

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ОПЛАТЫ ТРУДА В КОРМОПРОИЗВОДСТВЕ

А. О. ХРАМЧЕНКОВА, кандидат экономических наук, доцент, старший научный сотрудник

Е. П. ЧИРКОВ, доктор экономических наук, профессор, Заслуженный экономист РФ, руководитель научно-исследовательского отдела «Экономика и предпринимательство в АПК»

(ФГБОУ ВО «Брянский государственный аграрный университет»)

Вопросы рациональной организации кормопроизводства в настоящее время приобретают особую актуальность в условиях ресурсосбережения, инноватизации, технической и технологической модернизации, для реализации которых необходимы определённые условия. Основой всего процесса является широкое применение достижений научно-технического прогресса, создание мощной материально-технической базы, использование прогрессивных форм организации и оплаты труда при рациональном использовании рабочей силы, росте её производительности. Совершенствование методов ведения и организации производства кормов на основе инновационных технологий позволит достичь значительного повышения эффективности труда, способствуя тем самым улучшению качества кормов, и на этой основе обеспечить рост производства молочно-мясной продукции и её конкурентоспособности.

Рациональная организация кормопроизводства зависит от размеров и специализации сельскохозяйственной организации, от её внутрихозяйственных подразделений, их территориального расположения и сложившихся между ними производственных связей, а также от наличия материальных и трудовых ресурсов. В настоящее время в большинстве сельскохозяйственных организаций, как правило, создаются первичные трудовые коллективы (отряды, звенья) лишь только на календарный период заготовки кормов. Они комплектуются из работников тракторно-полевых бригад, за которыми не закрепляются конкретные земельные угодья. В период заготовки кормов механизаторы используют специализированную технику, выполняют единое производственное задание и несут коллективную ответственность за результаты работы. Такая форма организации в кормопроизводстве позволяет маневрировать уборочной техникой, обособлять отдельные звенья или, напротив, соединять их вместе в зависимости от погодных и производственных условий. Этим требованиям наиболее полно отвечает универсальный комплексный отряд, сформированный по составу, численности и средствам производства для заготовки всех видов травяных кормов (сена, силоса, сенажа, обезвоженных кормов), основу которого составляет поточная организация труда [1].

В условиях интенсификации животноводства перевод его на индустриальные методы требует нового подхода к решению вопросов кормопро-

изводства, поскольку его рациональная организация предполагает решение двух взаимосвязанных задач – производственно-технологической и социально-экономической. Первая состоит в применении новейшей системы машин в сочетании с ресурсосберегающими технологиями, в получении запланированных объёмов кормов высокого качества при минимальной зависимости от погодных условий. Вторая задача заключается в существенном улучшении условий труда трактористов-машинистов (гуманизации труда), в росте выработки каждого исполнителя, снижении себестоимости корма.

Необходимость совершенствования организации производства в сельскохозяйственных предприятиях, в том числе структурной перестройки кормопроизводства, обусловлена коренными изменениями в экономических отношениях, особенно в отношениях собственности, в перераспределении земли, а также задачами повышения эффективности производства на основе совершенствования ценообразования, налогообложения и внутрихозяйственных экономических взаимоотношений. Утверждение новых форм хозяйствования, основанных на экономических принципах взаимоотношений всех работников друг с другом, отдельного производственного подразделения с остальными коллективами, потребуют от каждого совершенно новых, отличных от предшествующего опыта подходов к организации производственных процессов.

Результаты наших исследований, а также достаточно полный анализ организации кормопроизводства в ряде хозяйств, условий их деятельности, выявление мотивов и стремлений рабочих и специалистов позволяют предложить основные направления совершенствования всей организационно-экономической системы ведения кормопроизводства.

Одним из ведущих направлений этого совершенствования является организация специализированных внутрихозяйственных и межхозяйственных формирований, которые включают в себя подразделения по выращиванию кормовых культур, уходу за сенокосами и пастбищами, по заготовке кормов (зелёных, объёмистых и обезвоженных), а также бригады по производству полнорационных кормосмесей и кормоиспользованию. Преимущество таких формирований заключается в том, что они имеют в своём распоряжении землю, основные

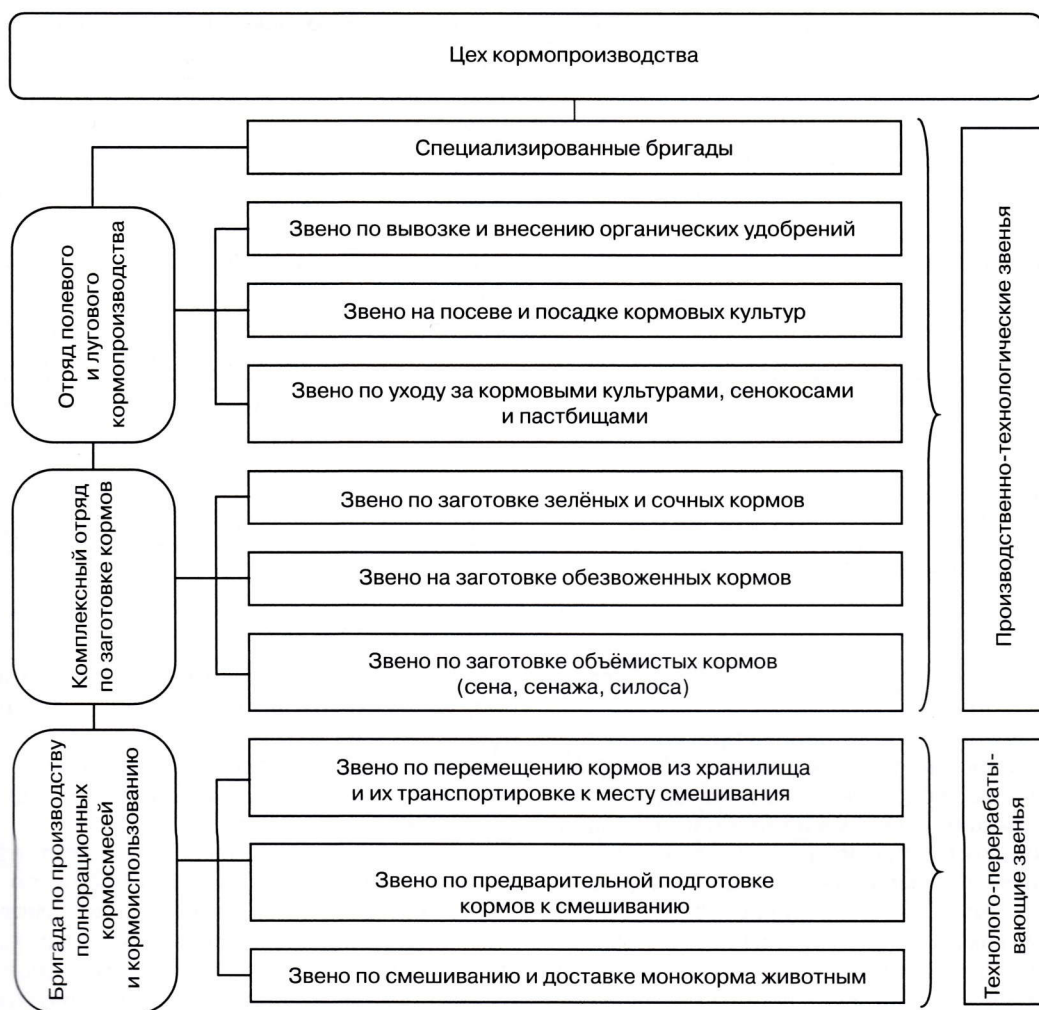


Рисунок 1. Организационная структура цеха кормопроизводства по стадиям его цикла, характерная для скотоводства индустриального типа

Источник: составлено авторами.

средства производства, используемые для непрерывного и согласованного выполнения всего комплекса работ по выращиванию, заготовке, кормоприготовлению и раздаче кормов. При этом они наделяются относительной самостоятельностью, становятся полноценным субъектом товарных отношений, управления и самоуправления, работают на принципах самофинансирования.

В зависимости от размеров хозяйств, объемов производства кормов, структуры посевных площадей, естественных и улучшенных кормовых угодий, расположения земельных участков, наличия рабочих, техники и т.п., организационная форма специализированного подразделения по кормопроизводству может быть различной. Всё зависит от конкретных условий производства продукции животноводства.

Анализ показал, что в тех хозяйствах, где кормовые культуры занимают менее 30% площади пашни, а объем производства кормов составляет 1000-1500 т корм. ед., можно создавать специализированные звенья по кормопроизводству. С увеличением доли кормовых культур до 35-40% и объема производства до 3000-4500 т корм. ед. целесообразно формировать специализированные бригады. В тех случаях, когда под кормовыми куль-

турами занято свыше 40% пашни и производится 4500-8000 т корм. ед. и более, целесообразно создавать самостоятельную производственную единицу цеховой организационно-производственной структуры (рис. 1).

Такая организационная структура кормодобывающего производства создаёт условия для комплексного подхода к проведению работ, обеспечивающие применение интенсивных технологий в звеньях технологической цепи для получения конечного продукта. Таким образом, по нашему мнению, в современной системе кормопроизводства необходимо объединить выращивание, заготовку, приготовление, хранение и раздачу кормов в единую поточно-технологическую линию, что обеспечит разумное разделение и кооперацию видов трудовой деятельности внутри отрасли.

Перевод коров дойного стада крупных животноводческих комплексов на промышленный способ содержания, возможность автоматизации и роботизации основных трудоёмких процессов (включая кормление) на базе современной высокопроизводительной техники вызывает необходимость формирования специализированных подразделений для выполнения отдельных технологических процессов, выбора специфических для раз-

Комплекс технологических операций и состав машин на заготовке объёмистых кормов

Технологические операции	Перечень машин, входящих в комплекс по заготовке:		
	силоса (комплекс «Кашалот»)	сенажа	сена прессованного в рулонах
Кошение растительной массы с плущением	МТЗ-820, КПП-3.1	МТЗ-920, КДН-210	УЭС-280, КПР-9 «ПАЛЕССЕ СН90»
Ворошение скошенных трав	МТЗ-82.1, ГВР-700	МТЗ-820, ГВР-630	МТЗ-820, ВВР-7,5
Формирование валков	х	МТЗ-820, ГВР-630	МТЗ-820, ГВР-700
Подбор с измельчением и погрузкой, подбор с прессованием в рулоны	CLAAS JAGUAR 850	NEW HOLLAND FX38	KRONE 1500 VARIO PACK
Погрузка рулонов	х	х	Амкодор 527
Транспортировка к месту хранения	МТЗ-1523, ПС-30	МТЗ-1523, ПИМ-40	МТЗ-1221, ПТК-10
Упаковка силосной массы в полимерный рукав	МТЗ-1221, УСМ-1	х	х

Источник: составлено авторами по [3].

личных направлений кормопроизводства организационных форм.

Так, на рисунке 1 представлена бригада по производству полнорационных кормосмесей и кормоиспользованию, в составе которой находятся звенья по перемещению корма из хранилища, транспортировке его к месту смешивания, по переработке, взвешиванию, смешиванию и доставке монокорма животным. Основные (силос, сенаж, сено) и добавочные компоненты рациона (комбикорм, минеральная подкормка) равномерно смешиваются в монокорм непосредственно перед скармливанием в мобильном миксере-смесителе.

Подобного рода системы в кормопроизводстве находят применение в отечественных сельскохозяйственных предприятиях. Например, в ЗАО «Племенной завод «Ручьи» Ленинградской области введён в эксплуатацию новый роботизированный молочный комплекс «Новое время» на 1050 гол. Здесь собраны самые современные технологии молочного производства: система бизнес-планирования, программа управления стадом и центр приготовления кормов. Внедрена система автоматизированного поения и кормления коров. Составляются кормовые рационы с оптимальным их подбором для каждого животного.

Имеются животноводческие комплексы с промышленным способом содержания коров и в Брянской области: ТНВ «Красный Октябрь», ООО «Нива», входящее в агрохолдинг «Охотно», КФХ «Дубинина Е.И. и др. Тем не менее, несомненное лидерство в этих вопросах принадлежит хозяйствам Республики Беларусь, где в последние 10 лет по сравнению с Россией поголовье крупного рогатого скота на 100 га сельскохозяйственных угодий в пять раз выше и производится в три раза больше молочной продукции на душу населения в год [2].

Примером может послужить ОАО «Василишки» Гродненской области РБ. Это многоотраслевое хозяйство, специализирующееся в основном на производстве животноводческой продукции (гибридного молодняка свиней, свинины, молока, говядины, рыбы). В структуре денежной выручки продук-

ция животноводства занимает 88,3%, в том числе продукция скотоводства – 39,7%, продукция свиноводства – 48,6%.

Молочное скотоводство представлено четырьмя молочно-товарными комплексами, где содержится 3840 коров, или 72,7% всего поголовья основного стада, и пятью молочно-товарными фермами, где размещено остальное поголовье – 1512 гол. (27,3%). Имеется комбикормовый цех. Комплекс «Василишки» является самым крупным, где сосредоточено 1190 животных. Основу монокорма составляет силосно-концентратный рацион, в котором силос занимает 33,2%, комбикорм – 33,6, сенаж – 15,7, зерносенаж – 5,3, сено – 1,3, шрот – 1,5, минеральная добавка – 0,1, премиксы – 0,1 и прочие корма – 9,3%. В целом в 2015 г. предприятие заготовило 47 716 т сенажа, из них 22 800 т – для комплекса «Василишки», 68 651 т силоса и 2066 т сена, что обеспечило расход травянистых кормов на 1 гол. скота в размере 27,9 ц корм. ед.

Для выполнения задания по заготовке объёмистых кормов (сена, сенажа, силоса) на основе имеющихся технических средств формируются звенья по выполнению комплекса технологических операций по производству того или иного вида корма (см. таблицу).

Для максимального использования времени суток с целью заготовки кормов в оптимальные агротехнические сроки работа звеньев организуется в две смены и регламентируется следующими документами: планом-заданием, рабочим планом и планом-графиком движения. При производстве кормов предусмотрены требования к выполнению операций, а также методы оценки качества работ. По результатам работы составляются акты о заготовленных кормах, включая оценку их качества [3].

Широкое внедрение современных инновационных технологий заготовки, хранения, подготовки к скармливанию и раздачи кормов позволяет свести до минимума потери питательных веществ, что является непременным условием обеспечения развития молочно-мясного скотоводства. Повышение со-

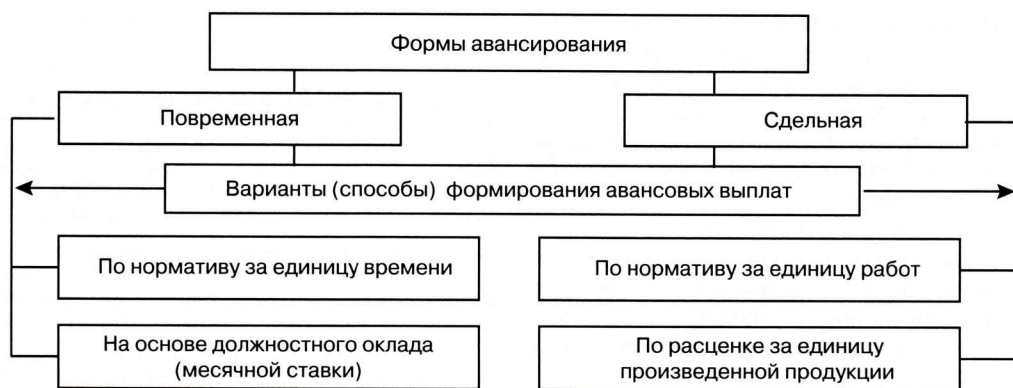


Рисунок 2. Формы и способы авансирования работников производственных бригад

Источник: составлено авторами.

хранности питательных веществ в объёмистых кормах на основе внедрения инновационных технологий на всех этапах производства, переработки и хранения предполагает оптимальное обеспечение кормопроизводства сено-сенажно-силосными хранилищами, консервантами, полимерными материалами для укрытия, индивидуальной обмоткой рулонов и тюков, полимерными рукавами и специальной техникой.

С целью повышения качества кормов требуется создавать специализированные службы контроля, укреплять и оборудовать производственные лаборатории новейшими приборами. Такие лаборатории могут создавать сами сельские товаропроизводители на кооперативных условиях некоммерческой деятельности то есть на принципах классической кооперации [4].

Опыт функционирования таких подразделений, применяющих прогрессивные технологии и соответствующие комплексы машин, показывает значительное повышение энергетической и протеиновой питательности травяных кормов, их высокую эффективность производства, сокращение затрат на выполнение механизированных полевых работ, экономию живого труда [5].

Рациональной организации и действенному функционированию трудовых коллективов в кормопроизводстве способствует ряд принципов, важнейшим из которых является материальное стимулирование. Освоение прогрессивных форм организации труда в кормопроизводстве, как и в других отраслях сельского хозяйства, органически связано с выбором экономически обоснованных систем оплаты труда, которые, по нашему мнению, должны иметь тесную взаимосвязь с его результатами и выстраиваться по принципу «зарплата – результат» [6].

Для товарных отраслей и сельскохозяйственных предприятий в целом таким видимым результатом становится доход (исходя из теории доходности производительного труда), под которым классически понимают выручку от продажи произведённой продукции [7]. Однако в кормодобывающей отрасли, где производится главным образом нетоварная часть продукции, результатом трудовой деятельности специализированных бригад может стать стоимость валовой продукции. Этот методологический подход соразмерен системе оплаты труда, которая в её традиционном понимании представлена

в научной литературе, как аккордно-премиальная (см. [8]), а в современной трактовке – как оплата труда по нормативу от стоимости валовой продукции, исчисленной по себестоимости.

Эта система оплаты предназначена для бригадных форм организации труда, для коллективов любых размеров, занятых возделыванием одной или нескольких культур в системе севооборотов. Внедряется она на предприятии в три этапа, которые охватывают календарный год в целом. На первом этапе, который относится к началу года, формируется коллективный фонд оплаты труда и определяется норматив оплаты за единицу произведённой продукции. Второй этап представляет собой период текущего авансирования на протяжении года. Третий относится к концу сельскохозяйственного года, когда кормовые культуры убраны и урожай доставлен к местам хранения. На данном этапе осуществляется окончательный расчёт по заработной плате за фактически полученную продукцию.

Коллективные фонды формируются на весь технологический цикл производства, от посева до уборки. Расчёты производят на основе технологических карт. Фонд оплаты труда (ФОТ) состоит из двух частей: тарифного фонда (ТФОТ), доплат (Д) и надбавок (Н):

$$\text{ФОТ}_{\text{план}} + \text{ТФОТ} + \text{Д} + \text{Н}. \quad (1)$$

В тарифный фонд оплаты труда включают заработную плату бригадира, его помощника, а также заработную плату рабочих, выполняющих вспомогательные операции, входящие в технологический процесс производства.

Тарифный ФОТ дополняют следующими видами доплат и надбавок: доплаты за классность, мастерство и звание; за качественное проведение работ в сжатые агротехнические сроки; повышенные доплаты на уборке; премиальные выплаты. На основе плановых фондов оплаты труда производится расчёт коллективных расценок (нормативов оплаты труда).

Норматив за единицу произведённой продукции ($H_{\text{ед.прод.}}$) определяют по формуле:

$$H_{\text{ед.прод.}} = \text{ФОТ}_{\text{план}} / \text{ВП}_{\text{план}}, \quad (2)$$

где $\text{ФОТ}_{\text{план}}$ – плановый фонд оплаты труда, состоящий из тарифного фонда с доплатами, надбавками и премиями, руб.;

$\text{ВП}_{\text{план}}$ – плановая валовая продукция, ц или т.

До момента получения готовой продукции работников производственных бригад авансируют, применяя для этого различные варианты. Согласно действующему на предприятиях Положению об оплате труда, членам трудовых коллективов предоставлено право самостоятельно определять форму и способ авансирования (рис. 2).

В конце сельскохозяйственного года с работниками трудовых коллективов производится окончательный расчет за фактически полученную продукцию. С этой целью первоначально определяется фонд оплаты труда, причитающийся коллективу (ФОТ_{факт. прич. кол.}):

$$\text{ФОТ}_{\text{факт. прич. кол.}} = N_{\text{ед. прод.}} \times \text{ВП}_{\text{факт.}} \quad (3)$$

где $N_{\text{ед. прод.}}$ – норматив за единицу произведённой продукции, руб.;

$\text{ВП}_{\text{факт.}}$ – фактическая валовая продукция, полученная коллективом в конце года, ц или т.

Исходя из того, что в течение календарного года работникам выплачивался аванс (А) по какой-либо из выбранных форм (рис. 2), фонд для окончательного расчёта ($\Sigma_{\text{оконч. расч.}}$) будет формироваться как разница между фондом оплаты труда, рассчитанным по нормативу ($\text{ФОТ}_{\text{факт. прич. кол.}}$), и суммой выплаченного аванса:

$$\Sigma_{\text{оконч. расч.}} = \text{ФОТ}_{\text{факт. прич. кол.}} - А. \quad (4)$$

В случае если выплаченный коллективу аванс не превышает размера фонда оплаты труда за произведённую продукцию, то встает задача распределить оставшуюся часть последнего среди работников трудового коллектива. В практике хозяйственной деятельности распространены следующие варианты распределения суммы окончательного расчета: пропорционально выплаченному авансу (если его размер определялся по сдельным расценкам), по коэффициенту трудового участия (КТУ) или на основе методики КРП, позволяющей контролировать и оценивать эффективность выполняемых действий [8]. Корректировка заработной платы работников кормодобывающих бригад и звеньев с помощью оценки трудового участия и эффективности выполняемых действий способствует укреплению трудовой и технологической дисциплины [9].

Применение рассмотренной системы оплаты труда существенно повысит размер заработной платы работников кормозаготовительных отрядов и явится дополнительным стимулом к росту их производительности. Предложенные направления организации и оплаты труда в кормопроизводстве, ориентированные на технические и технологические инновации в отрасли, послужат действенным рычагом в укреплении организационно-экономических основ производства высококачественных кормов, будут содействовать повышению конкурентоспособности животноводческой продукции.

Литература

1. Чирков Е.П. Экономика и организация кормопроизводства (теория, практика, региональный уровень): монография / Е.П. Чирков. – Брянск: Изд-во ГУП «Брянск. обл. полигр. Объединение», 2008. – 192с.

2. Совещание по развитию сельского хозяйства Центрального Нечерноземья // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2016. – №8. – С. 2-9.

3. Павловский В.К. Технологический регламент, техническое обеспечение и технологические карты подготовки кормов из трав: производственно-практическое издание / В.К. Павловский, В.В. Гракун, В.М. Бурдыко и др. – Минск: Изд-во РУП «Научно-практический центр Национальной академии наук Беларуси по механизации сельского хозяйства», 2011. – 182с.

4. Чирков Е.П. Инновационные направления в технологиях заготовки и хранения объёмистых кормов / Е.П. Чирков, А.В. Дронов, Н.А. Ларетин // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2013. – №1. – С. 10-13.

5. Худайбердыев Н.Р. Пути совершенствования технологии в кормопроизводстве / Н.Р. Худайбердыев, П.М. Ишанкулиев, А. Аннаев // Молодой учёный. – 2016. – №8. – С. 172-173.

6. Храменкова А.О. Нормирование и оплата труда. Практическое руководство для экономических служб сельскохозяйственных организаций: учебно-методическое пособие для слушателей института повышения квалификации кадров агробизнеса и международных связей / А.О. Храменкова, Т.В. Иванюга – Брянск: Изд-во Брянского ГАУ, 2015. – 90с.

7. Сёмин А.Н. Оплата сельскохозяйственного труда: традиции и новые реалии / А.Н. Сёмин // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2016. – №6. – С. 5-10.

8. Тушканов М.П. Развитие форм и систем оплаты труда в сельском хозяйстве России (исторический аспект) / М.П. Тушканов, Ю.Н. Шумаков // Экономика сельского хозяйства России. – 2014. – №11. – С. 49-55.

9. Зотова М.А. Механизм стимулирования производства и труда в сельском хозяйстве Саратовской области / М.А. Зотова, М.А. Волохова // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2015. – №12. – С. 50-54.

10. Чирков Е.П. Комплексная программа развития кормопроизводства / Е.П. Чирков, Н.А. Ларетин // Аграрная наука. – 2014. – № 1. – С. 3-5.

Аннотация. В статье рассматриваются факторы интенсивного развития кормопроизводства в процессе его перехода на индустриальные методы, среди которых важное значение имеют организация и оплата труда работников производственных бригад. Представлена организационная структура цеха кормопроизводства по стадиям его цикла, характерная для молочного скотоводства индустриального типа. Данная система проиллюстрирована на материалах ОАО «Василишки» Гродненской области Республики Беларусь. Предложена система оплаты труда, отражающая особенности функционирования отрасли и позволяющая обеспечить её эффективную деятельность в новых условиях хозяйствования.

Ключевые слова: кормопроизводство; индустриализация отрасли кормопроизводства; организация труда; формы организации труда; оплата труда

Abstract. The article deals with the factors of intensive development of the feed production while its transiting on to the industrial methods among which labour organization and payment of employees of production brigades are of great importance. The organization structure of the feed production workshop on the stages of its cycle, being characteristic for milk cattle-breeding of industrial type has been introduced. This system has been illustrated on the materials of joint-stock company "Vasilishki" of the Grodno region of the Republic of Belarus. The system of labour payment, reflecting the peculiarities of branch functioning and allowing ensuring its efficient activity under new economic conditions has been suggested.

Key words: feed production; branch industrialization; labour organization; forms of labour organization; labour payment.

Контактная информация: Храменкова Алевтина Орестовна (эл. почта: alores05@yandex.ru), Чирков Евгений Павлович (эл. почта: econpred@yandex.ru).