

НИКОЛАЙ ЛАРЕТИН, ЕВГЕНИЙ ЧИРКОВ,
АЛЕВТИНА ХРАМЧЕНКОВА, МИХАИЛ БАБЬЯК

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ КОРМОПРОИЗВОДСТВА И УПРАВЛЕНИЕ

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы организации производственных процессов в отрасли кормопроизводства, повышение его эффективности, основанных на формировании и использовании экономических принципов, определении экономических взаимоотношений в новых условиях развития аграрного сектора страны. Определены некоторые теоретические, методологические, методические и организационно-экономические положения организации производства и использования кормов на базе специализированных звеньев, бригад, отрядов, различающихся по своему материально-техническому, организационно-технологическому и финансовому содержанию. Важными факторами при этом являются оптимизация организационной структуры сельскохозяйственных угодий, полевого и лугопастбищного кормопроизводства, отраслей скотоводства и кормопроизводства, формирование рациональных производственно-экономических отношений между членами трудового коллектива внутри подразделения, установление связей между производителями и потребителями кормов, необходимое наличие трудовых, материальных, финансовых ресурсов. В качестве одного из направлений предложена модель создания специализированных цехов в кормопроизводстве крупных комплексов и сельскохозяйственных организаций молочного направления, объединяющего все составные этапы производства, хранения, подготовки и использования кормов. Показаны методы, способы и принципы формирования организационного механизма управления, планирования и прогнозирования по развитию кормопроизводства, обеспечению необходимыми качественными кормами в конкретных условиях Брянской области и ряда других регионов Нечерноземной зоны России

Ключевые слова: сельскохозяйственные предприятия; корма; качество кормов; кормовые культуры; природные кормовые угодья; заготовка, хранение и использование кормов; организация; экономика; эффективность.

Основные положения:

- эффективность молочного скотоводства прямо пропорциональна уровню организации специализации кормопроизводства;
- одним из направлений совершенствования организационно-экономической системы ведения кормопроизводства является организация специализированных внутрихозяйственных и межхозяйственных формирований.

Введение. В новых экономических условиях вопросы рациональной организации и управления кормопроизводством в сельскохозяйственных предприятиях, занимающихся и специализирующихся на производстве животноводческой продукции, приобретают особую актуальность. Их решение направлено на создание интенсивной, инновационной, устойчивой и специализированной отрасли кормопроизводства, обеспечивающей организацию развитого и эффективного ведения животноводства, способного полностью удовлетворить потребности населения страны в необходимых молочно-мясных продуктах питания отечественного производства.

Это предусматривает оптимизацию скотоводства и кормопроизводства, создание развитой материально-технической базы, внедрение инновационных технологий, наличие высококвалифицированных кадров, применение более совершенного организационно-экономического механизма управления процессом производства, хранения и использования кормов.

Основой такого механизма является широкое использование наиболее рациональных методов управления в кормопроизводящем комплексе при одновременном сочетании государственного и хозяйственного регулирования отрасли. Важнейшим направлением при этом является обоснование комплексной системы экономических мер: специализация, концентрация и оптимальное размещение кормопроизводящего комплекса; рациональная организация и использование территории кормовых угодий; комплексное использование всех имеющихся кормовых ресурсов; применение прогрессивных технологий; ценообразование; налогообложение; финансово-кредитный механизм; страхование; организация и стимулирование производственной деятельности. Такой подход дает возможность значительно повысить производительность труда, обеспечить

рост объема производства, улучшить качество кормовой продукции, повысить эффективность её использования на внутривладельческом и внешнем рынке.

Определяющей функциональной задачей успешной работы сельскохозяйственных организаций (предприятий) необходимо считать организацию рационального управления отраслью кормопроизводством, позволяющую сформировать оптимальные экономические взаимоотношения между производителями и потребителями кормов с последующей успешной реализацией их экономических интересов.

В перспективе, как показывают научные исследования и практика последних 25 лет, при любых темпах развития крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, увеличения их доли в производстве сельскохозяйственной продукции, основными её производителями останутся сельскохозяйственные организации (предприятия). Они, как более мощные хозяйства по наличию ресурсов (земельные, материально-технические, трудовые, финансовые) в рыночной экономике, проявляют большую оперативность, устойчивость, полную самостоятельность в решении хозяйственных вопросов, имеющих более высокую результативность и эффективность производства.

Одним из успешных регионов в Центральном федеральном округе Российской Федерации, имеющим большой опыт в развитии крупного специализированного производства в сфере организации скотоводства, является Брянская область. За 2011-2016 гг. общее поголовье крупного рогатого скота (все категории хозяйств) увеличилось более чем в 2 раза и составило в 2016 году 450,3 тыс. гол, коров - 189,5 тыс. голов, из которых около 65 тыс. голов приходится на молочное стадо. Необходимо отметить, что более интенсивными темпами развивалось мясное скотоводство. При этом производство говядины возросло с 14,1 до 42, 9 тыс. тонн (убойный вес) или в 3 раза. Объем получаемого молока, наоборот, снизился с 336,5 до 293,2 тыс. тонн или на 14%. Определенно на этом сказались такие факторы, как: направленность капиталовложений в мясное скотоводство; существенное сокращение численности молочного скота; несовершенный уровень развития кормовой базы; нерациональная организация и оплата труда в кормопроизводстве и др. факторы.

Несмотря на определенный рост продуктивности молочного и мясного скота эффективность использования сельскохозяйственных угодий остается недостаточно высокой. Среднегодовой удой молока от одной коровы в сельскохозяйственных организациях за 2011-2016 гг., например, возрос с 2925 до 4147 кг, среднесуточный прирост живой массы молодняка крупного рогатого скота (выращивание, нагул, откорм) - с 399 до 502 г, средний вес реализуемого скота на убой в живом весе - с 308,5 до 603 кг. Фактическое же производство молока на 100 га сельскохозяйственных угодий составило всего 166 ц, мяса говядины в убойном весе - 24 ц, что в 2-3 раза и более ниже уровня передовых хозяйств. Тем не менее, показатели эффективности использования молочного и мясного скота, а также обеспеченность одной условной головы КРС (без свиней и птицы) фактической площадью сельскохозяйственных угодий в размере 5,5 га позволяет сделать вывод о достаточности и перспективе дальнейшего развития отрасли молочного и мясного скотоводства в Брянской области

В свою очередь это предполагает наличие определенного кормового базиса, включающего использование объемистых (грубые, сочные), зеленых и концентрированных кормов. Анализ показывает, что на кормовые цели в последние три года в среднем по области отводилось 889 тыс. га кормовых угодий, из которых 44,1% (392 тыс. га) составляет пашня и 55,9% (497 тыс. га) - естественные сенокосы и пастбища. Оценивая результаты обеспечения крупного рогатого скота можно сказать, что использование кормовой площади в данной отрасли недостаточно эффективно. Об этом свидетельствуют показатели заготовки грубых и сочных кормов - 22-24 ц к. ед. на одну условную голову КРС, что на 15-25% ниже научно обоснованных зоотехнических норм кормления КРС. Неудовлетворительным остается и качество кормов. Более 50% из общего объема заготовленных грубых и сочных кормов ежегодно относят к некондиционным кормам.

Практика показывает, что эффективность молочного скотоводства прямо про-

порциональна уровню организации специализации кормопроизводства. В каждом хозяйстве, как правило, имеется наличие объективных и субъективных условий для создания специализированного подразделения по кормопроизводству, способного обеспечить кормами молочное скотоводство в полной потребности за счёт собственного производства.

Рациональная организация кормопроизводства зависит непосредственно от размеров и специализации самой сельскохозяйственной организации, её внутрихозяйственных подразделений, их территориального расположения и сложившихся между ними производственных и экономических связей, от наличия материальных и трудовых ресурсов, а также от учёта конкретных условий – наличия скота по видам, потребности в кормах, наличия и структуры кормовых угодий и др.

Однако при всех условиях, в первую очередь, должна решаться задача обеспечения скота полноценными грубыми и сочными кормами, включая создание страхового фонда, в объеме не менее 30-35 ц на одну условную голову КРС. С учетом же предотвращения негативного влияния неблагоприятных погодных условий необходимо иметь в наличии полуторагодовой запас обеспечения скота - 45 ц к. ед./гол. Для этого в конкретных условиях Брянской области с 1 га имеющихся кормовых культур необходимо получать 25-30 ц, с 1 га культурных лугов укосного пользования - 35-40 ц, культурных пастбищ - 50-60 ц к.ед. Продуктивность кормового гектара по сравнению с фактическим показателем должна возрасти в 2-3 раза.

Наличие и использование крупных земельных ресурсов, техники и рабочей силы позволяет формировать в отрасли специализированные самостоятельные хозяйственные подразделения. В настоящее время в большинстве сельскохозяйственных организаций наиболее распространенной формой являются первичные трудовые коллективы (отряды, звенья), создаваемые, как правило, на календарный период заготовки кормов. Они комплектуются из работников тракторно-полеводческих бригад, за которыми не закрепляются конкретные земельные угодья и материально-технические средства.

В период заготовки кормов механизаторы используют специализированную технику, выполняют единое производственное задание и несут коллективную (полную) ответственность за обеспечение скота кормами и материально заинтересованы в производстве кормов в полном объёме, ассортименте и высокого качества. Такая форма организации в кормопроизводстве позволяет маневрировать уборочной техникой, обособлять отдельные звенья или, напротив, соединять их вместе в зависимости от погодных и производственных условий. Этим требованиям наиболее полно отвечает универсальный комплексный отряд, сформированный по составу, численности и средствам производства для заготовки всех видов травяных кормов (сена, силоса, сенажа, обезвоженных кормов), основу которого составляет поточная организация труда [1].

Опыт функционирования таких подразделений, применяющих прогрессивные технологии и соответствующие комплексы производительных машин показывает значительное повышение энергетической и протеиновой питательности травяных кормов, их высокую эффективность производства, сокращение затрат на выполнение механизированных полевых работ, экономию живого труда. Эффективность кормопроизводства при этом возрастает на 25-30% и более.

Результаты. Перевод молочного скотоводства на индустриальные методы содержания требует нового подхода к решению вопросов кормопроизводства, поскольку его рациональная организация предполагает решение двух взаимосвязанных задач – производственно-технологической и социально-экономической. Первая состоит в применении новейшей системы машин в сочетании с ресурсосберегающими технологиями, получение запланированных объёмов кормов высокого качества при минимальной зависимости от погодных условий; вторая заключается в существенном улучшении условий труда трактористов-машинистов (гуманизации труда), росте выработки каждого исполнителя, упрочении моральных и материальных стимулов работников отрасли, снижении себестоимости 1 ц корма.

Для решения указанных задач первостепенное значение имеют организационно-экономические факторы. Они основаны на необходимости формирования относитель-

но экономически самостоятельных коллективов, способных осуществлять процесс производства кормов и оказания услуг на основе самокупаемости, т.е., превышения доходов над расходами, что объективно потребует организации достоверного учёта результатов деятельности по производству и использованию кормов в сопоставлении с производимыми затратами каждого подразделения.

Необходимость совершенствования организации производства в сельскохозяйственных организациях, в том числе, и структурной перестройки кормопроизводства, обусловлена коренными изменениями экономических отношений, видов собственности, перераспределения земли, задачами повышения эффективности аграрного производства на основе совершенствования ценообразования, налогообложения и внутрихозяйственных экономических взаимоотношений. Утверждение новых форм хозяйствования, основанных на экономических принципах взаимоотношений каждого работника друг с другом, отдельного производственного подразделения с остальными коллективами потребуют от каждого из них более совершенных, отличных от предшествующего опыта подходов к организации производственных процессов [2].

Результаты наших исследований, а также анализ организации кормопроизводства в ряде сельскохозяйственных предприятий, условий их деятельности, выявление мотивов и стремлений рабочих и специалистов, позволяют предложить основные направления совершенствования всей организационно-экономической системы ведения кормопроизводства.

Одним из ведущих направлений этого совершенствования является организация специализированных внутрихозяйственных и межхозяйственных формирований, которые включают в себя подразделения по выращиванию кормовых культур, уходу за сенокосами и пастбищами, заготовке кормов (зелёных, объёмистых и обезвоженных), а также комплексных бригад по производству и использованию кормов. Преимущество таких подразделений в том, что в их полное распоряжение передаются земля, основные средства производства, используемые для непрерывного и согласованного выполнения всего комплекса работ при выращивании, заготовке, хранении, приготовлении и раздаче кормов. Наделенные относительной самостоятельностью, они становятся полноценным субъектом товарных отношений, управления, работающим на принципах собственного финансирования, что объективно заставляет экономить и рационально использовать имеющиеся кормовые ресурсы, удешевлять производство, сокращать потери при заготовке, хранении и использовании кормов.

В данном случае форму специализированного подразделения по кормопроизводству, его состав и штаты управления следует определять в зависимости от размеров хозяйств, объёмов производства кормов, структуры посевных площадей, наличия естественных и улучшенных кормовых угодий, организации кормовой и прилегающей территории, количества рабочих, наличия определенной техники и т.д.

Форма специализированного подразделения по кормопроизводству может быть самой разнообразной. Всё зависит от конкретных условий производства продукции животноводства. Анализ показал, что в тех хозяйствах, где кормовые культуры занимают менее 30% площади пашни, а объём производства кормов составляет 1000-1500 т к.ед., можно создавать специализированные звенья по кормопроизводству. С увеличением доли кормовых культур до 35-40% и объёма производства до 3000-4500 т к. ед. целесообразно формировать специализированные бригады. В тех случаях, когда под кормовыми культурами занято свыше 40% пашни и производится 4,5-8,0 тыс. т к. ед. и более, целесообразно создавать самостоятельную единицу цеховой организационно- производственной структуры (рис.1).

Опыт функционирования специализированных подразделений показывает высокую эффективность в вопросах укрепления кормовой базы, роста производства и улучшения качества продукции молочного скотоводства. Целесообразно создавать хозрасчётное подразделение по производству кормов в условиях повышенного хозяйственного риска. Такая организационная структура кормопроизводства создаёт условия для комплексного подхода к производству работ, обеспечивает применение инновационных технологий высокой степени интенсивности в звеньях технологической цепи для

получения конечного продукта. В современной системе кормопроизводства, как показывают наши исследования, необходимо объединить выращивание, заготовку, приготовление, хранение и раздачу кормов в единую поточно-технологическую линию, что обеспечит разумное разделение и кооперацию всех видов трудовой деятельности внутри отрасли [3].

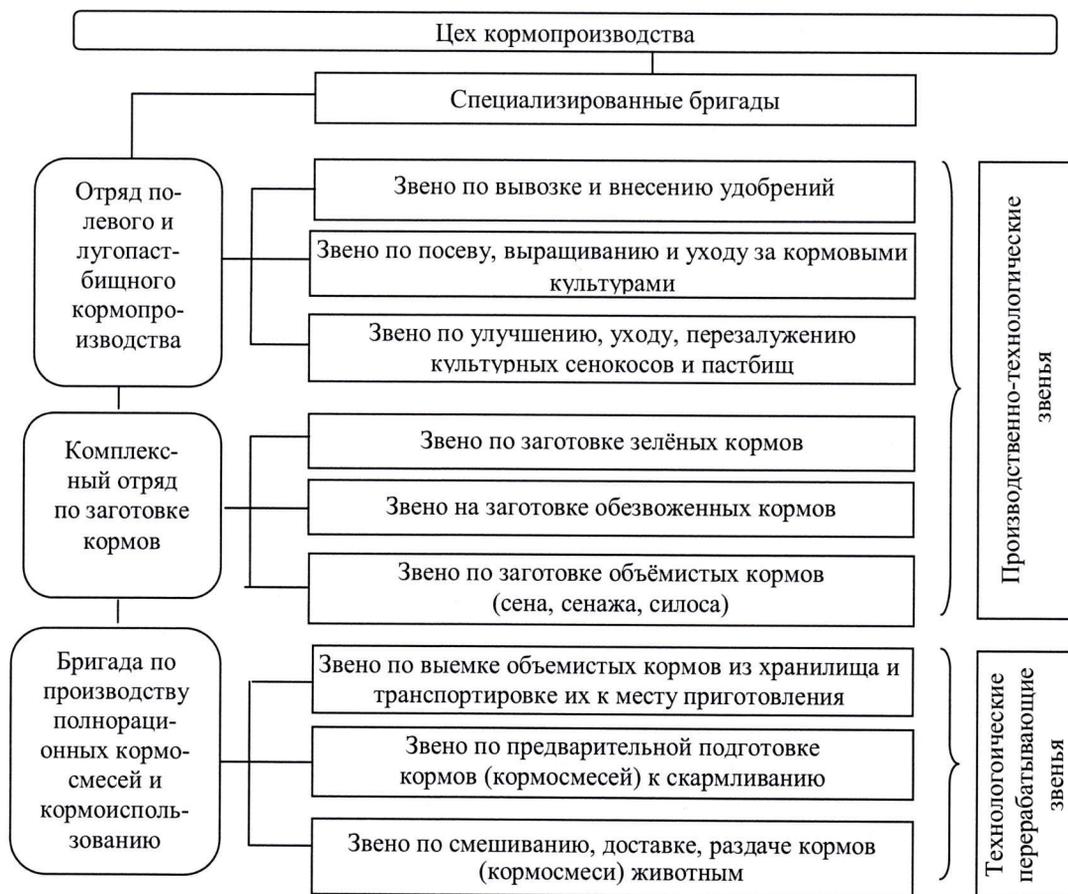


Рисунок 1 - Организационная структура цеха кормопроизводства по стадиям его цикла, характерная для молочного скотоводства индустриального типа

Источник: авторская разработка

Характерной особенностью отрасли является чёткое разделение производственного цикла на две стадии – производство сырья и непосредственно заготовка кормов (сено, сенаж, силос, обезвоженные корма). Причём трудоёмкость этих стадий различна и во многих случаях по затратам труда, где основной центр тяжести приходится на заготовку кормов. В этих условиях организация специализированного подразделения по кормопроизводству требует гибкого подхода. С одной стороны, выращивание кормовых культур, эксплуатация естественных и улучшенных лугопастбищных угодий, уход за ними необходимо возлагать на постоянные коллективы, с другой, - заготовку кормов необходимо закреплять за временными коллективами, формируемых на основе постоянных коллективов с привлечением работников автотранспорта, ремонтной мастерской и других сфер обслуживания.

Перевод коров дойного стада крупных животноводческих комплексов на промышленный способ содержания, возможность автоматизации и роботизации основных трудоёмких процессов (включая кормление) современной высокопроизводительной техникой вызывает необходимость формирования специализированных подразделений для выполнения отдельных технологических процессов, выбора специфических для различных отраслей кормопроизводства организационных форм. Так, на рис.1 пред-

ставлена бригада по производству полнорационных кормосмесей и кормоиспользованию, в составе которой находятся звенья по перемещению корма из хранилища, транспортировке его к месту смешивания, переработки, взвешивания, смешивания и доставки приготовленного корма животным. Основные корма (сено, сенаж, силос) и добавочные компоненты рациона (комбикорм, минеральная подкормка) тщательно перемешиваются непосредственно перед скармливанием в мобильном миксере-смесителе.

Подобного рода системы в кормопроизводстве находят применение в отечественных сельскохозяйственных предприятиях. Например, в ЗАО «Племенной завод «Ручьи» Ленинградской области введён в эксплуатацию новый роботизированный молочный комплекс «Новое время» на 1050 коров. Здесь собраны самые современные технологии молочного производства, где работает уже многие годы система бизнес-планирования, программа управления стадом и центр приготовления кормов. Внедрена система автоматизированного поения и кормления. Составляются кормовые рационы с оптимальным подбором кормов для каждого животного.

Аналогичные животноводческие комплексы с промышленным способом содержания коров имеются и в Брянской области (ТНВ «Красный Октябрь», ООО «Нива», входящее в агрохолдинг «Охотно», КФХ «Дубинина Е.И.» и др.).

Широкое внедрение современных инновационных технологий заготовки, хранения, подготовки к скармливанию и раздачи кормов позволяет свести к минимуму потери питательных веществ, что является неперенным условием обеспечения развития молочного скотоводства. Повышение сохранности питательных веществ объёмистых кормов на основе внедрения инновационных технологий на всех этапах производства, переработки и хранения, предполагает оптимальное обеспечение кормопроизводства сено-сенажно-силосными хранилищами, консервантами, полимерными материалами для укрытия, индивидуальной обмоткой рулонов и тюков, полимерными рукавами и специальной техникой.

С целью повышения качества кормов требуется создавать специализированные службы контроля, укреплять и оборудовать лаборатории новейшими приборами. Такие лаборатории могут создавать сами сельские товаропроизводители на кооперативных началах на основе некоммерческой деятельности, то есть, на принципах классической кооперации. При этом особое внимание должно быть обращено на обеспечение высокой эффективности контроля экологической чистоты кормов и конечной животноводческой продукции, выдачу соответствующих сертификатов, что является важным фактором повышения их конкурентоспособности [4].

Формирование и эффективное функционирование специализированного подразделения по кормопроизводству в условиях развития рыночных отношений будет малопродуктивно без создания рационального организационно-экономического механизма управления комбинированной поточно-технологической линией выращивания, заготовки и хранения кормов, подготовки их к скармливанию и последующей раздачей.

Организационно-экономический механизм управления кормопроизводством молочного скотоводства может рассматриваться как экономическая система с определенными направлениями деятельности на основе использования методов, способов, подходов, принятых договорных и экономических взаимоотношений с целью увеличения производства, эффективного обмена, рационального распределения и потребления кормовой продукции, повышения устойчивости и эффективности отрасли [5].

Определяющими принципами при этом являются:

- экономическая оценка фактического состояния молочного скотоводства и кормопроизводства с обоснованием опережающих темпов роста производства кормов, определение необходимой численности поголовья скота и уровня его продуктивности, расчет кормового баланса с учетом поступления необходимого сырья и соблюдения нормативных страховых запасов;

- оптимизация состава и размера специализированного подразделения по кормопроизводству в соответствии с объемом работ, интенсивных технологий, системы машин по стадиям производства;

- закрепление за специализированными постоянными кормопроизводителями

подразделениями посевных площадей кормовых культур, сенокосов и пастбищ, необходимого набора машин в соответствии с передовыми технологиями производства, заготовки, хранения, транспортировки, подготовки и раздачи кормов;

– формирование временных трудовых коллективов (отряды, звенья) на основе привлечения кадровых работников автотранспорта, ремонтной мастерской и сферы обслуживания для своевременного выполнения наиболее трудоёмких работ;

– планирование, прогнозирование, рациональная организация труда, управление процессом производства кормов, определение прогрессивных форм организации и оплаты труда следует проводить с участием членов трудовых коллективов;

– осуществление оплаты труда по установленному нормативу от стоимости валовой продукции, исчисленной по себестоимости, с учётом количества, ассортимента и качества заготовленных кормов;

– стимулирование получения высококачественных кормов путём применения коллективной материальной заинтересованности, материальных и моральных стимулов за лучшие личные достижения и результаты коллективного труда при выполнении задания;

– экономические взаимоотношения между поставщиками и потребителями кормов, с администрацией сельскохозяйственной организации целесообразно строить на договорных началах, на основе введения расчетных внутрихозяйственных цен;

– обеспечение чёткого управления трудовыми коллективами, постановки рациональной задачи по производству, заготовке, хранению и использованию кормов, наличие постоянного контроля за её выполнением.

В соответствии с принятой организационной структурой отрасль кормопроизводства возглавляет начальник цеха или бригадир, координирующий работу всех структурных звеньев, отчитывающийся за результаты производственной деятельности коллектива в целом.

В современных условиях получили распространение новые формы агропромышленной интеграции – межхозяйственные формирования по производству и заготовке кормов, функционирующие на принципах кооперации и организационно-экономического самоуправления. Они представляют собой обособленные хозрасчётные подразделения, располагающие основными и оборотными средствами, обладающие оперативно-хозяйственной самостоятельностью. Они показали существенные преимущества перед другими формами хозяйствования. Например, производительность таких подразделений, по сравнению с существующими специализированными подразделениями по производству кормов, возрастает на 50-80%, а величина производственных затрат снижается на 20-30%. Межхозяйственные отраслевые предприятия по кормопроизводству свидетельствуют об их высокой эффективности и дальнейших долгосрочных перспективах развития. В специализированных предприятиях, созданных совместными усилиями нескольких хозяйств, лучше используются машины и оборудование, материалы и трудовые ресурсы, шире применяются технические и технологические инновации, активнее внедряются достижения науки и передового опыта. Это создаёт прочную основу для увеличения объёмов производства конкурентоспособной продукции молочно-мясного скотоводства на более выгодных условиях [1].

Одним из важнейших направлений совершенствования организации внутрихозяйственных отношений выступает усиление мотивации трудовых коллективов в получении максимального количества, высокого качества продукции молочно-мясного скотоводства на единицу кормовых ресурсов, повышение конкурентоспособности отрасли, в том числе, за счёт внедрения инноваций. При этом обеспечивается единство личных и коллективных интересов, если в основу организации деятельности внутрихозяйственных, а также межхозяйственных формирований по производству, заготовке, хранению и использованию кормов положены принципы кооперации и организационно-экономического самоуправления, а также разработана эффективная система материального стимулирования за количество и качество производимых кормов.

Заключение. Таким образом, важным направлением совершенствования организационно-экономических основ рациональной системы ведения кормопроизводства яв-

ляется создание условий, способствующих усилению мотивации специализированных подразделений по кормопроизводству в получении максимального количества, ассортимента, высокого качества корма на единицу затрат труда. Соответствующий комплекс управленческих решений, обеспечивающих достижение поставленной цели, включает: выбор форм организации труда с рациональными параметрами его функционального разделения, оптимальные размеры трудового коллектива, активизацию стимулов высокопроизводительного труда.

Список источников:

1. Основные направления совершенствования организационно-экономического механизма управления кормопроизводством [Текст] / Н.П. Горохова, Н.А. Ларетин, Е.П. Чирков // Кормопроизводство.- 2003.- № 6. - С. 2-5.
2. Ларетин, Н.А. О разработке комплексной научно-технической программы развития кормовой базы скотоводства [Текст] / Н.А. Ларетин // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий.- 2017.- № 3.- С. 27-34.
3. Совершенствование организации и оплаты труда в кормопроизводстве [Текст] / А.О. Храмченкова, Е.П. Чирков // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий.- 2017.- № 1.- С. 32-36.
4. Инновационные направления в технологиях заготовки и хранения объёмистых кормов [Текст] / Е.П. Чирков, А.В. Дронов, Н.А. Ларетин // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий.- 2013.-№ 1.- С. 10-13.
5. Методические подходы к разработке экономических взаимоотношений между производителями и потребителями кормов [Текст] / Е.П. Чирков, Н.П. Казиминова // Кормопроизводство.- 2006.- № 6.- С. 2-5.

Ларетин Николай Алексеевич, кандидат экономических наук, доцент, руководитель отдела организации, координации и экономики кормопроизводства, ФГБНУ «Федеральный научный центр кормопроизводства и агроэкологии имени В.Р.Вильямса», г.Любня, Россия,

Тел.: 89104547835;

Е-mail: laretin.n@eandex.ru

Чирков Евгений Павлович, доктор экономических наук, профессор, заслуженный экономист РФ, руководитель научно-исследовательского отдела «Экономика и предпринимательство в АПК» ФГБОУ ВО «Брянский государственный аграрный университет», с. Кокино, Россия.

Тел.: 89051761384;

Е-mail: econpred@yandex.ru

Храмченкова Алеветина Орестовна, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики ФГБОУ ВО «Брянский государственный аграрный университет», с. Кокино, Россия.

Бабьяк Михаил Александрович, кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента ФГБОУ ВО «Брянский государственный аграрный университет», с. Кокино, Россия.

Abstract. The article deals with the questions of organization of production processes in industry fodder production, enhancing its effectiveness based on formation and use of economic principles, definition of economic relations in the new conditions of development of agrarian sector of the country. Identified some theoretical, methodological, methodical and organizational-economic situation of the Organization of the production and use of feeding stuffs on the basis of specialized links, brigades, detachments, which differ in their logistical, organizational, technological and financial content. Important factors are the optimization of organizational structure of farmland, field and livestock feed industries on on-farm water and fodder production, formation of rational industrial-economic relations between members of the staff within the unit, establishing links between producers and consumers of food, the necessary availability of labour, material, and financial resources. As one of the main directions of this direction offered testing models to create specialized shops in feed production major complexes and agricultural and dairy enterprises combining all component stages of production, storage, preparation and use of feeding stuffs. Shows the methods, techniques and principles of institutional governance, planning and forecasting on development of fodder production, achieving the necessary high quality forages in the specific context of the Bryansk region and a number of other regions of the non-chernozem zone of Russia.

Keywords: agricultural enterprises; feed; quality of food; forage crops; harvesting, storing and using feed; land, organization; economy; efficiency.