
/ Заря. – 1992. – 16 декабря (№ 119). – С. 1. /

Очерки истории Карачева 20-е - 30-е годы

...
С 1926 года в городе начали строиться промышленные предприятия. Гордостью карачевцев стала пенькотрепальная фабрика – впоследствии Карачевская шпагатная фабрика имени 1-го Мая.

...
Молодежь фабрики жила напряженно, интересно, увлеченно. Любимым местом молодежи фабрики да и всех горожан стал молодой парк (на этом месте сейчас завод «Электродеталь»).

Л. Передельский, историк – краевед.
/ Заря. – 1992. – 16 декабря (№ 119). – С. 4. /

СТК не согласен

На заводе «Электродеталь» состоялось совместное заседание совета трудового коллектива и профсоюзного комитета. На повестке дня стояло два вопроса. С информацией о приватизации предприятия выступил заместитель директора по экономике Д. И. Дракин. Он рассказал о приемлемых для «Электродетали» двух вариантах приватизации, по каждому из них привел соответствующие экономические расчеты. Предлагалось всем работникам заполнить анкету, ответив на вопрос, какой из вариантов они выбирают.

Вторым был вопрос о сокращении кадров. Директор завода В. И. Волосатов предложил уменьшить численность работников за счет сокращения административно-управленческого аппарата и 500 человек рабочих (из них 100 - в Белобережском предприятии «Снежень»). В ходе обсуждения пришли к выводу, что сокращение 500 рабочих не спасет положения дел на предприятии в целом. Поэтому согласия на него СТК и профсоюзный комитет не дали.

Было решено согласно существующему колдоговору провести в конце января 1993 года конференцию трудового коллектива.

/ Заря. – 1992. – 26 декабря (№ 122). – С. 1. /

Когда иссякает терпение

Заметки с 12-й конференции трудового коллектива завода «Электродеталь»

Эта мысль красной нитью проходила через все выступления руководителей предприятий. Наиболее лаконично ее выразил директор завода В.И. Волосатов: «Сегодня нам сложно работать, так как нет поддержки государства. Поэтому наша главная задача – это задача выжить».

Действительно, весь минувший год для трудового коллектива проходил под этим лозунгом.

Тенденция к падению производства наметилась на заводе уже давно. Но если весь 1991 год и первый квартал 1992 года коллектив еще мог более – менее существовать сносно, то со второго квартала началось

резкое падение основной продукции предприятия – разъемов. И как сказал в своем докладе главный инженер И.В. Илюхин: «перекрыть это падение нам было нечем, мы попросту оказались не готовы к этому».

Если до этого 80 процентов продукции составляли разъемы, то с этого момента началось резкое сокращения их удельного веса. Коллектив постоянно лихорадило, а борьба за выживание стала первоосновой. Руководство завода вынуждено было пойти с августа прошлого года на приостановку работы цехов. Тысяча человек оказались на улице с 900 рублевой ежемесячной выплатой. Люди, да и руководство завода верили, что эта остановка временная. Пройдет пара месяцев, будут запущены в производство новые изделия, и завод вновь заработает ритмично.

Были ли для этого объективные основания? Бесспорно! Определенные расчеты и наметки выхода из создавшегося кризиса у директора и его команды были. Об этом убедительно говорили в своих выступлениях В. И. Волосатов, его заместители Д. И. Дракин, Е. С. Кузнецов, главный инженер И. В. Илюхин, главный бухгалтер Н. И. Маслова. Однако в силу ряда причин, и объективных и субъективных, реализовать намеченное не удалось. Нужны были деньги для выплаты зарплаты, для предварительной оплаты сырья и материалов, заказчики товара не торопились рассчитываться с заводом, а задержка обязательных платежей в бюджет накручивала все новые проценты надбавки. Руководство завода, не найдя иного выхода, вынуждено было обратиться к кабальным банковским кредитам, что ещё более усугубило обстановку, делая её, по сути, неуправляемой.

ПО ОДЕЖКЕ ПРОТЯГИВАЙ НОЖКИ.

Эта народная мудрость давно уже должна была стать краеугольным камнем всей экономической политики руководства завода. Должна, но не стала. Наступившие экономические трудности казались не более как дурным сном, сон развеется и все опять станет по-прежнему. По-прежнему государство щедрой рукой будет вливать в производство многомиллионные безвозмездные кредиты, а задача руководства будет одна – гнать продукцию. И не важно, нужна эта продукция народу или нет, сократилась ли в ней потребность или выросла. Даже, выступая недавно по областному радио В.И. Волосатов выразил твердую уверенность, что оборонная

продукция в стране вновь займет свое достойное место, а потребность в ней даже возрастет.

Не думаю, что Валерий Иванович не видел происходящих в стране и во всем мире изменений, всеобщей тенденции к сокращению вооружений. Просто всей душой он не приемлил новых подвижек, считая их временными явлениями. Поэтому и не был поставлен на заводе режим экономии средств во главу угла. Здесь продолжали шиковать, иначе ведь и не назовешь покупку за валюту престижных иностранных марок автомашин, дорогостоящие зарубежные поездки, щедрая трата денег на всякие проекты, излишняя благотворительность.

Примеров тому предостаточно. Вот лишь некоторые, доложенные на конференции председателем СТК С.В. Гловым. Был заключен договор с одним из институтов на разработку нового электродвигателя. По приказу директора был внесен аванс в размере 100 тысяч рублей еще в 1991 году. До сих пор нет ни двигателя, ни денег, 160 тысяч рублей перечислили Брянскому технологическому институту, но работы им так и не выполнены. Изготовленный стенд оказался неработоспособным. 250 тысяч рублей по распоряжению директора вопреки договоренности с СТК были направлены фирме «Идея» в Брянске.

Много негативных фактов приводили в своих выступлениях делегаты конференции А.Н. Пивоваров, В. А. Лелякин, Л. Н. Иванова и другие. Люди прямо в глаза говорили о том, что на заводе идет прямое воровство и растащивка сырья, материалов, оборудования, но руководство завода палец о палец не ударяет для того, чтобы пресечь эти безобразия. В ряде цехов были установлены роботы, которые обошлись предприятию «в копеечку», но ни одного дня они не работали.

Вот, например, о чем рассказал А. Н. Пивоваров. Был в их цехе неработающий передвижной электросварочный аппарат - САК. Приходит недавно в цех некто Зинов и предъявляет квитанцию за подписью И. В. Илюхина на вывозку этого оборудования. Взглянул в корешок квитанции, а там САК числится под видом металлолома на сумму всего 956 рублей. А ведь на этом САКе установлен двигатель машины «Волга», вот и прикиньте сколько он стоит на самом деле по нынешним временам.

О том, что на завод не желают всерьез экономить средства легко

убедиться, если заглянуть сюда в субботу или вечером. Работают в это время в цехах буквально единицы, зато компрессорная работает на полную мощность, кругом море электрического освещения. Разве это разумно? Ведь днем простаивают станки, сотни людей находятся на простое, неужели такая острая производственная необходимость работать в субботу и во вторую смену?

УСТАЛИ ВАМ ВЕРИТЬ.

Эти слова в адрес В. И. Волосатова сказала делегат от 306 цеха А. Н. Иванова. Люди действительно устали верить и не только в гальваническом цехе, но и в других. Об этом говорили многие выступающие. Людей раздражало то, что со времени остановки завода в августе на всех конференциях, собраниях их кормили одними обещаниями.

Руководство завода раздавало их щедрой рукой направо и налево. И люди поначалу верили, что что-то изменится к лучшему, однако эти надежды с каждым месяцем таяли как прошлогодний снег. Червь сомнения все больше грыз заводчан, ибо никаких подвижек к лучшему они не видели, скорее наоборот. Земля полнилась слухами, действия директора и его команды обрастали невероятными небылицами, но должный отпор не получали.

Возьмем, к примеру, контракт, заключенный между директором В. И. Волосатовым и министерством. Из него руководство почему-то делало великую тайну, тщательно скрывая от рабочих. Шло ли это на пользу дела? Конечно, нет.

На этой конференции Волосатов вынужден был огласить его содержание и ничего криминального он не содержит. Но почему это не было сделано год назад при его заключении, зачем было выставять для его подписания от трудового коллектива подставных лиц?

А разве могло содействовать укреплению доверия между рабочими и директором завода его стремление сохранить во что бы то ни стало всех своих заместителей и помощников? Люди не работали, получая пайки - 900 рублей в месяц, а заводоуправление действовало во всем объеме. Но ведь когда трудно, значит должно быть трудно всем - и руководителям, и исполнителям, но никак не одним последним. Не видя перед собой реальной перспективы, а, наоборот, стремление начальства обустроить

свою жизнь, во что бы то ни стало, люди все больше разуверялись в его способности вывести завод из тупика.

В подтверждение сказанному сошлись не на благополучии рядовых заводчан, а на помощников директора, его заместителей.

И. В. Илюхин в своем докладе очень много говорил о том, что у них есть конкретная программа конверсии, о разработках новых видов изделий, о их запуске в производство.

Но вот выступил зам. по экономике Д. И. Дракин и сказал буквально следующее: «Мы слишком не дорожим временем, все наши программы растянуты. Почему мы все освоение планируем на четвертый квартал, а почему не раньше? Нам больше уже не поверят». И дальше: «Объем новой продукции в общем объеме выпуска изделий в 1992 году составил всего 1,5 процента». Вот вам цена всех программ, разработанных руководством завода. По сути, их нет, если лишь отдельные фрагменты, но ничего реального, конкретного, за что надо биться уже сегодня, решать всем коллективом.

Эту же мысль невольно подтвердила и главный бухгалтер Н. И. Маслова, когда с её уст сорвалась фраза: «Мы живем одним днем». Упрекая рабочих в предвзятости к руководству завода, она с раздражением сказала, мол, надо было вообще остановиться на два месяца без всякой оплаты. Я разговаривал об этом с рабочими и, представьте, все согласились побыть в летне - осеннее время два - три месяца без оплаты, если бы от этого была польза заводу. Наверное, это был бы один из выходов из кризиса, так как удалось бы избежать кабальных кредитов. Но для этого надо было верить в свой коллектив, идти к людям с открытым забралом, имея на руках четкую, ясную программу действий. Не топтаться на месте, не надеяться на авось, а решительно действовать по всем направлениям.

К сожалению, этого не произошло. Потому и выраженное делегатами конференции в тайном голосовании недоверие директору завода В. И. Волосатову, а следовательно и возглавляемой им команде, явилось закономерным итогом его нерешительности и топтания на месте.

У людей просто иссякло терпение, и большинство трудового коллектива перестало верить своему директору. Поэтому это

противостояние необходимо разрешить как можно быстрее для обоюдной же пользы, иначе последствия просто непредсказуемы.

Н, Николаев

/ Заря. – 1993. – 24 февраля (№ 16). – С. 1,3./

Развязка

На карачевском заводе «Электродеталь» конференция трудового коллектива выразила недоверия директору

К этому все шло еще с осени. То есть к этому или к какой-то другой, но развязке. Вот уже около полугода завод, который во многом держал на своих плечах экономику района, по сути, стал. Склады забиты, продукция не находит сбыта, зарплата упала ниже того минимума, который необходим для мало- мальски человеческого существования. Из пяти тысяч работников сегодня кое-как занят лишь каждый десятый. Остальным завод «наскребает» тысячу-другую в месяц, залезая в несусветные долги, лишь бы отвести, что называется, от голода. И от ропота. И с первым, и со вторым, как видим, не шибко получается.

Причины, по которым завод оказался на грани развала, каждой из сторон, явивших противоборство на конференции трудового коллектива в среду минувшей недели, видятся полярно разными.

Когда стало ясно, что реформа экономики не пошла, что под ней не оказалось хорошо продуманной концепции, не была подготовлена почва, а ставка сделана на нереально короткие сроки, - тогда на откуп разгневанным рабочим было брошено руководство предприятий. Особенно в оборонной промышленности, которая без финансовой помощи государства просто не в состоянии провести конверсию, перестроиться на выпуск продукции, пользующейся широким спросом. Такова точка зрения директора завода Валерия Ивановича Волосатова, с большим мужеством переживающего, наверное, один из самых драматических эпизодов в своей биографии. Заводу отдано 37 лет, больше десяти – директорствует. Вывел его в один из лучших в своем роде в России: американцы восхищались

оснащенностью, а, между прочим, оборудование разрабатывалось и изготавливалось местными умельцами.

Кстати, осознание собственной значимости высочайших профессиональных достоинств и послужило, как это ни покажется странным на первый взгляд, мощным поводом для недовольства: около шестисот, как мне говорили, лучших станочников покинули завод за несколько месяцев. И это в Карачеве, где работу найти не просто. Ушли кто куда, часть, конечно же - в злополучную коммерцию.

Виктору Андреевичу Лелякину, слесарю-шлифовщику с высшим разрядом, депутату городского Совета, коммерция не по душе, он хочет заниматься своим кровным делом и полагает, что администрация имела возможность и время сориентироваться в преддверие рыночных отношений. Падение спроса на основную продукцию просматривалось еще два-три года назад («Вы же сами об этом говорили в нашем цехе, Валерий Иванович!»), но с тех пор ничего не было сделано, время упущено. И вот расплата - тысячи фактически безработных людей (наша статистика до сих пор констатирует единицы безработных и совершенно закрывает глаза на скрытую незанятость, такую, как, например, на «Электродетали»... Она еще не раз выдаст за неожиданность развязку, подобную той, что произошла в Карачеве).

Сегодня они оказались спиной друг к другу, хотя и на одной вышке, Лелякин и Волосатов. У каждого свое видение заводского - да и не только заводского - пространства. Чье зрение острее, чей взгляд корректнее, вряд ли можно утверждать огульно, с полной уверенностью. Тем более, что 180 градусов - всегда только пол правды. Неоспоримо лишь то, что на данном этапе большинство разделяет аргументы Лелякина. Отнюдь не потому, что глубоко осмыслили несостоятельность администрации на том сложнейшем отрезке экономической перестройки, где и состоятельность - то обнаружить далеко не каждому, даже толковому директору дано. А уж тем более не потому, что видят, знают, где искать выход из тупика. А просто потому, что не простили директору упавшую зарплату и страх перед назревающими сокращениями.

Прорвавшийся, сработавший таким образом инстинкт самозащиты, самосохранения и стал первым свидетельством того, что рынок наступил,

хотя его еще вроде и нет. Рабсила диктует свои условия. Администрация на данном этапе принять их не в состоянии. На «Электродетали» и так средняя заработная плата в декабре прошлого года была выше, чем на многих других предприятиях «оборонки» - семь тысяч. Тогда как на брянском «Электроаппарате», к примеру, и до двух с половиной не дотянули. На стародубском «Реле» - тоже. Чтобы поддержать этот минимум - миниморум, дирекция под огромные проценты залезает в долги. А «натекающих» средств едва хватает, чтобы погасить проценты. К концу прошлого года таких долгов у «Электродетали» скопилось более 250 миллионов. Львиная доля десять процентов, выделенных области, была переведена в Карачев, а там, минуя другие предприятия, практически целиком пошла на нужды «Электродетали» (ограбили всех, признался глава администрации района Лохматов). Такие усилия предпринимались со всех сторон, чтобы поддержать на плаву завод. А ему этих средств хватило только, чтобы ровно 31 декабря погасить долги, выдать зарплату и... залезть в новую кабалу. Потому что просвета со сбытом продукции нет и, увы, пока не предвидится.

Да, Волосатов знал, что спрос на электродетали для сложнейшей космической техники (изделия карачевского производства достигли в свое время Луны, Марса), для электронно-вычислительных машин будет падать. Но не предполагал, что до нуля. Хотя надо признать, что «оборонка» свои заказы, составляющие четвертую часть производимого, старается выбирать. Но спад произошел не только в оборонке: рынок страны оказался наводнен импортными ЭВМ, телевизорами и прочим. И в этом тоже, по мнению Волосатова, непростительная ошибка правительства, не сумевшего защитить отечественного производителя.

Увы, отмахнуться от этой точки зрения, к чему склонны радикалы, не представляется верным. Уже потому, что в такой ситуации оказалась не одна какая-то отрасль, а вся экономика. Картофель из Польши и ФРГ, как уверяют столичные заготовители, тоже, в конечном счете, выгоднее, чем брянский,- лучше хранится до весны, отходов меньше. Означает ли это, что, открыв все таможенные шлюзы, мы изведем завтра своего производителя и перейдем на полное картофельное довольствие к немцам или полякам?

Несколько лет назад карачевцы освоили производство складных зонтов типа японских. Не знаю, почему нынче японские, карачевский стоит четыре тысячи. (Впрочем, и его выпускать - проблема: нет тканей). Тот, у кого есть четыре тысячи на зонт, наверное, предпочтет добавить еще пару «штук» и купит все-таки японский - он и красивее, и надежнее. Защищать нашу электронику и картошку, наверное, надо. Но надо ли защищать зонты? Или все же надо искать способы снижения их себестоимости? И не «вешать» на них все то, что не находит спроса?

Конечно, для того, чтобы расширить производство зонтов и бытовых деревообрабатывающих станков (первая партия их изготовлена на «Электродетали», мечта, наверное, многих не только отечественных, но и зарубежных покупателей, а цена по нынешним временам смехотворная - 25 тысяч), чтобы вместо разъединителей начать производить детали для велосипедов, нужно время и деньги. И то, и другое было года два-три назад. Когда спохватился директор Калужского моторостроительного завода (а там «оборонка» держала в тисках куда как жестче, нежели в Карачеве) - он недавно выступал на страницах нашей газеты, рассказывал, как перепрофилировали производство. Тогда таких директоров были единицы. Сегодня к черте подошли все, а время ушло, и средств на всех не оказалось. Так что когда Валерий Иванович говорит, что предполагал половинный спад спроса, он, может быть, ошибается даже меньше, чем когда говорит: «Сегодняшний результат подводит итог всей моей жизни». Не всей все-таки, а только последних двух-трех лет, когда ставку продолжали делать на госзаказы («Ищите выход и не надейтесь на правительство», - бросила ему с трибуны мастер цеха № 302 Светлана Николаевна Маслова). Когда не была произведена структурная перестройка в управлении - только сегодня зам. по снабжению Е. С. Кузнецов говорит о необходимости создания службы маркетинга, а факты давно уже вопиют об отсутствии спроса на основную продукцию: за пять месяцев отгружено, по словам самого же Евгения Сергеевича, 1,5 млн. разъединителей, а на складах - 7 млн.

Неадекватность мышления директорского корпуса, сформированного в нерыночных условиях, - скорее не вина, а беда его. Десятилетиями директор воспитывался на послушании министерству, которое взамен

выделяло производителю толику благ. Основа основ – прибыль подменялась плановой дисциплиной. Он и привык смотреть вверх. А начальство не изволило даже явиться на конференцию, где решалась судьба директора, а может и всего завода. Выехало дружно в очередную заграникомандировку. Остался директор один на один перед главным, как выяснилось, истцом – трудовым коллективом.

И это тоже симптом наступающего рынка.

Их много, таких симптомов, на которые вчера еще попросту внимания никто не обратил бы. Кто бы упрекнул, например, администрацию в отсутствии разработок на новую продукцию, которая могла бы принести заводу прибыль ? Сделали ставку на электродвигатели – да не стой фирмой связались. Брали кредиты – да все проедали на зарплату, вместо того, чтобы остановить завод по – настоящему на месяц – другой, а за это время подготовить новое производство. Сконструировали чудо – «мельницу», да так и не дошло дело до освоения. Каждый из этих факторов в рыночной экономике раздел, разорил бы хозяина до нитки. В нашей же понадобилось скопление всех их разом, чтобы обрубить: «Нет у нас больше доверия к Волосатову, он хороший человек, он много сделал в тех условиях, но в новой экономике он не потянет».

На фоне этих претензий по большому счету привычные социалистическому слуху поп – обиды – не так сахар распределяли, «Тойоту» купил, в командировках только что в Эфиопии не побывал – выглядели, как и следовало им, сущей мелочью.

После конференции, выразившей ему недоверие большинством в две трети голосов, Валерий Иванович, сохраняя достоинство, признался, что держаться за директорское место не намерен. Будем считать, что с этим все определилось. А завтра. Что дальше ? Кто сумеет переставить его с рельсов старых на новые ? И какой ценой ? Ведь первое, что напрашивается, - закрыть производство, не приносящее прибыли. А это означает не только переучивание, но и сокращение кадров...

Круг замыкается. И в этом подлинный драматизм момента. Уже не только для отдельно взятого директора.

Евгения Чалиян.

/ Брянские известия. – 1993. – 24 февраля (№ 36). – С. 1. 2. /

«Главное - выстоять»

В наше нестабильное время, когда по стране «гуляет» гиперинфляция, безудержно растут цены, многие предприятия превращаются в банкротов, каждый задается одной мыслью - как выжить, как выбраться из этого хаоса. О этой нестабильности можно говорить и на примере наших карачевских предприятий. Однако, не всех. Например, в комбинате «Интерьер» (бывший райпромкомбинат) нынешние процессы становления рыночной экономики проходят, можно сказать безболезненно. О том как налажено здесь дело, беседа нашего корреспондента с главным инженером предприятия А.А. Мельниковым.

- Александр Александрович, на фоне наших городских предприятий, где часто «лихорадит» производство, ваше находится в более благополучном положении. Каким образом вам удастся этого достичь?

...

- Раньше мы снабжали в больших партиях завод «Электродеталь» упаковкой для разъемов. Сейчас надобность в них упала.

Беседу вел А.А. Бобров

/ Заря. – 1993. – 20 марта (№ 23). – С. 1. /

Экономическое обозрение

Цены выше, чем доходы

Объем промышленного производства за январь – февраль текущего года составил 618,1 млн. рублей, в сопоставимых ценах – это 56, 9 процента от объема за январь – февраль прошлого года.

...

Несколько поднят уровень производства по заводу «Электродеталь» (с 18,4 процента в январе к январю прошлого года до 25,7 процента – за два месяца к уровню двух месяцев 1992 года).

...

Допустили снижение производства товаров народного потребления, в том числе и завод «Электродеталь» на 24,7 процента. До сих пор

руководство завода не сделало свой выбор на выпуск продукции по рыночному спросу.

...

/ Заря. – 1993. – 27 марта (№ 26). – С.1./

Для отдыха детей

В наше время, когда финансовое состояние многих предприятий, организаций находится на грани кризиса, все меньше средств расходуется на социальные нужды, в том числе на отдых трудящихся, детей. В не лучшем положении и Карачевский завод «Электродеталь». Тем не менее руководство предприятия изыскало средства на содержание во время летних каникул пионерского лагеря «Сказка». И уже третьего июня планируется заезд первой очереди детей. Путевки для них розданы коллективам цехов. Могут приобрести их и горожане, не работающие на заводе.

Стоимость одной путевки 24444 рубля. А для своих работников они продаются по 1222 рубля, то есть 5 процентов от общей цены.

Сейчас рабочие предприятия ведут профилактический ремонт зданий, оборудования. К открытию лагерь предстанет перед ребятами в обновленном виде.

Сформирован уже и обслуживающий персонал лагеря. Возглавляет его Анатолий Иванович Исаков.

/ Заря. – 1993. – 29 мая (№ 43). – С. 1. /

Кто – на себя, а кто – на «дядю»

На совместном заседании малого Совета районного Совета народных депутатов и коллегии при главе администрации района был рассмотрен вопрос «Об итогах социально - экономического развития района за январь - апрель 1993 года и задачах на ближайшую перспективу». Анализ экономической ситуации показал, что спад промышленного и сельскохозяйственного производства по - прежнему продолжается, экономика района переживает очень сложный период своего развития.

...

Несколько оживляется производство товаров народного потребления. Заводом «Электродеталь» освоено производство бытовых утюгов и электромельниц.

...

Однако, в основном, на промышленных предприятиях положение очень сложное.

Спад производства сопровождается высвобождением работающих, численность которых за год сократилась на 13 процентов. Наибольшее сокращение произошло на заводе «Электродеталь» - 1050 человек.

...

Средняя месячная зарплата за первый квартал составила по промышленности 9928 рублей (от 7352 рублей по заводу «Электродеталь» до 38495 рублей по спиртзаводу; по типографии - 19666 рублей, по акционерному обществу «Карачевмолпром» - 18311 рублей).

...

Особенно тяжелое положение сложилось на заводе «Электродеталь». Темпы производства продукции в стоимостном выражении к уровню прошлого года составили 23,7 процента, по производству товаров народного потребления - 107,5 процента, что несколько выше, чем за первый квартал. Долг предприятия по всем источникам на 1 мая с. г. составлял около 1,030 миллиарда рублей. Из бюджетной сферы завод пользуется кредитом на 289,5 млн. рублей. В таком финансовом положении ему сложно обеспечить возвратность этого кредита. Необходимы большие и всесторонние усилия, чтобы, в это лихолетье завод устоял и сохранил свои рабочие места для карачевских жителей.

Нестабильное положение промышленности и сельского хозяйства разрушающе действует на положение в сфере финансов и денежного обращения. Если два года назад районный бюджет полностью формировался собственными источниками, то за январь - апрель доходная часть бюджета лишь на 60 процентов покрыта собственными источниками по существующей системе распределения доходов между бюджетами различных уровней. Почти без разрыва получается: что собирает налоговая служба с территории, то нам и возвращается, только уже через субвенции из ссуды. Растет разрыв по сборам и выплатам в пенсионный фонд. За

четыре месяца сборы составили 207,3 млн. рублей, выплаты - 286 млн. рублей. Это еще раз подтверждает необходимость всемерной поддержки сохранения рабочих мест на заводе «Электродеталь» и эффективного их использования...

/ Заря. – 1993. – 9 июня (№ 46). – С. 1 - 2./

«Хватит политики. Наш удел - экономика»,

считает глава администрации

Карачевского района Алексей Лохматов

Карачев город небольшой, примерно 20 тысяч населения. Да еще столько же проживает в районе – селах, деревнях, крохотных поселочках – хуторах. А вот пишем мы о карачевцах, пожалуй, чаще, чем о жителях других районов. Почему? Близко к областному центру? И это объяснение не будем сбрасывать со счетов. Но главное в другом. Карачевцы – народ более энергичный и предприимчивый, чем в других местах Брянщины. Да и подписчиков на «Брянские известия» в Карачеве едва ли не больше, чем в любом другом городе или райцентре. Как же мы можем не учитывать это обстоятельство?

При очередной нашей встрече глава администрации района Алексей Павлович Лохматов был в плохом настроении.

- Главная наша головная боль завод «Электродеталь». Кажется, нашли подходящее лекарство. Если удастся его приобрести, значит вылечимся.

О заводе «Электродеталь» (производственное объединение «Десна») мы в «БИ» писали неоднократно. Мощное предприятие военно-промышленного комплекса, до перестройки, можно сказать, омываемое золотым дождем, сейчас потеряло основного заказчика. Раньше шло на оборону до 95 процентов его продукции, сейчас – где-то процентов 15 – 20. На товары народного потребления – примерно столько же. А ведь на заводе числится 5000 работающих, цехи прекрасно оснащены, социальная инфраструктура мощная: детсады, поликлиника, санаторий – профилакторий, клуб, спортзал, пионерский лагерь, подсобное хозяйство... И вот над всем этим нависла угроза. Людям не хватает работы. 2 тысячи

человек каждый день поневоле прогуливают. Для небольшого Карачева это такая угроза социальной нестабильности, что только держись.

- И что придумано, чтобы избежать потрясений? – спрашиваю главу администрации.

- Придумывать много не требуется. Товары народного потребления. На них надежда. На заводе разработана программа: от выпуска 13 процентов ТНП в конце прошлого года дойти до 80 процентов в конце нынешнего. Разработаны новые виды электро – и прочих товаров. Каждый месяц что-либо новое. Нашли массовых заказчиков, провели взаимосогласование. Например, для автомобильной промышленности, для ВАЗа, для американской фирмы, для Жуковского велозавода. Раньше, кстати сказать, поставки некоторых деталей для ЖВЗ шли из Индии – и дорого, и сердито. Зачем это делать, если рядом завод простаивает? .. Словом, программа намечена на 13 миллиардов рублей ТНП. И все бы хорошо, но под новые товары нужны новые кредиты. И отсрочка по старым платежам. Мы вышли на руководство обл администрации – поддержка обещана. Если завод получит по 100 миллионов кредитов ежемесячно, то товары на 13 миллиардов будут выпущены. Новый главный инженер Александр Николаевич Савин очень активно взялся за ТНП, завод обновляется, коллектив повеселел.

- Здоровье завода – это здоровье всего города и района, не так ли?

- Конечно. Ведь «Электродеталь» - это 55 процентов рабочих рук всей нашей промышленности. Это 47 процентов всего нашего бюджета. Сейчас городу плохо. Нет денег на благоустройство, на ремонт дорог. Другие предприятия не бедствуют, но тоже ослаблены инфляцией. Цены на энергоносители душат всех. И все ж, думается, худшее мы уже прошли.

...

Борис Каченовский.

(«Брянские известия» за 10 июня с.г.)

/ Заря. – 1993. – 16 июня (№ 48). – С. 1.

- (Прим.: материал из газ. Брянские известия»). /

Тезисы отчетного доклада главы администрации района А.П. Лохматова

Промышленность.

За полтора года работы в условиях экономической реформы в районе допущен спад производства промышленной продукции к уровню 1991 года на 70 процентов, производства товаров народного потребления – на 28 процентов.

...

Катастрофическое падение производства произошло на заводе «Электродеталь». За полтора года объем выпуска основной продукции здесь сократился на 95 процентов.

А ведь на этом предприятии занято 55 процентов численности трудоспособного населения города и объем его производства в общем объеме промышленной продукции района составлял 70 процентов. В результате этого процесса район только на 50 процентов покрывает бюджетные расходы собственными доходными источниками.

Определенные структурные перемены в производимой на «Электродетали» продукции наметились. Инженерную службу завода уже более трех месяцев возглавляет молодой энергичный специалист А. Н. Савин.

Принимаются срочные меры по выходу из кризисного состояния. Осваивается новая производственная программа по выпуску товаров народного потребления, заключаются договора с покупателями, проводятся маркетинговые исследования на спрос продукции. Но финансовая сторона требует кредитных ресурсов в размере 600 млн. рублей только по 1993 году.

Таких кредитных ресурсов не изыскивается даже в области.

Поэтому требуется срочно достучаться до правительственного уровня, убедить в необходимости адресной поддержки, чем и занимается сегодня руководство завода.

...

/ Заря. – 1993. – 3 июля (№ 53). – С. 2. /

Подсмотрели за океаном

Соединительную муфту, изготовленную из вареной резины и стального притягивающего хомутика, будут выпускать в Карачеве на заводе «Электродеталь».

Она уникальна тем, что не требует резьбового соединения (его успешно заменяет хомут из нержавеющей стали), не чувствительна к перепадам температуры. При этом не ссыхается и не гниет. Можно ее использовать для соединения всех видов труб, включая чугунные, применяемые при проводке отопления, - выдерживает муфта температуру до плюс 200 градусов. О водопроводе и говорить нечего. Даже домохозяйка самостоятельно может теперь с этим справиться.

На дачных и приусадебных участках легко собираемая и разбираемая водопроводная система облегчит огороднику ее сохранность и создаст ряд других неоспоримых удобств.

Такие муфты изготавливают в Соединенных Штатах. Валерию Ивановичу Волосатову, директору предприятия, не пришлось за идеей далеко ехать, наш соотечественник, живущий теперь за океаном, показал образец и предложил делать ее для своей фирмы. В конце этого месяца, либо в августе должно состояться заключение контракта.

Завод может поставлять такие соединительные муфты как на внешний, так и на внутренний рынок. Необходимое оборудование для серийного выпуска продукции установлено, технология отработана.

Опытные образцы ожидают заключения заокеанских экспертов.

Виктор Писарев.

/ Заря. – 1993. – 10 июля (№ 55). – С. 1.

– (Прим.: материал из газ. «Брянские известия»). /

Нет денег на отдых

Отсутствие средств, финансовые трудности - эти аргументы уже не новы, когда речь идет о напряженном положении в экономике, на производстве.

Но когда это становится причиной для отказа детям в организации

достойного летнего отдыха - горько и печально.

Правда, в июне 96 карачевских детей - сироты и школьники из многодетных семей - получили возможность побывать в пионерском лагере «Сказка», принадлежащем заводу «Электродеталь».

Для них, как малообеспеченных были выделены бесплатные путевки. Однако, уже ни в июле, ни в августе средств на это нет.

/ Заря. – 1993. – 10 июля (№ 55). – С. 1. /

Грядет сокращение

Слухи о предстоящем на заводе «Электродеталь» сокращении, которые долго будоражили город, увы, уже подтвердились официально. В связи с отсутствием заказов и сложным финансовым положением на предприятии возникла крайняя необходимость в сокращении работников, и, как сообщил редакции генеральный директор объединения В. И. Волосатов, им уже подписан соответствующий приказ.

В соответствии с этим документом около 600 человек будут вынуждены покинуть Карачевское предприятие (всего же по объединению будет сокращено около 800 рабочих и служащих).

Сегодня ведется работа по определению конкретных лиц, составляется список.

В соответствии с законодательством все, подлежащие увольнению, будут предупреждены об этом за два месяца под роспись.

/ Заря. – 1993. – 10 июля (№ 55). – С. 1. /

С 14-й сессии районного Совета

В повестке – жизнь района

...Катастрофическое падение производства произошло на заводе «Электродеталь», где выпуск основной продукции сократился на 95 процентов.

В результате этого процесса район лишь на 50 процентов покрывает бюджетные расходы собственными доходными источниками.

...

/ Заря. – 1993. – 14 июля (№ 56). – С. 2./

С неба льет, а в кране сухо

...Выявленные Брянской геологоразведочной партией запасы подземных вод по г. Карачеву составляют 8,6 тысячи кубических метров в сутки, а фактически требуемый водоотбор 11,8 тысячи кубометров.

Геологи по результатам обследования дали свое рекомендации: необходимо перебурить скважины на нижележащей водоносный комплекс, построить технический водозабор для предприятий, который у нас для завода «Электродеталь» уже возводится не один год.

...

/ Заря.– 1993. – 14 июля (№ 56). – С. 2. /

«Красный» директор ловит в сети партнеров

На Атлантическом конгрессе, который проходил недавно в Москве, директор карачевского завода «Электродеталь» разоблачал политику Запада по отношению к России. И... завел там деловые связи

Недавно Москва принимала у себя представителей делового мира, приехавших из тридцати стран на Атлантический конгресс. В числе приглашенных был и директор завода «Электродеталь» из Карачева В.И. Волосатов. Обсуждался вопрос о целесообразности оказания помощи России. По словам Валерия Ивановича, от «наших» с докладом о ходе приватизации выступил председатель Госкомимущества А. Чубайс. Экономист Г. Явлинский и бывший член ЦК А. Яковлев тоже выходили на трибуну. Говорили все на английском, поэтому русскоязычная часть делегатов вынуждена была пользоваться услугами синхронных переводчиков. Доклады членов президиума по старой традиции были довольно продолжительными, в то время как сидящим в зале дозволено было говорить не более трех минут.

Валерий Иванович не упустил случая воспользоваться предоставленной возможностью изложить свое видение проблемы. Отбросив дипломатию, он упрекнул западных коллег в том, что не хотят вести на равных дела с Россией. Они, говоря, что им все равно, кому помогать - Индии, Африке или России,- забывают, что имеют дело со

сверхиндустриальной державой, обладающей к тому же и большим научным потенциалом. Здесь, сказал он, нужен иной подход. Не секрет какой: страну не собачьими консервами снабжать, а ввозить современные технологии, вкладывать в предприятия капиталы. Если в Россию начинать поставлять «Мерседесы» и «Тайоты», превосходящие по качеству наши «Москвичи» и «Жигули», автомобильная промышленность перестает существовать, как почти исчезнувшая уже радиоэлектронная отрасль. А если предложить изготавливать по кооперации мосты и двигатели к этим машинам, которые при незначительном переоснащении производства можно у нас делать на мировом уровне, она получит новый импульс. Но, по мнению выступавшего, запад заинтересован в том, чтобы наша промышленность разорилась, а страна стала вечной сырьевой базой и покупателем его товаров. Образно выражаясь, объявившиеся благодетели хотят загнать нас, как кротов, в землю, чтобы добывали одни только полезные ископаемые.

Но Россия не одно десятилетие прожила в изоляции и, став мировой державой, доказала свою жизнестойкость наряду с входящими в экономическую элиту странами. Случай уникальный!

Используя свой научный и природный потенциал, она и дальше способна обходиться без постороннего участия. Сейчас, страна меняет свою экономическую политику и приглашает всех к сотрудничеству.

Запад же, лицемерно трубя на всех перекрестках о помощи, в которой якобы мы нуждаемся, под шумок запускает к нам руку в карман. Так, за вывезенное из России сырье им уже получено в пересчете на мировые цены 50 миллиардов долларов. Кредит же обещают дать только на 24 миллиарда.

Как пример предприятия, нацеленного на сотрудничество, Волосатов назвал свой завод. Оборудование, установленное на нем, не худшее, специалисты способны давать продукцию, отвечающую мировым стандартам.

Выступление директора Карачевского завода большинству из присутствующих пришлось не по душе. Его позицию подвергли критике. Корреспондент «Таймса» взяла интервью. Потом в этом издании весь конгресс назван был красным, хотя только одно выступление прозвучало не

в унисон.

Оно, однако, не только засветило «красного» директора, но позволило обзавестись и некоторыми связями. Принц княжества Лихтенштейн, увлекающийся радиоэлектроникой, подходил с деловым предложением, итальянцы выразили готовность «искать точки соприкосновения интересов».

Может, Запад тоже не одной краской мазан?

Виктор Писарев.

/ Брянские известия. – 1993. – 15 июля (№ 135). – С. 1./

Заседал координационный совет по занятости

С принятием закона о занятости в районе был создан координационный совет, который до сегодняшнего дня ежеквартально собирался для обсуждения злободневных вопросов. Поскольку с предстоящим сокращением на заводе «Электродеталь» обстановка в районе осложнится, впредь такие заседания будут проводиться ежемесячно.

Последнее состоялось на прошлой неделе. Члены совета – представители кадровых служб и профсоюзных комитетов предприятий, сотрудники районной службы занятости во главе с председателем В.В. Бабаскиной – приняли к сведению отчет о деятельности службы занятости за 1992 год.

С информацией о предстоящем на заводе «Электродеталь» сокращении выступили заместитель директора по кадрам А.Д. Азаров и председатель профкома В.А. Буканина. Было решено создать рабочую группу, которая в перерывах между заседаниями совета будет оперативно решать все вопросы, связанные с сокращением. А служба занятости с 1 октября, когда окончится двухмесячный срок, организует выездную регистрацию оставшихся без работы непосредственно на заводе.

Положительно был также решен вопрос о разовых выплатах в размере минимального оклада для матерей, уходящих в декретный отпуск со статусом безработных.

/ Заря. – 1993. – 31 июля (№ 61). – С. 1. /

Проверяем готовность к зиме

Будет тепло

Хотя зима еще не за горами, но поздно или рано она все-таки постучится в наши двери. Как же мы готовимся к встрече с ней и готовимся ли вообще? Этим вопросом задались депутаты городского Совета, входящие в состав жилищно-бытовой комиссии по благоустройству.

Начинали с ЖКО завода «Электродеталь», котельные которого расположены в 39 и 49 кварталах города (в районе Гастронома и молочного магазина на ул. Первомайской). Положение дел здесь, если и не порадовало, то хотя бы обнадежило.

...

Далее путь комиссии лежал на территорию завода.

- Нам понравилось само отношение администрации «Электродетали» к вопросу о подготовке к зиме. И в июне, и в июле руководители служб и цехов на совещаниях обсуждали мероприятия, назначали конкретные сроки и ответственных за их исполнение.

...

Конечно, многое еще в ходе подготовки к зиме предстоит сделать и «Электродетали», и другим предприятиям: и в начале сентября комиссия горсовета проведет повторные проверки.

/ Заря. – 1993. – 7 августа (№ 62 - 63). – С. 2. /

Наше интервью

У хлебозавода свои проблемы

... разговор с и.о. главного инженера В.Д. Ананьиним.

...

- Давайте поговорим о качестве. Чего греха таить, немало нареканий: то буханки помятые, то верх отстаёт, то корка его обугленная...

- ... Оборудование у нас донельзя изношенное.

... Нет, пять – шесть лет назад, насколько я знаю, обязанности по выпуску для нас запчастей возлагались на карачевские промышленные предприятия, в частности, на завод «Электродеталь». Ныне подобное

власти города не практикуют. Словом, туго нам приходится.

Беседу вел А. Григорьев.

/ Заря. – 1993. – 11 августа (№ 64). – С. 1./

Подъем будет долгим

*Говорит главный конструктор
завода «Электродеталь» Л.И. Сафонов*

На центральной проходной завода «Электродеталь» ныне как-то тревожно безлюдно: не толпятся, как года три - четыре назад затюканные многочисленные командированные в многодневном ожидании готовой продукции, а у окошка пропусков – лица, устраивающиеся на работу на предприятие. В обеденный перерыв проходная выплеснула на улицу лишь небольшую горстку людей.

Я прошел по 303, 507 цехам. И тут непривычно тихо: нет того многочисленного жужжания станков, стрекота автоматов, как это было года три назад. Да, крепко и «захворал» завод – флагман промышленности Карачева. Об этом знает стар и мал в городе. Знает и о том, что уже подписан директором В.И. Волосатовым приказ о новом сокращении нескольких сотен рабочих, инженерно-технических работников. Неужто совсем захиреет предприятие – гордость и опора не только карачевцев? Неужто не делается никаких шагов для вывода его из полуобморочного состояния? Об этом редакция «Зари» публикует беседу своего корреспондента с главным конструктором завода Л.И. Сафоновым. Ведь, по сути дела, от новых идей, разработок его отдела во многом зависит успех конверсии и, значит, судьба всего трудового коллектива.

- Леонид Иванович, завод «Электродеталь», как и многие другие предприятия России в долгом и глубоком нокдауне, нанесенном рынком. Что предпринимается, в первую очередь, конструкторским коллективом для вывода предприятия из тяжелейшего положения?

- Сегодня уже ни для кого не секрет, что наш почтовый, как его звали в Карачеве, завод, выпускал разъемы для оборонной промышленности, вы-

числительной техники. Это была наша основная продукция, под которую многие годы осваивалась технология, приобреталось соответствующее оборудование. Доля же товаров народного потребления в ней была мизерной. И вот с развалом Союза и, значит, потерей установившихся экономических связей начался повсеместный спад производства. Были и другие причины, по которым спрос на основную продукцию резко упал. Это, например, увеличившийся ввоз в страну зарубежной вычислительной техники, дефицит денежных средств у наших традиционных потребителей. Сперва, с сентября, как помните, администрация завода пошла на непопулярные меры - вообще остановила производство. Затем завод, пусть и вполсилы, возобновил выпуск основной продукции, которая стала оседать на складе: не могли же мы задаром отдавать ее потребителям. Кстати, она, как и прежде, пользуется большим спросом. Короче, производство, как бы зашкалило. Стало ясно, что требуется выпускать ту продукцию, которая, как говорится, идет «на ура».

Администрация предприятия нащупала связи с машиностроительными заводами Тольятти, Самары, Екатеринбурга и др. Нам предложили делать контакты и колодки, которые используются в электропроводке автомобилей. Остановились, соответственно, на 20 и 27 видах. Полным ходом идет подготовка их к производству. И вот три вида колодок и четырех контактов освоены и уже начался их выпуск. Постараемся, чтобы всю номенклатуру освоить к концу 1993 года. Задача наша, к счастью, упрощается тем, что абсолютно не требуется менять технологию и оборудование. Это многое значит: и время выигрываем, и средства попусту не тратим. Правда, надо делать новые штампы и прессформы.

- Насколько эти изделия позволят загрузить производство?

- На мой взгляд, процентов на тридцать. Ведь счет на колодки и контакты идет на миллионы. Однако все это зыбко: никто не даст гарантии, что не сегодня - завтра наша машиностроительная промышленность частично развалится. Ну, скажем, также, как это случилось с электронной. Во - первых, цены на отечественные автомашины стали астрономическими, а во - вторых, поглядите, сколько на улицах городов появилось иномарок. Ввоз же их в страну, надо полагать, завтра не уменьшится. Вот и делайте выводы.

- Значит, сидеть, сложа руки никак не приходится?

- Поистине не приходится. Сегодня далеко не так, как это было, скажем, года три назад. Выживает тот, кто заставит работать свои извилины, будет крутиться, как белка в колесе. Значит, надо выпускать такую продукцию, чтобы за ней гонялся даже наш полунищий россиянин. Так, для Жуковского велозавода мы выпускаем комплектующие для педалей, ручной передвижной - тормоз, приступаем к производству насосов и некоторых других деталей.

Надеемся на сотрудничество с фирмами Италии и США, представители которых совсем недавно побывали на нашем заводе: есть задумка на совместный выпуск электроустановочных изделий и электросоединителей.

Был у нас кое - какой задел новых товаров народного потребления. Те же самые висячие замки, электрические розетки, вилки, женские зонты... Все это пользуется немалым спросом у населения. Будем продолжать их выпуск, а зонт к следующему сезону переделаем в автоматический.

В прошлом году освоили дорожный малогабаритный утюг. Сейчас выпускаем по пять тысяч в месяц. Однако спрос на него, совсем недавно огромный, значительно упал. Готов к производству другой утюг, размеров побольше. Думаем, им заинтересуется покупатель. Как той же соковыжималкой, что наладили выпуск еще в прошлом году. Совместно с Брянским «Электроаппаратом». К сожалению, завод начал задерживать поставку комплектующих.

Проблем много. Как и у большинства трудовых коллективов страны. Думаю, что из этого кризиса мы сумеем выбраться не раньше, чем через полтора – два года. Подъем будет долгим.

Беседу вел А. Кепко

/ Заря. – 1993. – 25 сентября (№ 77). – С. 1./

Близится новоселье

В жизни каждого человека самое главное – это иметь крышу над головой. Именно с этого начинается семья, родимый дом, счастливое детство, да и вообще все жизненное обустройство. Вот почему с такой

большой радостью восприняли будущие новоселы, рабочие завода «Электродеталь», члены кооператива «Надежда», созданного при предприятии, решение правления о разделе квартир.

...

/ Заря. – 1993. – 9 октября (№ 81). – С. 1. /

Как готовимся к холодам

Зима спросит

Наступил отопительный сезон, а значит, все работы по подготовке котельных и зданий соцкультбыта к эксплуатации в зимних условиях должны быть выполнены.

...

Заводом «Электродеталь» в ходе к подготовке к зиме произведена замена теплотрассы к жилым домам №№ 195 и 197 по улице Луначарского. Ведутся работы по замене теплотрассы к двухэтажным домам по улице Октябрьской (№№ 98,100,102,104).

Произведена реконструкция системы отопления в подвале дома №1 по улице Пролетарской. В котельной детского сада «Березка» заменен котел. Такая же работа одновременно с ремонтом котельной произведена в «Ласточке».

Артезианские скважины, насосная станция завода к работе в зимних условиях готовы. Отремонтированы водопогружные насосы и электрооборудование насосной станции второго подъема.

На территории предприятия находится промышленная котельная, которая, помимо производственных и бытовых помещений завода, отапливает детские комбинаты «Мишутка» и «Золотая рыбка», а также жилые дома в 10 квартале.

Её готовность к работе сомнений не вызывает.

В 10 квартале в двух домах еще в прошлом году вместо чугунных батарей были установлены стальные конвекторы. Котельная завода была не в состоянии обеспечить деаэрацию воды (т. е. достаточную очистку), вследствие чего вода разъедала сталь, конвекторы текли. Для людей, проживающих в этих домах, а также бригады слесарей, которой

приходилось дежурить на этих домах, прошлая зима была настоящим бедствием. Сейчас работы по установке деаэратора в стадии окончания.

...

Е. Ушакова

/ Заря. – 1993. – 16 октября (№ 83). – С.2. /

Рассмотрела ЧПК

ЧПК - это чрезвычайная противозэпидемиологическая комиссия. В ее составе – глава районной администрации, главный врач ЦРБ, главный государственный врач центра госсанэпиднадзора, главный ветврач района и другие ответственные работники.

...

Вопрос о тепловом режиме в школах и дошкольных учреждениях в канун зимы звучал настолько серьезно, что также был рассмотрен на ЧПК.

...

Положение было таково, что в пору было объявить его чрезвычайным.

ЧПК скрупулезно рассмотрела причины происшедшего (на сегодняшний день положение нормализовано), наказал материально виновных, отметило оперативность завода «Электродеталь» при выполнении аварийных работ на теплосетях, наметила меры по предупреждению подобных ситуаций впредь.

Н. Валентинова

/ Заря. – 1993. – 23 октября (№ 85). – С.2. /

Первые шаги на пути стабилизации

Экономическое обозрение

Промышленность. Анализируя экономическую ситуацию в районе за январь - сентябрь текущего года, следует отметить, что на фоне прошлогодней полной остановки в 3 квартале двух заводов в этом году несколько сокращено падение промышленного производства.

...

39,5 процента составил объем производства продукции к уровню

прошлого года по заводу «Электродеталь».

...

/ Заря. – 1993. – 30 октября (№ 87). – С.2. /

Ситуация на рынке труда

Ответ один: рабочих мест нет

Анализируя экономическую ситуацию в районе за 1993 год, следует отметить, что в истекшем году продолжался спад промышленного производства на предприятиях по сравнению с предыдущим годом.

...

В сложных экономических условиях работают практически все предприятия города. Но особенно трудное положение сложилось на заводе «Электродеталь». Кредиторская задолженность завода на 1 декабря составляла 1,5 миллиарда рублей.

Предприятие вот уже три года снижает уровень производства в связи с конверсией, численность работающих сократилась за последние три года с 6900 человек до 4200.

Кроме сокращенных увольняются и работники по собственному желанию из-за того, что по три и более месяцев не получают зарплату. За 1993 год с завода выбыло 900 человек, из них по сокращению штатов 200, по собственному желанию 450, по другим причинам 250 человек. Кроме того 2099 человек работали в течение года не полную рабочую неделю (по два месяца каждый), многие находились в отпусках по инициативе администрации (от 1 до 3 месяцев). В связи со скрытой безработицей за год потерян 208641 человеко-день.

Администрация завода принимает меры по переходу на выпуск товаров народного потребления, но в связи с недостатком средств процесс идет очень медленно, и в ближайшее время стабилизации здесь не предвидится.

...

В сентябре на заводе «Электродеталь» ожидалось массовое высвобождение. Решением главы администрации района была создана трехсторонняя комиссия, проведены заседания профсоюзных комитетов по

всем цехам, где присутствовали работники службы занятости.

В течение месяца мы вели прием сокращенных граждан непосредственно на заводе.

В результате принятых конкретных мер со стороны администрации района и руководства завода массовое высвобождение было предотвращено.

...

М. Николаев, директор центра занятости населения
администрации Карачевского района
/ Заря. – 1994. – 19 января (№ 6). – С.2,3. /

В администрации района

Оглянувшись назад, прикинули будущее

Начало года - время традиционно напряженное, когда подводятся итоги, анализируется работа, и, на основе накопленного опыта, делается прикидка на будущее, на новый год.

Поэтому и в районной администрации состоялось расширенное заседание с приглашением руководителей предприятий и организаций, глав сельских администраций, где подводились итоги года минувшего и высказывались прогнозы на 1994 год.

...

На первое января основные промышленные предприятия имеют полуторамесячный и более запас продукции на складах. Особенно трудно находят сбыт продукции АО «Металлист», завод «Электродеталь» [и др.]. Происходит это из-за ограничения рынка сбыта, неплатежеспособности потребителя.

...

Однако освоение новой продукции протекает очень тяжело, как это, например, наблюдается на заводе «Электродеталь».

...

Из-за отсутствия средств приостановлено строительство социально важных объектов: [среди них городские очистные сооружения, технический водозабор и канализационная насосная станция завода «Электродеталь»].

...

Анализ состояния рынка труда показал, что поток обращающихся в службу занятости возрастает. Лишь в 1993 году принято на учет 1506 человек, трудоустроено - 537, статус безработных получили 1315 человек. Спад производства продукции в районе влечет за собой новые сокращения, а значит и новый приток в ряды безработных.

После основных выступающих были на совещании заслушаны руководители промышленных и сельскохозяйственных предприятий. Наиболее критическое положение сложилось на заводе «Электродеталь». Исполняющий обязанности директора предприятия **А. Н. САВИН** доложил о том, что предпринимается для стабилизации положения на некогда уникальном для страны предприятии, работающем на оборону.

На сегодня он является государственным предприятием и, согласно Указу Президента, не подлежит приватизации до конца 1995 года. Однако госзаказ в общем объеме производства составляет сейчас лишь 12 процентов.

С большими трудностями идет переход на выпуск товаров народного потребления, перепрофилирование производства. Затягивание с сокращением штатов привело к еще большему кризису. В настоящее время завод имеет 700 млн. кредитов, в том числе 250 млн. составляет пеня за просрочку в платежах. 1 миллиард 400 миллионов составляет картотека. Но должны и заводу за продукцию.

Не помогла в оживлении финансового положения и продажа профилактория, лишь «выпустили немного пар», но от проблем не ушли. Беда и в том, что с завода из-за простоев и низкой оплаты труда ушли профессионалы во всех видах производства. Сейчас подписан приказ на сокращение еще 262 человек.

Нерадостны прогнозы А. Н. Савина и на 1994 год. Многое будет зависеть от внешних факторов, налоговой политики. Для улучшения взаиморасчетов с покупателями все шире внедряется бартер, открыт свой торговый центр.

Отчет подготовила С. Никитина

/ Заря. – 1994. – 5 февраля (№ 11). – С. 1, 2. /

Процесс пошел

Как-то странно чувствуешь себя на заводе «Электродеталь»: неуютно, одиноко, что ли? Года три назад по его территории туда-сюда сновали автокраны, улыбающиеся, по делам спешащие люди. Сейчас далеко не так.

Заглянул в 507 цех. Пусть и не все, но работают станки. «Заказов под завязку, - с какой – то радостью заметил мне один рабочий. - Только вот зарплату с декабря не дают».

В 312 цехе пришлось вообще приуныть: были замерзшими все станки и автоматы. Сидели в скуке три женщины. В центре цеха что-то живо обсуждали мужики. Оказывается, ситуацию с собственной зарплатой. «Скажите, как дальше жить? - говорил мне из них. - И жена тут, на заводе, вкалывает. - Загнул на руках пальцы: - январь, февраль, март не получаем ни копейки. Во - о, четвертый месяц.

Другой полез в карман и вытащил аккуратно сложенную бумажку. Стал читать ответ юриста в газете «Брянские известия»: о праве каждого подать в суд на собственную администрацию за задержку зарплаты. «А она где возьмет? - хлопнул себя в сердцах по бедрам. - Был только что директор. Молит: «Ну, потерпите еще немного».

Да, накаленная обстановка в 312. Ради интереса пошел я в 303. Не стучал там ни один из многочисленных автоматов, на все огромное помещение встретил лишь одного человека - знакомого мастера. «Металла нет, - улыбнулся приветливо тот. - Так, что, откуда быть работе? Когда будет? Бог ее знает?»

До Бога высоко, до царя далеко. Мог бы сказать или директор или кто-то из его замов. Конечно, Шаманов, зам. по производству. В его руках все нити.

Николай Алексеевич сидел не в своем кабинете, а в диспетчерской.

- Очень уж мизерной, 0,5 процента, было новой продукции в объеме всей, что выпускал завод. Вот сегодня и расхлебываем.

Было половина десятого: начиналось селекторное совещание. Шаманов вызвал по аппарату начальников цехов. Задавал, просил друг другу задавать вопросы. Вопросов было мало. Начальники совсем даже

спокойно и беззлобно препирались. Словно загорали под палящим солнцем и лень было даже говорить. Только из пластмассового А. В. Щербаков в сердцах сказал: «Да у меня тут все пресса стоят!» Людям вся эта суета - сует, хаос, неопределенность, многолетняя нервотрепка по различным вопросам, главное, финансовым - до чертиков надоела.

Совещание закончилось совсем незаметно, как грибной дождь. Н. А. Шаманов повторил свою мысль, начатую еще до селекторного совещания:

- Так вот, в общем объеме выпускаемой продукции новой было лишь 0,5 процента. На других заводах почувствовали новые веяния и сразу взялись за перепрофилирование. Ныне они в более лучшей ситуации, чем мы. Не верилось, что такой обвал спроса на нашу продукцию случится. Надеялись: вот - вот все образумится. Если и готовили что - то новое по внедрению в производство, то медленно: то ли не было средств, то ли по традиции, долго раскачивались. Завод то простаивал, то работал в половинную мощность, людям выдавали незаработанные деньги. И вот глубочайший кризис.

- Очевидно, администрация «Электродетали» из создавшейся ситуации пока не нашла какого - либо выхода ?

- Нет, кажется, процесс пошел. С четвертого квартала прошлого года. В объеме производства нашей основной продукции появилось много новых изделий. Около 40 процентов. Штекера, колодки, резисторы для автомобильной промышленности. Или, скажем, электросоединители к кассовым аппаратам, которые также пользуются большим спросом. К примеру, разъем «Астра», который будет готов к массовому выпуску в мае, должен ежемесячно приносить заводу 180 миллионов рублей. Вообще-то, чтобы выжить, мы каждый месяц обязаны реализовывать продукции не менее, чем на 800 миллионов. Увеличивается спрос и на многие изделия нашей традиционной продукции.

- Николай Алексеевич, обстановка на заводе крайне накаленная. Да и какой ей быть, если зарплату коллектив не получал с декабря прошлого года?

- Зарплату выдадим в течение суток: часть средств осталась от продажи заводского профилактория. А дальше что? Производство новой продукции только начинается, средств на приобретение сырья, материалов,

комплектующих, не имеем. Значит, без экономической поддержки государства никак не обойтись. Требуется же не менее полутора миллиардов рублей. Не получим, значит, будет весьма плохо: такую обстановку люди выдержат от силы еще два - три месяца... Число их на предприятии сократилось уже на треть. Многих, в основном пенсионеров, пришлось сократить, ряд рабочих, инженерно - технических работников ушел по собственному желанию.

Спросил я еще у Шаманова о приватизации коллективом предприятия. Оказывается, оно в правительственных списках на сей счет пока не значится. Не мог мне ответить Николай Алексеевич и на такой вопрос: «Когда же коллектив флагмана карачевской промышленности выбьется из беспросветной нужды?» Пожалуй, никто на это, при нынешней ситуации в стране, точно вам не скажет

А. Кепко

/ Заря. – 1994. – 20 апреля (№ 33). – С. 1./

Сказка становится былью

Фоторепортаж

... Сегодня же неврологическое отделение районной больницы по своей комфортабельности, оборудованию, условиям быта больных гораздо лучше многих домов отдыха.

...

Отличный подарок получили карачевцы в канун Первомайских праздников! И эта сказка стала былью благодаря усилиям многих людей, кто не зачерствел сердцем, для кого чужая боль его собственная.

Наше неврологическое отделение теперь лучшее в области, - с гордостью говорит главврач районной больницы А. И. Лужецкий. - О таких условиях раньше мы могли только мечтать. И этот великолепный подарок преподнес городу коллектив завода «Электродеталь» во главе с А. Н. Савиным, отдав под больницу свой профилакторий со всем оборудованием, мебелью, обстановкой. Сам находясь в стесненных экономических условиях, завод вынужден был продать это великолепное здание, но ведь продал гораздо дешевле его истинной цены. Любые коммерческие

структуры выложили бы за него много больше, но тогда карачевцы никогда бы не имели такого неврологического отделения, как сегодня.

- Самое деятельное участие во всей этой акции, - продолжает Александр Иванович, - приняли первый заместитель главы областной администрации, еще совсем недавно работавший в Карачеве директором швейной фабрики, А. М. Семернев, глава нашей районной администрации А. П. Лохматов, директор Брянского фонда обязательного медицинского страхования В. И. Анисимов. Это с их помощью были изысканы средства для уплаты за профилакторий. И пусть карачевцы знают: чуткие, отзывчивые люди еще не перевелись на белом свете, их гораздо больше, чем плохих.

С. Никольский, Н. Николаев.

/ Заря. – 1994. – 23 апреля (№ 34). – С. 2. /

Ситуация сложная

Экономическое обозрение

Анализируя социально-экономическую ситуацию в районе по итогам января – марта 1994 года, следует признать ее очень сложной.

...

Промышленность. ... Наиболее резкое падение наблюдается [и по] заводу «Электродеталь» (66,2) процента.

... Продукция ведущих промышленных предприятий – завода «Электродеталь» [и др.] – оплачивается не более 50 процентов к производимым объемам.

... За квартал накоплен долг промышленных предприятий перед работающими по заработной плате более 900 млн. рублей. Он, в частности, составляет: по заводу «Электродеталь» - более 400 млн. рублей.

...

/ Заря. – 1994. – 27 апреля (№ 35). – С.1. /

Что изменилось на рынке труда

...

В настоящее время завод «Электродеталь» набирает на обучение по

специальности – наладчик штампов – очень сложной и интересной для молодых людей, демобилизованных из Вооруженных Сил, но немного находится желающих трудиться на государственном предприятии. Возможно, это объясняется нестабильностью предприятия, несвоевременностью выплаты заработной платы.

...

/ Заря. – 1994. – 27 апреля (№ 35). – С.1./

Из кризиса

Выбирается завод «Электродеталь»

О драматическом положении карачевского завода «Электродеталь» наша газета писала неоднократно. Было время, он процветал, выполняя военные заказы. Но наступила конверсия. И объем продукции, выпускаемой для оборонных нужд, сократился в десять раз. Завод едва ли не остановился.

Теперь, кажется, худшее позади. Завод стал помалу и с большим напряжением, но все-таки выбираться из кризиса. И одна из главных причин постепенного выздоровления в том, что был избран новый генеральный директор А.Н. Савин.

За несколько месяцев завод освоил десятки видов новой мирной продукции, особенно деталей для автомобильной промышленности. Заключил контракты с мощными, платежеспособными фирмами. Ежемесячный прирост продукции составляет 80 - 90 миллионов рублей в месяц, а всего дает на 500 – 550 млн. рублей изделий в месяц. Конечно, для такого крупного и квалифицированного коллектива, какой работает на «Электродетали», это немного. Чтобы полностью загрузить и оборудование, и площади, надо удвоить объем производства. И все-таки государственное предприятие «Электродеталь» уже поднялось на ноги после лежащего состояния.

Соответственно изменилось и настроение людей. Зарботки небольшие, но завод и его коллектив сохранены, прирост - пусть небольшой - идет еженедельно. Недавно даже объявили о приеме на работу 25

человек, чего давно уже не было. Хотя, с другой стороны, рабочая неделя все-таки остается неполной, четырехдневной.

Надо заметить, вновь освоенная продукция пользуется неплохим спросом. Беда в том, что потребители ее не всегда платежеспособны. Руководство завода настраивает свои службы, цехи на то, чтобы все, используя свои связи и знакомства, искали не просто покупателя с обязательствами выплатить, а покупателя с деньгами в кармане. В зависимости от этого начисляется и зарплата людям: не только от количества произведенных деталей или готовых изделий, а от объема проданных.

В общем, новое руководство предприятия ищет и новые пути спасения и развития завода. Есть уверенность: при достаточной, хотя и очень умеренной, поддержке со стороны государства завод выберется из-под кризисных глыб.

Борис Каченовский, г. Карачев.

/ Брянские известия. – 1994. – 17 июня (№112). – С.1./

Верны делу

В наше непростое время стали забываться многие праздники, которые широко освещались ранее.

Вот что рассказал нам в канун дня рационализатора и изобретателя начальник отдела новой техники и информации завода «Электродеталь» В.Ф. Апухтин.

«Да, сегодня завод находится в тяжелейшем экономическом положении: кризис неплатежей, вынужденный простой многих цехов, полные склады невостребованной продукции... Но даже сейчас не успокаиваются «старые» изобретатели. Очень много новых изделий и усовершенствований внедряли и раньше в производство А. Г. Конопелькин, Г. М. Усачев, А. И. Закатов. Сейчас их деятельность поставлена на договорную основу. Рабочий заключает договор с предприятием на разработку нового изделия. В свободное от работы время он сам проектирует и изготавливает их в металле, что дает очень большой выигрыш во времени. Если раньше на это уходил год, то сейчас - полтора месяца.

В последнее время завод освоил выпуск зонтов - автоматов, электросоковыжималок, выключателей со световой индикацией. Недавно была реализована большая партия «тройников», которую приобрели у нас корейцы».

Наверное, это хорошо, что на многих предприятиях остались еще люди, которые с максимальной отдачей стараются использовать свой опыт, свои светлые головы и неутомимую энергию.

/ Заря. – 1994. – 25 июня (№ 51). – С. 1. /

«Информатика» принимает ребят

Немного радостей у нынешних мальчишек и девчонок. Многочисленные еще вчера научно-технические кружки, секции сегодня все более хиреют, а многие уже «приказали долго жить». Но жизнь, она ведь продолжается и пытливые детские умы с творческой технической жилкой нужны всегда, ибо они основа будущей технической интеллигенции, специалистов высокого профессионализма. Без этого у страны просто нет будущего. И хорошо, что и в нынешних трудных условиях у нас находятся люди, готовые отдать развитию технического творчества ребят весь жар своих сердец.

Такой учебно-методический центр в новом учебном году начнет действовать в 10-ом микрорайоне. Это густо населенный район города, где проживают в основном дети рабочих и служащих завода «Электродеталь». Здесь на одном из многочисленных домов по улице Луначарского 201 недавно появилась вывеска «Информатика» - это и есть будущий центр детского технического творчества.

- Кружок с подобным уклоном, - рассказывает руководитель отдела новой техники завода «Электродеталь» В. Ф. Апухтин, - здесь действовал уже в прошлом году. Однако возможности его были ограничены. Он не мог охватить всех желающих, не доставало помещений, оборудования, узок был список изучаемых тем. Вот почему встал вопрос о создании учебно-технического центра, который возглавил Михаил Павлович Козлов.

В прошлом году здесь для занятий имелась одна комната, сейчас дополнительно выделена еще одна с отдельным входом. Комнаты, для

удобства занятий, разделены перегородками каждая на две. Это позволит одновременно заниматься сразу четырьмя группами. Именно столько, по 15 человек в каждой, и планируется иметь в новом учебном году.

Приглашаются для занятий в учебно-технический центр мальчики и девочки 5-11 классов. Каждый здесь может выбрать направление технического творчества в соответствии со своими наклонностями и вкусами. Опытные специалисты-преподаватели будут обучать детей информатике, радиотехнике, цифровой технике, конструированию радио-электро изделий, умению работать на компьютерах, создавать программы.

Для обучения конструированию в учебном центре имеется богатая техническая литература, компьютер, сверлильные станки, различный измерительный инструмент, приборы по работе как по металлу, так и по дереву. Вести занятия будут специалисты завода «Электродеталь», все они аттестованы. Время проведения - в рабочие дни - с 17 до 20 часов, в субботние и выходные - с утра до вечера.

Так что добро пожаловать в новый технический учебный центр детского технического творчества! Дерзайте и ваши старания окупятся сторицей !

Н. Николаев

/ Заря. – 1994. – 31 августа (№ 70). – С. 2./

Кризис продолжается

Проблемы экономики

Финансовая деятельность предприятий и организаций проходит в условиях постоянного роста цен во всех отраслях народного хозяйства, что предопределяет номинальное увеличение прибыли. Однако это не улучшает финансового состояния предприятий, которое по-прежнему остается сложным, вызывает трудности с взаиморасчетами предприятий и организаций за реализованную продукцию и услуги.

...

Наиболее резко выросла она на предприятиях сельского хозяйства и промышленности. Значительный ее объем приходится на такие предпри-

ятия, как завод «Электродеталь», где в июне просроченной задолженности не было, в июле она составила 283, 5 млн. руб.

...

Имеющиеся денежные средства не покрывают просроченную задолженность поставщикам. Так, например, из 18 предприятий сельского хозяйства только в АО «Вельяминовское» и «Дроновское» есть в небольших количествах денежные средства. В промышленности денежные средства имеются на заводе «Электродеталь» [и др.]...

Г. Широбокова

/ Заря. – 1994. – 24 сентября (№ 77). – С. 2./

Пора побороть растерянность

...

На территории района в системе государственного сектора экономики остаются 4 промышленных предприятия: [среди которых] завод «Электродеталь»... По этим четырем предприятиям спад производства достиг 80 процентов к уровню 1991 года (в том числе по заводу «Электродеталь – 80, 7 процента»).

Разрушенная система взаимоплатежей – один из основных факторов спада эффективности работы предприятий.

В целом по району оплата за продукцию промышленности на 21,4 процента отстает от объема ее производства, а по отдельным предприятиям на 35 -40 процентов (завод «Электродеталь» - на 33,8 процента, [и др.].

...

А промышленные предприятия района уже продолжительное время действуют на режиме 4-х, 3-дневной рабочей недели. Почти 700 рабочих завода «Электродеталь» находятся на вынужденном простое...

Средний уровень заработной платы с начала года среди работающих в промышленности составляет 65 – 70 т.р. в месяц (от 225 тыс. руб. по спиртовому заводу, до 52 тыс. рублей по заводу «Электродеталь»).

...

/ Заря. – 1994. – 1 октября (№ 79). – С.1. /

Дела финансовые

...

Согласно Указу о реформе предприятий, комитеты по управлению имуществом должны определить круг ликвидируемых государственных предприятий с переводом их в разряд казенных. К 1 октября текущего года в районе и в государственной собственности (в том числе и в муниципальной) остались завод «Электродеталь», [и ряд др. предприятий]. По каждому из них будет решаться вопрос: оставить их казенными или преобразовать в частные.

...

Н. Валентинова

/ Заря. – 1994. – 22 октября (№ 85). – С. 2. /

Работы не предвидится

Разъясняет отдел занятости

Нестабильная экономическая ситуация привела к ухудшению конъюнктуры на рынке труда в районе.

...

Наибольшее сокращение числа занятых наблюдается на заводе «Электродеталь», на котором только за 1994 г. численность работающих сократилась на 669 человек, а всего с 1 января 1992 г. она уменьшилась на 2669 человек или 42 процента.

...

Чтобы не допускать этого, оказывалась финансовая поддержка из фонда занятости в виде льготных кредитов. С 1992 года заводу «Электродеталь» [и др.] выделено 455 млн. рублей...

Г. Смирнова

/ Заря. – 1995. – 15 марта (№ 22). – С. 1. /

Крен в сторону «ВАЗа»

Более тридцати лет своего существования завод «Электродеталь» работал на оборонку. В России прежняя продукция мало находит спрос, и коллективу предприятия приходится искать новых заказчиков. Сейчас это

автозаводы, в основном «ВАЗ» и «АЗЛК» и такие изделия, как колодки, штекера, соединители для автоприцепов и другие.

«Электродеталь» вот-вот должен приступить к освоению небольших узлов для автогиганта на Волге. Да вот беда, нет средств для приобретения материалов.

/ Заря. – 1995. – 10 июня (№ 47). – С. 1.

Совет директоров вновь действует

В администрации района

После длительного перерыва возобновил свою работу совет директоров промышленных предприятий.

...

На заводе «Электродеталь» - своя специфика. Здесь реализацией продукции занимается целый штат работников и участие одного - двух человек в деятельности торговой палаты погоды не сделает. Что же касается товаров народного потребления, то заводчане отдают их теперь только по предварительной оплате или по бартерным сделкам. К тому же, заметил директор завода А. Н. Савин, в Брянске функционирует постоянно действующая выставка товаров, производимых в области. Представлена на ней и продукция «Электродетали», однако за год никаких предложений предприятию не поступило.

...

Решено было на следующей встрече более предметно обсудить назревшие проблемы и пути их решения...

С. Никольский.

/ Заря. – 1995. – 15 июля (№ 57). – С. 1./

Положение неустойчивое

Экономическое обозрение

...

Усилиями администраций промышленных предприятий в последние месяцы спад к уровню прошлого года сокращается с 25,5 процента за 4 месяца, 20 процентов – за 5 месяцев до 10 процентов – за полугодие.

В основном это снижение темпов падения произошло за счет некоторого роста производства промышленной продукции по заводу «Электродеталь» на 8 процентов к уровню 1 полугодия 1994 года. Да и в общем объеме промышленной продукции доля завода – 42 процента. Оправдан ли такой рывок производства при отсутствии платежеспособного спроса ? На этот вопрос ответит время. А факт остается фактом: реализация продукции за полугодие по заводу «Электродеталь» на 28 процентов отстает от объема производства.

...

С 1 апреля детские комбинаты завода «Электродеталь» переданы на бюджетное финансирование. На частичном бюджетном финансировании (заработная плата сотрудников и питание детей) функционирует детский сад «Аленка». Вследствие этого коллектив работает полную неделю, дети и родители удовлетворены.

Льготный кредит в 445,8 млн. рублей из областного фонда поддержки важнейших отраслей, выданный в прошлом году заводу «Электродеталь», постановлением администрации области от 27.06.95 г. № 210 засчитан как целевое финансирование на пополнение собственных оборотных средств.

В. Бабаскина

/ Заря. – 1995. – 9 августа (№ 64). – С. 2. /

И мы – на ярмарку !

С 13 по 17 сентября в Брянске на базе АО «Брянскснабсервис» организуется выставка-ярмарка «Брянщина-95», на которой будет представлена продукция технического назначения, перерабатывающей промышленности, сельского хозяйства и товары народного потребления. Ее цель - реализация производимой продукции, заключение новых договоров с потребителями. В выставке примут участие и предприятия Карачевского района. Например, завод «Электродеталь» представит на нее комплектующие для автомобильной и автотракторной промышленности, электросоединители.

...

Будем надеяться, что их продукция заинтересует потребителей из

других регионов, а, может быть, даже - и из ближнего зарубежья...

/ Заря. – 1995. – 9 сентября (№ 73). – С. 1./

Свет в конце тоннеля ?

Завод «Электродеталь», еле-еле сводя концы с концами, продолжает работать. Его же филиалы в г. Трубчевске и п. Клетня совсем приостановили производство: по причине неуплаты огромных долгов энергетические службы их обесточили.

На головном же предприятии, кажется, наметился какой-то, чуть заметный, сдвиг: прибавилось заказов на колодки и штекера для жгутов на кассовые аппараты и электропроводку автомобилей. Разъемы, вилки, розетки идут в г. Рязань. Жгуты на автомобильную электропроводку поставляют на Самарскую кабельную компанию, где создано совместное российско-американское (филиал «Дженерал Моторса») предприятие, работающее на Волжский автомобильный гигант. В результате некоторые цеха, как, например, сборочный, загружены полную трудовую неделю. Что это: свет в конце длинного и мрачного тоннеля?

Однако по-прежнему продолжается страшный налоговый гнет - с заработанного рубля «выдавливается» более 90 копеек.

/ Заря. – 1995. – 28 октября (№ 87). – С. 1. /

Плановые учения

24 ноября в нашем районе на базе завода «Электродеталь», АО «Машины и запчасти», автотранспортного предприятия и Дома культуры областным военным комиссариатом была проведена плановая проверка боевой готовности нашего военного комиссариата и служащих запаса. Перед началом занятий с краткой речью выступил глава районной администрации А. М. Семернев. Он познакомил собравшихся с экономической обстановкой в районе и ответил на возникшие вопросы. Затем состоялись учения.

Представителями облвоенкомата был отмечен высокий уровень подготовки «запасников».

Успешное проведение и завершение занятий во многом стало

возможным благодаря помощи руководителей вышеназванных предприятий и организаций, а также и главы районной администрации А. М. Семернева.

/ Заря. – 1995. – 2 декабря (№ 96). – С. 1. /

На Бога надейся, да сам не плошай

...

По-прежнему крупнейшим предприятием города является завод «Электродеталь». С приходом сюда нового руководства произошла определенная стабилизация, наметились пути улучшения. Это чувствуют на себе и сами заводчане. Ликвидирована задолженность по зарплате. Здесь полностью рассчитались по январь. Уровень рентабельности продукции за минувший год составил 48 процентов. Для сравнения - по району в среднем 33,6 процента.

...

Н. Николаев

/ Заря. – 1996. – 7 февраля (№ 12). – С. 3. /

Нового поворота Россия не осилит

Выборы-96

...

Сегодняшний наш собеседник, человек, владеющий ситуацией всего района, в сложных условиях принимающий ответственные решения, видящий плюсы и минусы сегодняшнего дня в экономике и социальной жизни района. Это – глава администрации **А.М. Семернев**.

- Александр Михайлович, сейчас очень многие люди живут очень тяжело, и бытует мнение, что у нас полный развал и упадок. Можете Вы как глава, опровергнуть это мнение на примерах нашего района ?

...

Возьмем крупнейший в городе завод «Электродеталь», который еще совсем недавно переживал тяжелейшие трудности, Но руководство предприятия, особо хочу отметить директора Александра Николаевича Савина, не опустило руки и не поплыло по течению, а всеми силами «гребло» к твердому берегу. И прогресс – налицо. Завод работает, имеет

заказы, ищет их сам, осваивает новые виды конкурентоспособной продукции. И, думаю, они уже не упустят свой шанс встать на ноги.

...

Беседу записала С. Никитина

/ Заря. – 1996. – 25 мая (№ 42). – С. 1. /

Сообщает пресс-служба администрации района Новинки производства и строительства

...

Завод «Электродеталь»

- освоит в октябре защитное заземляющее устройство, используемое при работе в распределительных устройствах для воздушных линий электропередач;

- удлинитель на 3 розетки с заземляющим контактом с защитным устройством;

- намечено освоение распределительных коробок для силовых электрических цепей, а также ряд узлов из пластмассовых деталей типа для автомашины «Ока» и других моделей «ВАЗа»;

- модернизируются электроустановочные изделия (выключатели и розетки) с целью улучшения дизайна и других потребительских свойств.

...

/ Заря. – 1996. – 28 сентября (№ 79). – С. 2./

Встреча на Карачевской земле Инвалиды за экологию

Как мы уже сообщали, 12 октября на территории нашего района прошел Международный экологический пробег инвалидов.

...

Участникам пробега были вручены ценные подарки: книга Л.В. Передельского «Карачев», а также дорожный утюг и сувенир с символикой города, выпускаемые на заводе «Электродеталь».

/ Заря. – 1996. – 19 октября (№ 85). – С. 1. /

Юбилей на таможене

25 октября Российская таможеня отметила свой профессиональный праздник и 5-летний юбилей со дня образования.

...

Таможенным режимом, преобладающим в деятельности тех, кто зарегистрирован на Карачевском таможенном посту, является экспорт. Его соотношение к импорту и другим режимам составляет примерно 2 : 1. Это определяется продукцией, изготавливаемой и потребляемой основными предприятиями нашего района: заводом «Электродеталь», АО «Машины и запчасти», «Металлист», «Ремтехпредприятие», которые имеют небольшое количество поставок. Так, с начала года завод «Электродеталь» оформил 21 процент всех зарегистрированных у нас деклараций. И это в основном экспорт. Это оказывает свое влияние на сумму таможенных платежей, при экспорте это только сборы за таможенное оформление.

...

А. Логвинов

начальник Карачевского таможенного поста

/ Заря. – 1996. – 26 октября (№ 87). – С. 2./

«Работаю для людей и ради людей»

говорит глава районной администрации А.Н. Савин

Мы накануне выборов в представительные и исполнительные органы власти. Проходить они будут на альтернативной основе, а желающих принять участие в них предостаточно. С 18 ноября (последний срок) все кандидаты, которые баллотируются на должность глав администрации, должны сложить с себя служебные полномочия. Складывает их и нынешний глава администрации Карачевского района А. Н. Савин. В этой должности он пробыл всего четыре месяца, придя в районную администрацию с поста директора завода «Электродеталь». Каков же итог этой деятельности, что удалось, а что не удалось сделать, в чем он видит проблемы района и пути их решения ? Об этом и состоялся разговор нашего корреспондента **Н. Николаева с А. Н. САВИНЫМ.**

— Александр Николаевич, однажды я стал невольным

свидетелем вашей встречи с ветеранами и заметил, что относились они к вам с большим уважением. Причем, это люди не с завода «Элетродеталь», где вас хорошо знают, где вы проработали 24 года и прошли путь от рядового сотрудника до директора предприятия. В чем причина?

- Всегда, какой бы пост не занимал, относился и отношусь к людям уважительно, никогда не отмахивался от их проблем, а старался вникнуть в суть и по возможности помочь. Не люблю пустых обещаний, руководитель любого ранга должен уметь говорить «нет». Но если уж сказал «да», то умри, но выполни! Так уж воспитали меня мои родители. Вот и в этот раз вопросы были чисто бытовые: в одном случае речь шла о выделении квартиры ликвидатору последствий аварии на Чернобыльской АЭС, в другом - о ремонте крыши дома учителю, отдавшему детям всю свою жизнь... Я постоянно веду прием граждан, выезжаю в села, где встречаюсь с людьми. И что меня глубоко возмущает, так это то, что большинство просьб могут и должны решаться на местном уровне - директором завода, руководителем учреждения, главой сельской администрации и т. д., но не решаются. Отдельные руководители уходят от ответственности, не хотят, себя обременять «лишними» заботами. Такой позиции просто не приемлю и считаю, что с подобными чинушами нам не по пути.

- По гороскопу вы Телец, а это - человек дела. Однако злые языки болтают, мол, испугался Савин трудностей, потому и оставил директорство на «Электродетали», подался в администрацию на более легкие хлеба?

- Оставим эти разговоры на совести тех, кто их разносит, хотя слушать их мне обидно. Я потому и ушел, стал главой администрации, что всей душой хотел и хочу помочь родному для меня заводу и его людям, и не только им, но и всем жителям города и района. Ведь я здесь вырос и их проблемы - это и мои тоже. А что касается «легкого хлеба», откровенно вам скажу, даже и не представлял, насколько сложнее быть главой районной администрации, чем руководителем даже такого крупного предприятия. Но, как говорится, «взявшись за гуж, не говори, что не дюж». Это мое кредо. На первом месте дело, а потом уже все остальное. Потому и не лезу в политику, не являюсь членом какой - либо партии, не раздаю пустых

обещаний. Смысл своей жизни вижу в служении людям. Станет легче им, будет лучше и мне. Ради этого не жалею ни своих сил, ни здоровья. О том, как и в каких условиях я живу, знают не только мои соседи, те, кто работал и работает со мной бок о бок, мои друзья и товарищи, но и многие заводчане. Все делал и делаю своими руками ради семьи.

- Александр Николаевич, но если говорить конкретно. Конечно, четыре месяца пребывания на посту главы районной администрации - это слишком маленький срок, чтобы говорить о решении каких - либо глобальных проблем, но ведь что-то удалось все - таки сделать?

- Бесспорно, и в этом мне помог опыт руководителя самого крупного в городе промышленного предприятия. В чем проблема - бюджет пуст, предприятия простаивают, налоги давят. Еще на заводе «Электродеталь» стали вводить практику консервирования неиспользующихся мощностей, чтобы сократить налоги. Распространили ее сейчас и на АО «Металлист», «Силуэт», «Интерьер».

...

- Слушая ваш рассказ о том, что предпринято вами, как главой администрации для стабилизации экономики района, хотелось бы услышать о том, каковы Ваши дальнейшие планы?

...

Скажем, отчего нынче больше всего страдает завод «Электродеталь» - нет конечной продукции, а промежуточная не пользуется спросом. Сейчас его конструкторское бюро работает над разработкой рабочих чертежей специальной роторной косилки, которая сможет скашивать не только травы, но и кустарники с толщиной стволов до 60 миллиметров. Такая машина позарез нужна газовикам, нефтяникам, железнодорожникам для обкашивания путепроводов и т.д. И она у нас уже есть в натуре. Ее выпуск и будут на кооперативной основе производить ремтехпредприятие, заводы «Металлист», «Электродеталь», «Машины и запчасти».

...

/ Заря. – 1996. – 16 ноября (№ 93). – С. 2./

В поисках новых идей

Промышленность

Ох, и тяжело же ныне промышленности России. Многие ее предприятия находятся в коматозном состоянии. Тем более электронной промышленности, в т.ч. и завод «Электродеталь».

Многие его изделия, однако ж, находят широкий спрос у потребителей по всей России. Но нет средств на материалы и сырье. Однако же руководство, инженерно-технические работники, несмотря на многомесячные задержки зарплаты, огромные экономические трудности, продолжают поиск новых идей. Так, например, завершается подготовка к производству устройства для обработки топлива в автомашинах, в результате чего продукты его сгорания станут много меньше токсичны. А это уже то, что надо для улучшения экологии окружающей среды.

Или такое изделие, как разветвитель-удлинитель с устройством защитного отключения, что весьма пригодится для нашего быта. При скачках напряжения в электросети, при которых горят телевизоры, холодильники и другая быттехника.

Есть разработки и куда более интересных изделий, о которых на предприятии пока стараются умалчивать. Стоит отметить, что требования к качеству изделий на уровне международных стандартов.

- Не стоит вообще говорить о каком-то оживлении нашего производства, - посетовал в разговоре со мной гл. инженер Н.А. Шаманов. Напротив, продолжается спад. Нам нужны средства, чтобы его, наконец-то, прекратить.

А. Григорьев.

/ Заря. – 1997. – 1 марта (№ 19). – С. 1./

Короткой строкой

В начале недели состоялось бурное собрание трудового коллектива завода «Электродеталь», проведенное по инициативе комитета профсоюза. Доведенные до отчаяния люди, по полгода не получающие мизерную зарплату, готовы хоть сегодня прекратить работу, выйти на улицу. Однако по большому счету они и так уже давно не работают, ибо многие из них

трудятся по очереди, причем не полную рабочую неделю. Итогом собрания явилось решение о присоединении к Всероссийской стачке, которая намечается на 27 марта.

/ Заря. – 1997. – 1 марта (№ 19). – С. 1. /

Спад продолжается

...

К сожалению, итоги работы предприятий города за два месяца 1997 года вызывают тревогу.

...

Правда, стоит отметить, что завод «Электродеталь» с начала года освоил электроутюг большой, выключатель и два вида удлинителей.

...

А. Григорьев

/ Заря. – 1997. – 19 марта (№ 24). – С. 1./

Весна будет трудной

Как и все земледельцы района, к весенним полевым работам готовятся и подсобные хозяйства промышленных предприятий.

Хотя трудности испытывает и коллектив ПСХК завода «Электродеталь», но он все-таки держится на плаву. Прошлой осенью было посеяно 42 га озимой пшеницы, 51 - ржи, поднято 100 гектаров зяби.

Немалый объем работ предстоит весной. Требуется вспахать 520 гектаров, посеять 200 - ячменя, 30 - пшеницы, 100 га - кормовых культур. Ко всему прокультивировать 1000 га и пробороновать 500.

Но чтобы обеспечить весенние полевые работы, надо иметь технику, семена и удобрения. В связи с отсутствием денежных средств задерживается ремонт прицепной техники: из трех плугов исправен лишь один, из двух культиваторов - один, из трех сеялок - одна.

На 1 марта в подсобном хозяйстве не было ни одного литра горюче-смазочных материалов. А ведь только дизтоплива требуется не менее 30 тонн, бензина - 10.

Очень туго и с минеральными удобрениями. Пока нет ни килограмма

аммиачной селитры и чуть больше половины потребностей калийных удобрений.

Так что весна в подсобном ожидается очень трудной.

Наш корр.

/ Заря. – 1997. – 2 апреля (№ 29). – С. 1./

Завод «Электродеталь»: спад продолжается

Неоднократно на многих совещаниях и в газете «Заря» говорилось, в каком плачевном состоянии пребывает сейчас промышленность Карачевского района. Ощущают это рабочие заводов, подолгу не получающие заработную плату. Да и все жители района, «забывшие» уже о своевременных социальных выплатах, которые зависят от собираемости налогов, опять же с этих предприятий.

Благодаря материалам, предоставленным нам начальником отдела экономики райадминистрации Т. Н. Шестак, мы получили возможность в цифрах увидеть жизнь заводов за прошедшие полгода и узнать о перспективах их дальнейшего выживания.

Удельный вес завода «Электродеталь» в общем объеме промышленного производства района составил в этом году 26,5 процента, в прошлом 43,7. Спад производства по заводу составляет 62,2 процента и является одной из главных причин финансового кризиса в районе.

Причины в недостатке оборотных средств, нарушении хозяйственных связей между предприятиями и регионами страны, сокращении спроса на продукцию в связи с конверсией промышленности оборонного значения и трудностью сбыта выпускаемой продукции из-за неплатежеспособности предприятий, велика кредиторская задолженность. На 1.07.97 года на складе завода имеется готовая продукция на 17,2 млрд. рублей. В настоящее время из общего объема произведенной продукции соединители электрические (разъемы) для оборонной промышленности составляют 8 процентов, товары народного потребления 12 процентов, остальная продукция - это комплектующие для автомобилей и тракторов, продукция по заказам населения, предприятий и организаций района. Кредиторская задолженность завода за первое полугодие увеличилась на 5,6 млрд.

рублей, растет недоимка в бюджеты всех уровней, которая на 1.07.97 года составила 13,4 млрд. рублей, с начала года она выросла на 4,8 млрд. Долг районному бюджету составляет 3,9 млрд. рублей и по сравнению с январем текущего года увеличился на 1,6 млрд. Общий убыток завода за 1 полугодие составил 385 млн. рублей.

Численность работающих на предприятии 2398 человек. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года, она сократилась на 352 работника. В связи с падением объема производства, из-за отсутствия оборотных средств завод «Электродеталь» планирует в III квартале текущего года сократить 448 работников, а это значит, что армия безработных существенно увеличится, тем самым усугубив социальную напряженность в районе.

Администрация завода предпринимает меры по наращиванию объемов производства и улучшению финансового состояния предприятия, разработаны экономические и технические мероприятия.

Но если проанализировать их, то не видно ближайшей программы завода, в частности, технические проекты по разработке и освоению серийного производства новых видов продукции рассчитаны до 1998-1999 года. На разработанные бизнес-планы необходим кредит в 17,2 млрд. рублей, отсутствие которого затормозит разработку и выпуск конкурентоспособной продукции с использованием новых и новейших технологий материалов. Изменения действующего налогового законодательства, предусмотренные в налоговом Кодексе РФ и решение одного из основных вопросов предприятия - проведения отсрочки налогов и пени будут способствовать стабилизации работы завода «Электродеталь».

/ Заря. – 1997. – 16 августа (№ 67). – С. 2./

В несколько строк

Коллектив завода «Электродеталь» освоил выпуск промышленных соединителей для транспортных средств, работающих в условиях Крайнего Севера. По предварительным данным, заказ перспективен и даст работу многим заводчанам.

Осваиваются соединители и для связи. Отрадно, что оживился спрос и

на те соединители, которые выпускались предприятием много лет назад.

/ Заря. – 1998. – 28 февраля (№ 18). – С. 1./

Экономика и жизнь

На пути к акционированию

Лично мне еще не приходилось видеть на заводе «Электродеталь» такой тихой и спокойной профсоюзной конференции. Не то, что в прошлые годы, когда критика в адрес руководства и предприятия, района, и страны перехлестывала через край и конференции заканчивались, как правило, поздним вечером.

А тут уполномоченные от трудовых коллективов сидели не шелохнувшись, без звука, даже от «мятежного» 505 цеха все мероприятие не проронили ни слова. «Наверное поняли, что кричать нет смысла, - сказал еще до начала конференции один из замов директора. — Да и в самом деле, что толку ?»

По итогам работы коллектива за 1997 год доклад делал директор В. В. Сергиенко. Начал Валерий Васильевич с отрасли электронной промышленности в целом.

Спад промышленного производства в 1997 году,- говорил он, - продолжался и составил 16,6 процента, военной техники - 30. Однако ж на ряде предприятий есть значительные сдвиги в росте объема производства, в частности, подмосковных. Так, на заводе «Квант» объем производства возрос в 14,4 раза, другой - «Экстрем» - всю свою продукцию, 100 процентов, поставляет на экспорт.

Уже эти два факта, уверен, внесли в сердца присутствующих небольшую надежду: «Может, и нам все-таки удастся выбраться из этого болота, в которое попали по вине экономических реформ». Да разве это жизнь - без надежды?

По словам докладчика, промышленный флагман Карачева попал в список приватизации. Но когда начнется акционирование, пока неизвестно.

- С 1992 года спрос на нашу основную продукцию соединители, упал в 20 раз, - продолжал Сергиенко, - по причине порушенных экономических связей, неплатежеспособности потребителей, отсутствия у завода средств

на приобретение сырья и материалов. А тут добились налоги, цены на энергоносители. Приобретать оборотные средства пришлось способом бартера, что обходится коллективу дороже. За 1997 год падение объема производства на заводе составило около 40 процентов, товаров народного потребления - 57 процентов.

Сегодня на его складах хранится невостребованных изделий на 13 млрд. рублей. Стоимость же имущества предприятия 186,2 млрд. Чем не богатство! Однако долги коллектива перевалили за десятки млрд. неденоминированных рублей. Только за газ - 3,8 млрд. Задолженность по зарплате - 2,2 млрд. рублей.

К сожалению, подразделения предприятия одно за другим приносят убытки. Только подсобное сельское хозяйство в 1997 году - 670 млн. рублей, столовая - 189 млн.

Так вот, огромные долги, отсутствие средств на оборотные средства, мизерная зарплата (в 1996 году в среднем составила 257 тысяч, 1997 - 220 тысяч рублей) и огромные ее задержки сказываются на социальной напряженности коллектива, здоровье людей. Они чаще стали обращаться к невропатологам, болеть желудочно - кишечными недугами, - об этом говорила в своем выступлении председатель профкома В. А. Буканина. Привела Валентина Алексеевна и такой факт: в 1997 году из заводского коллектива восемь человек зарегистрированы как больные туберкулезом.

- Нашим рабочим сегодня отдыхать бы в профилактории, который мы продали в силу своей нищеты несколько лет назад, - с горечью говорила председатель профкома, - из года в год численность коллектива все уменьшается: в 1996 году уволились 462, в прошлом — 352 человека. К сожалению, ушли лучшие специалисты...

Однако ж некоторых ничто не беспокоит: продолжают пьянствовать на рабочих местах, и, что еще удивляет, гнать брак изделий. Потери от брака в 1996 году составили 274 млн. рублей, в прошлом, правда, - только 57 млн. И это при столь малом объеме производства изделий!

Да, крайне трудно сегодня заводу, для работы которого требуется 2060 видов материалов, приобрести которые сложно. Сказать, что руководство и коллектив ничего не предпринимают, нельзя. Маркетинг, выставки-продажи изделий дали заводу 212 новых потребителей. Несколько оживился спрос

на традиционные для предприятия соединители. Благодаря огромным усилиям добились экономии энергоресурсов за прошлый год в 2,2 раза. Это уже кое- что, да значит. Также есть сдвиги в освоении новых изделий: косилка, соединители, удлинители... В 1997 году реализовано продукции потребителям более чем на 15 млрд. рублей. Имеются и такие вот факты, очень даже обнадеживающие: в четвертом квартале 1997 года прирост объема продукции к соответствующему периоду 1996 года составил 17 процентов, в январе нынешнего - 20 с лишним, в феврале - 29 соответственно к этому периоду прошлого года. Так что есть надежда у коллектива на перспективу. А там, может, правительство спишет какую- то долю долгов, как списало с одного из орловских предприятий электронной промышленности.

В. В. Сергиенко коротко назвал задачи, которые стоят в нынешнем году перед коллективом. По-прежнему экономить энергоносители, резко сократить убытки от подсобного сельского хозяйства, держать руку на пульсе рынка сбыта продукции, осваивать новые изделия...

Кажется, чуточку заблестел свет в конце мрачного и длинного тоннеля, по которому не несется, а с огромным трудом ползет завод «Электродеталь». Ну нет же безвыходных положений...

А. Кепко

/ Заря. – 1998. – 4 апреля (№ 28). – С.1./

В администрации района

Спад производства остановлен...

Анализируя итоги работы промышленных предприятий района за первый квартал с.г., начальник отдела экономики райадминистрации Т.Н. Шестак отметила, что впервые с 1995 года удалось остановить спад производства.

...

Отчитываясь на заседании коллегии, руководители предприятий говорили о том, какие меры предпринимаются ими для улучшения обстановки. Приведу коротко несколько высказываний.

В.В. Сергиенко, директор завода «Электродеталь»:

«Перестали отгружать продукцию ярым неплательщикам. Увеличиваем объемы производства новых изделий. В течение 1 квартала решили проблему увеличения оборотных средств. Надеемся, что во II квартале сократим расходы по энергетике и газу. Участие в некоторых выставках показало, что есть определенный рост потребности в нашей продукции. В дальнейшем политика предприятия будет направлена на сокращение расходов, уменьшение налогооблагаемой базы...»

... [и др.]

К. Асеева

/ Заря. – 1998. – 8 мая (№ 37 - 38). – С.4. /

В несколько строк

Немало усилий приходится прикладывать руководству и профкому завода «Электродеталь», чтобы 16 июня принял первую очередь детей оздоровительный лагерь «Сказка». Из-за отсутствия на предприятии средств, основная масса путевок продана за полную стоимость областной администрации.

Уже поступила часть денег на содержание лагеря.

В «Сказке» пройдет три смены по 21 дню. Укомплектованы кадры воспитателей, пионервожатых. Руководство «Электродетали» пошло на убытки, чтобы сохранить единственный в районе лагерь для отдыха и оздоровления детей.

/ Заря. – 1998. – 13 июня (№ 48). – С.1.

В несколько строк

Соединители, как известно, - традиционная продукция завода «Электродеталь». Коллектив постоянно, расширяет их номенклатуру. Приступает к массовому производству новых соединителей - для телефонной связи. Продолжает выпуск изделий по заказу российских военных авиаторов.

/ Заря. – 1998. – 24 октября (№ 87). – С.1./

В несколько строк

Коллектив завода «Электродеталь» приступил к освоению нового типа соединителя, который найдет широкое применение в российской промышленности, в частности, авиации.

Обнадеживает и то, что требуются изделия для трубопроводов в виде различных узлов и деталей. Некоторые из них уже освоены и выпущены их опытные образцы. Заказ на них ожидается не маленький.

/ Заря. – 1999. – 9 января (№ 3). – С.1. /

В.И. Волосатов:

«Познать себя и окружающий мир»

Два года назад наша «Заря» опубликовала под рубрикой «О людях увлеченных» интервью с Валерием Ивановичем Волосатовым. Автор интервью в конце материала пишет: «Очень многое из нашего разговора с Валерием Ивановичем осталось «за кадром». Жаль, что я не могу донести всех его мыслей. Его доклад «Материя и ее эволюция» находится в Российской Академии наук. Он, бесспорно, ученый, философ, но еще - самородок... Он убежден, что получение истинных знаний о строении материи и ее Эволюции позволит человечеству решить энергетическую проблему, решить с помощью биотехнологии проблемы долголетия, окружающей среды, продовольствия и т. д.»

Интересный он человек, Валерий Иванович Волосатов. Готов рассказывать сутками об астрономии, загадках мироздания, о том, что в ближайшее время можно будет получать энергию из космоса, из любого вещества, и решение этой проблемы поставил целью своей жизни.

Речь идет о бывшем директоре завода «Электродеталь». Десятки лет отдавшем производству, активно участвовавшем в общественной жизни Карачева, многое сделавшем со своим коллективом для благоустройства города.

Сегодня Валерий Иванович, находящийся на заслуженном отдыхе, - гость «Зари». Женат, имеет двоих детей и внуков. По гороскопу - Водолей.

– **Валерий Иванович, кем Вы мечтали стать в детстве?**

– Шофером.

– **А как Вы пришли к директорству?**

– Я всегда любил возиться с техникой, конструировать, изобретать и хотел иметь свою автомашину. Мое увлечение техникой было замечено руководством завода, и мне предложили стать главным инженером.

После ухода на пенсию директора завода мне пришлось занять этот пост по рекомендации партийных властей и Министерства.

Эта работа требовала большой самоотдачи, содержала в себе необходимость оперативного решения сложных технических, хозяйственных и политических проблем, и я пытался все эти годы решать их по возможности лучше.

Так я и стал шофером (водителем личного автомобиля) в сочетании с выполнением служебного долга директора.

Постоянное напряжение в работе и увлеченность ею позволяли научиться быстрее и точнее решать возникающие проблемы, в том числе и научные.

После ухода на пенсию я не могу отключиться от решения уже новых проблем, стоящих перед людьми и нашим государством. Хочется быть полезным, чем только можно, и сейчас.

– **Что Вас более всего притягивает в человеке?**

– Логичность, разумность, предсказуемость и доброта.

– **Ваш идеал женщины, мужчины?**

– Умная, добрая, верная. Мужчина должен быть сильным, целеустремленным и духовно богатым.

– **Самая большая радость для Вас?**

– Что-то новое узнать, поделиться с людьми этими знаниями, а затем реализовать их в жизнь для пользы людей. Когда я вижу, что человеку я доставил радость, то это для меня наивысшее счастье.

– **Валерий Иванович, Ваш любимый цвет?**

– Зеленый.

– **В жизни Вы жесткий человек?**

– Нет, очень даже мягкий. Потому-то и не могу достигать быстрейшими

путями того, чего хочу. Если круто внедрять свои какие-то идеи, то надо идти напролом, не считаясь с интересами людей. А так, я вхожу в роль каждого, соболезнаю, сопереживаю. Это мне мешает.

– **Ваше любимое растение?**

– Конечно, деревья. Я люблю лес, ходить по грибы, ягоды. По многу часов наслаждаюсь природой. Но не люблю охоту на животных, даже рыбалку: ведь это же приносит смерть.

– **Ваш любимый праздник?**

– Первомай. Не потому, что это красный день в календаре. Первомай – это начало цветения природы.

– **Ваше любимое блюдо?**

– Они меняются. Раньше было мясное. Теперь, конечно, с возрастом, больше люблю овощное.

– **Ваши увлечения?**

– Наука: физика, философия, история и др. Их, считаю, разделять нельзя. А сделали это люди для того, чтобы легче было их осваивать. А так как знания – единое целое, и если придти к их истокам, то можно, уверен, достичь потрясающих результатов. Надеюсь, что скоро это случится. Мир стоит на пороге величайших открытий.

– **Ваш любимый писатель?**

– Толстой, Пушкин. Понимаете, в литературе я не силен. Очень Паустовский нравится: здорово он природу описывает. У каждого писателя есть хорошее.

– **Ваш любимый литературный герой?**

– Рахметов. Потому что был целеустремленным. Овод сколько трагедий испытал. Мне, кажется, что человек становится по-настоящему человеком после того, как он перенес страдания. Если преодолел эти трудности, не раскис, а еще больше закалился, то это, действительно, человек.

– **Вы счастливый человек?**

– Считаю, что внутренне очень счастливый. Когда у меня беда, то я успокаиваюсь своим мировоззрением, сохраняю оптимизм. Хотя мне не нравится существующая власть. Живу надеждой, что у нас в России скоро

возобладает разум.

– **А что такое вообще счастье?**

- Счастье - это достигать какой-то цели. Точнее, процесс ее достижения. Понимаете, если, скажем, достиг в чем-то цели, то становится скучно. Нужна новая, более высокая. Говорят, что ожидание праздника лучше, чем сам праздник.

– **Валерий Иванович, довольны ли Вы своими детьми и существует ли для Вас проблема отцов и детей?**

– Своими детьми я доволен, но проблема существует. Как и для всех.

– **Какой вид отдыха Вы предпочитаете?**

- Отдых на природе. Летом - по ягоды, грибы. Зимой с друзьями или вдвоем с женой выходим на лыжах. Выезжаем в лес, разжигаем костер - мы бываем счастливы. Не поверите, я разговариваю с деревьями, и мне кажется, они меня понимают. У меня на даче есть вяз. Возле него я когда-то вырубил молодую поросль, и вяз стал засыхать. Однажды в июле косил траву и услышал крик, похожий на крик птицы. Я понял, что это кричал вяз: ведь я убил его потомков. Я стал его жалеть, и он снова ожил. Когда я приезжаю на дачу, то радуюсь: спасибо тебе, вяз, что ты мне поверил.

– **Ваше отношение к алкоголю?**

– Абсолютно отрицательное. Нет, за праздничным столом в компании выпью граммов 20-25, чтобы не быть белой вороной. Но если бы можно было и этого не пить, я бы не пил совсем.

– **Наиболее уважаемый Вами политик?**

– Сейчас Примаков. Нравится своей прагматичностью. Зюганов нравится, хотя о нем и плетут всякую чепуху. Потому что боятся его.

– **Вы верите в Бога?**

– Я не верю, я знаю ОН есть.

– **Сбылась ли Ваша самая заветная мечта?**

– Пока нет. Но верю, что обязательно сбудется мечта достичь решения технических проблем получения энергии из материи и т. д.

– **Если бы вдруг Валерий Иванович Волосатов стал Президентом РФ?**

– Я не стал бы, наверное, сводить счеты со своими противниками -

просто отстранил бы их от власти. Набрал бы команду профессионалов, которые бы работали не ради личной наживы, а ради материального благосостояния, спокойной жизни россиян.

– **У Вас много врагов?**

– Есть. Но больше друзей, которые понимают меня и мои идеи.

– **Валерий Иванович, Вы боитесь смерти?**

– Нисколько. Уверен, что человек бессмертен, он только меняет свое тело и переходит в другую среду обитания. Иногда снова рождается в новом теле. Это не мистика, этому много доказательств и это отдельный, очень крупный разговор.

Расспрашивал А. Кепко.

/ Заря. – 1999. – 16 января (№ 5). – С. 2./

Наметить – просто, выполнить – сложно

Состоялась 20 сессия районного Совета народных депутатов. Их вниманию был представлен очень важный вопрос: «О прогнозе социально-экономического развития района на 1999 год». С обширной информацией по нему выступил зам. главы администрации района А.И. Белозеров.

...

Прогноз на 1999 год предусматривает увеличение объема промышленной продукции до 77 млн. рублей, или 110 процентов к уровню 1998 года. В частности, по заводу «Электродеталь» планируется расширение номенклатуры выпускаемых соединителей, фитингов для монтажа бытовых трубопроводов горячего и холодного водоснабжения из пластмасс.

...

/ Заря. – 1999. – 27 января (№ 8). – С. 1./

В несколько строк

В конце января в Москве проходила первая межрегиональная выставка «Экспортные возможности центра России». Брянщину представляло 21 предприятие области, в том числе Карачевский завод «Электродеталь», который демонстрировал свою продукцию наравне с такими флагманами

нашей промышленности, как «Группа-кремний», ОАО «Завод «Литий», Брянский электромеханический завод.

Гости выставки среди прочих особо отметили продукцию завода «Электродеталь». Для предприятия это реальный шанс расширить и восстановить старые связи внутри страны, подыскать новых потребителей своей продукции.

/ Заря. – 1999. – 6 февраля (№ 11). – С.1./

Итоги социально-экономического развития Карачевского района за 1998 год и перспективы на 1999 год

Промышленность

...

В 1999 году заводом «Электродеталь», который является градообразующим предприятием, будет продолжена разработка инвестиционных проектов для участия в инвестиционных конкурсах с целью поисков инвесторов, что позволит модернизировать производство, выпуск пользующейся спросом продукции.

...

Социальная защита

Большое внимание администрация района уделяла решению проблем социальной защиты населения.

...

Большая работа в этом плане проведена с АО «Металлист» (83 тыс. рублей), заводом «Электродеталь» (81,2 тыс. рублей), на которых родители смогли получить пособие промышленной продукцией, школьными принадлежностями, продуктами питания. 360 получателей детских пособий смогли погасить задолженность по квартплате и услугам водоканала, общая сумма – 73,3 тыс. рублей. В счет детских пособий получили путевки в оздоровительные лагеря 142 школьника из малообеспеченных семей.

...

/ Заря. – 1999. – 10 февраля (№ 12). – С. 2, 3./

В 1977 году после окончания Скопинского профессионально - технического училища пришел в Карачевский ДРСУ-2 А.И. Бойцов.



Проработав здесь экскаваторщиком шесть лет, Александр Иванович перешел на завод «Электродеталь», где и трудится до сих пор. Полученный им некогда новый экскаватор на сегодняшний день фактически остался один в исключительно исправном состоянии на весь район.

Основной работой у Александра Ивановича является ремонт водопроводов и полей фильтрации на территории завода. Но очень часто его можно видеть на улицах города, где он на своем экскаваторе помогает устранять течь городского водопровода.

О его высоком профессионализме говорит тот факт, что он ковшом своего экскаватора с ювелирной точностью и аккуратностью закрывает спичечный коробок. Вот такой мастер!

На снимке: А. И. Бойцов. Фото В. Донского.

/ Заря. – 1999. – 3 апреля (№ 27). – С. 1./

В несколько строк

Подведены итоги работы промышленных предприятий района за семь месяцев нынешнего года. Производство товарной продукции в действующих ценах составило 141 процент, сопоставимых - 134, товаров народного потребления выпущено на 153 процента к соответствующему периоду прошлого года. За семь месяцев промышленной продукции реализовано на 100 процентов. Так сказать, обнадеживающие результаты.

...

Пусть мизерные, но есть подвижки и на заводе «Электродеталь» - 74 процента к соответствующему периоду прошлого года, тогда как за шесть месяцев - 71.

/ Заря. – 1999. – 14 августа (№ 65). – С. 1./

Ставка – на стабильный заказ



Очень часто основной причиной бедственного положения страны называют плачевное состояние нашей промышленности. Особенно ее крупнейших предприятий, за счет которых в старые, добрые времена формировалась большая часть бюджета. Именно это позволяло выделять достаточное количество средств для финансирования медицины, образования, культуры, в общем всей социальной сферы. Если трансформировать вышеизложенное на жизнь нашего района, то можно увидеть следующую картину. В последние несколько лет состояние флагмана промышленности района завода «Электродеталь» можно обозначить как кризисное. Предприятие, которое называли градообразующим, где работало (как, смеясь, говорили в народе) полгорода, которое всегда готово было помочь району, его социальной сфере, сегодня само нуждается в помощи и поддержке государства.

Хотя, конечно, здесь понимают, что сидеть, сложа руки, нельзя. «Мы, как лягушка из известной притчи, которая попав в молоко, не смирилась с обстоятельствами; а активно стараясь выбраться, в итоге сбила из него масло и осталась жива, не утонула,» - этим примером охарактеризовал состояние завода «Электродеталь» его директор **Валерий Васильевич СЕРГИЕНКО**. С ним наше сегодняшнее интервью.

- Валерий Васильевич, что происходит с предприятием в последние годы? Почему завод, которым некогда мог гордиться не

только наш район, но и область, сегодня с трудом удерживается на плаву?

- Уже ни для кого не является секретом то, что долгие годы большая часть продукции нашего предприятия шла на нужды обороны. Это был устойчивый заказ и стабильные рынки сбыта. Также мы выпускали комплектующие к кассовым аппаратам. С 1996 года вышеназванная продукция пользоваться спросом перестала. В виду объективных причин сократились до невозможного расходы государства на оборонку. Произошло падение объемов производства в народном хозяйстве. Слишком широкое открытие границ для зарубежных товаров больно ударило по российскому товаропроизводителю. Все это, конечно, не могло не сказаться и на нашем заводе. Хотя, конечно, мы старались найти новые рынки сбыта, начали выпускать новые виды продукции, наладили контакты с велосипедными заводами, но вплоть до начала 1998 года у нас продолжался спад производства. В первом полугодии мы наконец стали потихоньку выбираться из ямы, но 17 августа нанесло удар и по нам. Снова наметился спад.

Какие положительные результаты может иметь завод к концу нынешнего года?

- Да, я думаю и надеюсь, что результаты по итогам 1999 года будут именно положительными. Дополнительную уверенность в это вселяют следующие цифры: в третьем квартале объем производства к уровню прошлого года составил 135 процентов, а за сентябрь - уже 187. Реализация превысила объемы выпускаемой товарной продукции, то есть мы продаем сейчас даже то, что скопилось ранее на складах. Обратили внимание на наши проблемы и администрация области совместно с администрацией района. Под гарантию областной администрации нами получен кредит в 650 тысяч рублей, который поможет хотя бы частично решить основную на сегодня проблему хронического недостатка оборотных средств.

Как и когда рабочие вашего предприятия смогут на себе ощутить результат этого роста производства?

- Естественно, благодаря существующей сегодня положительной динамике развития завода у нас появилась возможность повысить с 1 октября зарплату в 1,3 раза. Хотя нужно сказать, что пока средняя зарплата у

нас не велика. Также нам удалось значительно сократить задолженность по заработной плате. Если на 1 января 1999 года общая сумма задолженности была примерно 4,5 миллиона рублей, то на 1 октября она составила примерно 3,2 миллиона рублей. Конечно же, и это очень много. И нам нужно постараться, чтобы она и дальше сокращалась.

- На какие виды продукции делает сегодня ставку завод «Электродеталь»?

- Прежде всего, это электросоединители, новый вид которых недавно освоен нами. Именно на них сейчас существует стабильный заказ и такая же стабильная и своевременная оплата. С одной из московских фирм мы заключили договор на поставку спортивных тренажеров, которые используются даже в медицине для лечения различных травм и заболеваний позвоночника.

- Ожидается ли на заводе дальнейшее сокращение рабочих мест?

- К сожалению, да. С октября мы планируем сократить 79 рабочих мест, но самих реальных людей гораздо меньше. На эту меру нам приходится идти опять же из-за недостатка оборотных средств, мы не можем обеспечить работой сегодняшнее количество трудящихся на предприятии, а держать человека без работы и платить ему деньги мы не можем себе позволить в нынешних условиях.

- Завод «Электродеталь» является, наверное, самым крупным неплательщиком в бюджеты всех уровней. Удастся ли начать гасить долги?

- Уже сегодня мы начали платить почти в полном объеме большинство текущих налогов. А долги, накопленные нами ранее, так велики, что в ближайшем будущем рассчитаться с ними нам не удастся. Также сегодня мы осуществляем опять же почти в полном объеме текущие платежи за энергоносители где-то взаимозачетом, где-то бартером, но платим.

- И все-таки, в этом году вы сработаете снова с убытком, или будет прибыль?

- Я думаю, что небольшая, измеряющаяся в тысячах, прибыль будет. Ведь уже за первое полугодие она составила 191 тысячу рублей. Правда, по сравнению с убытком за прошлый год, который был выше 2 миллионов рублей, это капля в море.

- Валерий Васильевич, заканчивая наш разговор, хотелось бы услышать какой-то прогноз. Когда заводу «Электродеталь» удастся вернуть себе репутацию благополучного промышленного гиганта нашего района, и какие условия для этого необходимы?

- Из условий я прежде всего назову стабильность в государстве, последовательную экономическую политику, политику поддержки своего товаропроизводителя. Ведь даже в благополучных Соединенных Штатах Америки существуют законы, по которым, если товары могут производиться местными предприятиями, то ввезти подобные - импортные очень и очень сложно, да и просто не выгодно. Если эти условия будут соблюдаться, то через 2-3 года, я думаю, твердо на ноги встанет не только наш завод, но и вся промышленность России.

Интервью провел

С. Никольский

/ Заря. – 1999. – 13 октября (№ 82). – С. 1./

Промышленность наращивает объемы производства

**Социально-экономическое обозрение
по итогам работы за 9 месяцев 1999 года**

...

По заводу «Электродеталь» необходимо отметить, что несмотря на то, что уровень прошлого года по выпуску продукции предприятием не достигнут, наблюдается ежемесячное стабильное наращивание объемов продукции. В сентябре ее выпущено в 3 раза больше, чем в январе. Одновременно реализация превысила объемы выпускаемой продукции на 6 процентов, а значит уменьшаются остатки готовой продукции, находящиеся на складах.

...

/ Заря. – 1999. – 3 ноября (№ 88). – С.2./

В несколько строк

Коллектив завода «Электродеталь» получил небольшой заказ на новые изделия и уже развернул работу по их проектированию. Это

несколько оживило производственную жизнь и позволило вместо надоевшего всем сокращения кадров объявить их набор. Так, скажем, в 505, инструментальный, цех было принято 30 человек.

По-прежнему заводчане выпускают спортивный тренажер, традиционную для себя продукцию - различные соединители и т. д.

/ Заря. – 1999. – 5 ноября (№ 89). – С. 1./

В несколько строк

По приглашению Брянской торгово-промышленной палаты и областной администрации завод «Электродеталь» стал участником выставки-ярмарки на ВДНХ-ЭКСПО, где наша область с 10 по 14 ноября представляла свой научно-технический, промышленный и аграрный потенциал, предлагая продукцию двадцати своих крупнейших предприятий.

Карачевцы надеются, что эта выставка поможет им найти новые рынки сбыта. А представили они большинство своих изделий, в том числе новинки товаров народного потребления. На открытии выставки присутствовали мэр Москвы Юрий Лужков и глава областной администрации Юрий Лодкин, руководители предприятий.

Выставка-ярмарка показала, что брянская продукция достаточно конкурентоспособна на российском рынке.

/ Заря. – 1999. – 13 ноября (№ 91). – С. 1./

В несколько строк

Вселяют надежду во многие трудовые коллективы итоги работы промышленных предприятий за 11 месяцев. В целом по району объем производства промышленной продукции в действующих ценах составил 190 процентов к уровню прошлого года. В сопоставимых ценах - 111 процентов.

Практически все предприятия перекрыли показатели 1998 года. Так, завод «Электродеталь» выпустил продукции в действующих ценах на 150, в сопоставимых на 103 процента.

...

/ Заря. – 1999. – 17 декабря (№ 101). – С. 1./

XXI век

«Когда я итожу то, что прожил»

Интервью в канун праздника

...По истечении года принято подводить черту под сделанным, подсчитывать потери и приобретения, заглядывать в будущее. В личной жизни, на предприятии, в районе и области, в стране. Поэтому не изменяя традиции, сегодня мы беседуем с главой администрации Карачевского района Виктором Афанасьевичем Блинковым.

...

Объемы производства наращивались ежеквартально, и уже за 11 месяцев все промышленные предприятия (кроме филиала фирмы «Брянскхлебпром») превысили уровень 1998 года. Например, с января по ноябрь включительно было выпущено продукции в сопоставимых ценах: заводом «Электродеталь» - на 103 процента и [др.]...

/ Заря. – 2000. – 1 января (№ 1-2). – С.1./

В перспективе рост производства

Уровень экономического и социального развития района в 2000 году сохранится напряженным.

...

Наиболее важно здесь наращивание объемов выпускаемой продукции на градообразующем предприятии – заводе «Электродеталь».

...

В частности по заводу «Электродеталь» предусматривается начать производство фитингов для оборудования типовых квартир; расширение номенклатуры выпускаемых соединителей (СНП 306, СНП 269), продолжится разработка и освоение серийного производства однофазных УЗО с новыми потребительскими свойствами: индикация. фильтр. защита от несанкционированного доступа, искрогашение, производство трехфазных УЗО.

...

Заводом «Электродеталь» будет продолжена работа по разработке инвестиционных проектов для участия в инвестиционных конкурсах с целью поиска инвесторов, что позволит модернизировать производство, выпуск пользующейся спросом продукции.

...

/ Заря. – 2000. – 12 января (№ 4). – С.2. /

Налоги

...

Но несмотря на перевыполнение планов по сбору налогов, недоимка предприятий растет быстрее их поступлений. На начало 2000 года общая сумма недоимки во все уровни бюджетов составляет 31,8 миллионов рублей. И лидером здесь по-прежнему остался завод «Электродеталь».

/ Заря. – 2000. – 15 января (№ 5). – С.1. /

Сообщает пресс-служба администрации области

В поддержку отечественного товаропроизводителя

Глава администрации области Ю.Е. Лодкин подписал постановление, в соответствии с которым карачевскому заводу «Электродеталь» выделена бюджетная ссуда в размере 500 тысяч рублей со сроком возврата 1 июля 2000 года. Это решение принято с целью реализации проекта № 45 «Развитие производства завода «Электродеталь», г. Карачев» Федеральной целевой программой социально - экономического развития Брянской области на 1998 – 2000 гг.

/ Заря. – 2000. – 26 января (№ 8). – С.1. /

В администрации района

Итоги экономики обнадеживают, итоги призыва – огорчают

В повестку дня коллегии при главе администрации Карачевского района В.А. Блинкове, состоявшейся на прошлой неделе, было включено два вопроса: об итогах социально-экономического развития района за 1999 год и об итогах осеннего призыва 1999 года граждан на военную службу.

...

О состоянии дел на своих предприятиях также рассказали представители Карачевского хлебокомбината, завода «Электродеталь» [и др.].

/ Заря. – 2000. – 3 февраля (№ 10). – С.1. /

Пожары

В 12 часу 1 февраля загорелось здание лаборатории Центра госсанэпиднадзора.

...

К счастью, с завода «Электродеталь» на помощь пожарным ПЧ-42 прибыла еще автомашина.

/ Заря. – 2000. – 5 февраля (№ 11). – С.1./

Памяти ветерана

5 февраля 2000 года в спортивном зале завода «Электродеталь» прошел турнир по мини-футболу памяти участника Великой Отечественной войны, ветерана спорта, судьи республиканской категории Александра Сергеевича Шпаковского.

...

/ Заря. – 2000. – 9 февраля (№ 12). – С.4. /

В администрации района

Позабудьте слово «авось»

- Только с начала нынешнего года в районе случилось уже девять пожаров...

...

- А бороться с огнем у нас нечем: в городе лишь три действующие пожарные машины – две в пожарной части, одна – на заводе «Электродеталь».

...

/ Заря. – 2000. – 16 февраля (№ 14). – С.1. /

Промышленность

Январь из-за обилия праздничных дней всегда бывает сложным.

...

Хорошие показатели в январе и по выпуску товаров народного потребления. Их изготовлено в полтора раза больше прошлогоднего. В два-три раза превышают январские достижения 1999 года завод «Электродеталь» [и др.].

// Заря. – 2000. – 19 февраля (№ 15). – С.1./

Пожары

...

На третий день прихода весны в диспетчерскую ПЧ-42 поздним вечером поступил сигнал о пожаре в жилом двухквартирном доме.

...

Вызвав на подмогу своих коллег из воинской части и завода «Электродеталь», пожарные бросились в бой.

...

/ Заря. – 2000. – 18 марта (№ 24). – С.1./

«Оборонка» в конвульсиях

«Брянский рабочий» немало писал о том, что дикие реформы больше всего ударили по «оборонке». Резкое сокращение госзаказов, задолженность бюджета за выполненные заказы, острейший дефицит оборонных средств, отсутствие единой государственной политики в отношении военно-промышленного комплекса – все это привело к тому, что конверсия, на которую возлагалось столько надежд, обернулась, как горько шутят сами оборонщики, «конвульсией».

...

Руководители заводов внимательно прислушиваются к заявлениям государственных мужей об увеличении военного бюджета, связывая с этим рост заказов и их финансирование.

...

Российское агентство систем управления (РАСУ), созданное девять месяцев назад в замен некогда существовавших трех министерств, недавно проводило коллегию. Делясь впечатлениями об этом разговоре, В.П. Инютин и О.Н. Данцев поведали несколько интересных моментов. К примеру, к 2005 году из 779 предприятий должно остаться 325. Куда же денутся остальные ? Должны интегрироваться в более крупные структуры. Кстати, ряд наших заводов, включая «Электродеталь», «Неруссу», «Надву» и «Снежеть», уже ведут переговоры об объединении.

...

/ Брянский рабочий. – 2000. – 4 апреля (№ 65). – С. 1 – 2./

Налоги

...

По сравнению с соответствующим периодом прошлого года недоимка по платежам в бюджет всех уровней возросла на 11,4 млн. руб.

Среди крупных должников по-прежнему завод «Электродеталь» - 6,3 млн. рублей [и др.] ...

/ Заря. – 2000. – 15 апреля (№ 32). – С.1./

Экономическое обозрение

Уровень доходов невысок

...

Увеличился объем произведенной продукции к уровню прошлого года в сопоставимых ценах: у завода «Электродеталь» - 180,4 процента [и др.].

...

Рост производства промышленной продукции составил за 1 квартал 115 процентов. С прошлого года удалось остановить спад производства на основном градообразующем предприятии - заводе «Электродеталь». В 1 квартале текущего года этим предприятием увеличен объем производства на 4, 9 млн. рублей, рост составил 80,4 процента по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Рост достигнут почти по всем видам продукции. Увеличился спрос на основную продукцию завода – соединители электрические, выпуск которых

превысил уровень 1 квартала прошлого года на 86 процентов и составил 374 тыс. штук.

Значительно сократилась задолженность по заработной плате с 11 месяцев в 1 квартале 1999 года до 3-х месяцев на 1.04.2000 года и уменьшилась на 2,5 млн. рублей. Однако у предприятия существует масса проблем: высока задолженность по налогам в бюджеты всех уровней, огромные долги за энергоносители, очень высокие цены на сырье. В настоящее время предприятие работает с неполной нагрузкой, вследствие чего на простое в среднем в 1 квартале находилось 139 человек. Всего численность работающих – 1784 человека, в 1 квартале принято 64 квалифицированных специалиста.

...

/ Заря. – 2000. – 6 мая (№ 37-38). – С.4. /

Все обо всем

Промышленность

С высокими темпами роста производства продукции сработали многие промышленные предприятия района за 4 месяца с начала года. Так объем производства в действующих ценах составил 62611,4 тысячи рублей, или 199,9 % к соответствующему периоду прошлого года. В сопоставимых ценах темп роста в целом по району составил 116,1 %. На заводе «Электродеталь» - 162, 2 % [и др.].

....

/ Заря. – 2000. – 20 мая (№ 41). – С.1./

Новые друзья

45 экземпляров новых книг приобретены на средства, выделенные руководством завода «Электродеталь». Коллектив детской библиотеки и наши юные читатели благодарны администрации предприятия за благотворительную помощь.

...

/ Заря. – 2000. – 24 мая (№ 42). – С.2./

Все обо всем

Промышленность

Кажется, стало оживать производство градообразующего предприятия Карачева – завода «Электродеталь» : с трехдневной рабочей недели в нынешнем году он перешел на пятидневку. В цеха и отделы принято 180 – 200 человек разных специальностей. Возрос спрос на традиционную заводскую продукцию – разъемы. Есть спрос на такие товары народного потребления, как спортивно-медицинские тренажеры для оздоровительных центров, электрические розетки, вилки, соединители, соковыжималки и т.п. Вот только по –прежнему остаются проблемы с приобретением материалов и сырья.

/ Заря. – 2000. – 10 июня (№ 47). – С.1. /

Все обо всем

Налоги

...

По сравнению с соответствующим периодом прошлого года поступления по платежам в бюджет выросли на 4,2 млн. рублей.

Но по-прежнему растет недоимка.

...

За январь – май недоимка возросла на 4,5 млн. руб., а по сравнению с соответствующим периодом прошлого года – на 13,4 млн. руб. Среди крупных должников остаются завод «Электродеталь» - 10,1 млн. руб. [и др.].

...

// Заря. – 2000. – 17 июня (№ 49). – С.1./

Нужна достойная смена

Большую и разностороннюю работу проводит районный совет ветеранов. Например, при подготовке к 55-й годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне повсеместно прошли встречи фронтовиков с руководителями предприятий, организаций, а также

руководителями города и района, каждый получил памятный подарок или денежное вознаграждение.

Особое внимание уделили ветеранам на заводе «Электродеталь», в АО «Металлист», АО «Машины и запчасти», мехлесхозе, городской администрации. Только заводом «Электродеталь» на это мероприятие было израсходовано 20 тысяч рублей.

...

/ Заря. – 2000. – 24 июня (№ 50). – С.2./

Все обо всем

Промышленность

Продолжает наращивать производство флагман Карачевской промышленности завод «Электродеталь». Из месяца в месяц увеличиваются заказы на традиционную для предприятия продукцию – изделия электроники.

Вот что говорят цифры: производство товарной продукции в действующих ценах за шесть месяцев нынешнего года к соответствующему периоду прошлого возросло в 2,7 раза, в сопоставимых ценах составило 170 процентов.

/ Заря. – 2000. – 22 июля (№ 59). – С.1./

«Покой нам только снится»

В невероятно трудных условиях проходила подписная компания на второе полугодие этого года.

...

И коллектив редакции глубоко признателен своим как постоянным, так и новым подписчикам за то, что они из всего многообразия газет выбрали «Зарю».

Помощниками редакции в организации подписки стали руководители таких предприятий, как завод «Электродеталь» (В.В. Сергиенко) [и др.].

...

/ Заря. – 2000. – 2 августа (№ 62). – С.1./

Догнать и перегнать «Силиконовую долину»

Продолжает наращивать производственные мощности флагман карачевской промышленности завод «Электродеталь». Производство товарной продукции в действующих ценах за шесть месяцев нынешнего года к соответствующему периоду прошлого выросло в 2,7 раза и составило в сопоставимых ценах 170 процентов.

/ БК Факт. – 2000. – 2 – 8 августа (№31). – С.1. /

Все обо всем

Налоги

За 9 месяцев 2000 года в бюджеты всех уровней мобилизовано 41,1 млн. рублей и в дорожные фонды 4,8 млн. рублей.

...

За январь – сентябрь т.г. недоимка возросла на 7,3 млн. рублей, а по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 10,2 млн. рублей.

Среди крупных должников:

...

завод «Электродеталь» - 8064,2 тыс. рублей.

/ Заря. – 2000. – 14 октября (№ 83). – С.1. /

Цель все-таки достигнута

Сегодня район, как и вся наша область, находится в преддверии выборов. 10 декабря мы будем избирать не только нового губернатора Брянщины и депутатов областной Думы, но и местную власть – депутатов районного и городского Советов. А это значит, что заканчивается избирательный срок ныне действующих руководителей и пора подводить итоги сделанному.

Итак, что же было сделано за прошедшее время, т.е. за период с января 1997 по октябрь 2000 года ? Об этом – наш разговор с главой администрации Карачевского района В.А. Блинковым.

...

Особенно радует градообразующее предприятие - завод «Электродеталь», который увеличил объем выпускаемой продукции до 141,2 процента к соответствующему периоду прошлого года. На 1,3 млн. рублей здесь сокращена задолженность по зарплате. За текущий период получено 3,6 млн. рублей прибыли.

...

/ Заря. – 2000. – 1 января (№ 1-2). – С.1./

Все обо всем

Налоги

По данным инспекции МНС РФ по Карачевскому району за 10 месяцев 2000 года в бюджеты всех уровней мобилизовано 47,2 млн. рублей и дорожные фонды – 5,2 млн. рублей.

...

Несмотря на это недоимка по платежам в бюджеты всех уровней лишь за октябрь возросла на 1,6 млн. рублей и по состоянию на 1.11.2000 года составила 40,6 млн. рублей.

...

Среди крупных должников, составляющих более половины общего долга находится ФГУП завод «Электродеталь» (8,4 млн. рублей) [и др.].

/ Заря. – 2000. – 18 ноября (№ 92). – С.1. /

Все обо всем

Промышленность

Сегодня мы суверенностью можем сказать, что коллективы промышленных предприятий Карачева 2000 год прожили совсем не напрасно. Темп роста по объему производства промышленной продукции в действующих ценах составил 158,9 процента, в сопоставимых – 115,1 процента. на градообразующем предприятии – заводе «Электродеталь» - 127, 5 процента.

...

/ Заря. –2001. – 27 января (№ 8). – С. 1./

С надеждою и болью и любовью...

Слово – Почетным гражданам города

...

Валентин Павлович Ходосов, участник Великой Отечественной войны, партизан, бывший директор завода «Электродеталь»:

- Анализируя то, что сейчас делается в Карачеве и его окрестностях, я, к сожалению, нахожу больше отрицательных явлений, нежели положительных. Судите сами: роста промышленности нет, ведь нельзя сравнивать, как сейчас работают заводы и как работали они в 70 – 80-е годы. Например, тогда завод «Электродеталь» выпускал более 70 миллионов соединителей, которые широко применялись в народном хозяйстве. Сейчас же их выпускается полмиллиона.

...

/ Заря. –2001. – 15 августа (№ 65). – С. 2./

Все обо всем

Промышленность

В новом тысячелетии улучшает свои показатели карачевский завод «Электродеталь». В последнее время на этом предприятии наметилась тенденция стабильного роста. Так, товарный выпуск продукции в сопоставимых ценах в 2001 году составил 103,6 % к соответствующему периоду 2000 года, реализация - 124,5 %. Значительно сократилась и задолженность за энергоносители. За последние 2 года она уменьшилась на 5242 тыс. рублей. Завод начинает выходить из числа убыточных предприятий. За 10 месяцев текущего года балансовая прибыль составила 796 тыс. рублей.

/ Заря. –2001. – 1 декабря (№ 97). – С. 1./

Откровенный собеседник

«Главное – не бояться трудностей...»

С 1996 года Николай Алексеевич Шаманов занимает должность главного инженера ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь» - одного из крупнейших промышленных предприятий района. С этим предприятием

связана вся его трудовая деятельность. Он пришел сюда тридцать пять лет назад в 1966 году и с тех пор оставался верен заводу, пройдя все ступени иерархической служебной лестницы от слесаря-инструментальщика до главного инженера. Несмотря на все трудности современной жизни, Николай Алексеевич своими действиями помогает заводу удержаться на плаву. В канун Нового года наш корреспондент задал ему несколько вопросов.



- Что привлекает Вас в вашей профессии? Нравится ли она Вам?

- Ну, вообще-то я свою профессию не менял за все тридцать пять лет, что работаю на заводе «Электродеталь». В принципе, это одно и то же, только в развитии системы управления. И как слесарь-инструментальщик я занимался изготовлением оснастки, и как начальник инструментального цеха, то есть это - и наука, и корректирование технологий, и управление производством и технологиями.

- Кем Вы мечтали стать, когда учились в школе?

- В школе я хотел стать военным, а друг мой инженером, но получилось все наоборот: я стал инженером, а друг - военным.

- Каким жизненным правилам Вы стараетесь следовать?

- Мое главное правило - не бояться трудностей, не паниковать. Стараться выжить и помочь другим в выживании. Больше думать о будущем, чем о прошлом. Не предавать. И, как раньше в армии говорили, служить Советскому Союзу и настоящим образом. Главный жизненный принцип как в песне - первым делом Родине, а потом уже себе.

- Любите ли Вы давать или получать советы?

- Никогда не задумывался над этим. Если меня не спрашивали, сам с советами не лез и не лезу, если спрашивают - отвечаю. А специально советов не даю. Ну, а хороший совет всегда надо принять, кто же от него откажется.

- Как руководитель со стажем, какой тип руководства предпочитаете?

- Если судить по тому, как описываются в науке все стили работы, то предпочитаю авторитарно-демократический стиль. Демократия - это

принятие решений. Совместно вырабатываются решения, но принимаю их я сам.

- Верите ли Вы в гороскопы, в судьбу?

- Нет. Считаю, что жизнь каждого складывается из кирпичиков, которые он сам и закладывает. И от этого зависит многое: и поддержание здоровья, и поддержание климата взаимоотношений в семье, с коллегами по работе, с друзьями; и развитие построения всей этой системы на будущее. Конечно, от всего не застрахуешься, но, как говорится, на Бога надейся, а сам не плошай.

- По тому, что человек любит читать, зачастую с большой долей вероятности можно судить о его увлечениях, характере. У Вас есть любимые книги?

- Я предпочитаю читать журналы, такие как «Изобретатель-рационализатор», «Наука и жизнь». Специально любимой книги нет, но, тем не менее, в сердце часть книг всегда остается. Это «Тихий Дон» и «Они сражались за Родину» Шолохова, «В августе 44-го» Богомолова, «Петр I» Толстого и еще целый ряд книг советских и российских писателей.

- Любите ли Вы отдыхать?

- Очень. Я люблю тихий отдых. Посидеть на зорьке с удочкой, тихая, спокойная рыбная охота, небольшая компания близких людей. Это с одной стороны, а с другой - не отказываюсь и от шумной веселой компании, от торжеств. Считаю, пока живем, все стороны отдыха хороши.

- Ваш любимый праздник?

- Их несколько. Это и Новый год, и 7 ноября - день Великой Октябрьской социалистической революции, и День Победы, юбилеи свои и родных.

- Чего Вы больше всего боитесь в жизни?

- Мне не нравится боль близких людей, и вообще все то жестокое, что сейчас творится в мире, то, что мы каждый день видим по телевизору.

- Занимаетесь ли Вы спортом?

- Ну, по мне видно, что нет. (Улыбается). В молодости занимался, а сейчас веду спокойный размеренный образ жизни, и весь спорт укладывается в то, что весной это лопатка на огороде, летом - грибы, ягоды, рыбалка, осенью, можно сходить на охоту, хотя, честно говоря, не люблю

стрелять, но с удовольствием готовлю сам или уху, или юшку.

- Вы считаете себя оптимистом или пессимистом?

- Наверное, во мне есть и то, и другое. В принятии решений «про себя» - я пессимист, стараюсь все построить, исходя из худших ситуаций. А после принятия решения - я оптимист. Делать дело и плакать потом - нельзя, иначе результата не будет.

- Совершали ли Вы в жизни ошибки?

- Ошибки, как и у любого человека, конечно, были, есть и, наверное, будут. Но, подчеркиваю, назад не оглядываюсь, о содеянном не жалею, не повторяю ошибок.

- у Вас есть враги?

- Я сам не пытаюсь в своей жизни делать из тех людей, с которыми общаюсь, врагов. Наверное, не все во мне нравится людям, но явных врагов у меня по- моему, никогда не было.

- Тяжело переживаете неудачи?

- Бывает. Нечасто, но бывает.

- у Вас есть мечта?

- И не одна. Главная, чтобы в это тяжелое время завод выстоял и снова начал развиваться.

- Вы - счастливый человек?

- Считаю, что мне везет в жизни, потому что есть все. Есть семья, любимая жена, дети, внучка, которых я очень люблю и которые любят меня. Есть любимая работа. Все что нужно минимальное для жизни, у меня есть. Хочу подчеркнуть, мне не хватает другого - чтобы у людей вокруг меня тоже было все нормально, чтобы у них всегда был на столе кусок хлеба с салом, чтобы в доме всегда было тепло.

- Если бы вдруг представилась возможность изменить что-либо в своей жизни, Вы бы сделали это?

- Нет.

- Что бы Вы пожелали читателям «Зари» в Новом году?

- Веры, любви, надежды на будущее и согласия.

Беседу вел Д. Передельский

/ Заря. – 2002. – 1 января (№ 1). – С. 2./

Все обо всем

Промышленность

За 11 месяцев 2001 года промышленными предприятиями Карачевского района было произведено продукции на 264363,2 тыс. руб. в действующих ценах или на 44,1 процентов больше аналогичного уровня 2000 года. В сопоставимых ценах этот показатель составляет 21,6 процентов. Среди предприятий, добившихся наибольших успехов в производстве продукции в действующих ценах, можно выделить: завод «Электродеталь», сработавший на 105,1 процентов; [и др.]

...

/ Заря. – 2002. – 12 января (№ 4). – С.1. /

Рядом с нами



Специфика работы сборочного цеха завода «Электродеталь» такова, что трудятся здесь, в основном, женщины. Их умелые руки создают, собирают те товары, которые потом поступают на прилавки магазинов: это - розетки и расчески, сетевые фильтры и многое-многое другое. Мастер Ю.А. Фиксина не первый год на производстве, и о технологии сборочного процесса, можно сказать, знает все. Практически нет секретов в этом деле

и для технологов Е.Ф. Никольской и В.Ю. Серковой.

На снимке: мастер Ю.А. Фиксина (в центре)
и технологи Е.Ф. Никольская и В.Ю. Серкова.

Фото В. Донского.

/ Заря. – 2002. – 20 марта (№ 22). – С.1. |

Рядом с нами



Литейный участок на заводе Электродеталь - одно из самых трудоемких производств, где отливают из металла заготовки для различных деталей изделий, выпускаемых на предприятии. Таких, как разъемы, замки, электросоединители и другие товары народного потребления. С 1973 года трудится здесь Виктор Сергеевич Кузнецов, в том числе уже несколько лет он является начальником цеха.

Вспоминая прошлые годы Виктор Сергеевич сожалеет о том к примеру, что раньше в цехе было 536 человек, а теперь всего 86. И объемы выпускаемой продукции были несоизмеримо больше. Но и с сегодняшними новыми требованиями как и раньше, цех успешно справляется.

На снимке: начальник цеха В.С. Кузнецов (третий слева)
решает производственные вопросы с мастерами и литейщиками
(слева направо) М.А. Трошиным, В.Н. Аксеновым, В.А. Потаповым,
И.И. Лужецким, Н.И. Титовым.

Фото В. Донского.

/ Заря. – 2002. – 16 октября (№ 84). – С.1./

Имущество завода арестовано



На одном из совещаний в областной администрации первый заместитель губернатора П.Е. Оненко выразил озабоченность властей ситуацией, сложившейся вокруг завода «Электродеталь». Предприятие это является градообразующим, а значит то, что с ним происходит, затрагивает интересы многих жителей нашего района. Так что же происходит с заводом? За ответом на этот

вопрос мы обратились к главному инженеру предприятия, временно исполняющему обязанности директора, Николаю Алексеевичу Шаманову.

И вот что он рассказал.

- Налоговая инспекция и судебные приставы наложили арест на серьезную часть имущества завода. Под арест попали сельскохозяйственная техника подсобного хозяйства, автотракторная техника, компьютеры и часть готовой продукции. Все это было арестовано за долги предприятия по уплате налогов в федеральный бюджет. Не считаю подобный шаг верным, не потому что завод мне родной, а из-за объективных показателей. Если посмотреть динамику развития предприятия, то станет ясно, что предприятие поднимается. У нас почти нет проблем по платежам в местный и региональный бюджеты, после списания пеней и штрафов значительно сократился и долг в федеральный бюджет. Текущие платежи, правда, пока не в полном объеме, мы осуществляем. Ликвидировали 10-миллионный долг за газ и электроэнергию. Рост производства за 9 месяцев этого года составил 109,9 процента. Задолженность по зарплате с почти годовой сократили до двух с половиной месяцев.

- Чем арест имущества грозит предприятию?

- Арест на имущество накладывается обычно с целью дальнейшей его реализации. Если запустить этот механизм, то мы потеряем 35 - 40 процентов из сумм, которые по плану должны заработать в ближайший год. Кроме того, изъятие автотранспортной техники повлечет за собой остановку внутрипроизводственных процессов, без компьютеров прекратятся опытно-конструкторские работы, станет невозможно вести бухгалтерскую и экономическую отчетность. Аресты готовой продукции были ранее, и практика показала, что ее продажа также экономически невыгодна никому, так как реализуется она на 46 процентов ниже рыночной стоимости, существующей на тот момент.

Все это приведет к тому, что завод потеряет заказчиков, контракты и просто может умереть. Это при том, что у нас сегодня хорошие перспективы. «Электродеталь» стал базовым государственным предприятием по выпуску прямоугольных разъемов, то есть Москва верит в нас. В настоящее время активно развивается инструментальное производство, увеличиваем выпуск продукции, используемой в специальном машиностроении. Освоены свыше 500 номиналов высококлассных изделий соответствующих мировым стандартам. Ведутся переговоры с рядом организаций по выпуску продукции для автомобилестроения и связи. А все это - много миллионные контракты, на которых подобные шаги фискальных органов могут поставить крест. Это повлечет за собой и срыв ряда государственных задач. А ведь несмотря на все катаклизмы, обрушившиеся в последние десятилетия, наше предприятие сохранило свой потенциал.

- Какой выход Вы видите из сложившейся ситуации?

- Как уже говорилось выше, ситуация находится под контролем в областной администрации. Думаю, что совместными усилиями нам удастся решить проблему без потерь. Надо сказать, что мы всегда находили понимание и поддержку у губернатора области Ю.Е. Лодкина, нам выделялись бюджетные ссуды под низкий процент, помогали и в решении вопросов, требующих вмешательства власти.

Вообще надо сказать, что если бы в России выполнялись все программы, принимаемые правительством по отношению к оборонной промышленности, то никаких бы проблем у нас не было. А при

существующем отношении к предприятиям нашего комплекса обеспечить высокие темпы развития очень сложно.

Записал С. Никольский.

/ Заря. – 2002. – 30 октября (№ 88). – С. 2. |

Все обо всем

Принят колдоговор

В четверг состоялась 21 конференция трудового коллектива ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь», на которой были подведены итоги выполнения коллективного договора в 2002 году и принят новый на 2003 год. Все параметры этого документа за отчетный период в основном выполнены. Главное, сохранено предприятие несколько раз бывшее на грани банкротства, сейчас увеличивается выпуск продукции, сокращается задолженность по заработной плате, последняя с 1 марта увеличена на 30 процентов, не планируется пока и сокращений. Администрация и профком стараются обеспечивать работникам социальные гарантии, оказывать материальную помощь, выделять санаторные путевки особо нуждающимся. Все эти направления сохранены и в новом колдоговоре.

/ Заря. – 2003. – 19 апреля (№ 33). – С. 1. /

Проблемы экономики: закон и здравый смысл

«Электродеталь» - остановка по требованию

Судебный пристав - исполнитель воли государства, человек, в какой-то степени содействующий оздоровлению экономики. Должно быть, так оно и есть на самом деле, но ... По крайней мере, довольно скоро в России этим словосочетанием, возможно, начнут пугать детей. Конечно, пока очень трудно представить себе грозный родительский окрик, обращенный к нерадивому ребенку: «Если будешь себя плохо вести, придет судебный пристав и наложит арест на все твои игрушки!», но для людей, чья судьба так или иначе связана с Карачевским заводом «Электродеталь», такая мысль уже не кажется смешной.

Это, когда-то градообразующее предприятие, в цехах которого трудилось около 6 тысяч человек, и поныне остается самым крупным на тер-

ритории района. Несмотря на невероятно тяжелые, практически беспросветные 90-е годы, завод выстоял, выдержал все испытания и экзамены, занесенные в наши края небезызвестным ветром перемен. В памяти оставшихся здесь после многочисленных сокращений 1700 работников еще свежи те времена, когда задержка заработной платы зашкаливала за годовую отметку; когда на неопределенный срок из-за очередного отключения электроэнергии безжизненно замолкали цеха; когда то и дело стихийно возникали митинги и забастовки возмущенных рабочих. Все это было, и от прошлого уже не уйти. Но если вдуматься, разве в разразившемся кризисе была вина лишь заводчан, закруженных в водовороте новых веяний и времен?

Возможно кому-то это покажется странным, но сегодня ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь» с полной уверенностью можно назвать динамично развивающимся. И это несмотря на огромные долги, длиннющим шлейфом тянущиеся за предприятием, на постоянную нехватку оборотных средств, на отсутствие реальной помощи и поддержки от государства. Динамика же роста прослеживается сразу по нескольким важным экономическим показателям. Один из них - номенклатура выпускаемой продукции. За последние три года завод расширил ассортимент выпускаемых изделий практически вдвое. При этом опытно-конструкторские работы не прекращаются ни на день, и новые заказы не заставляют себя долго ждать. Другой, не менее важный показатель - объем выпускаемой продукции, но завод и здесь совершил значительный рывок. Всего за полтора года рост производства составил 170 процентов. И это не какие-то дутые цифры, а вполне реальная статистика, обусловленная, прежде всего, изменившейся ситуацией на рынке той продукции, которую и выпускает «Электродеталь». Речь идет о рынке прямоугольных соединителей - основной специализации завода. Несмотря на все трудности и проблемы, «Электродеталь» по-прежнему является ведущим разработчиком и производителем прямоугольных соединителей в стране. Реальную конкуренцию в этом отношении на данный момент нашим землякам составляют лишь иностранные фирмы, контролирующие до 75 процентов этого огромного и весьма прибыльного рынка. Как и в других секторах экономики, иностранцы «берут» клиента дешевизной своих изделий.

Отечественному производителю в этой ситуации остается уповать лишь на качество собственной продукции и поддержку государства. Основной упор делается, естественно, на первое.

К числу предпосылок возможного возрождения завода «Электродеталь» стоит также отнести и средний уровень заработной платы. Сегодня он колеблется в пределах 2 тысяч рублей. Сумма, в сравнении с постоянно растущими в магазинах ценами, конечно, смехотворная. Тем не менее, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост заработной платы составил 30 процентов.

Ну и, наконец, нельзя забывать о том, что «Электродетали» удалось практически полностью погасить долги за энергоносители (газ и электроэнергию). На фоне всей этой положительной динамики руководство предприятия ставит перед коллективом неслыханную еще несколько лет назад задачу: в течение 2003 - 2004 годов обеспечить рост производства и реализации продукции еще вдвое! И сегодня эта задача уже не кажется такой уж непосильной, и ставится она не из популистских соображений, а исходя из реально сложившихся условий на рынке. Например, наметился большой спрос на продукцию спецназначения, а потому требуется постоянная разработка новых изделий. Именно эту нишу и способен занять завод «Электродеталь». Если это произойдет, рост производства запросто может составить 2-3 раза, и только такие высокие темпы и могут помочь стабилизировать финансовое состояние крупнейшего карачевского промышленного предприятия.

Однако не так давно радужные планы и устремления внезапно были омрачены. Сделали это по предписанию налоговых органов судебные приставы, которые, явившись на завод, по-своему определили будущее предприятия. Совершить это, с точки зрения закона, оказалось совсем несложно: достаточно было наложить судебный арест на имущество, готовую продукцию завода, а также «заморозить» его счета. Движение денежных средств тут же остановилось, отгрузка, и реализация готовой продукции прекратилась. Застыли даже опытно-конструкторские работы из-за отсутствия средств, а также из-за того, что арест был наложен и на компьютерную технику. При этом никто не посчитал нужным учесть тот

факт, что именно проведение опытно-конструкторских работ и определяет будущее предприятия.

Ситуация, связанная с наложением ареста на имущество и заморозкой счетов, до предела накалила обстановку внутри самого завода, работники которого всерьез намеревались организовать митинг протеста. Мнение их известно - вот уже несколько недель оно ходит по городу, кочуя из квартиры в квартиру, из семьи в семью. «Просто кому-то выгодно подвести завод под банкротство, - сливаются воедино мысли рядовых заводчан. - В итоге он будет скуплен за гроши, а мы останемся без работы...».

Руководителей же завода и района преследуют куда менее мрачные мысли. Они настроены на борьбу, ибо остановка «Электродетали» окажет самое негативное влияние на жизнь целого города.

- К сожалению, далеко не всегда мы находим взаимопонимание с местными налоговыми органами и службой судебных приставов, - поясняет ситуацию главный инженер ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь» Н.А. Шаманов. - При страшнейшем дефиците времени, мы вынуждены тратить его на судебные тяжбы, доказывая, что аресту не может подвергаться то имущество, по которому имеются определенные решения Правительства; что арест и остановка движения денежных потоков могут привести к срыву мероприятий по подготовке к зиме. Да и просто они парализуют жизнь предприятия, на котором трудится не одна тысяча человек и от работы которого зависит работа тысяч предприятий по всей стране. Свое нежелание участвовать в развитии нашего завода, а значит и в перспективе в получении большего объема налоговых отчислений, представители закона прикрывают соответствующими инструкциями. Надо сказать, что в мире существует такая форма забастовки (она называется «итальянская»), когда вся работа ведется согласно инструкциям. То есть предприятие вроде бы работает, а результата нет. Нечто подобное происходит и здесь, несмотря на то, что мы, подчеркиваю, из года в год наращиваем объемы налоговых отчислений.

Многие карачевцы помнят печальный опыт подготовки к прошлой зиме, когда из-за технического фактора в самые морозы без тепла остался целый микрорайон. Руководство завода, на балансе которого до сих пор числятся эти коммуникации, ошибки прошлого года учло, и подготовка к предстоящей

зиме началась загодя. При этом «Электродеталь» на ремонт и профилактические работы выделяет собственные средства, которых необходимо не так уж и мало. По оценке специалистов, дабы избежать зимой неприятностей, на подготовку к ней потребуется около 5 млн. рублей. Тем не менее, завод работу эту успешно проводил, но до тех пор, пока не были заморожены счета. Таким образом, действия представителей закона невольно затронули судьбы еще, как минимум, четверти населения города.

Имеется в их действиях и еще одна «странность». Заключается она в том, что аресту подверглась и та часть имущества, которая согласно российскому законодательству не может быть подвергнута аресту на предприятиях, относящихся к оборонному комплексу страны. Исполнители судебных решений не могли не знать об этом, но отчего-то допустили такую «промашку». В итоге - новые судебные разбирательства, отнимающие драгоценное время.

Надо сказать, что администрация района не осталась в стороне от этой проблемы, не отдала ее решение на откуп руководству завода. Благодаря помощи районной власти, на днях был найден временный компромисс со службой судебных приставов. Царившее вокруг «Электродетали» напряжение немного спало, движение денежных средств возобновилось, но полностью арест не был снят, и, по всей видимости, не будет.

Д. Передельский

/ Заря. – 2003. – 6 августа (№ 63). – С. 2./

Об итогах работы в I полугодии 2003 г.

**(Из доклада главы райадминистрации В.И. Кондрашова на сессии
Карачевского районного Совета народных депутатов)**

...

Сегодня в районе 12 промышленных предприятий различных форм собственности. Объем производства промышленной продукции текущего года достиг 217,3 миллиона рублей, что составляет 118,1 % к уровню прошлого года, 51,4 % от годового объема – по прогнозной оценке.

Индекс физического объема к уровню прошлого года составил 110,3 %.

Среди предприятий по объему производства промышленной продукции лидируют: завод «Электродеталь» [и др.].

...

Без убытка отработал I полугодие завод «Электродеталь» (прибыль 1,7 млн. рублей).

/ Заря. – 2003. – 3 сентября (№ 71). – С. 2./

Рядом с нами



С надеждой на лучшее трудятся сегодня многие работники завода «Электродеталь». И старшее поколение, и молодежь своим трудом стараются приблизить расцвет некогда гигантского по карачевским меркам предприятия, осваивают новый ассортимент продукции, совершенствуют старый и учатся быстро откликаться на запросы рынка, для чего нужны специалисты высокой квалификации. К таковым уже относится и слесарь-сборщица И.А. Гарбузова (на фото справа). Она 5 лет трудится в цехе сборки, а ее напарница Е.Л. Переверзева - всего год, поэтому советы опытной подруги всегда ко времени.

Фото В. Донского

/ Заря. – 2003. – 3 сентября (№ 71). – С. 2./

«Электродеталь»: трудное выздоровление



Те, кто работал на «Электродетали» хотя бы лет 15 назад помнят, каким был завод - этот флагман карачевской промышленности. Огромные цеха полны людей, не прекращающие работу конвейеры. Сборочный цех «белел» от халатов сборщиц, функционировал заводской Дом культуры, профилакторий, детские сады, строились новые дома для семей заводчан, на заводе выпускалась многотиражная газета «Восход», ежедневно заводское радио

выходило в эфир, называя победителей социалистического соревнования между цехами, бригадами, участками. Это был, если можно так сказать, город в городе.

Естественно, «Электродеталь» являлся градообразующим предприятием, вносящим самый крупный вклад в бюджет района.

Теперь гигант является заложником реформ. И ему, как и всякому заложнику, живется плохо. Болит душа каждого, кто видел бывшее величие, независимо от того, кто он, рабочий или инженер. Ведь речь-то уже идет не просто об упадке, а о банкротстве предприятия. И все-таки в самое трудное время, когда заводы, подобные нашему, рушились и разорялись, «Электродеталь» выжил, как выживает иной человек после тяжелой болезни.

Мы беседуем с главным инженером **Николаем Алексеевичем ШАМАНОВЫМ.**

- Николай Алексеевич, как работает завод сегодня?

- Уже лучше, чем несколько лет назад. Судите сами. Предприятие обеспечивает темпы роста производства и реализации своей продукции более, чем на 170 процентов. И что не менее важно, намечается тенденция к увеличению потребности в нашей продукции. Если два года назад завод поставлял около трех тысяч наименований продукции, то до 2004 года планируем освоить еще около двух тысяч наименований. Именно мощное освоение новых изделий и позволяет наращивать темпы роста предприятия.

- Хорошо, что начало расти производство, а как обстоит дело с зарплатой работникам завода?

- Если 6 лет назад долги по заработной плате доходили у нас почти до года, то сейчас задолженность фактически ликвидирована. Продолжается рост зарплаты, и в ближайшее время она будет увеличена на 30 процентов.

- Какие насущные вопросы решает предприятие в связи с ростом производства?

- Приступили к проведению капитального ремонта тепловых сетей в 10-м микрорайоне, а также к ремонту других объектов социального, культурного и бытового назначения. Ремонтируются котельная (резервные котлы) и часть оборудования в основном производстве.

- Знаю, что раньше завод «Электродеталь» славился своими конструкторами - изобретателями, новаторами. А как с этим обстоит дело сейчас?

- Именно результаты научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, которые интенсивно ведутся на предприятии, их качество позволили поднять имидж нашего завода на всероссийском уровне. Появились заказы правительства на новые разработки. Перспектива развития новых технологий просматривается до 2004 года и далее - до 2010 года.

- Как обстоит дело с кадрами? Ведь без людей ничего не сделаешь?

- На предприятии начинает образовываться дефицит высококвалифицированных рабочих и инженерно-технических работников, так как необходимо в короткие сроки освоить высокосложную продукцию, замещающую импортные варианты. За время перестройки много специалистов ушло с предприятия. Сейчас кто-то уже возвращается. Делаем также ставку на молодых - выпускников нашего филиала Орел-ГТУ и профессионального училища № 21. Сегодня во время учебы они проходят в цехах завода практику. А завтра - это уже готовые технологи, шлифовщики, токари, электрики, фрезеровщики... Так что подготовкой кадров мы занимаемся самым серьезным образом.

И еще хочу заметить: у тех, кто пережил вместе с заводом самые трудные годы, у наших ветеранов, сохранилась старая трудовая закалка - очень добросовестное отношение к труду, способность болеть душой за свой завод.

- И все-таки, предприятие еще находится в зоне банкротства...

- Мы намерены достойно, выйти из этой зоны. Большую помощь в этом нам оказывают администрации области и района. Область давала предприятию кредиты на возвратной основе и, конечно, была и есть большая моральная поддержка. Ведь в сложившейся ситуации нет нашей вины. Имеются определенные договоренности со службой судебных приставов, которые ведут себя корректно по отношению к нашему предприятию.

Перед предприятием стоит главная задача: в два раза обеспечить рост

объемов производства, чтобы начать решать не только производственные, но и социальные проблемы. Последние десять лет научили нас пониманию, что надеяться не на кого. И для того, чтобы выжить, надо своими усилиями развивать производство, искать рынок сбыта своей продукции, настойчиво заявлять о себе на уровне всей страны.

Интервью провела З. Ионочкина.

На снимках: шлифовщики А.Г. Гришин и В.В. Фомин; конструктор, 1 категории Г.Ф. Букина - за компьютером; за кульманом - начальник бюро ОГТ А.Г. Новикова; бригада сборщиц, крайняя справа – бригадир.

В.А. Самсонова.

Фото В. Донского.

/ Заря. – 2003. – 29 ноября (№ 96). – С. 2. /

За экономическое возрождение Брянщины Новый взгляд на качество

Современный подход к производству определяет особое отношение к организации управления и вопросам качества. Использование прогрессивных технологий требует соответствующих изменений в трудовых и производственных отношениях. Работа предприятий в этом направлении связана с подготовкой и проведением сертификации системы качества на соответствие требованиям специальных стандартов.

На современном мировом рынке большинство производителей предлагает продукцию примерно одинакового качества, поэтому стать исключительным лидером не просто.

Преимущество получит тот, кто сможет предложить потребителю продукцию приемлемого качества по более низкой цене.

Если раньше главным в деятельности предприятий было поддержание стабильности их заботы, то теперь необходимо постоянно улучшать характеристики выпускаемой продукции. Потребитель хочет сейчас иметь партнера, который легко реагирует на любые изменения рынка. Возможность достижения таких результатов во многом зависит от функционирования систем менеджмента качества (СМК).

Руководство ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь» во главе с

генеральным директором В.В. Сергиенко совместно с Брянским техническим университетом приняло решение о создании на заводе этой системы.

В настоящее время СМК разработана, задокументирована, внедрена и поддерживается в рабочем состоянии как средство, обеспечивающее соответствие выпускаемой продукции установленным требованиям.

Начальник технического бюро СМК завода В.Е. Бондарь поясняет, что одним из основных направлений работы в этой области является ориентация предприятия на потребителя, организация работы всех подразделений на максимальное удовлетворение запросов заказчиков.

Для решения проблемных вопросов по СМК при руководстве завода функционирует совет по качеству, возглавляемый заместителем генерального директора по качеству А.С. Ломаковым.

После четырехмесячной работы по созданию СМК в декабре 2003 года ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь» получил сертификат, удостоверяющий, что система качества предприятия соответствует требованиям, необходимым для обеспечения и выполнения государственного заказа. При этом разработана новая политика в области качества, которая направлена на то, чтобы удовлетворять текущие и будущие потребности предприятия в ожидании потребителей электрических соединителей во всем их многообразии.

Высшее руководство намерено реформировать завод в ближайшие годы в крупнейшее предприятие России, конкурентоспособное с ведущими фирмами мира по разработке и производству электрических прямоугольных соединителей, соответствующих требованиям международных и национальных стандартов. За основной принцип работы в области качества принято успешное сотрудничество с потребителями.

Получение сертификата означает готовность предприятия продемонстрировать результаты повышения удовлетворенности потребителей и улучшения существующих процессов, что дает возможность значительно расширить рынки сбыта своей продукции.

В. Цуканова

/ Заря. – 2004. – 18 февраля (№14). – С.2./

**Живем по средствам, или Итоги
социально-экономического развития за 2003 год**

Как сообщалось в предыдущем номере «Зари», 30 марта состоялось совещание руководителей и представителей трудовых коллективов района по подведению итогов социально-экономического развития за 2003 год, которое вел глава райадминистрации В.И. Кондрашов.

....

[На совещании отмечено:]

Лидирует по объему промышленного производства за 2003 год: ФГУП завод «Электродеталь» - 114,9 млн. рублей (индекс физического роста к уровню 2002 г. – 111,5 %) ... [и ряд др. предприятий].

«Исполнять бюджет становится труднее...

Л.И. Лапина [начальник финансового отдела райадминистрации] назвала 2003 год переломным, когда завод “Электродеталь” - самое крупное предприятие района - успешно справился с реструктуризацией. И хотя на сегодня у него имеется недоимка, она, в основном, связана с тем, что бюджет района пока не в состоянии оплатить услуги, предоставляемые этим предприятиям. Решение данного вопроса - задача второго квартала нынешнего года.

...

«Вводится высшее образование»

О работе Карачевского филиала Орел-ГТУ, которому в апреле исполняется 3 года, рассказала его директор Н.И. Фельдман.

...

Для обеспечения учебно - воспитательного процесса и творческой научно-методической работы преподавателей и студентов филиал располагает современной материально- технической базой. Учебный корпус - семиэтажное здание площадью 4078 кв.м., безвозмездно переданный заводом «Электродеталь» молодежи района (и не только здание, но и спортивный, и актовый залы). Учебный корпус - это 15 учебных кабинетов, 9 специализированных лабораторий, в их числе: лаборатория «Технологии машиностроения», мини-пекарня, лаборатория организации и технологии

общественного питания, электротехники и электроники, 2 компьютерных класса, 6 лекционных аудиторий, библиотека на 5000 экз. учебников, 2000 экз. научно-технической и учебно- методической литературы, читальный зал на 50 посадочных мест. Учебной базой является и сам завод “Электродеталь”. Занятия и профессиональная практика студентов проходят в его лабораторных корпусах, ведущие специалисты предприятия стали преподавателями по совместительству.

...

Отчет о работе совещания подготовила К. Асеева,
фото В. Донского.

/ Заря. – 2004. – 7 апреля (№ 28). – С.2,3./

За экономическое возрождение Брянщины Коль нужны заводу кадры, значит жив еще завод...



«Электродеталь», как и многие заводы российской оборонки, только несколько лет стал, что называется, приходить в себя от обвальная перестройки и неимоверными усилиями вырываться из воронки банкротства. Завод, оставаясь государственным предприятием, научился находить своих заказчиков. Последние, в свою очередь, стали интересоваться предприятием. Короче, процесс становления и укрепления пошел.

Сейчас на предприятии до 80 процентов продукции составляют новые виды. Без оснастки, то есть без форм, штампов, различных приспособлений, новое осваивать просто невозможно. Ее, эту оснастку, и призван изготавливать один из крупнейших цехов завода - инструментальный, или как его еще здесь называют - пятый цех. Немало уже освоено, еще больше предстоит освоить, домыслить, довести до ума, воплотить в форме или штампе, опробовать, подогнать, и только тогда отдать в цеха для серийного производства изделия. Например, здесь уже сделали оснастку для изготовления освежителя воздуха - это заказ одного

из Орловских заводов. Сейчас приступают к корпусу редуктора ручной шлифовальной машины. Заказ сложный, но дорогостоящий, а значит выгодный. В цехе немало различного оборудования. Есть и довольно старое, но еще эксплуатируемое. Например, электроэрозионный станок. Есть и более современные - допустим, станки с числовым программным



управлением, хотя их новыми тоже не назовешь. Поэтому творческая мысль не стоит на месте - не имея возможности приобретать новое оборудование, здесь модернизируют морально устаревшее.

Особого внимания заслуживает работа бюро программного управления, руководит которым инженер Юрий Моряков. Программист разрабатывает на компьютере систему обработки нужной детали, затем эта операция записывается на электронный блок памяти, который, уже непосредственно в цехе, подключается к станку с числовым программным управлением. Станок призван четко и правильно выполнить заданную компьютером операцию. Ну, конечно, не без участия рабочего, который сам должен хорошо знать технологию изготовления нужной детали. Но прежде чем дело доходит до работы на станке, оператор обсуждает детали и нюансы предстоящей работы. По утверждению специалистов, весь этот компьютерный процесс позволяет за 4-5 месяцев освоить принципиально новое изделие. Раньше на это уходили годы.

Как известно, сложная работа требует высокой подготовки кадров. А с этим в инструментальном, как и в целом на предприятии, проблема. Высококвалифицированные специалисты здесь наперечет. Их средний возраст – от 50 до 60 лет. Молодые приходят, набираются опыта, сноровки и... уезжают в областной центр или столицу, где платят несоизмеримо больше, чем здесь.

Заместителя начальника цеха Сергея Юрьевича Парфенова, с которым мы вели беседу, волнует не только дефицит рабочих кадров, но и

инженерных. Непреложная истина: мастер, инженер должен разбираться во всем не хуже рабочего, иначе авторитета у него не будет. Неплохо бы, по мнению С.Ю. Парфенова, наладить еще более тесную связь завода с



филиалом Орел-ГТУ, профтехучилищем № 21. Ведь ребята этих учебных заведений проходят практику в цехах завода. Кому, как не им по окончании учебы, стать к станкам, укрепиться в профессии,

остаться жить и трудиться в родном городе. Поднимется на более высокий уровень производство – поднимется и зарплата, появится новое оборудование. Здесь все взаимосвязано. Уже сейчас инструментальному требуется квалифицированные слесари – ремонтники, электрики по ремонту оборудования.



Проблема сильных производственных кадров с каждым годом, а может быть и месяцем становится на «Электродетали» все острее и неотложней. И в этом есть свои позитивы – самое крупное

предприятие города набирает обороты.

3. Ионочкина

На снимках: начальник участка техоснасти Ю.Г. Кулаков; начальник бюро программного управления Ю.Н. Моряков с наладчиком станков с ЧПУ В.А. Матвеевым; у станка рабочий С.Ю. Парфенов; общий вид цеха.

Фото В. Донского

/ Заря. – 2004. – 16 июня (№ 48). – С.2./

Награждение

За большой вклад в развитие предприятия Почетной грамотой губернатора области награжден генеральный директор ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь» **Валерий Васильевич СЕРГИЕНКО**.

За многолетнюю добросовестную работу Почетной грамотой губернатора области награжден главный инженер ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь» **Николай Алексеевич ШАМАНОВ**.

/ Заря. – 2004. – 10 июля (№ 55). – С. 1./

Итоги социально-экономического развития Карачевского района за 1 полугодие 2004 года

Есть над чем работать

Успешное развитие экономики района обеспечивает устойчивость показателей качества жизни населения, прежде всего, через наполняемость бюджета.

...

Положительный опыт в продвижении своей продукции до потребителя наращивают ФГУП завод «Электродеталь» [и др. предприятия].

...

Промышленность

По данным статистики об итогах работы промышленных предприятий района за 1 полугодие 2004 года лидируют по объему промышленного производства ФГУП завод «Электродеталь» - 75,1 млн. рублей (индекс физического роста к уровню 2003 года – 117,0 %...).

...

В. Бабаскина,
начальник отдела экономического анализа и прогнозирования
трудовых ресурсов администрации района

/ Заря. – 2004. – 4 августа (№ 62). – С. 2./

А музыка звучит...



Много у нас в городе, районе ветеранов труда, а вот дирижерского – лишь один – это Анатолий Иванович Новиков. 43 года он бессменный руководитель и дирижер Карачевского народного духового оркестра.

...

Долгое время работал дирижером духового оркестра на заводе «Электродеталь», был награжден медалью «За доблестный труд», знаками «За достижения в

самостоятельном искусстве», «Отличник культпросветработы». Имеет медаль «Ветеран труда». А сколько у Анатолия Ивановича благодарностей, грамот, дипломов, да каких ! Например, лауреата смотра – конкурса духовых оркестров, военно-оркестровой службы Министерства обороны, газеты «Красная звезда» и другие.

А. Чекурова, общественный корр.

Фото В. Донского

/ Заря. – 2004. – 4 августа (№ 62). – С. 3. /

К 60-летию Великой Победы Встала новая стела

Дорогие земляки, рад сообщить вам о том, что во вторник, 19 октября произошло долгожданное событие, которое мне даже во сне не раз виделось: на воинском захоронении в Хацуни к четырем часам дня была установлена новая, красивая стела вместо старой, проржавевшей, отжившей свой срок.

Рад поздравить жителей района с такой новостью.

О том, что это приятное событие приближается я рассказал читателям «Зари» в статье «Добровольные помощники», опубликованной в среду, 13

октября. В ней отмечалось, что изготовлением стелы занимается коллектив завода «Электродеталь».

...



Итак, мы в Хацуни. Работники «Электродетали» - начальник участка 311 цеха Евгений Васильевич Лычкин, слесари Владимир Васильевич Степин и Алексей Алексеевич Акимов осматривают бетонное основание, отлитое за неделю до этого дня, вместе с архитектором района Зоей Владимировной Семеновой ведут разметку места, где должна упокоиться на многие десятилетия металлическая

стела. Потом вступает в дело водитель автокрана Алексей Дмитриевич Стариков. Его отправил в помощь заводчанам директор ремтехпредприятия П.М. Вороной. Стела зависает на стреле и без всяких приключений опускается на бетонную плиту...

Сразу же заводчане переключились на хлопоты по укреплению опалубки вокруг основания стелы, а затем на приготовление и укладку бетона. К четверем часам дня стела заискрилась желтизной на фоне осеннего леса, роняющего золото листьев на хацунскую землю.

Смотрел я на стелу, и мне очень хотелось, чтобы никогда не зарастала к ней тропа людская, чтобы приходили сюда наши потомки. Они обязаны помнить о солдатах Великой Отечественной войны, жизнью своею подаривших нам свободу, изгнавших ненавистных оккупантов со всех пределов земли российской...

Евгений Кузин,
консультант рабочей группы по реконструкции Мемориального
комплекса «Хацунь»

/ Заря. – 2004. – 27 октября (№ 86). – С.1 - 2. /

С надеждой на перспективу

1 марта Карачевский район посетил заместитель губернатора области по промышленности и транспорту В.С. Ющенко. Это была одна из плановых поездок с целью ознакомления с промышленным потенциалом области.

...

Побывав на ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь», В.С. Ющенко отметил техническое оснащение и культуру производства. По мнению генерального директора завода В.В. Сергиенко, действительно ситуация с уплатой налогов и в прошлом году и в нынешнем продолжает оставаться напряженной. Руководство предприятия ищет пути выхода из сложившегося положения. Одно из достаточно трудных, но необходимых решений - исключение из инфраструктуры предприятия объектов социально-бытовой сферы: общежития, подсобного хозяйства, детского оздоровительного лагеря «Сказка», лыжной базы.

В настоящее время их содержание за счет завода приносит предприятию убытки. И все-таки судьба этих объектов вовсе не безразлична предприятию. Ведь подсобное хозяйство в Емельяново - это прежде всего судьба живущих там людей, переселенцев из Чернобыльской зоны. Это ферма, имеющая 60 коров и 40 телят, где получают неплохие надои молока. Важно, чтобы тот, кто приобретет эти объекты, не мог изменить их функционального назначения.

Руководство завода, несмотря ни на что, настроено оптимистично на перспективы развития предприятия. Здесь идет напряженная работа, направленная на непереносимое выживание. Предприятие участвует во Всероссийских конкурсах со своими опытно-конструкторскими разработками и уже имеет успех. В Брянской области, не считая предприятий Брянска, только Карачевский завод «Электродеталь» успешно занимается внедрением новинок. Есть возможность увеличить объем производства за счет этого - новые изделия пользуются спросом. На трех специализированных выставках, две из которых - международные, продукция завода получила высокую оценку.

И еще, руководство предприятия надеется на то, что здравый смысл восторжествует, и экономическая политика Правительства России станет более лояльна и бережлива к отечественному государственному производителю, особенно к таким предприятиям стратегического назначения, каким является «Электродеталь».

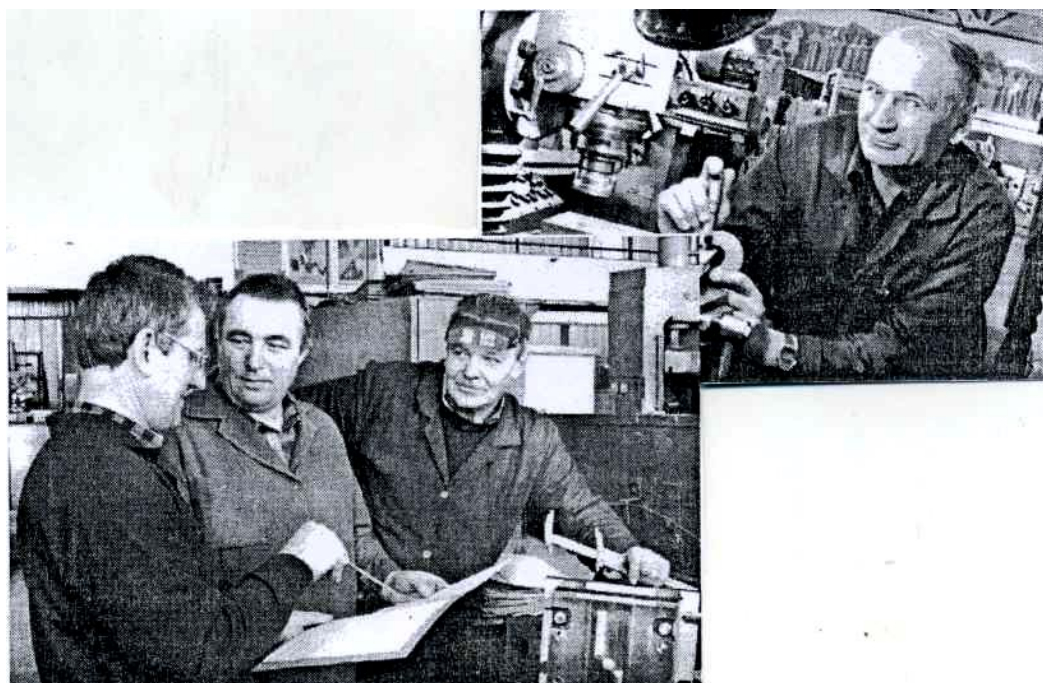
...

З. Ионочкина

/ Заря. – 2005. – 5 марта (№ 19-20). – С. 3./

Рядом с нами

Хорошие специалисты всегда ценились на производстве. Их, как правило, не коснулось и сокращение. Есть такие люди и на заводе «Электродеталь». Движущей силой предприятия является инструментальный цех, где изготавливают различную оснастку, в том числе формы и пресс-формы для литья. Рабочие здесь опытные, ведь от их умения зависит качество всей заводской продукции.



Фрезеровщик Н.М. Дунаев (на снимке) трудится в цехе около 30 лет, на своем универсальном станке делает детали для форм и штампов. Не меньший стаж у слесарей - инструментальщиков Г.Н. Клецова, Ф.С.

Николаева, В.В. Дудочкина, (на снимке слева-направо). Их задача - качественно собрать готовую оснастку для цехов предприятия.

Фото В. Донского.

/ Заря. – 2005. – 23 марта (№ 24). – С.1./

Вся жизнь впереди

Выпуск – 2005

126 молодых технологов и экономистов – специалистов среднего звена – выпустил в этом году Карачевский филиал Орловского государственного технического университета.

...

Директор филиала Н.И. Фельдман поблагодарила руководство Орловского университета, администрацию области и района, завода «Электродеталь» за серьезную поддержку филиала в его становлении и развитии.

...

Директор завода «Электродеталь» В.В. Сергиенко пригласил выпускников приходить работать на это предприятие. Кстати, между заводом и филиалом давно большая и крепкая дружба. Недаром специалисты предприятия являются членами государственной аттестационной комиссии.

...

З. Ионовкина

/ Заря. – 2005. – 6 июля (№ 54). – С.2.



Рядом с нами

Механик цеха № 311 Илья Иванович Чмыов работает на заводе «Электродеталь» с 1967 года. За это время он сроднился с предприятием, в совершенстве овладел секретами профессии. А забот и ответственности у

механика немало, ведь необходимо, чтобы бесперебойно действовали Металлорежущие станки, другое сложное оборудование. Илья Иванович многое может посоветовать начинающим коллегам.

/ Заря. – 2005. – 1 октября (№ 80). – С. 1./

За экономическое возрождение Брянщины У завода есть будущее

Уже второе десятилетие завод «Электродеталь», градообразующее предприятие Карачева, переживает трудности: большое сокращение рабочих мест и социальных объектов, падение объема производства, арест имущества... И все-таки сказать, что завод не работает, что пропал совсем - нельзя. Это утверждает и исполняющий обязанности директора завода Николай Алексеевич ШАМАНОВ, с которым встретились наш корреспондент З.Ионочкина.

- Говорят, что на заводе грядет большое сокращение...

- Массовое сокращение работающих не предусмотрено. Более того, по целому ряду профессий на предприятии идет набор: принимаем шлифовщиков, токарей, координатчиков, фрезеровщиков, слесарей-инструментальщиков и рабочих других специальностей. Планируем также и повышение зарплаты. В 2005 году, например, она повысилась у нас на 20% и составляла в среднем 3832 рубля. В наступившем году планируем повысить ее на 25%, и она уже будет составлять 4790 рублей.

- Если нужны новые специалисты, значит, производство развивается? А в чем, собственно, причины сложного положения предприятия?

- Во-первых, это - недостаток собственных оборотных средств на развитие предприятия, во-вторых, не в полной мере шло наращивание объектов у наших потребителей, в результате у нас производство по многим новым разработкам было не массовым, а штучным. Сейчас спрос на нашу продукцию растет, но не такими темпами, как хотелось бы. Мощностей достаточно, ведется серьезная опытно-конструкторская работа. Представьте, за последние 4 – 5 лет освоены многие тысячи изделий,

гораздо больше, чем за предыдущие 30 лет. Так что обстановка на заводе действительно сложная, но не безнадежная. Нельзя сказать, что у предприятия нет будущего.

- Вы выполняете заказы только так называемой «оборонки»?

- Не только. Ведется интенсивная работа по выполнению других видов заказов, например, по изготовлению электротехнической продукции. Ведем переговоры с фирмами Финляндии и другими зарубежными предприятиями, сотрудничаем с АвтоВАЗом, а также с рядом предприятий области.

Руководство области и наше управление радиоэлектроники изучают предприятие на предмет не только сохранности, но и резкого наращивания мощностей с целью увеличения объема производства продукции.

Коллектив завода за последнее время сделал немало, чтобы не только сохранить свое лицо, но и показать потенциальным потребителям, что мы способны преодолеть трудности и готовы интенсивно развиваться.

- Известно, что на заводское имущество судебными приставами наложен арест. Прокомментируйте эту ситуацию.

- К сожалению, этот арест связан с большими долгами, которые накапливались годами. С самого начала так называемой «перестройки» заводу постоянно приходилось и сейчас приходится изыскивать способы оплаты сырья, материалов, электроэнергии, газа. И все-таки, надеемся на то, что эта сложнейшая проблема в скором времени будет урегулирована в нашу пользу.

- В последнее время возникают слухи, что «Электродеталь» распродает свои производственные объекты...

- Я уверяю, администрация предприятия даже не рассматривает вопросы продажи производственных объектов. А вот передача других объектов в муниципальную собственность решается совместно с районной администрацией и другими учреждениями. Это - общежитие дороги. Продано подсобное хозяйство, овощехранилище. А, например, от передачи Орел-ГТУ ряда зданий выигрывают все: и население, и завод, и учебное заведение.

/ Заря. – 2006. – 21 января (№ 6). – С.2./

ПРЕВЗОЙТИ МИРОВОЕ КАЧЕСТВО

ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь»



ЗНАЧЕНИЕ ЭТОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ДЛЯ СТРАНЫ НЕЛЬЗЯ ПЕРЕОЦЕНИТЬ. КАК БЫ БАНАЛЬНО ЭТО НИ ЗВУЧАЛО, НО ВСЁ ИМЕННО ТАК.

ФГУП "КАРАЧЕВСКИЙ ЗАВОД "ЭЛЕКТРОДЕТАЛЬ" - КРУПНЕЙШИЙ РАЗРАБОТЧИК И ПРОИЗВОДИТЕЛЬ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СОЕДИНИТЕЛЕЙ ЛЮБЫХ МОДИФИКАЦИЙ И КОНСТРУКЦИЙ, ПРИМЕНЯЕМЫХ В КОСМИЧЕСКОЙ, ВОЕННОЙ И ЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И В ЛЮБЫХ КЛИМАТИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ. СОВСЕМ НЕДАВНО ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ПРЕДПРИЯТИЯ СТАЛ **НИКОЛАЙ АЛЕКСЕЕВИЧ ШАМАНОВ**.

Решение о создании предприятия в г. Карачеве было принято в 1958 году Постановлением Совнархоза. Первоначально завод специализировался на производстве штепсельных разъёмов.

Первая продукция была выпущена в июле 1959 года. В 1974 году создано производственное объединение «Десна», головным предприятием которого стал завод «Электродеталь». В объединение вошли заводы «Снежить» (пос. Белые Берега), «Нерусса» (г. Трубчевск), «Надва» (пос. Клетня), а также специальное конструкторское бюро по разработке новых изделий, товаров народного потребления и средств механизации и автоматизации производственных процессов.

К концу 80-х - началу 90-х годов численность всех работающих на предприятиях «Десны» составляла более 10 тысяч человек (в том числе на головном заводе - 6,5 тысяч человек). Заводы объединения изготавливали до 76,6 млн. шт. разъёмов (из них более 50 млн. штук - на заводе «Электродеталь»), удовлетворяя запросы более 7 тысяч потребителей по

всей территории Советского Союза и 12 стран мира.

С начала 90-х годов резко снизилось число потребителей, уменьшились заказы на основную продукцию - разъёмы, и, как следствие, ухудшилось финансовое состояние заводов, входивших в объединение. Объём производства по электрическим соединителям упал в 50 раз. В этих условиях к началу 1992 года объединение распалось на самостоятельные предприятия, сохранившие, тем не менее, родственные связи между собой.



Сегодня ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь» является головным стратегическим предприятием России по разработке и производству прямоугольных электрических соединителей (в том числе многоконтактных, комбинированных с радиочастотными, силовыми и сигнальными контактами), помехозащищённых в экранированных кожухах, с нулевым уровнем сочленения, с локальным покрытием контактных пар драгметаллами, с различными объёмами монтажа. Предприятие выпускает более 6000 типоконструкций и типономиналов изделий. Из них 4500 освоено за последние 7 лет по программе импортозамещения. В течение 2002 - 2006 годов «Электродеталь» участвует в выполнении государственных заказов по созданию изделий в обеспечение разработок вооружения и военной техники. Общий объём НИОКР за этот период времени составил 40 млн. рублей.

Завод обладает достаточным набором технологических процессов и производств - инструментальное, гальваническое, штамповочно - механическое, литейное, пластмассовое, сборочное др. Имеются

лаборатории испытания электронной продукции, проведения химических анализов, метрологии. Комплектующие изделия для прямоугольных соединителей и сами соединители изготавливаются на высокосложной, высокоточной технологической оснастке и уникальном специальном технологическом оборудовании собственного производства.



За период существования завода сформировалась инженерно-техническая школа по разработке и освоению в серийном производстве современных наукоёмких высокотехнологичных электрических соединителей. Создан банк данных инженерно-конструкторских и технологических разработок по электрическим соединителям, оснастке, спецоборудованию, технологическим процессам и методам испытаний. Наконец, коллектив завода разработал * и освоил уникальные технологические процессы высокоточной алмазной и электроэрозионной обработки, локальных покрытий контактных пар драгметаллами, в том числе многослойных, локальных покрытий по ленточной технологии. Разработан технологический процесс металлизации пластмасс для создания экранированных корпусов для соединителей. Освоены современные технологии компьютерного проектирования и разработки изделий, оснастки и технологических процессов. Сегодня предприятие разрабатывает новые виды соединителей с принципиально иными конструкциями контактных пар с использованием современных высокопрочных, термостойких и термопластичных материалов.



Помимо прочего, завод специализируется на выпуске спортивно-медицинских тренажеров.

ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь» сертифицировано на предмет соответствия системы качества предприятия требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2001 при разработке и производстве электрических соединителей.

Кроме того, предприятие имеет лицензию на разработку и производство соединителей для комплектующих объектов атомной энергетики.

Высокотехнологичное производство предъявляет соответствующие требования к квалификации работников. К счастью, завод «Электродеталь» не испытывает острого кадрового «голода». При нем действует филиал Орловского технического университета, с которым предприятие давно поддерживает хорошие отношения. С вузом заключены договоры на подготовку программистов, компьютерных проектировщиков, мастеров, технологов, операторов ЧПУ. Не так давно ряд студентов-программистов филиала получили российский гранты.

Однако, по словам Николая Шаманова, завод крайне нуждается во всемерной поддержке государства. Значительные финансовые трудности создает статус градообразующего предприятия. Для выполнения НИОКР, разработки и внедрения принципиально новой продукции, соответствующей уровню развития радиоэлектронной промышленности, необходима закупка высокопроизводительного и высокоточного (2,5 микрон) оборудования.

Н.А. Шаманов

/ Деловой Брянск. – 2006. – С. 5. – С. 24 – 25.

В администрации области

Проблемы брянской обороны

2 июня 2006 года состоялось заседание совета директоров предприятий оборонно-промышленного комплекса (ОПК) Брянской области. В работе совета приняли участие заместитель губернатора по промышленности, транспорту и связи Брянской области В.С. Ющенко и представитель ФГУП «Рособоронэкспорт» по Калужской и Брянской областям Д.А. Богатырев.

На совете директоров были рассмотрены итоги работы предприятий ОПК за I квартал и 4 месяца текущего года. Отрадно, что предприятия ОПК выпустили товарной продукции за I квартал 2006 года на 7,3% больше, чем в прошлом году. Предприятия в районах области увеличили производство продукции на 32,8%. Особенно неплохо в этом плане сработали ОАО

«Монолит» (г. Трубчевск) и ФГУП «Электродеталь» (г. Карачев).

Среднемесячная зарплата выросла на 22,3% и составила по предприятиям ОПК 5178,9 рублей. Задолженность по выплате зарплаты снизилась в 11,8 раза и на сегодняшний день равна 0,9 млн. рублей.

...

/ Заря. – 2006. – 14 июня (№ 47). – С. 1./

За экономическое возрождение Брянщины Портфель заказов увеличивается

Завод «Электродеталь», несмотря на большие трудности последнего десятилетия, продолжает не просто существовать, но и наращивать производственные мощности, выпускать нужную стране продукцию, строить планы на перспективу. Об этом беседуем с главным инженером завода Леонидом Ивановичем Сафоновым.

- Леонид Иванович, начнем все-таки с тяжелого бремени завода - долгов. Удастся их гасить?



- О банкротстве речь уже не идет. Долгов за электроэнергию, газ у нас сейчас нет. В местный и областной бюджеты налоги платим исправно, а вот с федеральным бюджетом есть проблемы. Большую долю имеющихся долгов составляет пеня. Ведется работа по их реструктуризации. Надеемся

обеспечить стопроцентные выплаты текущих налогов и рассчитаться с долгами, чтобы потом вести нормальную работу производства.

- Основным видом продукции остаются военные заказы, а какую долю составляют товары народного потребления?

- Половину от того, что мы производим. Это утюги, зонты, соковыжималки, замки. Проводим подготовку производства и других видов товаров. Что же касается военных заказов, то здесь ведется большая и серьезная работа. Эта продукция остается востребованной. Портфель заказов постоянно увеличивается. Между прочим, по качественным и техническим параметрам наша продукция находится на уровне мировых стандартов.

- Но, как известно, «оборонка» в наше время в государстве не на первых ролях, как это было, допустим, в 70- 80-е годы. В связи с этим заводы оборонной промышленности испытывают трудности...



- Конечно, испытывают, да еще какие. Развал СССР разрушил систему оборонных заказов, что привело к значительному снижению объемов производства. У нас на заводе эти объемы уменьшились более чем в 50 раз! Много сил и средств приходится затрачивать на восстановление и налаживание связей с бывшими и новыми потребителями. Большое внимание уделяем разработке изделий взамен импортных. Они должны быть по своим техническим характеристикам не хуже, а по цене значительно дешевле.

- Каковы перспективы производства?

- Они есть. Внедряем новые разработки, на которые есть уже спрос. Ведем, например, серийное освоение новых высокотехнологичных и наукоемких соединителей. За последние пять лет проведено восемь новых опытно-конструкторских разработок. Это позволило значительно расширить ассортимент соединителей.

До 2008 года планируем разработать и создать еще несколько новых видов высокотехнологичных изделий повышенной плотности для аппаратуры нового поколения.

- А как обстоит дело с кадрами?

- Высококвалифицированные инженеры, технологи, рабочие во все времена ценились. Их, как правило, всегда не хватает производству. Тесно

сотрудничаем с филиалом Орел-ГТУ. Его мы можем назвать кузницей кадров для нашего производства. Берем выпускников филиала для работы на станках с числовым программным управлением. Участвуют ребята в компьютерном проектировании оборудования и техоснастки. Наши инженеры преподают в филиале, участвуют в аттестационных комиссиях. Некоторые студенты филиала совмещают учебу с работой на заводе в качестве конструкторов и технологов, получая за это до 50% установленных инженерам окладов. Думаю, филиал на завод не в обиде.

- А какова материальная база завода ведь для того, чтобы изготавливать современную продукцию нужно современное оборудование?

- Эту серьезную проблему мы стараемся решать. Модернизируем старое оборудование, приобретаем, по возможности, новое.

- Леонид Иванович, завод «Электродеталь», как всегда, не остается, в стороне от вопросов благоустройства нашего города?

- Да, наше участие в этом постоянно и неизменно. Выделяем технику, рабочих туда, куда это требуется по плану благоустройства.

Беседу вела З. Ионочкина.

На снимках: начальник бюро пластмасс ОГТ И.А. Курдюкова и инженер- конструктор Н.А. Николенко занимаются проектированием оснастки для изготовления деталей из пластмассы; оператор-эррозионист инструментального цеха Н.В. Карташова осваивает новый высокоточный электроискровой станок с программным управлением.

/ Заря. – 2006. – 26 августа (№ 68). – С.2.

Еще 10-15 лет назад в цехе № 304 завода «Электродеталь» было белым бело от халатов сборщиц. Сегодня здесь не так многолюдно, но все же конвейеры не останавливаются. Опытные работницы по-прежнему собирают разъемы для электронного производства, так как продукция эта пользуется спросом и в военной промышленности, и при производстве другой сложной техники.



И женщины стараются не уронить марку завода. Много лет трудятся и сборщицы, которых вы видите на снимке. Заместитель бригадира Лариса Федоровна Алдошина (сидит слева) довольна коллегами, все - ответственные, добросовестные. Работа, требующая

внимания, точности и аккуратности, стала для них обычным делом.

/ Заря. – 2006. – 6 сентября (№ 71). – С.1./

На контроле у Губернатора

Не лишайте себя пенсии...

21 сентября состоялось очередное заседание комиссии по ликвидации задолженности по зарплате и налогам.

...

На заседание комиссии были приглашены руководители завода «Электродеталь», сельхозпредприятий «Нива», «Козинский», КМУР МП ЖКХ. Директор завода «Электродеталь» Н.А. Шаманов пояснил, что зарплату коллектив предприятия получает по исполнительным листам. Образовалась большая задолженность перед пенсионным фондом - около 24, 5 млн. рублей. Текущие начисления по обязательным платежам составляют около 950 тысяч ежемесячно, но так как у завода образовалась в банке огромная картотека (около 120 млн. рублей), то деньги в пенсионный фонд не попадают. Однако предприятие ищет выход, и закрываться не собирается. Ежегодный прирост объема производства составляет 30%, завод оставили в реестре стратегических предприятий РФ. Следует заметить, что, несмотря на все экономические трудности, «Электродеталь» является градообразующим предприятием, от которого поступает 60% всех налоговых платежей в бюджет.

...

Г. Демьянова

/ Заря. – 2006. – 27 сентября (№ 77). – С. 1./

**Год 860-летия Карачева:
юбилейные даты, именитые земляки**

Первая пятерка

...

Музыка, цветы, улыбки – а, в общем, праздничный день Карачевского филиала Орел-ГТУ, отмечающего первые пять лет своего существования.

...

В сценарии праздника отразилась вся «биография» филиала, начиная от ноября 2001 года. Особая благодарность прозвучала в адрес завода «Электродеталь», который безвозмездно передал филиалу его нынешнее семиэтажное здание на улице Горького, а также учебные корпуса, техническое оборудование, библиотеку. Завод и сегодня помогает руководству филиала обеспечить студентам все условия для учебы и настоящей студенческой жизни.

...

/ Заря. – 2006. – 13 декабря (№ 100). – С. 2./

Уметь быть счастливой

...

Она – не герой, не орденосец, она - паспортист- сварщица самого высокого разряда, то есть имеет допуск для сварки самых опасных и сложных работ.

Клара Александровна Астахова - выпускница школы им. С.М. Кирова - окончив техучилище в далеком 1959 году, получила специальность сварщицы и была направлена в Казахстан. Потом в Ташкенте и Душанбе строила теплоэлектростанции. Сорок градусов жары, спали на полу под мокрыми простынями. Украина -



строительство ГРЭС. Последняя работа за границей - Германия: строительство атомной станции. Здесь были удивлены женщиной-сварщицей. Ее сфотографировали и напечатали заметку в немецкой газете.

С 1972 года она живет в своем родном Карачеве. На заводе «Электродеталь» ее маленькими золотыми ручками сварены металлические конструкции теплотрассы, часть цехов сборки, гальваники, котельной и даже металлический каркас «Доски почета» у входа на предприятие.

...

А. Плащенкова.

г.Карачев.

На снимке: Клара Александровна.

/ Заря. – 2007. – 8 марта (№ 21). – С. 2./

Ничто не проходит бесследно...

Последний призыв

Они - не уроженцы Карачева, но волею судеб попали в наш город и давно уже живут в нем...

Евгений Филиппович Поляков родился в д. Нижняя Клешонка Ястребовского района Курской области. В 1942 году окончил 7 классов, а с августа 1942г. по январь 1943 г. жил на оккупированной территории. После разгрома немцев под Сталинградом была освобождена и их деревня. Учиться было некогда, попал, как тогда говорили, на трудовой фронт, вместе с товарищами копал окопы на Курской дуге. А в январе 1944 г. он был призван в Советскую Армию. Сначала был рядовым, после учебы в артиллерийском училище в составе артполка был направлен на Дальний Восток. Готовили там солдат серьезно, ведь рядом союзник Германии - Япония. И когда началась война с Японией в 1945 г., Е.Ф.Поляков вместе со своей частью принимал участие в разгроме квантунской армии в Манчжурии.

После окончания военных действий был направлен в военно-морское училище на Русский остров, затем служил матросом на кораблях Тихоокеанского флота. После демобилизации в 1952 г. приехал в Брянск,

где в то время жили его родители. Работал на Брянском машиностроительном заводе, окончил вечернюю среднюю школу, техникум. А в 1959 году был переведен в Карачев на завод «Электродеталь» и работал начальником центральной лаборатории. На пенсию ушел в 1988 г. с должности заместителя директора завода. Пройденный им военный и трудовой путь говорит об упорном характере, целеустремленности, умении преодолевать трудности, а их на пути было немало. Е.Ф. Поляков и сейчас не замыкается в себе, активно работает в районном совете ветеранов, является председателем ветеранской организации на заводе «Электродеталь».

...

Д. Усачева

/ Заря. – 2007. – 8 мая (№ 37). – С.2./

В будущее смотрят с оптимизмом

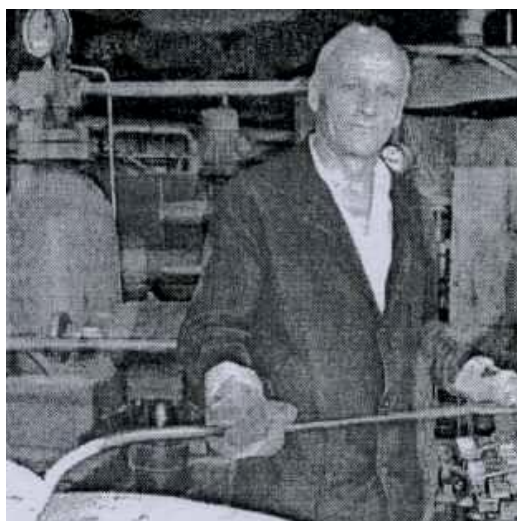
Завод «Электродеталь» уже не выживает, а живет полноценной жизнью предприятия сегодняшнего времени. И пусть его цеха не столь многочисленны, как, допустим, 20 лет назад, но все они работают, и даже не изменили своих названий: 301- литейный, 303 - механический, 505 - инструментальный, 304 - сборочный, 306 - гальванический...

В отделе главного конструктора еще более интенсивнее, чем раньше, кипит творческая мысль - ведь теперь успех производства зависит от конкурентоспособности выпущенной продукции, от ее качества.

18 мая в Правительстве России состоится конференция, и от того, как покажут себя на ней представители карачевского завода, зависит многое. Один из вопросов конференции - об участии иностранных компаний в производстве электронной продукции, между прочим, эквивалентной той, которую выпускает «Электродеталь».

Именно на этой конференции представителю завода нужно будет отстаивать интересы своего предприятия, говорить о том, что на нем по-прежнему изготавливают множество наименований изделий, которые поставляются на различные предприятия России. Он может выполнить

практически любой заказ самого взыскательного заказчика и готов иметь дело с серьезными покупателями его продукции.



Завод наращивает темпы. На нем осуществляются десятки тысяч технологических операций. Автоматизация проектированных изделий, подготовка производства и управления процессами потребовали создания десятка компьютеризированных рабочих мест. Производственные показатели говорят сами за себя: если в 2006 году прирост по реализации

продукции составлял 28, 3%, то в первом квартале этого года он превысил 43%. При этом идет опережение роста производительности труда над зарплатой.

Кстати, о зарплате. Если в 2005 году она составляла в среднем 3800 рублей, то в этом году уже 5700 рублей. Завод «Электродеталь» в будущее смотрит с оптимизмом. Как сообщил его генеральный директор В.А. Шама-нов, инженеры-конструкторы, технологи практически загружены новыми разработками. Намечена программа по научно-исследовательским, опытным и конструкторским работам на ближайшие три года. В следующем году гарантированный прирост объемов производства составит не менее 20%.

Для интенсивного роста производства, конечно, нужны специалисты. Их подготовку руководство предприятия считает для себя одной из важнейших задач. Позитивным стало сотрудничество завода с Орловским техническим университетом. Завершена передача Карачевскому филиалу Орел-ГТУ основных фондов. Кроме семиэтажного корпуса филиалу недавно передано двухэтажное здание бывшего инженерного комплекса, примыкающее к семиэтажке (1600 кв. м.). Здесь будет проходить обучение рабочих разных, необходимых заводу, специальностей (начальное профессиональное образование). Уже заключен договор по вопросу подготовки станочников, слесарей, наладчиков станков с электронно - вычислительным оборудованием.

Успешно справляется «Электродеталь» с текущими платежами в местный бюджет (ситуация складывается так, что уже заводу местный бюджет задолжал свыше 5 млн. рублей). Для сравнения: за первый квартал 2007 года выплачено во все виды бюджета и пенсионный фонд столько, сколько за весь 2005 год.

Однако тяжелым грузом на предприятии лежат долги прошлых лет. Н.А. Шаманов в связи с этим заявил, что готовятся документы на проведение реструктуризации этих долгов.



И еще один важный для сегодняшнего времени вопрос - это своевременность заработной платы. Как сообщила председатель профкома завода Т.В. Прудникова, согласно коллективному договору, принятому на три года, зарплата уже год выплачивается вовремя - дважды в месяц. Прошла аттестация рабочих мест, цель которой - охрана труда, упорядочение оплаты отпусков, доплаты за вредность производства и т.д. Профсоюз на заводе охватывает большинство работающих и находится в тесном контакте с руководством завода.

Большой акцент на предприятии делается на изготовление товаров народного потребления: соковыжималки, утюги, удлинители, разветвители, комплекты деталей для автомобилей (прицепное устройство, колодки, штекера, регистры и т.д.). Наши тренажеры закупают спортивные организации Москвы, Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода.

Накануне майских праздников у проходной завода готовится к информации новая Доска почета, на которой вскоре появятся фотографии тех, кто делает предприятие жизнеспособным и устремленным в будущее.

З. Ионочкина.

На снимках: ветеран литейного производства Д.А. Ермаков, бригада сборщиц В.А.Самсоновой.

/ Заря. – 2007. – 19 мая (№40). – С.2. /

Безопасность труда – главная забота

Основными мероприятиями, позволяющими достоверно оценить фактическое состояние условий труда на предприятиях, является аттестация рабочих мест по условиям труда и сертификация работ по охране труда.

На начало текущего года в районе аттестовано 1979 рабочих мест. Процент охвата составляет всего 36%, что значительно ниже, чем в предыдущие годы. На многих предприятиях проходят сроки действия предыдущей аттестации (5 лет), а в 2006 году эта работа была проведена только в ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь».

В организациях района за 2006 год прошли обучение и проверку знаний по охране труда 1768 человек, в том числе 610 руководителей и специалистов. На должном уровне обучение проводится в ФГУП «Завод «Электродеталь», [и др.].

В целях пропаганды передового отечественного и зарубежного опыта в сфере охраны труда проводится ежегодный смотр-конкурс состояния условий и охраны труда среди организаций. По итогам районного смотра-конкурса за 2006 год победителями признаны: среди предприятий промышленной группы - ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь» (генеральный директор Н.А. Шаманов, начальник отдела охраны труда А.Н. Гридин); среди предприятий сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности - ЗАО «Карачевмолпром» (генеральный директор П.С. Васюков, специалист по охране труда В.И. Старшинов), среди предприятий обслуживания населения - Карачевское райпо (председатель правления А.И. Гарбузов, специалист по охране труда Р.А. Некредина).

На участие в областном смотр-конкурсе был выдвинут ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь», где он занял второе место.

С начала 2007 года на предприятиях района организованы и действуют 25 служб по охране труда. Целенаправленно и на хорошем уровне исполняют свои должностные обязанности специалисты завода «Электродеталь», и другие, которые вкладывают немалые средства в охрану труда.

Н. Кудрявцев,
специалист отдела экономики и торговли администрации района.
/ Заря. – 2007. 23 мая (№ 41). – С. 3. /

Инвестиций стало больше

В последний день февраля глава района В.И. Кондрашов провел заседание коллегии, где обсуждались итоги социально-экономического развития района за 2007 год. С докладом по этому вопросу выступила начальник отдела экономики и торговли В.В. Бабаскина. Она отметила, что в целом были достигнуты определенные успехи. Оборот организаций по всем видам экономической деятельности по учету статистики за прошедший год составил 1 млрд. 322,3 млн. рублей (106,3% к уровню 2006 года). Объем отгруженных товаров собственного производства - 890,6 млн. рублей (107,5% к уровню 2006 г.), в том числе объем отгруженных товаров обрабатывающих производств - 610,3 млн. рублей (106,0% к уровню 2006 года). По объемным показателям район занимает седьмое место среди муниципальных районов области.

По-прежнему основным налогоплательщиком является промышленность. По данным самих предприятий, почти 100 млн. рублей налоговых отчислений (без акцизов за спирт) направлено во все уровни бюджетов за год, в том числе 50% - доля завода «Электродеталь», 22% - доля ЗАО «Карачевмолпром». Кроме того, почти 60 млн. рублей перечислено промышленными предприятиями единого социального налога, в том числе почти 70% - доля завода «Электродеталь», 20% - доля ОАО «Силуэт».

Объем отгруженных товаров обрабатывающих производств - это один

из основных показателей на получение дополнительного финансирования из областного бюджета по закону «О межбюджетных отношениях». По итогам года в общем объеме отгруженной промышленной продукции лидирует завод «Электродеталь» (его доля составила 37,9% и рост к уровню 2006 года - 135,9%); 24,1% - доля ОАО «Карачевмолпром», по 10% - доли ОАО «Силуэт» и ОАО «Машины и запчасти», по 5% - доли спиртзавода и хлебокомбината.

Основной показатель налогооблагаемой базы для местного бюджета - это фонд оплаты труда. По промышленным предприятиям он возрос к уровню 2006 года на 22,6% (со 175,3 млн. руб. до 215,0 млн. руб.). В среднем оплата труда в месяц на работающего в промышленности составила 6508 рублей - это 105,5% от средней по району и 74,3% - от средней по области (8301,0 рубля). Выше средней по району и на уровне средней обеспечивается оплата труда на заводе «Электродеталь», [и др.].

/ Заря. – 2008. – 6 марта (№ 20-21). – С.6. /

ЗАВОДУ «ЭЛЕКТРОДЕТАЛЬ» - 50 ЛЕТ. ПОЗДРАВЛЯЕМ !



Уважаемые заводчане !

Нашему заводу – 50 лет. Созданный в 1958 году, он прошел путь становления и развития, достиг высокого технического уровня и организации производства.

За 50 лет нашему коллективу приходилось переживать периоды взлета

и полосы неудач. Но всегда удавалось выходить из сложных ситуаций, сохранять самый бесценный капитал - коллектив рабочих, инженеров, руководителей, способный решать сложные технические и производственные задачи.

В 51-й год своей трудовой биографии мы вступаем в напряженной финансово - экономической ситуации. Но накопленный опыт прошлых лет и мастерство преданных родному заводу специалистов, в чьих руках находятся его судьба, освоение и выпуск новых изделий, поставка изделий на экспорт, дают основание надеяться, что и на этот раз мы сможем выстоять.

Уважаемые друзья! Спасибо за самоотверженный труд, преданность родному заводу, большое терпение.

От всего сердца поздравляем вас и ваши семьи с юбилеем завода. Желаем счастья, здоровья, удачи во всех делах и начинаниях.

Администрация и профком
ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь»
/ Заря. – 2008. – 4 июня (№ 46). – С.2./

Становление и развитие

Первая продукция завода «Электродеталь», который тогда называли «радиозавод», появилась уже в июле 59-го года. Тогда политика страны была направлена на ускоренные темпы роста радиоэлектронной отрасли. Советский Союз не мог позволить себе отставание от других мировых держав по оборонной способности государства. И именно 25 июня 1958 года было оформлено Постановление Совета Министров СССР о строительстве и создании в г. Карачеве Брянской области большого завода. Он должен был выпускать штепсельные разъемы. Первым директором тогда был назначен Петр Федорович Лукьянов. Под его руководством на базе законсервированного недостроенного здания на северо-восточной окраине города и началось возведение завода.

Наряду со строительством корпусов, производственных площадей, встал важный кадровый вопрос. Нужны были высоко квалифицированные инженеры и технологи, рабочие. Где их было взять в послевоенном сельскохозяйственном центре? Приходилось приглашать специалистов из

других городов. Группа карачевских юношей и девушек была направлена на обучение нужным профессиям в Москву. Позже из них получились высококлассные мастера, конструкторы, технологи, плановики, которые внесли значительный вклад в развитие производства.

Численность завода в 1959 году была менее ста человек. По итогам работы в третьем квартале года в соревновании в областной системе Совнархоза Карачевскому заводу было присуждено третье место.

В марте 1965 года завод был подчинен Министерству электронной промышленности СССР и вскоре стал именоваться «Электродеталь». В 1974 году было создано производственное объединение «Десна», головным заводом в котором стал «Электродеталь».

Заводы объединения выпускали тогда почти 70,0 млн. штук разъемов, которые поставлялись более семи тысячам потребителей во все уголки Советского Союза и экспортировались за границу.

На заводе была создана система подготовки и переподготовки кадров. Ежегодно в различных вузах страны обучалось более двух десятков заводских стипендиатов. При заводе был открыт филиал Бело - бережского ПТУ, где молодежь осваивала необходимые производству профессии.

Объединение славилось своими рационализаторами и изобретателями, которые интенсивно внедряли в производство новую технику, технологию и инструменты, сберегая тонны сырья и материалов. Продукция завода отличалась высоким качеством и практически не имела рекламаций.

Продолжалось развитие социальной сферы Карачева. Каждый второй работал на заводе «Электродеталь».

За короткое время рядом с предприятием вырос жилой микрорайон, благоустраивались улицы, большая помощь оказывалась заводом в строительстве индивидуального жилья.

На заводе выросли, возмужали, получили закалку и стали его гордостью сотни замечательных руководителей, рабочих, специалистов. С гордостью на предприятии называют имена токаря П.А. Носова, прессовщиц Г.Д. Кадрилевой, Г. Н. Абрамовой, М.Л. Сукневой, З.С. Свиридовой, З.Д. Хохловой, шлифовщиков В.Е. Харламова, В.П. Носова, литейщика А.М. Васильченко, слесаря В.П. Морозова, гальваностега А.А. Нехаевой,

слесарей А.М. Митина, А.А. Писковитина, А.Ф. Бобкова, В.В. Марченкова, слесарей – сборщиц Н.А. Белозеровой, главного инженера И.В. Илюхина, директоров В.П. Ходосова, В.И. Волосатова, В.В. Сергиенко и многих десятков инженерно-технических работников и рабочих, которые своим неустанным трудом создавали славу предприятию.

Завод помнит первых руководителей служб и цехов, которые приводили его к успеху. Это первый начальник ОТК В.С. Гуляев, главный инженер завода В.А. Тихий, начальник строительного цеха В.В. Нагребецкий, первый молодой специалист, направленный БИТМом на завод, Г.П. Фетисов, главный энергетик М.Г. Титов, начальник производства К.В. Ведренков, главный энергетик, а затем замдиректора по общим вопросам Е.Ф. Поляков, начальник отдела снабжения и сбыта В.В. Беликов, старший, военпред, полковник Е.А. Асафов, замдиректора объединения по производству М.Т. Михайлов, начальник цеха пластмасс В.В. Точилин, начальник литейного цеха С.П. Фастовец, начальник паросилового цеха Н.В. Гмызин, главный экономист объединения Д.И. Дракин, начальник ремонтного цеха В.П. Макеев, начальник третьего цеха В.С. Клушин, начальник цеха сборки, видный рационализатор и изобретатель И.И. Новиков, секретарь партийной организации завода А.Д. Азаров.

И сейчас, в непростой период становления после сложных десятилетий, здесь трудятся высококвалифицированные ответственные кадры, которые приумножают славу и выводят на высокие рубежи свое предприятие. На доске Почета завода - портреты его лучших людей.

/ Заря. – 2008. – 4 июня (№ 46). – С.2. /

Экономика: точки роста

К новым рубежам

Николай Алексеевич, завод «Электродеталь» с самого его основания являлся градообразующим предприятием, гордостью Карачева. Что, по Вашему мнению, дал он нашему городу?

- Обратимся к истории. В конце 50-х годов. Карачев еще не оправился до конца от послевоенной разрухи, работать в общем-то было и негде, люди ютились во временках... Возведение большого завода в восточной части го-

рода значило для Карачева очень многое. А главное - надежду на стабильную хорошо оплачиваемую работу на современном производстве.

Кроме того, начала развиваться социальная сфера. Завод стал строить первые многоквартирные дома со всеми удобствами, в которых, кстати, карачевцы живут и поныне. 60-80 годы - это своего рода громадная стройка, которая охватила не только само предприятие, но и жизнь работающих на нем людей. Вокруг стали активно строиться объекты социально-культурного назначения: тогда была проложена городская канализация, построено пять детских садов и столько же общежитий. Более 10 тысяч карачевцев переехали в новые квартиры, появились Дом культуры «Спутник», спортзал, заводской профилакторий. Заводские спортсмены под руководством В.А. Стефанчикова стали известны не только в районе, но и в области, а наши боксеры, возглавляемые П.А. Антиповым, много раз бывали республиканскими призерами.

Позже начали функционировать лыжная база и пионерский лагерь «Сказка». Сотни детей заводчан отдыхали летом за городом...

- Что из себя представляло само предприятие в 70-80-е годы?



- Кто работал на нашем заводе, тот помнит, как строились цеха, завозилось, устанавливалось и запускалось в строй оборудование, как его осваивали. Завод представлял и до сих пор представляет множество производств – инструментальное, где число работающих достигало 600 человек, гальваническое, где осуществлялись десятки видов покрытий изделий по самой современной технологии. А еще - литейный,

пластмассовый, механо-штамповочный цеха, десятки лабораторий,

участков и других подразделений и структур. И даже этого для производства было мало.

- Николай Алексеевич, в других городах области появились тогда дочерние предприятия от нашего завода?

- Да, в 70-е годы появились заводы «Надва» в Клетне, «Нерусса» в Трубчевске, «Снежить» в Белых Берегах, рабочих рук не хватало. Привлекались люди из других предприятий, например Всероссийского общества слепых, исправительных учреждений Брянска, Карачевского промкомбината, работали сотни надомников. Завод был своеобразной авиаматкой, где можно было взять задание, выполнить его и вовремя получить расчет за работу.

За эти годы было разработано и освоено около двух тысяч изделий, которые, кроме нашей страны поставлялись еще в 28 стран мира.

- Помните, в связи с резким переходом в 90-е годы на рыночные отношения, можно сказать, рухнула экономика страны, настали тяжелые времена и для вашего предприятия. Как ему удалось выжить?

- Тогда, действительно, было нелегко многим предприятиям страны. Произошел резкий спад производства - более чем в 40 раз. Нарушились, разорвались связи с зарубежными странами. Американская депрессия 30-х годов несравнима с тем, что произошло у нас в стране в девяностые годы. В этот период и на нашем производстве образовались громадные налоговые долги, также долги за газ, электроэнергию. Задолженность по зарплате превышала 10 месяцев. Иностранные фирмы, применяя демпинговые цены, делали все, чтобы парализовать работу предприятия. К сожалению, именно тогда появились предложения на его перепрофилирование, что привело бы к неминуемому уничтожению.

С приходом на пост генерального директора В.В. Сергиенко главная линия руководства была направлена на развитие предприятия, на разработку и внедрение новых изделий. В это время завод интенсивно начал заниматься новыми импортозамещаемыми изделиями. Их было разработано более четырех с половиной тысяч.

Однажды мощное Ленинградское объединение решило заняться нашей тематикой. За два года и семь месяцев там, как ни старались, не

смогли изготовить нужное изделие. Тогда потребители обратились к нам, чтобы наш завод сделал эту работу. За пять месяцев заказ был выполнен. Кроме того, средств на его изготовление ушло на 20% меньше, чем у ленинградских изготовителей, а стоимость оказалась на 30% дешевле.

- Сейчас период депрессии в стране прошел, и ваше предприятие, хоть и с большими трудностями, но выстояло и теперь находится на подъеме...

- Да, руководству это стоило больших усилий и мужества. Теперь мы работаем по нарастающей. Предположительно до 2011 года объем производства должен увеличиться более чем в 4 раза (за два последних года объемы производства выросли в 1,8 раза). Только в этом году ожидается рост в 2,5 раза по сравнению с 2005 годом.

Три года назад мы перечислили в качестве налогов 24 млн. рублей, в прошлом году - 89,7 млн. рублей. В текущем году планируем перейти 100-миллионный рубеж.

- А каков рост заработной платы?

- Он есть и значительный. Три года назад средняя зарплата у нас составляла 3,8 тысячи рублей, сейчас - более 8 тысяч.

- В 90-е годы предприятие в силу сложившихся обстоятельств потеряло ряд социально значимых объектов - пионерский лагерь, детские сады и т.д. А как вам сейчас удается решать социальные вопросы?

- Я очень признателен заводскому профсоюзному комитету, который старается всесторонне помочь работающим на заводе людям. Например, все работники завода, обращающиеся в профком, находят понимание. Все нуждающиеся в путевках в лагеря отдыха, санатории для детей, получают их.

Завод организовал мощную работу по замене теплотрассы в прилегающих к нему микрорайонах, где расположены не только жилые дома, но и детские учреждения.

- Есть известный лозунг – «Кадры решают все». Как Вы относитесь к этому утверждению?

- Для руководителя в любые политические катаклизмы важно уберечь и сохранить инженерно-технические и рабочие кадры. На сегодняшний день

многие производства в стране остались без кадров. У нас с этим более благополучно. На завод набираем людей, обучаем профессиям в соответствии с планом. И здесь хорошим подспорьем является расположенный рядом Карачевский филиал Орел-ГТУ. Сегодня 87 работников нашего предприятия являются выпускниками или студентами этого учебного заведения. С сентября здесь приступают к обучению по программе начального специального образования - и завод, и филиал к этому готовы. Комиссия Министерства образования дала хорошую оценку нашему сотрудничеству.

На заводе компьютеризировано более 80 рабочих мест по управленческим задачам. У рабочих появились умение и желание работать на станках с числовым программным управлением, высокое качество разработок изделий дало освоение компьютерным проектированием.

Немало за последнее время сделано по улучшению охраны труда. Это один из главных вопросов, которому руководство уделяет неослабное внимание. Мы, например, одни из первых в области провели аттестацию рабочих мест. В десятки раз на предприятии сокращено применение вредных веществ.

- Что бы Вы хотели пожелать заводчанам?

- Уверенности в завтрашнем дне, счастья в семьях, доброго здоровья.

Интервью вела З. Ионочкина

/ Заря. – 2008. – 4 июня (№ 46). – С.2. /

В интересах людей

Вместе с образованием завода уже в ноябре 1959 года была образована и профсоюзная организация, которая на тот период насчитывала около 100 человек, возглавляла ее Нина Васильевна Донская. За время существования организации руководили ею опытные председатели профкома – С.К. Егоров, А.Е. Степин, В.А. Буканина.

На сегодняшний день первичная профсоюзная организация ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь» является самой многочисленной в отрасли, на профсоюзном учете состоит 1473 человека. Проводится планомерная работа по защите законных прав и интересов членов

профсоюза, по поддержанию занятости, повышению уровня заработной платы и своевременной ее выплаты, усилению профсоюзного влияния на состояние охраны труда.

Одним из механизмов защиты интересов работников завода является коллективный договор. Так, в принятом 10 апреля 2008 г. в коллективном договоре были учтены и приняты большинство предложений от подразделений и отделов завода, проиндексированы социальные компенсации.

Большое внимание на предприятии уделяется охране труда: ежегодные медосмотры, 100 % обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Проведена аттестация рабочих мест. Затраты на охрану труда за 2007 год составили 3 млн. 517 тыс. 500 руб.; на одного работающего – 2 365 руб.

В структурных подразделениях завода избрано 26 профсоюзных цеховых комитета, которые возглавляют опытные председатели – В.В. Тюлина, В.И. Загоруйко, Г.И. Гаджиева, В.Б. Ломакина, Е.Г. Кузнецова, рядом с ними набираются опыта и вновь избранные наши председатели – Н.Г. Артюхова, А.Н. Филатова, Л.В. Киреева, В.Г. Ткачук, А.В. Кульпин, Е.В. Гусакова.

Профсоюзная организация завода третий год принимает участие в отраслевом конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Двое из них – Н.М. Малахова и Л.В. Ноздрачев – отмечены грамотами ЦК профсоюзов. Включились в соревнование на лучшую профгруппу. Для работников завода была организована поездка в «Оптину пустынь», на мемориальный комплекс «Партизанская поляна». Были организованы поездки в цирк, кулинарный поединок в честь 8 марта. Большое внимание уделяется оздоровлению детей работников предприятия, все заявления удовлетворяются, дети укрепляют свое здоровье как в санаториях, так и загородных лагерях.

Совместно с администрацией завода профком проводит большую работу по решению различных вопросов членов трудового коллектива.

Т. Прудникова,
председатель профкома ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь»

/ Заря. – 2008. – 4 июня (№ 46). – С.2. /

В администрации района

Навести порядок к празднику

На коллегии райадминистрации, состоявшейся 29 июля, был рассмотрен вопрос об итогах социально-экономического развития Карачевского района за первое полугодие 2008 года. С докладом выступила начальник отдела экономики и торговли райадминистрации В.В. Бабаскина.

...

В.В. Бабаскину дополнил генеральный директор завода «Электродеталь» Н.А. Шаманов, который рассказал о перспективах и сегодняшнем дне своего предприятия. Так, производство продукции выросло на 145,6 процента, реализация на 149,5 процента, средняя заработная плата достигла 8669 рублей, что составляет 140 процентов, в то время как производительность труда выросла на 144 процента, таким образом, опередив рост зарплаты. На предприятии идет интенсивное освоение новых изделий. Скоро завод переходит в так называемые российские технологии, предприятие будет заниматься разработкой новых видов изделий для министерства обороны. О стабильной работе коллектива говорит тот факт, что за первое полугодие завод должен был выплатить 50 млн. 343 тысячи рублей налогов, а заплатил 55 млн. 356 тысяч рублей. Практически ликвидированы старые долги по местному бюджету. Однако заводу остаются должны районный и городской бюджеты за оплату коммунальных услуг. А ведь скоро зима, и эти деньги нужны для подготовки к ней. «И этот вопрос надо дожимать», - заметил Н.А. Шаманов.

...

С. Никитина

/ Заря. – 2008. – 2 августа (№ 62). – С.1. /

Экономика : антикризисные меры

В единении сила

В электронных и печатных СМИ в последнее время часто говорится о глобальном экономическом кризисе, в стороне от которого не осталась ни одна страна мира. Нечистоплотные

политические силы зачастую пытаются использовать объективные экономические трудности для поднятия своего рейтинга, и исключением здесь не является ни Брянская область, ни наш район. Поэтому редакция "Зари" попросила ряд руководителей предприятий и организаций нашего района прокомментировать ситуацию, складывающуюся в этом году, а также высказать свое мнение о мерах, принимаемых государством для стабилизации ситуации. Их комментарии мы приводим ниже.

...

Н.А. ШАМАНОВ, директор завода «Электродеталь», депутат районного Совета:

- В 2008 году предприятие отметило своё 50-летие достаточно высокими показателями. Рост объема производства составил 129,2 %, рост производительности труда -127,5 % , рост заработной платы - 125, 5 %. При этом рост производительности труда опережает рост зарплаты, а она - самая высокая по сравнению с другими оборонными предприятиями районов Брянской области.

Укрепляется доверие со стороны наших потребителей и МО. Завод сотрудничает с предприятиями Российской электроники, вооружения, судостроения, транспорта и связи, атомной энергетики и более чем с 20 странами ближнего и дальнего зарубежья. Мы успешно представляем свою продукцию на специализированных общероссийских и международных выставках.

Коллектив завода стал победителем смотра-конкурса на лучшую организацию изобретательской и рационализаторской работы, за что был отмечен губернатором Брянской области Н.В. Дениным Почетной грамотой и денежной премией.

Хорошо поработали инженерно-технические службы. Был выигран конкурс на новые ОКР, а это дополнительно десятки миллионов рублей финансирования завода. На десятки миллионов рублей оказали услуги предприятиям области и другим регионам России инструментальный цех (начальник А.Н .Широбоков) и цех спецмашиностроения (Ю.Н. Ермольев). Численность предприятия хоть и незначительно, но увеличилась.

Для обеспечения нормальных условий проживания многих тысяч жителей на прилегающих к заводу территориях была завершена замена теплотрасс. Все ребяташки получили путевки в оздоровительные лагеря отдыха и санатории. Более чем на миллион рублей была оказана благотворительная помощь детским садам, больнице, школам и т.д.

В это тяжелое время коллектив завода успешно ведет подготовительные работы для обеспечения развития в 2009 году, это в первую очередь, разработка и освоение новых изделий; более широкое применение лазерной техники; разработка и внедрение в производство новых видов материалов (не изготавливаемых отечественной промышленностью); модернизация высокотехнологичного оборудования; осуществление мероприятий, направленных на развитие при поддержке Президента, Правительства и администрации области. Но самое главное - у нас есть сплоченный коллектив, способный работать на высоком уровне и достигать поставленных целей. Именно в этом залог уверенности в будущем завода.

...

/ Заря. – 2008. – 24 декабря (№ 103). – С.2. /

Зарплата и налоги

Люди обращаются в суд

В конце января глава района В.И. Кондрашов провел заседание межведомственной комиссии по своевременной выплате заработной платы, ликвидации неплатежей в бюджет и легализации доходов малого бизнеса.

...

Завод «Электродеталь» и сегодня является основным налогоплательщиком в районе. Его директор Н.А. Шаманов информировал членов комиссии о дальнейших перспективах развития. Хотя экономический кризис также коснулся и их, но администрация предприятия видит выход в наращивании темпов производства, осваивая новые виды товаров и услуг. «Самое главное сегодня, - подчеркнул Н.А. Шаманов, - сохранение спокойствия в трудовом коллективе. Хотя тоже пришлось прибегнуть к весьма непопулярным и болезненным мерам: перевод некоторой части работников

на трехдневную рабочую неделю. Но сокращать специалистов не будем». На сегодня завод практически полностью укомплектовал портфель заказов, потребность в продукции есть. Но теперь предприятие не будет ее отгружать в долг, введена только предоплата.

...

/ Заря. – 2009. – 7 февраля (№ 11-12). – С. 5. /

Антикризис: завод «Электродеталь»

На сокращение не нацелены

Крупнейшее предприятие нашего города - завод «Электродеталь» продолжает трудиться и в нынешнее сложное время не поддается кризису. Доказательство тому - отсутствие его в списке тех, кто сокращает рабочие места, увольняет людей. О том, как удается заводу выживать в столь сложное время экономического кризиса, и состоялась наша беседа с его генеральным директором Николаем Алексеевичем Шамановым.

- Николай Алексеевич, как чувствует в условиях кризиса и связанной с ним нестабильности, вверенное Вам предприятие?

- Я бы сказал, чувствует себя неплохо. В доказательство приведу следующие факты. Еще в 2006 году мы сформировали на 6 лет план развития предприятия и, несмотря ни на какие экономические сложности, не только не отстаем от намеченного, но идем даже с небольшим опережением. Если в 2006 году объем производства вырос на 30%, то в 2007 - уже на 40%, а в прошлом, невзирая на кризисные явления, мы дали 30% роста производства. Сейчас платим налогов в 4 раза больше, чем два года назад: с 24 млн. в год вышли на 96 млн. Но самое главное это то, что мы, думая о перспективе, серьезно и широко осваиваем новые изделия по программе импортозамещения.

- Сохраняется ли спрос на вашу продукцию?

- Наше предприятие по-прежнему остается базовым и стратегическим. К импортозамещающим новым темам «Протокол» и «Протекционизм» (производство универсальных видов электрических соединителей) и в стране, и за рубежом - большой интерес. Пожалуй, этим и объясняется Указ

Президента РФ, изданный в июле прошлого года о включении нашего предприятия в государственную корпорацию «Российские технологии». Это прямое содействие разработке производства и экспорта высокотехнологичной промышленной продукции, выпуском которой мы и занимаемся.

В 4 квартале прошлого года, в январе и феврале этого наметился небольшой спад в реализации из-за отсутствия средств у наших потребителей. Но в марте мы уже вышли на объемы этого периода прошлого года. Очень надеемся, что у потребителей нашей продукции повысится платежеспособность (что уже и намечается), и тогда мы сможем обеспечить высокие темпы производства, а, соответственно, повысить объемы и зарплату. Между прочим, средняя заработная плата на нашем предприятии самая большая в области среди подобных предприятий - она превышает 8 тысяч рублей в месяц.

- Какие перспективы у завода?

- Недавно я как руководитель был заслушан в Москве на рабочей группе Правительства по вопросу финансового оздоровления предприятия. Скажу прямо - нас готовы поддержать и министерство, и корпорация, в которую мы теперь входим, главное - в решении проблемы реструктуризации старых долгов. Это повлечет за собою размораживание счетов и обеспечит значительное улучшение оперативного управления предприятием.

- Есть ли на заводе потребность в кадрах, в их переобучении?

- Да, мы нуждаемся в высококвалифицированных шлифовщиках, фрезеровщиках, токарях. Нам крайне необходимы рабочие, умеющие трудиться на, допустим, сложном электроискровом станке. И мы очень признательны филиалу Орел-ГТУ, готовящему для нашего завода таких специалистов. У нас уже трудятся десятки выпускников филиала - наладчики, слесари и т.д.

Переобучение кадров ведем по четко разработанному плану, с учетом необходимости того или иного рабочего места в конкретном цехе. Например, «лишние» ремонтники в 11-м цехе переобучаются на инструментальщиков.

- В современных условиях важнейшим является вопрос занятости...

- Мы совершенно не нацелены на какое-либо сокращение, просто внутри предприятия происходит необходимое упорядочение структуры производства. С 19 января завод перешел на трехдневную рабочую неделю, но людей рабочих профессий это не коснулось, в основном, на трехдневке был - административно-управленческий аппарат.

Кстати сказать, если и появится необходимость сокращений, то, прежде всего, будем уменьшать именно число управленцев. В этом месяце завод перейдет на четырехдневную рабочую неделю. Безработица нам не грозит, если мы готовы принять и принимаем высококвалифицированных рабочих.

З. Ионочкина

/ Заря. – 2009. – 8 апреля (№ 30). – С.1. /

Селекторное совещание: вопросы занятости Людям нужна конкретная помощь

17 июня заместитель губернатора В.В. Ковалевский провел с главами муниципальных образований селекторное совещание на котором шла речь о реализации дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

...

В продолжение темы глава Карачевского района В.И. Кондрашов провел совещание глав администраций поселений, руководителей предприятий и организаций. Директор Центра занятости населения А.М. Алешин проинформировал о реализации дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в нашем районе. По данным службы занятости, на 15 июня зарегистрировано 660 безработных, уровень регистрируемой безработицы составляет 3,6%, что значительно выше областного показателя. Неполная рабочая неделя сохраняется на заводе «Электродеталь». Данную программу можно условно разбить на три больших блока: опережающее обучение (переобучение) работников предприятия, организация общественных работ, поддержка развития малого предприни-

мательства. Для финансирования этих мероприятий район получил 15,8 млн. руб., в том числе на опережающее обучение - 11,8 млн. руб., на организацию общественных работ и временное трудоустройство - 1,46 млн. руб. В общественных работах приняли участие 604 человека. В том числе на заводе «Электродеталь» - 495 человек.

...

На базе Карачевского филиала Орел-ГТУ проведено опережающее обучение 43 работников завода «Электродеталь», планируется обучить еще 30 человек на базе ПУ-21. Также рассматривается вопрос организации стажировки выпускников учебных заведений.

...

И как заметил глава района В.И. Кондрашов, руководитель каждого предприятия должен быть заинтересован в решении подобных вопросов. Примером тому является деятельность генерального директора завода «Электродеталь» Н.А. Шаманова, который нашел способ направить на общественные работы 495 человек вместо 50, намеченных ранее. И тем самым люди при неполной занятости на производстве не потеряли в заработке. Главное, подчеркнул глава района, не прятать голову в песок, а принимать кардинальные решения, на деле заботиться о людях и защищать их интересы.

Г. Демьянова

/ Заря. – 2009. – 20 июня (№ 50). – С.2. /

Антикризисные меры

Общественные работы на пользу благоустройства

«Кризис», «сокращение производства», «увольнение работников» - таких негативных определений можно сегодня набрать до десятка. И все - таки с ними ведется борьба и противостояние. Например, против роста безработицы повсеместно выдвинуты такие меры, как общественные работы, опережающее обучение, стажировка выпускников и даже летняя занятость старшеклассников на производстве.

Завод «Электродеталь» с 1 апреля начал применять у себя практику общественных работ. Сначала были задействованы 100 человек, сейчас -

почти в пять раз больше. Ответственность за организацию общественных работ на предприятии несет заместитель генерального директора по производству В.Е. Поляков. Он рассказал, что дело это верное, но не такое уж и простое.

- Прежде всего, нужно подготовить необходимую документацию по каждому работнику, наметить мероприятия, то есть определить фронт работ. Все это предоставляется в Центр занятости. Теперь каждый цех и отдел подает заявки на благоустройство помещений, территорий. Когда производство работало особенно напряженно, порой, некогда было этим заняться всерьез, но, как говорится, не было бы счастья, да несчастье помогло. Теперь можно наверстать упущенное и даже придумать что-то новое...

И результат уже виден. В том же литейном цехе раньше стекла были закопченные до черноты, а теперь люди, занимающиеся уборкой, выдраили их до блеска. Обновленным выглядит фасад завода: газоны, цветники, свежепокрашенная изгородь велостоянки. Расположенная напротив детская площадка тоже ухожена. Здесь также приложили руки заводчане. Преображается и улица Горького, ведь завод начинается с нее, как театр с вешалки. Наблюдаю, как более десятка мужчин и женщин с лопатами в руках чистят обочину дороги. Это тоже заводские «общественники», если так их можно назвать. Они по договору получают деньги не только на заводе, но и от Центра занятости населения и выходят на благоустройство ежедневно.

На «Электродетали», кроме того, идет техперевооружение. Например, самый удаленный цех пластмасс переезжает на площади бывшего ремонтно-механического цеха. Здесь уже установлены машины для литья пластмасс. Красятся, белятся потолки и стены, отремонтированы коммуникации...

Появилась необходимость возобновления заводской кузницы, и на оборудовании помещения под нее также трудятся заводчане, временно направленные на общественные работы.

Другое направление антикризисных мер - переобучение за счет Центра занятости. Это, допустим, когда люди ускоренными темпами переучиваются на нужные для производства специальности. Например, слесарь-ремонтник осваивает профессию слесаря-инструментальщика и, при необходимости, получает место работы. Немало заводчан прошли обучение на

пользование компьютером. Ведь в настоящее время и служащий, и рабочий должны уметь работать на сложной вычислительной технике. Так, на примере одного завода можно показать, как работают у нас антикризисные программы. Служба занятости постоянно говорит о том, что при желании местных властей, руководителей предприятий и организаций, в том числе и председателей уличных комитетов, можно еще более успешно реализовывать программу организации общественных работ, что позволит, в какой-то мере, поставить заслон безработице и одновременно благоустроить город и предприятия.

3. Ионочкина.

На снимке: рабочие завода «Электродеталь»
на благоустройстве улицы Горького.
/ Заря. – 2009. – 12 августа (№ 65). – С.2. /

Антикризисные меры: зарплата, занятость Слесари стали шлифовщиками

Опережающее профессиональное обучение – одна из форм снижения напряженности на рынке труда. Оно предусматривает профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации. Организация такого вида обучения осуществляется, во-первых, для работников, которым невозможно подобрать подходящую работу по имеющимся у них профессиям, специальностям, уровню квалификации; во-вторых, необходимостью изменить специальность в связи с отсутствием работы; в – третьих, с целью обновления теоретических и практических знаний, умений и навыков изучения новой техники и технологии.

В нашем городе опережающее обучение организовано на заводе «Электродеталь». Было заключено три договора между Карачевским филиалом Орел-ГТУ и этим заводом о совместной деятельности 76 человек. В том числе десяти слесарей – инструментальщиков и пользователей ЭВМ.

В инструментальном цехе завода система переобучения на нужные цеху профессии идет достаточно активно. Нужны рабочие на станки с числовым программным управлением. Любой за такой станок не станет,

надо научить разбираться в программах, чертежах. Учат по заключению трехстороннего договора между работодателем, Центром занятости населения, учебным заведением, в данном случае филиал Орел – ГТУ. Для этого предприятие должно предоставить конкретные рабочие места тем, кто прошел такой вид обучения.



Так, на оптико-шлифовальных станках трудятся молодые рабочие. Артем Анохин до этого был слесарем – ремонтником, сейчас обслуживает сложный станок, недавно получил второй разряд в филиале Орел-ГТУ. Андрей Квасов, до этого сверловщик, имеет средне-техническое образование по специальности, после обучения получил третий разряд шлифовщика.

По сообщению Центра занятости, на заводе планируется дополнительно организовать в сентябре – октябре опережающее обучение еще 26 человек.

З. Ионовкина

/ Заря. – 2009. – 2 сентября (№ 71-72). – С. 2. /

Труд и занятость

На заводе «Электродеталь» общественные работы - распространенная форма борьбы с безработицей. Вместо того, чтобы людей отправлять на простой или хуже того - увольнять, их направляют на общественные работы на своем же предприятии. Они трудятся там, где это необходимо для производства. А подобных участков на том же заводе «Электродеталь», хоть отбавляй. Прежде всего, это благоустройство. Теперь и внутренние



территории, и фасад предприятия с улицы Горького убираются особенно тщательно. Или вот еще одна задача: перебирается на новые площади цех пластмасс. Но прежде, чем цех заработает, нужно подготовить помещения, установить оборудование. Косметический ремонт, например, здесь производят маляры заводского ремстройучастка, монтаж вентиляции - ремонтники и слесари. Одним словом, и люди заняты полный рабочий день, и оплата идет. Часть ее, в размере компенсации заработной платы из расчета минимальной оплаты труда, выдает центр занятости населения, другую - сам завод.

З. Ионочкина

На снимке: Так называемые "общественники" готовят новые площади для цеха литья пластмасс.
/ Заря. – 2009. – 26 сентября (№ 79). – С. 1. /

Экономика: выход из кризиса

Мандат доверия не случаен



Об этом предприятии наша газета рассказывает регулярно. Во-первых, ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь» - самое крупное предприятие в районе. А во-вторых, даже в наиболее трудные кризисные времена оно не только продолжает стабильно работать, но и развивается,

наращивает производственный потенциал. И, разумеется, не случайно его директор Н.А. Шаманов на прошедших 11 октября выборах депутатов районного Совета в очередной раз получил от карачевцев мандат доверия.

Как человек активной жизненной позиции, он, несмотря на большую занятость, любезно согласился ответить на вопросы редакции.

- Николай Алексеевич, как на сегодняшний день работает завод «Электродеталь»?

- Завод выпускает более 17 тысяч наименований изделий, потребляет более 2000 наименований основных и вспомогательных материалов, поставляя свою продукцию тысячам потребителей. То есть, мы живем не сами по себе, а вместе со всей страной, взаимодействуя с другими предприятиями. Я полагаю, мы взяли верное направление - мощное развитие предприятия на будущее. По ряду серьезных направлений ведутся разработки учеными. Например, по программе импортозамещения разработано уже более 5 тысяч наименований изделий.

Сокращения кадров у нас не планируется, средняя зарплата - более 8 тысяч рублей. Коллектив на заводе замечательный, надежный. Много хороших слов можно сказать, к примеру, в адрес заместителя главного конструктора Ларисы Ильиничны Лебедевой и начальника бюро по новым разработкам ОТК Александра Юрьевича Апатова, начальника бюро пластмасс ОГТ Ирины Александровны Курдюковой, водителей первого класса цеха № 508 Николая Васильевича Макаренкова и Александра Анатольевича Сычева, гальваников цеха № 306 Лидии Викторовны Кузнецовой и Татьяны Александровны Косармыгиной, наладчиков цеха № 303 Владимира Николаевича Абрамова и Андрея Николаевича Лукьянчикова. И, конечно, еще многих, многих других, кто является настоящей опорой предприятия.

Кстати, проблем с кадрами у нас нет, а с помощью филиала Орел- ГТУ даже готовим их на перспективу.

Особо хочу отметить то, что завод «Электродеталь» пользуется громадной поддержкой и главы райадминистрации В.И. Кондрашова, и губернатора области Н.В. Денина. Причем, эта поддержка не только

моральная, и мощная материальная, за что очень признательны.

Наш коллектив с огромным уважением и пониманием относится к политическому и экономическому курсу, выработанному Президентом Д.А. Медведевым и Председателем Правительства В.В. Путиным, направленному на дальнейшее укрепление и развитие России. Указом Президента завод «Электродеталь» передан в госкорпорацию «Российские технологии» (руководитель С.В. Чемезов), куда входят около 600 предприятий страны. Внутри госкорпорации на сегодняшний день мы причислены к российской электронике. Как дальше будет, не знаю. Но точно знаю одно: кто бы что не говорил, а даже в кризисные времена работать можно, работать нужно, и у нас должно получиться.

- Ваша оценка прошедших выборов в местные органы власти?

- В нашем районе выборы всегда проходят организованно и честно. Люди, которые находятся в избирательных комиссиях, независимо от партийной принадлежности, ведут себя достойно, соблюдая законодательство. И если вдруг возможна какая-то ошибка, то чисто техническая. Хотя я таких случаев не знаю.

Что касается итогов выборов, то они так и прогнозировались - большинство депутатских мандатов оказалось у партии «Единая Россия», есть в райсовете и члены других партий. Но главное, я думаю, не это. Главное в том, что люди настроены вместе делать одно общее дело на благо нашего Карачевского района. Как раньше, так и теперь.

- В новом составе депутатского корпуса Вы возглавили бюджетную комиссию. Это одно из наиболее сложных направлений в работе райсовета. Ваше видение этой работы?

- Главное, бюджет всегда должен быть экономически обоснованным. Жизнь идет, изменяется, и все изменения должны учитываться. На сегодняшний день в общем потенциале участвует государство, участвует область, так что район действует не сам по себе. Но, конечно, во всем должны быть четкие и объективные расчеты. И эту работу мы обязательно будем проводить.

К. Асеева

/ Заря. – 2009. – 31 октября (№ 89). – С.1. /

Модернизация – требование времени

«Мы должны начать модернизацию и технологическое обновление всей производственной сферы. По моему убеждению, это вопрос выживания нашей страны».

Задачи, поставленные Президентом в сфере развития производства, направленные на его модернизацию и технологическое обновление - это и задачи непосредственно для нашего завода «Электродеталь». И в это кризисное время, и раньше мы держались и держимся, как говорится, на плаву за счет своего производственного потенциала, постоянно развивающейся инженерной, технологической и конструкторской мысли. О том говорят результаты. За последние три года на заводе по целому ряду направлений разработаны и освоены новые виды изделий, финансируемые министерством обороны и другими заказчиками, идет модернизация оборудования, например, на электро-эрозионных (с числовым программным управлением) заменены высокочастотные импульсные генераторы и компьютерные системы, это позволило сэкономить 20 миллионов рублей. Так же активно проводится модернизация и по другим видам оборудования.

Одновременно с обновлением производства решаем вопросы модернизации социальной сферы. Заменяли теплотрассу, произвели ремонт котельной. И это немало. Несколько тысяч людей, живущих, работающих, учащихся в десятом микрорайоне. Это не только жилой сектор, но и детские сады, общежития, филиал Орел ГТУ - получают достаточно тепла и могут работать стабильно. Оказываем значительную помощь школам в подготовке к новому учебному году, детским садам, больнице и др.

В течение предыдущих трех лет прирост производства составлял 30-40%. В завершающемся году наш завод вновь обеспечит, хоть и незначительный, но прирост производства. Намечается и рост заработной платы. Причем, мы всегда придерживаемся основного принципа: рост производительности труда должен опережать рост заработной платы. Главное, что способствует наращиванию объема производства - это освоение новых изделий по программе импортозамещения. Хочу заметить, что все программы по договорам Министерства обороны и другие заказы выполняются нашим

предприятием качественно и в срок. У нас подготовлена программа развития до 2020 года. На ближайшие годы имеем подтверждение, что наши заказчики способны вовремя проплатить свои заказы. А это означает, что инженерный корпус предприятия будет задействован.

Н. Шаманов,
генеральный директор завода «Электродеталь».
Шаманов, Н. Модернизация – требование времени / Н. Шаманов
/ Заря. – 2009. 18 ноября (№ 93). – С.1. /

XXI век, 10-е годы

Промышленность

Заводу помогут субсидии



Самое крупное предприятие нашего города - завод «Электродеталь» - развивается и уверенно намечает планы на будущее. Об этом рассказывает его генеральный директор **Николай ШАМАНОВ:**

- Близится к завершению, как мы раньше называли, пятилетка 2005-2010 годов. В это время наш завод жил и развивался. Судите сами: более чем в пять раз увеличены перечисления налогов - с 24 до 120 миллионов рублей в год. Значительно выросла и средняя заработная плата работающих - с 3,9 до 11 тысяч рублей. Было освоено производство множества новых изделий. И в этом году высокие темпы развития предприятия сохраняются. Так, реализация продукции за восемь месяцев составила 120%, товарная продукция – 115 %. Сохраняется высокая производительность труда - 116% к уровню прошлого года.

Практически не меняется численность работающих. Администрация и весь коллектив стремятся к увеличению так называемой устойчивости

предприятия. Совершенствуется технология изготовления продукции, для чего в рамках программы техперевооружения производится закупка нового оборудования, в том числе лазерные станки и электроэрозионные с числовым программным управлением. Используя систему автоматизированного проектирования, наши конструкторы делают новейшие разработки современных электрических соединителей для радиоэлектронной аппаратуры нового поколения, а также других видов изделий общепромышленного применения. Ведется модернизация имеющегося оборудования. Проводятся также благоустройство цехов и территорий, капитальные и косметические ремонты помещений.



В этом году при поддержке администрации области и личном участии губернатора Николая Денина были решены важнейшие вопросы по реструктуризации бюджетных долгов предприятия. 17 августа Председатель Правительства Владимир Путин подписал распоряжение о

выделении субсидий для нашего завода в сумме 37,8 млн. рублей, которые пойдут на погашение задолженности предприятия во внебюджетные фонды и на иные обязательные платежи.

Несмотря ни на что, предприятие не оставляет свое социальное служение городу. Прекратились жалобы на недостаточное обеспечение теплом со стороны жителей прилегающего к заводу микрорайона. Для этого была проведена большая работа по замене многих километров теплотрассы, капитальному ремонту котлов. Их перевод с паровых на водогрейные позволили на миллионы рублей сократить расходы на газ и электроэнергию.

Завод считает своим долгом оказывать помощь городским детским садам, школам, больнице, филиалу Орел - ГТУ. Сейчас, например, предприятие принимает участие в благоустройстве территории строящихся мемориальных комплексов «Хацунь» и «Партизанская поляна». Кроме того, мы сохраняем традиции социальной помощи работающим на нашем заводе

людям. За период с 2006 по 2010 годы 180 детей заводчан поправили здоровье в санаториях, расположенных на территории Брянской области, а также в Подмосковье, Сочи, Кисловодске, Анапе, проводятся традиционные новогодние утренники.

Хочу отметить, что у нас не затухает и спортивная жизнь: заводские спортсмены принимают активное участие в районных и областных соревнованиях по волейболу, теннису и занимают призовые места. Все это еще раз доказывает, что наше предприятие достаточно твердо стоит на ногах и не собирается сдавать своих позиций.

З. Ионочкина.

На снимках: в отделе главного конструктора завода новые виды продукции разрабатывают зам. гл. конструктор Лариса Лебедева (сидит), начальник центрального бюро применения Владимир Белозеров, инженеры Светлана Шишина и Наталия Довгенко; зам. начальника инструментального цеха по производству Сергей Аверьянов (справа) и оператор станка с ЧПУ Александр Первушов обсуждают изготовление деталей сложной формы.

/ Заря. – 2010. – 6 октября (№ 80). – С.1. /

Карачевский район: сегодня и завтра Нацелены на будущее

Численность работающих в промышленности увеличилась

В районе 5 крупных и средних промышленных предприятий с общей численностью 2170 человек и средней заработной платой с начала года 9894 рубля. Это завод «Электродеталь», ОАО «Силуэт», хлебокомбинат, «Карачевмолпром», спиртзавод «Юрасовский». Это наши, так сказать, локомотивы, и главный, несомненно, завод «Электродеталь», который является крупнейшим предприятием России по выпуску прямоугольных соединителей оборонного и гражданского назначения. Численность работающих здесь – 1419 человек, средняя зарплата – 10190 рублей (рост к прошлому году на 28,4 %). Доля продукции завода среди предприятий района составляет 38,4 %.

...

/ Заря. – 2010. – 15 декабря (№ 101). – С.1./

Готовим кадры для страны

Уникальный опыт существует в нашем районе - десять лет уже идут рука об руку Карачевский филиал Госуниверситет-УНПК и завод «Электродеталь», совместно принимая участие в обучении и подготовке молодых специалистов. Для того, чтобы поделиться этим опытом и обсудить пути решения задач, поставленных Президентом страны, 18 мая на базе филиала была проведена межрегиональная конференция под названием «Развитие профессионального технического образования как приоритетного направления в подготовке кадров».

Принять участие в конференции были приглашены именно те, от кого это развитие и зависит. Директор филиала Нина Фельдман перед началом большого разговора широко представила их аудитории.

«Госуниверситет – УНГИС» (г. Орел) на конференции представляли его первый проректор, кандидат технических наук, доцент Василий Светкин и проректор по учебной работе университета, кандидат педагогических наук Тамара Селихова. От руководства Брянской области прибыли депутат облдумы Василий Евсеев, первый заместитель директора департамента экономического развития области Виктор Иванов, заместитель председателя комитета по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Наталья Сигаева и главный специалист Алла Денисенко, член президиума ассоциации промышленников Михаил Леонов, замначальника Государственной службы занятости населения Сергей Яничев. Разумеется, присутствовали и представители местной власти – глава Карачевского района Александр Лужецкий, главы районной и городской администраций Вячеслав Кондрашов и Василий Шураев, а также руководители предприятий, директора школ, руководители ведущих подразделений завода «Электродеталь».

Конференция традиционно началась с выступлений и докладов участников – подробно, с демонстрацией слайдов, было рассказано об истории создания филиала, об учебном процессе и студенческой жизни, о заводе «Электродеталь»...

Десять лет назад ситуация в Карачеве складывалась довольно неблагоприятно – молодежь покидала город, уезжая учиться в областные центры, а, получив образование, домой уже не возвращалась. И районные власти, всерьёз озаботившись этой проблемой, решили, что кардинально изменить ситуацию сможет появление в городе собственного учебного заведения - филиала одного из областных вузов. К сожалению, ни один из брянских вузов не откликнулся на предложение карачевцев, но зато оно было услышано и поддержано в Орле. И это был главный поворотный момент: в обычном райцентре появился филиал Орловского государственного технического университета, нынешнего Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования, именуемого «Государственный университет – УНПК». Карачевский завод «Электродеталь», заинтересованный в привлечении молодых специалистов, поддержал инициативы районной власти и передал филиалу 7-этажный и 2-этажный корпуса, спортивный зал, клуб на 740 мест. Силами головного вуза все это хозяйство пришлось приводить в должное состояние, но цель была достигнута – выпускники карачевских школ заинтересовались новым учебным заведением, отток молодежи из города уменьшился.

Что представляет собой союз учебного заведения и предприятия, как обстоят дела в Карачеве на сегодняшний день – десять лет спустя ?

«Государственный университет – учебно-научно-производственный комплекс» - единственный вуз в стране, в котором на практике реализован комплексный подход к созданию системы многоуровневого профобразования, а потому его филиал в Карачеве – это и высшее, и среднее, и начальное профессиональное образование. Завод «Электродеталь» - базовое предприятие филиала: здесь студенты проходят производственную практику, сюда же, в ставшие родными цеха, они и возвращаются дипломированными специалистами. Заводу такие специалисты необходимы, поэтому сотрудничество взаимовыгодно: в настоящий момент на «Электродетали» работает более 100 выпускников филиала.

Иногородних, а особенно, родителей будущих выпускников, в первую очередь интересует, насколько широк спектр профессий и специальностей,

предлагаемых абитуриентам. Здесь можно получить высшее экономическое и техническое образование, а средняя образовательная ступень представлена в филиале пятью специальностями: «Технология машиностроения», «Менеджмент», «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем», «Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей», «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий». Все эти специальности, как нетрудно заметить идут в ногу со временем, они востребованы в современном мире, и у молодого специалиста вряд ли будут проблемы с трудоустройством. Это особо подчеркнул в своём выступлении начальник районного Центра занятости населения Алексей Алёшин - ни один из выпускников филиала в качестве безработного в этом Центре на учёте не состоит.

С 2009 года в Карачевском филиале «Госуниверситет – УНПК» ведётся подготовка выпускников начального профессионального образования - операторов станков с программным управлением, слесарей - инструментальщиков, наладчиков станков и оборудования в механообработке. Занятия - в аудиториях и учебных мастерских, практика и стажировка - непосредственно в цехах, где эти молодые люди будут работать по окончании учёбы. Здесь готовят специалистов «под заказ», их уже не нужно будет потом переучивать. Желаящие могут заочно продолжить своё обучение в филиале, приобретая новую специальность. Заводское же руководство утвердило молодым специалистам единовременные поощрительные выплаты - как для тех, кто призывается в ряды Вооружённых Сил, так и для тех, кто после прохождения армейской службы возвращается на своё рабочее место.

Стоит вспомнить, что до 2009 года начальным профессиональным образованием в Карачеве занималось только ПУ-21 - оно подготовило немало специалистов, сослужило добрую службу району. Но, увы! - не сумело в новом веке идти в ногу со временем. Подготовка, которая велась на базе ПУ-21, не отвечала современным требованиям, и как следствие - недокомплект при наборе учащихся, низкий престиж учебного заведения. И словно предчувствуя слова Президента о том, что «пора прекратить готовить рабочих для деградирующих производств», ПУ-21 прекратило своё

существование, а его здание было передано Карачевскому филиалу «Госуниверситет – УНПК» под общежитие. Теперь иногородняя и сельская молодёжь будет активнее вливаться в студенческое братство Карачева - проблема с жильём для них решена.

Престиж учебного заведения - очень важный фактор, как для выпускников школ, так и для их родителей. Никогда не тягаться профучилищу с университетом, даже если молодой человек пришёл в университет осваивать ту же самую рабочую специальность. Ведь здесь не только учебные мастерские, здесь к его услугам - заводские цеха большого градообразующего предприятия. Перед студентом филиала открываются широкие возможности, которых не сможет дать ни одно профучилище. Это и возможность последующего трудоустройства, и возможность продолжения обучения в стенах филиала на более высокой ступени.

К. Никольская

/ Заря. – 2011. – 25 мая (№43). – С.2./

Завод «Электродеталь»:

«Коренного изменения не планируется...»

Из первых рук

О том, что на заводе «Электродеталь» поменялось руководство, карачевцы узнали 18 мая. Именно в тот день завод возглавил новый человек - временно исполняющий обязанности генерального директора Андрей Владимирович Авдеев. Не прошло и недели, как это событие стало обрастать различными слухами. Последнее не удивительно, ведь «Электродеталь» является градообразующим предприятием, на котором трудятся более полутора тысячи человек, имеющих семьи, родственников, друзей. И, разумеется, все они строили свои домыслы о том, что теперь будет с заводом. Чтобы внести ясность, редакция договорилась о встрече с Андреем Авдеевым и попросила его ответить на несколько вопросов.

- Коротко о себе, пожалуйста...

- Родился в 1969 году. В 1993 году окончил Казанский авиационный институт, радиотехнический факультет. Женат. Имею двоих детей: дочери

19 лет, сыну 10 лет. Последнее место работы - ОАО завод «Электрон» (г.Казань), должность - заместитель коммерческого директора.

- Ваше мнение о сегодняшнем состоянии Карачевского завода «Электродеталь»?

- У нас есть 7 предприятий такого типа, шесть из них входят в концерн «Радиоэлектронные технологии». И если посмотреть рейтинг по этим предприятиям, то Карачевский завод «Электродеталь» будет не первым - по развитию, по оснащенности производства и т.п.

- Вы пришли, чтобы это производство модернизировать?

- Да. В настоящее время разрабатывается программа его модернизации. Силами местных специалистов она уже подготовлена, теперь будет редактироваться. В дальнейшем – составление бюджета для технического перевооружения данного предприятия. Учитывая, что это предприятие является головным производителем в Российской Федерации прямоугольных электросоединителей, оно должно развиваться и выходить на новый уровень: на первом этапе - до предприятий концерна, а в дальнейшем - работа по программе импортозамещения и выход на уровень ведущих зарубежных производителей.

В июне уже начата и в ближайшее время будет закончена работа по внедрению автоматизированной системы управления и комплексного учета «движения» изделий, что позволит существенно сократить сроки выполнения заказов и повысить оперативность принятия решений.

- Структура завода будет меняться?

- Нет, структура предприятия как такового меняться не будет. Она будет просто корректироваться. Соответственно, исходя из задач, которые поставлены и которые будут выполняться, т.е. в зависимости от объемов производства, от выполнения программ по энергосбережению и т.д. Управленческая структура тоже будет корректироваться. Все для того, чтобы предприятие работало более эффективно, чтобы минимизировать его затраты, увеличить объем производства и, соответственно, доходы. Но, повторюсь, это будет просто корректировка. Коренного изменения не планируется, все программы, которые здесь начаты, будут продолжены, а также будут дополнены новыми разработками.

- Возможно ли сокращение людей на данном производстве?

- В общем-то, сокращение не планируется. Но хотелось бы видеть на предприятии более молодые кадры, чтобы произошла плавная замена старых опытных работников на молодых специалистов. И чтобы, соответственно, в переходный период весь имеющийся опыт был передан вновь пришедшим. Конечно, будут программы поощрения инициативных толковых ребят, и будут, в свою очередь, почетные проводы пенсионеров. Но опять же, все это будет делаться разумно и дифференцированно по каждому работнику. Тех пенсионеров, которые еще нужны производству, будем оставлять.

- А будет ли повышаться зарплата рабочим?

- В планах у нас, конечно, есть повышение зарплаты. Но зарплата, как вы понимаете, не берется из воздуха. Поэтому все будет зависеть от того, на какие объемы выйдет предприятие, какое будет поступление финансовых средств. То есть, завод должен быть прибыльным и должен динамично развиваться. Хочется отметить, что коллективному договору на 2011-2013 годы, который на «Электродетали» был подписан в апреле текущего года, могут позавидовать все работники других предприятий нашего концерна. Те социальные гарантии, которые в нем прописаны, можно считать образцовыми.

- Как Вы планируете строить отношения с местной властью - районной, городской?

- В очень доброжелательной, конструктивной форме. Мы уже провели ряд ознакомительных бесед. И думаю, что в этом направлении у нас проблем быть не должно. С учетом того, что «Электродеталь» - предприятие градообразующее, у нас у всех одна задача - развить его, сделать благополучным, доходным, чтобы завод мог выполнять все поставленные перед ним задачи, а также обеспечить все социальные гарантии для своих работников.

И в заключение я задала Андрею Владимировичу вопрос о его политических взглядах. Он ответил, что является беспартийным, но предпочтение отдает ведущей в стране политической партии «Единая Россия».

К. Асеева

/ Заря. – 2011. – 8 июня (№ 48). – С.1. /

Гордость нашего района

Глава администрации Карачевского района Вячеслав Кондрашов поделился впечатлениями о состоявшемся на прошедшей неделе выпускном вечере в Карачевском филиале «Госуниверситета-УИПК»:

«Это учебное заведение, отмечающее 10-летие с начала своего образования, поистине стало гордостью нашего города и района. О нем знают далеко за пределами Брянщины. В нынешнем году здесь получили дипломы 132 выпускника, из которых 32 - высшего образования, 24 - начального профессионального, остальные - среднего профессионального. 18 студентам вручены красные дипломы. А всего, как мне сообщили, здесь обучается 800 человек, из них на очной форме - более 500. Значит, есть куда пойти учиться карачевской молодежи. Недаром именно здесь в мае состоялась межрегиональная конференция по вопросу профессионально-технического образования и подготовке рабочих кадров.

На выпускном вечере не раз звучало имя организатора и директора этого учебного заведения Нины Фельдман. Это умный, энергичный, инициативный человек.

Очень важно, что филиал тесно связан с заводом «Электродеталь», бывшие руководители которого Валерий Сергиенко и Николай Шаманов сделали немало для его становления. Одним словом, теория и практика в этом учебном заведении неразделимы».

/ Заря. – 2011. – 6 июля (№ 55). – С. 1. /

Вручены памятные медали

3 августа на заводе «Электродеталь» состоялось торжественное вручение памятных медалей «В честь подвига партизан и подпольщиков в годы Великой Отечественной войны» 27 работникам предприятия. Среди них Н.И. Акимова, Н.И. Землячева, Н.С. Савушкин, И.П. Калашникова, В.Е. Гудова и др. Этими медалями награждаются не только ветераны войны, но и люди, внесшие большой трудовой вклад в развитие Брянщины. А сама медаль дает право на присуждение звания «Ветеран труда» и получение соответствующих льгот.

На это мероприятие прибыли глава района, председатель местного отделения партии «Единая Россия» Александр Лужецкий, глава районной администрации Вячеслав Кондрашов, которые сказали много добрых слов о



значении завода «Электродеталь» для города, о его социальной миссии, как градообразующего предприятия.

Теплыми аплодисментами встретили собравшиеся выступление бывшего генерального директора завода Николая Шаманова, который взволнованно

говорил о том, что предприятие всегда заботилось о людях труда, какое бы трудное время не приходилось ему переживать. И звание «Ветеран труда» в последние годы здесь получили 400 человек. Все желающие могли получить детям путевки в загородные лагеря отдыха. Благодаря сильному и здоровому коллективу и его руководству, заводу удалось выстоять в сложное перестроечное и постперестроечное время. Завод обладает мощным производственным потенциалом, высоко квалифицированными кадрами, действенным профсоюзом. Предприятие мощно развивается, исправно платит налоги в бюджеты всех уровней, а еще является базовым для Карачевского филиала «Госуниверситет УНПК» и всесторонне поддерживает его. Николай Шаманов искренне поблагодарил за самоотверженный труд всех, кто удостоен этой медали.

Нынешний генеральный директор завода Андрей Авдеев, поздравив награжденных, выразил уверенность в дальнейшем развитии предприятия, на что, по его словам, и будет направлена предстоящая модернизация.

З. Ионочкина.

На снимке: Н.А. Шаманов вручает награду
фрезеровщику цеха №505 В.Г. Рожкову.
/ Заря. – 2011. – 10 августа (№ 65). – С.1. /

Сложится семейная династия



Согласитесь, женщина-технарь - не такое уж частое явление. А вот Лариса Ильинична Лебедева признается, что просто «не может жить без своих железок», она - заместитель главного конструктора завода «Электродеталь». Задача конструкторского отдела - обеспечить оперативное решение технических и

конструкторских вопросов при серийном изготовлении продукции предприятия. Сегодня, как никогда, строг спрос за качество, надежность, соответствие техническим характеристикам электрических промышленных соединителей, а это и есть предмет заботы и пристального внимания Ларисы Ильиничны. Если появляется необходимость, то для решения вопроса незамедлительно выезжает к заказчику. Где только не приходилось ей бывать по долгу службы: Москва, Санкт-Петербург, Полтава, Калуга, Орел, Брянск. Вот совсем недавно вернулась из командировки в Екатеринбург...

Кроме того, она является преподавателем Карачевского филиала «Госуниверситет УНПК».

Лариса Ильинична признается, что кроме своей любимой работы на заводе, любит читать книги, особенно Михаила Булгакова, работать в огороде, выращивая овощи и цветы, а зимой ходить на лыжах в красивый Баздревский лес.

В этом году у нее произошло значительное событие: в Орловский технический университет, который когда-то заканчивала сама, поступил учиться сын Александр. Будет семейная династия.

/ Заря. – 2011. – 13 августа (№ 66). – С.2. /

**Встреча с губернатором:
«Не обещать, а реализовывать»**

В минувший понедельник губернатор Николай Денин встречался с руководством нашего города и района.

...

Вячеслав Кондрашов рассказал губернатору [о происходящем в городе и районе].

... около 300 миллионов выделено на реконструкцию завода «Электродеталь».

...

/ Заря. – 2011. – 1 октября (№ 80). – С. 1. /

**Курс на модернизацию производства
Инвестиции в будущее**



В этот же день губернатор Николай Денин встретился с работниками завода «Электродеталь», студентами Карачевского филиала «Госуниверситет-УНПК» и общественностью города. В своем выступлении перед собравшимися губернатор рассказал о социально-экономическом развитии Брянщины, о кадровой политике администрации области, о проблемах и перспективах.

Карачевские ветераны войны пользуясь случаем, благодарили Николая Денина за полученное жилье, медики - за большое участие губернатора в модернизации здравоохранения района, педагоги - за возведенный Хацунский мемориал, куда теперь можно привозить детей с целью воспитания гражданственности и патриотизма.

Как известно, завод «Электродеталь» является одним из крупных предприятий нашего города. Сейчас он входит в ГК «Ростехнологии». С мая 2011 года здесь началось техническое перевооружение за счет собственных средств, оптимизация процессов производственной и финансовой деятельности.

Планируется промышленное производство конкурентоспособных, наукоемких, высокотехнологичных электрических соединителей мирового уровня путем внедрения современных технологий. Сроки реализации проекта - 2012-2015 годы.

На производственных площадях завода будет создан технопарк. Как сказал генеральный директор Виталий Явельский руководство завода сейчас нацелено на привлечение молодых ученых, инженеров, специалистов, высококвалифицированных рабочих.

Объем инвестиций в данный проект из Федерального бюджета составляет от 1,5 до 1,8 млрд. рублей. Как заверяют разработчики и исполнители проекта, его реализация позволит сократить технологическое отставание отечественной радиоэлектронной промышленности от мирового уровня, осуществить серьезный переход к импортозамещению, обеспечить обновление основных фондов предприятия. Здесь по словам директора, будет создано современное высокотехнологичное производство, улучшатся условия труда и экологическая обстановка.

Губернатору были заданы многочисленные вопросы, касающиеся благоустройства города и района, ремонта детских садов, обоснованности повышения тарифов ЖКХ, строительства объездной дороги.

3. Ионочкина.

На снимке: губернатор Николай Денин встретился с новым генеральным директором завода «Электродеталь»

Виталием Явельским.

/ Заря. – 2011. – 19 ноября (№ 94). – С.1. /

Лично причастна

...

На многих предприятиях есть и люди, которые, являясь нашими активными помощниками, помогают в организации подписки на районку. Одна из них - Елена Лебедева, заведующая канцелярией ОАО Карачевского завода «Электродеталь». Уже 30 лет она занимается делопроизводством. Придя на завод после школы, она прошла несколько ступеней, в итоге возглавив эту очень важную службу заводоуправления. Елена Вла-



димировна является представителем большой заводской династии: трудились и трудятся здесь многие ее родственники, муж и дочь. Кроме своей основной работы, которую она любит и выполняет очень добросовестно, всегда приветливо и радушно встречает гостей, отвечает на непрерывные телефонные звонки, и является хорошим помощником руководителю.

И среди всей круговерти дел она уже более 10 лет находит время, чтобы организовать подписку "Зари" на одном из самых крупных предприятий города.

...

/ Заря. – 2012. – 11 января (№ 4). – С.1

**Экономика – точки роста: ОАО завод «Электродеталь»
«Объем работы плюс бесконечность...»,**

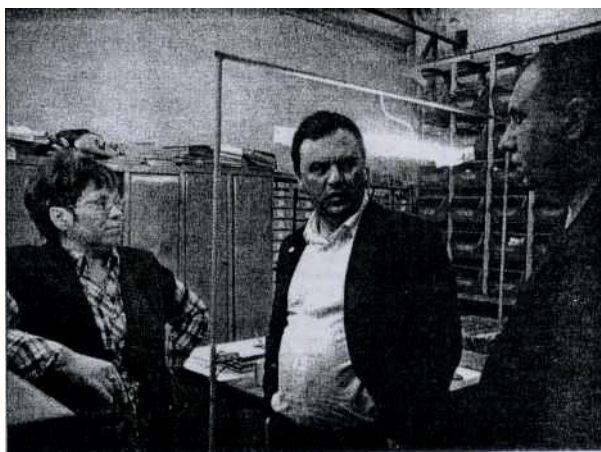
Или Один день из жизни директора

Для того, кто год не заглядывал на завод «Электродеталь», его проходная станет первым большим сюрпризом - её не узнать. Теперь это просторное и светлое помещение, куда не стыдно пригласить делегацию из самой высокоразвитой страны. Поднимая настроение, на проходной звучит музыка, а вежливые ЧОПовцы своё

дело знают - порядок блюдут строго. Вторым сюрпризом для меня был отдел кадров - здесь тоже всё по-новому, волшебство ремонта сделало помещение неузнаваемым. Что же будет там, за проходной? Слово «новый» на предприятии теперь ключевое: новое - то, новое - это... Новый генеральный директор Виталий Александрович Явельский, который уже год, как «метёт по-новому». Что удалось узнать о нём? Сорокавосемилетний, нездешний. Энергичный, напористый, креативный.

Как вам новый генеральный? - интересуюсь в Бюро пропусков.

Интервью брать идёте? - загадочно улыбается мне «женщина в окошке», - Ну вот сами все и увидите...



Откуда он такой взялся ?..

Задуманное интервью определённо не получилось - выслушав заготовленные мною вопросы, Явельский молча достал пачку больших, исполненных в черно-белой гамме фотографий: рабочие у станков, сняты в процессе работы - что называется, «высекают искру». Крупные и, порой, неожиданные ракурсы, акцент сделан не на лица - на руки... Очень много молодых, есть и пенсионеры.

- Приглашали профессионального фотографа?
- Нет, это моя 17-летняя дочь снимала.
- Какой-то заводской проект, «рекламная акция»?
- Это просто снимки. Раздаю их на память, людям...
- У хорошего директора рабочий человек всегда в почёте - на них, профессионалах, завод и держится. Но...

Разговор неожиданно принимает совсем другой оборот: Явельский

высказывается довольно резко о благоустройстве карачевских улиц, об их немыслимой замусоренности, о плохих дорогах и грязных тротуарах.

- Вы не думайте, что я незнаком с периферией - это вы, карачевцы, имеете о ней самое отдалённое представление. В Усть-Илимске Иркутской области у меня был в управлении целлюлознобумажный завод - а это 55 тыс. человек. Тоже, кстати, градообразующее предприятие. Представьте себе жизнь в условиях Сибири, где среднегодовая температура отрицательная, нередко - под минус пятьдесят, а до ближайшего населённого пункта, порой, 250 км. Вот что такое периферия! А вы, карачевцы, живёте практически в Европе, поэтому и отвратительно видеть ваши помойки и бездорожье.

Так откуда же он такой взялся, этот Явельский? А он - русский человек, киевлянин, двадцать лет проживший в России. Первое высшее образование - институт общественного питания, потом получил и второе - закончил университет управления, аспирантуру. Опыт в управлении колоссальный: наш «Электродеталь» - уже восьмой завод, который он «поднимает на ноги».

Слушая директора, разглядываю его кабинет - и здесь, и в приёмной всё по-старому, новый генеральный не «начал с себя» - он начал с «лица завода», с проходной. Масштабный ремонт, по словам Виталия Александровича, идёт сейчас на всём предприятии: восстанавливаются раздевалки, душевые, туалеты, умывальники, столовая, рабочие места. Сейчас идёт ремонт в медпункте, а обслуживать людей будут теперь специалисты крупнейшей медицинской сети России «Медсин». Будет у завода и свой торговый отдел, и своя кондитерка, будет закупаться новая мебель для офисов. В планах - приобретение промышленных стиральных машин, чтобы рабочие имели возможность сдать грязную робу вечером в пятницу, а в понедельник утром она бы уже чистая дожидалась их на полочке. Будет проведена новая теплотрасса к многоэтажкам, которые отапливает предприятие...

- Вы, как хороший хозяин, начали с ремонта квартиры...

- Нет. Я, как хороший хозяин, начал с ремонта головы! Что, к примеру, говорить об охране, если с предприятия можно вывезти все, что угодно? Теперь за порядком следит частная охрана, и с заводской территории не выходит ни одна машина без накладной.

Наш завод и на сегодняшний день всё ещё не может выполнить план, определённый ему военно-промышленным комплексом - и знаете, почему? Мы не успеваем! Потому что велико техническое отставание, потому что низка квалификация людей, низка производительность труда.

Мы не в состоянии запустить вторую смену - у нас нет людей! На заводе сейчас работают 1450 человек - ровно столько, сколько и год назад. Приходили ли молодые кадры? Да, приходили. Были ли увольнения? Были. Спустя полгода, а точнее, семь месяцев, как я пришел сюда руководить. Знаете, кто первым был уволен? Тот, кто попался на воровстве.

А вторым ушёл тот, кто, мягко говоря, не совсем корректно начислял людям зарплату. Да, были увольнения, сокращения, но молодёжь, которая к нам пришла, восполнила эти пробелы.

Спрашиваю о росте зарплаты - да, отвечает, подросла, конечно же. И добавляет: «Но здесь никогда не будет много зарабатывать тот, кто мало что умеет». И достаёт пухлую пачку писем - рабочие своему генеральному пишут письма! «Читайте!» Внимательно вчитываюсь, разбираю трудный почерк натруженных рук. О чём пишут? О «старье», на котором невозможно работать, о непосредственном начальстве, «которое приказывает делать левак», о хамстве некоторых начальников отделов, о взятках, о наглом воровстве и запугивании тех, кто не желает мириться с подобным положением дел.



- Вы встретились с этими рабочими, Виталий Александрович?

- Разумеется. Теперь всё это уже в прошлом, те безобразия, о которых мне стало известно, я сразу же пресёк. Кроме того, что заводу нужны высококласные специалисты, необходимо,

чтобы они не только были культурными, но и честными, трудолюбивыми людьми, были патриотами своего предприятия.

Начало нового пути

Благодаря усилиям гендиректора, объёмы производства на предприятии выросли в три раза, а значит, выросли и зарплаты, особенно инженерному составу. И директор объясняет, почему: сейчас важна «золотая голова» инженерного племени, потому что без грамотных чертежей «золотые руки» рабочего не смогут сделать качественную деталь. Виталий Александрович показывает отпечатанные в цвете альбомы с таблицами, в них - каждый работник, и то, из чего складывается его заработок. Ну, а какова на «Электродетали» средняя заработная плата, мне любезно посчитали в ОТиЗе, привели сравнительные цифры: если средняя зарплата рабочего в первом квартале 2011 года составляла 9221 рубль, то сегодня - 11748 рублей. У инженерно-технических работников - соответственно, 15000 и 18896 рублей. Это, как говорится, начало пути. Как заметил Явельский, будут расти доходы предприятия - будет расти и зарплата.

- Знаете, наверное, будет неправильно, если вы запишете всё, что я вам рассказал, но сами ничего так и не увидите, - сказал вдруг Явельский - Идёмте - я покажу вам завод! Я на все ваши вопросы отвечу по дороге...

И вот - интервью на ходу. Коридоры, кабинеты, этажи... Много молодых лиц - молодёжь, действительно, идёт на завод. Кто-то пришёл учеником, вернулись многие из тех, кто прежде ездил на заработки. Завод всё так же сотрудничает с филиалом «Госуниверситет – УНПК», надеется на него - по словам гендиректора, студенты проходят здесь практику, для них постоянно проводятся различные семинары, чтобы они видели, как меняется жизнь на предприятии.

- Виталий Александрович, сможете ли вы воспитать из этих студентов таких работников, какие именно вам и нужны - чтобы они приходили на завод и были уже готовой сменой «заточенной» под ваши требования ?

- Я один - нет, а все вместе мы - да, сможем. Ведь я не работаю один на заводе - я работаю с коллективом. А единомышленники у меня есть, они стали появляться с первого же дня, как я сюда пришёл - главный инженер Л.И. Сафонов, гл. конструктор А.А. Игинов, гл. технолог А.Н. Маслов, главный механик Н.И. Сафонов, начальник производства В.Е. Поляков и все те, кто ратует за изменения, которые сейчас происходят на заводе. Это надёжная команда, которая меня поддерживает во всех

начинаниях.

«Интервью» то и дело прерывается - у гендиректора часто «поёт» мобильный, то и дело его останавливают, чтобы задать вопрос, что-то обсудить. Начинаю понимать, что директор здесь нарасхват - его «трудно поймать»: частые разъезды, деловые встречи - Москва, Петербург, Новосибирск, еженедельные заграничные командировки - Германия, Франция, Италия, Испания... На все эти поездки, по его словам, он не взял ни одной заводской копейки, бережёт невеликую «заводскую казну» и ездит за свой счёт. Велика ли польза от этих заграничных поездок?

- Колоссальная! - удивляется моему вопросу Виталий Александрович. Рассказывает, что встречался с руководством «Эйрбаса» - крупнейшего зарубежного консорциума, который делает самолёты. И уже получена техническая документация на разработку и освоение продукции для индустриального выпуска на их самолёты. Также на «Электродетали» планируется выпуск специальных медицинских приспособлений, которые сейчас страна приобретает за рубежом, к примеру - это приспособления для хирургов, скобы вместо применяемых сегодня иголок.

- И это ещё не всё, - рассказывает Виталий Александрович. - При самых сложных операциях сегодня применяются искусственные трансплантаты из титана и из полимерных материалов - косточки, суставы и прочее. Мы планируем создать научную группу инженеров, которые будут работать совместно со специалистами завода «Метаклэй»: там есть «светлые головы», занимающиеся полимерными материалами, работают на территории Москвы. И надеюсь, что взаимодействие двух наших команд позволит прийти к определённому решению по замене тех материалов, которые мы применяем сегодня. Ну, а знаменитые свои разъёмы «Электродеталь» выпускает, как и прежде, эта продукция ценится.

Ничто человеческое ему не чуждо

И всё же, мне повезло, что директор пригласил меня посмотреть, как возрождается завод. Думаю, такие стремительные «контрольные обходы» он делает регулярно, руководить только лишь «из кабинета» или «из машины» - не его стиль. Коридоры, кабинеты, цеха... Что бросается в глаза? В кабинетах повсюду – «свежевставленные» стеклопакеты, ещё не отделаны подоконники, не обрезан затвердевший уплотнитель -

строительная пена. Руководителю до всего есть дело, всюду заглядывает, интересуется, как идёт работа, спрашивает о проблемах. Устаревшие компьютеры и мониторы здесь не в цене - везде очень много новой оргтехники, а старая ещё не выехала и сиротливо стоит по углам. Вообще, во всех заводских кабинетах сейчас – «радостный хаос ремонта», повсюду громоздятся какие-то коробки, ждут своего часа стены, потолки, пол, старая мебель. Как говорится, процесс пошёл!

Вот технический архив предприятия - бесконечные полки с пухлыми папками: «Ничего этого скоро здесь не будет, всю систему компьютеризируем, чтобы рабочий всю интересующую его информацию мог цивилизованно забрать на электронный носитель». Планово-экономический отдел, один новый компьютер на всех. «Всё вручную, рукодельницы мои?» Спрашивает: достаточно ли одного компьютера? Отвечают: конечно, нет, работаем по очереди. Но труд специалиста, ведущего транспортный цех и анализ по цехам, обозначенный Явельским, как «объём работы плюс бесконечность», вручную качественно сделать невозможно. А поэтому на днях здесь появится ещё один компьютер.

Красный уголок завода, где в фотографиях представлена история предприятия, где стоят на полках кубки за прежние победы заводских спортсменов. Здесь также новые стеклопакеты, которые ну никак не желают сочетаться со старой мебелью. Явельский планирует воссоздать заводской музей. Сохранить память и возродить лучшие заводские традиции – одна из задач нового гендиректора. Думаю, нынешний год войдет в историю предприятия, как переломный момент в его судьбе. И если в последние годы заводу приходилось выживать, то он, слава Богу, что теперь у него появилась возможность развиваться. У нового руководства, у всей управляющей «команды единомышленников» есть желание сделать «Электродеталь» одним из самых престижных предприятий области, одним из лучших - военно-промышленного комплекса. Сейчас закладывается фундамент будущего успеха и неспроста дело начали с благоустройства производственных и бытовых помещений: оказавшись в лучших условиях, люди и сами изменятся в лучшую сторону. Директор не устает повторять, что сегодня «модно быть красивым, доброжелательным, умным и здоровым».

Заодно спрашиваю и о спорте: делается ли что-то в этом направлении? Явельский загадочно улыбается, и мы идём туда, где в помещении - два теннисных стола: заводская молодёжь играет в настольный теннис в обеденный перерыв. Встречают директора улыбками, прерывают игру, и я начинаю понимать, зачем Явельский прихватил из своего кабинета красочный пакет «с поклажей»: новенькие теннисные ракетки! «Я вас вижу тут уже второй раз и принёс вам подарок!» - объявляет он молодой любительнице настольного тенниса. Это инженер-программист АСУПа Ирина Молчанова, работает на заводе всего полгода, а поиграть сюда приходит каждый обеденный перерыв - рассказывает, что таких завсегдатаев, как она, наберётся около десятка. Явельский выкладывает на стол комплекты теннисных шариков и несколько ракеток, одну из них называет предать другой работнице завода, которую видел здесь прежде. И



присоединяется к игре: двое на двое! Молодёжь явно довольна - и подарками, и тем, что генеральный не чужд их занятию, умело отбивает шарик, опробуя новенькую ракетку.

«Я как-то заходил и видел, чем они играют - поэтому в Москве зашёл в спортивный магазин и купил им новые ракетки», - объясняет свой подарок Виталий Александрович, и рассказывает, что планирует создать спортивный отдел, уже приглашён на работу тренер... А путь, между тем, продолжается - бесконечны заводские коридоры. Заглядываем в отремонтированную умывальную комнату - новые, сияющие белизной раковины, стильная плитка на стенах и на полу, новые двери: «Везде так будет. У нас везде должно быть светло и чисто».

Это все – для молодых

Идём в цеха - показывает ряды новых станков, названий и предназначения которых несведущий в заводских делах человек и со второго раза не запомнит. В 505-м цехе перемены очевидны - искровой участок, к при-

меру, вообще не узнать: новая, с рисунком, плитка на полу, новые светлые стены. Но главное - новое оборудование: Виталий Александрович показывает японские станки премиум – класса «Sodick», о которых на заводе прежде и не мечтали. На участке работают молодые ребята. Оператор электроэрозионного обрезающего станка с ЧПУ Михаил Поляков, который пришёл на завод учеником и работает здесь почти полгода, со знанием дела объясняет, какую сложную деталь для штампа его станок изготавливает в данный момент.

А директор спешит дальше - вот он, будущий новый искровой участок, мрачное заводское помещение, которое скоро станет белоснежной комнатой с новой системой вентиляции, сюда и переедут новенькие станки - «японцы». И будет их гораздо больше, чем на сегодняшнем искровом - уже заготовлены площадки под установку семнадцати станков. «Это всё - для молодых, работать здесь будет только молодёжь, в три смены, - поясняет гендиректор. - Этот участок даст новые рабочие места: умножьте 17 на три, обслуживать их будут шесть человек инженерного состава, далее - конструкторы, в компетенции которых работа с написанными для этих станков программами, технологи и программисты, работающие для этих станков.

Опять задаю «вредный вопрос» о зарплате: какая она должна быть у рабочего на этом участке, чтобы молодёжь выстраивалась сюда в очередь?

- Завод готов платить и сорок, и пятьдесят тысяч рублей хорошему специалисту. Но какой толк, что я произношу эти цифры, если люди по своему профессиональному уровню и до двадцати пяти не дотягивают? Вопрос не денег – квалификации!

Идем туда, где, как объявляет Явельский, хранятся «самые большие сокровища» 505 – го цеха – центральный инструментальный склад. Бесконечные стеллажи, все по полочкам, все подписано: сверла, метчики, плашки... Здесь тоже грядут перемены, намечена комплектация склада новым и качественным инструментом. Здесь же директор обсуждает со своим замом по техническим вопросам Сергеем Николаевичем Шлыковым закупку пневматических тележек для погрузки пресс-форм – и сразу же становится ясным, что на складе для всех этих новшеств недостаточно

места, для пресс-форм необходимо выделить специальное помещение. Тут же заходит разговор о прошедшем повышении зарплаты, и выясняется, что в отношении завскладом Людмилы Савиной, которая работает на заводе уже 34 года, получилась некоторая путаница: вместо 20 % ее зарплата выросла всего на 200 рублей. «Глаз да глаз !» - вздыхает Явельский и «одним росчерком пера» этот вопрос решает – отдает подписанный листок Шлыкову: разобраться!

Заходим к программистам, где стеклопакеты еще не установлены, а люди сидят в духоте – необходим кондиционер, и гендиректору совершенно не нравится, что все эти вопросы здесь еще не решены – «Глаз да глаз!». А программисты заняты освоением новой программы «Solid Voc» - чтобы обучиться работать с этой программой, они специально ездили в Москву. По словам Шлыкова, прежняя программа со многими аспектами справиться не могла – кое что приходилось «дорисовывать в ручную» .

Экскурсия по заводу заканчивается на складе готовой продукции: здесь еще многое фиксируется в ручную, старый компьютер не выдерживает никакой критики. Новый сюда немедленно будет куплен, но тут вопрос заходит о прозрачности уже всей цепочки производства, чтобы деятельность каждого заводского звена можно было отследить по мониторам. И Явельский начинает объяснять людям важность своевременного выполнения задачи каждым звеном. Тут же, на листке набрасывает понятную схему, из которой видно, как и почему завод терял прибыль: это именно та самая цепочка из серии «потому что в кузнице не было гвоздя» - и о какой же высокой зарплате можно при этом мечтать? Народ собирается сам с собой – рабочие, мастера, бригадиры. Слушают внимательно, потом начинаются вопросы, как говорится – из наболевшего. Явельский не отмалчивается и не переводит разговор – он первый, кто заинтересован, чтобы на производстве не было проблем, чтобы изжито была ненужная волокита и простой по чьей-либо безалаберности, брак. В его власти все эти проблемы решить. Но только в том случае, если люди будут его поддерживать, если будут с ним заодно. Он ценит такую поддержку и очень на нее надеется.

Т. Марченкова.

/ Заря. – 2012. – 25 апреля (№ 34). – С.1-2./

Чествовали лучших страхователей

23 мая 2012 г. на заседании Президиума Брянской областной ассоциации промышленных предприятий и предпринимателей прошла торжественная церемония награждения лучших страхователей России и Брянской области.

...

11 брянских страхователей удостоены в этом году Сертификата высокой социальной ответственности, учрежденного Отделением Пенсионного фонда РФ по Брянской области при поддержке губернатора Н.В. Денина и областной ассоциации промышленных и коммерческих предприятий. Среди награжденных – ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» (руководитель В.А. Явельский).

...

/ Заря. – 2012. – 30 мая (№ 44). – С.1. /

Легенда карачевского спорта

...

В этом году, 22 июня, кандидат в мастера спорта по легкой атлетике и лыжам Ольга Дмитриевна Свиридова отмечала свое 60-летие.

...

- Моя специализация – легкая атлетика, бег на 800-1500-3000 метров. По окончании техникума год проработала учителем физкультуры в Вельяминовской школе – на работу бегом бегала ! Такая вот утренняя пробежка. А потом я вышла замуж, устроилась на завод «Электродеталь». Полжизни прошло в «заводском спорте»: участвовала в соревнованиях, проводила в цехах производственную гимнастику. Людям гимнастика нравилась, работа же у многих сидячая - к примеру, в сборочном цехе - плечевой пояс и ноги всю смену без движения. И я видела, что меня ждут, что занимаются охотно. Когда ушла с завода, некоторое время вела такую же гимнастику на швейной фабрике. Жаль, что сейчас ни одно заводское руководство в этом плане о людях не думает. А на завод я бы и сейчас

вернулась вести гимнастику, если бы позвали.

- А какие соревнования проводил завод «Электродеталь» в ту далекую пору?

-Это был «золотой век» спорта на заводе! В основном мы, заводские спортсмены, и отстаивали честь района на областных соревнованиях. «Спутник» - это ведь не только заводской футбол, у нас разными видами спорта занимались, и бег - в том числе. Были и свой стадион, и лыжная база. И мы гремели на всю область, брянских побеждали очень часто. А ведь у них шикарные лыжные трассы и подъёмы, нам такие условия для тренировок и не снились! Однако мы были сильнее. Само собой, постоянно проводились соревнования и между цехами «Электродетали», и между карачевскими предприятиями - воинская часть всегда в них активно участвовала. Завод «Электродеталь» дал мне всё, это мой второй дом. Кварту дал, высшее образование. Мыслимо ли в наше время по направлению от завода идти учиться в институт? Какое предприятие теперь позволит себе такую роскошь? А я училась от нашего завода в Смоленском государственном институте физической культуры. Там тоже была чемпионкой по легкой атлетике, со сборной института чуть ли не во всех республиках Советского Союза побывала.

...

Интервью провела Т. Марченкова
/ Заря. – 2012. – 4 июля (№ 54). – С.2. /

Экономика: точки роста

«Мы теперь можем все...»

В первых числах декабря на ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» прибыл представитель японской фирмы YAMADA DOBBY, спектр продукции которой довольно широк - от прессовых станков до разъемов к ноутбукам и айфонам. «Электродетали» сейчас нужны новые прессовые станки, и руководство предприятия хочет приобрести лучшее из того, что на сегодняшний день есть в мире. Вместе с представителем фирмы Митцуо Мияхара приехал президент ЗАО "SodicoM" Александр Лежепёков, который, кстати, нашей «Электродетали» человек не чужой.

Именно он сопровождал делегацию заводского руководства в её летней поездке по японским предприятиям. Да и название "SodicoM" говорит само за себя - это крупнейший инновационный центр японской фирмы "Sodic" в России, странах СНГ и Европе. Ну, а о преимуществах электроискровых и прочих станков этой фирмы электродеталевцы знают не понаслышке...

Мияхара-сан рассказал им об организации контроля качества на японском предприятии: специальная компьютерная программа анализирует изготовление детали «от проекта – до выхода» и может увидеть сбой в любой точке производственного процесса.

«Японская лекция» в кабинете генерального директора завода Виталия Явельского постепенно переросла в этакий «круглый стол»: открыто, без особых реверансов, обсуждали технические характеристики прессовых станков от YAMADA DOBBY, проводили сравнения с подобным



оборудованием других фирм. Японский специалист подробно отвечал на все задаваемые вопросы. Интересно, каков же будет выбор «Электродетали», в оборудовании какой фирмы увидит руководство завода более всего преимуществ для своего производства?

«Сказать «да» и купить станок - дело нехитрое, это очень просто, - заметил директор предприятия Виталий Явельский. - Главное, чтобы в дальнейшем нам было

точно так же просто на нём работать, а для этого нужно заранее упредить все те проблемы, которые могут возникнуть». И здесь важно, по словам директора, получить от продавца прессовых станков нестандартные условия по обслуживанию с тем, чтобы самим научиться проектировать и массово выпускать такие штампы, которыми можно будет на этих самых прессах работать.

Так что же нужно сделать вперёд - купить пресс или изготовить штампы к этому прессу в необходимом количестве? Пришли к общему мнению, что «процесс должен идти параллельно», то есть пресс должен зарабатывать деньги на следующие штампы.

Президент ЗАО "SodicoM" Лежепёков согласился с этими доводами: вполне возможно пригласить на «Электродеталь» специалиста компании SUZUKY, которая выпускает штампы для YAMADA DOBBY, а также - специалиста по проектированию таких штампов из Европы.

После совещания гостей провели по заводским цехам, в первую очередь продемонстрировав «чистую комнату» - новый искровой участок 505-го цеха. Белые стены из современных материалов, предельная чистота, японские электроискровые станки "Sodic". Чем не Япония? С удовольствием рассматривал Митцуо Мияхара и станки других производителей, и старые советские станки, за которыми всё ещё работают люди. Что-то фотографировал, задавал массу вопросов - начальник отдела маркетинга Андрей Горошко бойко общался с гостем на английском.



Президент ЗАО "SodicoM" Александр Лежепёков о карачевском предприятии отозвался лестно: среди коллег-«разъёмщиков», т.е., предприятий, выпускающих разъёмы, «Электродеталь» находится на довольно высоком уровне. «Вы уже сделали шесть своих пресс-форм: сами спроектировали и сами сделали на своих станках, никого не привлекая и ничего для этого не покупая. Это серьёзный рывок вперёд», - заметил он.

Действительно, за прошлый и нынешний годы на предприятии проведена серьёзная работа - завод уверенно встал «на новые рельсы». Как сказал его директор, те станки, что придут в 2013 году, завершат строительство «новой производственной линейки», закроют ряд проблем - все те «шаги» и «перекресточки», которые сейчас тормозят процесс производства.

«Собственно, вопросы проектирования и технологии сегодня уже решены: есть современные станки, есть чертежи, производство работает. Многие из потенциальных иностранных заказчиков уже в курсе, что мы создали такой мощный станочный парк. Иностранный бизнес рассуждает вполне логично: если эти русские покупают лучшее оборудование, если работают уже на «Содиках», то значит они будут в состоянии делать и

штампы мировых стандартов. А значит, этим русским можно давать работу, чтобы они что-то производили для нас. Так что не нужно думать, что здесь, на «Электродетали» мы чего-то не сможем сделать - мы теперь можем всё, и не откажемся ни от каких заказов».

Т. Марченкова.

/ Заря. – 2012. – 19 декабря (№ 102). – С. 2. /

«Нас и здесь неплохо кормят...»



Домашние бутерброды «в газетке» и обеды «в баночках» долгие годы были нормой для сотрудников завода «Электродеталь» - вряд ли кто-то из заводчан сможет сейчас с точностью назвать год, когда перестала существовать та, ещё

советская, заводская столовая. «Лет двадцать, поди... Да и какая теперь разница? У нас теперь новая столовая есть, с телевизором! Вход – «из города», так что любой желающий может здесь пообедать».

Прошлым летом, когда началась реконструкция помещения, в котором было запланировано расположить новую заводскую столовую, именно так и задумывалось - непременно должен быть сделан «вход из города», чтобы посещать столовую могли не только заводчане, но и все остальные жители Карачева. Открылась она в канун новогодних праздников и поразила посетителей стильным дизайном, «двойным меню» на каждый день и демократичными ценами. Стоимость комплексного обеда здесь - от семидесяти до ста рублей, кормят вкусно, всё - свежеприготовленное, никаких тебе прокисших винегретов, никаких вчерашних пирожков. А в Великий пост для всех желающих - ещё и постное меню. И заводчане забыли про домашние «тормозки», и жители близлежащего микрорайона теперь приходят сюда, чтобы купить «обед на дом», а также за выпечкой и

пирожными. Люди оценили талант заводских поваров и кондитеров, ну, а те на достигнутом не останавливаются, осваивают новые рецепты блюд, всегда стараются чем-то удивить и порадовать.

Заводское руководство тоже решило не останавливаться в развитии общественного питания для трудящихся: если сумели организовать полноценное питание своих сотрудников - поможем с этим и другим, тем, у кого нет собственной столовой. Ведь народная мудрость не нова: как пообедал человек, так и работал! Именно так и появились в новейшей истории заводской столовой «обеда на вывоз». Горячую пищу в обеденные перерывы начали доставлять студентам филиала «Госуниверситет –УНПК» и швеям ОАО «Силуэт».

Спрашиваю швей: есть ли какое-то любимое блюдо, «хит сезона» ? Улыбаются, говорят - всё вкусно, выбрать что-то одно - невозможно. И дешевизна блюд пришлась по душе.

Заводская «Газель» приезжает на территорию швейной фабрики ближе к обеденному перерыву - повара должны успеть накрыть раздаточный стол в комнате отдыха, чтобы всё было готово к приходу посетителей. Все смотрится на этом столе аппетитно, заманчиво. Вот меню одного дня: холодный борщ, пюре, солянка, тушёные кальмары, куриная отбивная с грибами и ананасами. Три вида салатов, блинчики с творогом, рулеты – рыбные - со скумбрией и грибами, яичный с сыром, крабовыми палочками, зеленью и майонезом...

«Спасибо за рецепт яичного рулета!» - улыбается заводскому шеф-повару Сергею Котову одна из швей. – «Дома теперь такой же делаю - детям нравится!»

Сергея подменяет на раздаче повар первых блюд Валентина Ильюхина, а «за кассой» - обычным калькулятором – буфетчица Коляго. Её «рабочий день» на швейной фабрике несколько длиннее, чем у коллег: с разнообразной выпечкой она приезжает на часок пораньше.

Одна за другой идут швеи в комнату отдыха, к раздаточному столу - и уходят отсюда с полными пластиковыми тарелками, со снедью в пакетиках и салатами, упакованными в маленькие пищевые контейнеры. И пусть нет у них специального помещения для обедов, и едят они на своих рабочих

местах - но зато теперь у них есть полноценные обеды высокого качества приготовления, вкусная и здоровая пища.

Т. Марченкова

На снимке: шеф-повар столовой завода «Электродеталь» Сергей Котов

за раздаточным столом в ОАО «Силуэт».

/ Заря. – 2013. – 29 мая (№ 43). – С. 2. /

У современного рабочего на тумбочке... ноутбук

Карачевский завод «Электродеталь» стремительно молодеет, и это касается как производственного оборудования, так и коллектива сотрудников. Руководящие посты здесь тоже охотно доверяют молодым, начальник цеха № 505 Сергей Парфёнов познакомил меня с двумя своими заместителями: «Поколение тридцатилетних! Зато знания и производственный опыт солидные - не у всякого старого сотрудника такой профессиональный «багаж».

Знакомлюсь: оба карачевские, с высшим образованием, успели получить профессиональный опыт на различных предприятиях области - заместитель начальника цеха по подготовке производства Алексей Плюгин и заместитель по производству Роман Борисов. О себе рассказывать не хотели - желали показать, что в цехе нового, какие проблемы на сегодняшний день существуют. Проблема, собственно, одна - нужны технологи - конструкторы, программисты, которые даже в период обучения будут обеспечены достойной зарплатой. Для молодёжи на заводе создаются все условия для того, чтобы работать творчески и с полной отдачей. «Быть может, светлые головы, уехавшие в своё время работать в Брянск и в столицу, начнут возвращаться в Карачев. Обучение возможно и с выездом за рубеж - в Германию, Швецию, Турцию, Японию...» - сказал по этому поводу С. Парфёнов.

Конечно же, начиная экскурсию по цеху, первым делом заглянули к программистам: их всего девять, все - моложе 30-ти лет, но знания и опыт уже есть, прошли специальное обучение в Москве. Как сказал А. Плюгин, каждый из программистов вполне способен встать за новый станок и выдавать продукцию: «Специалистов такого уровня подготовки - и в

Карачеве, да и вообще в Брянской области - вы вряд ли найдёте. Говорю, как человек, поработавший на разных предприятиях нашего региона».

Ну, а затем - знаменитая «Чистая комната» - участок электроэрозионных станков, построенный в прошлом году. Здесь – «всё в белом», не всякий офис сравнится с ним по чистоте. Работают приобретённые заводом в прошлом году японские искровые станки фирмы «Sodick», никакого «монотонного режима» у рабочих нет - каждый занят тем, что на данный момент целесообразно. Современный рабочий - это не привычный советский рабочий «дядя Ваня» в грязной робе, с руками, по локоть в эмульсии. «Таких у нас даже и не ищите - их нет уже!» - смеются заместители начальника цеха. Современный рабочий здесь - это образованный парень в чистенькой спецовке, у которого на тумбочке для инструментов стоит ноутбук. Он зарабатывает на хлеб насущный не «горбом и потом», и даже не «мозолистыми руками» - он работает «мозгами», используя те знания, с которыми пришёл на завод, и те, которые завод ему дал, отправляя учиться, осваивать новое оборудование даже и в Москву. «Здесь важен уровень знаний, как рабочего, так и программиста, который пишет для станка программу. А для рабочего самое главное - это подготовка оборудования к процессу: «зарядить» и обкатать деталь, а дальше станок уже всё сделает сам... Важно и то, что один рабочий может обслуживать несколько таких станков», - продолжает рассказывать А. Плюгин.

Остались, конечно, в цехе еще и старые станки: сноп золотых искр высекает плоско-шлифовальный, а в кругло-шлифовальном деталь обрабатывается под струёй воды, яркие брызги играют под светом станочной лампы... Эти станки - «тридцатилетние пенсионеры», но пока они в силе и всё ещё нужны заводу, хотя со временем тоже будут заменены на самые современные, под стать всей новой технологической линейке производства. Последние 30 лет на этих станках держался и жил завод, но пришла эра компьютеров и микрочипов - и они стали неэффективны...

Замы ведут меня в «Чистую комнату № 2» - участок станков с ЧПУ - перед входом сюда обязательно требуется надевать синие «больничные» бахилы. Показывают оборудование, поступившее на завод уже в этом году: токарно - фрезерный центр, высокоскоростной японский фрезерный станок, следом – плоско - шлифовальный и оптико – профильно – шлифовальный,

измерительная машина, где каждая изготовленная деталь проходит индивидуальную проверку. Ждут поступления на участок четырех фрезерно - обрабатывающих центров. Жизнь кипит !

На участке термической обработки - тоже «прощай XX-й век, здравствуй, XXI-й»: приобретены и запущены в работу две новые современные печи белорусской фирмы «Атлант». Старые печи еще не вывезены, и как музейный экспонат, стоят рядышком - смотри и сравнивай... И здесь, в термичке - тоже молодые рабочие, и молодой мастер Александр Булычев - ученик знаменитого высококлассного термиста, мастера В.А. Бугаева.



Конечно же, нужны люди с достойной базой инженерных знаний, которых будут обучать работать на этом оборудовании - в том числе, и в Москве. Креатив и желание выучиться и работать - вот и всё, что нужно, чтобы иметь на «Электродетали» высокую зарплату. А учить и платить готовы - только приходите и работайте.

Т. Марченкова

На снимке: заместители начальника цеха № 505

Р. Борисов и А. Плюгин.

/ Заря. – 2013. – 30 апреля (№ 35-36). – С. 2. /

Заводу «Электродеталь» - 55 лет

Курс на обновление

Из Указа Президента Российской Федерации "О долгосрочной государственной экономической политике" от 7 мая 2012 года № 596 в области модернизации и инновационного развития экономики:

предусмотреть до 1 июля 2013 г. в составе разрабатываемых государственных программ Российской Федерации мероприятия по развитию национальной инновационной системы в соответствии со Стратегией инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, а также формирование системы технологического прогнозирования, ориентированной на обеспечение перспективных потребностей обрабатывающего сектора экономики, с учётом развития ключевых производственных технологий;

утвердить до 1 января 2013 г. государственные программы Российской Федерации, включая такие, как "Развитие промышленности и повышение её конкурентоспособности", "Развитие авиационной промышленности", «Космическая деятельность России»..., "Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности"...

Завтра, 6 июня, Карачевский завод «Электродеталь» отмечает своё 55-летие. Почти каждая карачевская семья вписала свою страничку в историю развития завода - и сегодня мы «всем городом» можем поднять бокалы за процветание «Электродетали», пожелать нынешнему коллективу предприятия новых достижений в сфере радиоэлектронной промышленности. Впрочем, основную свою продукцию - прямоугольные электрические соединители - завод выпускает уже несколько десятилетий, являясь их основным производителем в нашей стране. И нет никакой «военной тайны» в том, что используются эти соединители для нужд военной промышленности - без них немыслима «электронная начинка» российских самолётов, военно-морских судов, космических кораблей, систем связи. Но сегодня на российском радиоэлектронном рынке у «Электродетали» появилось немало конкурентов - производителей аналогичной импортной

продукции. И сейчас основная задача предприятия - вытеснить этих «пришельцев» из данного сегмента рынка, полностью реализовав программу импортозамещения. А рецепт здесь только один: продукция карачевского предприятия должна соответствовать лучшим мировым аналогам и быть при этом менее дорогой. Понятно, что без серьёзной модернизации производства выполнять такую задачу «Электродеталь» не мог бы: нужны новые технологии и современное импортное оборудование. И люди, которые умели бы на этом оборудовании работать.

Курс на импортозамещение и обновление производства предприятием был взят два года назад, когда оно интегрировалось в госкорпорацию «Ростех», в один из её концернов, под крылом которого теперь собралась значительная часть электронной промышленности страны – «Радиоэлектронные технологии». И, наверное, тут нельзя не рассказать о том, с какой целью пять лет назад Президентом РФ и Правительством была создана сама госкорпорация «Ростех»: нужно было собрать в «единый кулак» умирающие предприятия России и начать возрождать промышленность. Одним из таких предприятий был и ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь»: к началу 2011 года здесь был накоплен 75-миллионный долг, а перспектива светила только одна - банкротство... Выступая перед депутатами Госдумы, генеральный директор «Ростеха» Сергей Чемезов рассказывал: «Организации оборонно-промышленного комплекса, передаваемые в нашу корпорацию, являются определяющими для создания и производства важнейших вооружений. Половина из них - ФГУПы, т.е. являются государственной собственностью. Реальное положение показывает, что только 15% применяемых ими технологий соответствуют мировому уровню, основные производственные фонды изношены на 70%, темп обновления оборудования составляет около 3 - 4%, хотя морально устаревшее уже достигло 80%...».

И пусть это была не такая уж светлая страничка в истории карачевского завода, но она была поворотной! Над предприятием возшла «гагаринская звезда» - логотип концерна «Радиоэлектронные технологии». И началась в истории завода новая эра...

Сегодня, по истечении двух лет, уже утихли споры сторонников и противников этой «новой эры», потому что невооруженным глазом видно:

завод стал совершенно другим. Уже за первый год работы под брендом «Ростеха» заводскому руководству удалось переломить ситуацию и добиться ощутимых успехов: прибыль предприятия за 2012 год увеличилась в 700 раз и составила более 140 миллионов рублей! Выросла за минувшие два года и заработная плата: если в мае 2011-го средняя зарплата здесь составляла около 12 тыс. рублей, то сегодня она приблизилась к 18 тысячам рублей.

В чём же секрет? Ответ назван выше: модернизация! Благодаря средствам федеральной целевой программы технического перевооружения было закуплено современное оборудование, началась серьёзная работа. К примеру, в инструментальном цехе к сегодняшнему дню созданы два высокотехнологичных участка, которые там называют «чистыми комнатами». На этих участках - современное оборудование из Японии, Южной Кореи, Тайваня, причём - самых известных на мировом рынке брендов. За основу создания высокотехнологичных участков были взяты ведущие промышленные предприятия Японии: от внешнего вида помещений до организации труда. И процесс этот ещё незавершён: генеральный директор ОАО «Электродеталь» В. Явельский надеется, что по окончании модернизации весь завод превратится в «маленькую Японию».

«Без высококлассного специалиста самый суперсовременный станок – ничто. Главное наше богатство - люди ! Мы покупаем самое лучшее оборудование - и работать на нём должны только самые лучшие», - говорит Явельский, добавляя, что «лучший сотрудник» для него – это не только профессионал высокого полёта, но и человек ответственный, равнодушный, честный. Проблем с обучением здесь не бывает: если человек имеет серьёзные базовые знания и готов учиться дальше, для него будут созданы все условия. Для обучения заводских рабочих приезжают специалисты фирм - поставщиков нового оборудования, также за счёт предприятия люди обучаются в Москве, ездят на зарубежные предприятия. К примеру, в этом году на одном из заводов Турции побывали начальник цеха № 306 Е. Карташов и его заместитель Е. Кульпина, а также инженер отдела главного механика Т. Марченкова. Цель поездки - переговоры и обмен опытом по вопросам гальваники. Изучала работу оборудования

химических веществ в московском ООО «Интертек Инструментс» инженер заводской химлаборатории Е. Митина. А менеджер по бухучёту и анализу хозяйственной деятельности М. Аксютин и экономист отдела материально-технического снабжения М. Антипова тоже недавно побывали в Москве - были направлены в «Русскую школу управления» на семинар по складскому хозяйству. И это всего лишь отдельные примеры - повышение квалификации, приобретение современных знаний ведётся на «Электродетали» по всем производственным направлениям.

«Так и должно быть на современном предприятии», - говорит Явельский. Да и как иначе? Ведь отвоевав у конкурентов российский рынок, концерн «Радиоэлектронные технологии» планирует вывести свои предприятия на мировую арену. И о продукции русских электронщиков мнение у покупателей должно быть только одно: «Made in Russia? О'кей, надёжно!»

Т. Марченкова

/ Заря. – 2013. – 5 июня (№ 45-46). – С. 2. /

ДВЕ ПЯТЕРКИ: ЗА ДОСТИЖЕНИЯ ПРОШЛОГО, ЗА УСПЕХИ НАСТОЯЩЕГО !



***«Мы выпускаем 22500
наименований продукции
для 700 заводов военно-
промышленного комплекса»***

**Один из самых успешных
заводов Брянщины - ОАО
«Карачевский завод «Элетродеталь»
- отметил в начале июня свой 55-
летний юбилей. «Брянская ТЕМА»
побывала на большом празднике,
организованном для заводчан,
ветеранов производства и всех**

жителей Карачева, судьба которого неразрывно связана с историей завода. Подробности - в нашем репортаже.

- Коллектив нашего завода – это большая, дружная семья, где каждый может рассчитывать на помощь и понимание, - заметил в одном из своих выступлений на торжественной части праздника генеральный директор ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» Виталий Явельский.

Собственно, таким получился и сам праздник - по- настоящему семейным! 7 июня в переполненном концертном зале заводского клуба «Спутник» на 55-летнем юбилее градообразующего предприятия собрались люди, так или иначе связанные друг с другом, с родным заводом.

Как подтверждение тому прозвучали слова заводского гимна, положенные на музыку знаменитой песни «Я люблю тебя, жизнь», гимна, который исполняется на протяжении многих лет и который заканчивается фразой: «Я люблю и горжусь, что я часть производства такого».

Эта более чем полувековая история началась в 1958 году, когда был заложен первый кирпич в основание будущего предприятия. «Жители города с воодушевлением встретили весть о строительстве нового завода, - напомнили со сцены ведущие торжества. - С его пуском получили развитие городские учреждения культуры, спортивные организации, сферы торговли и общественного питания, предприятия бытового обслуживания.

И сегодня завод - один из лидеров российской промышленности, ведущий разработчик и производитель электрических соединителей».



В зале яблоку негде упасть

55-ЛЕТНИЙ ФЛАГМАН

- Мне прежде приходилось руководить производствами «помладше» - самому старшему из них, целлюлозно-бумажному заводу в Усть-Илимске Иркутской области, на тот момент было 35 лет. А здесь совсем другой формат - такое зрелое, солидное предприятие. Постараюсь вас правильно поздравить! -

улыбнувшись, вышел к микрофону генеральный директор. И, как и полагается в таких случаях, начал читать заранее написанный, хорошо продуманный текст того самого «правильного» поздравления: «Дорогие гости, ветераны, коллеги! Я рад видеть и приветствовать всех вас на нашем празднике.

Нынешний июнь для предприятия - месяц юбилейный. Мы отмечаем 55-летие основания завода. История «Электродетали» - это история от первого кирпичика до современного, высокотехнологичного предприятия, работающего под знаменем государственной корпорации «Ростех» и концерна «Радиоэлектронные технологии».

А потом случилось то, что прекрасно характеризует Явельского, как харизматичного лидера, и, то, чего, судя по бурным аплодисментам,



Ветераны завода

ожидали все присутствующие в зале. По сути семейная атмосфера праздника накрыла зал после слов генерального

директора: «Нет, я не буду это читать...

Я выражаю вам, дорогие заводчане, громадную личную благодарность, благодарность от руководства госкорпорации «Ростех» и концерна «Радиоэлектронные

технологии». Думаю, все вы знаете, что наш концерн электронщиков недавно принял под своё крыло и предприятия, занимающиеся авиационным приборостроением. И теперь концерн «Радиоэлектронные технологии» - это 126 заводов, от которых в немалой степени зависит обороноспособность нашей страны. И мы с вами — каждый из нас лично! — служим этому важному делу, каждый вносит в него свою лепту. Я думаю, что рассказывать об истории завода — значит рассказывать историю семьи каждого из здесь сидящих. Потому как в Карачеве, без преувеличения, нет ни одного жителя, чья семья не была связана с нашим заводом. Заботясь об успехах предприятия, мы заботимся о жителях всего города!

К сожалению, те предприятия, которые располагались на территории бывшего Советского Союза, в Армении, Украине, Киргизии, и выполняли такую же миссию, что и «Электродеталь», уже прекратили своё существование. Нам же удалось выбраться из кризиса, и теперь всё бремя ответственности за производство электрических соединителей для отечественной военной промышленности нашему заводу пришлось взять на себя.



Сегодня мы выпускаем 22,5 тысячи наименований продукции, которую поставляем более чем на 700 заводов военно-промышленного комплекса. За это вам, дорогие заводчане, огромное спасибо!

Я постарался сделать всё от меня зависящее, чтобы сегодняшний праздник был запоминающимся. И в первую очередь я выражаю огромную благодарность ветеранам производства, благодаря усилиям которых и был создан карачевский завод.

Могу заверить вас в одном - завод всегда будет правофланговым. И уже сегодня нам есть чем гордиться!»

«ТЫ ПОМНИШЬ, КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ...»

Поимённо были названы ветераны, работавшие на заводе с 1958 года, - люди, которые построили это предприятие, а затем внесли неоценимый вклад в его развитие. Одно интересное обстоятельство подметили корреспонденты «Брянской ТЕМЫ»: в списке чествовавшихся ветеранов частенько повторялись одни и те же фамилии - Флеровы, Дронякины, Поляковы, Тимаковы... Очевидно, что с первых лет существования завода сюда приходили устраиваться целыми семьями, а за 55-летнюю историю успели сформироваться династии, включающие в себя несколько поколений.

Преемственность поколений, сохранение и преумножение традиций является основой развития завода, а заложили её именно нынешние ветераны - костяк производства, золотой фонд предприятия, из которых сформировались первые трудовые коллективы подразделений «Электродетали».

От лица ветеранов на юбилейном торжестве выступила Зоя Александровна Коротченко:

- Ровно 55 лет назад я пришла на завод. Тогда на этом месте ничего не было - стройка началась только весной 1958 года. Но и на стройку не всех брали, только специалистов.

Помню, как пошла в райком комсомола просить путёвку на целину, а мне дали комсомольскую путёвку на завод. Радости не было предела. В тот же день я вышла на работу. Меня назначили бригадиром таких же, как и я, малолеток. Было нас в бригаде пятнадцать человек.

Тяжело было, особенно разгружать составы, таскать на себе камни, мешки с цементом, уголь. Вручную копали траншеи под канализацию и трубопровод... Мы достойно выдержали это испытание, и в ноябре 1958 года нас отправили на полтора месяца в Москву - осваивать профессии прессовщиц, сверловщиц, автоматчиков, наладчиков.

К нашему возвращению в Карачеве уже достроили первую очередь завода. Все участки: литейный, прессовой, пластмассовый, сборочный цеха, техбюро и другие - располагались в одном здании, где нынче находится лаборатория ЛТИ.

В январе 1959 года по стране начали проводиться соцсоревнования, и наш коллектив в нём тоже участвовал. Мы дали обязательство - досрочно сдать все работы. Не было ни одного простоя оборудования по вине комсомольцев. Освоить станки и сдать в эксплуатацию раньше времени - с этой задачей комсомольцы справились.

Прошло 55 лет. Я рада, что всю жизнь проработала на «Электродетали» и теперь с гордостью смотрю, как новые люди идут на завод. В числе сегодняшних заводчан - моя внучка Настя Дударенкова, она работает в отделе технической информации. И я горжусь тем, что свою судьбу она связала с заводом...»



Бой барабанов возвестил о начале торжества

ДИСКУССИИ О БЛАГОУСТРОЙСТВЕ

**«Станок по сути – кормилец: останови его –
и нет продукции, и нет зарплаты»**

По традиции в честь юбилея завода были подписаны приказы о награждении работников Открытого акционерного общества «Карачевский завод «Электродеталь» ведомственными и отраслевыми наградами.

В поздравительном послании генерального директора концерна «Радиоэлектронные технологии» Николая Колесова, в частности, можно найти такие слова:

«...За годы напряжённой и плодотворной работы в стенах вашего предприятия было разработано и произведено внушительное количество высокотехнологической продукции, применяемой в авиакосмической, оборонной, электронной промышленности, а также в приборостроении, телекоммуникациях, на автомобильном и железнодорожном транспорте.

Даже в самые непростые для завода времена вам удавалось сохранить производственный и кадровый потенциал

Успехи завода - это достижения вашего замечательного коллектива, команды единомышленников, истинных профессионалов, высококвалифицированных специалистов и творческих личностей. Вы обладаете мощным ресурсом для дальнейшего развития и процветания. Поддержка концерна обеспечит вам достижения новых рубежей успеха и впечатляющих производственных результатов».

Схожие слова в адрес «Электродетали» были сформулированы и в другом поздравительном письме - от губернатора Брянской области Николая Денина:

«Благодаря высокому профессионализму руководства, нацеленности коллектива на результат, предприятие вносит весомый вклад в развитие экономики Брянской области, входит в число лидеров российской оборонной промышленности.

Вы успешно осваиваете новые виды продукции, расширяете рынки сбыта, внедряете инновационные технологии. «Электродеталь» производит уникальную продукцию, необходимую для отечественной оборонной промышленности. Предприятие активно участвует и в решении социальных проблем районного центра...»

Грамоты концерна радиоэлектронных технологий лучшим своим сотрудникам вручил генеральный директор ОАО «Карачевский завод «Электродеталь». Для каждого награждённого Виталий Александрович подобрал точные, искренние слова благодарности.



От имени администрации Брянской области коллектив завода поздравляет заместитель губернатора Андрей Пономарёв

Например, поздравляя главного конструктора Александра Игинова, гендиректор сказал: «Сан Саныч, Вам огромное спасибо! Я и в будущем рассчитываю на Вас. Всё самое лучшее, всё самое передовое удастся внедрить и освоить с помощью вашего отдела».

Или, обращаясь ко всей группе тех, кто вышел получать награды: «Это лучшие из лучших нашего завода !»

- Однозначно скажу: завод «Электродеталь» и Карачевский район неразделимы, - подтвердил со сцены глава администрации Карачевского района Василий Бабков. - Всё, что связано с подъёмом и спадом на заводе, мгновенно отражается на политическом, социально-экономическом здоровье района. Вы - градообразующее предприятие. Здесь всегда самый сильный коллектив, самый сильный состав.

В качестве подарка коллективу предприятия Василий Фёдорович преподнёс картину с пасторальным пейзажем окрестностей города и

намекнул: «Чтоб помнили о нас и помогали карачевцам...»

- Наоборот, это мы вас всегда подстёгиваем, мы стараемся подтолкнуть вас на социальную направленность, - дружески парировал руководитель «Электродетали». - Мы убираем и благоустраиваем территорию своего завода и хотим, чтобы за её пределами было так же чисто и уютно!

А потом заверил: «Думаю, вместе у нас все получится - наш Карачев станет респектабельным городом».

«60-ЛЕТИЕ ВСТРЕТИМ С ОРДЕНОМ!»



Для заводчан поёт Владислав Воронин, Москва

Многие заводчане получили награды и грамоты в день празднования юбилея. В частности, те, кто носит гордое имя наставников и их преемники - молодые специалисты, получили именные юбилейные медали от генерального директора предприятия. На каждой медали - надпись: «Передавая опыт и

умение, вы формируете профессионализм и будущее предприятия. С уважением, Явельский».

- Сегодня мы выступаем в качестве наставников, отметили новоиспечённые медалисты. - В первую очередь мы благодарны своим учителям, которые вкладывали в каждого из нас свой труд и умения, а



Гость вечера из Украины — режиссёр документального кино Елена Ильашенко

теперь и мы имеем возможность учить других!

Поводом для гордости стала новость, которую заводчане узнали на торжественном собрании от гендиректора. Оказалось, что 17 мая Виталий Явельский принял участие в рабочем совещании руководителей предприятий входящих в концерн

«Радиоэлектронные технологии» в Ульяновске. Там за личный вклад в развитие радиоэлектронной промышленности он был награжден грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

- Эта награда - всему нашему коллективу! Ну а к следующему юбилею нам непременно нужно заработать для завода орден! - обратился к заводчанам Явельский.

«БРАТЬЯ-ЭЛЕКТРОНИКИ» ДЛЯ РАДИОЭЛЕКТРОНЩИКОВ

В тот памятный день многие пришли поздравить заводчан с юбилеем их предприятия: главврач центральной районной больницы Евгений Чичеров и директора школ: Александр Ходотов, Татьяна Литвиненко, Галина Хрычева - этим организациям завод в случае необходимости готов помогать материально. Пришла директор Карачевского филиала «Госуниверситет - УНПК» Нина Фельдман - уже порядка трёхсот выпускников этого учебного заведения трудятся на «Электродетали», представители служб управления военных представительств Минобороны РФ - та самая военная приёмка. А вот из приглашённых на юбилей бывших директоров «Электродетали» пришёл только Валерий Волосатов, ему здесь были чрезвычайно рады.

На сцене выступали солисты и творческие коллективы Карачевского районного Дома культуры и студентов «Госуниверситет - УНПК», в том числе и знаменитый студенческий отряд барабанщиц «Славянка» - без их участия не обходится ни один праздник в Карачеве. Был приглашён известный брянский скрипач-виртуоз Джани Лиманский — затаив дыхание, зал слушал живую скрипку...

По личному приглашению Виталия Явельского порадовать заводчан своим искусством приехали московские артисты - их привёз президент фонда КПД «СТО» (Культурно-просветительское движение «Содействие творческому образованию») Сергей Морозов. К слову, этот фонд является некоммерческой организацией, которая работает на деньги благотворителей, продолжающих славные традиции великих русских меценатов Саввы Мамонтова, Саввы Морозова и Павла Третьякова. Один из таких благотворителей - Виталий Явельский, и визит московских артистов - его личный подарок заводчанам. Таких щедрых подарков за минувший год было уже немало - на заводе хорошо знают президента КПД «СТО» Сергея



Слово — ветеранам. У микрофона Зоя Александровна Коротченко



Сергей Горлов, начальник бюро штамповки инжинирингового центра, награждён грамотой концерна «Радиоэлектронных технологий»



На сцене скрипач-виртуоз Джани Лиманский



Слова поздравления и благодарности от директоров школ Александра Ходотова, Татьяны Литвиненко и Галины Хрычёвой



Представители Министерства обороны РФ с поздравлениями и подарками



Коллектив завода приветствует глава администрации Карачевского района Василий Бабков

Морозова, своими здесь считают и приехавших во второй раз братьев-близнецов Торсуевых, снявшихся в главных ролях в знаменитом фильме 70-х «Приключения Электроника». С воодушевлением принимали актёров



Вот будущее завода

московских мюзиклов и Театра Луны Владислава Воронина, Татьяну Солнцеву и Карину Клеймёнову. Именно им, москвичам, было предложено продолжить празднование юбилея - уже в зале

для общезаводских праздников, где для заводчан были накрыты столы. Шампанское, тосты, пожелания, поздравления — и улыбки, танцы, фотографии на память с генеральным директором, актёрами мюзиклов и «братьями-электрониками»... На «Электродетали» умеют работать, но умеют и отдыхать всей дружной заводской семьёй.

Ну а мы в качестве заключения приведём слова Виталия Явельского, которые вселяют крепкую уверенность в том, что «Электродеталь» менее чем через полвека с не меньшей гордостью отметит своё столетие. Вот эти слова:

- Успех каждого рабочего - это и успех людей, которые стоят за ним: бухгалтера, технолога, конструктора, которые обеспечивают ему возможность нормально работать. Ведь станок по сути является кормильцем: останови его - и нет продукции, нет зарплаты. И если безответственный рабочий остановит свой станок раньше времени, если допускает брак, то он лишает зарплаты всех, весь коллектив. Если технолог или конструктор работает безграмотно, он тоже наносит ущерб всем, лично каждому из заводчан. Важно понимать, насколько все мы здесь взаимосвязаны, что завод - это живой организм и персональная ответственность каждого сотрудника, но особенно того, кто стоит у станка, огромна. И если каждый из нас будет уважать свой труд и труд своих коллег - нам не страшны никакие экономические кризисы.



Ансамбль «Берегиня». Звучит задумчивая русская песня



Задорный танец в исполнении ансамбля танца «Надежда»



На сцене молодое дарование Карачева, Макар Черепов



Народный танец «Калина»



Гордость завода — наставники молодежи

ОТЗЫВЫ ГОСТЕЙ И УЧАСТНИКОВ ЮБИЛЕЙНОГО ВЕЧЕРА



Василий Подымов, и. о. главы Карачевской городской администрации

Так случилось, что я сам выходец этого завода. Трудовой путь начинал слесарем, был инженером-конструктором отдела главного технолога, заместителем начальника цеха. Пожалуй, завод был и остаётся тем самым местом, где молодым и перспективным выдают путёвки в жизнь!



Галина Хрычёва, директор школы № 4 города Карачева

В Карачеве я живу с 1985 года. Меня всегда поражало, насколько тесно переплетаются судьбы карачевцев и завода «Электродеталь». Большинство родственников моего мужа работали на этом заводе. И каждый день по вечерам дома все разговоры были только о делах на родном предприятии. Это была целая жизнь! Сейчас эти традиции возрождаются!

Многие родители наших учеников работают на «Электродетали». От того, какая у них будет зарплата, насколько стабильной окажется жизнь, зависит и благополучие их детей, а значит, и нас, учителей. Низкий вам поклон, Виталий Александрович! То, что вы сделали за годы своего руководства можно оценить на 5/5!



Джани Лиманский, скрипач-виртуоз

Дарить своё творчество хорошим людям всегда приятно. Я много слышал от своих знакомых, что на «Электродетали» трудятся замечательные люди, в особенности директор - Виталий Александрович Явельский.

Мне приходилось много выступать за рубежом, и не важно, в каком зале играешь, главное — улыбки зрителей.

Думаю, мне удалось сегодня растопить сердца заводчан своим исполнением знаменитой композиции Besame mucho.

Поздравляю коллектив завода с юбилеем! Пусть в жизни будет побольше радостных моментов!



Нина Фельдман, директор Карачевского филиала «Государственного университета — Учебно – научно – производственного комплекса», кандидат педагогических наук. Карачевский филиал нашего университета и завод «Электродеталь» связывают тесные узы сотрудничества — общая работа по подготов-

ке молодых кадров для оборонного производства. Руководство завода, инженеры, рабочие выработали чёткую модель развития и подготовки специалистов. И ещё обязательно хочу отметить — работать на ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» престижно! За это вам спасибо!



Юрий (Серёжа Сыроежкин) и Владимир (Электроник) Торсуевы, исполнители главных ролей в знаменитом фильме «Приключения Электроника»

Всегда с удовольствием выступаем перед коллективом «Электродетали», и зрители всегда устраивают нам тёплый приём. В Карачеве мы не впервые, выступаем здесь под эгидой фонда КПД «СТО».

Коллективу и руководству завода желаем трудовых побед, благополучия, здоровья, хорошего настроения и простого человеческого счастья. Ведь правду говорят: счастлив тот, кто с удовольствием идёт на работу и с не меньшим удовольствием — домой. А ведь мы спрашивали об этом у заводчан. И они говорят, здесь действительно работать в радость!



**Евгений Чичеров, главный врач
Карачевской центральной районной
больницы**

Вместе со своим большим коллективом искренне поздравляю заводчан с юбилеем! Больница считает завод одним из своих родителей — когда-то ЦРБ строилась и оборудовалась при непосредственном участии завода. И сегодня руководство «Электродетали» с пониманием относится к нуждам больницы, Виталий Александрович не оставляет нас одних с нашими бедами. Сделано очень многое, за что ему огромное человеческое спасибо!



**Юрий Козельцев, начальник отдела
военного комиссариата Брянской области по
Карачевскому району**

55 лет — две пятёрки — высокая оценка за вклад коллектива завода в развитие промышленности региона. На юбилее от лица военного комиссара области Андрея Соломенцева я вручил благодарственное письмо — за патриотическое воспитание, шефскую помощь, за то, что сами они — настоящие патриоты!



**Представители
военной приёмки:
начальник 108-й
службы —
уполномоченный по
качеству вооружения
и военной техники**

**управления военных представительств Министерства обороны РФ
полковник Валерий Килессо, начальник 36-го военного
представительства Министерства обороны РФ подполковник Игорь
Хохлов, инженер 36-го военного представительства Министерства
обороны РФ майор Николай Петрунин**

Поздравляем ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» от имени

нашего командования и от лица военных представительств, дислоцированных на территории Брянской, Орловской, Смоленской областей.

Командование и личный состав Управления военных представительств Министерства обороны Российской Федерации высоко ценит ваш большой вклад в дело производства специальных электрических соединителей, предназначенных для комплектования вооружения и военной техники.

Марка «Карачевский завод «Электродеталь» является символом высокого качества электронных изделий и пользуется заслуженным авторитетом в нашей стране.

Выражаем твёрдую уверенность в том, что и в дальнейшем коллектив предприятия будет вносить значительный вклад в решение вопросов оснащения наших вооружённых сил современной техникой.

Пусть ещё долгие годы «Карачевский завод Электродеталь» будет служить делу развития высокой технической и производственной культуры, добиваться высоких показателей, хранить и преумножать свои традиции.



Геннадий Шилин, президент Федерации бокса Брянской области

Хочу отметить весомый вклад генерального директора ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» Виталия Явельского в развитие бокса не только в Карачевском районе, но и во всей Брянской области. Своих, местных, ребят он постоянно поддерживает, даже обещал создать полноценный зал для тренировок. А вот для области Виталий Александрович совершил в прошлом году беспрецедентный поступок — пригласил на региональный чемпионат звёзд российского бокса: олимпийского чемпиона Александра Лебзяка, чемпиона мира Андрея Курнявка, победителя Кубка Европы Усмана Арсалиева и профессионального боксёра Александра Колесникова. Может быть, встреча с кумирами подтолкнёт кого-то из наших мальчишек к большому спорту, и вырастут спустя годы новые чемпионы!

Александра Савелькина

/ Брянская ТЕМА. – 2013. - № 6. – С. 6 – 15. /

Московские окна

Школа № 5 этим летом обновилась, получив от завода «Электродеталь» шикарный подарок - новые окна!

«Мы - и руководство школы, и родительский комитет - обратились к генеральному директору завода Виталию Александровичу Явельскому за помощью, и он нам не отказал, - рассказала директор школы Светлана Анатольевна Монахова.

- Он приехал, осмотрел здание и сразу же определил объём работ. Старые оконные рамы в спортзале, на трёх этажах межклестничных площадок, а также два окна в столовой и четыре - в раздевалке пообещал заменить на современные стеклопакеты. Так у нас и появились «московские окна» - их изготавливала фирма из города Одинцово Московской области. Мы сами не осилили бы такое большое дело, у школы таких денег нет. И поэтому - огромная благодарность Виталию Александровичу и от педколлектива школы, и от родителей!»

Старые оконные рамы в школе, действительно, обветшали. Как их ни утепляй на зиму - это всё равно сквозняки, простуженные дети. К слову, около 70% родителей учеников этой школы - сотрудники «Электродетали», и для них весомо то, что генеральный директор заботится не только о социально-бытовых условиях работников предприятия, но также внимателен и к их детям.

// Заря. – 2013. – 24 июля (№ 60). – С.1. /

Завод «Электродеталь» : долгов по налогам нет !

В областных СМИ, а также в нашей газете, прошла информация пресс-службы Правительства Брянской области о том, что некоторые предприятия, модернизируясь и закупая дорогостоящее оборудование, снижают заявленную и внесенную в областной бюджет 2013 года «планку» по уплате налогов на прибыль. Эти вопросы обсуждались в середине июля на заседании президиума Правительства Брянской области, которое вел губернатор Николай Денин. Одним из предприятий, к которым была предъявлена претензия, названо и ОАО «Карачевский завод

***«Электродеталь».* Как известно, налог на прибыль рассчитывается на основании прогнозируемой предприятием прибыли. Так неужели прогнозы не сбываются ? Мы попросили прокомментировать ситуацию главного бухгалтера завода «Электродеталь» Елену Кабанову, а также начальника планово-экономического отдела Ирину Сибилькову и первого заместителя генерального директора Вадима Базюка.**

Е.И. КАБАНОВА:

Как может прогноз годовой прибыли предприятия сбыться в июле? Прибыль будет видна по концу года, и мы ничего занижать не собираемся, а на сегодняшний день никаких долгов по налогам за предприятием нет.

Согласно 25-й главе Налогового кодекса РФ, налоговым периодом по налогу на прибыль считается календарный год, в течение которого мы вносим квартальные авансовые платежи. Но полностью налог на прибыль уплачивается в конце года, когда мы видим реально полученную предприятием прибыль. Сейчас же мы ежеквартально вносим авансовые платежи в бюджет, никаких долгов не имеем и никаких «планок» не занижаем: налогов платим ровно столько, сколько зарабатываем - это и есть порядок, это и есть тот законопослушный бизнес, который является опорой экономики страны. Завод не снижает темпов ни по отчислению налогов, ни по выпуску продукции - мы только увеличиваем все показатели!

И.В.СИБИЛЬКОВА:

- Обидно, что в областных СМИ распространилась информация о якобы критическом состоянии дел на нашем предприятии. Налоги мы всегда платим своевременно и в полном объёме - и этот год не стал исключением.

Цифры говорят сами за себя: в прошлом году в бюджеты разных уровней наше предприятие заплатило налогов на общую сумму 207 млн. рублей, а за первое полугодие этого года налогов перечислено уже 117,5 млн. рублей - более половины к уровню прошлого года на данный период. Арифметика простая: виден рост. На 17% выросла на предприятии и средняя заработная плата: если в январе она составляла около 14 тыс.рублей, то в июне увеличилась до 16 529 рублей. И это не предел: планируем увеличение средней зарплаты до 21 тысячи рублей. Ежегодно

предприятием осваиваются новые типы соединителей - продукции, которая востребована рынком. А поэтому есть твёрдая уверенность в прочном финансово-экономическом положении предприятия на ближайшие годы и перспективах его развития в дальнейшем.

В.И. БАЗЮК:

- Знаете, модернизация и реконструкция производства, по своей сути, вообще не может привести к тому, что предприятие станет работать хуже - меньше зарабатывать, меньше платить налогов. Экономический рост «Электродетали» очевиден, мы - сильное и успешно развивающееся предприятие, мы занимаем достойное место среди предприятий Российской Федерации, и к выполнению своих обязательств, в т.ч. и уплате налогов, относимся с полной ответственностью. Концерн «Радиоэлектронные технологии» и госкорпорация «Ростех», частью которых является наше предприятие, хотят вывести нашу продукцию на мировой уровень - и это уже получается. Разумеется, для этого нужно приобретать суперсовременное оборудование, обучать людей, обеспечивать их достойной зарплатой, ремонтировать заводские помещения. Всё это мы делаем - в соответствии с целевой федеральной программой «Развитие электронной компонентной базы и радиоэлектроники на 2008 - 2015 годы». В этом году на приобретение оборудования и модернизацию нашего производства мы получим из федерального бюджета 190 млн. рублей, и ровно столько же мы потратим на модернизацию из своих собственных средств, из прибыли. Но это никак не влияет на уровень уплаты налогов в бюджет.

/ Заря. – 2013. – 27 июля (№ 61). – С.1. /

Продукция «Электродетали» востребована

Международный авиационно-космический салон (МАКС-2013), который традиционно проводится раз в два года в Жуковском (Подмосковье), в минувшем августе собрал немало зарубежных и отечественных производителей авиационного оборудования. Новейшие разработки российской электронной промышленности на МАКС-2013 представил концерн «Радиоэлектронные технологии» (КРЭТ), объединяющий более

сотни предприятий электронной и авиационной промышленности нашей страны.

В единой экспозиции Концерна был представлен и ОАО «Карачевский завод «Электродеталь». На стенде предприятия была представлена широкая гамма конструктивных разновидностей соединителей - основной продукции карачевского предприятия. Новая продукция, а именно ручные клещи для обжатия контактов и стационарный пресс, вызвали большой интерес у потенциальных потребителей, которые уже заявили о желании приобретать у карачевских электронщиков данный тип продукции. Новыми и перспективными разработками соединителей заинтересовались многие предприятия. Руководством завода «Электродеталь» были проведены рабочие встречи и переговоры с представителями различных предприятий по вопросам применения новых материалов, проведения испытаний, конструкции и монтажа радиочастотных соединителей. Также обсуждались вопросы совместного сотрудничества в сфере поставок метрологического оборудования и проведения климатических и механических испытаний, оснащения инструментального производства, штампов и прессов для производства контактов и многое другое. По итогам встреч были заключены определенные соглашения.

/ Заря. – 2013. – 25 сентября (№ 78). – С.1./

Заводской микрорайон отапливаться будет

Всё лето ходили слухи о котельной завода «Электродеталь»: будто бы уже не будет отапливать она жилые дома и детские сады – мол, все коммуникации обрежут, оставят людей мёрзнуть на зиму...

А как же будет на самом деле? А на самом деле заводскую котельную сейчас готовят к зиме наилучшим образом, и будет она, как и прежде, отапливать 16 многоэтажек, два детских сада и дневной стационар районной больницы. Плановый ремонт теплотрасс, ведущих к жилому сектору, был сделан ещё летом.

О том, как завод «Электродеталь» готовится к зиме, рассказал главный энергетик предприятия Валерий Филатов:

- Впервые за долгие Годы в котельной решено провести капитальный

ремонт. Сделали новую отмостку вокруг здания котельной, а в помещении поменяли полы - там теперь наливной пол, недешевое, но зато долговечное покрытие. Сейчас ведется капитальный ремонт крыши - полностью меняем старую мягкую кровлю на новую.

В заводской котельной - пять котлов ДКВр 6,5/13 (производительность 6,5 тонны пара в час, давление 13 атмосфер). Все они прошли профилактический ремонт и уже покрашены - запах новой краски ещё не выветрился. Наливной пол тоже будет покрашен, как только завершится ремонт крыши. Однако мероприятия по ремонту системы отопления этим не заканчиваются - в помещениях насосной и бойлерной станций тоже будет производиться ремонт. Как рассказал Филатов, сейчас капитально ремонтируют отопительные бойлеры, и это очень важный момент: именно бойлерная снабжает завод и жилой микрорайон горячей водой для отопления, именно отсюда подается пар на техпроцессы в цех гальваники.

Специалисты цеха № 510 произвели ремонт системы отопления насосной станции, которая обеспечивает водой весь завод. Произведен также ремонт систем отопления, водоснабжения и пожаротушения химсклада. Вообще, на заводе, а особенно в цехе № 505, ведётся масштабный ремонт. В том же 505-м были заменены даже сегменты стен из ячеистого бетона на современные сэндвич-панели. Помимо того, что они сами по себе легкие (а это большой плюс фундаменту здания) и хорошо утепляют помещение, они ещё и эстетически привлекательны. Кроме стен, в цехе № 505 капитально ремонтируются полы - по всей площади теперь здесь будет наливной пол.

В данный момент слесари-сантехники цеха № 510 завершают монтаж системы отопления в помещениях цеха № 302: заходим на новый участок доделки - ремонт в обоих помещениях, практически, завершен, здесь тоже будет наливной пол. На стенах - новые отопительные батареи. Скоро на участке доделки будут стоять столы, начнут работать люди. В заводском учебном классе тоже начался капитальный ремонт системы отопления.

- В гальваническом цехе, помимо ремонта отопления и установки новых калориферов, также будут ремонтироваться помещения, установим там и новую приточно - вытяжную вентиляцию, - говорит В. Филатов.

Но сейчас главное - подготовка к отопительному сезону. Впрочем, как говорит генеральный директор «Электродетали» Виталий Явельский: «У нас всё - главное. Второстепенных дел не бывает!». Главным для гендиректора является и здоровье его сотрудников: вступив в должность два года назад, сразу же занялся заменой старых оконных рам на стеклопакеты. Прошлой осенью лично обошел все производственные помещения, осмотрел их на предмет сквозняков, начал кампанию по утеплению заводских зданий. И как результат - количество больничных листов в прошлую зиму было в разы меньше обычного. Ну, а сейчас завод активно готовится к грядущей зиме, и жители заводского микрорайона, чьи дома отапливает котельная «Электродетали», могут быть спокойны: тепло в их квартиры будет подаваться бесперебойно.

Т. Марченкова

/ Заря. – 2013. – 25 сентября (№ 78). – С. 2. /

Еще есть резервы

24 октября в нашем районе с рабочим визитом побывал Главный федеральный инспектор по Брянской области Леонид Соломатин. В своей должности Леонид Михайлович работает с августа с.г., однако уже успел посетить ряд районов. Причем, не только с целью ознакомления и анализа ситуации в них, но и с перспективой оказания возможной помощи и поддержки.



Вместе с Главным федеральным инспектором в Карачев приехали руководитель региональной общественной приемной полномочного представителя Президента в Брянской области Олег Овсянников и начальник

УФНС по Брянской области Елена Николаенко.

Глава райадминистрации Василий Бабков сделал небольшой экскурс в историю района, рассказал о его социально-экономическом развитии, ситуации на рынке труда и в социальной сфере. За последние годы район динамично развивается, Бабков назвал наиболее крупные промышленные предприятия, которые дают основные поступления в бюджет. Это ОАО завод «Электродеталь», «Силуэт», ЗАО «МЕТАКЛЭЙ», «Карачевмолпром», райпо и др.

...

По окончании совещания, согласно плану рабочего визита, все направились на градообразующее предприятие - ОАО «Карачевский завод «Электродеталь», где гостей встретили первый заместитель генерального директора Вадим Базюк, заместитель гендиректора по перспективному и стратегическому развитию Андрей Авдеев, начальник отдела правовой, кадровой работы и связям с общественностью Ирина Полешко.

Знакомство с заводом начали с мультимедийной презентации, которую представил начальник отдела маркетинга Андрей Горошко, кратко



рассказав об истории предприятия - от начала строительства в 1958 году и до нынешних дней. Большое внимание было уделено его «новейшей истории» - технической модернизации и реконструкции зданий и помещений в течение

последних двух лет. Впрочем, результаты реконструкции можно было оценить, едва переступив порог проходной, которая заботами гендиректора Виталия Явельского была отремонтирована в первую очередь.

А потом вместе с главным технологом Алексеем Горьковым и начальником инжинирингового центра Романом Гуровым прошли по цехам - практически, по всей производственной цепочке. А. Горьков рассказал гостям об основной продукции завода - прямоугольных электрических соединителях, без которых немыслима ныне никакая военная техника. Цель предприятия - произвести импортозамещение электрических соединителей на российском

рынке: «Электродеталь» стремится к тому, чтобы карачевские соединители соответствовали высоким мировым стандартам, и чтобы стоимость их была дешевле зарубежных аналогов. Первым посетили инструментальный цех, который с полным правом можно назвать сердцем предприятия: именно от качества произведённой здесь оснастки - пресс-форм и штампов - во многом будет зависеть качество готового изделия. Инструментальный цех в этом году проходит период обширной реконструкции: здесь новый наливной пол, новые стены из сэндвич - панелей. Здесь будет сосредоточено самое современное оборудование и планируется, что это будет самое крупное в России инструментальное производство.

Главный федеральный инспектор дал высокую оценку «Электродетали», сказав, что завод смотрит далеко в будущее и даже не в завтрашний, а, пожалуй, в послезавтрашний день.

...

К. Асеева.

На снимках: Главный федеральный инспектор Л. Соломатин, глава райадминистрации В. Бабков и глава района Н. Демчук; на заводе «Электродеталь» И. Полешко вручает Соломатину памятный сувенир.

/ Заря. – 2013. – 26 октября (№ 87). – С. 1. /

Предприятие развивается

30 октября губернатор Николай Денин встретился с генеральным директором ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» Виталием Явельским.

Обсуждались вопросы взаимодействия руководства региональной власти и градообразующего предприятия, которое активно поддерживает социальные проекты, реализуемые на территории Брянщины. К примеру, завод оказал финансовую помощь при проведении ремонта в ряде карачевских городских школ и районной больницы.

Летом предприятие, занимающееся разработкой и выпуском изделий общепромышленного и специального назначения, отметило 55-летний юбилей. К этой дате оно подошло с хорошими показателями. С 2011 года - при сохранившемся количестве работников – объем производства в

денежном выражении увеличился практически вдвое! Seriously выросли продажи и прибыль.

Виталий Явельский отметил тенденцию: всё чаще к ним приходят устраиваться на работу жители Брянска. Привлекают современные условия труда и стабильная зарплата. Средняя заработная плата по заводу - почти 17,5 тысячи рублей. Коллектив за последние полтора года значительно помолодел: средний возраст работающих сейчас - 37 лет, был - за 50 !

Пресса- служба

/ Заря. – 2013. – 2 ноября (№ 89). – С. 2. /

«Электродеталь» в числе лидеров



В минувшую среду на заводе «Электродеталь» состоялось заседание совета директоров предприятий оборонно-промышленного комплекса Брянской области: проводится такое заседание ежеквартально на одном из

предприятий ОПК. В этот раз гостей принимал генеральный директор завода «Электродеталь» Виталий Явельский, а в последний раз такой совет собирался на «Электродетали» три года назад. И те, кто побывал тогда на карачевском заводе, смог в нынешний визит оценить произошедшие тут перемены. Перемены радовали уже с самого начала - с проходной. Потом - второй этаж административного здания: «стеклянные» стены, светлая отделка. Здесь собран «мозговой штаб» завода - конструкторы, технологи, программисты. Здесь же находится и конференц-зал, где и состоялось заседание совета директоров. Забегая немного вперед, скажу, что во время экскурсии по цехам и заводской территории гости получили информацию о том, что было сделано за 21 месяц (реконструкция началась с февраля 2012 года). Одеты в сэндвич-панели

инструментальный цех полностью вычищен от неработающего оборудования - новые площади ждут поступления заказанных станков. Были также показаны первые отремонтированные участки электроэрозии и шлифовки, которые уже более года являются ориентиром, для всего предприятия - именно таким станет завод в ближайший год.

«Основой всего здесь является, конечно же, инструментальное производство, в нём - залог успеха работы всего предприятия. Это достаточно дорогостоящий и респектабельный бизнес. Отлаженное современное инструментальное производство необходимо нашей стране, и мне очень хочется создать инструментальный кластер на территории Карачева», - поделился с коллегами во время экскурсии В. Явельский (на снимке).

Встреча генеральных директоров предприятий ОПК Брянщины началась с заседания, которое вёл председатель совета Олег Данцев - генеральный директор ЗАО «Группа Кремний Эл». Он отметил, что такие встречи являются своеобразной площадкой для неформального общения руководителей предприятий ОПК, именно здесь они могут обсуждать и спорить, искать общие точки опоры, договариваться о методах взаимодействия. Делиться успехом и не скрывать неудач, не замалчивать ошибок - такой принцип был взят советом директоров за основу изначально. Выступая перед коллегами, Виталий Явельский так и делал: рассказывал о том, чего и каким образом удалось ему добиться за время своего руководства, какие проблемы существуют на сегодняшний день. 80% объёма продукции «Электродеталь» адресно поставляет на 800 предприятий страны, средняя зарплата на заводе - 17,5 тыс.руб., и она будет расти, средний возраст сотрудников - 35 лет. В этом году из федерального бюджета на модернизацию производства заводчане ожидают 190 млн.рублей, такую же сумму предприятие на эти же цели истратит из собственных средств... Об истории завода, о продукции, о нынешнем состоянии дел гостям было рассказано при помощи мультимедийной презентации.

Об итогах работы предприятий ОПК Брянщины за III - й квартал текущего года в сравнении с аналогичным периодом прошлого года

рассказал в своём докладе председатель совета директоров Олег Данцев. Он отметил, что объём товарной продукции предприятий ОПК в целом по области увеличился на 50% и составил 8 309 млн. рублей. Карачевский завод «Электродеталь» в числе тех, кто больше всех уплатил налогов в бюджеты всех уровней (185 млн.руб.), также «Электродеталь» лидирует и по сумме средств, направленных на модернизацию (160 млн.руб.).

- Учитывая большое желание В. Явельского интегрироваться в предприятия ОПК Брянщины, максимально сосредоточить на них объёмы заказов, думаю, это будет самое передовое предприятие области по металлообработке, - поделился впечатлением от увиденного Олег Данцев. – «Электродеталь» - это именно то предприятие, которое может закрыть потребности очень многих производств в плане изготовления оснастки.

В работе совета принял участие заместитель директора департамента промышленности, транспорта и связи администрации области Михаил Козорин.

Т. Марченкова

/ Заря. – 2013. – 7 декабря (№99). – С. 2./

Увеличивая объёмы производства

5,8 млрд. руб. составили инвестиции в техпервооружение

предприятий КРЭТ в 2013 году

в рамках Федеральных целевых программ

На предприятиях, входящих Концерн «Радиоэлектронные технологии» (КРЭТ) Госкорпорации Ростех, завершены проекты 2013 года по модернизации производственных мощностей. В рамках Федеральных целевых программ (ФЦП) по поддержке предприятий оборонно - промышленного комплекса (ОПК), а также развитию элементной компонентной базы и радиоэлектроники на эти цели было направлено более 5,8 млрд. рублей. Порядка 2,5 млрд. руб. из этих вложений - собственные инвестиции Концерна...

«Общий объем средств, выделенных в рамках ФЦП на модернизацию предприятий КРЭТ в 2013 году, превысил 5,8 млрд. рублей, - заявил генеральный директор КРЭТ Николай Колесов. - К 2017 году размер

ежегодных инвестиции в техперевооружение наших предприятий вырастет до 18 млрд. рублей. В целом, до 2020 года в обновление производственных мощностей и развитие технологической базы предприятий Концерна планируется вложить свыше 86 млрд. рублей. Это будут бюджетные средства, вложения Концерна и заемные ресурсы. Соответственно, важнейшая задача - эффективно распорядиться ими. Для этого мы внедряем современные бизнес - процедуры планирования и контроля за инвестиционными процессами, что позволило уже в текущем году оптимально использовать все 100 процентов плановых инвестиций».

Общий объем инвестиций, с учетом привлечения собственных средств КРЭТ, превысил 220 млн. рублей. Благодаря этому снизятся текущие производственные издержки. Кроме того, на 30 процентов уменьшатся затраты на производство опытных образцов. В 2014 году планируется дальнейший рост инвестиционных вложений. В рамках ФЦП «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на 2011 – 2020 годы» в развитие предприятий КРЭТ будет направлено более 6 млрд, рублей, что на 50 процентов превышает затраты 2013 года (порядка 4 млрд, руб.) и более чем в 2,5 раза превышает инвестиции по этой федеральной программе в 2011 году (1,5 млрд. руб.).

На реализацию мероприятий Концерна в рамках ФЦП «Развитие электронной компонентной базы и радиоэлектроники на 2008 - 2015 годы» в 2014 году планируется выделить более 2 млрд. рублей. Для ОАО «Карачевский завод «Электродеталь», входящее в КРЭТ, интегрированный в Госкорпорацию «Ростех», на 2013-2015 гг. запланировано выделение 190 млн. рублей. На полученные средства закуплены два высокоточных станка, уже находящиеся в эксплуатации. В 2014-2015 гг. будут приобретены по 5 единиц технологического оборудования, необходимый перечень контрольно- измерительного и испытательного оборудования, что позволит освоить в серийном производстве ряд высокотехнологичных наукоемких электрических соединителей. Предприятие планирует до 2018 года увеличить объем выпускаемой продукции с ежегодным выпуском до 5 млрд. рублей.

Николай Денин: «Без модернизации производства не будет движения вперед»



В преддверии Нового года губернатор Николай Денин вместе с главой администрации Карачевского района Василием Бабковым посетил одно из ведущих предприятий российской оборонной промышленности - ОАО «Карачевский завод «Электродеталь». Главу региона интересовали перспективы развития производства, а также кадровая и социальная политика завода, имеющего все необходимое для того, чтобы занять уверенную позицию среди мировых лидеров.

Немного из истории завода, которая начинается с 1958 года. Именно тогда вышло Постановление Совета Министров СССР о строительстве в Карачеве предприятия, специализирующегося на выпуске штепсельных разъемов. Ему было присвоено название «Карачевский радиозавод». В 1959 году коллектив, численностью менее 100 человек, выпустил первую продукцию - соединители «Тип А» - новинка того времени, востребованная и по сей день. В 1966 году завод вошел в систему Министерства электронной промышленности СССР и получил название «Электродеталь», став градообразующим предприятием Карачева. Расширение завода и наращивание мощностей производства привели к созданию в 1974 году производственного объединения по выпуску электронных компонентов «Десна». 1992 год - пик развития «Электродетали». Количество работников около 6500 человек, производственные площади составляли более 100

тысяч квадратных метров, ежегодно выпускалось порядка 50 миллионов штук продукции. Более 7000 предприятий СССР и 12 зарубежных стран были заказчиками завода.

Июль 2011 года - преобразование Карачевского завода «Электродеталь» в открытое акционерное общество. В том же году предприятие вошло в состав концерна «Радиоэлектронные технологии» - интегрированной структуры государственной корпорации «Ростехнологии».

Сегодня завод уверенно движется к главной цели - повышению конкурентоспособности, стабильному обеспечению потребителей высококачественной продукцией. И самое главное - выходу на мировой рынок.

«Электродеталь» - лидер в производстве прямоугольных электрических соединителей на территории России. Ассортиментный ряд включает в себя более 25 000 различных типов конструкций для специальной и общегражданской техники. Главным событием последних лет на заводе стала стремительная техническая модернизация.

«Мы за два года фактически провели перевооружение на уровне мировых аналогов – предприятий - конкурентов, которые находятся в Японии и Соединенных Штатах Америки. Нам необходимо еще шесть-семь месяцев для того, чтобы получить все то оборудование, которое мы заказали. Но специалисты готовятся уже сегодня», - рассказывает генеральный директор предприятия Виталий Явельский.

Каждый руководитель знает, что без четко разработанной кадровой политики достичь высот не удастся. Именно поэтому не только техническое перевооружение, но и профессиональный рост сотрудников имеют важное значение как для «Электродетали», так и для отрасли в целом. Процесс отбора кадров здесь очень тщательный и длительный. «Не хотелось бы просто принимать людей, делать эксперименты над ними и над предприятием, - говорит директор. - Поэтому лучше потратить время на тщательный отбор профессионалов, ведь очень много денег тратится на обучение, на переобучение...» В отделе кадров губернатору рассказали, как они работают с людьми, и он с удовлетворением отметил, что коллектив на заводе молодой - средний возраст работающих 32 - 35 лет.

Предприятие также участвует в Федеральной целевой программе «Развитие электронной компонентной базы и радиоэлектроники на 2008 - 2015 годы». Сегодня завод работает с 1500 предприятиями России и более чем со 100 заводами ближнего и дальнего зарубежья. Потребителями продукции карачевского производства являются свыше 900 организаций оборонного комплекса РФ. В их числе - Роспром, Роскосмос, Росатом и другие компании.

Основная работа по построению производства перспективной продукции и внедрению передовой системы автоматизированного проектирования проводится на базе конструкторской и технологической служб, а также созданного на предприятии инжинирингового центра. Завод специализируется на производстве электрических соединителей, что является неотъемлемой частью любой радиотехнической аппаратуры. «Благодаря техническому перевооружению, постоянному развитию технологий, - подчеркнул генеральный директор, - потребители получают прочные и качественные соединители. У нас имеются для этого все необходимые виды производств».

Высокое качество продукции подтверждается стандартами качества и сертификатами «Военэлэктросерт». Виталий Явельский рассказал, что в «Ростехнологии» принято решение «не идти шаг за шагом, а подготовить специалистов и обновить полностью все производство - от начала до конца». Когда недавно на заводе проходило совещание с руководителями других предприятий оборонной промышленности области, уточнил Явельский, я предложил ориентир на то, чтобы мы стали как бы законодателями моды и сделали некий кластер инструментального производства, который сегодня крайне необходим стране. Так почему бы его не сделать в Карачеве?

Сегодня на «Электродетали» трудятся 1375 человек. Среди заводчан есть доктора и кандидаты технических наук, изобретатели и рационализаторы, обладатели государственных и ведомственных наград. Продуманная работа с персоналом, непрерывное повышение профессионального уровня заводчан позволяют наращивать объёмы производства за счёт роста производительности труда.

На заводе также много внимания уделяется культуре производства, бытовым условиям, организации досуга. Директор подчеркнул, что его предприятие - социально-ориентированное, ведь электродеталевцы по возможности оказывают помощь карачевским учреждениям образования и здравоохранения.



Подводя итог встречи, губернатор Николай Денин заметил: «Мы, к сожалению, не один раз проходили через развал производства. И теперь нужно делать все, чтобы больше этого не допускать. Надо понимать, что без модернизации производства не будет движения вперед».

В заключение он вручил лучшим работникам предприятия почетные грамоты, благодарности и памятные медали «70 лет освобождения Брянской области».

К. Асеева.

На снимках: генеральный директор ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» В. А. Явельский рассказывает гостям о предприятии; губернатор Н.В. Денин беседует со шлифовщиком цеха №505 Сергеем Васиным; награду из рук губернатора получает начальник отдела по связям с общественностью Ирина Полешко.

/ Заря. – 2014. - 11 января (№ 14). – С. 1. /

С юбилеем !



Коллектив ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» от всей души поздравляет генерального директора ВИТАЛИЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА ЯВЕЛЬСКОГО с 50-летним юбилеем!

Уважаемый Виталий Александрович!

Благодаря Вашим усилиям и опыту, огромному трудолюбию, требовательности к себе, уму и таланту предприятие обновилось и расцвело. За неполных три года Вашего руководства завод «Электродеталь» стал другим: ещё в 2011 году он был на грани банкротства, погряз в многомиллионных долгах, а сегодня является одним из сильнейших предприятий Брянской области.

Завод вышел на новый этап развития, модернизация производства продолжается, и впереди у всех нас, дружного коллектива «Электродетали» - много работы под Вашим непосредственным руководством.

Сердечно поздравляем Вас, желаем крепкого здоровья на долгие годы, успехов во всех делах и начинаниях, неиссякаемой энергии!

/ Заря. – 2014. – 2 апреля (№ 27). – С. 1. /

Кадры, модернизация и социальные программы

1 апреля состоялась встреча губернатора Николая Денина с генеральным директором ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» Виталием Явельским.

Речь шла о планах карачевского предприятия по участию в местных социально значимых проектах, в частности, как и в предыдущие годы, оно намерено помогать муниципалитету в ремонте детских садов и школ. Составлена так называемая дорожная карта.

Виталий Явельский рассказал о том, как решается кадровая проблема: современное производство остро нуждается в высококвалифицированных работниках технических специальностей. В июле 2013 года на заводе «Элек- деталь» создан учебный производственный центр подготовки,

переподготовки и повышения квалификации работников, предприятие активно сотрудничает с высшими учебными заведениями региона и передовыми техническими вузами России, развивает движение наставничества, для проведения тренингов и интерактивных семинаров приглашаются лучшие преподаватели, руководители производств, ученые.

Говорилось на встрече и о возможности организовать на базе ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» промышленный кластер. Предприятие активно и весьма успешно занимается модернизацией производства и готово содействовать развитию инструментального хозяйства региона.

В разговоре участвовал также генеральный директор ОАО «Брянский электромеханический завод» Фёдор Дмитрук. Его компания, наряду с ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» входит в госкорпорацию «Ростех» и Концерн «Радиоэлектронные технологии» (КРЭТ).

Пресс-служба Правительства Брянской области

/ Заря. – 2014. – 5 апреля (№ 28). – С. 1. /

«Чтобы упреждать, а не догонять»

На прошедшей неделе департамент информационной политики концерна «Радиоэлектронные технологии» провел пресс-тур на ОАО «Карачевский завод «Электродеталь». Генеральный директор предприятия В.А. Явельский ответил на вопросы журналистов, которых в первую очередь интересовали модернизация производства, современное техническое переоснащение предприятия, стабильное развитие его социальной сферы. Виталий Александрович подчеркнул: «Все, кто работает в ВПК, должны понимать, что самое важное у нас - это безупречное качество, эффективные результаты производства и максимальная прибыль. В настоящее время мы поставили перед собой сложную, трудновыполнимую цель - в течение трех лет увеличить объем производства в три раза. И мы это сделаем...»

Коллектив предприятия уверенно и планомерно идет к намеченной цели. За два года сделан ремонт административного здания, проходной, туалетных, душевых, умывальных, гардеробных комнат, обустроена новая столовая, тренажерный зал, большинство цехов отремонтированы и

оснащены новыми высококачественными и технологичными японскими и другими импортными станками.

«Три автомата обслуживает один человек, а один автомат заменяет шесть станков. На эти станки не нужны наладчики, режущие инструменты, безумное потребление электроэнергии, большие площади. А самое главное, появляется точность, нет брака, отсутствует человеческий фактор, и мы подходим к стабильному качеству. По нашим проектам работа по переоснащению производства сейчас на уровне старта», подчеркнул директор.

Хочется отметить, что сразу бросаются в глаза новые площадки, одна из которых - в цехе № 303. Она специально подготовлена для высокоскоростного прецизионного пресс-автомата фирмы BRUDERER



(Швейцария). Это оборудование обладает высокой точностью и надежностью. Причем здесь приобрели не только пресс, а всю необходимую для работы штамповочную линию. Система завязана на единый сервер: через датчики пресс со всеми периферийными устройствами подключен к компьютеру, и через Интернет в режиме онлайн

можно наблюдать весь процесс работы. Благодаря этой системе, на первых порах сингапурские коллеги, которые вместе со специалистами завода монтируют пресс и линию, могут консультировать заводчан по вопросам эксплуатации оборудования.

В.А. Явельский рассказал о перспективах развития завода. Так, до конца года планируется запуск новой линии гальваники. Инжиниринговый центр предприятия сейчас тесно сотрудничает с техническими центрами Швейцарии и Польши, совместно прорабатывается техническое задание по установке новых гальванических линий. Успешно налаживаются партнерские отношения не только с российскими, но и с зарубежными фирмами. «Собираем специалистов со всего мира. Самых лучших и профессиональных. Делаем это для того, чтобы наработать определенные

преимущества, чтобы упреждать, а не догонять», - объясняет Виталий Александрович. Несколько раз в беседе он подчеркивал роль человеческого интеллектуального потенциала. Умной техникой должны управлять грамотные специалисты, а потому союзниками «Электродетали» в науке являются ведущие ВУЗы страны. Плотно работают с объединенной авиа-строительной корпорацией, дают технические задания на разработку новых изделий.

Однако все самые лучшие начинания руководителя не смогут быть реализованы без кропотливой профессиональной работы каждого члена большого трудового коллектива. Потому на заводе создаются условия для качественной работы - организуются культурно-досуговые мероприятия для детей и взрослых, экскурсии, выдаются путевки в оздоровительные учреждения, а в заводской медчасти даже проводят фитотерапию для работников «вредных» производств. Окружают заботой и поддержкой многодетные семьи. Принимаются и претворяются в жизнь все рациональные идеи, которые могут принести пользу предприятию. Завод является спонсором многих социальных проектов в районе.

Кипит заводская жизнь. Каждый ее день несет весомый результат, новые победы, а значит и новые задачи.

М. Иванова.

На снимке: сборку и монтаж нового оборудования
ведут сингапурские специалисты.

/ Заря. – 2014. – 9 апреля (№ 29). – С. 2. /

Сначала было дело

Виталий Александрович Явельский

Генеральный директор ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» Виталий Александрович Явельский родился 2 апреля 1964 года в Киеве. Гражданин РФ. Завод «Электродеталь» - одно из многих предприятий, которые Явельскому довелось поднимать из руин постсоветской эпохи. Опыт управленческой работы - более двадцати лет. Виталий Александрович возглавил

предприятие в июле 2011 года, когда оно было преобразовано из ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь» в открытое акционерное общество. В том же году завод вошёл в состав государственной корпорации «Ростехнологии» (ныне – «Ростех») и активно продолжил свою деятельность в составе её интегрированной структуры - концерна «Радиоэлектронные технологии». Виталий Явельский - член Совета Партнерства Ассоциации деревянного домостроения России. Ассоциация - участник многих национальных проектов, в том числе: доступное жильё, переселение из северных районов.

«Электродеталь»:

из руин - к «флагману» брянской промышленности



Это был переломный момент в истории предприятия. Кто теперь вспомнит о многомиллионных долгах? О воровстве и коррупции, которые здесь процветали? Новому генеральному директору пришлось разгребать «авгиевы конюшни» безобразий и беззакония, которые накопились на «Электродетали». В первую очередь поспешили отказаться от услуг 123 посредников, оттягивавших значительную часть заводской прибыли на себя. Теперь продукция напрямую поступает на 600 предприятий страны. Пресекли воровство, создали новую систему охраны и видеоконтроля на заводе. В декабре 2012 года было остановлено производство контрафактной продукции, которая под маркой «Электродетали» выпускалась на частном предприятии ИП Ольшевского - убыток для ОАО «Карачевский завод Электродеталь» составил около 138 млн.рублей только за последние три года. Генеральный директор сделал всё, чтобы завод перестал терять деньги по чьему-то злому умыслу либо по

безответственности. И завод стал зарабатывать!

Имея многолетний план развития военно-промышленного комплекса, «Ростех» поддержал модернизацию производства. На «Электродетали» появилось современное оборудование, лучшее из того, что есть в мире на сегодняшний день. Начали масштабный ремонт административных помещений, цехов, осуществили запуск собственной столовой, благоустроили заводскую территорию.

Зарплата на "Электродетали"

- одна из самых высоких в области

За три года завод «Электродеталь» сделал гигантский рывок вперёд.

➤ ***Если в 2013 году только общие налоговые перечисления составили 219 млн. 704 тыс. рублей, то в 2010-м вся годовая прибыль завода обозначалась суммой в 38 млн. 82 тыс. рублей, из которых собственная прибыль завода составила всего лишь около 2 млн. рублей.***

А остальные деньги предприятию на развитие выделил «Ростех». По итогам прошлого года ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» стал победителем конкурса «Лучший налогоплательщик 2013 года».

➤ ***Стоит сравнить и среднюю зарплату: если в 2010 году она составляла 10 тысяч 200 рублей, то сейчас - 23 тысячи. Это выше, чем средняя зарплата по Брянской области (22 тыс. 31 руб.).***

Но и это не предел! Средняя заработная плата на «Электродетали» продолжает расти каждый месяц, а модернизация продолжается: в отремонтированный инструментальный цех уже начало поступать новейшее оборудование. Теперь - дело за квалифицированными кадрами. Завод нуждается в специалистах, приглашает их из разных регионов страны. Но ставку всё-таки делает на своих, карачевских. Выпускники школ этого года будут иметь возможность поступать в различные институты страны по государственной программе, в которой участвует «Электродеталь» - именно для того, чтобы получить специальность, которая нужна заводу.

- В отдалённой перспективе мы планируем увеличение объёмов производства в четыре-пять раз. Сегодня осторожный прогноз начинается с увеличения в три раза. Это потребует масштабной автоматизации и

создания новых рабочих мест. Нам нужны высококвалифицированные кадры, которые будут востребованы в любой отрасли, в любом направлении. Я ориентирую производство с прицелом в будущее. Чтобы наше предприятие быстро и без каких-либо дополнительных затрат могло бы перестроиться на выпуск гражданской продукции. Когда-нибудь военное направление пойдёт на спад. И мы должны быть к этому готовы, - говорит Виталий Явельский.

Всё, что обещаем - выполняем уже сейчас

В ближайших производственных планах - строительство новых инструментальных цехов, в отдалённых - создание в Карачевском районе индустриального кластера на базе предприятия. Нагрузка для генерального директора колоссальная. Так для чего же он решил идти в политику, бороться за место депутата в областной Думе от Карачевского района?

- Потому что это будет полезно для района, для всех его жителей, - рассказывает Виталий Александрович. - Знаю, что многие ностальгируют по советским временам, когда на той же «Электродетали» трудилось около семи тысяч человек. Когда жизнь кипела, работали другие карачевские предприятия, от которых сегодня остались только воспоминания: «Машины и запчасти», КЭМЗ, другие. Думаю, что эту кипучую промышленную жизнь можно не только вернуть в Карачев, но и преумножить. Как депутат облдумы я смогу привлечь к району внимание думского комитета по промышленности, строительству, предпринимательству и собственности, а также департамента промышленности, транспорта и связи Брянской области. Развивать промышленность вместе с властью.

➤ ***Я хочу, чтобы карачевцы были обеспечены работой, получали лучшее образование и их уровень квалификации соответствовал современным требованиям. Чтобы мы в Карачеве изжили само понятие – «низкая заработная плата».***

У грамотного специалиста она, по определению, не может быть низкой.

Я хочу, чтобы наш Карачев процветал, а это возможно, если здесь будут работать на полную мощь предприятия. Вспомните советское время: карачевские заводы строили многоэтажные дома, детские сады. Где всё это сейчас, делается ли где-то что-либо подобное?

➤ ***В этом году «Электродеталь» начнёт строительство 50-квартирного дома для молодых специалистов. Серьёзно возьмёмся за ремонт городских школ и детских садов - на эти ремонты завод планирует выделить 5 млн. рублей.***

Один миллион мы выделяем на развитие районного Дома культуры. В мае мы закончим ремонт зелёной зоны заводского фасада, откроем своё летнее кафе, будем асфальтировать участок улицы Горького, на которой располагается завод. Хотим, чтобы в Карачеве появился современный досуговый центр с современным кинотеатром, зоной отдыха, различными обучающими кружками и студиями для детей и взрослых.

Карачев - город, которым мы будем гордиться

Я хочу, чтобы весь Карачев стал цивилизованным современным городом. Сейчас этого сказать нельзя - треть городских улиц не имеют асфальтового покрытия. А это пыль, непролазная грязь в межсезонье. Как следствие - небрежное отношение жителей к городу, мусор на обочинах. Ведь это старая истина: нищета и грязь рука об руку ходят. Изменятся улицы изменится и отношение людей. Именно этот перелом сознания и произошёл у нас на заводе, когда мы благоустроили территорию. Ни у кого не поднимается рука бросить себе под ноги бумажку, а урны у нас стоят повсюду. Нужно, чтобы и в городе было так же.

Всё это - не какие-то привычные красивые «предвыборные обещания».

➤ ***То, что я запланировал, выполню и без депутатского статуса. Для города и его жителей сделано уже немало.***

Ещё прошлым летом мы производили ремонты в школе № 5, в школе имени С.М. Кирова, в детском саду «Берёзка». В этом году ко Дню Победы полностью отремонтировали помещение Карачевского районного совета ветеранов войны и труда, оказали значительную помощь ветеранам Великой Отечественной войны - бывшим работникам «Электродетали».

Поверьте, для того, чтобы помогать людям, никакого депутатского статуса не нужно. Но, считаю, представлять в областной Думе Карачевский район должен тот, кто имеет горячее желание и серьезные возможности работать на его благо. Тот, за кем уже есть конкретные дела, а не пустые

обещания и разговоры о «светлом будущем». Будущее станет светлым только если мы сами все вместе будем трудиться над этим. Если работать в этом направлении будет не только «Электродеталь», её генеральный директор и депутат, но и все без исключения карачевцы: местная власть, предприниматели, жители города. Модернизацию производства на «Электродетали» уже сегодня можно считать успешным «пилотным проектом» в Карачеве. Всё получилось! Остальное – в наших с вами руках. Помните: нет ничего не возможного, все достижимо.

/ Заря. – 2014. – 17 мая (№ 40). – С. 2. /

Карачевский завод «Электродеталь» -

пример социально ответственного бизнеса

8 июля губернатор Брянской области Николай Денин встретился с генеральным директором предприятия Виталием Явельским. Обсуждалось выполнение обязательств завода по так называемой дорожной карте, в соответствии с которой предприятие участвует в социально значимых проектах на территории муниципалитета. В 2014 году Карачевский завод «Электродеталь» оказал учреждениям культуры, социального обеспечения, образования, ветеранам Великой Отечественной войны адресную благотворительную помощь почти на 280 тыс. рублей.

В июле завод своими силами начал ремонт пищеблоков в подшефной школе № 5 г. Карачева, выделив на это свыше миллиона рублей. Также направлена спонсорская помощь для проведения ремонта детским садам «Журавлик» и «Аленка». Осенью этого года напротив центральных ворот «Электродетали» появится современная детская игровая площадка: такой подарок, стоимостью 2млн. рублей, будет сделан жителям находящихся рядом многоквартирных домов.

Финансовое участие в решении местных социальных проблем - один из приоритетов нынешнего руководства предприятия.

Пресс- служба Правительства Брянской области

/ Заря. – 2014. 12 июля (№ 56). – С.5. /

Не откладывали жизнь на потом

...



В июле 90-летний юбилей отметил и участник Великой Отечественной войны И.В. Перепелкин. В 17 лет Илья Васильевич уже воевал на Белорусском фронте стрелком-пулеметчиком. Участвовал в освобождении городов Брянск и Бежица. После войны плотничал, а затем, окончив Челябинский политехнический институт, вернулся в Карачев. Принимал участие в строительстве завода «Электродеталь», а затем всю жизнь работал там глав-

ным технологом. Председатель районного совета ветеранов войны и труда Р.С. Гарбузова, директор ГБУ КЦСОН И.И. Бобров, председатель профкома завода «Электродеталь» Т.В. Прудникова, специалисты горадминистрации поблагодарили И.В. Перепелкина за труд, поздравили с юбилеем и вручили поздравление от Президента нашей страны В.В. Путина, подарки и цветы.

...

А. Шилова,
заведующая отделением срочного социального обслуживания ГБУ КЦСОН.

/ Заря. 2014. – 6 августа (№ 63). – С.2. /

Мы - одна семья

Замечательный юбилей отметит в сентябре один из ведущих вузов России - 60 лет исполняется бывшему Орловскому государственному техническому университету, а ныне ФГБОУ ВПО «Госуниверситет – УНПК». Университет стоит на славной орловской земле, имеет замечательные традиции в воспитании,

формировании, обучении молодых специалистов, затребованных экономикой и производством современной России.

Тесно связан с университетом узами дружбы, совместной работой, плодотворным сотрудничеством наш родной Карачев. Очень многие выпускники карачевских школ имеют диплом именно этого ВУЗа. А 13 лет назад в Карачеве прошло знаменательное событие: университет открыл у нас свой филиал. Сделано это было, прежде всего, потому, что районные власти в лице В.И. Кондрашова были озабочены проблемой оттока молодежи из Карачева и охотно использовали возможность получить качественное профессиональное образование у себя дома. Следует отметить, что и нынешнее руководство района в лице В.Ф. Бабкова активно поддерживает нашу студенческую молодежь.

Большую помощь в становлении филиала оказал ФГУП завод «Электродеталь». Мощное современное предприятие, во главе которого стояли люди, неравнодушные к судьбе молодежи нашего города и района, нуждалось в притоке квалифицированных кадров, хорошо подготовленных специалистов, руководители завода «Электродеталь» В.В. Сергиенко, а впоследствии Н.А. Шаманов приняли активное участие в становлении филиала университета. Они передали филиалу 7-этажный и 2-этажные корпуса, спортивный зал, актовый зал на 750 мест (бывший ДК «Спутник»). Тогда все понимали, что это делается для наших карачевских детей. Была организована продуктивная совместная работа: с одной стороны - промышленников, инженеров, с другой - специалистов в области образовательной деятельности.

Сотрудничество завода «Электродеталь» и Карачевского филиала стало очень быстро давать свои плоды. Впрочем, карачевцев никогда не удивляла та организующая, созидательная деятельность этого предприятия, руководство которым осуществляли люди дела, честные граждане, талантливые организаторы, любящие свой город и его жителей. Они возглавляли завод в то время, когда масштабы его производства были огромны. Это был не завод - заводище! Карачев в его сегодняшнем виде, в основном, был построен этим предприятием: им прокладывались городские коммуникации, строились многоквартирные дома, детские сады,

оказывалась помощь школам и в ремонте, и в строительстве, асфальтировались дороги, был построен лагерь отдыха для детей «Сказка». Карачевцы гордятся тем, что в нашем городе был такой замечательный завод, что руководили им хорошие люди, талантливые инженеры, которые писали историю не только своего славного предприятия, но и нашего древнего города.

Карачевский филиал «Госуниверситет–УНПК» сегодня - это современное учреждение, в котором получают образование более 500 студентов. За годы своего существования филиал смог укомплектовать учебную базу новейшим оборудованием, интегрировать науку в производство, установив тесные взаимовыгодные партнерские отношения не только с ОАО «Карачевский завод «Электродеталь», но и с ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей» (г. Серпухов Московской обл.). Именно на заводах этого концерна проходят практику наши студенты, связавшие свою судьбу с машиностроением. Обширный парк станков, высокоточное оборудование, масштабы производства, работа предприятий по современным технологиям - все это производит огромное впечатление на студентов Карачевского филиала, лишний раз убеждающихся в правильности выбора своей профессии.

Приоритетным направлением работы в филиале является научная деятельность. С гордостью можно сказать, что среди студентов есть немало таких, кто с увлечением занимается наукой. И у нас в филиале учатся дипломанты, призеры и победители олимпиад, проводившихся как в различных городах России, так и за ее пределами. Вот только некоторые из них - Международная олимпиада по управлению качеством (Юго-западный университет, г. Курск, 2013г.), олимпиада САПР «CAD-OLYMP - 2013» (г. Москва, 2013г.), X международная олимпиада по теоретической механике (г. Гомель, 2014г.).

Наш филиал - это центр науки, просвещения, культуры. На его территории расположены три учебных корпуса, спортивный комплекс, актовый зал на 750 посадочных мест, танцевальный зал, помещения для работы кружков и секций.

Каратэ, мини-футбол, баскетбол, волейбол, бокс, туризм - все эти виды

спорта культивируются в филиале, тренируют юных спортсменов опытные наставники. Есть победы, добытые на спортивных соревнованиях разного уровня, о чем свидетельствуют многочисленные кубки, грамоты, дипломы.

В филиале создан центр культуры, который открывает перед всеми желающими широкие возможности для полноценного культурного развития. Он включает в себя музыкальные, танцевальные студии, классы вокала, хорового пения.

Выступления студентов - артистов стали неотъемлемой частью всех культурных и массовых мероприятий в г. Карачеве, в г. Орле и в г. Брянске. К числу самых заметных достижений относится завоеванное в мае 2014 года хореографическим ансамблем барабанщиц «Славянка» первое место в Международном конкурсе «Россия - детям Европы», проходившем в г. Турку (Финляндия).

И в канун 60-летия Госуниверситета - УНПК хочется сказать: мы гордимся тем, что членом этой большой и замечательной семьи является и наш филиал, который живет, притягивает, о нем знают, сюда идут учиться те, кто хочет получить качественное профессиональное образование, необходимое для будущей успешной жизни!

Н. Фельдман,
директор Карачевского филиала «Госуниверситета – УНПК».

/ Заря. – 2014. – 30 августа (№ 71). – С.4. /

Женщина, которая танцует

...Галина Гладченкова.

Она является руководителем народного танцевального коллектива «Империя танца» районного Дома культуры, там же учит около сотни детей танцевальным навыкам, преподает в школе искусств, проводит занятия в школе им. А.М. Горького, организовала танцевальный коллектив при заводе «Электродеталь»...

М. Иванова
/ Заря. – 2015. – 1 января (№ 1 – 3). – С.11. /

«Давайте вместе творить чудеса !»

...

В конце прошлого года Любовь Юрьевна Казарновская давала в Карачевском районном Доме культуры сольный концерт, сопровождая его интереснейшей лекцией о мировом музыкальном и оперном искусстве, а в минувшую субботу на концертной площадке завода «Электродеталь» для его работников и всех желающих горожан, она давала мастер – класс оперного пения, и рассказала немало интересного.

...

Генеральный директор завода «Электродеталь» Виталий Явельский, поблагодарив певицу, рассказал, что Любовь Казарновская была накануне участницей губернаторского благотворительного приема в Брянске.

...

С. Никитина

/ Заря. – 2015. – 1 января (№ 1 – 3). – С.12./

Визит премьер-министра РФ Дмитрия Медведева на Брянщину: мнения, комментарии

Будем расширять производство

На встрече руководителя нашего региона Александра Богомаза с Председателем Правительства РФ Дмитрием Медведевым были отмечены эффективно развивающиеся предприятия Брянщины. Особо приятно, что среди других, был назван и наш завод, наши успехи отмечены на таком высоком уровне. Александр Васильевич совершенно объективно назвал «Электродеталь» в числе самых перспективных предприятий региона. И действительно, за три последних года мы совершили серьёзный рывок: в буквальном смысле вытащили завод из долговой ямы, подняли производство из разрухи и вывели на абсолютно новый уровень развития. Сегодня мы продолжаем активно модернизировать наше производство, но уже на данном этапе завод по праву является самым передовым предприятием региона в своем производственном сегменте.

«Электродеталь» - это не просто градообразующее, а

градоПРЕобразующее предприятие. Наша цель - это не только положительные изменения инфраструктуры Карачева, но и контроль за грамотными и разумными налоговыми отчислениями. Именно такую задачу на сегодняшний день решают наши заводчане, ставшие минувшей осенью депутатами районного и городского Советов. Помимо отчислений в бюджет «Электродеталь» реализует в городе ряд успешных социальных проектов - все за счет прибыли завода. Создание комфортных условий для жизни, в первую очередь, для отдыха и культурного развития карачевцев - основа нашей социальной политики. Кроме того, в этом году мы планируем расширение производства, в связи с которым будет произведено сокращение ряда старых рабочих мест и открыты новые вакансии. Сотрудники, чьи места будут закрыты, смогут пройти профессиональное переобучение и влиться в уже модернизированный производственный процесс. Уверен, благодаря поступательному движению вперед вклад нашего завода в развитие Брянщины будет увеличиваться с каждым годом. И в перспективе мы сможем создать на территории района кластер предприятий, специализирующихся на инструментальном производстве и выступающих для «Электродетали» в роли подрядчиков. Это и новые рабочие места для населения, в первую очередь, для карачевской молодёжи, и дополнительные доходы в бюджеты всех уровней.

В. Явельский,

генеральный директор ОАО «Карачевский завод «Электродеталь».

/ Заря. – 2015. - 4 февраля (№ 10). – С.1./

Александр Богомаз призвал промышленников в антикризисный штаб

О ЕГО СОЗДАНИИ ВРИО ГУБЕРНАТОРА ОБЪЯВИЛ НА ПРОШЕДШЕМ
17 ФЕВРАЛЯ СОВЕЩАНИИ С ДИРЕКТОРАМИ ПРЕДПРИЯТИЙ ОПК И
МАШИНОСТРОЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

В совещании, посвященном итогам 2014 года и задачам на 2015 год, принимали участие председатель областной Думы Владимир Попков, заместитель губернатора Михаил Кобозев, генеральный директор

Ассоциации промышленных и коммерческих предприятий Геннадий Шалыгин, руководители предприятий, представители брянских филиалов крупных банков, профсоюзов, вузов города.

Итоги...

С информацией об итогах 2014 года и перспективах 2015 года выступили председатель совета директоров ОПК, генеральный директор ЗАО «Группа Кремний ЭЛ» Олег Данцев и председатель совета директоров предприятий машиностроения Анатолий Задорожный.

За 2014 год предприятия брянской оборонки выпустили товарной продукции на 12,2 млрд. рублей – на 2,9 процента больше, чем в 2013 году. Лидеры по объему производства: ЗАО «Группа Кремний ЭЛ» - 2,2 млрд. рублей, ВАЗ и БМЗ – по 1, 8 млрд. рублей, и ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» - 1, 7 млрд. рублей.

«Доля госзаказа в общем объеме, если не учитывать предприятия, которые на данном этапе не производят продукцию в интересах Минобороны РФ, составляет 80 процентов. Рост объемов в прошлом году обеспечил заказ в интересах оборонки. Это, на мой взгляд, очень тревожный сигнал – мы сидим на игле гособоронзаказа, и малейшие проблемы с бюджетом поставят нас в очень сложное положение», - сказал Олег Данцев. Он отметил, что среднемесячная заработная плата в региональном ОПК увеличилась на 15 процентов – до 22, 2 тыс. рублей, задолженности по выплатам нет.

«При росте товарной продукции на 2,9 процента налогов брянской оборонкой уплачено на 28 процентов больше – 2,3 млрд. рублей. С 1 рубля товарной продукции мы платим 19 копеек налогов. Очень большая налоговая нагрузка», - сказал председатель регионального совета, отметив, что больше всего уплатили в казну денег ЗАО «Группа Кремний ЭЛ» - 474 млн. руб., Карачевская «Электродеталь» - 397 млн. руб. и Брянский электромеханический завод – 322 млн. руб.

«Тревожным симптомом» назвал Олег Данцев тот факт, что за весь прошлый год предприятиями брянской оборонки было освоено всего 43 новых изделия и направлено на модернизацию 871 млн. руб. Среди лидеров он назвал Карачевский завод «Электродеталь» - 357 млн. рублей,

ЗАО «Группа Кремний ЭЛ» - 261 млн. руб. и «БЭМЗ» - 462 млн. руб. Остальные предприятия практически ничего не смогли направить на модернизацию.

...

Н. Сафонова

/ Брянский рабочий. - 2015. - 19 февраля (№ 7). - С.3. /

Духовные ценности

Меценатство в приоритете

Литературно-музыкальная композиция «Несвятые святые» по



книге архимандрита Тихона стала ярким событием культурной жизни Брянщины, официально открыв Год литературы.

В великий праздник Сретения Господня («сретение» в переводе со

старославянского «встреча», «радость») в концертном зале «Дружба» состоялась воистину дивная встреча с Богом. Именно так охарактеризовал сценическую версию книги митрополит Брянский и Севский Александр. Зал не смог вместить всех желающих. Высокая литература, прекрасная музыка, блистательное исполнительское мастерство актеров, музыкантов и певцов. Два с половиной часа пролетели для зрителей незаметно.

Ожившие образы

Книга архимандрита Тихона (Шевкунова) «Несвятые святые» стала бестселлером, едва увидев свет. Многократно переиздавалась более чем миллионным тиражом. Стала настольной не только для священнослужителей, но и верующих. Все, кто ищет ответы на вечные вопросы, найдут в ней немало интересного. В начале нынешнего года произведение обрело уникальное зримое воплощение. В Москве 11 января по «Несвятым святым» состоялась премьера литературно-музыкальной

композиции. Автору сценария и режиссеру постановки Оксане Шелест удалось создать на сцене многомерное пространство, в котором все органично - и продуманный видеоряд, и музыкальный фон. Произведение получило вторую жизнь благодаря мастерскому исполнению знаменитых российских актеров: Василия Ланового, Дмитрия Дюжева, Дмитрия Певцова, Бориса Плотникова, Александра Голобородько, Евгении Смольяниновой и других известных участников постановки. В проекте принимают участие известные коллективы: хор Московского Сретенского монастыря, камерная капелла «Русская консерватория», ансамбль колокола России, Государственный академический русский народный ансамбль «Россия» имени Л.Г. Зыкиной, Московский молодежный камерный оркестр, гитарный оркестр им. Фраучи, Андрей Вертузаев и группа «Кар-Туш», детско-юношеский хор «Камерата». Перед зрителями предстает своего рода живая аудиокнига.

Московская публика, первой увидевшая спектакль, встретила его с восторгом. Его создатели не ожидали такого успеха. Ведь им предрекали провал. Говорили, что подобные представления в нашем обществе не востребованы. По данным статистики, такой формат и тематика могли быть интересны всего лишь трем процентам аудитории. Оказалось, напротив, наш народ духовно изголодался по таким постановкам. И как знать, увидели бы ее брянцы, если бы не инициатива Виталия Явельского, генерального директора ОАО «Карачевский завод «Электродеталь». Продюсеры не любят рисковать, вкладываясь в заведомо не прибыльные проекты. Однако и в наше время не перевелись меценаты, готовые поддержать творческие идеи и замыслы в области культуры, науки и искусства. Современным Мамонтовым, Морозовым и Мальцевым близок дух и образ мыслей передовых промышленников и купечества начала XX века, неотъемлемой частью которых является благотворительность в различных сферах, в первую очередь, интеллектуальной и духовной жизни общества.

Побывав на премьере «Несвятых святых» в столице, Виталий Явельский сразу для себя решил: постановку должна увидеть брянская публика. Его идею поддержали правительство Брянской области и благотворительный фонд «Народное единство». Переполненный зал

«Дружбы», оглушительный успех, получасовые овации, а главное - огромное количество людей, которые хотели, но не смогли попасть на спектакль, подтвердили, что Виталий Александрович не ошибся в своих приоритетах, как и в отношении предыдущих проектов культурно-просветительского характера.

Карачевский завод «Электродеталь», взявший на себя все материальные затраты и организацию спектакля «Несвятые святые», не первый раз радуется брянцев встречами со звездами первой величины. По приглашению Виталия Явельского оперная дива Любовь Казарновская выступала в «Дружбе», а также провела вокальный мастер-класс со своими учениками для сотрудников «Электродетали» на самом предприятии. Художественный руководитель всемирно известного «Императорского русского балета» Гедиминас Таранда и его артисты поразили карачевцев, не побоявшись станцевать на асфальте в своих атласных пуантах.

За последние три года завод «Электродеталь» стал преуспевающим предприятием благодаря не только современному оборудованию, широкому внедрению инновационных технологий и работе социальных программ, но и высокой культуре производства. Вообще «культура» - одно из основополагающих понятий в философии, ценностях, имидже и приоритетных направлениях работы самого Виталия Явельского, а следовательно, и всего завода.

Культ культуры

- Виталий Александрович, вы человек верующий. Что для вас православие?

- Смысл жизни. Православие - это наши корни, многовековые традиции, наша культура. Не хочу, чтобы меня обвинили в менторстве или ханжестве, однако, если бы люди жили по вере, соблюдая христианские заповеди, мы не имели бы такого количества социальных язв и проблем в жизни общества.

- Нередко высказывают мысль о том, что православие должно стать государственной идеологией. Как вы к этому относитесь?

- Самое главное, чтобы у государства вообще была какая-то идеология. Иными словами, понимание, какое общество мы создаем.

Только правового кодекса недостаточно. Серьезные нравственные нормы заложены в вере, в каждой религии, будь то ислам, буддизм, христианство. Ориентироваться следует на общечеловеческие ценности, понимание добра и зла, осознание того, что труд - благо. Мне кажется, нужно начинать с этого. Если у государства будут базовые незыблемые ценности, можно без тревоги строить семьи, рожать детей, учиться и знать, что непременно получишь работу и в старости не будешь забыт. У человека должна быть уверенность в завтрашнем дне, а еще мечта и возможность ее осуществить. Связано ли это с религией? Думаю, да. Очень важно, чтобы человек был богобоязненным, а значит совестливым. А еще образованным и культурным. Тогда будет все в порядке во всех наших начинаниях.



- Большое, успешно развивающееся предприятие забирает много сил и времени, тем не менее вы активно участвуете и организуете сами просветительские, культурные, благотворительные проекты...

- Для меня это норма. Надо ли объяснять, что чтение, музыка, искусство, воспитание детей, благотворительность, помощь, забота о тех, кто в этом нуждается, - естественная потребность человека? Зачем ты делишься своим заработком с неимущими, помогаешь приютам, детским учреждениям? Разве это нужно объяснять? Господь дал человеку возможность стать собственником и употребить свои силы и способности во благо. Вот только вопрос: во чье благо? Собственник, который зарабатывает много денег и не тратит их на благотворительность, улучшение труда людей, образование и культуру, имеет право так делать только потому, что общество позволяет, не высказывает ему своих претензий. И его совесть молчит.

Воспитание чувств

- После «Несвятых святых» есть планы на ближайшую перспективу?

- Хотим реализовать просто фантастический проект - собрать оригинальную выставку лучших фотографий известных мировых фотохудожников. Тема – человеческие эмоции в самых разных проявлениях. Пусть люди увидят, как много вокруг прекрасного, улыбнутся доброму, забавному, курьезному, задумаются над поучительным. В рамках нашего завода уже сделали первый шаг, реализовав подобный проект собственными силами на территории Карачева. Выбрали из Интернета много разных фото, сделали к ним короткие слогами или комменты. К примеру, сидит старушка, девушка подает ей чашку молока. Пожилая, обращаясь к ней, говорит: «Я отдала тебе всю свою молодость, ты меня не оставишь в старости?» Или: аэродром, большой лайнер, а под ним черная полоса. И коммент: «Черная полоса иногда бывает взлетной». В таком духе мы сделали большие фотобаннеры и поставили их сначала перед заводом. Они все разные, Но в основном солнечные, красочные, с очень хорошими эмоциями. Многие пугали нас вандалами. А я был уверен, что ничего плохого с ними не случится. Они простояли почти год, и ни один не был уничтожен, поцарапан или разрисован. Сейчас их разместили на центральной городской площади. На их фоне очень любят фотографироваться карачевцы. Потом поставим возле детского сада. Затем переместим в более агрессивную среду – возле школ, далее – к рынку, магазинам, на улицы – пересечение людских потоков. Я думаю, что по завершении этого проекта можно будет сажать цветы и не бояться, что их затопчут, ставить скамейки и не пристегивать их цепями. Не ждать, что перевернут мусорный бак, выкрутят лампочку. И без опаски оставлять галоши в подъезде. С помощью таких нехитрых приспособлений и нужно воспитывать общество, терпеливо, последовательно. И звезд будем приглашать. В ком есть потребность? Кого народ хочет видеть, слышать? Мадонну? Кабзона? А может быть, оперных артистов? Или группу «Любэ»? Кстати, мы ее уже приглашали. А может, ветеранов футбольной команды «Спартак»? Или киевского «Динамо»?

На сегодня в ряду проектов завода «Электродеталь» спектакль «Несвятые святые» занимает особое место, прежде всего благодаря своему уникальному содержанию и высокому духовному предназначению. В Карачеве уверены, проект такого масштаба и значения на Брянщине не последний. Продолжение следует...

Тамара Немешаева

/ Брянский рабочий. – 2015. – 5 марта (№ 9). – С. 6. /

Бизнес и наука: компромисс для взаимодействия

...

Сегодня, в условиях поставленной задачи импортозамещения, многие вузы должны перейти на новый уровень выпуска квалифицированных кадров.

Необходимость взаимосвязи предприятие - вуз очевидно и необходимо. Действовавший во времена Советского Союза «заказ» на кадры со стороны предприятий, позволял обеспечивать функционирование промышленных предприятий и собственное производство по всем отраслям экономики.

Сегодня это направление берет свой новый виток развития, и в условиях требований экономики как внешний, так и внутренний вид взаимодействия вуз - предприятие будет другим.

Так, на базе вузов открываются Инжиниринговые центры - лаборатории, в задачи которых входит точечная работа с предприятиями по обеспечению испытаний образцов и созданию прототипов деталей под заказ предприятия.

Одним из таких центров является Инжиниринговый центр, созданный на базе БГТУ Карачевским заводом ОАО «Электродеталь».

Оборудованные по современным требованиям рабочие места и лаборатории позволяют сотрудникам вуза проводить исследования на своей территории, выполняя при этом научно-производственные задания завода. Это одна из перспективных форм сотрудничества вуза с

предприятием, при которой оба получают выгоду.

...

Оксана Голембиовская,

Виталий Сканцев

/ Деловой Брянск. – 2015. - № 5 (март – июнь). – С.24. /

Районная Доска почета

На отчетном собрании и чествовании передовиков производства свидетельства о занесении на районную Доску почета и памятные вымпелы были вручены по следующим номинациям :

- «Обрабатывающее производство» за стабильную работу и грамотную инвестиционную политику – **ОАО «Карачевский завод «Электродеталь»** (генеральный директор В.А. Явельский);

...

Свидетельства о занесении на районную Доску почета и памятные ленты вручены передовикам в промышленности, сельском хозяйстве и социальной сфере:

...

Владимиру Владимировичу Добрецову - заточнику цеха № 505 ОАО «Карачевский завод «Электродеталь».

...

/ Заря. – 2015. – 28 марта (№ 25). – С.1./

Готовим кадры для инновационной экономики

...

Можно сказать без преувеличения, что в нашем городе нет ни одного крупного предприятия или организации, на котором не работали бы выпускники Карачевского филиала Госуниверситета- УНПК. И всюду, по отзывам их руководителей, они пользуются заслуженным уважением.

Выпускники филиала - на заводе "Электродеталь "

Трудно переоценить роль завода «Электродеталь» в становлении и развитии филиала, который вырос, благодаря мудрости его бывших

директоров В.В. Сергиенко и Н.А. Шаманова, самоотверженной работе наших наставников - ведущих инженеров предприятия - В.Я. Митина, И.Е. Носова, С.Л. Аверьянова, Л.И. Лебедевой, А.Ф. Клопова, Д.А. Ветчинникова и многих других. И за полтора десятилетия своего существования филиал смог отблагодарить завод целым поколением молодых специалистов - талантливых инженеров, экономистов, рабочих, руководителей структурных подразделений. И хотя с момента первого выпуска до сегодняшних дней на заводе многое изменилось (в первую очередь, произошла смена собственника), неизменно хорошим остаётся отношение коллектива предприятия к нашим лучшим студентам. Ни одно из заводских мероприятий не обходится без поздравлений и слов благодарности в адрес выпускников Карачевского филиала Госуниверситета-УНПК. Приведу несколько цитат из возрождённой заводской газеты «Восход».

«...Инженер-конструктор Павел Павлович Беликов занимается разработкой конструкторской документации на ОКРы, составлением пояснительных записок и 3D-моделей. Инженеры-конструкторы Андрей Дмитриевич Катунин и Александр Владимирович Прохоров - студенты, совмещающие работу и учёбу. Несмотря на то, что у них четырёхчасовой рабочий день, ребята довольно успешно занимаются разработкой 3D-моделей и конструкторских чертежей. Надеемся, что после окончания института эти молодые специалисты продолжат работу на нашем предприятии».

«...У вас есть люди исключительно умные, с хорошими профессиональными навыками, например заместитель начальника цеха Дмитрий Девятченков, - поделился своими впечатлениями генеральный директор французской фирмы European Machine Sari Доминик Пю».

По результатам работы в 2014-м году Д.В. Девятченков премирован за рационализаторское предложение по усовершенствованию технологического оборудования одного из цехов предприятия.

Среди работников завода, награждённых почётными грамотами «За добросовестный труд, ответственное отношение к работе и в честь Дня машиностроителя» есть наши выпускники - инженер-конструктор ОГК Е.А. Проскурин и инженер первой категории К.С. Передельский.

Один из лучших выпускников филиала - инженер-конструктор инжинирингового центра А.Ю. Казаков - награждён Благодарственным письмом губернатора Брянской области. Ранее, в 2012-м году, он получил звание «Инженер года» по Брянской области, предприятие направляло его на стажировку в Германию по вопросам модульного проектирования пресс-форм и штампов.

Успешно трудятся на инженерных должностях и другие выпускники филиала: Светлана Анциферова, Олег Тучков, Юрий Кузнецов, Сергей Мартынов, Евгений Кувшинов, Александр Тетерин, Михаил Телешов, Сергей Катунин, Дмитрий Климов, Александр Янков, Алексей Служевенков, Надежда Манжос, Никита Бирюков, Дмитрий Донской.

Учитывая актуальные проблемы рынка труда и дефицит рабочих кадров, филиал университета приложил немало усилий для подготовки специалистов с рабочими профессиями. Среди рабочих завода «Электродеталь» наших выпускников также немало: Александр Клопов, Денис Федотов, Павел Логвинов, Андрей Сиверцев, Артур Тришин, Гурген Осипян, Владимир Лифашин, Ирина Бабаскина, Михаил Заговорин, Сергей Синю-тин, Дмитрий Селёмин и многие другие.

Хорошие отзывы об их достижениях также встречаются в заводской газете.

Отмечены достижения нашего выпускника Д. Селёмина - при освоении новой рабочей профессии он получил разряд вдвое быстрее нормативного срока обучения.

Выпускник филиала, штамповщик-наладчик М. Заговорин отмечен командировкой в Сингапур на предприятие ROKKO STAMPING PIE LTD.

«Первым учеником» наставника А.С. Квасова назван наш выпускник А. Труцин. Летом 2014 года он успешно освоил современный профильно-шлифовальный станок с ЧПУ AMADA MEISTER G3.

Нам дорог каждый студент

Мы следим за заводской прессой и всегда радуемся, когда находим хорошие отзывы о своих выпускниках. И особенно приятно, когда читаешь о тех ребятах, которым пришлось пройти долгий и трудный путь к уважению и почёту, которым нам было нелегко передать не только профессиональные

знания, но и нормы поведения в обществе. Коллективу филиала дорог каждый студент, каким бы он не был, мы не можем и не имеем права относиться ни к одному из наших ребят, как к «балласту». У нас есть студенты, у которых кругозор и духовные ценности сложились в контрастных социальных условиях. К каждому мы ищем свой особый подход. Стараемся научить знать и ценить свою профессию, уважать людей, любить Родину и свой родной край. Стараемся так построить учебный процесс, чтобы студенты чувствовали, что филиал университета - это их второй дом, где они всегда найдут помощь и сочувствие. Стараемся найти для каждого такое дело, которое будет ему по силам, будет приносить радость и удовольствие от собственных достижений. Слова «патриарха качества» У.Э. Деминга «нет плохих специалистов - есть специалисты, которые работают не на своём месте» - стали для нас аксиомой.

В нынешнем году филиал университета расширяет спектр предприятий, где работают его выпускники. Они успешно трудятся не только на заводе «Электродеталь», но и на других предприятиях г. Карачева и Карачевского района, на заводах Брянска, Орла, Москвы, Калужской и Московской областей.

...

Н. Фельдман,
директор Карачевского филиала Госуниверситета- УНПК
/ Заря. – 2015. – 4 апреля (№ 27). – С. 2./

В числе лучших страхователей



Поведены итоги
конкурса «Лучший
страхователь 2014 года»,
который ежегодно
проводит Пенсионный
фонд Российской
Федерации. 29 мая в

Хрустальном зале правительства Брянской области прошла торжественная церемония награждения лучших работодателей Брянщины. Среди них -

ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» - победитель Всероссийского конкурса «Лучший страхователь 2014 года по обязательному пенсионному страхованию», который был организован Пенсионным фондом РФ.

Н. Демчук,

начальник УПФР по Карачевскому району

На снимке (слева направо): П.С. Васюков - исполнительный директор ЗАО «Карачевмолпром», Е.Н. Коваленко - заместитель управляющего Отделением ПФР по Брянской области, О.Б. Болотина - начальник отдела налогового учета ОАО «Карачевский завод «Электродеталь», И.В. Кузьмина - заместитель губернатора Брянской области, В.И. Ракова - и.о. главного врача ГБУЗ «Карачевский специализированный Дом ребенка».

/ Заря. – 2015. – 3 июня (№ 45). – С. 1.

Герои «Второго фронта»



Ходосов Валентин Павлович - уроженец г. Карачева. Был стрелком 5-й Клетнянской партизанской бригады после 1943 года автоматчик - радист 1-го Белорусского фронта, участвовал в освобождении Варшавы, взятии Берлина. Получил 3 ранения.

Награжден медалями «Партизану Отечественной войны», «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина», «За победу над Германией», орденами Отечественной войны I степени, Трудового Красного знамени. После демобилизации получил высшее образование, долгое время работал директором Карачевского завода «Электродеталь».

Почетный гражданин г. Карачева.

/ Заря. – 2015. – 27 июня (№ 52 – 53). – С.1. /

Добрых дел немало



В Брянске на сцене Дворца детского и юношеского творчества им. Ю.А. Гагарина состоялась постановка шедевра мирового классического балета «Щелкунчик» в исполнении Имперского русского балета под руководством Заслуженного деятеля искусств РФ Гедиминаса Таранды. Балет открыл ряд общественно-культурных мероприятий, приуроченных к празднованию Всероссийского дня семьи, любви и верности. А уже 8 июля под открытым небом на территории Кафедрального собора сотни жителей Брянска и гостей города смогли насладиться уникальным представлением «Пётр и Феврония», а также фрагментами из балета «Лебединое озеро». Восторг зрителей вызвала знаменитая «Русская» в исполнении Анны Пашковой. Кроме балетной труппы в празднике участвовали оркестр «Россия» им. Людмилы Зыкиной, ведущая солистка Москонцерта, певица, лауреат Международных конкурсов Вера Берадзе, участник проекта «Голос» Игорь Манаширов и другие народные коллективы. А перед этим, также на территории Кафедрального собора, была развёрнута уникальная этнодеревня с аттракционами, с настоящей кузницей и угощениями по рецептам XVII века. Силами завода «Электродеталь» была смоделирована и построена огромная сцена, на которой выступали балетные артисты.

Инициатором и меценатом этого прекрасного действа выступил генеральный директор ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» В.А. Явельский. «Я благодарен своему другу и единомышленнику, меценату

Виталию Явельскому за его стремление продвигать искусство. Он всегда поддерживает подобные культурные и социальные проекты», - поделился своими впечатлениями Гедиминас Таранда.

О меценатской деятельности В. Явельского в нашем районе и области знают многие. И не только общественные учреждения, которым он помогает, но и обычные люди. Обладая отзывчивым сердцем, Виталий Александрович не может оставаться равнодушным к просьбам тех, кому действительно нужна помощь.

В отсутствие самого генерального директора мы беседуем с его заместителем по общим вопросам Александром Владимировичем Сирченко и начальником отдела информационной политики и связей с общественностью завода «Электродеталь» Анастасией Николаевной Васильевой. Они рассказали, в каком состоянии достался завод Явельскому в 2011 году: миллионные долги, старое оборудование, обветшавшие помещения, низкая заработная плата...

Теперь всё изменилось: завод работает и зарабатывает. «Электродеталь» сегодня - это новейшее импортное оборудование, современные технологии, лучшие специалисты, которых приглашают из разных уголков России. Это красота и чистота заводских территорий, отремонтированные помещения, праздники и поездки для заводчан. Предприятие зарабатывает не только на себя: вся помощь, которая идёт от «Электродетали» городу и району - с прибыли. В этом году завод уже оказал благотворительной помощи на сумму более трёх миллионов рублей. И это - без учёта личных средств Виталия Александровича, которые он щедро вкладывает в любое из своих начинаний. Недавнее из них - районный выпускной, подобного которому в Карачеве ещё не было. Пятнадцатиминутный салют, файер-шоу, ансамбль «Бабкины внуки», новый шатёр сцены - практически все расходы по проведению праздника меценат Явельский разделил со своим предприятием.

Добрых дел немало. И, если начинать рассказывать о том, что было сделано в этом году, то первым стоит упомянуть об уникальном проекте «Несвятые святые» - литературно-музыкальной композиции по книге архимандрита Тихона (Шевкунова). Инициатор создания этого проекта -

меценат Явельский. В постановке участвовали хор Сретенского монастыря, звёзды театра и кино - Василий Лановой, Дмитрий Дюжев, Дмитрий Певцов и другие. По инициативе Виталия Александровича Брянщина стала первым из регионов России, который принял у себя этот проект после столичной премьеры. Не случайно В. Явельский профинансировал постановку именно по рассказам архимандрита Тихона: возрождению духовности и русской православной церкви генеральный директор «Электродетали» уделяет большое внимание. На местном уровне - это помощь Одринскому женскому монастырю в строительстве храма (покупка кирпича на сумму полтора миллиона рублей), всевозможная помощь Свято-Успенскому монастырю и ремонт здания детского православного лагеря «Преображение» в п. Хотылёво.

Помощь детским учреждениям - одна из главных на повестке дня для руководства «Электродетали». Это масштабные ремонты в детских садах и школах, совсем недавно - помощь в ремонте канализации в социальном приюте «Гармония» в п. Согласие, установка детских площадок во дворах многоэтажных домов и в частном секторе Карачева.

Не забывают на заводе и о ветеранах Великой Отечественной войны: ко Дню Победы вручены премии в десять тысяч рублей и продуктовые наборы на такую же сумму ветеранам, посвятившим свою жизнь заводу, выполнен ремонт памятников погибшим воинам, в том числе и памятник на Рессете.

Сделано немало, планы - грандиозные. А самая главная оценка - человеческая благодарность.

Е. Баранова.

На снимке: по окончании балета «Щелкунчик» заместитель главы региона Т. Болховитина вручила В. Явельскому Почётную грамоту губернатора Брянской области.

/ Заря. – 2015. – 15 июля (№ 58). – С.2./

Трудовая четверть

Получив в 14 лет паспорт, подросток уже имеет право быть принятым на работу. И каждое лето школьники становятся участниками временных

работ по направлению Центра занятости населения. Так, нынешним летом 35 человек были заняты общественно-полезным трудом. Из них 24 человека работали в школах №4, Первомайской, им. С.М. Кирова, а 11 школьников принял у себя завод «Электродеталь».

Таким образом, служба занятости совместно с управлением образования, комиссией по делам несовершеннолетних, органами опеки и попечительства, директорами школ и работодателями при поддержке администрации района, приобщают подростков к труду. В первую очередь - это дети из числа особо нуждающихся в социальной защите, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, подростки из многодетных, неполных, неблагополучных семей, из числа сирот или из семей безработных граждан. Но есть и дети, которые просто сами хотят работать и зарабатывать.

Содействие трудоустройству школьников в районе осуществляется в соответствии с целевой программой «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Карачевском районе в 2014-2016 гг.». Причем, каждый из желающих трудоустроиться, прошел медицинскую комиссию, и ему была выписана трудовая книжка.

В 2015 году на временное трудоустройство школьников израсходовано 241,7 тыс. рублей, в т. ч.: из местного бюджета было выделено 50,0 тыс. рублей, из областного бюджета - 78,4 тыс. рублей. Из них 31,5 тыс. рублей были выплачены на материальную поддержку несовершеннолетним гражданам, из расчета 900 рублей каждому участнику трудовой четверти. А также привлечено более 100 тысяч рублей из средства работодателя.

Ребята занимались благоустройством территорий школ, несложным ремонтом мебели, уходом за памятниками и местами воинских захоронений, прополкой овощных культур и т.д.

Большое внимание молодым труженикам было уделено на ОАО «Карачевский завод «Электродеталь». Здесь торжественно встретили и торжественно проводили своих помощников, которые добросовестно с 7.45 утра работали по 7 часов на благоустройстве и озеленении территории предприятия, занимались сборкой деталей. Как настоящие рабочие, они

имели пропуск, право на скидку в заводской столовой и другие льготы. А то, что трудились школьники хорошо, доказывает выданная наиболее отличившимся премия. Полученные каждым деньги, станут хорошим подспорьем семье.

Вот, например, что говорят участники временных работ на заводе «Электродеталь» по направлениям Центра занятости одиннадцатиклассники школы № 5:

Анастасия Фирсова: «Когда в нашей школе предложили желающим пойти летом поработать, я с удовольствием согласилась, и вот уже на заводе - третий год и в трудовой книжке уже много записей. Мне очень нравится работать. Во-первых, ты занят, весь день - на воздухе, вместе с друзьями. И приятно видеть, как преображается после нашей работы территория завода, как расцветают цветы. Приятно и внимание руководства к нам. Даже областное телевидение приезжало нас снимать. А заработанные деньги потрачу на новую школьную форму...

Кирилл Голиков: «На заводе «Электродеталь» у нашей семьи уже целая династия. Поэтому многое слышал о предприятии хорошего, а теперь вот и сам решил поработать. Мне очень понравилось. Если в следующем году будет такая возможность, обязательно вновь буду участвовать в общественных работах.

Социальная значимость трудоустройства подростков не только в их самостоятельном заработке, но и в опыте отношений с работодателем и сверстниками, адаптация к трудовой деятельности, получении первичных профессиональных навыков. Труд дисциплинирует и дает немалый жизненный опыт.

Г. Плюгина,
начальник отдела ГКУ «ЦЗН Карачевского района»
/ Заря. – 2015. – 25 июля (№ 61). – С.2. /

О заводе... и не только

Вся наша трудовая биография с первого ее дня и до последнего связана с заводом «Электродеталь». Мы активно участвовали в его становлении и развитии в конце 50-х и начале 60-х годов прошлого

столетия. Завод рос и развивался, вместе с заводом росли и мы. «Электродеталь» был гордостью не только города Карачева, о нем знали далеко за его пределами. На предприятии работала целая плеяда талантливых инженеров-рационализаторов и изобретателей; В.П. Ходосов, В.И. Волосатов, Б.В. Мясникович, В.П. Михайлов, В.С. Гуляев, И.В. Перепелкин и многие, многие другие. Экономический эффект от внедрения их предложений исчисляется сотнями тысяч рублей.

Сейчас завод переживает свое второе рождение. Идет реконструкция и переоснащение производства, проводится большая работа по импортозамещению. Только теперь в этом участвует другое поколение - поколение наших детей и внуков.

Но нам по-прежнему небезразлична судьба родного завода, и мы с большим интересом следим за происходящим на нем. А узнаем мы обо всем, в основном, из обновленной заводской газеты «Восход». Спасибо всем, кто причастен к организации выпуска, изданию, оформлению этого информационного вестника завода «Электродеталь».

Ветераны труда - Н.Г. Бугаева, Т.А. Алексеенко,
Г.И. Фетисов, Г.И. Каталимов и др.
/ Заря. – 2015. – 25 июля (№ 61). – С.5. /

«Если, находясь у власти, ты не решаешь проблемы – значит, ты их создаешь »



Кандидат в депутаты городского совета по округу № 9 Максим Викторович Гуркин - мастер цеха №314 АО "Карачевский завод "Электродеталь". Председатель заводского комитета молодёжи, член районного молодёжного совета.

Родился в Карачеве 22 апреля 1988 года. Образование - среднее профессиональное. Окончил Карачевский филиал

государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Орловский государственный технический университет", менеджер. В настоящее время учится на 3-м курсе Брянского государственного технического университета по специальности "Конструктор технологического обеспечения машиностроения производства". На завод "Электродеталь" пришёл в 2009 году, работал слесарем-ремонтником цеха № 304. В 2012 году был назначен инженером по надзору за грузоподъёмными машинами и механизмами в отдел главного механика. С июня 2015 года и по настоящее время работает мастером цеха № 314.

Есть афоризм, касающийся депутатов и чиновников всех мастей: «Если, находясь у власти, ты не решаешь проблемы - значит, ты их создаёшь». В Карачевском районе и в самом Карачеве достаточно проблем, которые накопились за десятилетия ничегонеделания и очковтирательства прежних поколений местной власти. Я иду в депутаты, чтобы эти проблемы решать. На примере завода «Электродеталь» мы уже всей Брянщине показали, как это надо делать. Доказали, что если работать эффективно, то в короткие сроки можно вывести предприятие из аутсайдеров в лидеры. То же самое ждёт и Карачев!

Почему поднялся завод? Потому что были предприняты все меры к тому, чтобы он начал работать как следует. И начал зарабатывать! Нарастивать объёмы и платить налоги в бюджеты всех уровней, год, от года увеличивая суммы. Кроме того, завод начал помогать городу. Стал градообразующим предприятием на деле, а не на бумаге. Но надо понимать, что «Электродеталь» - это предприятие ВПК, а не благотворительная организация. Карачев поднимать нужно всем сообща – «Электродеталь» не решит всех проблем в городе, и тем более, в районе. Завод не может и не должен брать на себя такую ношу - градообразующее предприятие и местная власть должны объединить усилия. Если заводчане зарабатывают для города, то они имеют право принимать участие в управлении этим городом, этим районом. Видеть, как тратятся

заработанные предприятием средства, участвовать в обсуждении и принятии решений, на какие цели эти средства необходимо истратить в первую очередь. Именно поэтому в прошлом году мои сотрудники выдвинули свои кандидатуры в депутаты районного и городского советов. Именно поэтому и я иду в депутаты сегодня.

Прежде всего, Карачев должен научиться наполнять средствами районный бюджет. Очень часто ко мне обращаются мои сотрудники, чьи супруги работают у предпринимателей - на пилораме, ещё где-либо. И рассказывают, что не могут получить кредит в банке, потому что супруг получает зарплату «в конверте». Вот откуда дырявый бюджет района! Вот почему и карачевская больница, и другие учреждения находятся в таком плачевном состоянии. По сути, тот, кто платит работнику «чёрную зарплату» - тот обкрадывает районный бюджет, всех жителей района. Вот почему я иду в депутаты - предприму все усилия для того, чтобы искоренить зарплаты «в конвертах». Чтобы весь малый бизнес нашего района стал экономически прозрачным, платил «белую» зарплату и налоги - как «Электродеталь». Чтобы все работали честно. Это первый шаг к возрождению района и города.

Второй - образование и молодёжь. Некому будет возрождать город и работать в нём, если самой распространённой и приоритетной профессией среди местных ребят будет «охранник в Москве». Огромный процент молодых карачевских мужчин ездят «охранять» Москву, вахтовым методом - разве это нормально? Разве это и была их цель и единственная мечта в жизни? Разве все они - бывшие двоечники? Конечно же, нет. У многих из них - диплом Карачевского филиала, который оказался совершенно не востребован. На «Электродетали» не хватает высококлассных специалистов, а филиал вуза, который располагается по - соседству, никак не способствует тому, чтобы такие специалисты у нас появлялись. Там не готовят специалистов для нашего предприятия. Нам не нужно такое количество экономистов, нам не нужны специалисты по технологии изготовления макаронных изделий. Нам нужны инженеры и конструкторы, технологи, программисты. Вот почему я иду в депутаты - сложившуюся ситуацию надо исправлять. Я не говорю о том, что вся карачевская

молодёжь непременно должна работать на "Электродетали". Я говорю о том, что каждому нужно дать возможность добиться в жизни чего-то серьёзного. Нужно создать условия, при которых подростки ещё в школе могли бы сформировать представление о своей будущей профессии, чтобы по окончании школы могли получить необходимое профессиональное образование, найти своё место под солнцем и получать достойную зарплату - здесь, дома. Всё должно работать в прочной связке: школа и профориентация – вуз - гарантированное рабочее место. Ключевое слово в каждом из пунктов этой связки – качество. Качественное школьное и профориентационное обучение, качественное преподавание в вузе и, как отдача, качественный труд молодого человека на его рабочем месте.

Третий шаг к тому, чтобы в городе было комфортно жить – благоустройство. Округ №9 – это, в основном, частный сектор. Никаких признаков асфальта на дорогах, ямы и лужи, проблемы с водоснабжением и освещением. Считаю, что Масловский округ и его беды находятся «на отшибе» - никто не занимается людьми и решением насущных проблем. Многие вопросы «зависли» с прошлого года, так и оставшись нерешёнными. Как пример - площадка для сбора ТБО на улице Трудовой. Чтобы благоустроить эту площадку, мне и моим помощникам с «Электродетали» потребовалось не так много времени. Думаю, нет ничего красноречивее этого примера: то, что можно легко решить, не решается годами. Знаю, люди не верят, что можно решить глобальные проблемы с дорогами и освещением. И не поверят, если я начну обещать, что немедленно заасфальтирую все улицы на округе № 9. Наш завод, хотя он и градообразующий, такие дорогостоящие проекты позволить себе не может. Дороги в российских городах строятся по целевым программам, с долевым участием федерального, областного и местного бюджетов. И будучи депутатом, я могу продвигать на заседаниях горсовета интересы своего округа. Добиваться, чтобы именно по нашим несчастным улицам принимались решения. То же самое – и по другим глобальным вещам. А то, что можно сделать силами градообразующего предприятия - сделаем, поможем. Я обращаюсь ко всем жителям округа № 9: посмотрите, сколько сделано нашим предприятием для Карачева. Все, что мы обещали -

выполнили. Всё, что обещаю вам сегодня, как кандидат - выполню, если доверите мне все ваши беды и изберете меня своим депутатом.

М. Гуркин,
кандидат в депутаты Карачевского городского Совета народных
депутатов по округу № 9.
/ Заря. – 2015. – 29 августа (№ 71). – С.2./

Чем крупнее цель, тем сложнее промахнуться

В первый раз я баллотируюсь в депутаты - и сделал для себя немало открытий.

...

Мой ресурс - завод «Электродеталь». Завод немало сделал по благоустройству Карачева. Если жители окажут мне доверие, то силами предприятия мы сможем решить какую-то часть проблем на округе. Уже в предвыборную кампанию мы работали с полной отдачей, отрывая заводских строителей от их основной работы. Наверное, стоит перечислить всё, что мы успели сделать за август и начало сентября. Самое первое - благоустройство площадки для сбора ТБО на улице Трудовой. Яма перед площадкой после дождей превращалась в озеро, к контейнеру невозможно было подойти. Насколько я знаю, эта проблема подавалась в наказах избирателей ещё год назад - но за год ничего так и не было сделано. Мы решили проблему в короткие сроки. Кроме того, на детской площадке установили большую песочницу 4X4 метра: жители сами привозят песок ребятишкам, но без ограждения куча песка в считанные дни «расползается» в траву. Песочницу сделать было некому - а ведь это такая мелочь ! Заводские строители справились с этим в один день, и вдобавок, установили дворовую карусель на этой площадке. Заводские энергетики выясняли причину отсутствия освещения на улице Трудовой - оказывается, эта улица даже на баланс не поставлена. И решать эту проблему должен уже не кандидат в депутаты, а избранный депутат. Если жители окажут мне доверие и выберут мою кандидатуру, займусь этой проблемой, точно так же, как и решением проблемы водоснабжения, и других достаточно крупных проблем. Что ещё сделали силами «Электродетали» на округе № 9

в предвыборную кампанию? Пилили аварийные деревья, засыпали ямы во дворах и на дорогах. Благоустраивали площадки для сбора мусора в деревне Вишнёвка: контейнеры стояли в бурьяне, без ограждения. По сути, заводские строители и работники АХО выполнили работу коммунальщиков: вырубили и выкосили заросли, поставили ограждение из профлиста - теперь мусор не будет разлетаться по всей округе. А коммунальщикам, считаю, надо поучиться у вишнёвцев: тут все придомовые территории обихожены, картину портят только такие вот общественные места. Неплохо было бы напомнить: люди платят налоги, оплачивают коммунальные услуги - но качественных услуг не получают. И как депутат, я тоже намерен с этим бороться.

Если человек почему-то настроен против - считаю, незачем его убеждать, надо просто объяснить свои намерения. А если человек действительно желает решать проблемы на своей улице, он присоединится к тому, кто готов это делать. Нужно смотреть вперёд, а не оборачиваться всё время на тех, кто вчера обманул ожидания. И я готов заниматься решением проблем на округе № 9 - рука об руку с его жителями.

М. Гуркин,

кандидат в депутаты Карачевского городского Совета народных
депутатов по округу № 9.

/ Заря. – 2015. – 9 сентября (№ 74). – С.2. /

Добрых людей немало

Помощь детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации - это работа, где нет мелочей, работа, требующая огромных сил и большого душевного тепла. Каждый час, проведенный с нуждающимся ребенком, каждый рубль, направленный на материальную помощь - это акт милосердия.

И у нашего учреждения всегда были и есть такие милосердные люди, которые откликаются на все наши просьбы. Например, на протяжении нескольких лет помогают нам сотрудники Карачевского завода «Электродеталь» председатель профкома Т.В. Прудникова, председатель женсовета Л.В. Плюгина, зам. директора А.В. Сирченко, а также - глава

Карачевского района Г.Н. Волосатова. Детям социального приюта предоставлялся транспорт для поездок, оказывалась помощь в ремонте канализационной системы, в подготовке к новому учебному году.

...

Как здорово, что люди не равнодушны к проблемам детей. И таких людей немало.

И. Калошина,

воспитатель социального приюта

/ Заря. – 2015. – 23 сентября (№ 78). – С.3. /

Музыкальный подарок от завода «Электродеталь»

Минувшие выходные порадовали карачевцев музыкальным сюрпризом - на сцене районного Дома культуры звучали классические произведения разных эпох. Программа квинтета KROLL - JAZZ под руководством Олега Кролла стала щедрым подарком от руководства завода «Электродеталь». Артистов представила актриса театра и кино Надежда Нечаева, уроженка Карачева, творческий партнёр градообразующего предприятия. Она же в данном случае выполнила роль одного из основных организаторов гастролей джаз - группы.

Солисты - заслуженные артисты России Юрий Шихин (кстати, тоже уроженец Брянщины) и Армине Саркисян - виртуозно исполнили мировые шлягеры Френка Синатры, Элвиса Пресли.... Звучали песни и на французском, итальянском, испанском языках. Судя по реакции зала, они без перевода доходили до сердца каждого человека. Музыканты провели своеобразный экскурс по фольклорному наследию многих стран. Знакомые зажигательные ритмы, ювелирная аранжировка, великолепный вокал... Живой звук завораживающе действовал на зрителя. Глава администрации района Николай Лучкин поблагодарил директора завода «Электродеталь» Виталия Явельского за предоставленную возможность воочию посмотреть концерт артистов, которых раньше видели только на экране телевизора.

О. Соколова

/ Заря. – 2015. – 28 ноября (№ 97). – С.5. /



«Электродеталь»:

все вузы в гости будут к нам !

Семинар «Инновационная стратегия развития предприятия — обеспечение потребности квалифицированными специалистами» состоялся на АО «Карачевский завод «Электродеталь».

В нём приняли участие представители крупных технических вузов России, с которыми у предприятия уже есть соглашения о сотрудничестве, учебные центры и департамент образования и науки Брянской области.

Основная задача семинара, который организовал Центр компетенций эффективного производства, формирование партнёрской сети для подготовки и обеспечения завода высококвалифицированными специалистами по основным профессиям.

Для начала гостям устроили двухчасовую экскурсию по заводу, рассказав и показав всю технологическую цепочку производства - от изготовления техоснастки до сборки и упаковки готовой продукции.



Экскурсию по заводу проводит помощник главного инженера Андрей Горошко



Увиденное впечатлило! За кофе-брейк перед началом официальной части устроили обсуждение, отмечая новейшее оборудование, уникальные станки, идеальную чистоту не только в производственных цехах и бытовых помещениях, но и на всей территории завода. Особо впечатлили заводская столовая, с обширным меню и «социальными» ценами, и новая медчасть, оснащённая по последнему слову медицинской техники. «Сразу видно, что руководство предприятия

заботится о комфорте и здоровье своих сотрудников», - пришли гости к общему выводу.

ПАРТНЁРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ НА БЛАГО БРЯНЩИНЫ

Интерактивным продолжением экскурсии стала презентация предприятия, представленная и.о. главного инженера Алексеем Горьковым. Он рассказал о том, какую часть российского рынка занимает продукция завода и о неуклонном росте

объёмов производства. Особый акцент был сделан на уникальные опытно-конструкторские разработки (ОКР) и на тенденцию миниатюризации выпускаемой продукции.

- У нас появляются новые области компетенций, а это означает, что нам нужны будут новые специалисты. Уже сейчас идёт поиск центров компетенций в нашей стране для налаживания сотрудничества. Никто не



В инструментальном цехе



В механо-штамповочном цехе

берётся за те разработки, над которыми мы работаем, - в России



Презентацию завода «Электродеталь» представил и. о. главного инженера Алексей Горьков

конкурентов у нас практически нет. До 2020 года объём инженерных разработок нам нужно будет увеличить в семь - восемь раз, и понятно, что потребуются специалисты. Продукции классического типа, той, которую завод всегда выпускал, к тому времени в

серийном производстве останется немного. Поэтому уровень компетенции у новых специалистов должен быть очень серьёзный.

Алексей Сергеевич представил схему общей концепции развития



Выступает заместитель генерального директора по специальной работе Александр Черных

предприятия - ключевые моменты взаимодействия корпоративного института «Электродетали» с лучшими вузами страны, а также с кластером инструментальных предприятий, заказами и

рынком сбыта.

Недавно созданный Центр компетенций эффективного производства (подробно о нём читайте в журнале «Брянская ТЕМА» № 10(96), и на сайте www.tema32.ru), будет направлять всю необходимую информацию в заводской инжиниринговый центр.



Доклад доцента кафедры Приокского государственного университета Владимира Маркова

Но, подчеркнул Алексей Горьков, в концепции развития работы над ОКРами большая ставка делается на деятельность сторонних инжиниринговых центров, созданных при вузах, которые будут и уже сотрудничают с заводом

«Электродеталь» и готовят для него специалистов.

Будет создан гибкий производственный центр, объединяющий инструментальный цех, модернизированные цеха пластмасс и механообработки, региональный центр гальванопокрытий, автоматизированное сборочное производство. В Карачевском районе решено создать кластер производств (малых предприятий), которым «Электродеталь» собирается поручать часть какой-либо работы. Таким образом, создаются прочные партнёрские отношения между предприятиями внутри региона, когда флагман ведёт за собой и помогает развиваться начинающему производству. О таких вот партнёрских связях не раз говорил руководитель Брянщины Александр Богомаз.

ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ. И НАОБОРОТ

О системе дистанционного обучения, стандартах WorldSkills, сотрудничестве с WorldSkills Russia и участии сотрудников завода в качестве экспертов в чемпионате HI-TECHWSR-2015 рассказала начальник Центра компетенций эффективного производства Дина Черных. На «Электродетали» планируется проведение собственных заводских чемпионатов и подготовка команды для участия в международном чемпионате WorldSkills-2019 в Казани.

Тему продолжил Алексей Радченко — преподаватель Брянского государственного технического университета, руководитель кружка «Робототехника» (шефство над которым взял завод «Электродеталь») Центра детского технического творчества Брянской области. Алексей Олегович рассказал об успешном участии своих подопечных на чемпионате для юниоров JuniorSkills в рамках HI-TECH WSR -2015. Ребята выступали за команду завода и заняли второе место! (Подробнее читайте в журнале «Брянская ТЕМА» № 11(97) и на сайте www.tema32.ru)

Заместитель генерального директора по специальным вопросам, доктор технических наук, профессор Александр Черных рассказал о сотрудничестве завода «Электродеталь» с Брянским государственным техническим университетом и инжинирингом центре университета, который появился по инициативе руководства завода.

О работе базовой кафедры БГТУ на «Электродетали» рассказал заведующий кафедрой Константин Логвинов. Основная задача - повышение

качества подготовки специалистов и улучшение их адаптации на рабочих местах. В будущем базовая кафедра будет работать в новом формате. Подготовка заводских специалистов станет более расширенной. Возможна и профориентационная работа с потенциальными студентами — учениками старших классов карачевских школ.

С интересом собравшиеся выслушали выступление специалиста технической поддержки продаж DMGMORI Academy Russia Максима Василевского. Он рассказал, что при обучении рабочим профессиям в академии DMCMORI используют дуальную систему образования: 35% теоретических знаний, 65% практики. Дуальная система развита и много лет работает в Германии. Она уже принесла немецкой экономике серьёзные бонусы. Поддерживать, финансировать и совершенствовать такую систему выгодно и работодателям, и государству.

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Третья часть семинара прошла в формате Форсайта. Организаторами выступили Центр компетенций эффективного производства и заместитель генерального директора по специальным вопросам Александр Черных, модератором - эксперт WorldSkills Competition Brazil-2015 Герман Суворов.

Форсайт - это технология долгосрочного прогнозирования, способ построения согласованного, взвешенного и ответственного образа будущего. Нынешний Форсайт был посвящён профобразованию и подготовке высококвалифицированных кадров.

Экспертная панель - обычная учебная доска со шкалой времени: 2015,2017,2020,2022,2025 годы. Участники выявляли основные тренды, которые существуют на сегодняшний день либо появятся в будущем - как нисходящие, так и восходящие. Из восходящих - потребность в универсальных специалистах, автоматизация, увеличение информационной нагрузки на специалистов. В горячих обсуждениях выстраивалась логическая цепочка трендов будущего: «увеличение информационной нагрузки» неизбежно ведёт к «усложнению изделий» и «раннему профобразованию», и это тоже восходящие тренды.

Из нисходящих - уровень базового образования, государственное регулирование образования, способность связывать практику с теорией.

Разрыв между теоретическими знаниями и практическими навыками сегодня велик, и это упущение нужно навёрстывать. В том числе руководствуясь системой дуального образования.



«Сага о форсайтах»: генеральный директор АО «Карачевский завод «Электродеталь» Виталий Явельский и модератор форсайта, эксперт WorldSkills Competition Brazil-2015 Герман Суворов

Все пришли к единодушному мнению, что диплом вуза сейчас уже не является весомым поводом для приёма специалиста на работу. Это всего лишь повод для тестирования знаний соискателя на вакансию, это повод начать с этим человеком разговор о приеме на работу. Но и только! Если нет практических навыков, то работодателю такого молодого специалиста придётся серьёзно доучивать - уже на рабочем месте. Не проще ли это делать в процессе обучения в университете? Зашёл и разговор о престиже инженерных профессий.

Герман Суворов:

- Мы обрисовали будущее в контексте связи образования и производства на ближайшие десять лет. Определили тренды, которые будут влиять на будущее предприятие в этом ключе - социальные, экономические и технологические. Мы идентифицировали основные форматы взаимодействия людей с образовательными и

производственными организациями, взаимодействие этих организаций между собой. И определили, какие угрозы стоят у нас на пути.

На экспертной панели - разноцветные записки от участников Форсайта, где они высказывали свои предположения и мнения. Всё это размещено на шкале времени - так, как мы это видим сегодня, из года 2015- го. Как пример - предложение одного из участников: «Обучение студентов через проект». Студентам поручают некий проект реального производства, на котором они учатся у себя в вузе. Участники Форсайта согласились, что уже сейчас можно начинать это делать, поручать проекты группам студентов из трёх-четырёх человек - приучать заодно и к работе в команде. Были также предположения участников о событиях, которые в будущем могут изменить обстановку. К примеру, развитие искусственного интеллекта: такие технологии позволят значительно повысить уровень автоматизации образования, машина сможет сама реагировать на уровень успеваемости и принцип мышления студента и корректировать под него образовательные программы. Соответственно, это повлияет на профессию преподавателя, которая станет неактуальной. Участники Форсайта сделали предположения об угрозах, с которыми придётся столкнуться в ближайшем будущем. Например, подделка результатов тестовых экзаменов при дистанционном обучении. Конечно же, предположив угрозу, стали искать «противоядие»: предложили вносить обманщиков в «чёрный список», и тем, кто там окажется, вход в этот вуз будет закрыт, их не примут туда и по другим специальностям. Второй способ противодействия обману - видеосвязь при прохождении теста.

Это всего лишь несколько примеров из нашего обсуждения. По сути, это был первый этап Форсайта: экспертную панель со всеми данными теперь предстоит обработать и получить итоговую картинку. И разобраться, как нам нужно действовать применительно к заводу «Электродеталь», поскольку стратегия и планы руководства нам понятны. В любом случае, от создания Партнёрской сети по подготовке специалистов выиграют все: и каждый из вузов, и завод «Электродеталь».

В конце встречи представители завода и учебных учреждений подписали меморандум о принципах партнёрских взаимоотношений АО

«Карачевского завода «Электродеталь» с образовательными организациями. В нём, в частности, говорится: «Участники семинара поддерживают инициативу завода «Электродеталь» о создании Партнёрской сети на добровольной основе. Предполагается проведение по компетенции каждого участника поисковых и прикладных научных исследований и опытно-конструкторских разработок, организация целевой подготовки специалистов, разработка и реализация совместных основных и дополнительных образовательных программ различного уровня, организация и партнёрское участие в международных и российских конференциях, семинарах, молодёжных школах, профориентации, тренингах и других научных мероприятиях.

Для выполнения научно-технических исследований и разработок по заказу завода, реализации практико - ориентированных образовательных программ, развития научно-образовательной инфраструктуры могут быть задействованы базовые кафедры, ресурсные центры коллективного пользования, научные лаборатории, проектные бюро, бизнес-инкубаторы, технопарки и инжиниринговые центры».

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Александр Суворов, преподаватель Воронежского государственного технического университета:

- В нашей стране недостаточно современных развитых предприятий, где требуются молодые специалисты. Наш регион - яркий тому пример. И куда идти молодому инженеру? Где найдёт он возможность полностью реализовать себя в профессии и получать достойную заработную плату? И как в такой ситуации можно популяризовать инженерные профессии? Завод «Электродеталь» - как позитивный островок, как пример для остальных.



Михаил Рябинский, начальник отдела содействию трудоустройству и организации практики Тамбовского государственного технического университета:

- Наш университет готов создать на заводе «Электродеталь» кафедру по подготовке специалистов по гальванопокрытиям. Другое дело - нет в достаточном количестве выпускников школ, желающих стать такими специалистами. Среди старшеклассников немного желающих сдавать ЕГЭ по химии и физике. Как результат — квоты на бюджетное обучение в текущем учебном году остались невостребованными. Необходимо поднимать престиж инженерных профессий.



Дмитрий Копелиович, директор инжинирингового центра Брянского государственного технического университета:

- На своём примере мы наглядно можем показать опыт сотрудничества с заводом «Электродеталь». Весной этого года было принято положение о создании структурного подразделения университета — инжинирингового центра в области технологического машиностроения. Инициатором создания выступило руководство завода. Усилиями предприятия было отремонтировано и оборудовано помещение для ИЦ. Его основная задача - обучение и подготовка кадров для завода «Электродеталь». Мы принимаем участие в работе над опытно-конструкторскими разработками, занимаемся инженерными расчётами, проектированием технологической оснастки, выполняем различные конструкторские работы, которые необходимы предприятию. В настоящее время в центре работают семь молодых специалистов: два аспиранта и пять магистров.

Наталья Коньшина, руководитель направления региональных продаж Учебного центра «Трайтек»:



- Учебные базы нашего центра есть во всех крупных городах Поволжья. Мы стремимся работать по всей России, даже на Дальнем Востоке. Учебный центр «Трайтек» занимается подготовкой IT-специалистов.

В обучении принимают участие как наши штатные специалисты, так и те, которых мы временно привлекаем к сотрудничеству. У нас есть курсы по различным технологиям: Microsoft, Cisco, Unix/Linux-системы, Oracle, SAP, Avaya, D-Link, «Безопасность информационных систем», «Управление IT-проектами», «Технология визуализации», IT-Service Management, «Разработка приложений на Java, Delphi». Помимо обычной компьютерной подготовки, мы преподаём сметное дело (Estimate, «Гранд-смета»), курсы САПР (AutoCAD, SolidWorks, КОМПАС), системное администрирование (ремонт и настройка ПК), управление проектами и бизнес-анализ, компьютерная графика, вёрстка, дизайн, анимация, курсы «iC:» («Бухгалтерия», «Зарплата» и «Кадры», «Склад») и многое другое. Мы работаем как очно, так и дистанционно. Готовы сотрудничать, приезжать к вам и принимать у себя учебные группы из Карачева.



Сергей Михайличенко, проректор по инновационной деятельности Белгородского государственного технологического университета им. В. Г. Шухова:

- Не так давно генеральный директор завода «Электродеталь» со своей командой топ-менеджеров побывал в нашем университете. Мы заключили договоренность о сотрудничестве. Направления самые разные. Это не только целевой набор ребят из Карачева и Брянска, которые уже учатся в нашем университете и, получив дипломы, вернутся работать на «Электродеталь». Мы хотим совместно с заводом развивать инновационные проекты. У нас по стране организовано порядка сорока базовых кафедр на различных предприятиях, которые являются нашими якорными работодателями. Хотелось бы организовать вместе с заводом «Электроде-

таль» дуальное образование, о котором сегодня уже говорилось. Мы готовы выполнять прикладные задачи, которые поставит перед нами завод. Это могут быть также курсовые и выпускные квалификационные работы по конкретным производственным задачам. Безусловно, это практики и стажировки наших студентов на предприятии. И как логическое завершение образовательной траектории — их трудоустройство на завод. Надо сказать, «Электродеталь» предлагает молодым специалистам весьма заманчивые условия. И, конечно, у лучших есть перспективы карьерного роста.



Юрии Буряк, директор Центра по трудоустройству выпускников Белгородского государственного технологического университета им. В. Г. Шухова:

- Хотелось бы добавить, что в рамках реализации концепции взаимодействия нашего университета с крупнейшими работодателями страны, мы уже начали сотрудничество с заводом «Электродеталь». Мы готовы выполнять требования по учебной подготовке студентов именно по тем компетенциям, которые необходимы заводу. Сейчас прорабатываем вопросы по нашему дальнейшему взаимодействию: это и экскурсии на завод, и участие в ярмарках вакансий. А тех выпускников, которые придут работать на «Электродеталь», мы будем привлекать в качестве ведущих неких мастер-классов для студентов. Пусть на собственном примере расскажут о том, как добились определённых успехов на конкретном предприятии.



Алексей Радченко, преподаватель Брянского государственного технического университета, руководитель кружка «Робототехника»:

- Для меня прошедший семинар стал хорошей возможностью познакомиться и пообщаться с представителями других технических вузов. При этом каждое учебное

заведение предлагает подготовку специалистов по каким-то своим направлениям. И мы все — единомышленники, но при этом не конкуренты друг другу. На Форсайте развернулось интересное обсуждение того, как нужно готовить студентов по компетенциям, необходимым для такого предприятия, как «Электродеталь». Что следует сделать для того, чтобы совместить профстандарты образования с требованиями конкретного завода. Было интересно услышать мнения разных сторон. После семинара, мы создали группу в «Фейсбуке» и теперь постоянно общаемся.

Вот её адрес - www.facebook.com/groups/EDUED

Кроме того, я рассказал генеральному директору «Электродетали» о том, что мы хотим организовать в Брянске региональный чемпионат JuniorSkills. И Виталий Александрович пообещал всестороннюю поддержку.

В ТЕМУ !



Виталий Явельский,
генеральный директор АО
«Карачевский завод
«Электродеталь»:

— Для чего нужна встреча в таком формате? Наш завод выпускает своего рода монопродукт, предназначенный для всех направлений военно-промышленного комплекса, которые продолжают развиваться.

Каждое направление тянет за собой колоссальное количество профессий и технических знаний. И даже если эти знания мы приобретём у вузов сегодня — в максимально исчерпывающем формате, то завтра мы снова будем чего-то не знать: мир и наука не стоят на месте.

Мы хотели бы создать партнёрскую сеть — своеобразный институт общения и совместной работы. Чтобы все постоянно помогали бы друг другу решать текущие проблемы и ставили друг перед другом новые, всё более сложные задачи. Скоординировать направления для инновационных

видов продуктов и, подстёгивая друг друга, создавать такой продукт вместе — вот, что мы предлагаем!

Вместе с лучшими техническими вузами России мы хотим совершить целенаправленный прорыв: каждый занимается своим конкурентным преимуществом, но вместе мы должны прийти к какому-то новому продукту, который даст развитие российской промышленности и будет востребован и через десять, и через пятнадцать лет. И это лишь одно из направлений совместной работы. Другое — подготовка кадров. Она должна быть на высочайшем уровне.

Президент и правительство страны поставили перед нами задачу по импортозамещению, причём замещения именно лучших образцов мировой продукции. Для внутреннего российского рынка, для ВПК. И мои претензии к сотрудникам завода сегодня предельно высоки. Они должны быть максимально компетентны! А это значит, что и претензии к студентам, будущим специалистам, должны быть максимальны.

Мы сотрудничаем с WorldSkillsRussia, равняемся при обучении сотрудников на стандарты WorldSkills. И это тоже очень интересно и для вузов, и для студентов. Каждый из ребят сможет проверить, в том числе и на нашей производственной площадке, свои знания, свои навыки, свою конкурентоспособность. Каждому пятикурснику мы сможем поставить задачи компетентности на мировом уровне, и это будет полезно для него, даже если он не получит оценку «пять». А если получит? Ведь это и оценка преподавателей, работы вуза в целом: значит, правильно направлены усилия, студент получает знания на необходимом уровне. А если нет, то мы придём на помощь. Сможем протестировать студента и внести коррективы — как на производственной площадке, так и на учебной, в вузе.

Самое главное — вместе создать механизм, который бы работал так, как нам нужно и выгодно. Я надеюсь, что сегодняшняя встреча была началом строительства такого механизма, направленного на конкретное дело и результат.

Н. Тимченко. Фото: М. Федоров, Т. Коровушкина
/ Брянская ТЕМА. – 2015. - № 12. – С. 24 – 29. /

Сенатор Сергей Калашников посетил АО «Карачевский завод «Электродеталь»



В конце января заместитель председателя комитета Совета Федерации по экономической политике Сергей Калашников посетил АО «Карачевский завод «Электродеталь».

Генеральный директор
Виталий Явельский

познакомил сенатора с историей предприятия. Четыре года назад завод был на грани банкротства, а сегодня это ведущее предприятие по разработке и производству прямоугольных соединителей для военной и гражданской техники. Полностью модернизировано «сердце завода» - инструментальный цех, сделан капитальный ремонт административных помещений и инжинирингового центра предприятия, на что обратил внимание Сергей Калашников. Знакомство с предприятием Сергей Вячеславович начал с реконструированного здравпункта, в ближайшее время здесь начнет функционировать полноценный медицинский центр, который сейчас находится в стадии лицензирования. В цеховых помещениях сенатор поинтересовался, как проходит программа импортозамещения, которую активно реализует «Электродеталь», с интересом оценил инструментальное производство и самое современное высокоточное оборудование ведущих производителей:

«Я увидел современное и перспективное производство. Здесь большое внимание уделяется именно людям, как в плане повышения компетенции сотрудников, так и в плане создания социальных условий их жизни. Это свидетельствует о грамотном подходе руководства к организации современного производства и понимании тех мотивирующих факторов, которые заставляют сегодня людей работать. Даже светлый и чистый интерьер уже формирует определенное отношение к работе. Из любого предприятия можно сделать "конфетку", если есть эффективное

руководство".

В завершение встречи Сергей Вячеславович подчеркнул, что заводов с таким уровнем развития среди аналогичных предприятий он еще не видел.

Пресс-служба АО «Карачевский завод «Электродеталь».

/ Заря. – 2016. – 6 февраля (№ 11). – С. 2. /

Сенатор посетил завод «Электродеталь»

Рабочая встреча заместителя председателя комитета Совета Федерации по экономической политике Сергея Калашникова и генерального директора Карачевского завода «Электродеталь» Виталия Явельского состоялась на минувшей неделе. Представитель от администрации Брянской области в Совете Федерации впервые посетил завод «Электродеталь».



Генеральный директор ознакомил сенатора с историей предприятия. Четыре года назад завод был на грани банкротства, долг «Электродетали» составлял почти 90 млн. рублей, разрушенные помещения и морально устаревшее

оборудование, трудовой коллектив преимущественно пенсионного и предпенсионного возраста.

Уже сегодня «Электродеталь» - ведущее предприятие по разработке и производству прямоугольных соединителей для военной и гражданской техники. Полностью модернизировано «сердце» завода - инструментальный цех, сделан капитальный ремонт административных помещений и инжинирингового центра предприятия. На что обратил внимание Сергей Калашников? Знакомство с предприятием Сергей Вячеславович начал с реконструированного здравпункта, в ближайшее время здесь начнет функционировать полноценный медицинский центр, сейчас он находится в стадии лицензирования. В цеховых помещениях

сенатор поинтересовался, как проходит программа импортозамещения, которую активно реализует «Электродеталь», с интересом посмотрел инструментальное производство и самое современное высокоточное оборудование ведущих производителей.

- Я увидел современное и перспективное производство. Здесь большое внимание уделяется именно людям, как в плане повышения компетенции сотрудников, так и в плане создания социальных условий. Это свидетельствует о грамотном подходе руководства к организации современного производства и понимании тех мотивирующих факторов, которые заставляют сегодня людей работать. Даже светлый и чистый интерьер уже формирует определенное отношение к работе. Если учесть, что здесь было несколько лет назад, то контраст вполне очевиден, и он как раз показывает, что дело не в экономической ситуации, а именно в эффективности управления. Из любого предприятия можно сделать «конфетку», если есть эффективное руководство.

В завершение Сергей Вячеславович подчеркнул, что заводов с таким уровнем развития среди аналогичных предприятий он еще не видел.

Н. Зеленова, г. Карачев

/ Брянские факты. – 2016. – 4 – 10 февраля (№ 5). – С. 2. /

Завод «Электродеталь» : прогноз на завтра

Еще 4 года назад Карачевский завод «Электродеталь» был на грани банкротства, долг предприятия составлял почти 90 млн. рублей. Посещающих завод уныло встречали разрушенные помещения и морально устаревшее оборудование, а трудовой коллектив был преимущественно пенсионного и предпенсионного возраста. Сегодня «Электродеталь» - лидирующее предприятие по разработке и производству прямоугольных соединителей общепромышленного и специального назначения. Удалось полностью модернизировать «сердце производства» - инструментальный цех, сделан капитальный ремонт административных помещений, а также инжинирингового центра завода.

Работать плохо запрещено!

Автору этих строк не раз доводилось бывать на предприятии. Хорошо помню первую встречу с генеральным директором Виталием Явельским. Тогда перед разговором в служебном кабинете удалось побывать на производственном совещании.



- Разгильдяйство - это бич для любого дела, - убежденно говорил Виталий Александрович. - Одни вовремя не обратили внимание на состояние пешеходного перехода, другие спустя рукава относятся к соблюдению на производстве правил техники безопасности. Результат же может получиться одним и тем же. А ведь люди приходят на производство работать, а не терять здоровье.

Говорил генеральный директор негромко, без излишней жестикуляции, с большим знанием дела. Чувствовалось, что ничего он не привык делать просто так: взял - и сделал, пожелал - и решил. Нет, все у Виталия Александровича было заранее и четко продумано. Он пришел на «Электро-деталь» не с целью что-то подрихтовать или подправить на производстве. Нужна была именно кардинальная перестройка всей работы, при которой ставка делалась на весь коллектив предприятия. Все действия намечено было направить отныне на конечный командный результат - прибыль. Иными словами, каждый квадратный метр территории предприятия должен был приносить доход. Естественно, сразу возник закономерный вопрос: с чего начать?

На завод приехала группа специалистов, которые сделали глобальный (подчеркнем это слово) план реорганизации производства. Чтобы вооружить коллег современными знаниями, по распоряжению генерального директора выписали буквально всю литературу, которую пожелали.

Сидеть в режиме ожидания было никак нельзя. И важной становилась задача именно эту мысль донести до сознания каждого.

Отправив на пенсию около тысячи работающих, приняли столько же молодых в возрасте от 21 года и старше. Только ушедший год подарил

предприятию 365 новых сотрудников. Иными словами, ежедневно заводской коллектив принимал в свои ряды нового единомышленника.

Главный капитал — люди

Можно много говорить о производственных успехах «Электродетали». Они действительно впечатляют. Намечено строительство новых цехов, расширение перспективных направлений по выпуску особо востребованной продукции. Завод «Электродеталь» стал активным участником программы импортозамещения, делегация предприятия приняла в прошлом году участие в конференции «Новые разработки источников питания и соединителей в рамках программы импортозамещения».

С 18 мая 2011 г. завод является составной частью госкорпорации «Ростех». С тех пор объем производства увеличился в 4 раза! Шаг за шагом упорно росла средняя заработная плата. К январю прошлого года она увеличилась почти вдвое, а к началу нынешнего подросла еще на 7 процентов и сегодня достигла отметки почти в 29 тыс. руб.

Но главный капитал предприятия - люди. Именно грамотный подход к организации современного производства и понимание мотивирующих факторов, которые побуждают сегодня людей работать, определяют нынешнюю политику руководства завода. Сделав ставку на молодежь, на предприятии серьезно занялись подготовкой кадров. Для этого был создан центр компетенций эффективного производства, который начал сотрудничество с лучшими техническими вузами страны. Еще одно изменение - деловые отношения с карачевским филиалом Приокского университета. Совместно с учебным заведением завод планирует готовить будущих профессионалов.

- Это инвестиции в будущее, которые уже через несколько лет обеспечат нас собственной базой квалифицированных специалистов. Подготовку кадров нужно начинать с правильной профориентации. Для этого мы приглашаем на экскурсии детей начиная от старших групп детского сада, чтобы ребенок увидел рабочее место мамы или папы - ведь для него они по утрам уходят «в никуда», которое называется «на работу». А на предприятии мы показываем, что у родителей есть обязанности, распорядок дня, место для отдыха. И ребенок начинает понимать, что утром каж-

дый идет на свою «работу», мама на завод, а ребенок в детский сад. Вряд ли этот малыш в будущем вырастет неорганизованным и безответственным, - рассказывает о профориентационной работе Виталий Явельский.

Сегодня «Электродеталь» - это не только производственные площади, скорее, это небольшой городок, где есть прекрасная столовая, комнаты отдыха, гардеробные и душевые. Здесь поистине бурлит спортивная и культурная жизнь. К услугам всех желающих, в том числе и горожан, - тренажерный зал, теннисные столы, стрелковый тир, всевозможные секции.

Каждому – паспорт здоровья

В бухгалтерии дали справку, что за 2012-2015 гг. общая сумма благотворительной помощи завода «Электродеталь» (с учетом рыночной стоимости произведенных ремонтов) составила более 17 млн. рублей. Это еще одно направление работы предприятия с людьми. Помогали и помогают школам и детским садам, районному Дому культуры и народному хору ветеранов войны и труда «Надежда», Брянскому краеведческому музею... Впрочем, список этот уже настолько обширный, что перечисление добрых дел займет не одну страницу. Благодаря исключительно инициативе генерального директора «Электродетали» брянцы смогли увидеть в концертном зале «Дружба» литературно-музыкальную композицию «Несвятые святы», которая стала ярчайшим собы-



тием в культурной жизни области.

Об этом начинании стоит рассказать особо. На «Электродетали» есть здравпункт, который после заверченной уже реконструкции намечено преобразовать в полноценный медицинский центр. Пока дело находится в

стадии лицензирования, однако можно смело говорить, что подобного на других предприятиях региона нет.

Отношение к здоровью работающих стало определенной философией руководства завода;

- Каждый работник должен быть дорог предприятию, - убежден Виталий Александрович. - Интеллектуальные затраты требуют именно приоритета здоровья.

Так и возникла мысль непременно каждому вручить паспорт здоровья.

И результаты есть. После того предприятие капитально преобразилось, количество больничных листов в отдел кадров сократилось в разы. Например, в декабре 2015-го заболели 47 человек из 1750 сотрудников! В то время как в конце 2012-го при меньшей численности сотрудников на больничный ушли 96 человек. Но и с таким положением дел генеральный директор мириться не собирается. Отдел кадров доложил: большинство синих листов - по болезни детей. И через месяц в Карачев приехала команда опытных дизайнеров-архитекторов составлять проект реконструкции подшефного детского сада «Золотая рыбка». Уже абсолютно понятно, что, как и в сказке, аналогов «Рыбки» в регионе не будет.

Василий Шпачков

/ Брянский рабочий. – 2016. – 18 февраля (№ 7). – С. 6. /

Бриллиантовые годы Поляковых

...

В 1959 году они переехали из Бежицы в Карачев возводить завод «Электродеталь». И были преданы этому предприятию всю трудовую жизнь. Лариса Семеновна много лет была лаборантом химической лаборатории, а Евгений Филиппович ушел на пенсию с должности заместителя генерального директора объединения «Десна». И до сих пор он связан с заводом - возглавляет совет ветеранов этого предприятия, пользуется заслуженным уважением в районе.

Поздравили супругов с бриллиантовой свадьбой родные и друзья, представители райадминистрации и АО «Карачевский завод «Электродеталь», районный совет ветеранов, бывшие коллеги, пожелав

юбилеям здоровья, а также в дальнейшем сохранять семейное тепло и любовь.

Наш корр.

/ Заря. – 2016. – 20 февраля (№ 15). – С. 2. /

«Революции не будет...»

Карачевский филиал имеет одно очень важное преимущество - есть достаточно серьезный потребитель образовательных услуг. АО «Карачевский завод «Электродеталь» - это наша экспериментальная площадка, и многие профессиональные компетенции, которым мы обучаем, востребованы этим предприятием. Профессиональные стандарты, которые внедряются на производстве, будут ориентиром для создания образовательных программ и в нашем учебном заведении.

...

Е. Баранова

/ Заря. – 2016. – 20 февраля (№ 15). – С. 2./

«Новая техника требует новой подготовки...»

**«Человеческие ресурсы я ценю выше и дороже,
чем финансовые...»**

Уже четыре года градообразующим предприятием г. Карачева руководит Виталий Явельский. Человек известный не только как генеральный директор завода «Электродеталь», но и как неравнодушный руководитель и меценат. С самого утра в приемной Виталия Явельского многолюдно, помимо руководителей и сотрудников предприятия на встречу с ним приходят общественники, работники культуры и образования, священнослужители и простые жители г. Карачева. Никто не уходит без решения или ответа. Уделил время Виталий Александрович и нашей газете, ответив на вопросы.

- Виталий Александрович, 2015 год для России был непростым, с какими показателями удалось завершить его и насколько ощутимым для предприятия была экономическая турбулентность?

- Вот уже три года, начиная с 2012-го, предприятие работает по нарастающей. Мы выполнили все обязательства, которые были на нас возложены потребителями, а это более 800 заводов. У нас большой ассортиментный перечень, более двадцати пяти тысяч наименований продукции, и плюс еще почти десять тысяч, - это опытно-конструкторские разработки. Сегодня они для нас в приоритете, так как в них заложен элемент «ноу-хау». Наши потребители - предприятия электронной промышленности, вооружения, судостроения, транспорта и связи, атомной



энергетики и промышленности, очевидно, что к качеству нашей продукции предъявляются высокие требования, и чтобы им соответствовать, мы сегодня активно готовим кадры.

Что касается санкций и того, что модно называть «экономический кризис»... На работе нашего предприятия сказывается, в первую очередь, развал промышленности - мы не можем купить необходимые станки на территории Российской Федерации, потому что их никто не производит. И мы вынуждены приобретать их там, где стоимость измеряется в долларах и евро. Вот это, да, ощутимо...

- Но все же технологическое перевооружение завод ведет уже несколько лет и этот процесс, судя по заполнению производственных площадей, не останавливается. Оправдывает ли себя новое оборудование?

- Конечно, оправдывает. Эксплуатация нового оборудования стопроцентная - все станки задействованы круглосуточно. Другой вопрос, насколько работающие на них люди компетентны в своих профессиях. На мой взгляд, недостаточно. Новая техника требует и соответствующей новой

подготовки. Но мы учимся, перенимаем новые технологии. Станок стоимостью в 30-40 млн. рублей должен быть обеспечен работой. И моя задача - найти возможности, чтобы все оборудование, начиная с подготовительного участка, действовало эффективно. Ведь наша продукция - это потребность Вооруженных сил страны. И мы обязаны эту потребность удовлетворять. Поэтому у нас идет очень большой и трудоемкий процесс обучения. Создан Центр Компетенций эффективного производства. Его главная миссия - повышение компетенции абсолютно каждого сотрудника. Нас не устраивает та подготовка кадров, которую сегодня ведут учебные заведения.

- На Ваш взгляд, почему это происходит, у выпускников не хватает опыта или уровень теории недостаточно высок?

- Дело в том, что пока преподаватели пять лет обучают студента теории, на практике все их знания уже устарели. Кроме того, наши вузы и сузы «славятся» отсутствием материально-технической базы. Да и обучение идет по старинке, никто же у работодателей не спрашивает: какие нужны специалисты, каким должен быть их уровень компетенции. Поэтому и выпускники, еще не получили диплом, а уже не востребованы на рынке труда. Это система, но разводить руками - не в моих правилах, поэтому внутри предприятия открыта кафедра БГТУ. Сейчас новый директор у филиала Приокского государственного университета, профессор, доктор технических наук, Александр Григорьевич Черных. Мы вместе будем работать над программой и учебными планами для студентов, приглашать лучших преподавателей из ведущих вузов нашей страны. Это инвестиции в будущее, которые уже через несколько лет обеспечат нас собственной базой квалифицированных специалистов. К тому же с 1 июля 122 ФЗ всех обяжет подтверждать свою квалификацию в независимых центрах оценки, и тут не будет играть роли диплом, какого он вуза у специалиста на руках. И мы сегодня формируем свой такой центр оценки квалификации.

У нас на предприятии постоянно расширяется центр подготовки специалистов. Разряды уже не выдают за выслугу лет, все учатся и защищают свою квалификацию перед комиссией. Если говорить о глобальных вещах, то подготовку кадров нужно начинать с правильной

профориентации. Для этого мы приглашаем на экскурсии детей, начиная от старших групп детского сада, чтобы ребёнок увидел рабочее место мамы или папы - ведь для него они по утрам уходят «в никуда», которое называется «на работу». Зачем малышу знать, что это за работа? Затем, что ребёнок видит, что родители приходят на конкретное рабочее место, и у них есть там обязательства, дисциплина, распорядок дня, есть руководитель. Есть и «игрушки», только несколько другие, чем в детском саду - компьютеры и станки. Малыш видит «игровые комнаты» родителей - тренажёрный зал и теннисные столы, видит, что у родителей тоже есть свои какие-то увлечения, и время для этих увлечений регламентировано. И ребёнок начинает понимать, что он находится в таких же равных условиях, как мама и папа. Что по утрам каждый в семье собирается на свою работу. Кто-то - на завод, а кто-то - в детский сад. Не сомневаюсь, что такой малыш уже в школе покажет себя более ответственным, чем другие дети.

Иногда я задаю себе вопрос, чем руководствуются некоторые родители, нацеливая своих детей обучаться в вузах других областей, но только не Брянской. Ведь это серьезная моральная и финансовая нагрузка на семью и ребенка. К тому же, в других регионах институты несколько не лучше, чем те, которые есть здесь, под боком. Мы часто спрашиваем выпускников школ, остались бы они в Карачеве, если бы была возможность получить образование дома? Большинство отвечают положительно.

- Виталий Александрович, что Вы больше всего цените в сотрудиниках завода?

- На предприятии трудится 1750 человек, и в каждом я ценю, в первую очередь, порядочность и дисциплинированность. Хотелось бы видеть людей за пределами предприятия такими же, как и на производстве. Ведь не может же быть человек вне завода негодяем, неряхой, а на работе положительным героем. Поэтому я стараюсь сделать все для людей, чтобы они почувствовали, прежде всего, уважение к себе. А для этого необходимо научиться уважать свое рабочее место, свой завод, результаты труда всего коллектива. На мой взгляд, именно из этого изначально складывается общее понимание всей философии жизни. Если человек не уважает свою школу, свой подъезд, своих родителей, наконец, свое государство, то каким

мы увидим этого человека? Я уверен, что вы не захотите видеть такого рядом с собой. Вот и я хочу видеть свое предприятие уважаемым на рынке труда, а для этого каждому свою работу надо делать достойно и профессионально. Я очень скрупулезно подхожу к набору новых кадров. И если право подписи в финансовых документах имеют пять моих сотрудников, то вопросы увольнения и приема на работу пока не могу делегировать никому. Поэтому вывод напрашивается сам собой - человеческие ресурсы я ценю выше и дороже, чем финансовые.

- Расскажите, пожалуйста, о социальной составляющей деятельности предприятия.

- Да, это неотъемлемая часть работы нашего предприятия. Когда я только пришел на «Электродеталь», здесь было много проблем, но я не прикрывался ими. Мы сразу начали создавать комфортную среду для наших сотрудников, одновременно организовывая различные поездки. И первое, куда я рекомендовал съездить своим работникам, - Оптина Пустынь в Калужской области. Это святое место невольно заставляет прислушаться к себе, своим потребностям, подумать о том, какие у нас цели в жизни, ведь с духовных ценностей начинается все. В семье, где я вырос, главным было понятие: что такое хорошо и что такое плохо. Все четко и ясно - никакого лукавства. За четыре года мои коллеги побывали во многих Российских городах, выезжали за границу. Каждое лето многие семьи заводчан отдыхают в Сочи, Ялте, поправляют свое здоровье в санаториях Белоруссии. Я это делаю потому, что люди, которые качественно выполняют свою работу, должны иметь право на полноценный отдых. Это основа, если человек работает в комфортных условиях, то вероятность того, что он выполняет свою работу хорошо, намного выше, чем тот, которому приходится думать, к примеру, о том, как не заболеть на работе, или где поесть, потому что нет столовой.

Знаете, я уже не помню, чтобы на рабочем месте кто-то был, выпивши, сейчас практически никто не опаздывает, люди ведут себя спокойно и уверенно. Средняя заработная плата у нас около 29 тыс. рублей. Это выше, чем в 2014 году. Для того, чтобы получать высокую зарплату, у человека должен быть высочайший уровень компетентности, но неотъемле-

мой частью является и корпоративная этика, культура. И для того, чтобы человек, не отвлекаясь, смог выполнять работу, необходимо создать ему соответствующие условия. На предприятии они созданы уже давно. Сейчас мы пошли дальше и создаем такие же условия для детей наших заводчан. Мы полностью реконструируем детский сад «Золотая рыбка», чтобы дети моих коллег не простужались от постоянных сквозняков, чтобы они могли спокойно расти и развиваться. Уже готовы проекты, которые разработали дизайнеры из Санкт-Петербурга, это будет образцовый детский сад в Брянской области. Мы взяли шефство над школой имени Кирова и тоже помогаем решать вопросы, с которыми учителя остаются наедине. Почему именно дети? Потому что если сегодня не создать им условия, то завтра они вырастут без стремления улучшать и преобразовывать среду, в которой они живут. В прошлом году мы капитально отремонтировали помещение молодежного епархиального центра в Хотылево. У нас много социальных проектов и самое важное, что коллектив предприятия понимает, что это важно, люди готовы помогать тем, кто рядом. Так было не всегда, это результат социальной политики, которую я начал на предприятии.



На снимке: (слева направо) начальник цеха № 505 Александр Юрьевич Апатов, заместитель начальника цеха № 505 Виктор Васильевич Беляков, шлифовщик 3-го разряда Сергей Сергеевич Труцин

Мы активно занимаемся спортом, есть секция по боксу, йоге, танцам, вокалу и художественная студия. Мы постоянно пополняем спортивный инвентарь, недавно закупили для заводчан 35 пар лыж и провели разминку перед «Лыжной России», мы, кстати, там постоянные участники. Раз в

месяц на территории завода проходят концерты, расширяется заводская библиотека, действуют бесплатные компьютерные курсы и курсы английского языка.

- Вы говорите о больших социальных проектах, они находят поддержку у власти?

- Уверен, что руководство и региона и Карачевского района понимает, в чем состоит его основная задача - работать на благо людей, которые живут здесь, а не только для статистических данных. Мы все делаем одно общее дело и должны, в первую очередь, заботиться о своих предприятиях и своем городе. Например, мы совместно с департаментом образования договорились провести региональный чемпионат рабочих профессий. Это будет полезно для всех. Как и проект «Безопасный город», который мы реализуем в Карачеве совместно с УМВД.

- Вы известны как руководитель и человек, оказывающий большую благотворительную помощь...

- Я бы сказал не совсем благотворительную. ... Ведь что вложено в это понятие? Бескорыстный дар блага. Так что, каждый добропорядочный человек занимается благотворительностью, ведь помочь незнакомой женщине донести тяжелые сумки - это тоже благотворительность. Многие сегодня применяют такое слово, как «спонсорство», но оно не преследует глобальной цели. Главная задача спонсорства и благотворительности - улучшение качества жизни людей. А воспитание духовности и нравственности, развитие культуры, искусства и науки - это уже меценатство. И я на своем примере показываю, почему важно понимать разницу и поддерживать библиотеки, учебные заведения, помогать развиваться культуре. Все культурные мероприятия, которые проходят на заводе и в городе, я делаю исключительно на свои деньги. Нужно давать положительный пример, ведь в Брянской области и Карачеве проживает немало обеспеченных людей. Было бы хорошо, чтобы они более активно помогали тем, кто в них нуждается.

Интервью провела Е. Баранова.

/ Заря. – 2016. – 25 февраля (№ 16). – С.2. /

Брянская оборонка – 2015: успехи и проблемы

Брянская оборонка в 2015 году по сравнению с 2014-м увеличила объем товарной продукции на 13 процентов - до 13,8 млрд. рублей. При этом на предприятиях Брянска произошло уменьшение объемов товарной продукции на 7 процентов, на предприятиях районов объем товарной, продукции вырос на 52,2 процента. Об этом председатель регионального совета директоров ОПК, гендиректор ЗАО «Группа Кремний ЭЛ» Олег Данцев рассказал 17 марта на совещании в правительстве Брянской области.

Наибольший темп роста наблюдается на заводах «Снежеть» - в 2,6 раза, «Монолит» в 2,1 раза, «БХЗ» - на 38 процентов, КТНЦ «Спецмаш» и «Карачевский «Электродеталь» на 28 процентов. В числе лидеров по объемам производства в 2015 году Олег Данцев назвал ОАО «Монолит» - 2,7 млрд, рублей, ЗАО «Группа Кремний ЭЛ» - 2,3 млрд., ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» - 2,2 млрд., ОАО «БЭМЗ» - 1,8 млрд., АО «БАЗ» - 1,7 млрд, рублей. Эти пять предприятий обеспечили более 75 процентов объема продукции брянской оборонки. Эти же предприятия перечислили больше всего и налогов в казну: ЗАО «Группа Кремний ЭЛ» - 519 млн. рублей, «Электродеталь» - 465 млн., «БЭМЗ» и «БАЗ» - 394 и 376 млн. рублей соответственно, «Монолит» - 177 млн. рублей. В целом же за прошлый год предприятия ОПК Брянской области заплатили 2,4 млрд, рублей налогов - на 5,5 процента больше, чем за 2014 год. При этом задолженность выросла на 29 процентов - до 660 млн. рублей. 80 процентов долга приходится на АО «Брянский химический завод». Как отметил председатель совета, среднемесячная заработная плата в брянской оборонке в 2015 году увеличилась на 12 процентов - почти до 25 тыс. рублей, долгов по ее выплате нет. По информации Олега Данцева, предприятия ОПК направили в прошлом году на модернизацию производства 857 млн. рублей. «Существенные вложения сделали лишь три предприятия: «Электродеталь» - 497 млн. рублей, «Группа Кремний ЭЛ» - 187 млн. и «БЭМЗ» - 151 млн. рублей.

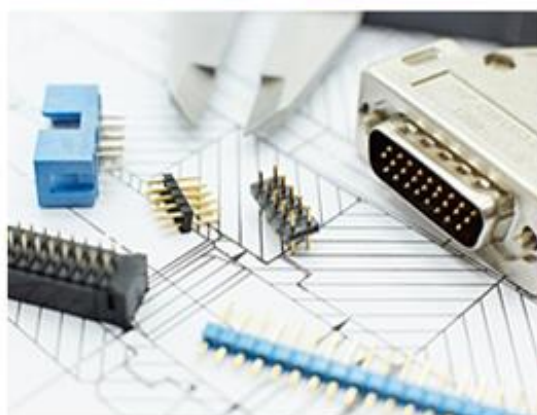
Н. Иванова

/ Брянский рабочий. – 2016. - 31 марта (№ 13). – С. 6. /

ПО СТРАНИЦАМ ИНТЕРНЕТ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
ЭФФЕКТИВНОГО ПРОИЗВОДСТВА



/ Режим доступа: <http://www.elektrodetal.com/predpriyatie/edu/>

По материалам

Пресс-службы Губернатора и Правительства области

/ Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru> /

Результаты известны, задачи поставлены



Губернатор Николай Денин выступил перед Брянской областной Думой с отчётом об итогах социально-экономического развития региона в 2012 году.

...

В минувшем году порадовали предприятия нашего оборонно - промышленного комплекса, объём произведённой продукции на которых вырос почти на 20%, а реализованной - на четверть. Здесь тоже есть свои лидеры: Брянский электромеханический завод увеличил производственные объёмы в два с половиной раза, карачевский завод «Электродеталь» - более чем в полтора раза, Брянский автомобильный завод - в 1,3 раза. Не могу не отметить и такой весьма примечательный факт: химзавод в городе Сельцо впервые после затяжного тяжелого кризиса закончил год с прибылью. В 2012 году было покончено и с задолженностью по зарплате на предприятиях брянской «оборонки». Их стабильная работа - следствие конструктивного и достаточно результативного взаимодействия администрации области, госкорпорации «Ростехнологии», акционерного

общества «Оборонсервис». Свою позитивную роль сыграло и то, что 25 предприятий ОПК области были освобождены от налога на имущество.

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

25 июля 2013 года /

И развиваться, и платить налоги



Губернатор Николай Денин провёл заседание президиума Правительства Брянской области.

Обсуждались вопросы организации оздоровления и отдыха детей и молодежи в 2012–2013 годах,

ситуация с уплатой налога на прибыль ОАО «Брянскэнергосбыт» и ОАО «Карачевский завод «Электродеталь». К разговору были приглашены руководители предприятий, профильных департаментов и налоговой службы.

Глава региона высказал обеспокоенность тенденцией: компании активно занимаются модернизацией производств, их расширением, однако всё это пока не сказывается положительно на поступлениях в бюджет. На предприятиях объясняют это объективными причинами, в частности, энергетики ссылаются на произошедшие структурные изменения.

«В любом случае, не должно быть снижения взятой „планки“ по уплате налогов, потребовал Николай Денин. - Ведь бюджет 2013 года верстался на основании прогнозов, составленных самими коммерческими предприятиями. Деньги в казне нужны, чтобы платить зарплату бюджетникам. Об этом компании должны помнить, затеявая реконструкции и приобретая дорогостоящее оборудование».

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

15 июля 2013 года /

Предприятие оборонно-промышленного комплекса развивается

30 октября Губернатор Николай Денин встретился с генеральным директором ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» Виталием Явельским.

Обсуждались вопросы взаимодействия руководства региональной власти и градообразующего предприятия, которое активно поддерживает социальные проекты, реализуемые на территории Брянщины. К примеру, завод оказал финансовую помощь при проведении ремонта в ряде карачевских городских школ и районной больницы.

Летом предприятие, занимающееся разработкой и выпуском изделий общепромышленного и специального назначения, отметило 55-летний юбилей. К этой дате оно подошло с хорошими показателями. С 2011 года — при сохранившемся количестве работников — объем производства в денежном выражении увеличился практически вдвое! Серьёзно выросли продажи и прибыль.



Виталий Явельский отметил тенденцию: всё чаще к ним приходят устраиваться на работу жители Брянска. Привлекают современные условия труда и стабильная зарплата. Средняя заработная плата по заводу — почти 17,5 тысяч рублей. Коллектив за последние полтора года значительно помолодел: средний возраст работающих на предприятии сейчас — 37 лет, был — за 50!

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

31 октября 2013 года /

Техническая модернизация и социальная ответственность



Губернатор
Николай Денин посетил
ОАО «Карачевский завод
«Электродеталь».

Глава региона
осмотрел цеха, вручил
лучшим работникам
предприятия Почётные
грамоты, благодарности

и памятные медали «70 лет освобождения Брянской области».

Карачевский завод «Электродеталь» — лидер в производстве прямоугольных электрических соединителей на территории России. Ассортиментный ряд включает в себя более 25 000 различных типов конструкций для специальной и общегражданской техники.

История завода «Электродеталь» начинается с 6 июня 1958 года, когда был подписан Приказ о назначении первого директора завода Иона Кушнирова. 25 июня 1958 года вышло Постановление Совета Министров СССР о строительстве в Карачеве завода, специализирующегося на выпуске штепсельных разъемов. Предприятию было присвоено название «Карачевский радиозавод». Июль 1959 года завод численностью менее 100 человек выпустил первую продукцию — соединители «Тип, А» — новинка того времени, востребованная и по сей день. 8 августа 1966 года завод вошёл в систему Министерства электронной промышленности СССР и получил название «Электродеталь», став градообразующим предприятием Карачева. Расширение завода и наращивание мощностей производства привели к созданию в 1974 году производственного объединения по выпуску электронных компонентов «Десна». 1992 год — пик развития «Электродетали». Количество работников около 6500 человек, производственные площади составляли более 100 тысяч квадратных метров, ежегодно выпускалось порядка 50 миллионов штук продукции. Более 7000 предприятий СССР и 12 зарубежных стран были заказчиками

завода. Июль 2011 года — преобразование Карачевского завода «Электродеталь» в открытое акционерное общество. В том же году предприятие вошло в состав концерна «Радиоэлектронные технологии» — интегрированной структуры государственной корпорации «Ростехнологии».

Главным событием последних лет на заводе стала стремительная техническая модернизация, в первую очередь призванная поднять предприятие на уровень лучших мировых. Предприятие также участвует в Федеральной целевой программе «Развитие электронной компонентной базы и радиоэлектроники на 2008–2015 годы». Техническое перевооружение и профессиональный рост сотрудников имеют важнейшее значение не только для «Электродетали», но и для отрасли в целом — сегодня завод работает с 1500 предприятиями России и более чем со 100 заводами ближнего и дальнего Зарубежья. Потребителями продукции карачевского производства являются свыше 900 организаций оборонного комплекса РФ. В их числе — Роспром, Роскосмос, Росатом и другие компании.

Сейчас основная работа по построению производства перспективной продукции и внедрению передовой системы автоматизированного проектирования проводится на базе конструкторской и технологической служб, а также созданного на предприятии инжинирингового центра.

Благодаря техническому перевооружению, использованию высокотехнологичного прогрессивного оборудования, современных систем проектирования и качественных материалов, а также квалифицированной профессиональной подготовке кадров и постоянной научной работе «Электродеталь» быстро развивается.

Сегодняшний уровень технологических процессов позволяет выпускать электрические соединители высочайшего качества. На заводе имеются для этого все необходимые виды производств.

Высокое качество продукции подтверждается стандартами качества и сертификатами «Военэлектросерт», и ГК «Росатом» на конструирование и производство оборудования для атомных станций.

В планах внедрения 25 новых ОКР по разработке и производству современных типов соединителей. Продукция не уступает по качеству,

а по техническим характеристикам превосходит соответствующие импортные аналоги.

Сегодня на «Электродетали» трудятся 1375 человек. Среди заводчан есть доктора и кандидаты технических наук, изобретатели и рационализаторы, обладатели государственных и ведомственных наград. Завод является производственно-технической базой для ведущих высших учебных заведений области, оказывая помощь в обучении студентов-практикантов. Студенты старших курсов вузов проходят стажировку на предприятии, совмещая работу с учёбой. Продуманная работа с персоналом, непрерывное повышение профессионального уровня заводчан позволяют «Электродетали» наращивать объёмы производства за счёт роста производительности труда.

«Электродеталь» — показательный пример социально-ответственного предприятия. Завод делает всё возможное, чтобы улучшить жизнь своих работников — финансирует их отдых и санаторно-курортное лечение, выдаёт бесплатные путёвки в детские оздоровительные лагеря.

Ведётся активное финансирование культурного досуга, организуются КВНы, конкурсы, концерты самодеятельности, торжественные и спортивные мероприятия.

Завод стремится к повышению конкурентоспособности продукции, ставя в качестве стратегических целей стабильное обеспечение потребителей высококачественной продукцией, замещение импорта и выход на мировой рынок.

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

27 декабря 2013 года /

Модернизация брянских предприятий оборонного комплекса

23 января состоялась встреча Николая Денина с генеральным директором концерна «Радиоэлектронные технологии» (КРЭТ) Николаем Колесовым.

Во встрече также приняли участие врио заместителя Губернатора Михаил Кобозев, руководитель представительства Государственной корпорации «Ростехнологии» в Калужской и Брянской областях Дмитрий Богатырёв, генеральный директор ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» Виталий Явельский и генеральный директор «БЭМЗ» Фёдор Дмитрук.

По мнению Губернатора, в последние несколько лет расположенные на территории Брянской области предприятия, которые входят в концерн, демонстрируют уверенный экономический рост.



«В конце 2013 года мы были на карачевском заводе «Электродеталь», — сказал Николай Денин. - По сравнению с ситуацией двухлетней давности разница разительная. Новое оборудование, новые цеха, а главное - люди хотят работать в таких современных условиях».

Глава области выразил уверенность, что конструктивный диалог власти с промышленниками всегда идет на пользу жителям региона. Забота о развитии производства - это не только новые рабочие места и рост заработной платы, но и увеличение налогов. В итоге - улучшение социальной инфраструктуры, поддержка бюджетников и как результат повышение качества работы медицинских и образовательных учреждений Брянщины, сохранение спокойной социальной обстановки.

В свою очередь, генеральный директор КРЭТ Николай Колесов подчеркнул важность работы в тандеме с Правительством Брянской области и органами местного самоуправления на тех территориях, где находятся предприятия концерна: «Мы приехали для того, чтобы разработать „дорожную карту“, которая позволит нам обеспечить устойчивое развитие предприятий, а властям Брянщины - социальную стабильность и рост качества жизни населения области».

Николай Колесов отметил, что благодаря участию Брянского электромеханического завода и карачевского завода «Электродеталь» в федеральных целевых программах поддержки российской промышленности, в ближайшие годы в эти предприятия будет инвестировано более 2-х млрд. рублей. Средства будут направлены на модернизацию предприятий, закупку станков и оборудования, строительство и реконструкцию цехов, внедрение новых технологий и разработок.

Представитель Государственной корпорации «Ростехнологии» Дмитрий Богатырёв поблагодарил Губернатора Николая Денина за активную поддержку инициатив Ростеха, отметив, в частности, что именно Брянская область стала одним из первых регионов России, поддержавших идею строительства перинатальных центров. На сегодняшний день уже подобрана площадка для строительства, идёт работа над проектной документацией.

По итогам встречи было принято решение о создании рабочей группы с участием членов Правительства области, руководителей Концерна и директоров заводов. Она разработает проект соглашения о сотрудничестве КРЭТ с Брянской областью, учитывающего как долгосрочные интересы региона, так и крупнейшего в СНГ холдинга по производству сложных радиоэлектронных комплексов и систем, в том числе для военной и гражданской авиации.

Для сведения ОАО «Концерн «Радиоэлектронные технологии» (КРЭТ) — крупнейший российский холдинг радиоэлектронной отрасли. Образован в 2009 году. Входит в состав Государственной корпорации Ростех. В рамках направлений диверсификации предприятиями Концерна выпускается бытовая и медицинская техника, оборудование и системы управления для ТЭК, транспорта и машиностроения. В концерн входит 97 научно-исследовательских институтов, конструкторских бюро и серийных заводов, расположенных на территории 28 субъектов РФ.

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

24 января 2014 года /

Пресс-тур

31 марта департамент информационной политики концерна «Радиоэлектронные технологии» (КРЭТ) проводит пресс-тур на ОАО «Электродеталь» (г. Карачев, Брянская обл.).

Повод для поездки — установка современной штамповочной линии иностранного производства (линия состоит из компонентов, сделанных в Швейцарии и компонентов азиатского производства) на карачевском заводе «Электродеталь».

Основные точки пресс-тура:

Посещение БЭМЗ, осмотр цехов и комплекса РЭБ «Красуха-4». Время работы на БЭМЗ: с 07:00 до 10:00.

Посещение ОАО «Электродеталь» (г. Карачев, Брянская область) Осмотр цехов, встреча со специалистами из Сингапура, осуществляющими монтаж оборудования, встреча с директором предприятия, представление планов дальнейшего технического перевооружения. Время работы на ОАО «Электродеталь»: 12:00—16:00.

Более подробную информацию можно узнать у Вагана Игоря Станиславовича, руководителя департамента информационной политики концерна «Радиоэлектронные технологии» (КРЭТ).

Тел. моб.: +7-965-277-64-41

E-mail: i.vagan@retechn.ru

e-mail: ivagan2012@gmail.com

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области

27 марта 2014 года /

Кадры, модернизация и социальные программы

1 апреля состоялась встреча Губернатора Николая Денина с генеральным директором ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» Виталием Явельским.

Речь шла о планах карачевского предприятия по участию в местных социально значимых проектах, в частности, как и в предыдущие годы, оно

намерено помогать муниципалитету в ремонте детских садов и школ. Составлена так называемая дорожная карта.

Виталий Явельский рассказал о том, как решается кадровая проблема: современное производство остро нуждается в высококвалифицированных работниках технических специальностей. В июле 2013 года на заводе «Электродеталь» создан учебный производственный центр подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, предприятие активно сотрудничает с высшими учебными заведениями региона и передовыми техническими вузами России, развивает движение наставничества. Для проведения тренингов и интерактивных семинаров приглашаются лучшие преподаватели, руководители производств, ученые.

Говорилось на встрече и о возможности организовать на базе ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» промышленный кластер.



Предприятие активно и весьма успешно занимается модернизацией производства и готово содействовать развитию инструментального хозяйства региона.

В разговоре участвовал также генеральный директор ОАО «Брянский электромеханический завод» Фёдор Дмитрук. Его компания, наряду с ОАО «Карачевский завод «Электродеталь», входит в госкорпорацию «Ростех» и концерн «Радиоэлектронные технологии» (КРЭТ).

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

1 апреля 2014 года /

Оперативное совещание



7 апреля Губернатор Николай Денин провел очередное оперативное совещание, которое началось с вручения почетных дипломов и благодарственных писем

победителям и участникам конкурса «Лучший налогоплательщик 2013 года».

Победители были определены в ходе открытого голосования на заседании оргкомитета конкурса. Ими стали семь налогоплательщиков: ЗАО «Брянскнефтепродукт», ОАО «Газпром газораспределение Брянск», ООО «Брянский бройлер», Филиал ОАО «МРСК Центра» — «Брянскэнерго», ООО Научно-производственное объединение «Электронтехника», ОАО «Монолит», ОАО «Карачевский завод «Электродеталь».

Кроме того, членами оргкомитета было принято решение о поощрении благодарственным письмом Губернатора Брянской области коллективов еще семи предприятий, принявших участие в конкурсе, в связи со значительными темпами роста платежей в бюджетную систему области: ОАО «ПО «Бежицкая сталь», ОАО «Брянскпиво», ГУП «Брянсккоммунэнерго», ЗАО «Победа-Агро», ОАО «Погарская сигаретно-сигарная фабрика», ОАО «Стрела», ОАО «Дятьково-хлеб».

Николай Денин поблагодарил всех налогоплательщиков за сформированный в области налоговый потенциал и победителей конкурса, в частности, за честное исполнение своих налоговых обязательств, улучшение условий труда своих работников.

Далее исполняющий обязанности директора департамента строительства и архитектуры Брянской области Александр Мешков проинформировал о ходе работы по синхронизации выполнения программ

газификации регионов Российской Федерации на 2014 год в Брянской области.

Он сообщил, что в нынешнем году в области запланировано газифицировать девять населенных пунктов. Также в графике синхронизации обозначены объекты, на которые необходимо выполнить проектно-изыскательские работы в 2014 году.

В ходе совещания также шла речь о санитарном состоянии областного центра, о противопожарной обстановке на территории Брянщины.

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

8 апреля 2014 года /

Власть поможет решению кадровой проблемы



7 мая 2014 года Губернатор Николай Денин встретился с генеральным директором ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» Виталием Явельским.

Виталий Явельский высказал озабоченность сложившимся в г. Карачеве дефицитом рабочих профессий. Предприятию остро необходимы рабочие кадры. Оно обеспечено заказом до 2020 года, сейчас весь вопрос — в его исполнении. Отсутствие в городе учебных заведений начального профессионального образования с техническим уклоном осложняет ситуацию. Работодатель вынужден привлекать трудовые ресурсы из Брянска, Орла, Москвы, Казани, из Украины.

Стремительная техническая модернизация завода требует высокой производственной культуры, постоянного роста квалификации работников. Предприятие является градообразующим и выстраивает кадровую политику с учетом особенностей развития моногородов, каким является и Карачев. Обсуждается создание индустриального кластера на базе предприятия, оно рассчитывает на предоставление налоговых льгот. Завод стремится предоставить рабочие места жителям Карачева и Карачевского района, направить на обучение в лучшие учебные заведения России, чтобы затем выпускники вернулись назад, имели рабочие места, достойную заработную плату и жилье.

«Электродеталь», отметил Виталий Явельский, показывает пример социально-ответственного бизнеса. Завод делает всё возможное, чтобы улучшить и разнообразить жизнь не только заводчан, но и жителей города — финансирует культурный досуг, организует концерты, спортивные мероприятия, проводит экологические субботники, возрождает патриотическое движение.

Губернатор Николай Денин пообещал оказать предприятию необходимое содействие в привлечение рабочих кадров.

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

7 мая 2014 года /

Итоги областной акции, посвященной Всемирному дню охраны труда

С 1 по 30 апреля т.г. в соответствии с распоряжением Правительства Брянской области от 31 марта 2014 года № 76-рп в городах и районах области проведена акция, посвященная Всемирному дню охраны труда.

Акция проведена в преддверии Всемирного дня охраны труда (28 апреля), тема которого в этом году - «Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах».

Цель проведения акции - улучшение условий и охраны труда в организациях области.

Задачи акции:

- повышение заинтересованности работодателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников;
- развитие системы управления охраной труда и профессиональными рисками;
- изучение и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях области.

В ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» проведен заводской смотр-конкурс «Состояние культуры охраны труда в подразделениях предприятия».

...

Проведение мероприятий акции способствовало повышению заинтересованности работодателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников.

/ Управление государственной службы по труду и занятости населения
Брянской области. 20 мая 2014 года /

Карачевский завод «Электродеталь» — пример социально ответственного бизнеса

8 июля Губернатор Брянской области Николай Денин встретился с генеральным директором предприятия Виталием Явельским.

Обсуждалось исполнение обязательств завода по так называемой «дорожной карте», в соответствии с которой предприятие участвует в социально значимых проектах на территории муниципалитета. В 2014 году, ОАО Карачевский завод «Электродеталь» оказало учреждениям культуры, социального обеспечения, образования, ветеранам Великой Отечественной войны адресную благотворительную помощь почти на 280 тыс. рублей.

В июле завод своими силами начал ремонт пищеблоков в подшефной школе № 5 г. Карачева, выделив на это свыше миллиона рублей. Для проведения ремонта детским садам «Журавлик» и «Аленка» карачевским заводом «Электродеталь» направлена спонсорская помощь в размере соответственно — 600 тыс. и 900 тыс. рублей.

Осенью этого года напротив центральных ворот предприятия появится современная детская игровая площадка: такой подарок стоимостью 2 млн. рублей будет сделан жителям находящихся рядом многоквартирных домов.



В скором времени доступным для всех жителей города станет спортивный комплекс, открытый несколько недель назад в заводском культурно-досуговом центре. Там установлены тренажёры, столы для настольного тенниса и даже настоящий боксёрский ринг, оборудована площадка для игры в бадминтон.

Финансовое участие в решении местных социальных проблем — один из приоритетов нынешнего руководства «Электродетали», и карачевцы, безусловно, благодарны ему за это.

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области .

9 июля 2014 года /

Новые возможности - в новых границах

***22 - 23 августа в Брянске пройдет третий Славянский
международный экономический форум.***

Его целью является информирование деловых кругов стран ближнего и дальнего зарубежья об экономическом потенциале Брянской области, привлечение внимания инвесторов к новым инвестиционным проектам, установление новых и развитие существующих деловых связей.

...

Наращивание промышленного производства достигается за счет ввода новых производственных мощностей, модернизации и технического перевооружения предприятий, внедрения новых технологий.

Наибольший вклад в развитие промышленности вносят такие ведущие предприятия, как ЗАО УК «Брянский машиностроительный завод», ОАО «Клинцовский автокрановый завод», ОАО «Брянский Арсенал», ОАО ПО «Бежицкая сталь», ЗАО СП «Брянсксельмаш», ООО «Жуковский мотовелозавод», ЗАО «Группа Кремний Эл», ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» и другие.

...

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

12 августа 2014 года /

Помогают землякам

Губернатор Брянской области Николай Денин высоко оценил участие ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» в социальной жизни районного центра.

4 сентября глава региона посетил предприятие, пообщался с рабочими и руководством.

Генеральный директор завода Виталий Явельский проинформировал Николая Денина о планах по модернизации производства:

«На территории 19 га в следующем году будет построено пять новых цехов и дополнительно будет привлечено до трёх тысяч сотрудников. Завод построен 56 лет назад. Многие здания помещения, многие сооружения технически устарели. Сейчас ведётся подготовка проектов. Внутри предприятия открыт в буквальном смысле институт подготовки кадров. Сейчас с БГТУ мы открываем кафедру на территории завода. Орловский госуниверситет готовит нам специально кафедру. Предприятие является поставщиком компонентной базы более чем на 1500 заводов военно-промышленного комплекса. Значение всех наших усилий, вложений, финансовых инъекций достаточно велико. Государство поддерживает. Те задачи, которые ставятся перед оборонно-промышленным комплексом, мы успешно выполняли и будем выполнять».

Губернатор обратил внимание на благоустройство заводской территории: здесь не только приводят в порядок фасады корпусов и облагораживают клумбы, но и стремятся привлечь внимание трудового коллектива к острым социальным проблемам. Здесь реализовали фотопроjekt, рассказывающий о месте человека в современном обществе, о взаимной ответственности и поддержке тех, кто оказался в сложной жизненной ситуации.



Николай Денин посетил школу № 5 и детский сад «Аленка», которым завод «Электродеталь» помог провести комплексный ремонт пищеблоков.

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

5 сентября 2014 года /

Задача — поднять уровень профтехобразования

Об этом шла речь на встрече врио Губернатора Брянской области Александра Богомаза с генеральным директором ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» Виталием Явельским.

Портфель заказов, который имеет это предприятие оборонно-промышленного комплекса на несколько лет вперёд, позволяет строить амбициозные планы по расширению производства.

По словам Виталия Явельского, предполагается открытие так называемых предприятий-спутников, создание новых рабочих мест: в 2015

году - 600, до 2018 года - в целом 2500. Это открывает широкие возможности для трудоустройства, прежде всего, местных жителей.

В связи с этим, руководство ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» рассчитывает на конструктивное взаимодействие с муниципальной и региональной властями.

Виталий Явельский предлагает создать на базе заводского учебного центра учреждение профессионального образования. Предприятие готово приглашать для преподавания в нём специалистов из ведущих российских вузов нашей страны.

Александр Богомаз высказал заинтересованность этим проектом, пообещав ему поддержку со стороны областной власти.

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

25 сентября 2014 года /

Праздник Урожая в Карачевском районе



8 ноября в Карачевском районе прошел праздник Урожая. В нем приняли участие вице-губернатор Александр Касацкий, зам. губернатора Александр Коробко, депутаты областной Думы Юрий

Гапеев, Виктор Гринкевич, руководители муниципальных образований области, представители СМИ. Гостей встречали глава Карачевского района Галина Волосатова и глава администрации района Николай Лучкин.

Мероприятие началось с посещения градообразующего предприятия ОАО «Карачевский завод «Электродеталь», которое возглавляет генеральный директор Виталий Явельский. Он провел гостей по территории предприятия, рассказал о перспективах его развития, о выпускаемой продукции.

...

/Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

10 ноября 2014 года /

Встреча Дмитрия Медведева с главой Брянской области Александром Богомазом



В ходе визита в Брянскую область Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев провел двустороннюю встречу с главой региона Александром Богомазом. Премьер-министр предложил несколько отойти от аграрной темы и поговорить о производстве. «В современной ситуации, когда в экономике не всё просто, крайне важно уделять внимание ситуации на рынке труда — и заниматься не только поддержкой людей, у которых есть проблемы, но и в целом созданием новых рабочих мест, — сказал Дмитрий Медведев. — На что вы рассчитываете в этом году? Какие инвестиции полагаете возможным получить, и к чему это приведёт?»

Александр Богомаз поблагодарил главу Правительства за выбор Брянского камвольного комбината в качестве поставщика тканей для госструктур: " Это позволило переоснастить производство, и сегодня предприятие с перспективой смотрит в будущее». Также глава Брянщины рассказал о ряде реализуемых в области проектов. Это Новозыбковский машиностроительный завод, заметно увеличивший объемы выпуска продукции, завод «Термотрон», недавно подписавший соглашение с компанией «Сименс» о создании совместного предприятия. Кроме того, около 5 млрд рублей вложено в оборонное предприятие в Трубчевске, развивается Карачевский завод «Электродеталь». «В области есть примеры, когда промышленность развивается с перспективами» — заверил Дмитрия Медведева Александр Богомаз.

«Все эти примеры нужно максимально поддерживать. Инвестиции в средние, крупные предприятия — это очень важно. Потому как это новые рабочие места и, естественно, дополнительные доходы для бюджета области, за счёт которого осуществляются платежи бюджетникам и решается масса других социальных задач. Поэтому чем больше будет производства, тем лучше будет для жителей Брянской области. Рассчитываю на то, что вы эту работу продолжите» — подвел черту глава Правительства.

...

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

28 января 2015 года /

Спектакль «Несвятые святые» откроет Год литературы на Брянщине

В целях исполнения Указа Президента РФ от 12.06.2014 № 426 «О проведении в Российской Федерации Года литературы» 15 февраля 2015 года в 15.00 в концертном зале «Дружба» Брянской областной филармонии музыкально-постановочным спектаклем по книге архимандрита Тихона (Шевкунова) «Несвятые Святые» с участием ведущих творческих коллективов России и актеров российского театра и кино, будет дан официальный старт Года литературы на Брянщине.

Книга архимандрита Тихона вышла в 2011 году и стала самой продаваемой со времен СССР. Больше миллиона экземпляров. Книга для народа и о народе - о вере, духовности и жизни, преемственности поколений.

Полгода назад у Благотворительного фонда «Народное единство» возникла идея сделать музыкально — постановочный спектакль, где главы из книги читают известные артисты. Премьера состоялась в Москве 11 января 2015 года.

Яркий, умный, сильный и красивый спектакль обращен к чувствам и душе современных россиян. В нем заняты ведущие артисты и творческие коллективы России, такие как: народный артист РСФСР Александр

Голобородько, российский актёр театра и кино, режиссёр Дмитрий Дюжев, советский и российский актёр, сценарист и театральный педагог Александр Кузнецов, певица, композитор, киноактриса Евгения Смолянинова, лидер группы «CarTush» Андрей Вертузаев.

Весь спектакль на сцене - уникальный хор Сретенского монастыря и камерная капелла «Русская консерватория».

После столь громкого успеха в Москве было принято решение - показать постановку в регионах России. По инициативе генерального директора ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» Виталия Явельского Брянщина стала первым регионом, где будет представлен этот спектакль.

В Брянской области проект реализуется при поддержке Правительства Брянской области и ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» - генерального партнера проекта, по благословению его Высокопреосвященства, Митрополита Брянского и Севского Александра.

Трудно переоценить значение показа этого спектакля в день великого православного праздника Сретения Господня в древнем православном городе Брянске.

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

9 февраля 2015 года /

Александр Богомаз:

«Одно из самых значимых событий

Года литературы в России»

15 февраля в Брянской областной филармонии прошел музыкально-театральный концерт по книге архимандрита Тихона (Шевкунова) «Несвятые святые».

Спектакль посетили глава региона Александр Богомаз и Митрополит Брянский и Севский Александр. На мероприятии также присутствовали руководители города и области.

Александр Богомаз отметил, что спектакль открывает Год литературы на Брянщине. Он поблагодарил организаторов представления — генерального директора карачевского завода «Электродеталь» Виталия

Явельского, оказавшего содействие в показе постановки в Брянске, президента благотворительного фонда «Народное единство» Александра Рапопорта, благословившего это благое дело Митрополита Брянского и Севского Александра. Руководитель области также выразил слова искренней и глубокой признательности всем участникам этого проекта: актерам, музыкантам и, особенно, его режиссеру — Оксане Ефимовне Шелест.



«Спектакль „Несвятые святые“ уже сегодня называют одним из самых значимых событий текущего Года литературы в России. Об этом говорит и огромный успех его премьеры в Москве. Можете себе

представить — за два дня показа его посмотрели 12 тысяч зрителей. И сегодня мы сами убедились, насколько созвучны думам и чаяниям россиян вопросы, поднимаемые в книге архимандрита Тихона. Особенно, когда слова автора подаются в такой умной, яркой и красивой форме. Перефразируя классика можно сказать: „и душа с душою говорит“. К слову, Брянщина стала первым после Москвы регионом, в котором был представлен этот спектакль», — подчеркнул Александр Богомаз.

Глава региона пожелал режиссеру проекта и актерам вдохновения, творческого успеха и поддержки в реализации самых удивительных и масштабных проектов.

Книга «Несвятые святые» стала настоящим событием в издательской жизни России — ее тираж превысил миллион экземпляров.

Весь спектакль на сцене — уникальный хор Сретенского монастыря под руководством Никона Жилы и один из лучших российских оркестров — камерная капелла «Русская консерватория». В исполнении Сретенского хора прозвучали шедевры русской духовной музыки и песенная классика. «Русская консерватория» исполнила партитуры русских композиторов.

Отдельные фрагменты книги мастерски читали народный артист РСФСР Александр Голобородько, российский актёр театра и кино, режиссёр

Дмитрий Дюжев, советский и российский актёр, сценарист и театральный педагог Александр Кузнецов, вокальные номера представили певица, композитор, киноактриса Евгения Смолянинова, лидер группы «CarTush» Андрей Вертузаев, вокалист Борис Дьяков.

«Несвятые святые» можно трактовать как «святые, которые не канонизированы». Рассказы о них представляют собой наставления и проповедуют любовь, милосердие и покаяние.

Спектакль прошел в Брянске при полном аншлаге. Зрители с огромным вниманием следили за визуальными образами необычной кинохроники и с живым интересом слушали главы хорошо знакомой большинству присутствовавших книги.

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

16 февраля 2015 года /

Екатерина Лахова: «Я всегда отстаивала и буду отстаивать интересы брянских производителей»

Член Совета Федерации ФС РФ от Брянской области Екатерина Лахова прокомментировала предложение привлечь депутатов и сенаторов к поддержке местных производств на федеральном уровне.

- Я не просто согласна с предложением Александра Васильевича о поддержке брянских производителей на федеральном уровне, я хочу отметить, что мы уже давно с ним ведем совместную работу по этой теме.



Меня всегда волновали проблемы производства в Брянской области. И как депутат, и как сенатор я плотно работала с многими предприятиями региона, старалась помочь в решении

их проблем. Сейчас, например, у нас налажен прямой диалог с Жуковским мотовелозаводом, с камвольным комбинатом, с карачевской «Электродеталью».

Активные меры по поддержке отечественного производителя — это самое важное, что может быть сегодня. В России, в Брянской области есть масса предприятий, уже производящих продукцию мирового уровня, но есть и потенциал для роста. И государство поможет им, поддержит каждого, кто способен работать и развиваться.

...

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

4 марта 2015 года /

Определены лауреаты конкурса «Лучший налогоплательщик 2014 года»

В ходе открытого голосования членами оргкомитета были определены лауреаты конкурса на присуждение почетного диплома «Лучший налогоплательщик 2014 года»:

1. по категории «Организации города Брянска»:

- ОАО «Брянконфи»
- ОАО «Бежицкий хлебокомбинат»
- ОАО «Брянскпиво»
- ОАО «Брянский электромеханический завод»

2. по категории «Малые предприятия города Брянска»:

- победителей не выявлено.

3. по категории «Организации муниципальных образований Брянской области»:

- ОАО «Карачевский завод «Электродеталь»
- ОАО «Силуэт»
- ЗАО «МЕТАКЛЭЙ»
- ОАО «Монолит».

....

/ Департамент финансов Брянской области. 20 марта 2015 года /

Промышленное производство

Ведущее место в экономике области принадлежит промышленному производству, которое остается основным сектором для создания материальных благ, товарной и денежной массы, новых рабочих мест.

...

Весомый вклад в развитие промышленности вносят такие ведущие предприятия, как ЗАО УК «Брянский машиностроительный завод» (магистральные и маневровые тепловозы, вагоны и платформы различных модификаций, запасные части ж/д транспорта), ОАО «Клинцовский автокрановый завод» (краны на автомобильном ходу 16, 20, 25 тонн на шасси МАЗ, КАМАЗ, Урал), ОАО «Брянский Арсенал» (автогрейдеры, асфальтоукладчики, фрезы дорожные для холодного фрезерования асфальтобетонных покрытий, полуприцепы), ОАО ПО «Бежицкая сталь» (стальное литье), ЗАО СП «Брянсксельмаш» (зерноуборочные комбайны «ПАЛЕССЕ» с пропускной способностью 7, 8 и 12 кг/с., кормоуборочные комбайны и комплексы мощностью от 235 до 450 л.с.), ООО «Жуковский мотовелозавод» (квадроциклы, трициклы, велосипеды, снегоходы), ЗАО «Группа Кремний Эл» (транзисторы, интегральные схемы, микросхемы), ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» (соединители электрические, комплектующие для автомобилей) и другие.

...



Александр Богомаз: Внедрение новых научных разработок в производство поможет решить проблему импортозамещения

Сегодня на заседании Совета по науке и научной деятельности при Губернаторе Брянской области обсуждалось состояние и развитие

регионального сектора малого и среднего бизнеса в научно-технической сфере. Открывая заседание, Александр Богомаз сказал:

- Уровень эффективности малого и среднего предпринимательства в регионе можно рассматривать как потенциал устойчивости социально-экономического развития региона.

Малое и среднее предпринимательство является перспективным сектором экономики, движущая сила которого — свежие идеи, мобильность и предприимчивость. Надеюсь, что эти силы помогут нам создать как можно больше высокооплачиваемых и высокотехнологичных рабочих мест.

Представители инновационных промышленных предприятий представили Совету свои разработки. Так, например, директор ООО «Тепловые системы» Олег Семичев рассказал о выпускаемых предприятием установках, позволяющих одновременно утилизировать отходы различного происхождения и получать тепловую энергию. Также научно-производственные объединения Брянщины сегодня производят электрооборудование для метрополитена, установки термомодифицированной сварки, выпускают кремнезем, востребованный во многих отраслях — от строительства до медицины.

Участники заседания обсудили и развитие системы взаимодействия научно-исследовательских структур высшей школы с региональным промышленным сектором. Представители завода «Электродеталь», ЗАО «Группа «КремнийЭЛ», Брянского государственного технического университета поделились опытом совместной работы по подготовке инженерных кадров для производственной сферы. Проректоры БГИТА и БГАУ рассказали о научной работе в своих вузах.

- Связка науки с производством сегодня жизненно необходима, - заметил Александр Богомаз. - Скорейшее внедрение новых разработок, прорывных идей в жизнь дает шанс предприятиям стать успешными и решить проблему импортозамещения.

...

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области
25 марта 2015 года /

Лучших страхователей Брянщины наградили почетными дипломами



В Хрустальном зале Правительства Брянской области прошла торжественная церемония награждения лучших страхователей России и Брянщины.

В мероприятии приняли участие заместитель Губернатора Брянской области Ирина Кузьмина, заместитель председателя правления Пенсионного Фонда России Елена Коваленко, член Президиума регионального объединения работодателей Виктор Коробко, Председатель Общественной организации Федерации профсоюзов Брянской области Николай Тужиков.

Ирина Кузьмина обратилась к лучшим работодателям области с приветственным словом. Она отметила, что задача власти состоит в том, чтобы поддержать тех, кто выполняет поставленные Президентом России задачи, направленные в том числе на улучшение деятельности пенсионной системы страны, увеличение пенсий.

«Работодатели — это ключевые участники российской пенсионной системы. Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, которые выплачиваются в Пенсионный фонд России, — это будущее работающих людей. Наша общая задача — повысить уровень социальной ответственности работодателей и вовлечь работников в процесс увеличения их будущей пенсии. На Брянщине более 27 тысяч страхователей. Большинство из них обеспечивает своевременную уплату страховых взносов. Сейчас введена новая формула расчета пенсии, где

за основу берутся пенсионные баллы будущего пенсионера, которые исчисляются только из „белой“ зарплаты. Глава региона Александр Богомаз в числе приоритетных задач перед предпринимателями области — выплату честной заработной платы. И именно такую цель преследовал Пенсионный Фонд России, когда пять лет назад решил организовать всероссийский конкурс „Лучший страхователь года“. Сегодня мы уже в пятый раз будем подводить его итоги. Надеюсь, что полученные вами сегодня дипломы и сертификаты еще больше укрепят имидж ваших предприятий и их авторитет», — сказала замглавы региона.

...

Победителями Всероссийского конкурса «Лучший страхователь 2014 года по обязательному пенсионному страхованию», который организовал Пенсионный фонд РФ, были признаны 8 работодателей области. Среди них — закрытые акционерные общества «Брянскнефтепродукт» и издательский дом «Пронто-центр», открытые акционерные общества «Карачевский завод «Электродеталь», «Погарская сигаретно-сигарная фабрика», «Унеча».

...

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области

1 июня 2015 года /

Вниманию представителей СМИ

6 июля в 17.00 часов в театральном зале Дворца детского и юношеского творчества имени Ю. А. Гагарина состоится пресс-конференция, посвященная балету «Щелкунчик», который в Брянске представит «Имперский Русский Балет».

В пресс-конференции примут участие художественный руководитель «Русского Имперского Балета» Гедиминас Таранда, заместитель Губернатора Брянской области Татьяна Болховитина, генеральный директор ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» Виталий Явельский, солисты «Русского Имперского Балета».

По окончании пресс-конференции состоится премьера балета «Щелкунчик». Приглашаем представителей СМИ принять участие в мероприятии.

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

6 июля 2015 года /

Балет «Щелкунчик» в исполнении «Имперского Русского Балета» в Брянске

6 июля в 18.00 во Дворце детского и юношеского творчества им. Ю. А. Гагарина «Имперский Русский Балет» под руководством Гедиминаса Таранды при поддержке Правительства Брянской области представит балет «Щелкунчик» на музыку П. И. Чайковского, который пройдет в рамках благотворительного вечера.

Генеральный спонсор мероприятия — ОАО «Карачевский завод «Электродеталь». На сцену вместе со звездами мировой величины выйдут юные артисты брянского танцевального ансамбля «Юность».

Балет откроет ряд мероприятий, приуроченных к празднику «День семьи, любви и верности». Праздник уже стал традиционным и отмечается в России и многих зарубежных странах 8 июля.

Инициаторы проекта — художественный руководитель «Русского Имперского Балета» Гедиминас Таранда и генеральный директор завода «Электродеталь» Виталий Явельский.

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

6 июля 2015 года /

Праздник Петра и Февронии на территории Кафедрального Собора

8 июля на территории Брянского Кафедрального собора пройдут праздничные мероприятия, приуроченные Дню семьи, любви и верности.

8.30 — 11.00 митрополит Брянский и Севский Александр совершит божественную Литургию в честь святых благоверных Петра и Февронии.

11.00 — 19.00 Этнодеревня (Город русских мастеров): уникальные аттракционы, мастер-классы и развлечения для детей и взрослых настоящая кузница, гончарное дело, основы прядения удалые игрища с былинными героями угощения по рецептам XVII века.



20.00 — 21.30 —
музыкально-театральная
постановка «Пётр и Феврония».

Среди участников проекта:

Игорь Манаширов —

участник проекта «Голос»;

Вера Берадзе певица, ведущая

солистка Москонцерта, лауреат международного конкурса. Алексей Лосихин и Владислав Воронин — звезды мюзиклов. Оркестр «Россия» им. Людмилы Зыкиной. Имперский Российский Балет - Гедиминас Таранда. Наталья Рыжова — лауреат международных конкурсов, певица. Наталья Фаустова - певица и фотохудожник, автор проекта «Колыбельная для всей семьи». Композитор и гитарист Виталий Кись. Пианист Сергей Филатов

Праздничные мероприятия организованы при поддержке Правительства Брянской области, по благословлению Митрополита Брянского и Севского Александра, при содействии ОАО «Карачевский завод «Электродеталь».

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

7 июля 2015 года /

«Имперский Русский Балет» в Брянске

В преддверии Дня семьи, любви и верности в Брянске выступили солисты «Имперского Русского Балета», которые показали постановку «Щелкунчик» П. И. Чайковского.

6 июля во Дворце детского и юношеского творчества имени Ю. А. Гагарина состоялось уникальное событие. Сцена Дворца стала площадкой для всемирно известного «Имперского Русского Балета». Перед началом представления, на которое пришли горожане и гости города, состоялась

пресс-конференция ведущих солистов труппы балета для представителей брянских СМИ.

В мероприятии приняли участие художественный руководитель «Русского Имперского Балета», заслуженный деятель искусств РФ Гедиминас Таранда, солисты «Русского Имперского Балета» Нариман Бекжанов и Лина Шевелева, заместитель Губернатора Брянской области Татьяна Болховитина, депутат Государственной Думы РФ Виктор Малащенко, заместитель председателя Брянской областной Думы Анатолий Бугаев, генеральный директор ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» Виталий Явельский, руководство города Брянска.

Открывая встречу, Татьяна Болховитина от имени главы региона Александра Богомаза поблагодарила организаторов мероприятия за возможность, которую они предоставили для брянцев — увидеть одну из ярких постановок «Имперского Русского Балета».

— Накануне прекрасного праздника Дня семьи, любви и верности мы получили замечательный подарок — балетную постановку «Щелкунчик». Символично, что в Мариинском театре сто двадцать три года назад была представлена премьера балета «Щелкунчик». Сегодня наследники великих мастеров русского балета выступают в Брянске, — заявила Татьяна Болховитина.



В свою очередь Гедиминас Таранда отметил, что в Брянской области труппу его балета всегда принимают с особой теплотой. Солисты «Имперского Русского Балета»

не первый раз посещают Брянщину. Несколько раз артисты приезжали в Карачевский район по приглашению генерального директора ОАО «Карачевский завод «Электродеталь».

— Нам особенно приятно выступать на площадках, где нас принимают с открытой душой. Несмотря на то, что у вас нет больших сцен,

мы с удовольствием приезжаем к вам уже не один раз. Когда видишь, насколько зритель впечатлен, все неудобства отходят на второй план. Я особо благодарен Виталию Явельскому, который поддерживает подобные культурные и социальные проекты, — обратился к журналистам Гедиминас Таранда.

В завершение встречи с журналистами организаторы мероприятия сообщили, что благодаря поддержке Правительства Брянской области, по благословлению Митрополита Брянского и Севского Александра, а также при содействии ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» 8 июля, в День семьи, любви и верности, в Брянске состоится уникальное представление. Под открытым небом возле Кафедрального собора брянцы и гости города смогут увидеть красочную театральную постановку «Пётр и Феврония». Кроме того, рядом с собором будет развернута этнодеревня с аттракционами, кузницей, угощениями по рецептам XVII века.

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

7 июля 2015 года /

Жители Брянщины отмечают День семьи, любви и верности



8 июля на территории Брянского Кафедрального собора состоялись праздничные мероприятия, посвященные Дню семьи, любви и верности, а также почитанию памяти покровителей православных пар, святых Петра и Февронии. Среди гостей праздника - заместитель Губернатора Брянской области Татьяна Болховитина, депутат Государственной Думы Виктор

Малашенко, Митрополит Брянский и Севский Александр, заслуженный деятель искусств РФ Гедиминас Таранда, генеральный директор ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» Виталий Явельский, руководители города Брянска, представители органов исполнительной власти.

...

Праздничные мероприятия для жителей Брянщины организованы при поддержке Правительства Брянской области, по благословлению Митрополита Брянского и Севского Александра, при содействии ОАО «Карачевский завод «Электродеталь».

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

8 июля 2015 года /

Александр Богомаз обсудил с заместителями развитие промышленности и транспорта Брянщины

Сегодня глава Брянской области Александр Богомаз провел рабочее совещание с заместителями Губернатора.



Обсуждались вопросы экономического развития региона. Заместитель директора департамента промышленности, транспорта и связи Брянской области Михаил Козорин рассказал о ходе работы по развитию промышленных предприятий. Ими разработано 18 проектов по импортозамещению на федеральном уровне. 4 из них уже одобрены Минпромторгом. Это проекты АО УК «БМЗ», ОАО «Новозыбковский машиностроительный завод», ЗАО «Пролетарий», АО «Карачевский завод

«Электродеталь». Экспертный совет Фонда развития промышленности Минпромторга России выделяет средства и на создание импортозамещающего производства на базе ЗАО «Метаклэй».

Глава области призвал сотрудников регионального департамента промышленности, транспорта и связи активнее заниматься подготовкой площадок для прихода потенциальных инвесторов.

Заместитель директора департамента Андрей Соболев остановился на проблемах организации пассажирских перевозок. По его словам комплексный план организации транспортного обслуживания населения Брянской области должен быть готов к 30 августа. Он предусматривает развитие ключевых направлений пригородной транспортной сети, упорядочение маршрутов. Готовый план будет направлен для согласования в Министерство транспорта. Также среди задач, требующих решения в ближайшее время — перевод коммерческих маршрутов в категорию социально-значимых, что поможет снизить финансовую нагрузку на бюджет.

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

21 августа 2015 года /

Совет по науке и научной деятельности: главное - совмещать теорию и практику



В Правительстве Брянской области состоялось заседание Совета по науке и научной деятельности при Губернаторе Брянской области.

В мероприятии приняли участие представители научной общественности региона, руководители организаций и предприятий, где

ведутся научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, представители вузов, готовые оказать поддержку предприятиям в исследованиях и подготовке кадров.

Основной целью сегодняшнего заседания стало принятие участниками Совета концепции развития брянской науки. Подобная концепция в регионе была разработана впервые в целях формирования единой региональной политики в сфере научной и научно-технической деятельности.

Открывая заседание, Александр Богомаз нацелил представителей научного сообщества на серьезную работу в построении конкурентоспособной региональной экономики и осуществлении инновационного экономического прорыва.

...

В числе положительных примеров руководитель области привел успешную работу в Брянске базовых кафедр, созданных Брянским государственным техническим университетом, на предприятиях «Группа «Кремний ЭЛ», «Новозыбковский машиностроительный завод», Карачевский завод «Электродеталь».

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

29 октября 2015 года /

В Брянске открылся Второй фестиваль науки

8 февраля в Хрустальном зале Правительства Брянской области состоялось торжественное открытие Второго фестиваля науки в Брянской области.

Фестиваль приурочен ко Дню российской науки, который ежегодно 8 февраля отмечается в нашей стране. В этот день (28 января по старому стилю) 1724 года император Петр I учредил Российскую Академию наук.

В мероприятии приняли участие Губернатор Брянской области Александр Богомаз, председатель Брянской областной Думы Владимир Попков, главный федеральный инспектор по Брянской области Леонид Соломатин, заместитель Губернатора Брянской области Николай Щеглов, представители исполнительных и законодательных органов государственной власти Брянской области, представители научных

организаций и предприятий региона, руководители вузов Брянской области, ученые, изобретатели и рационализаторы, аспиранты, школьники и студенты.

В фойе Хрустального зала вниманию участников и гостей фестиваля была представлена выставочная экспозиция «Научная деятельность в Брянской области», в рамках которой были презентованы достижения и изобретения научных обществ брянских вузов и инновационные разработки предприятий области.



Александр Богомаз пообщался с изобретателями и учеными Брянщины, которые рассказали Губернатору о результатах своих открытий.

Глава региона отметил высокое значение всех научных достижений для развития отечественных технологий, которые позволят не только повысить конкурентоспособность различных отраслей региональной экономики, но и сделать реализацию государственной программы импортозамещения более эффективной.

...

Брянские вузы готовят востребованных специалистов, в процессе учебы мотивируют их к прорывным идеям и открытиям. Подтверждением тому служит активное участие брянских студентов и молодых ученых в ежегодном конкурсе «У.М.Н.И.К.». В его рамках с 2009 года профинансировано 148 инноваторов из учебных заведений и организаций региона, при этом только в 2015 году на реализацию научных проектов было выделено почти 12 млн. рублей.

Александр Богомаз отметил большое значение средней школы в подготовке будущих ученых. Обращаясь к присутствующим в зале школьникам, Губернатор привел в пример успехи на поприще занятий наукой и техникой их сверстников. Среди них - Денис Стасьев, ученик гимназии № 7 имени Героя России Василева г. Брянска, победитель конкурса исследовательских работ «Пятое колесо». Команда Центра детского технического творчества при партнерстве Карачевского завода «Электродеталь» заняла 2 место во втором Национальном чемпионате рабочих профессий Ворлдскиллс Хай-Тек 2015. Подготовку победителей вышеуказанных конкурсов организовал руководитель Творческого объединения «Робототехника» Центра технического творчества Брянской области Алексей Радченко.

«Именно творческая энергия молодежи, ее умение видеть и предлагать нестандартные решения должны способствовать построению современной высокотехнологичной экономики, повышению конкурентоспособности страны. Это главное богатство, самый ценный капитал России. И я уверен, что вместе, в союзе власти, бизнеса, науки и образования мы сможем сделать многое», — подчеркнул Александр Богомаз.

...

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

9 февраля 2016 года /

В Брянске на митинг-концерт в честь воссоединения Крыма с Россией собралось 15 тысяч человек

18 марта в Брянске прошел митинг-концерт в честь второй годовщины воссоединения Крыма с Россией.

На площади Воинской Славы у Кургана Бессмертия несмотря на непогоду собрались пятнадцать тысяч брянцев: представители предприятий и организаций различных отраслей городов и районов нашего региона, молодежь и студенчество Брянской области, представители политических партий, общественных организаций и объединений.

...

Первым со сцены к участникам праздника обратился председатель общественной палаты Брянской области, ректора Брянского государственного университета им. академика И. Г. Петровского, доктор филологических наук, профессор, заслуженный работник высшей школы РФ Андрей Антюхов.

«Крым был, есть и будет нашим, российским! Воссоединение Крымского полуострова с Россией - это восстановление исторической справедливости.



Мы все поддерживаем политический курс Президента Владимира Путина, который сделал возможным возвращение Крыма и Севастополя в родную гавань», - сказал он.

С приветственным словом к собравшимся обратилась председатель Федерации профсоюзов Брянской области Ольга Полякова.

...

Представитель молодежи, мастер цеха Карачевского завода «Электродеталь» Максим Гуркин подчеркнул, что единство российской молодежи показали десятки молодежных форумов и встреч, которые проходили в Крыму.

«Нет разделения на чужих и своих. Этого разделения и не могло быть - ведь Крым всегда был частью России!», — сказал Гуркин.

...

Торжественные митинги, посвященные воссоединению Крыма с Россией, также прошли в городах и районах Брянщины.

В Москве в торжественном митинге-концерте «Мы вместе» на Васильевском спуске, посвященном 2-й годовщине присоединения Крыма к России, приняли участие сотрудники постоянного представительства Правительства Брянской области при Правительстве РФ в Москве.

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

18 марта 2016 года /

Праздник труда в Карачевском районе



18 марта в Карачевском районе чествовали передовиков производства. В мероприятии приняли участие заместитель Губернатора Брянской области Николай Щеглов, гости из соседних районов и Орловской области. Приглашенные ознакомились с представленной в РДК выставкой продукции промышленного и сельскохозяйственного производства, предпринимателей.

Глава администрации Карачевского района Николай Лучкин рассказал о достижениях в промышленности и сельском хозяйстве, в социальной сфере, о сделанном прошлом году и о планах на текущий год.

Были вручены дипломы о занесении на районную Доску почета коллективам и отдельным людям, получившим звания «Предприятие — лидер» и «Передовик производства». В их числе АО «Карачевский завод «Электродеталь», «Метаклэй», ЗАО «Карачевмолпром», КФХ «Байбашев К.Б.» и др.

Также были вручены почетные грамоты и благодарственные письма Губернатора Брянской области.

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

18 марта 2016 года /

Александр Беглов оценил эффективность инновационных предприятий Брянщины



В ходе рабочего визита в Брянскую область, полномочный представитель Президента в ЦФО Александр Беглов вместе с Губернатором Александром Богомазом посетили АО «Карачевский завод «Электродеталь» и АО «МЕТАКЛЭЙ».

В июле 2011 года завод «Электродеталь» вошел в состав Государственной корпорации «Ростехнологии». В настоящее время он обеспечивает комплектующими почти 1500 предприятий страны. В ассортименте - более 25 тысяч видов электрических соединителей. Они широко применяются в авиакосмической, электронной промышленности, приборостроении, телекоммуникациях, медицине, автомобильном и железнодорожном транспорте.

Александр Беглову рассказали, что в 2016 году объемы производства по сравнению с прошлым годом возрастут на 27%. Чистая прибыль оценена в 306 млн. рублей (увеличилась по сравнению с 2011 годом почти в 11 раз). В 2016 году планируется получить 428,9 млн. рублей прибыли.

В свою очередь полномочный представитель Президента отметил, что сегодня перед заводом стоят задачи обеспечить мощные темпы развития

производства новых типов высокотехнологичных, наукоемких соединителей на основе внедрения эффективных энергосберегающих технологий и современного оборудования.

Александр Богомаз рассказал полномочному представителю Президента о достижениях промышленного сектора Брянского региона в прошедшем году. Так, по итогам 2015 года промышленными предприятиями области отгружено товаров собственного производства на 175,4 млрд. рублей, что на 26,8 процента больше, чем за 2014 год. Кроме того, индекс промышленного производства составил 113,3% - это 1 место в ЦФО и 4 место в России (индекс промышленного производства в России составил 96,6%, в ЦФО - 97,2%). Значительную лепту в эти показатели внесло АО «МЕТАКЛЭЙ» - одно из инновационных производств Брянской области. ПАО «Газпром» с декабря 2015 года стало новым стратегическим акционером предприятия и выступает основным заказчиком продукции и поставщиком сырья.

- Правительство области настроено на поддержку инновационных производств. В рамках Сочинского инвестиционного форума в октябре 2015 года мы подписали Соглашение с Фондом развития промышленности о займе 299 млн. рублей на реализацию первого импортозамещающего проекта в Брянской области, - пояснил Александр Богомаз.

По результатам достигнутых договоренностей, уже 3 марта 2016 года была открыта линия по изготовлению полимеров для антикоррозионного покрытия труб с эпоксидным праймером. Аналогов данному проекту нет ни в России, ни в мире.

- Я хочу вернуться к поручениям Президента, который поставил задачу до 2020 года создать высококвалифицированные рабочие места. На брянских предприятиях мы увидели, как реализуется президентская программа. Современные условия, инновационная техника, молодые кадры, работающие на благо развития своего региона и всей страны, доказывают, что решения Президента претворяются в жизнь, - подытожил Александр Беглов.

/ Пресс-служба Губернатора и Правительства области.

24 марта 2016 года /

Библиография

1. **Александр Беглов** оценил эффективность инновационных предприятий Брянщины // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 24 марта 2016 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
2. **Александр Богомаз** обсудил с заместителями развитие промышленности и транспорта Брянщины // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 21 августа 2015 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
3. **Александр Богомаз**: «Одно из самых значимых событий Года литературы в России» // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 16 февраля 2015 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
4. **Алешина, Т.** Что изменилось на рынке труда / Т. Алешина // Заря. – 1994. – 27 апреля (№ 35). – С.1.
5. **Ананьин, В.Д.** У хлебозавода свои проблемы / В.Д. Ананьин; интервью записал А. Григорьев // Заря. – 1993. – 11 августа (№64). – С. 1.
6. **АО «Карачевский завод «Электродеталь».** – Режим доступа:<http://www.elektrodetal.com/predpriyatie/edu/>.
7. **Асеева, К.** Выход есть, но...: Приватизация / К. Асеева // Брянский рабочий. – 1992. – 30 октября (№ 213). – С. 2.
8. **Асеева, К.** Еще есть резервы / К. Асеева // Заря. – 2013. – 26 октября (№ 87). – С. 1.
9. **Асеева, К.** Завод «Электродеталь»: «Коренного изменения не планируется...»: Из первых рук / К. Асеева // Заря. – 2011. – 8 июня (№ 48). – С.1.
10. **Асеева, К.** Мандат доверия не случаен: Экономика: выход из кризиса / К. Асеева // Заря. – 2009. – 31 октября (№ 89). – С.1.
11. **Асеева, К.** Нацелены на будущее: Карачевский район: сегодня и завтра: Численность работающих в промышленности увеличилась / К. Асеева // Заря. – 2010. – 15 декабря (№ 101). – С.1.

12. **Асеева, К.** Николай Денин: «Без модернизации производства не будет движения вперед» / К. Асеева // Заря. – 2014. - 11 января (№ 14). – С. 1.
13. **Асеева, К.** Первая пятерка: Год 860-летия Карачева: юбилейные даты, именитые земляки / К. Асеева // Заря. – 2006. – 13 декабря (№ 100). – С. 2.
14. **Асеева, К.** Спад производства остановлен...: В администрации района / К. Асеева // Заря. – 1998. – 8 мая (№ 37 - 38). – С.4.
15. **Бабаскина, В.** Есть над чем работать: Итоги социально-экономического развития Карачевского района за 1 полугодие 2004 года / В. Бабаскина // Заря. – 2004. – 4 августа (№ 62). – С. 2.
16. **Бабаскина, В.** Объективно о субъективном / В. Бабаскина // Заря. – 1992. – 29 августа (№ 88). – С. 2. – (Экономическое обозрение).
17. **Бабаскина, В.** Оглянувшись назад, прикинули будущее: В администрации района / В. Бабаскина; отчет подготовила С. Никитина // Заря. – 1994. – 5 февраля (№ 11). – С. 1, 2.
18. **Бабаскина, В.** Первые шаги на пути стабилизации: Экономическое обозрение / В. Бабаскина // Заря. – 1993. – 30 октября (№ 87). – С.2.
19. **Бабаскина, В.** Положение неустойчивое : Экономическое обозрение / В.Бабаскина // Заря. – 1995. – 9 августа (№ 64). – С. 2.
20. **Бабаскина, В.** Пора побороть растерянность: Экономическое обозрение / В. Бабаскина // Заря. – 1994. – 1 октября (№ 79). – С.1.
21. **Бабаскина, В.** С прогнозом на завтра / В. Бабаскина // Заря. – 1992. – 5 декабря (№ 116). – С. 2. – (Экономическое обозрение).
22. **Бабаскина, В.** Ситуация нестабильная / В. Бабаскина // Заря. – 1992. – 28 июля (№ 77). – С. 1. – (Экономическое обозрение).
23. **Бабаскина, В.** Ситуация сложная: Экономическое обозрение / В. Бабаскина // Заря. – 1994. – 27 апреля (№ 35). – С.1.
24. **Бабаскина, В.** Спад продолжается / В. Бабаскина // Заря. – 1992. – 29 августа (№ 88). – С. 2. – (Экономическое обозрение).
25. **Бабаскина, В.** Цены выше, чем доходы: Экономическое обозрение / В. Бабаскина // Заря. – 1993. – 27 марта (№ 26). – С.1.

26. **Балет «Щелкунчик»** в исполнении «Имперского Русского Балета» в Брянске // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 6 июля 2015 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
27. **Бальчиков, В.** «Оборонка» в конвульсиях / В. Бальчиков // Брянский рабочий. – 2000. – 4 апреля (№ 65). – С. 1 – 2.
28. **Баранова, Е.** Добрых дел немало / Е. Баранова // Заря. – 2015. – 15 июля (№ 58). – С.2.
29. **Баранова, Е.** «Революции не будет...» / Е. Баранова // Заря. – 2016. – 20 февраля (№ 15). – С. 2.
30. **Басов, А.** Открыты двери спортивной базы / А. Басов // Заря. – 1990. – 22 декабря (№ 154). – С.1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
31. **Бердникова В.Н.** Жизнь во имя жизни / авт.- сост. В.Н. Бердникова; отв. за вып. Р.В. Демьянова. – Брянск, 2013. - 190 с.: ил; фото.
32. **Близится** новоселье // Заря. – 1993. – 9 октября (№ 81). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
33. **Блинков, В.А.** «Когда я итожу то, что прожил» / интервью с главой администрации Карачевского района записала К. Асеева // Заря. – 2000. – 1 января (№ 1-2). – С.1.
34. **Блинков, В.А.** Цель все-таки достигнута / интервью с главой администрации Карачевского района записала К. Асеева // Заря. – 2000. – 1 января (№ 1-2). – С.1.
35. **Бриллиантовые** годы Поляковых / корр. газ. // Заря. – 2016. – 20 февраля (№ 15). – С. 2.
36. **Бугаева, Н.Г.** О заводе... и не только / Н.Г. Бугаева, Т.А. Алексеенко, Г.И. Фетисов, Г.И. Каталимов [и др.] // Заря. – 2015. – 25 июля (№ 61). – С.5.
37. **Будут** свои овощи // Заря. – 1992. – 11 июля (№ 73). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
38. **В Брянске** на митинг-концерт в честь воссоединения Крыма с Россией собралось 15 тысяч человек // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 18 марта 2016 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.

39. **В Брянске** открылся Второй фестиваль науки // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 9 февраля 2016 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
40. **В единении** сила: Экономика : антикризисные меры // Заря. – 2008. – 24 декабря (№ 103). – С.2.
41. **В несколько** строк // Заря. – 1998. – 28 февраля (№ 18). – С. 1.
42. **В несколько** строк: [информ.] // Заря. – 1998. – 13 июня (№ 48). – С.1.
43. **В несколько** строк: [информ.] // Заря. – 1998. – 24 октября (№ 87). – С.1.
44. **В несколько** строк: [информ.] // Заря. – 1999. – 9 января (№ 3). – С.1.
45. **В несколько** строк: [информ.] // Заря. – 1999. – 6 февраля (№ 11). – С.1.
46. **В несколько** строк: [информ.] // Заря. – 1999. – 14 августа (№ 65). – С. 1.
47. **В несколько** строк: [информ.] // Заря. – 1999. – 5 ноября (№ 89). – С. 1.
48. **В несколько** строк: [информ.] // Заря. – 1999. – 13 ноября (№ 91). – С. 1.
49. **В несколько** строк: [информ.] // Заря. – 1999. – 17 декабря (№ 101). – С. 1.
50. **В повестке** – жизнь района: С 14-й сессии районного Совета // Заря. – 1993. – 14 июля (№ 56). – С. 2.
51. **В поддержку** отечественного товаропроизводителя: Сообщает пресс-служба администрации области // Заря. – 2000. – 26 января (№ 8). – С.1.
52. **Валентинова, Н.** Будет тепло: Проверяем готовность к зиме / Н. Валентинова // Заря. – 1993. – 7 августа (№ 62 - 63). – С. 2.
53. **Валентинова, Н.** Дела финансовые / Н. Валентинова // Заря. – 1994. – 22 октября (№ 85). – С. 2.
54. **Валентинова, Н.** Рассмотрела ЧПК / Н. Валентинова // Заря. – 1993. – 23 октября (№ 85). – С.2.

55. **Верны** делу // Заря. – 1994. – 25 июня (№ 51). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
56. **Весна** будет трудной / [наш корр.] // Заря. – 1997. – 2 апреля (№ 29). – С. 1.
57. **Весна** тревог и надежд: Празднование Первомая в Брянске: Карачев // Брянский рабочий. – 1990. – 2 мая (№ 102). – С. 2.
58. **Власть** поможет решению кадровой проблемы // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 7 мая 2014 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
59. **Вниманию** представителей СМИ // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 6 июля 2015 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
60. **Водичев, А.** [Наталья Чернякова – художник сборочного цеха завода «Электродеталь»: фото] / А. Водичев // Заря. – 1992. – 18 февраля (№ 21). – С. 1.
61. **Возродить** культурные традиции не на словах, а на деле...: (В канун Международного женского дня генеральный директор АО «Карачевский завод «Электродеталь» Виталий Явельский приготовил очередной незабываемый сюрприз для всех заводчан и женщин города) // Деловой Брянск. – 2016. - № 3 (март – апрель). – С. 34 – 39.
62. **Волков, Н.** Дежурит дружина / Н. Волков; Фото А. Водичева // Заря. – 1989. – 19 декабря (152). – С. 2.
63. **Волосатов, В.И.** Глядя в завтрашний день: На пути к рынку / В.И. Волосатов; материал подготовила К. Асеева // Заря. – 1991. – 26 февраля (№ 25). – С.3.
64. **Волосатов, В.И.** «Познать себя и окружающий мир» / В.И. Волосатов: беседу записал А . Кепко // Заря. – 1999. – 16 января (№ 5). – С. 2.
65. **Вопросы** ставят депутаты // Заря. – 1991. – 30 марта (№ 38 - 39). – С. 1. – (Что? Где? Когда? : Районные новости).
66. **Все обо всем:** Встреча с губернатором: «Не обещать, а реализовывать» // Заря. – 2011. – 1 октября (№ 80). – С. 1.

67. **Все обо всем:** Московские окна // Заря. – 2013. – 24 июля (№ 60). – С.1.
68. **Все обо всем:** Награждение // Заря. – 2004. – 10 июля (№ 55). – С. 1.
69. **Все обо всем:** Налоги : [информ.] // Заря. – 2000. – 17 июня (№ 49). – С.1.
70. **Все обо всем:** Налоги : [информ.] // Заря. – 2000. – 14 октября (№ 83). – С.1.
71. **Все обо всем:** Налоги : [информ.] // Заря. – 2000. – 18 ноября (№ 92). – С.1.
72. **Все обо всем:** Продукция «Электродетали» востребована // Заря. – 2013. – 25 сентября (№ 78). – С.1.
73. **Все обо всем:** Промышленность : [информ.] // Заря. – 2000. – 20 мая (№ 41). – С.1.
74. **Все обо всем:** Промышленность : [информ.] // Заря. – 2000. – 10 июня (№ 47). – С.1.
75. **Все обо всем:** Промышленность : [информ.] // Заря. – 2000. – 22 июля (№ 59). – С.1.
76. **Все обо всем:** Промышленность // Заря. –2001. – 27 января (№ 8). – С. 1.
77. **Все обо всем:** Промышленность // Заря. –2001. – 1 декабря (№ 97). – С. 1.
78. **Все обо всем:** Промышленность // Заря. – 2002. – 12 января (№ 4). – С.1.
79. **Все обо всем:** Чествовали лучших страхователей // Заря. – 2012. – 30 мая (№ 44). – С.1.
80. **Всем сестрам** по серьгам // Заря. – 1992. – 5 декабря (№ 116). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
81. **Встреча** Дмитрия Медведева с главой Брянской области Александром Богомазом // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 28 января 2015 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.

82. **Герои «Второго фронта»:** [Ходосов Валентин Павлович, работал директором Карачевского завода «Электродеталь»] // Заря. – 2015. – 27 июня (№ 52 – 53). – С.1.
83. **Глебов, П.** В условиях перехода к рынку: «Десна» не сдаётся / П. Глебов; Фото Владимира Матвеева // Брянские известия. – 1992. – 31 марта (№ 62). – С. 1.
84. **Голембиовская, О.** Бизнес и наука: компромисс для взаимодействия / О. Голембиовская, В. Сканцев // Деловой Брянск. – 2015. - № 5 (март – июнь). – С.24.
85. **Гордость** нашего района // Заря. – 2011. – 6 июля (№ 55). – С. 1.
86. **Готовьтесь** к сокращениям // Заря. – 1992. – 28 марта(№ 38). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
87. **Григорьев, А.** В поисках новых идей Промышленность/ А. Григорьев // Заря. – 1997. – 1 марта (№ 19). – С. 1.
88. **Григорьев, А.** Спад продолжается / . Григорьев // Заря. – 1997. – 19 марта (№ 24). – С. 1.
89. **Грядет** сокращение // Заря. – 1993. – 10 июля (№ 55). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
90. **Гуркин, М.** «Если, находясь у власти, ты не решаешь проблемы – значит, ты их создаешь » / М. Гуркин // Заря. – 2015. – 29 августа (№ 71). – С.2.
91. **Гуркин, М.** Чем крупнее цель, тем сложнее промахнуться / М. Гуркин // Заря. – 2015. – 9 сентября (№ 74). – С.2.
92. **Деловой курьер:** [Информ.] // Брянские известия. – 1992. – 31 марта (№ 62). – С. 1.
93. **Демонстрация** трудящихся в Карачеве : [Колонну демонстрантов завершает коллектив завода «Электродеталь»] // Заря. – 1990. – 13 ноября (№ 135). – С.1.
94. **Демчук, Н.** В числе лучших страхователей / Н. Демчук // Заря. – 2015. – 3 июня (№ 45). – С. 1.
95. **Демьянова, Г.** Людям нужна конкретная помощь: Селекторное совещание: вопросы занятости / Г. Демьянова // Заря. – 2009. – 20 июня (№ 50). – С.2.

96. **Демьянова, Г.** Не лишайте себя пенсии...: На контроле у Губернатора / Г. Демьянова // Заря. – 2006. – 27 сентября (№ 77). – С. 1.
97. **Дети** «выходят на работу» // Заря. – 1992. – 31 октября (№ 106). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
98. **Для отдыха** детей // Заря. – 1993. – 29 мая (№ 43). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
99. **Добровольная** народная дружина завода «Электродеталь» : [информ.; фото] // Заря. – 1990. – 1 мая (№ 52). – С.1.
100. **Догнать** и перегнать «Силиконовую долину»: [информ] // БК Факт. – 2000. – 2 – 8 августа (№31). – С.1.
101. **Доманова, О.** Человек дела / О. Доманова; Фото А. Водичева // Заря. – 1992. – 17 марта (№ 33). – С. 2.
102. **Донской, В.** [Бригада слесарей-ремонтников завода «Электродеталь»: фото] / В. Донской // Заря. – 1992. – 6 февраля (№ 16). – С. 1.
103. **Донской, В.** [Бригада слесарей – сборщиков завода «Электродеталь»: фото] / В. Донской // Заря. – 1992. – 27 февраля (№ 25). – С. 1.
104. **Донской, В.** [Фрезеровщик цеха № 507 А. С. Афанасьев с учеником И. Сычевым завода «Электродеталь»: фото] / В. Донской // Заря. – 1992. – 11 февраля (№ 18). – С. 1.
105. **Донской, В.** [Ю.Н. Ермольев - бригадир слесарей – сборщиков завода Электродеталь»: фото] / В. Донской // Заря. – 1992. – 24 марта (№36). – С. 1.
106. **Донской, В.** Ю.И. Захаров: [фото монтажника 507 цеха] / В. Донской // Заря. – 1992. – 30 января (№ 13). – С. 2.
107. **Екатерина Лахова:** «Я всегда отстаивала и буду отстаивать интересы брянских производителей» // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 4 марта 2015 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
108. **Жалнина, Л.** В фонд милосердия / Л. Жалнина // Заря. – 1990. – 28 апреля (№ 51). – С.1.

109. **Живем** по средствам, или Итоги социально-экономического развития за 2003 год: Районное совещание / материалы подготовила К. Асеева; фото В. Донского // Заря. – 2004. – 7 апреля (№ 28). – С.2,3.
110. **Жители** Брянщины отмечают День семьи, любви и верности // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 8 июля 2015 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
111. **За пределы** завода // Заря. – 1991. – 10 августа (№ 96). – С. 1. – (Что? Где? Когда? : Районные новости).
112. **Завод** заказал заводы // Брянский рабочий. – 1992. – 3 апреля (№ 65). – С. 1.
113. **Завод** «Электродеталь» : долгов по налогам нет ! / комментарии Е. Кабановой, И. Сибильковой, В. Базюка // Заря. – 2013. – 27 июля (№ 61). – С.1.
114. **Заводу** «Электродеталь» - 50 лет. Поздравляем ! // Заря. – 2008. – 4 июня (№ 46). – С.2.
115. **Задача** — поднять уровень профтехобразования // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 25 сентября 2014 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
116. **Заключен** договор // Заря. – 1992. – 11 апреля (№ 44). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
117. **Заседает** НТС: [информ.] // Заря. – 1990. – 15 декабря (№ 150 - 151). – С.1.
118. **Заседал** координационный совет по занятости // Заря. – 1993. –31 июля (№ 61). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
119. **Заслушали** директора // Заря. – 1992. – 25 апреля (№ 50). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
120. **Зеленова, Н.** Сенатор посетил завод «Электродеталь» / Н. Зеленова // Брянские факты. – 2016. – 4 – 10 февраля (№ 5). – С. 2.
121. **Зимин, Ю.** Отдохни, завод... / Ю. Зимин // Брянские известия. – 1992. – 12 сентября (№ 177). – С. 2.
122. **Зимин, Ю.** Счастливого пути, Дмитрий ! / Ю. Зимин // Заря. – 1991. – 26 октября (№ 129). – С. 2.

123. **Зимин, Ю.** Факт / Ю. Зимин // Брянские известия. – 1992. – 12 сентября (№ 177). – С. 2.
124. **Зонты** для женщин: [информ.] // Брянский рабочий. – 1990. – 1 мая (№ 101). – С. 2.
125. **И все же** - сокращение ? / [наш корр.] // Заря. – 1992. – 24 июня (№ 68). – С. 1.
126. **И мы** – на ярмарку ! // Заря. – 1995. – 9 сентября (№ 73). – С. 1. – (Что? Где? Когда? : Районные новости).
127. **И развиваться**, и платить налоги // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 15 июля 2013 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
128. **И снова** СТК ... // Заря. – 1992. – 11 января (№ 4 -5). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
129. **Иванова, З.** В деловом ритме: На коммунистическом субботнике / З. Иванова // Заря. – 1989. – 24 октября (№ 128). – С. 1.
130. **Иванова, З.** Цель – социальная защита людей: Профсоюзная жизнь / З. Иванова // Заря. – 1991. – 15 августа (№ 98). – С. 2.
131. **Иванова, М.** Женщина, которая танцует / М. Иванова // Заря. – 2015. – 1 января (№ 1 – 3). – С.11.
132. **Иванова, М.** «Чтобы упреждать, а не догонять» / М. Иванова // Заря. – 2014. – 9 апреля (№ 29). – С. 2.
133. **Иванова, Н.** Брянская оборонка – 2015: успехи и проблемы / Н. Иванова // Брянский рабочий. – 2016. - 31 марта (№ 13). – С. 6.
134. **Из средств** предприятия // Заря. – 1991. – 13 апреля (№45). – С. 1. – (Что? Где? Когда? : Районные новости).
135. **Ильина, И.** Связала судьбу с заводом: Выбор / Т. Ильина // Заря. – 1990. – 18 августа (№ 99). – С.2.
136. **«Имперский Русский Балет»** в Брянске // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 7 июля 2015 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
137. **Инвестиций** стало больше // Заря. – 2008. – 6 марта (№ 20-21). – С.6.

138. **Ионочкина, З.** В будущее смотрят с оптимизмом / З. Ионочкина // Заря. – 2007. – 19 мая (№40). – С.2.
139. **Ионочкина, З.** Вручены памятные медали / З. Ионочкина // Заря. – 2011. – 10 августа (№ 65). – С.1.
140. **Ионочкина, З.** Вся жизнь впереди Выпуск – 2005 / З. Ионочкина // Заря. – 2005. – 6 июля (№ 54). – С.2.
141. **Ионочкина, З.** Главное – интересы избирателей / З. Ионочкина // Заря. – 1990. – 23 октября (№ 127). – С.2.
142. **Ионочкина, З.** Заводу помогут субсидии: Промышленность / З. Ионочкина // Заря. – 2010. – 6 октября (№ 80). – С.1.
143. **Ионочкина, З.** Инвестиции в будущее: Курс на модернизацию производства / З. Ионочкина // Заря. – 2011. – 19 ноября (№ 94). – С.1.
144. **Ионочкина, З.** Коль нужны заводу кадры, значит жив еще завод...: За экономическое возрождение Брянщины / З. Ионочкина; фото В. Донского // Заря. – 2004. – 16 июня (№ 48). – С.2.
145. **Ионочкина, З.** На сокращение не нацелены: Антикризис: завод «Электродеталь» / З. Ионочкина // Заря. – 2009. – 8 апреля (№ 30). – С.1.
146. **Ионочкина, З.** Общественные работы на пользу благоустройства: Антикризисные меры / З. Ионочкина // Заря. – 2009. – 12 августа (№ 65). – С.2.
147. **Ионочкина, З.** С надеждой на перспективу / З. Ионочкина // Заря. – 2005. – 5 марта (№ 19-20). – С. 3.
148. **Ионочкина, З.** Слесари стали шлифовщиками: Антикризисные меры: зарплата, занятость / З. Ионочкина // Заря. – 2009. – 2 сентября (№ 71-72). – С. 2.
149. **Итоги** областной акции, посвященной Всемирному дню охраны труда // Управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области. 20 мая 2014 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.

150. **Итоги** социально-экономического развития Карачевского района за 1998 год и перспективы на 1999 год: Промышленность: Социальная защита // Заря. – 1999. – 10 февраля (№ 12). – С. 2, 3.
151. **Итоги** экономики обнадеживают, итоги призыва – огорчают: В администрации района // Заря. – 2000. – 3 февраля (№ 10). – С.1.
152. **К сокращенной** неделе // Заря. – 1992. – 6 июня (№ 63). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
153. **Кадры**, модернизация и социальные программы // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 1 апреля 2014 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
154. **Кадры**, модернизация и социальные программы / пресс-служба Правительства Брянской области // Заря. – 2014. – 5 апреля (№ 28). – С. 1.
155. **Каждому** – свой огород // Заря. – 1992. – 14 марта (№ 32). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
156. **Калошина, И.** Добрых людей немало / И. Калошина // Заря. – 2015. – 23 сентября (№ 78). – С.3.
157. **Карачев** наших дней // Передельский, Л.Д. Карачев: Историко-краеведческий очерк / Л.Д. Передельский. – Брянск: Издат. Товарищество «Дебрянск», 1995. – С. 221 – 223.
158. **Карачев**, 1 Мая 1990 года: [на праздничном марш колонна работников завода «Электродеталь»] // Заря. – 1990. – 1 мая (№ 52). – С.1.
159. **Карачевский** завод «Электродеталь» — пример социально ответственного бизнеса // Пресс-служба Губернатора и Правительства области . 9 июля 2014 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
160. **Карачевский** завод «Электродеталь» - пример социально ответственного бизнеса / пресс- служба Правительства Брянской области // Заря. – 2014. - 12 июля (№ 56). – С.5. – (Губернские вести).
161. **Каченовский, Б.** Глубокое течение «Десны»: Военно-промышленный комплекс - на службу миру, на службу человеку / Б.

- Каченовский; Фото В. Матвеева // Брянские известия. – 1992. – 17 января (№ 10). – С. 3.
162. **Каченовский, Б.** Из кризиса: Выбирается завод «Электродеталь» / Б. Каченовский // Брянские известия. – 1994. – 17 июня (№112). – С.1.
163. **Каченовский, Б.** «Хватит политики. Наш удел - экономика», считает глава администрации Карачевского района Алексей Лохматов / Б. Каченовский // Заря. – 1993. – 16 июня (№ 48). – С. 1. - (Прим.: материал из газ. Брянские известия»).
164. **Кепко, А.** На пути к акционированию: Экономика и жизнь / А. Кепко // Заря. – 1998. – 4 апреля (№ 28). – С.1.
165. **Кепко, А.** Наметить – просто, выполнить – сложно / А. Кепко // Заря. – 1999. – 27 января (№ 8). – С. 1.
166. **Кепко, А.** Процесс пошел: В тисках рынка / А. Кепко // Заря. – 1994. – 20 апреля (№ 33). – С. 1.
167. **Козина, Т.** Новые друзья / Т. Козина // Заря. – 2000. – 24 мая (№ 42). – С.2.
168. **Козяков, М.** Когда труд в радость: Аренда: поиски, проблемы, суждения / М. Козяков; беседу записал А. Кепко // Заря. – 1990. – 14 июля (№ 84). – С. 2.
169. **Короткой** строкой // Заря. – 1997. – 1 марта (№ 19). – С. 1.
170. **Крен** в сторону «ВАЗа» : [информ.] // Заря. – 1995. – 10 июня (№ 47). – С. 1. – (Что? Где? Когда? : Районные новости).
171. **Кто – на себя**, а кто – на «дядю» // Заря. – 1993. – 9 июня (№ 46). – С. 1 - 2.
172. **Кубышкина, З.** Ветераны – сердце коллектива / З. Кубышкина // Заря. – 1990. – 26 мая (№ 63). – С. 2.
173. **Кудрявцев, Н.** Безопасность труда – главная забота / Кудрявцев // Заря. – 2007. 23 мая (№ 41). – С. 3.
174. **Кудрявцева, Н.** Не всегда доходят до сознания: Партийно-политическая работа и перестройка / Н. Кудрявцева // Заря. – 1989. – 11 июля (№83). – С.2.
175. **Кузин, Е.** Встала новая стела: К 60-летию Великой Победы / Е. Кузин // Заря. – 2004. – 27 октября (№ 86). – С.1-2.

176. **Лично** причастна : [Елена Лебедева, заведующая канцелярией ОАО Карачевского завода «Электродеталь»] // Заря. – 2012. – 11 января (№ 4). – С.1.
177. **Логвинов, А.** «Выскажу свое мнение...»: Ответы на вопросы рабочих цеха 505 завода «Электродеталь»/ А. Логвинов // Заря. – 1990. – 15 февраля (№ 20). – С. 1.
178. **Логвинов, А.** Юбилей на таможне / А. Логвинов // Заря. – 1996. – 26 октября (№ 87). – С. 2.
179. **Лучший** в районе: [Николай Николаевич Логвинов - литейщик на заводе «Электродеталь»] / фото А. Водичева // Заря. – 1989. – 11 июля (№83). – С.2.
180. **«Лучший** налогоплательщик – 2014»: (В этом году среди литеров 8 предприятий региона, из них АО «Карачевский завод «Электродеталь») // // Брянская ТЕМА. – 2015. - № 4. – С. 26 – 27.
181. **Лучших** страхователей Брянщины наградили почетными дипломами / Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 1 июня 2015 года
182. **Люди** обращаются в суд: Зарплата и налоги // Заря. – 2009. – 7 февраля (№ 11-12). – С. 5.
183. **Марафон** «Милосердие» состоялся // Заря. – 1992. – 7 мая (№ 54). – С. 1.
184. **Марченкова, Т.** Курс на обновление: Заводу «Электродеталь» - 55 лет / Т.Марченкова // Заря. – 2013. – 5 июня (№ 45-46). – С. 2.
185. **Марченкова, Т.** Заводской микрорайон отапливаться будет / Т. Марченкова // Заря. – 2013. – 25 сентября (№ 78). – С. 2.
186. **Марченкова, Т.** «Мы теперь можем все...»: Экономика: точки роста / Т. Марченкова // Заря. – 2012. – 19 декабря (№ 102). – С. 2.
187. **Марченкова, Т.** «Нас и здесь неплохо кормят...» / Т. Марченкова // Заря. – 2013. – 29 мая (№ 43). – С. 2.
188. **Марченкова, Т.** «Объем работы плюс бесконечность...», Или Один день из жизни директора: Экономика – точки роста: ОАО завод «Электродеталь» / Т. Марченкова // Заря. – 2012. – 25 апреля (№ 34). – С.1-2.

189. **Марченкова, Т.** У современного рабочего на тумбочке... ноутбук / Т. Марченкова // Заря. – 2013. – 30 апреля (№ 35-36). – С. 2.
190. **Марченкова, Т.** «Электродеталь» в числе лидеров / Т. Марченкова // Заря. – 2013. – 7 декабря (№99). – С. 2.
191. **Мельников, А.А.** «Главное - выстоять»: Наши интервью / А.А. Мельников; беседу вел А.А. Бобров // Заря. – 1993. – 20 марта (№ 23). – С. 1.
192. **Митин, В.** Для заводских спортсменов / В. Митин // Брянский рабочий. – 1990. – 5 января (№ 4). – С. 4.
193. **Мнение** депутатов // Заря. – 1992. – 11 июля (№ 73). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
194. **Мнение** коллектива // Заря. – 1991. – 25 мая (№ 62). – С. 1. – (Что? Где? Когда? : Районные новости).
195. **Модернизация** брянских предприятий оборонного комплекса // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 24 января 2014 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
196. **На рыночные** отношения: Третья сессия районного совета // Заря. – 1990. – 20 декабря (№ 153). – С.3.
197. **Налоги** : [информ.] // Заря. – 2000. – 15 января (№ 5). – С.1.
198. **Налоги** : [информ.] // Заря. – 2000. – 15 апреля (№ 32). – С.1.
199. **Немешаева, Т.** Меценатство в приоритете: Духовные ценности / Т. Немешаева // Брянский рабочий. – 2015. – 5 марта (№ 9). – С. 6.
200. **Нет денег** на отдых // Заря. – 1993. – 10 июля (№ 55). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
201. **Никитина, С.** «Давайте вместе творить чудеса !» / С. Никитина // Заря. – 2015. – 1 января (№ 1 – 3). – С.12.
202. **Никитина, С.** Из опасных зон – в профилактории: Отзвуки чернобыльской беды / С. Никитина // Заря. – 1990. – 22 мая (№ 60). – С. 3.
203. **Никитина, С.** Навести порядок к празднику: В администрации района / С. Никитина // Заря. – 2008. – 2 августа (№ 62). – С.1.
204. **Никитина, С.** «Покой нам только снится» : Итоги подписной кампании / С.Никитина // Заря. – 2000. – 2 августа (№ 62). – С.1.

205. **Никитина, С.** Туфли по бартеру / С. Никитина // Заря. – 1991. – 2 ноября (№ 132). – С. 1. – (Что? Где? Когда? : Районные новости).
206. **Николаев, Н.** «Информатика» принимает ребят / Н. Николаев // Заря. – 1994. – 31 августа (№ 70). – С. 2.
207. **Николаев, Н.** Когда иссякает терпение: Заметки с 12-й конференции трудового коллектива завода «Электродеталь» / Н. Николаев // Заря. – 1993. – 24 февраля (№ 16). – С. 1,3.
208. **Николаев, Н.** На Бога надейся, да сам не плошай / Н. Николаев // Заря. – 1996. – 7 февраля (№ 12). – С. 3.
209. **Николаев, М.** Ответ один: рабочих мест нет: Ситуация на рынке труда / М. Николаев // Заря. – 1994. – 19 января (№ 6). – С.2,3.
210. **Николаев, Н.** Флаги над колоннами : Праздничная демонстрация трудящихся Карачева / Н. Николаев // Заря. – 1989. – 11 ноября (№ 135). – С. 2.
211. **Никольская, К.** Готовим кадры для страны / К. Никольская // Заря. – 2011. – 25 мая (№43). – С.2.
212. **Никольская, К.** Здравница для заводчан / К. Никольская // Заря. – 1992. – 24 июня (№ 68). – С. 3.
213. **Никольский, С.** Сказка становится былью: Фоторепортаж / С. Никольский, Н. Николаев // Заря. – 1994. – 23 апреля (№ 34). – С. 2.
214. **Никольский, С.** Совет директоров вновь действует: В администрации района / С. Никольский // Заря. – 1995. – 15 июля (№ 57). – С. 1.
215. **Новинки** производства и строительства: Сообщает пресс-служба администрации района: Завод «Электродеталь» // Заря. – 1996. – 28 сентября (№ 79). – С. 2.
216. **Новые** возможности - в новых границах // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 12 августа 2014 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
217. **О социально-экономическом** развитии и экологической обстановке в районе: Совместная сессия районного и городского Советов народных депутатов // Заря. – 1989. – 28 сентября (№ 117). – С.2.

218. **Об итогах** обсуждения проектов Платформы ЦК партии к XXVIII съезду КПСС и Устава КПСС: XXXVIII районная партийная конференция // Заря. – 1990. – 24 мая (№ 61 - 62). – С. 3, 4.
219. **Об итогах** работы в I полугодии 2003 г. (Из доклада главы райадминистрации В.И. Кондрашова на сессии Карачевского районного Совета народных депутатов) // Заря. – 2003. – 3 сентября (№ 71). – С. 2.
220. **Об этом** говорилось на сессии районного Совета: Всем трудно: (Из выступления директора завода «Электродеталь» В. И. Волосатова) // Заря. – 1992. – 24 марта (№36). – С. 3.
221. **Оперативное** совещание // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 8 апреля 2014 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
222. **Определены** лауреаты конкурса «Лучший налогоплательщик 2014 года» // Департамент финансов Брянской области. 20 марта 2015 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
223. **Памяти** ветерана // Заря. – 2000. – 9 февраля (№ 12). – С.4.
224. Пашкова, Л. Растет активность / Л. Пашкова // Заря. – 1989. – 21 декабря (153). – С. 3.
225. **Передельский, Д.** «Электродеталь» - остановка по требованию: Проблемы экономики: закон и здравый смысл / Д. Передельский // Заря. – 2003. – 6 августа (№ 63). – С. 2.
226. **Передельский, Л.Д.** Карачев: Историко-краеведческий очерк / Л.Д. Передельский. – Брянск: Издат. Товарищество «Дебрянск», 1995. – 240 с.: ил.
227. **Передельский, Л.** 20-е - 30-е годы: Очерки истории Карачева / Л. Передельский // Заря. – 1992. – 16 декабря (№ 119). – С. 4.
228. **Писарев, В.** «Красный» директор ловит в сети партнеров На Атлантическом конгрессе, который проходил недавно в Москве, директор карачевского завода «Электродеталь» разоблачал политику Запада по отношению к России. И... завел там деловые связи / В. Писарев// Брянские известия. – 1993. – 15 июля (№ 135). – С. 1.

229. **Писарев, В.** Подсмотрели за океанов: Вести с завода «Электродеталь» / В. Писарев // Заря. – 1993. – 10 июля (№ 55). – С. 1. – (Прим.: материал из газ. «Брянские известия»).
230. **Писарев, В.** Реформа оказалась непродуманной - убежден директор объединения «Десна», которое со вчерашнего дня перешло на четырехдневную рабочую неделю / В. Писарев // Брянские известия. – 1992. – 2 июля (№ 125). – С. 1, 3.
231. **Плановые** учения // Заря. – 1995. – 2 декабря (№ 96). – С. 1. – (Что? Где? Когда? : Районные новости).
232. **Плащенкова, А.** «Коммунисты должны сплотиться»: Партийная жизнь / А. Плащенкова // Заря. – 1990. – 26 апреля (№ 50). – С. 2.
233. **Плащенкова, А.** Уметь быть счастливой / А. Плащенкова // Заря. – 2007. – 8 марта (№ 21). – С. 2.
234. **Плюгина, Г.** Трудовая четверть / Г. Плюгина // Заря. – 2015. – 25 июля (№ 61). – С.2.
235. **Плюс 70 рублей** // Заря. – 1991. – 6 июля (№ 81). – С. 1. – (Что? Где? Когда? : Районные новости).
236. **Поддержали** требования // Заря. – 1992. – 4 июля (№ 71). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
237. **Поддерживают** Указ Президента // Заря. – 1991. – 3 августа (№ 93). – С. 1. – (Что? Где? Когда? : Районные новости).
238. **Пожары:** [информ.] // Заря. – 2000. – 5 февраля (№ 11). – С.1.
239. **Пожары:** [информ.] // Заря. – 2000. – 18 марта (№ 24). – С.1.
240. **Позабудьте** слово «авось»: В администрации района // Заря. – 2000. – 16 февраля (№ 14). – С.1.
241. **Помогают** землякам // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 5 сентября 2014 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
242. **Праздник** Петра и Февронии на территории Кафедрального Собора // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 7 июля 2015 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.

243. **Праздник** труда в Карачевском районе // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 18 марта 2016 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
244. **Праздник** Урожая в Карачевском районе // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 10 ноября 2014 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
245. **Предприятие** оборонно-промышленного комплекса развивается // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 31 октября 2013 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
246. **Предприятие** развивается / пресс- служба // Заря. – 2013. – 2 ноября (№ 89). – С. 2.
247. **Пресс-тур** // Пресс-служба Губернатора и Правительства области 27 марта 2014 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
248. **Привилегия** одна – работа: Партийная жизнь: коммунист и коллектив // Заря. – 1991. – 6 апреля (№42). – С. 2.
249. **Признаны** лучшими: [информ.] // Заря. – 1991. – 2 марта (№ 27). – С.1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
250. **Признаны** лучшими // Заря. – 1992. – 7 марта (№ 29). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
251. **Принят** колдоговор: Все обо всем // Заря. – 2003. – 19 апреля (№ 33). – С. 1.
252. **Проблемы** брянской обороны: В администрации области / пресс-служба обл администрации // Заря. – 2006. – 14 июня (№ 47). – С. 1.
253. **Промышленное** производство // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 25 марта 2015 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
254. **Промышленность** : [информ.] // Заря. – 2000. – 19 февраля (№ 15). – С.1.
255. **Промышленность** наращивает объемы производства: Социально-экономическое обозрение по итогам работы за 9 месяцев 1999 года // Заря. – 1999. – 3 ноября (№ 88). – С.2.
256. **Прошла** конференция // Заря. – 1991. – 19 марта (№ 33). – С. 1. – (Что? Где? Когда? : Районные новости).

257. **Прудникова, Т.** В интересах людей / Т. Прудникова // Заря. – 2008. – 4 июня (№ 46). – С.2.
258. **Районная** Доска почета: [награждения] // Заря. – 2015. – 28 марта (№ 25). – С.1.
259. **Растет** подсобка // Заря. – 1992. – 29 февраля (№ 26). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
260. **Результаты** известны, задачи поставлены // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 25 июля 2013 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
261. **Рудакова, Н.** Не ждать, а действовать / Н. Рудакова // Заря. – 1989. – 21 сентября (№ 114). – С.2.
262. **Руденок, П.** Нужна достойная смена / П. Руденок // Заря. – 2000. – 24 июня (№ 50). – С.2.
263. **Рядом** с нами: [заместитель бригадира сборщиц завода «Электродеталь» Л. Ф. Алдошина со своими коллегами] // Заря. – 2006. – 6 сентября (№ 71). – С.1.
264. **Рядом** с нами: [литейщики завода «Электродеталь»] / Фото В. Донского // Заря. – 2002. – 16 октября (№ 84). – С.1.
265. **Рядом** с нами: [механик цеха № 311 завода «Электродеталь» Илья Иванович Чмыхов] // Заря. – 2005. – 1 октября (№ 80). – С. 1.
266. **Рядом** с нами: [слесарь-сборщица И.А. Гарбузова и ее напарница Е.Л. Переверзева завода «Электродеталь»] // Заря. – 2003. – 3 сентября (№ 71). – С. 2.
267. **Рядом** с нами: [технологи сборочного цеха завода «Электродеталь»] / Фото В. Донского // Заря. – 2002. – 20 марта (№ 22). – С.1.
268. **Рядом** с нами: [Фрезеровщик Н.М. Дунаев и слесари – инструментальщики Г.Н. Клецов, Ф.С. Николаев, В.В. Дудочкин] / фото В. Донского // Заря. – 2005. – 23 марта (№ 24). – С.1.
269. **Рядом** с нами : [экскаваторщик завода «Электродеталь» А.И. Бойцов] / фото В. Донского защита // Заря. – 1999. – 3 апреля (№ 27). – С. 1.
270. **С надеждою** и болью и любовью...: Слово – Почетным гражданам города // Заря. –2001. – 15 августа (№ 65). – С. 2.

271. **С неба** льет, а в кране сухо // Заря.– 1993. – 14 июля (№ 56). – С. 2.
– (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
272. **С юбилеем !:** Виталия Александровича Явельского : [от всей души поздравляет генерального директора коллектив ОАО «Карачевский завод «Электродеталь»] // Заря. – 2014. – 2 апреля (№ 27). – С. 1.
273. **Сабурова, Т.** Под силу многим: Страница рационализатора и изобретателя / Т. Сабурова // Заря. – 1990. – 30 июня (№ 78). – С. 3.
274. **Савелькина, А.** Две пятерки: за достижения прошлого, за успехи настоящего ! / А.Савелькина // Брянская ТЕМА. – 2013. - № 6. – С. 6 – 15.
275. **Савин, А.Н.** «Работаю для людей и ради людей»: говорит глава районной администрации А.Н. Савин / беседу записала Н. Николаева // Заря. – 1996. – 16 ноября (№ 93). – С. 2.
276. **Сафонов, Л.И.** Подъем будет долгим: Говорит главный конструктор завода «Электродеталь» Л.И. Сафонов / беседу вел А.Кепко // Заря. – 1993. – 25 сентября (№ 77). – С. 1.
277. **Сафонов, Л.И.** Портфель заказов увеличивается : За экономическое возрождение Брянщины / Л.И. Сафонов; записала З. Ионочкина // Заря. – 2006. – 26 августа (№ 68). – С.2.
278. **Сафонова, Н.** Александр Богомаз призвал промышленников в антикризисный штаб / Н. Сафонова // Брянский рабочий. - 2015. – 19 февраля (№ 7). – С.3
279. **Свет** в конце тоннеля ? // Заря. – 1995. – 28 октября (№ 87). – С. 1.
– (Что? Где? Когда? : Районные новости).
280. **Свиридова, О.** Легенда карачевского спорта / О. Свиридова; интервью Т. Марченковой // Заря. – 2012. – 4 июля (№ 54). – С.2.
281. **Семернев, А.М.** Нового поворота Россия не осилит: Выборы-96 / А.М. Семернев: беседу записала С. Никитина // Заря. – 1996. – 25 мая (№ 42). – С. 1.
282. **Семинар** на заводе: Хроника партийной жизни / [наш корр.] // Заря. – 1989. – 11 июля (№83). – С.2.

283. **Сенатор** Сергей Калашников посетил АО «Карачевский завод «Электродеталь» / пресс-служба АО «Карачевский завода «Электродеталь» // Заря. – 2016. – 6 февраля (№ 11). – С. 2.
284. **Сергеев, С.** Инвалиды за экологию: Встреча на Карачевской земле / С. Сергеев // Заря. – 1996. – 19 октября (№ 85). – С. 1.
285. **Сергиенко, В.В.** Ставка – на стабильный заказ / В.В. Сергиенко; интервью провел С. Никольский // Заря. – 1999. – 13 октября (№ 82). – С. 1.
286. **Слово** – Почетным гражданам города] // Заря. –2001. – 15 августа (№ 65). – С. 2.
287. **Сложится** семейная династия // Заря. – 2011. – 13 августа (№ 66). – С.2.
288. **Смирнова, Г.** Работы не предвидится: Разъясняет отдел занятости / Г.Смирнова // Заря. – 1995. – 15 марта (№ 22). – С. 1.
289. **Совет** по науке и научной деятельности: главное - совмещать теорию и практику // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 29 октября 2015 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
290. **Соколова, О.** Музыкальный подарок от завода «Электродеталь» / внештат. корр.О. Соколова // Заря. – 2015. – 28 ноября (№ 97). – С.5.
291. **Состоялась** конференция // Заря. – 1992. – 11 июля (№ 73). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
292. **Спектакль** «Несвятые святые» откроет Год литературы на Брянщине // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 9 февраля 2015 года. – Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
293. **Становление** и развитие // Заря. – 2008. – 4 июня (№ 46). – С.2.
294. **СТК** не согласен // Заря. – 1992. – 26 декабря (№ 122). – С. 1. – (Что ? Где ? Когда ? : Районные новости).
295. **«Супермалыш»** родится в Карачеве: [компактный настольный деревообрабатывающий станок] // Брянский рабочий. – 1992. – 27 марта (№ 60). – С. 1.
296. **Тезисы** отчетного доклада главы администрации района А.П. Лохматова // Заря. – 1993. – 3 июля (№ 53). – С. 2.

297. **Техническая** модернизация и социальная ответственность // Пресс-служба Губернатора и Правительства области. 27 декабря 2013 года.
– Режим доступа: <http://www.bryanskobl.ru>.
298. **Тимченко, Н.** Виталий Явельский: все в нашей жизни по воле Божьей / Н. Тимченко; фото А. Литвинова и М. Федорова // Брянская ТЕМА. – 2015. - № 3. – С. 12 – 16.
299. **Тимченко, Н.** Почему Брянск позавидовал Карачеву : [ставшему на один месяц культурной столицей Брянской области] / Н. Тимченко; фото П. Малыгиной и А. Хрусловской // Брянская ТЕМА. – 2014. - № 1. – С. 54 – 60.
300. **Тимченко, Н.** «Электродеталь»: все вузы в гости будут к нам ! / Н.Тимченко; фото М. Федорова, Т. Коровушкиной // Брянская ТЕМА. – 2015. - № 12. – С. 24 – 29.
301. **Увеличивая** объемы производства / пресс- служба «Карачевский завод «Электродеталь» // Заря. – 2013. – 25 декабря (№ 104). – С. 2.
302. **Усачева, Д.** Ничто не проходит бесследно...: Последний призыв / Д. Усачева // Заря. – 2007. – 8 мая (№ 37). – С.2.
303. **Утюги** с брянской маркой / [наш корр.] // Брянский рабочий. – 1990. – 5 января (№ 4). – С. 4.
304. **Ушакова, Е.** Зима спросит: Как готовимся к холодам / Е.Ушакова // Заря. – 1993. – 16 октября (№ 83). – С.2.
305. **Фельдман, Н.** Готовим кадры для инновационной экономики / Н. Фельдман // Заря. – 2015. – 4 апреля (№ 27). – С. 2.
306. **Фельдман, Н.** Мы - одна семья / Н. Фельдман // Заря. – 2014. – 30 августа (№ 71). – С.4.
307. **[Фрезеровщик** завода «Электродеталь» Евгений Валентинович Худяков] / фото А. Водичева // Заря. – 1991. – 10 декабря (№ 148). – С. 1.
308. **Фрезеровщик** завода «Электродеталь» Михаил Николаевич Инкин: [Фото] / А. Водичев // Заря. – 1990. – 15 ноября (№ 136). – С.1.
309. **Ходосов, В.** Главная заводская проходная / В. Ходосов // Бердникова В.Н. Жизнь во имя жизни / авт.- сост. В.Н. Бердникова; отв. за вып. Р.В. Демьянова. – Брянск, 2013. - С. 79 – 83.

310. **Цуканова, В.** Новый взгляд на качество: За экономическое возрождение Брянщины / В. Цуканова // Заря. – 2004. – 18 февраля (№14). – С.2.
311. **Чалиян, Е.** Развязка: На карачевском заводе «Электродеталь» конференция трудового коллектива выразила недоверия директору/ Е. Чалиян // Брянские известия. – 1993. – 24 февраля (№ 36). – С. 1. 2.
312. **Чекурова, А.** А музыка звучит.../ А. Чекурова; Фото В. Донского // Заря. – 2004. – 4 августа (№ 62). – С. 3.
313. **Чесноков, В.** Куда катиться завод «Электродеталь» / В. Чесноков // Заря. – 1992. – 16 декабря (№ 119). – С. 1.
314. **Шаманов, Н.А.** «Главное – не бояться трудностей...»: Откровенный собеседник / Н.А. Шаманов; записал Д. Передельский // Заря. – 2002. – 1 января (№ 1). – С. 2.
315. **Шаманов, Н.А.** Имущество завода арестовано: Экономическая ситуация / Н.А. Шаманов; записал С. Никольский // Заря. –2002.– 30 октября (№ 88). – С. 2.
316. **Шаманов, Н.А.** К новым рубежам: Экономика: точки роста / Н.А. Шаманов; интервью записала З. Ионочкина // Заря. – 2008. – 4 июня (№ 46). – С.2.
317. **Шаманов, Н.** Модернизация – требование времени / Н. Шаманов // Заря. – 2009. 18 ноября (№ 93). – С.1.
318. **Шаманов, Н.А.** Превзойти мировое качество: ФГУП «Карачевский завод «Электродеталь» / Н.А. Шаманов // Деловой Брянск. – 2006. – С. 5. – С. 24 – 25.
319. **Шаманов Н.А.** Станет ли завод банкротом ? : По пути экономической реформы / Н.А. Шаманов; беседу вела К. Асеева // Заря. – 1992. – 21 ноября (№ 112). – С. 2.
320. **Шаманов, Н.А.** У завода есть будущее: За экономическое возрождение Брянщины / Н.А. Шаманов; записала З. Ионочкина // Заря. – 2006. – 21 января (№ 6). – С.2.

321. **Шаманов, Н.А.** «Электродеталь»: трудное выздоровление / Н.А. Шаманов; интервью провела З. Ионочкина; фото В.Донского // Заря. – 2003. – 29 ноября (№ 96). – С. 2.
322. **Шестак, Т.** В перспективе рост производства / Т. Шестак // Заря. – 2000. – 12 января (№ 4). – С.2.
323. **Шестак, Т.Н.** Завод «Электродеталь»: спад продолжается / Т.Н. Шестак // Заря. – 1997. – 16 августа (№ 67). – С. 2.
324. **Шестак, Т.** Уровень доходов невысок: (Экономическое обозрение) / Т. Шестак // Заря. – 2000. – 6 мая (№ 37-38). – С.4.
325. **Шилова, А.** Не откладывали жизнь на потом / А. Шилова // Заря. 2014. – 6 августа (№ 63). – С.2.
326. **Широбокова, Г.** Кризис продолжается: Проблемы экономики / Г. Широбокова // Заря. – 1994. – 24 сентября (№ 77). – С. 2.
327. **Явельский, В.** Будем расширять производство: Визит премьер-министра РФ Дмитрия Медведева на Брянщину: мнения, комментарии / В. Явельский // Заря. – 2015. - 4 февраля (№ 10). – С.1.
328. **Явельский, В.** Завод «Электродеталь» : прогноз на завтра / В. Явельский; записал В. Шпачков // Брянский рабочий. – 2016. – 18 февраля (№ 7). – С. 6.
329. **Явельский, В.** «Новая техника требует новой подготовки...» / В. Явельский; Интервью подготовила Е. Баранова // Заря. – 2016. – 25 февраля (№ 16). – С.2.
330. **Явельский, В.А.** Сначала было дело / В.А. Явельский // Заря. – 2014. – 17 мая (№ 40). – С. 2.

СОДЕРЖАНИЕ

От составителей	3
Штрихи к портрету: из книг и сборников	4
События и факты разных лет	15
XX век, 80-е годы	16
XX век, 90-е годы	28
XXI век	146
XXI век, 10-е годы	182
По страницам интернет	224
Пресс-сводки	231
Библиография	256